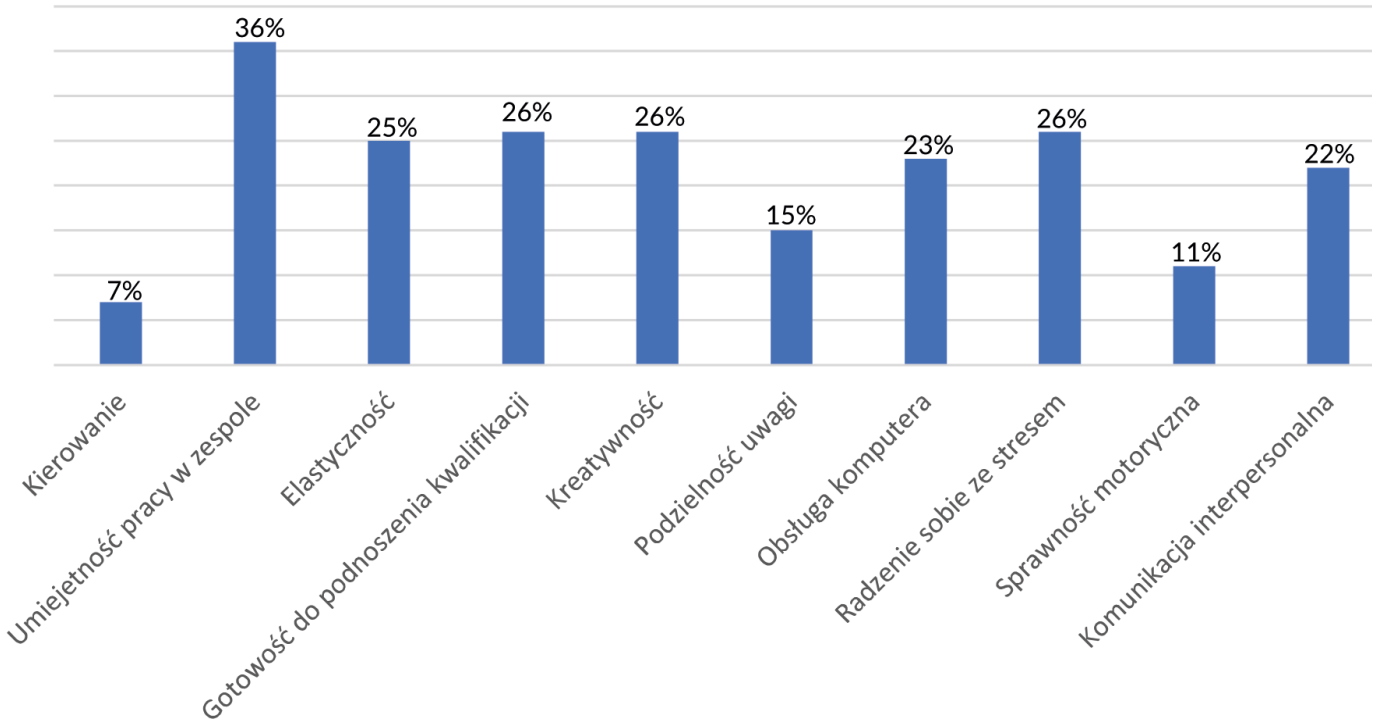
Zapotrzebowanie na kwalifikacje a rynek pracy

Autor: Kamil Kłosowski Data publikacji: 04.08.2022

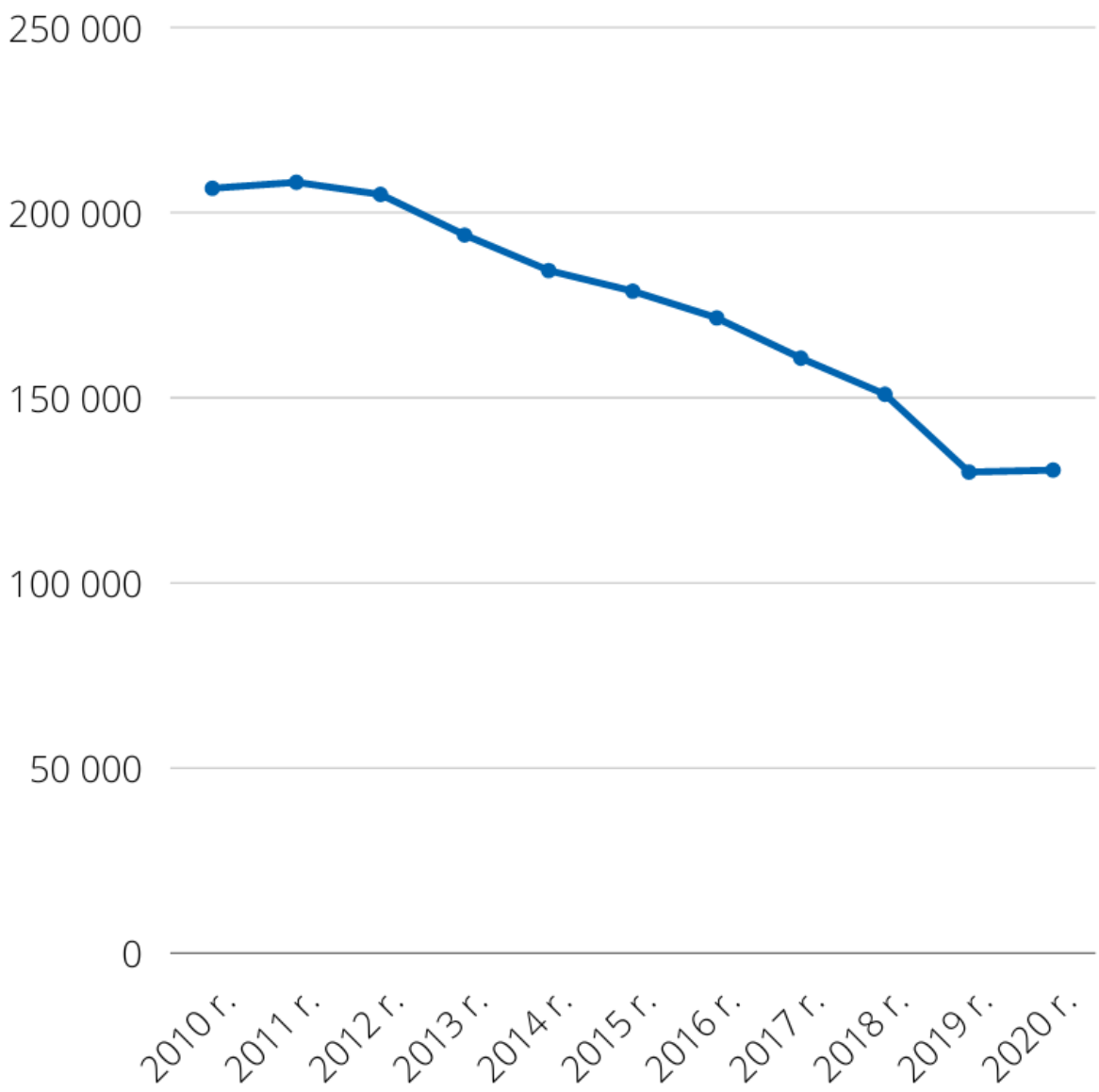
Powstałe w lipcu 2022 r. VI wydanie **Krakowskiego Obserwatorium Rynku Pracy** wykazało szereg danych związanych z oczekiwaniami krakowskich pracodawców wobec kandydatów do pracy, ale także pokazało jakie decyzje o przyszłości na rynku pracy podejmuje młodzież mieszkająca w Krakowie. Najbardziej interesującym elementem opracowania dostępnego na stronie internetowej Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie wydaje się być przeprowadzone przez Urząd badanie ankietowe wśród współpracujących z nim przedsiębiorców działających w różnych branżach. Badanie dotyczyło przede wszystkim oczekiwań krakowskich pracodawców wobec kandydatów do pracy.



Na podstawie danych przedstawionych przez Grodzki Urząd Pracy w Krakowie widać, że krakowscy pracodawcy wśród kandydatów najbardziej oczekują umiejętności pracy w zespole, następnie gotowości do podnoszenia kompetencji zawodowych, umiejętności radzenia sobie ze stresem oraz kreatywności w rozwiązywaniu problemów. Bardzo wysoko pracodawcy oceniają elastyczność pracownika i szybkie dostosowanie do zmieniających się warunków pracy, umiejętności komunikacji interpersonalnej oraz podzielność uwagi. Za mniej znaczące krakowscy pracodawcy uznali kompetencje techniczne, wykształcenie kierunkowe, czy doświadczenie na podobnym stanowisku.

„Zmieniające się oczekiwania pracodawców wymagają od pracowników lub kandydatów do pracy stałego zwiększania ich kompetencji poznawczych (kreatywnego myślenia i umiejętności rozwiązywania problemów), społecznych (umiejętności współpracy) i technicznych. Pozwoli to poprzez szybko przyswajaną wiedzę skutecznie dostosowywać umiejętności do rynku pracy, który w warunkach aktualnej transformacji, w tym zwłaszcza cyfrowej, ulega dynamicznym przemianom. Regularnie wspieramy rozwój kompetencji kandydatów do pracy poprzez różnorodne formy wsparcia od staży i szkoleń po dotacje na otwarcie własnego biznesu, a dla pracodawców dofinansowania w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego." – mówi Marek Cebulak, Dyrektor Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie i zachęca do zapoznania się z nową publikacją.

Krakowscy pracodawcy bardzo różnie podchodzą do istotności posiadania przez kandydatów potwierdzonego wykształcenia wyższego, ma to swoje odzwierciedlenie w liczbie studentów w Krakowie, gdyż w ostatnim dziesięcioleciu odnotowano znaczący ich spadek. Na te zmiany z pewnością ma wpływ także demografia. Poniższa grafika przedstawia liczbę studentów w Krakowie w perspektywie od 2010 roku w oparciu o dane z Raportów o stanie miasta Krakowa.



Bardziej od posiadanego wykształcenia krakowscy pracodawcy w badaniu ankietowym wskazali, że oczekują od kandydatów do pracy doświadczenia zawodowego lub umiejętności praktycznych. Według pracodawców współpracujących z Grodzkim Urzędem Pracy w Krakowie znajomość języka obcego nie jest kluczowym czynnikiem determinującym przyjęcie do pracy, jednakże należy podkreślić, że do wykonywania niektórych profesji jest to warunek w oczywisty sposób niezbędny.

Jeśli są Państwo zainteresowani tematem Krakowskiego Rynku Pracy lub znjdują się Państwo przed najważniejszymi decyzjami dotyczącymi swojej przyszłości w budowaniu kariery zawodowej zapraszamy do przeczytania pełnego opracowania.

Załączniki

KORP VI Lipiec.pdf (pdf, 40153 KB)