



Krakowskie Obserwatorium Rynku Pracy



AUTORZY:

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie
Referat ds. Organizacyjnych, Strategii i Analiz

REDAKCJA:

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie
Referat ds. Organizacyjnych, Strategii i Analiz

PROJEKT GRAFICZNY:

Dział Usług Rynku Pracy - Stanowiska Promocji - Paweł Knaga



**Grodzki Urząd Pracy
w Krakowie**

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie jest samodzielną jednostką organizacyjną działającą jako wyodrębniona jednostka budżetowa. Nadzór nad działalnością Urzędu sprawuje Prezydent Miasta Krakowa. Grodzki Urząd Pracy w Krakowie nie posiada osobowości prawnej. Realizuje zadania samorządu powiatowego w zakresie polityki rynku pracy wyszczególnione w art. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

www.gupkrakow.pl

Opracowanie jest bezstronne i obiektywne. Wszystkie prawa zastrzeżone.
Kraków, styczeń 2023 r.



Spis treści

Strona

1. Wprowadzenie	4
2. Uwagi wstępne	5
3. Dane statystyczne i analizy	6
- stopa bezrobocia	7
- liczba osób bezrobotnych	8
- napływ i odpływ osób bezrobotnych	10
- struktura osób bezrobotnych	12
- osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy	20
- miejsca pracy w Krakowie	21
- cudzoziemcy w Krakowie	26
- struktura osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami w Krakowie	29
- mapa bezrobocia w Krakowie	35
4. Oczekiwania kontra rzeczywistość – krakowski rynek pracy w 2022 r.	36
5. Podsumowanie	54



Wprowadzenie

Rok 2022 był czasem pełnym wyzwań i zmian na rynku pracy w skali globalnej, europejskiej i ogólnopolskiej. Pandemia COVID-19 wywołała znaczące ograniczenia i niestabilność, a także zmiany w gospodarce i rynku pracy. W tym kontekście Krakowskie Obserwatorium Rynku Pracy (KORP) kontynuuje swoje działania, pozwalając lepiej zrozumieć i analizować te zmiany.

KORP wykorzystuje interdyscyplinarne podejście, łącząc obserwacje dotyczące różnych obszarów życia społecznego, aby opracować prognozy opisujące sytuację na rynku pracy w Krakowie. Dzięki kompleksowemu podejściu, KORP jest w stanie podjąć próbę analizy skomplikowanego systemu naczyń połączonych - zależności, które wpływają na rynek pracy, takie jak gospodarka, polityka, demografia, czy zmiany technologiczne.

Celem tego opracowania jest podsumowanie zdarzeń, zjawisk i aktywności na krakowskim rynku pracy, które miały miejsce w 2022 r. Istotna wydaje się być refleksja związana ze skalą oddziaływania na ten rynek narzędzi wspierających rozwój tego obszaru, stosowanych przez Grodzki Urząd Pracy w Krakowie – szczególnie w kontekście możliwości i potrzeb prowadzenia inteligentnej (*smart*) i zręcznej/zwinnej (*agile*) interwencji, wspierającej kreowanie pożądaných procesów i zdarzeń gospodarczych.

Dzięki zastosowaniu zróżnicowanych metod analizy i opisu, KORP dostarcza również wartościowych wskazówek i wytycznych dla różnych grup interesariuszy, w tym pracodawców, pracowników i podmiotów samorządowych.

Uwagi wstępne

Opracowanie zawiera podsumowanie prac Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie prowadzonych w ramach i zgodnie z metodologią opartą o sprawozdanie o rynku pracy MRiPS - 01, wynikających z art. 30 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (tekst jednolity: Dz.U z 2022 r. poz. 459 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2022. Wzbogacone zostało o eksperckie komentarze pracowników Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie oraz o dane pozyskane z wiarygodnych, publicznie dostępnych źródeł danych.

Celem Obserwatorium jest zobrazowanie trendów występujących na krakowskim rynku pracy oraz przeciwdziałanie powstaniu negatywnych zjawisk w tym obszarze poprzez bieżące analizowanie publikowanych badań i statystyk w zakresie społeczno-gospodarczym.



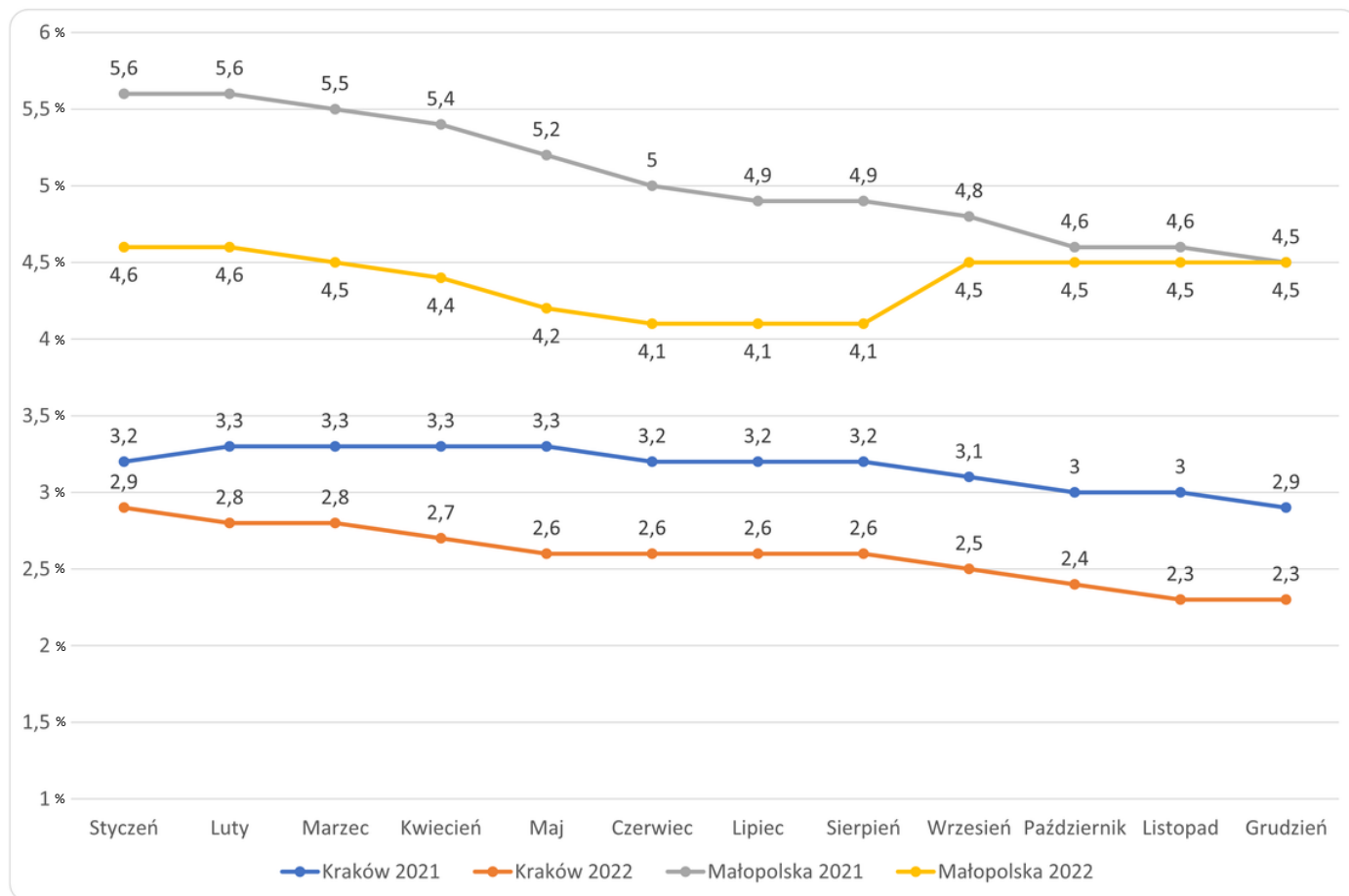


Grodzki Urząd Pracy
w Krakowie

Dane statystyczne i analizy



Stopa bezrobocia



Stopa bezrobocia dla Krakowa i Małopolski w latach 2021 i 2022. Źródło: dane GUS.

Stopa bezrobocia w Krakowie w IV kwartale 2022 roku w porównaniu do III kwartału 2022 r. **spadła o 0,2 punktu procentowego** z poziomu **2,5%** we wrześniu 2022 roku do **2,3%** w grudniu 2022 roku.

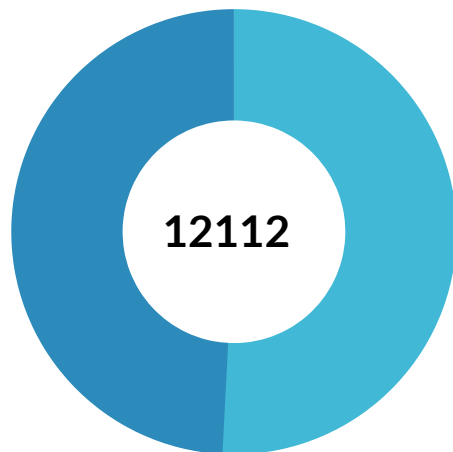
W Małopolsce stopa bezrobocia pozostała bez zmian i w IV kwartale 2022 roku pozostała na poziomie **4,5%** w końcu grudnia 2022 roku. Według Głównego Urzędu Statystycznego, w Polsce stopa bezrobocia rejestrowanego osiągnęła poziom **5,2%** w grudniu 2022 roku, co stanowi wartość o 0,1 punktu procentowego większą niż we wrześniu 2022 roku.

Dane Europejskiego Urzędu Statystycznego pokazują stabilną sytuację rynku pracy w Polsce. Wg Eurostatu średnia stopa bezrobocia wśród krajów Unii Europejskiej w listopadzie 2022 roku wyniosła **6%**, natomiast w Polsce ukształtowała się na poziomie **3%** i był to jeden z najniższych wskaźników bezrobocia w UE. Najniższy poziom bezrobocia jest w Czechach, Polsce i Niemczech, natomiast najwyższy wskaźnik bezrobocia zanotowano w Hiszpanii, w której bezrobocie osiągnęło poziom 12,4%.

Liczba osób bezrobotnych



5956
49.2%



6156
50.8%



Mężczyźni

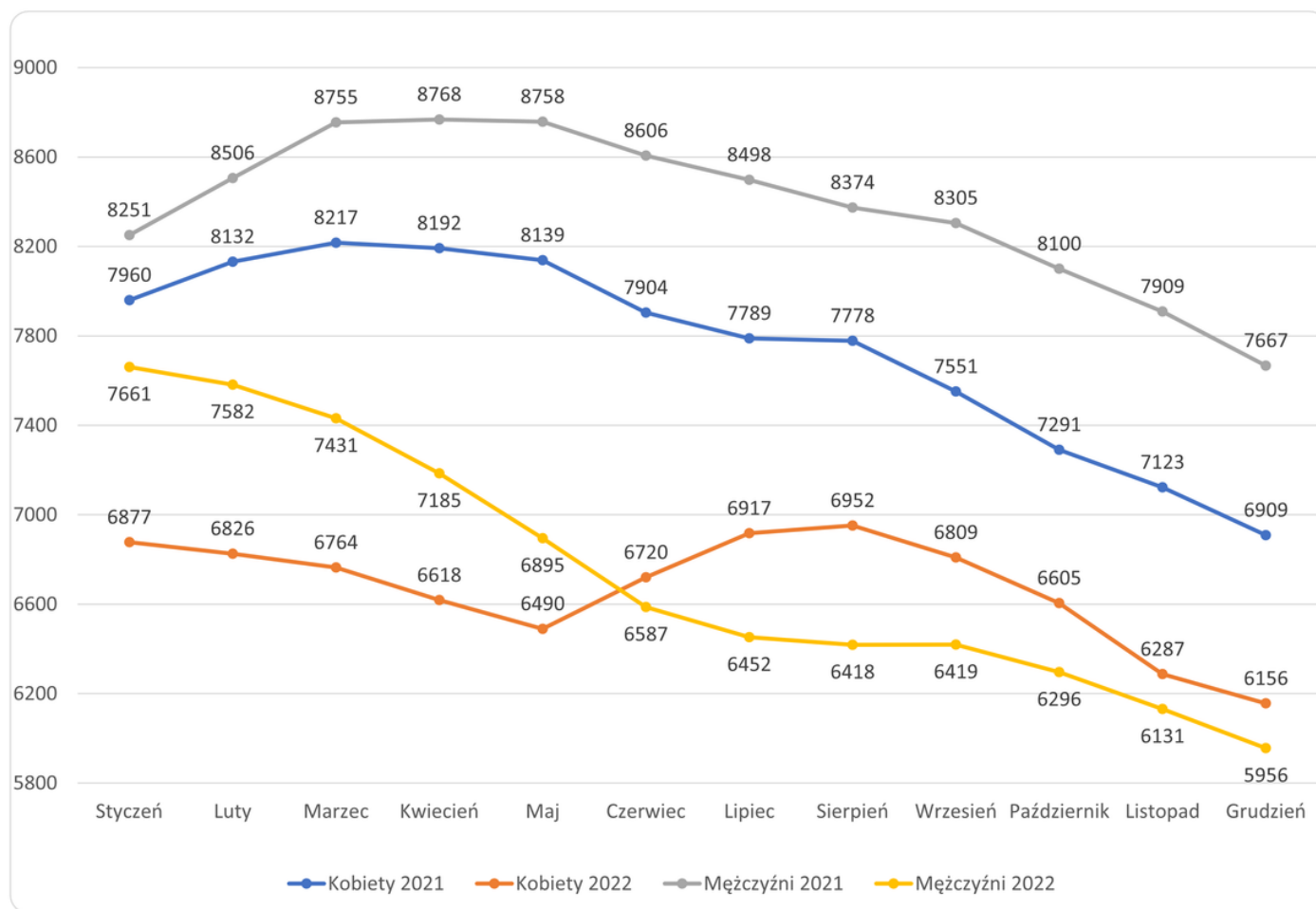
Kobiety

Na dzień 31 grudnia 2022 r. w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie było zarejestrowanych łącznie **12112** osób, z czego mężczyźni (**5956**) stanowili **49,2%** ogółu, zaś kobiety w liczbie **6156** osób - **50,8%**.



Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w latach 2021 i 2022.

Źródło: opracowanie własne.



Liczba osób bezrobotnych w IV kwartale 2022 roku **spadła z 13228** osób bezrobotnych w końcu III kwartału 2022 roku, **do poziomu 12112** osób bezrobotnych w grudniu 2022 roku - tj. o **1116** osób.

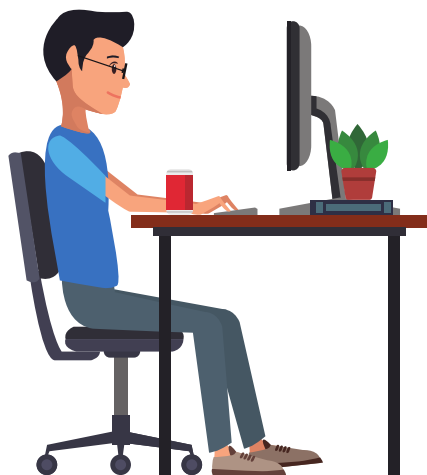
Porównując stan bezrobocia w Krakowie w ciągu całego roku liczba bezrobotnych spadła z poziomu **14576** osób bezrobotnych w końcu grudnia 2021 r., do liczby **12112** osób bezrobotnych w końcu grudnia 2022 r., jest to spadek o **2464** osób, czyli o **16,9%**.

Liczba bezrobotnych **kobiet** według stanu na dzień 31 grudnia 2022 roku w porównaniu do 30 września 2022 roku **spadła o 653 osoby**, natomiast liczba bezrobotnych **mężczyzn** uległa **spadkowi o 463** osoby w tym okresie.

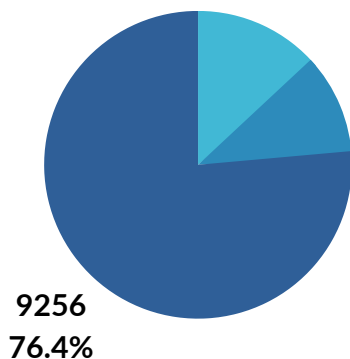
W grudniu 2022 roku, podobnie jak w III kwartale, to **kobiety** stanowiły większość w gronie osób bezrobotnych - **50,8%** ogółu, zaś mężczyźni - **49,2%**.

Napływ i odpływ osób bezrobotnych na dzień 31 grudnia 2022 r.

Wyrejestrowano : 1581



1581
13.1%



Zarejestrowano : 1275



1275
10.5%

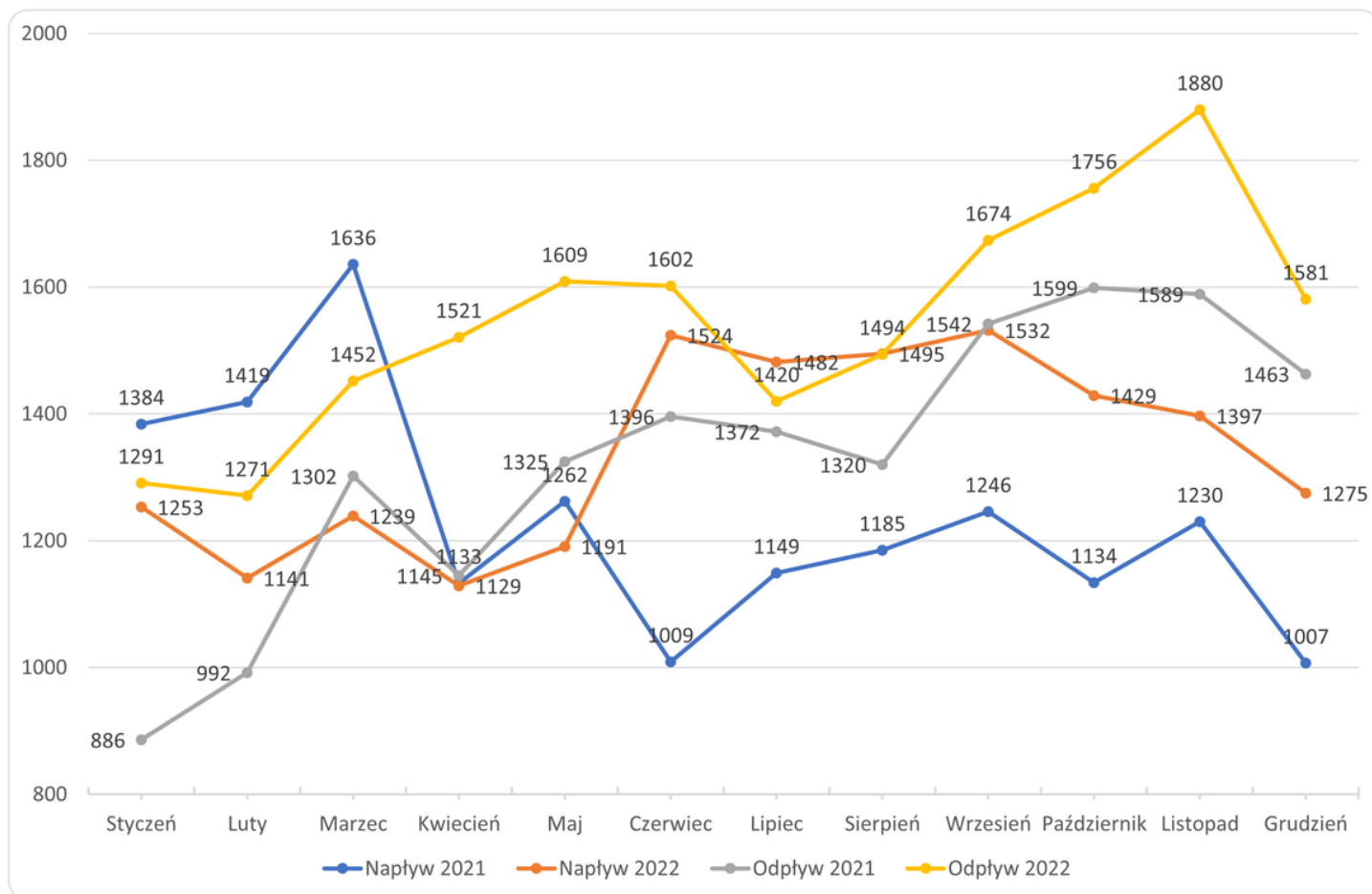
9256
76.4%

W Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie w grudniu 2022 roku zarejestrowano **1275 osób** bezrobotnych, co stanowi **10,5%** spośród ogółu bezrobotnych w tym miesiącu, natomiast wyrejestrowano **1581 osób**, czyli **13,1%** wszystkich bezrobotnych figurujących w ewidencji Urzędu.



Napływ i odpływ osób bezrobotnych

Napływ i odpływ osób bezrobotnych w latach 2021 i 2022. Źródło: opracowanie własne.



Na koniec września 2022 roku w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie zarejestrowały się **1532** osoby, natomiast w grudniu 2022 roku liczba ta wyniosła **1275** osób. W IV kwartale 2022 roku odnotowano zatem spadek liczby rejestracji bezrobotnych o **257** osób, w porównaniu do III kwartału 2022 roku.

W IV kwartale 2022 roku w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie zarejestrowano **łącznie 4101** osób bezrobotnych - jest to o **408 osób mniej** w porównaniu do poprzedniego kwartału, w którym zarejestrowano **4509 osób** bezrobotnych. Średnia miesięczna liczba rejestracji w IV kwartale 2022 roku wyniosła **1367 osób bezrobotnych**.

Z ewidencji Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie w **IV kwartale 2022 roku** wyłączono **5217 osób bezrobotnych, czyli o 629 osób więcej** niż w III kwartale 2022 roku, kiedy wyrejestrowano **4588 osób** bezrobotnych. Średnia miesięczna liczba wyłączeń w IV kwartale 2022 roku wyniosła **1739 osób** i była większa o **210 osób** w porównaniu do III kwartału 2022 roku, co napawa optymizmem.

Struktura osób bezrobotnych - wg wieku

(wg stanu na dzień 30.09.2022 r. oraz 31.12.2022 r.)

Najliczniejszą grupę osób w wieku produkcyjnym zarejestrowaną w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie na dzień 31 grudnia 2022 roku stanowili bezrobotni w przedziale wiekowym **35-44 lata, tj. 27,0%** ogółu bezrobotnych. W porównaniu do danych z końca września 2022 roku oznacza to zmniejszenie ich udziału o **0,4 punktu procentowego**. Pod względem liczebności, kolejnymi grupami zarejestrowanych bezrobotnych w IV kwartale 2022 roku były osoby bezrobotne w przedziale wiekowym **45-54 lata, stanowiące 23,8% ogółu, ze wzrostem 0,4 punktu procentowego** w stosunku do III kwartału 2022 roku oraz zarejestrowani w przedziale wiekowym **25-34 lat, reprezentujący 21,8% bezrobotnych, ze spadkiem o 0,3 punktu procentowego** w relacji z III kwartałem 2022 roku. Najmniejszą grupę bezrobotnych zarejestrowanych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie na dzień 31 grudnia 2022 roku, stanowiły osoby w grupie wiekowej **18-24 lata - 6,3% ogółu, co oznacza że ich udział spadł o 0,2 punktu procentowego** w porównaniu z III kwartałem 2022 roku.

Dokonując porównań ze względu na płeć, dane prezentują się następująco; wśród bezrobotnych kobiet w IV kwartale 2022 roku dominują osoby w przedziale wiekowym 35 – 44 lata, stanowiące 31,0% ogółu kobiet - jest to wzrost o 0,2 punktu procentowego względem III kwartału 2022 roku. Wśród mężczyzn natomiast przeważają bezrobotni w przedziale wiekowym 45 – 54 lata, tworzący grupę 24,8% ogółu mężczyzn (wzrost o 0,8 punktu procentowego w stosunku do III kwartału 2022 roku). Najmniej liczną grupę na dzień 31 grudnia 2022 roku ze względu na wiek, stanowią kobiety w przedziale 60 lat i więcej, reprezentujące 2,0% ogółu kobiet zarejestrowanych jako bezrobotne. Ich udział wśród bezrobotnych kobiet w stosunku do III kwartału 2022 roku pozostał bez zmian. Podkreślić należy, że w omawianym przedziale wiekowym, ze względu na wprowadzone na początku 2022 roku i nadal obowiązujące przepisy (mające związek z wojną rosyjsko-ukraińską i stanowiące wyjście naprzeciw potrzebom uchodźców), możliwość zarejestrowania się jako bezrobotne mają wyłącznie te spośród kobiet, które legitymują się obywatelstwem Ukrainy. Podobnie jak w III kwartale 2022 roku mężczyźni w przedziale wiekowym 18-24 lata stanowią najmniej liczną grupę, tj. 6,0% ogółu mężczyzn zarejestrowanych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie jako bezrobotni, z niewielkim spadkiem ich udziału o 0,1 punktu procentowego.



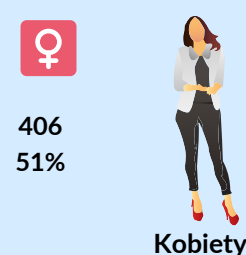
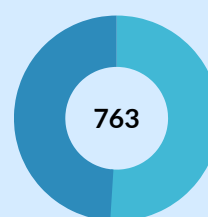
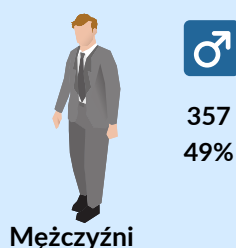
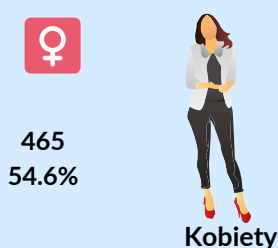
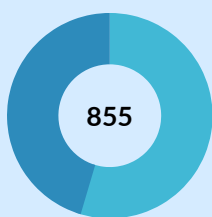
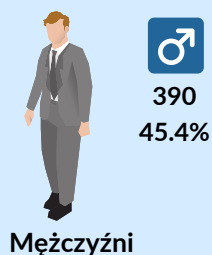
Struktura osób bezrobotnych - wg wieku

(wg stanu na dzień 30.09.2022 r. oraz 31.12.2022 r.)

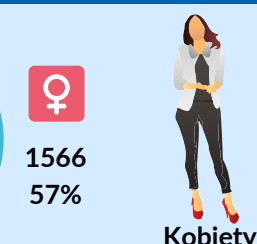
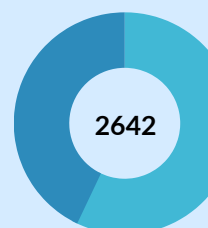
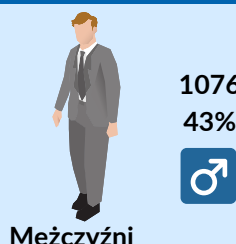
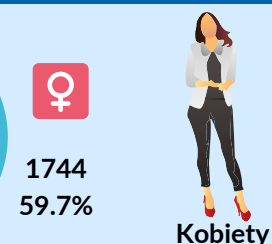
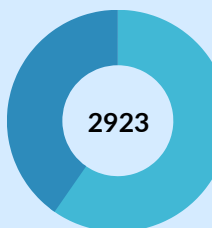
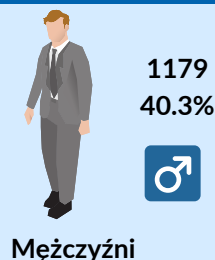
30.09.2022

Osoby bezrobotne w wieku od 18 do 24 lat

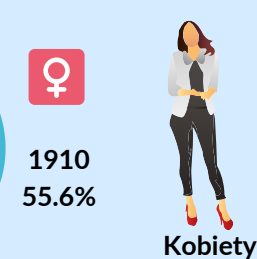
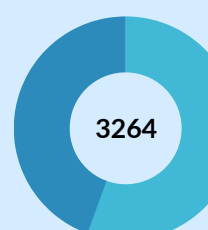
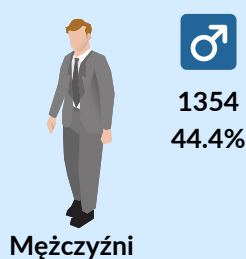
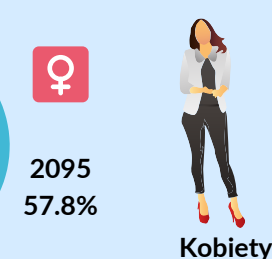
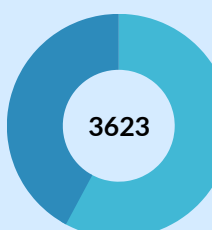
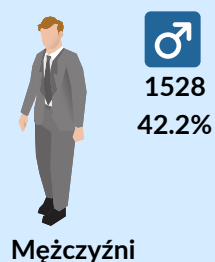
31.12.2022



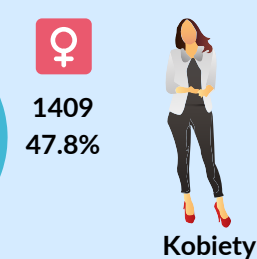
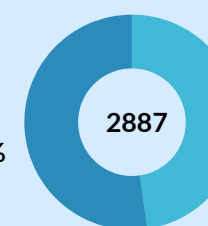
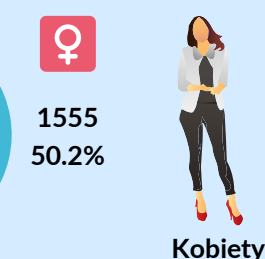
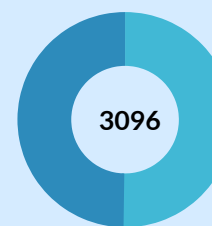
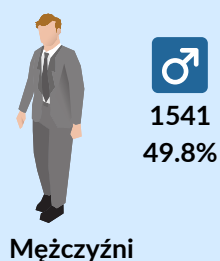
Osoby bezrobotne w wieku od 25 do 34 lat



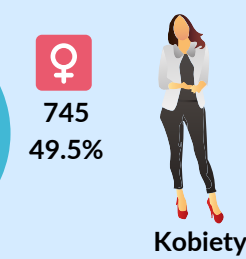
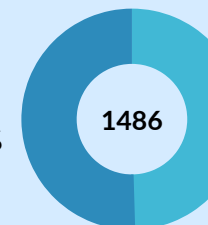
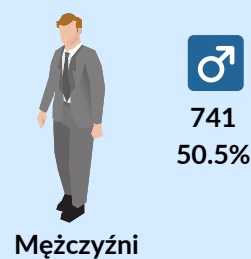
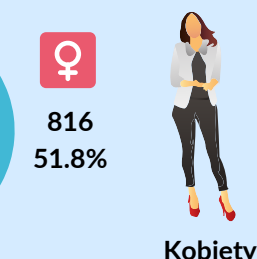
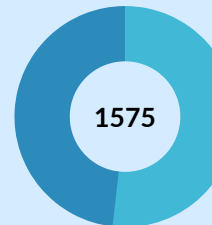
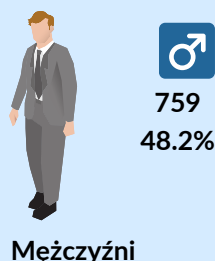
Osoby bezrobotne w wieku od 35 do 44 lat



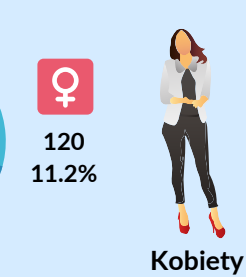
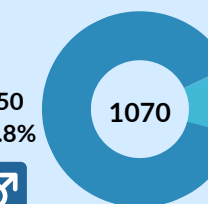
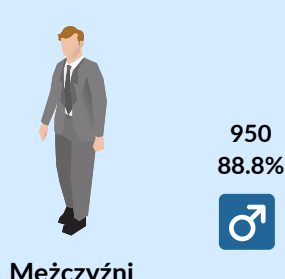
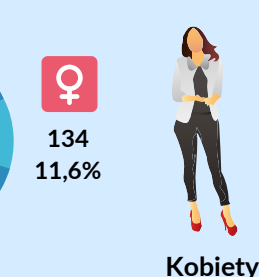
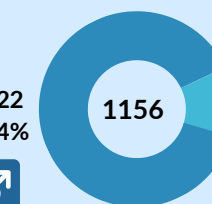
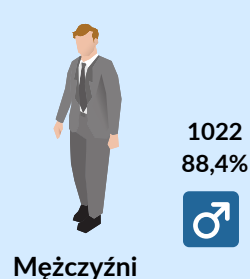
Osoby bezrobotne w wieku od 45 do 54 lat



Osoby bezrobotne w wieku od 55 do 59 lat



Osoby bezrobotne w wieku 60 lat i więcej



Struktura osób bezrobotnych - wg wykształcenia

(wg stanu na dzień 30.09.2022 r. oraz 31.12.2022 r.)

Poddając analizie porównawczej zarejestrowane w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie osoby bezrobotne ze względu na wykształcenie, można zauważyć, że na dzień 31 grudnia 2022 roku osoby z wykształceniem **gimnazjalnym podstawowym** (niezmiennie od II i III kwartału 2022 roku) stanowią najlichnieszą grupę klientów Urzędu - **31,1% ogółu, ze wzrostem tego udziału o 0,3 punktu procentowego** w porównaniu z III kwartałem 2022 roku.

Drugą najlichnieszą grupę stanowią osoby z wykształceniem **wyższym**, stanowiące **26,1%** ogółu bezrobotnych (jest to wzrost o **0,5 punktu procentowego** w stosunku do III kwartału 2022 roku). Osoby z **wykształceniem średnim ogólnokształcącym** w dalszym ciągu są najmniej liczną grupę bezrobotnych zarejestrowanych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie, tj. **11,7%, ze spadkiem o 0,3 punktu procentowego** w stosunku do III kwartału 2022 roku.

Pod koniec IV kwartału 2022 roku, najlichnieszą grupę **bezrobotnych kobiet** w rejestrach Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie stanowiły ex aequo bezrobotne z wykształceniem **wyższym jak i gimnazjalnym /podstawowym i poniżej**. W porównaniu z III kwartałem 2022 roku na dzień 31 grudnia 2022 roku **kobiety z wykształceniem wyższym oraz z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej** stanowiły w swoich grupach po **30,8%** spośród ogółu zarejestrowanych w Urzędzie. Oznacza to **wzrost** w stosunku do III kwartału 2022 roku kolejno o **0,5 punktu procentowego oraz 0,6 punktu procentowego**. W tym samym okresie najlichnieszą grupę bezrobotnych **mężczyzn** stanowiły osoby z wykształceniem **gimnazjalnym/ podstawowym i poniżej**, tj. **31,4% ogółu bezrobotnych mężczyzn**, co oznacza wzrost tego udziału o 0,1 punktu procentowego w stosunku do III kwartału 2022 roku.

Najmniej liczną grupę **kobiet** zarejestrowanych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie stanowiły bezrobotne z wykształceniem **zasadniczym zawodowym/ branżowym** tj. **8,4% ogółu kobiet**. Z kolei najmniej liczną grupę **mężczyzn** zarejestrowanych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie stanowili bezrobotni z wykształceniem **średnim ogólnokształcącym** - **11,0% ogółu mężczyzn**.



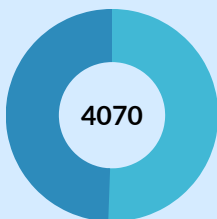
Struktura osób bezrobotnych - wg wykształcenia

(wg stanu na dzień 30.09.2022 r. oraz 31.12.2022 r.)

30.09.2022 Osoby bezrobotne z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej 31.12.2022



♂
2012
49.4%



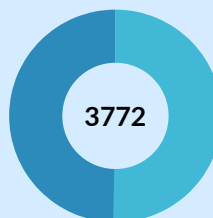
♀
2058
50.6%



Kobiety



♂
1873
49.7%



♀
1899
50.3%

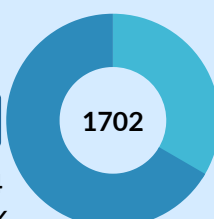


Kobiety

Osoby bezrobotne z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym



♂
1134
66.6%



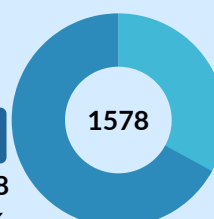
♀
568
33.4%



Kobiety



♂
1058
67%



♀
520
33%

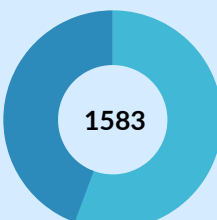


Kobiety

Osoby bezrobotne z wykształceniem średnim ogólnokształcącym



♂
702
44.3%



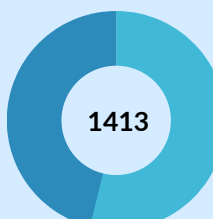
♀
881
55.7%



Kobiety



♂
652
46.1%



♀
761
53.9%

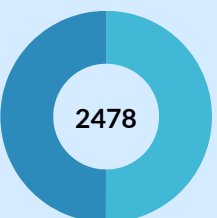


Kobiety

Osoby bezrobotne z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym



♂
1237
49.9%



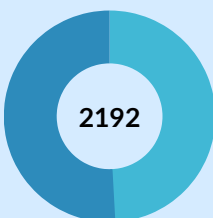
♀
1241
50.1%



Kobiety



♂
1115
50.9%



♀
1077
49.1%

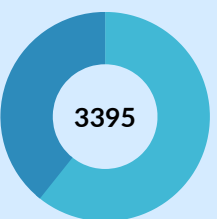


Kobiety

Osoby bezrobotne z wykształceniem wyższym



♂
1334
39.3%



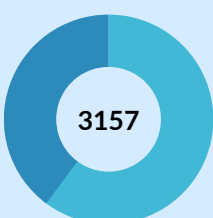
♀
2061
60.7%



Kobiety



♂
1258
39.8%



♀
1899
60.2%



Kobiety

Struktura osób bezrobotnych - wg stażu pracy

(wg stanu na dzień **30.09.2022** r. oraz **31.12.2022** r.)

Poddając analizie dane statystyczne zebrane przez Grodzki Urząd Pracy w Krakowie według stanu na dzień 31 grudnia 2022 roku, dotyczące osób bezrobotnych z podziałem na ich dotychczasowy staż pracy, zauważyć można, że najliczniejszą grupę stanowią, nieprzerwanie od II kwartału 2022 roku, osoby nieposiadające jakiegokolwiek **stażu pracy**. Ich liczba w IV kwartale 2022 roku zmniejszyła się co prawda w porównaniu z **III kwartałem 2022 roku z 3079 osób do 2870 osób** zarejestrowanych, niemniej jednak ich udział w ogóle bezrobotnych pozostaje wysoki. **W grupie tej przeważają kobiety - w IV kwartale 2022 roku były to 1702 osoby zarejestrowane jako bezrobotne.** Dane te pokazują, jak konieczne wydaje się być prowadzenie działań na rzecz wczesnego podejmowania pracy przez młode osoby.

W korelacji z poprzednimi kwartałami 2022 roku, w dalszym ciągu **osoby bezrobotne z małym stażem pracy w przedziałach od 1 – 5 lat oraz do 1 roku**, zarejestrowane w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie na dzień 31 grudnia 2022 roku stanowią liczną grupę zarejestrowanych. Analizując dane statystyczne za IV kwartał 2022 roku, osoby bezrobotne ze stażem pracy w przedziale **od 1 – 5 lat stanowią 19,5% bezrobotnych, zaś bezrobotni ze stażem pracy do 1 roku stanowią 17,2% ogółu.**

Najkrócej w rejestrach Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie figurują bezrobotni ze stażem pracy w przedziale wynoszącym **30 lat i więcej**. Na dzień 31 grudnia 2022 roku takich osób było zaledwie **368 z ogółu bezrobotnych**. Liczba ta w IV kwartale 2022 roku spadła nieznacznie w porównaniu z III kwartałem, kolejno o 9 kobiet i o 1 mężczyznę.



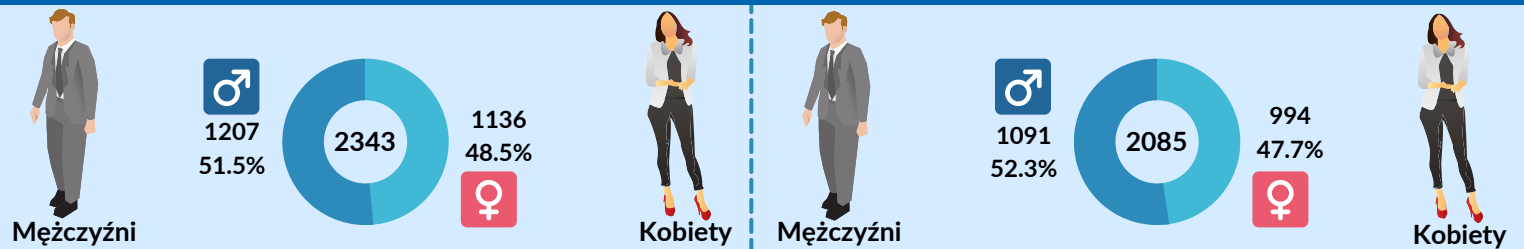
Struktura osób bezrobotnych - wg stażu pracy

(wg stanu na dzień 30.09.2022 r. oraz 31.12.2022 r.)

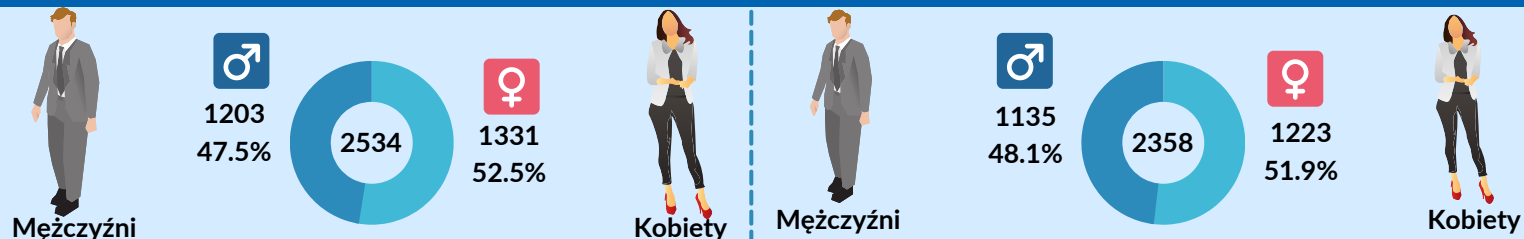
30.09.2022

Osoby bezrobotne posiadające staż pracy do 1 roku

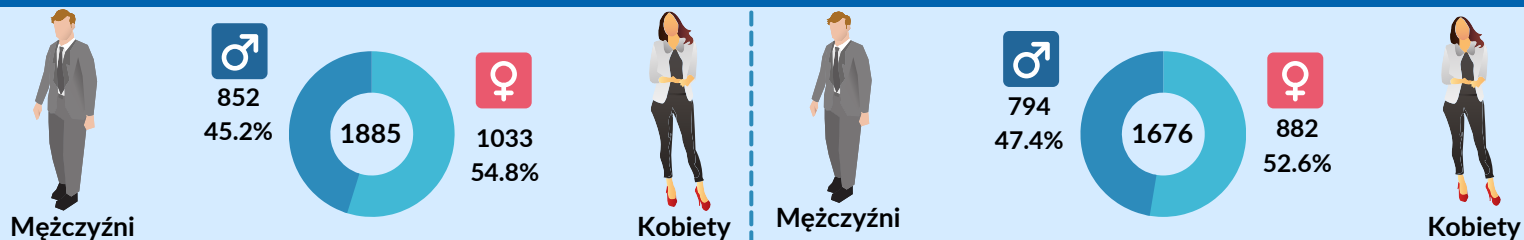
31.12.2022



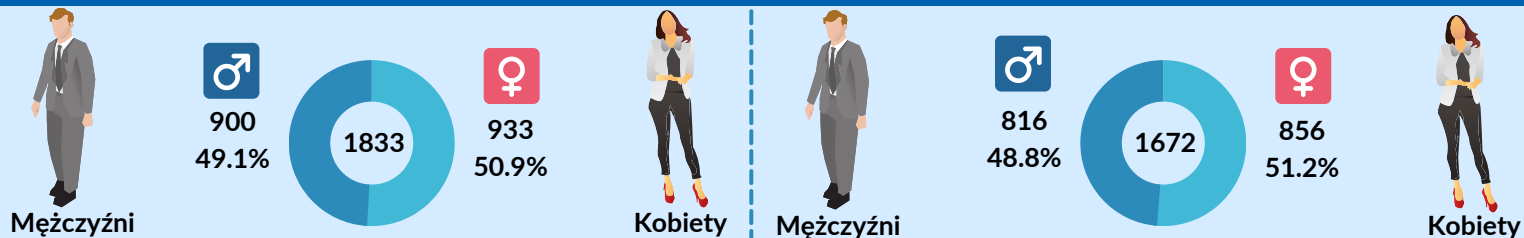
Osoby bezrobotne posiadające staż pracy od 1 do 5 lat



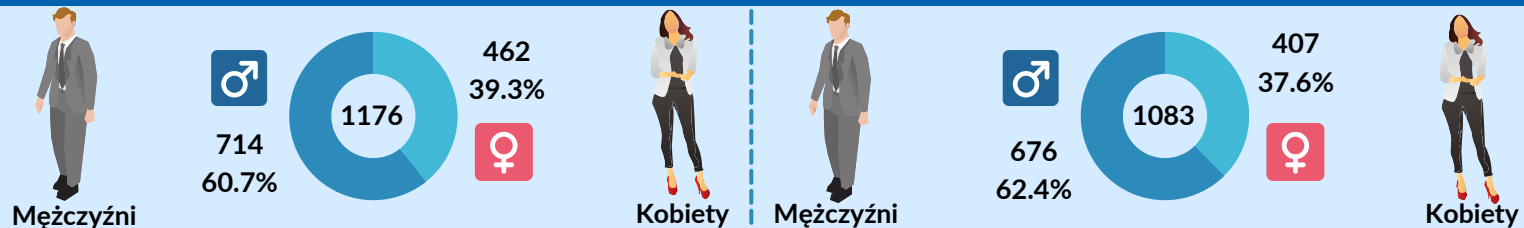
Osoby bezrobotne posiadające staż pracy od 5 do 10 lat



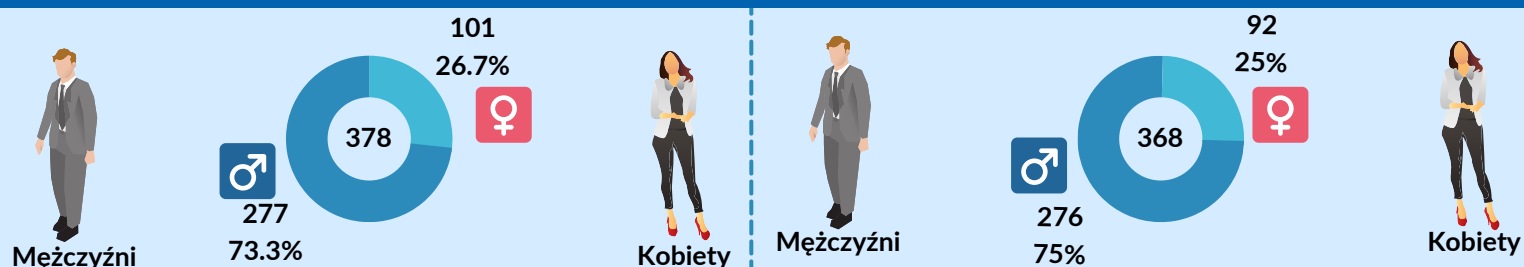
Osoby bezrobotne posiadające staż pracy od 10 do 20 lat



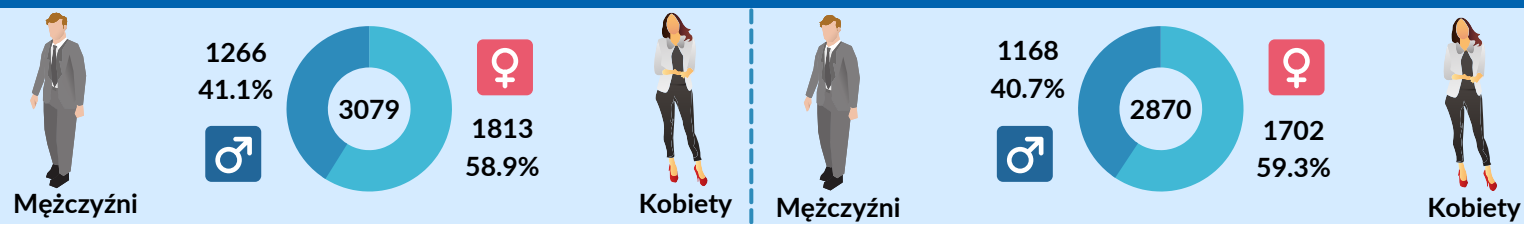
Osoby bezrobotne posiadające staż pracy od 20 do 30 lat



Osoby bezrobotne posiadające staż pracy 30 lat i więcej



Osoby bezrobotne bez stażu pracy



Struktura osób bezrobotnych - wg czasu pozostawania bez pracy

(wg stanu na dzień 30.09.2022 r. oraz 31.12.2022 r.)

Na dzień 31 grudnia 2022 roku najliczniej reprezentowaną grupą bezrobotnych, zarejestrowanych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie, pod względem czasu pozostawania bez pracy były osoby w przedziale wynoszącym **powyżej 24 miesięcy - 29,7%** ogółu (mniej aż o **2,1** punktu procentowego w porównaniu z III kwartałem 2022 roku). Wśród populacji wszystkich osób bezrobotnych na podobnym poziomie utrzymują się liczby osób zarejestrowanych według kryterium czasu pozostawania bez pracy, wynoszącym kolejno: od **1-3 miesięcy, których udział stanowi 18,7% ogółu oraz 3-6 miesięcy - 17%** ogółu zarejestrowanych w IV kwartale 2022 roku.

Najmniej liczną grupę osób zarejestrowanych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie pod względem czasu pozostawania bez pracy stanowią bezrobotni mieszczący się pod tym względem w przedziale do 1 miesiąca (zaledwie 1096 osób). Porównując ich liczebność z III kwartałem 2022 roku, ich grupa zmniejszyła się w IV kwartale 2022 roku znacznie bo aż o 359 osób. Kobiety w porównaniu z mężczyznami są w dalszym ciągu osobami dłużej pozostającymi bez pracy.



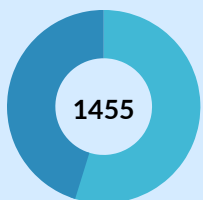
Struktura osób bezrobotnych - wg czasu pozostawania bez pracy

(wg stanu na dzień 30.09.2022 r. oraz 31.12.2022 r.)

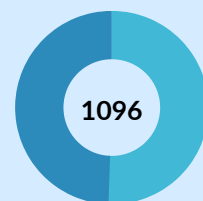
30.09.2022

Osoby bezrobotne pozostające bez pracy do 1 miesiąca

31.12.2022

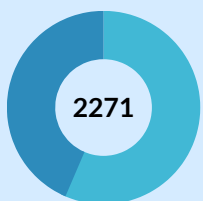

Mężczyźni
658
45.2%797
54.8%

Kobiety

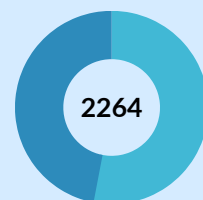

Mężczyźni
542
49.5%554
50.5%

Kobiety

Osoby bezrobotne pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy

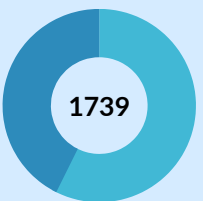

Mężczyźni
989
43.5%1282
56.5%

Kobiety

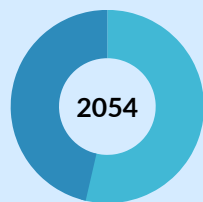

Mężczyźni
1064
47%1200
53%

Kobiety

Osoby bezrobotne pozostające bez pracy od 3 do 6 miesięcy

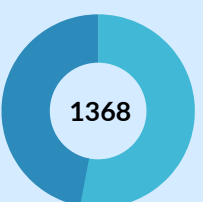

Mężczyźni
742
42.7%997
57.3%

Kobiety

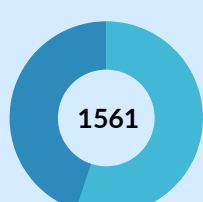

Mężczyźni
953
46.4%1101
53.6%

Kobiety

Osoby bezrobotne pozostające bez pracy od 6 do 12 miesięcy

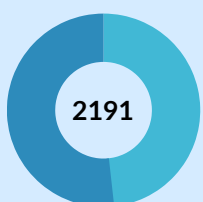

Mężczyźni
643
47%725
53%

Kobiety

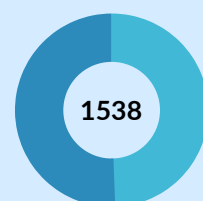

Mężczyźni
701
44.9%860
55.1%

Kobiety

Osoby bezrobotne pozostające bez pracy od 12 do 24 miesięcy

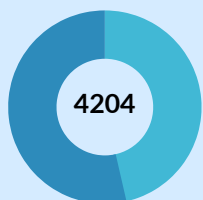

Mężczyźni
1134
51.8%1057
48.2%

Kobiety

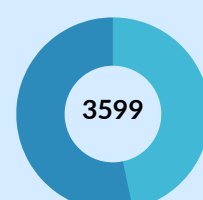

Mężczyźni
778
50.6%760
49.4%

Kobiety

Osoby bezrobotne pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy


Mężczyźni
2253
53.6%1951
46.4%

Kobiety


Mężczyźni
1918
53.3%1681
46.7%

Kobiety

Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

(wg stanu na dzień 30.09.2022 r. oraz 31.12.2022 r.)



30.09.2022

Osoby długotrwale bezrobotne

31.12.2022

7199 osób

6073 osoby



Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia

4142 osoby

3890 osób



Osoby bezrobotne do 30 roku życia

2110 osób

1963 osoby



Osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

1221 osoby

1044 osoby



Osoby z niepełnosprawnościami

999 osób

956 osób



Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia

7 osób

6 osób

Według stanu na dzień 31 grudnia 2022 roku, spośród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie, **aż 77,9% ich ogółu** zaliczanych było do kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Analizując liczebność bezrobotnych do niej należących spostrzega się, że w IV kwartale 2022 roku oprócz **osób długotrwale bezrobotnych** a także będących **powyżej 50 roku życia**, liczną grupą są również osoby mieszczące się w przedziale **do 30 roku życia**, stanowiące ponad **16%** ogółu bezrobotnych.

Osoby **długotrwale bezrobotne** stanowiły niezmiennie **najliczniejszą grupę**, z udziałem wynoszącym aż **50,1%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Drugą najliczniejszą grupą były **osoby powyżej 50 roku życia**, które stanowiły **32,1%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.



Grodzki Urząd Pracy
w Krakowie

Miejsca pracy w Krakowie



Napływ miejsc pracy

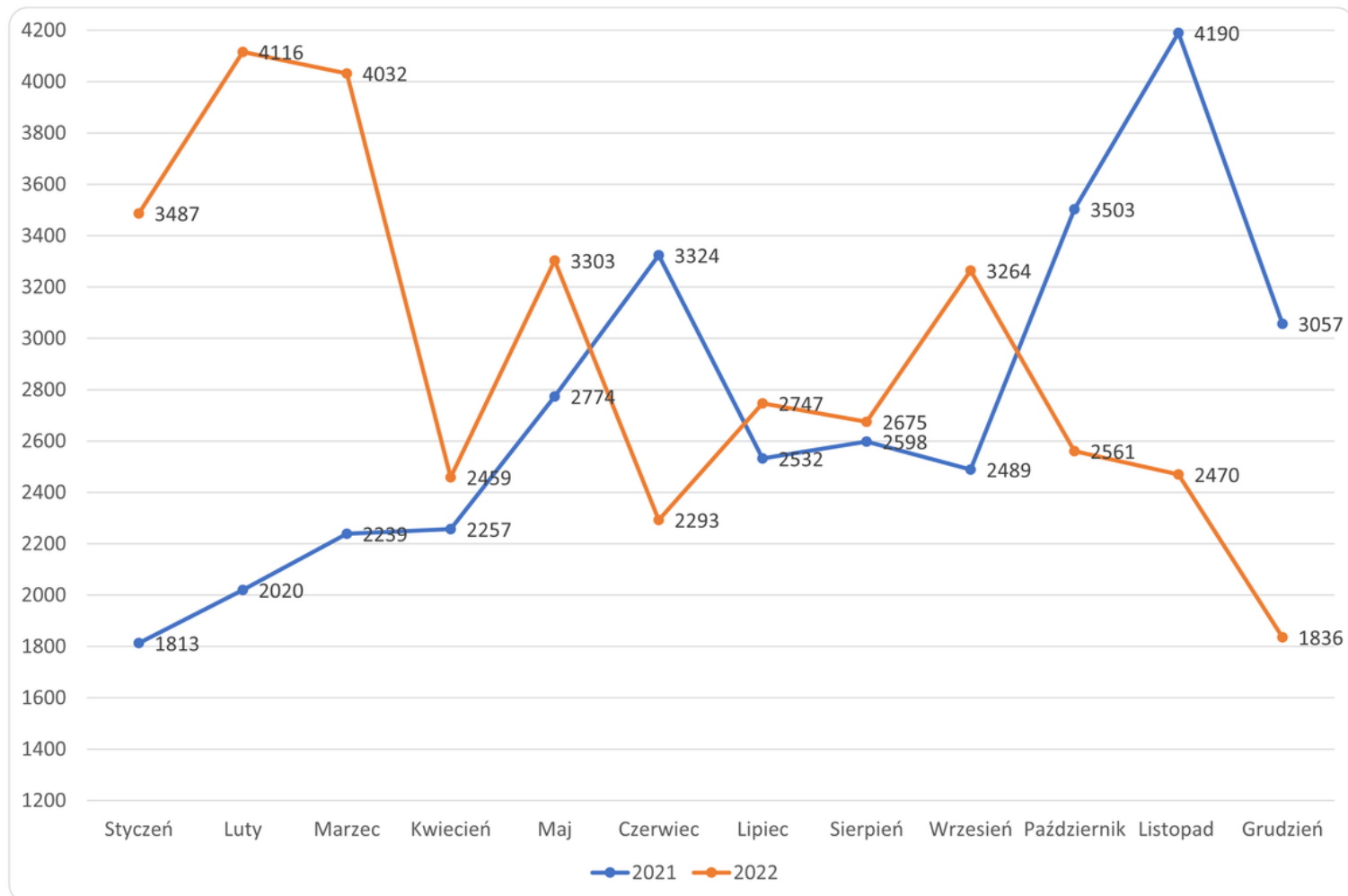
Liczba zgłoszonych/pozyskanych wolnych miejsc pracy w latach 2021 - 2022.

Źródło: opracowanie własne.

Do Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie w IV kwartale 2022 roku zgłoszono **6867** wolnych miejsc pracy, natomiast w III kwartale 2022 roku zgłoszono **8686** wolnych miejsc pracy, nastąpił więc **spadek napływu** wolnych miejsc pracy o **1819** zgłoszeń.

W grudniu 2022 roku Grodzki Urząd Pracy w Krakowie pozyskał **1836** wolnych miejsc pracy. Był to zarówno w IV kwartale jak i w całym 2022 roku miesiąc, w którym pozyskano najmniej ofert. Łącznie w całym 2022 roku pozyskano **35243** wolne miejsca pracy - **wzrost o 2447 miejsc** względem 2021 roku, tj. o **7,5%**.

W okresie od stycznia 2022 roku do grudnia 2022 roku **najwięcej** wolnych miejsc pracy zostało zgłoszonych **w lutym 2022 roku tj. 4116**, natomiast **najmniej**, jak wskazano powyżej, **w grudniu - 1836** a także **w czerwcu, tj. 2293** wolne miejsca. Średnia miesięczna wolnych miejsc pracy zgłaszanych do Urzędu w okresie dwunastu miesięcy wyniosła **2937** i była wyższa o **204** wolne miejsca pracy względem 2021 roku.



Liczba wolnych miejsc pracy

Liczba wolnych miejsc pracy w miesiącu wrześniu 2022 r. oraz grudniu 2022 r.- stan wg największej liczby pozyskanych/zgłoszonych nowych miejsc pracy

wrzesień

- 293** Pomocniczy robotnik budowlany
- 143** Taksówkarz
- 137** Kurier
- 126** Magazynier
- 100** Opiekunka środowiskowa
- 87** Kierowca samochodu osobowego
- 86** Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)
- 76** Pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne
- 70** Pracownik produkcji
- 67** Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem gdzie indziej niesklasyfikowani

grudzień

- 231** Pakowacz ręczny
- 134** Pomocniczy robotnik budowlany
- 121** Kurier
- 70** Monter urządzeń energetyki odnawialnej
- 68** Taksówkarz
- 56** Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)
- 51** Magazynier
- 39** Kelner
- 39** Sprzedawca
- 38** Pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne



Napływ miejsc pracy

Z obserwacji i analiz Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie w miesiącu grudniu 2022 roku wynika, że pracodawcy najczęściej poszukiwali pracowników na stanowisko **pakowacz ręczny** – **231** wolnych miejsc pracy. Widoczna jest wyraźna zmiana, ponieważ we wrześniu 2022 roku zgłoszonych wolnych miejsc pracy na to stanowisko było zaledwie **8**. Pomocniczy robotnicy budowlani, którzy byli poszukiwani jeszcze we wrześniu 2022 roku (293 miejsca), byli nadal licznie poszukiwani **w grudniu 2022 roku, ale liczba wolnych miejsc pracy spadła znacząco aż o 159 zgłoszeń**. Ta pozytywna tendencja spadkowa pokazuje, że mimo trudnej sytuacji na rynku budowlanym, pracownicy, którzy znaleźli zatrudnienie w branży budowlanej w III kwartale 2022 roku do chwili obecnej mogą w dużej mierze liczyć na stabilność zatrudnienia. Również branżę usług kurierskich w dalszym ciągu cechuje utrzymujący się wysoki popyt na nowych pracowników. Zapotrzebowania na kurierów w grudniu 2022 roku jest wysokie - do Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie wpłynęło aż 121 zgłoszeń wolnych miejsc pracy dotyczących tej branży. Na stanowisko montera urządzeń energetyki odnawialnej w branży usługowej w grudniu 2022 roku wpłynęło aż **70** zgłoszeń. Jest to wzrost aż o 35 zgłoszonych miejsc w stosunku do września 2022 roku, co prawdopodobnie nie pozostaje bez związku z wysokimi cenami energii i poszukiwaniem źródeł oszczędności finansowych przez jej odbiorców.

Zakres profesji, w których poszukiwani są pracownicy, był w grudniu 2022 roku bardzo zróżnicowany.

Grudzień był miesiącem, w którym zgłoszono znaczącą ilość wolnych miejsc pracy na taksówkarza – **68** miejsc, pracownika utrzymania czystości (sprzątaczką) – **56** miejsc, magazyniera – **51** miejsc pracy. Na stanowisko kelnera oraz sprzedawcy w grudniu 2022 roku wpłynęła taka sama liczba ofert, tj. **39**.



Napływ miejsc pracy

Pozostałe oferty dotyczyły stanowisk nie wymagających specjalnych kwalifikacji tj.:

- pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne – **38** wolnych miejsc pracy;
- specjalista do spraw sprzedaży oraz doradca klienta – po **32** wolne miejsca pracy;
- pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem gdzie indziej niesklasyfikowani – **28** wolnych miejsc pracy;
- stolarz meblowy – **26** wolnych miejsc pracy;
- doradca finansowy, funkcjonariusz służby penitencjarnej oraz portier – po **25** wolnych miejsc pracy;
- specjalista do spraw rekrutacji pracowników oraz kierowca samochodu osobowego – po **23** wolne miejsca pracy;
- pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani – **20** wolnych miejsc pracy.





Grodzki Urząd Pracy
w Krakowie

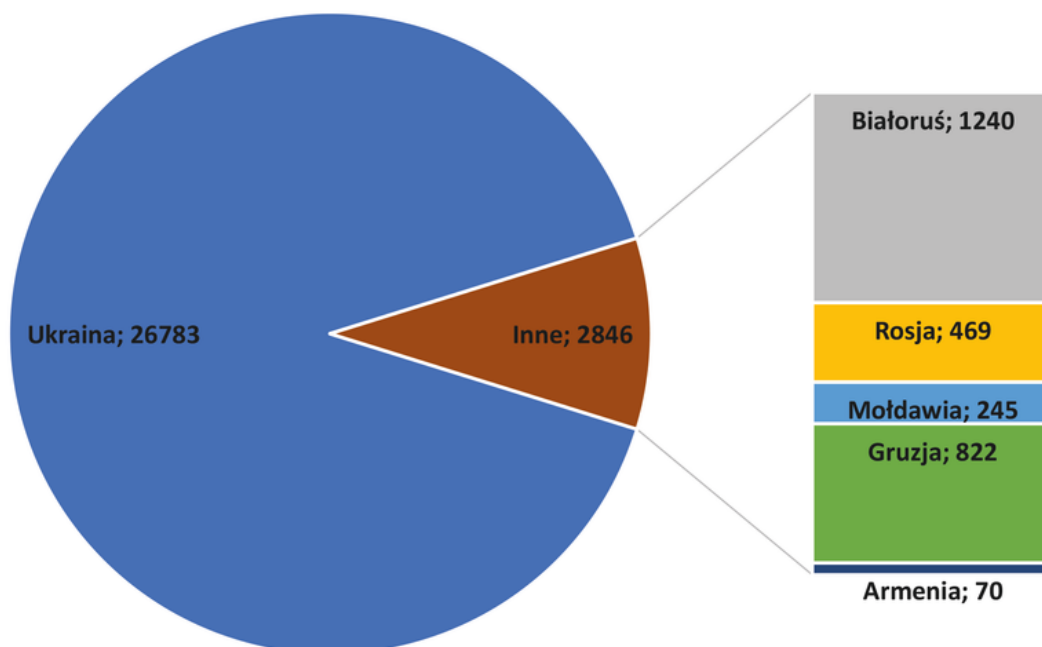
Cudzoziemcy w Krakowie



Cudzoziemcy

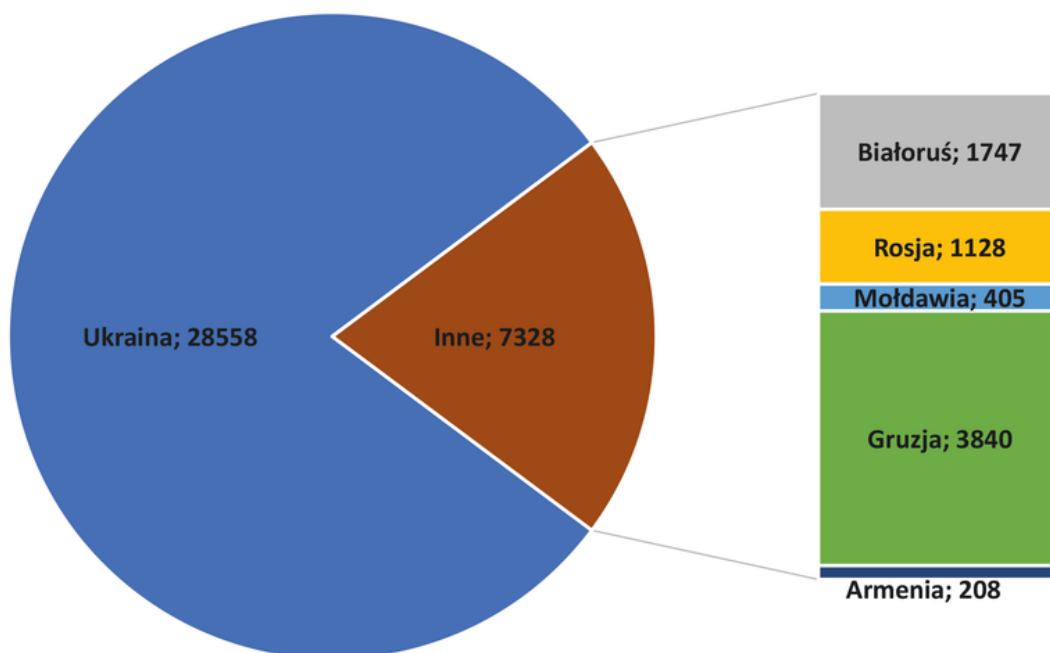
Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom w latach 2020, 2021 i 2022 wraz z podziałem na obywatelstwo. Źródło: opracowanie własne.

2020



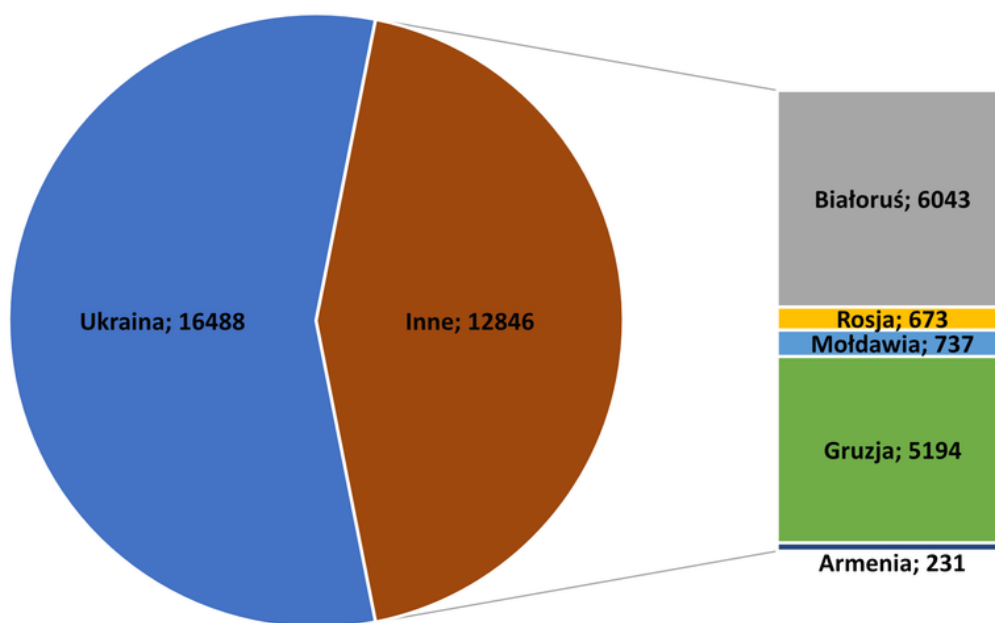
Razem 29 629

2021



Razem 35 886

2022



Razem 29 366

Liczba wpisywanych do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie nadal maleje. W IV kwartale 2022 roku łączna liczba wpisanych do ewidencji oświadczeń spadła do poziomu **4775** oświadczeń, oznaczając spadek o **698** oświadczeń w porównaniu do poprzedzającego kwartału i o **1909** oświadczeń mniej, porównując z danymi za II kwartał 2022 roku.

W strukturze zarejestrowanych oświadczeń według obywatelstwa osób, którym powierza się pracę nastąpiła zmiana w porównaniu do III kwartału 2022 roku. W IV kwartale 2022 roku po raz pierwszy dominują w tym zestawieniu obywatele **Białorusi**, dla których zarejestrowano **39,0%** wszystkich oświadczeń (wzrost o **10,7** punktu procentowego). Na drugim miejscu znalazły się oświadczenia dla obywateli **Ukrainy**, stanowiące **35,4%** wszystkich zarejestrowanych oświadczeń (spadek o **9,2** punktu procentowego) oraz oświadczenia o powierzeniu pracy obywatelom **Gruzji** – **18,2%** (spadek o **2,7** punktu procentowego).

Najmniejszy udział procentowy w strukturze stanowiły oświadczenia złożone dla obywateli **Mołdawii** – **5,2%**, obywateli **Armenii** – **1,5%** oraz obywateli **Rosji** – **0,7%** wszystkich zarejestrowanych oświadczeń w IV kwartale 2022 roku. Podkreślić należy, że zgodnie z rozporządzeniem Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 25 października 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców, od dnia 28 października 2022 r. oświadczenia o powierzeniu pracy dla obywateli Rosji nie będą już wydawane, ograniczając ich dostęp do polskiego rynku pracy.

W okresie od stycznia 2022 roku do grudnia 2022 roku **październik** był miesiącem, w którym oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zarejestrowano **najmniej**, bo tylko **1527**, natomiast najwięcej oświadczeń w zeszłym roku zostało zarejestrowanych w **lutym** – **niecałe pięć tysięcy**.



Grodzki Urząd Pracy
w Krakowie

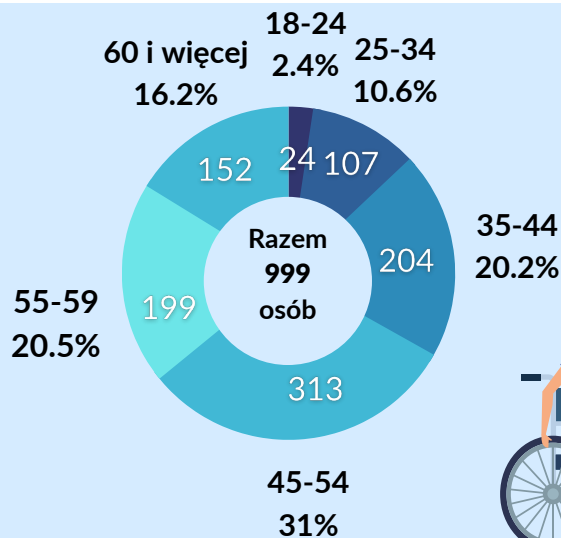
Struktura osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami w Krakowie



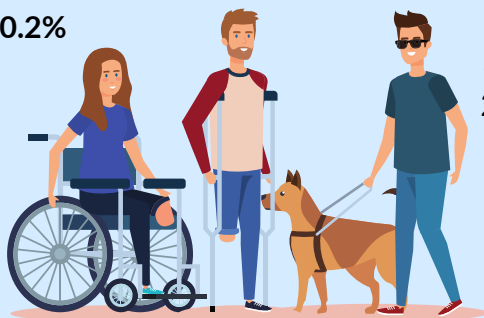
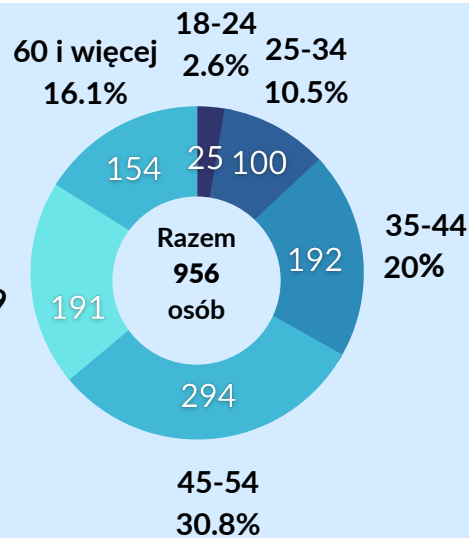
Struktura osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami według wieku

(wg stanu na dzień 30.09.2022 r. oraz 31.12.2022 r.)

Wrzesień 2022 r.



Grudzień 2022 r.

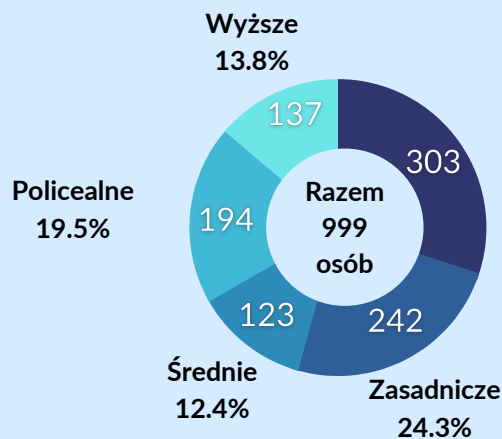


Liczba osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami **sukcesywnie spadała w kolejnych kwartałach 2022 roku. W IV kwartale 2022 roku wynosiła 956 osób.** Analizując dane zgromadzone przez Grodzki Urząd Pracy w Krakowie, wśród grupy osób niepełnosprawnych nie zaobserwowano występowania znaczących różnic pomiędzy poszczególnymi kwartałami 2022 roku. Najmniejsze wahania zachodziły nieprzerwanie od początku roku w grupie wiekowej **18-24 lata**, w której w IV kwartale 2022 roku, w porównaniu z kwartałem poprzedzającym, zaledwie o jedną osobę zwiększyła się liczba młodocianych niepełnosprawnych zarejestrowanych w Urzędzie. Najliczniejszą grupę osób niepełnosprawnych, zarejestrowanych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie, stanowią bezrobotni w przedziale wiekowym **45-54 lata**. W porównaniu z III kwartałem 2022 roku, w IV kwartale 2022 roku zanotowano spadek w tej grupie wiekowej tj. o 6,1%. Znacząco spadła również liczba osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie w grupie wiekowej **35-44 lata**. Porównując z III kwartałem 2022 roku w IV kwartale 2022 roku liczba osób zarejestrowanych w tym przedziale wiekowym wynosi już tylko **20,1%** ogółu bezrobotnych z niepełnosprawnościami i jest to spadek o 0,3 punktu procentowego. W grupie wiekowej **60 i więcej lat** liczba osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami zwiększyła się nieznacznie (o dwie osoby) na przestrzeni III i IV kwartału 2022 roku.

Struktura osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami według wykształcenia

(wg stanu na dzień 30.09.2022 r. oraz 31.12.2022 r.)

Wrzesień 2022 r.

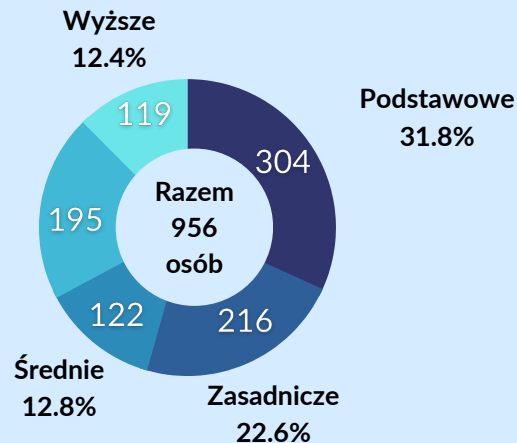


Podstawowe
30%

Policealne
20.4%



Grudzień 2022 r.



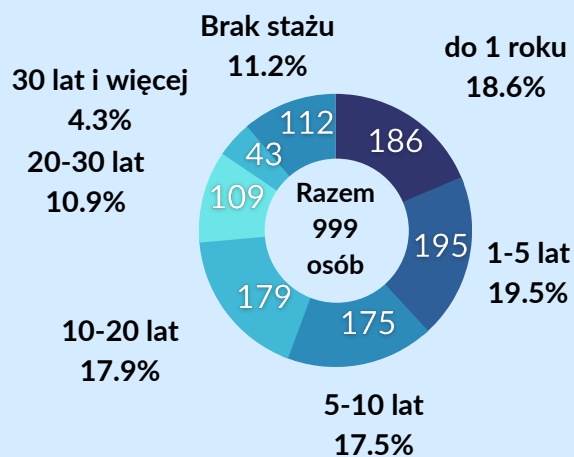
Na dzień 31 grudnia 2022 roku, wśród niepełnosprawnych osób bezrobotnych zarejestrowanych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie, nieprzerwanie od początku 2022 roku **najliczniejszą** grupę stanowią osoby z wykształceniem **gimnazjalnym/ podstawowym i poniżej tj. 31,8%** ogółu. **Nieco mniejszą** grupę stanowią zarejestrowani z wykształceniem zasadniczym **zawodowym/branżowym – 22,6%**, ale w porównaniu z III kwartałem 2022 roku w IV kwartale 2022 roku zanotowano spadek udziału tej grupy osób aż o **1,6** punktu procentowego w odniesieniu do ogółu. **Najmniej** osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami zarejestrowanych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie posiada **wykształcenie wyższe**, grupa ta zmniejszyła się w IV kwartale 2022 roku aż o **1,3** punktu procentowego, porównując z III kwartałem 2022 roku. Ten optymistyczny wynik może być związany ze zwiększonym zapotrzebowaniem rynku pracy na pracowników wykwalifikowanych i wyspecjalizowanych w konkretnych branżach, gdzie wskazane jest posiadanie wyższego wykształcenia.



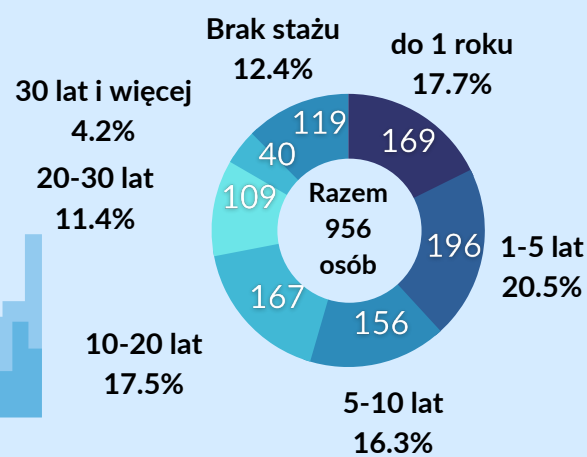
Struktura osób bezrobotnych z niepełnosprawnością według stażu pracy

(wg stanu na dzień 30.09.2022 r. oraz 31.12.2022 r.)

Wrzesień 2022 r.



Grudzień 2022 r.



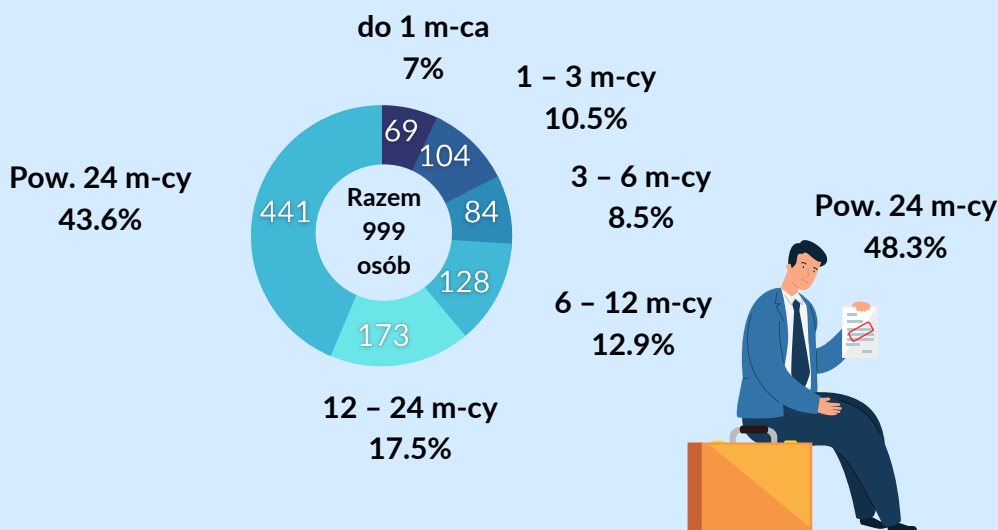
Liczba bezrobotnych osób z niepełnosprawnością poddana analizie przez Grodzki Urząd Pracy w Krakowie, według stażu ich dotychczasowej pracy w IV kwartale 2022 roku, nie różni się znacząco w porównaniu z II i III kwartałem 2022 roku. **Największy spadek odnotowano kolejno:** u bezrobotnych **ze stażem 5 – 10 lat** (o **19** osób mniej w porównaniu z III kwartałem), w grupie bezrobotnych ze stażem wynoszącym **do 1 roku** (o **17** osób mniej w porównaniu z III kwartałem) oraz w grupie bezrobotnych ze stażem **10 – 20 lat** (o **12** osób mniej w porównaniu z III kwartałem). Nieznacznie wzrosła natomiast liczba niepełnosprawnych bezrobotnych **bez stażu pracy**. W III kwartale 2022 roku, udział takich osób stanowił **11,2%** omawianego ogółu a pod koniec IV kwartału 2022 roku wynosił już **12,4%**. Najliczniejszą grupę zarejestrowanych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie w dalszym ciągu stanowią osoby z niepełnosprawnością deklarujące się **stażem pracy od 1 – 5 lat**. Takich osób na dzień 31 grudnia 2022 roku było **196**, co w porównaniu z III kwartałem 2022 roku daje liczbę o 1 większą.



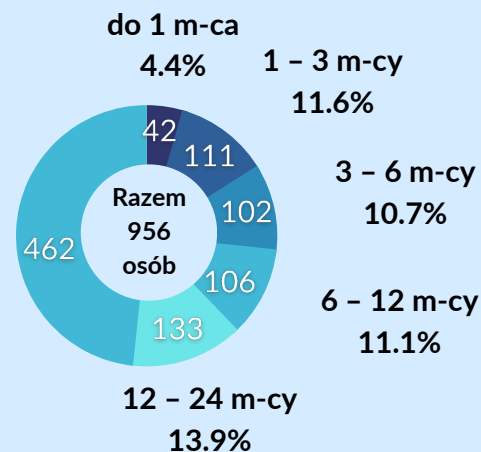
Struktura osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami według czasu pozostawania bez pracy

(wg stanu na dzień 30.09.2022 r. oraz 31.12.2022 r.)

Wrzesień 2022 r.



Grudzień 2022 r.



Poddając analizie strukturę osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami według czasu pozostawania bez pracy, zanotowano **znaczny wzrost** między III a IV kwartałem 2022 roku- aż o **21** osób w grupie respondentów pozostających bez pracy **powyżej 24 miesięcy** w IV kwartale 2022 roku. Tendencja wzrostowa utrzymuje się w tym przypadku od początku roku, co pokazuje, że im dłużej bezrobotni z niepełnosprawnościami pozostają bez zatrudnienia tym trudniej jest im znaleźć pracę. **Najmniejszą** grupę bezrobotnych osób niepełnosprawnych stanowią osoby pozostające bez zatrudnienia **do 1 miesiąca**. Liczba takich osób zmalała w porównaniu z IV kwartałem w stosunku do III kwartału 2022 roku o **27** osób.

Na podobnym poziomie, tj. nieco powyżej **11,6%** oraz **10,7%** udziału w ogóle bezrobotnych z niepełnosprawnościami w porównaniu danych z III do IV kwartału 2022 roku, utrzymują się kolejno bezrobotni pozostający bez pracy **od 1-3 miesięcy** oraz **od 3-6 miesięcy**. Najwyższy spadek w liczbie osób bezrobotnych pozostających bez pracy **od 12 do 24 miesięcy** zanotowano w IV kwartale 2022 roku - aż o **40** osób mniej w porównaniu z III kwartałem.





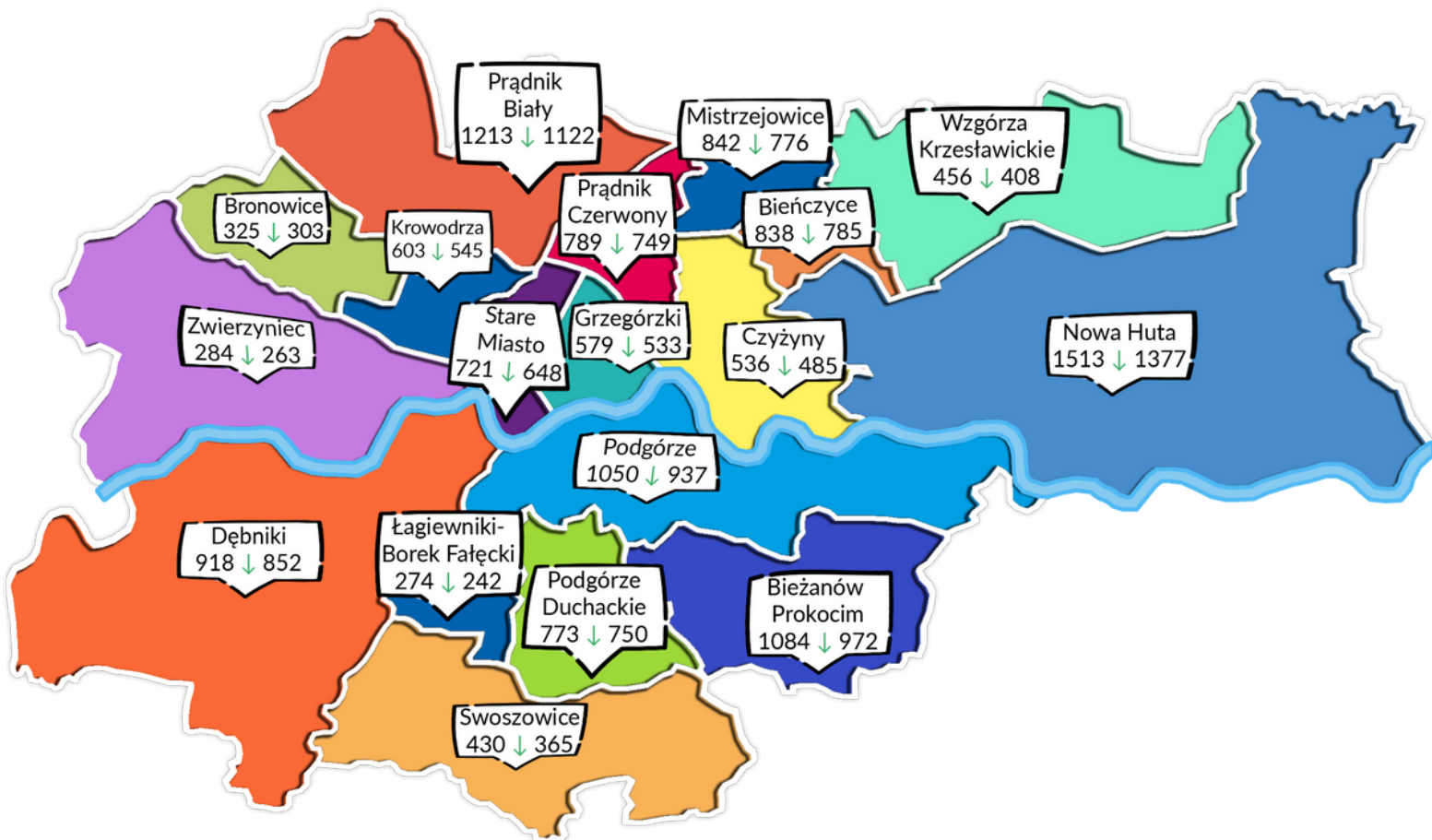
Grodzki Urząd Pracy
w Krakowie

Mapa bezrobocia w Krakowie



Mapa bezrobocia

Liczba osób bezrobotnych w dzielnicach w dniu 30 września 2022 r. i 31 grudnia 2022 r.



W porównaniu do 30 września 2022 roku, w końcu minionego roku we wszystkich dzielnicach Krakowa zaobserwowano spadek liczby osób zarejestrowanych jako bezrobotne w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie. Największy procentowo spadek zaobserwowano w dzielnicy X Swoszowice – o ponad 15%.





Grodzki Urząd Pracy
w Krakowie

Oczekiwania kontra rzeczywistość – krakowski rynek pracy w 2022 r.



Oczekiwania kontra rzeczywistość – krakowski rynek pracy w 2022 r.

Sytuacja rynku pracy w Krakowie

Rok 2022 był dla rynku pracy w Polsce kolejnym okresem pełnym wyzwań, wymagających nieoczywistych działań. Do trwającej już dłuższy czas ogólnoświatowej pandemii doszły konsekwencje wielomilionowej emigracji do Polski obywateli Ukrainy, zaatakowanej przez Rosję w lutym zeszłego roku. Państwo polskie stanęło przed kwestią, jak zminimalizować wpływ tych wydarzeń na sytuację w kraju, także na rynku pracy.



W ekspresowym tempie uchwalono specustawę, regulującą m.in. legalność pobytu w Polsce obywateli Ukrainy, wprowadzając dla nich ponadto ułatwienia w dostępie do naszego rynku pracy. Dzięki tej zmianie, za pomocą powiatowego urzędu pracy, obywatele Ukrainy mogą skorzystać z usług i instrumentów rynku pracy (m.in. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i szkolenia). Według danych Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej, za pośrednictwem specustawy możliwe było zatrudnienie w Polsce prawie 780 tys. obywateli Ukrainy.^[1]

Z uwagi na działania zbrojne Rosji i związane z tym ryzyko migracji Rosjan, zniesione zostały natomiast przesłanki legalizujące zatrudnienie w postaci możliwości składania oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz wydanie zezwoleń na pracę sezonową dla obywateli Federacji Rosyjskiej. Nie mogą już oni korzystać z tych uproszczonych zasad podczas ubiegania się o zezwolenie na pracę w Polsce.

Dodatkowym czynnikiem kształtującym sytuację na rynku pracy jest zmiana dotychczasowego, powszechnie stosowanego stacjonarnego modelu pracy na wymuszoną przez pandemiczne obostrzenia sanitarne pracę zdalną w zawodach, w których to możliwe. Po ponad dwóch latach stosowania takich rozwiązań przez pracodawców, nastąpiła spora zmiana oczekiwań pracowników z tym związanych. Aktualnie prawie połowa ankietowanych pracowników (46%) na pytanie o zgodę na zwiększenie ich obecności w biurze odpowiedziała, że raczej skłoniłoby ich to do zmiany pracodawcy.^[2] Praca zdalna to nie tylko wyłącznie korzyści dla pracodawcy i pracownika, ale również szereg dodatkowych obciążeń, zarówno w sferze mentalnej jak i w kwestiach technicznych.^[3]



[1] Rynek pracy w 2022 roku. Priorytetem zapewnienie stabilizacji. <https://www.gov.pl/web/rodzina/rynek-pracy-w-2022-roku-priorytetem-zapewnienie-stabilizacji>. Dostęp: 26.01.2023r.

[2] <https://www.money.pl/gospodarka/nadchodzi-exodus-pracownikow-blisko-polowa-z-nich-rzuci-papierami-jesli-beda-musieli-wrocic-do-biura-6835483624942240a.html>

[3] Dolot, A. (2020). Wpływ pandemii COVID-19 na pracę zdalną – perspektywa pracownika. e-mentor, 1(83), 35–43. <https://doi.org/10.15219/em83.1456>



Dodatkowy wpływ na sytuację na krajowym rynku pracy ma znaczny wzrost minimalnego wynagrodzenia w roku ubiegłym. Równocześnie zanotowano istotne zwiększenie poziomu średniego wynagrodzenia w kraju.

W 2022 roku jednym z czynników wpływających na podwyższenie wynagrodzeń była i nadal jest inflacja. Zauważalna dziś wysoka presja inflacyjna ma najprawdopodobniej źródło w dynamice wzrostu kosztów czynników produkcji. Według prognoz Narodowego Banku Polskiego w kolejnych latach w Polsce tempo wzrostu uposażeń ma maleć.^[4]

W minionym roku wielu pracodawców rekompensowało swoim pracownikom rosnące koszty życia poprzez zwiększenie wynagrodzeń. Oprócz podwyżek systemowych, pracodawcy decydowali się na podwyżki wymuszone w związku ze zmianą prawa podatkowego („Polski Ład”), jakie wprowadzono w styczniu ubiegłego roku. Pewną motywacją dla poniesienia wynagrodzeń długoletnich pracowników jest chęć utrzymania ich zatrudnienia w przedsiębiorstwie.^[5]

Pomimo wieloaspektowej sytuacji gospodarczej, na polskim rynku pracy w 2022 roku widać było chęć przebranżowienia bądź zmiany obecnego stanowiska. Większość osób aktywnie poszukujących pracy zwraca uwagę przede wszystkim na: większą płacę, elastyczność w zakresie czasu i miejsca wykonywania pracy, jak również na możliwość awansu.^[6]

Wyżej zarysowane tendencje i poczynione spostrzeżenia, w mniejszym lub większym stopniu były dostrzegalne w statutowej działalności Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie w 2022 r. Uwzględniając specyfikę metropolii krakowskiej i samego miasta Krakowa oraz dostępność środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego, Urząd starał się zająć pozycję proaktywną, w trakcie świadczenia swoich usług oraz realizacji instrumentów rynku pracy. Przedstawieniu niektórych z nich została poświęcona dalsza część niniejszej publikacji.

[4] <https://amakro.nbp.pl/>

[5] Business Insider. „Lewiatan: pracownicy żądają podwyżek, bo koszty utrzymania rosną”. <https://businessinsider.com.pl/twoje-pieniadze/praca/pracownicy-zadaja-podwyzek-bo-koszty-utrzymania-rosna/tjrjhv3>. Dostęp: 23.01.2023 r.

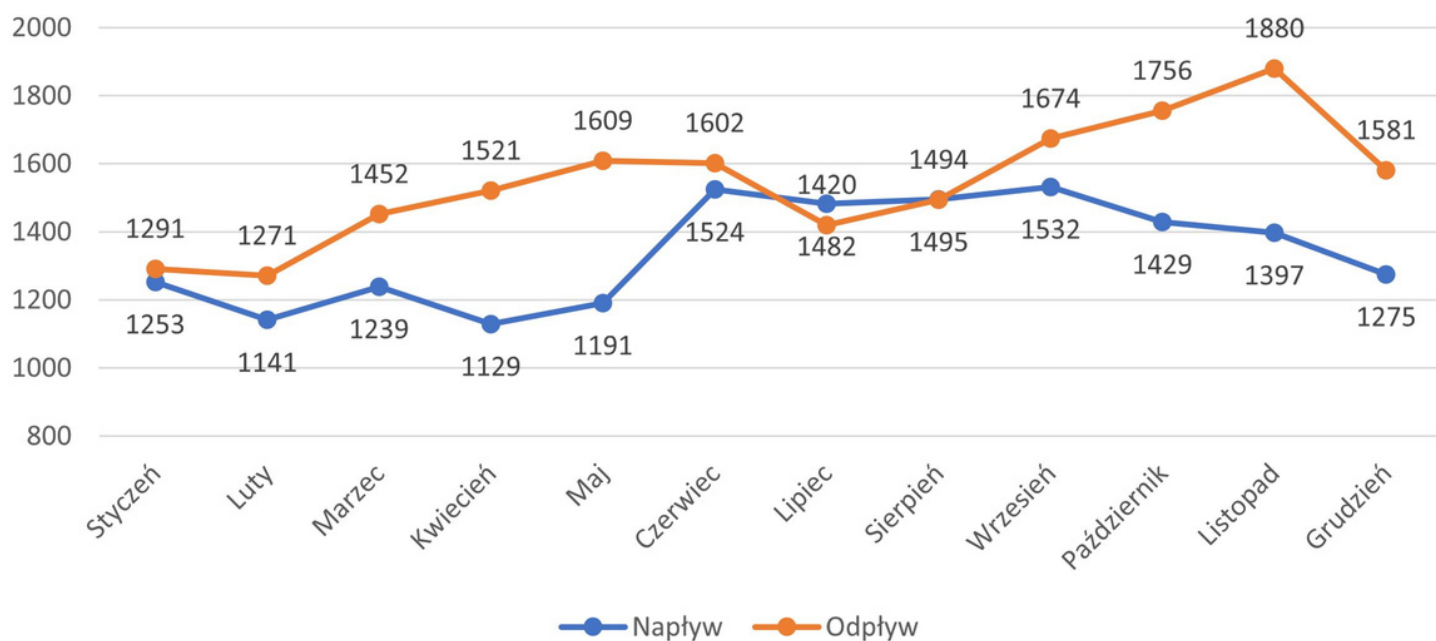
[6] Business Insider. „Pieniądze ważniejsze od sentymentów. Jedni Polacy już zmienili pracę, inni tylko czekają na okazję”. <https://businessinsider.com.pl/twoje-pieniadze/praca/pieniadze-wazniejsze-od-sentymentow-jedni-juz-zmienili-prace-inni-czekaja-na-okazje/kq652t3>. Dostęp: 23.01.2023 r.

2022 rok w liczbach

Dynamika zmian w rejestrach osób bezrobotnych w Krakowie

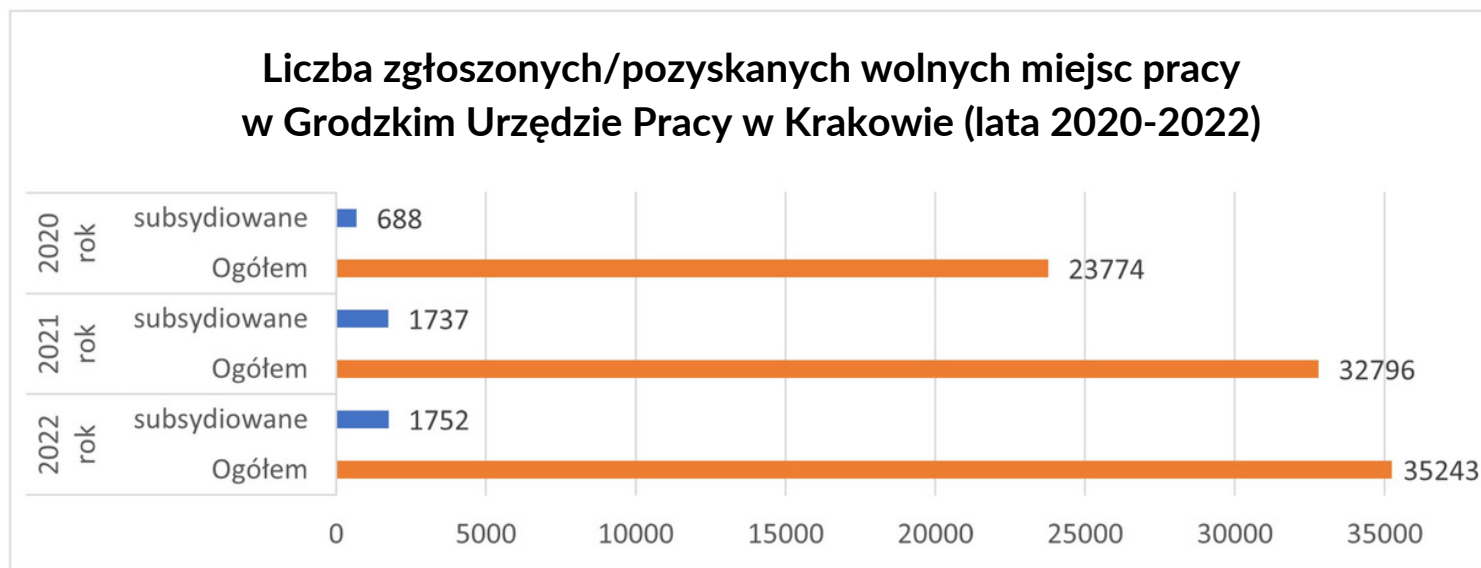
W ubiegłym roku liczba osób bezrobotnych, która została wyrejestrowana z ewidencji bezrobotnych Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie przewyższała liczbę osób, która nabyła status osoby bezrobotnej. Różnica między napływem a odpływem osób bezrobotnych wyniosła 2 464 osób. Stopa bezrobocia zmniejszyła się w Krakowie z poziomu 2,9% do 2,3%. W minionym roku zarejestrowano łącznie 16 087 osób bezrobotnych.

Relacja między napływem a odpływem osób bezrobotnych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie w 2022 roku



W roku 2022 r. wyrejestrowano z ewidencji Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie 18 551 bezrobotnych. W całym analizowanym okresie utrzymywała się stała przewaga liczby osób wyrejestrowanych nad nowo zarejestrowanymi. Wyjątkiem był tylko jeden miesiąc (lipiec 2022 r.), w którym liczba nowych rejestracji w nieznacznym stopniu przekroczyła liczbę osób wyrejestrowanych. Sugeruje to relatywnie dobrą sytuację na krakowskim rynku pracy w minionym roku, co obrazuje również spadająca stopa bezrobocia.

Oferty pracy



Liczba zgłoszonych i pozyskanych miejsc pracy, jakie Grodzki Urząd Pracy w Krakowie posiadał w 2022 roku w swojej dyspozycji, jest największą od trzech lat. Jak widać, krakowski rynek pracy okazał się stosunkowo odporny na skutki pandemii, wojny i inflacji. Kraków to jeden z najważniejszych ośrodków gospodarczych całego kraju, którego kołami zamachowymi są branże innowacyjne, sektor przemysłowy, transport, logistyka, turystyka, branża IT oraz usługi outsourcingowe. Zarówno ogólne uwarunkowania ekonomiczne, jak i dostępność pracy w Krakowie od dłuższego czasu zachęcają do podjęcia wyboru miejsca zamieszkania, nauki, pracy i życia w stolicy Małopolski.

W 2021 roku w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie odnotowano wzrost liczby wolnych miejsc pracy w stosunku do 2020 roku (32 796 względem 23 774 miejsc pracy, czyli o 9 022 więcej - prawie o 38%). Dostępna liczba miejsc pracy w 2022 roku wynosiła 35 243, wzrosła więc o 7,5% w porównaniu do roku poprzedniego. Liczba wolnych miejsc pracy w 2022 roku była więc wyższa o 11 469 miejsc w porównaniu do 2020 roku, co wskazuje zwiększenie ich liczby o niemal 50%. Z kolei ilość miejsc pracy subsydiowanej w 2022 roku wynosiła niecałe 5% wszystkich miejsc pracy (było ich 1 752), co w odniesieniu do 2020 roku (kiedy było ich 688), stanowi wzrost o blisko 155%.

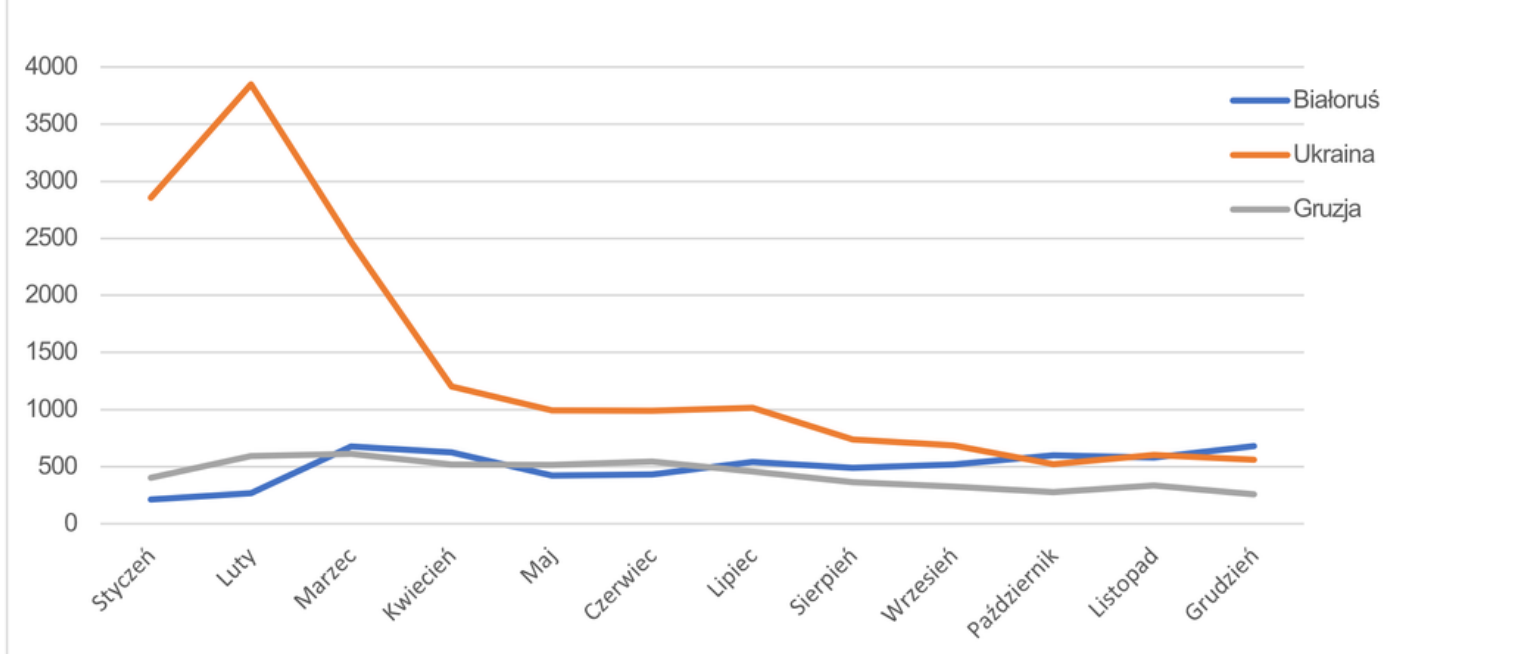


Pomimo licznych dobiegających z gospodarki negatywnych sygnałów, które mogły wpływać na kondycję rynku pracy w analizowanym okresie, sytuacja w Krakowie okazała się stabilna, a nawet wykazała lekką tendencją wzrostową, co jest niewątpliwie optymistyczną wiadomością. Rozpoznawalność Krakowa nie wynika jedynie z jego atrakcyjności turystycznej i kulturowej, ale także z jego potencjału gospodarczego. Będąc pod wieloma względami drugim największym rynkiem pracy w Polsce, miasto stanowi niewątpliwie korzystną lokalizację dla osób szukających swojego miejsca do życia. Dotyczy to także migrantów, tak wewnętrznych jak i zewnętrznych – cudzoziemców.

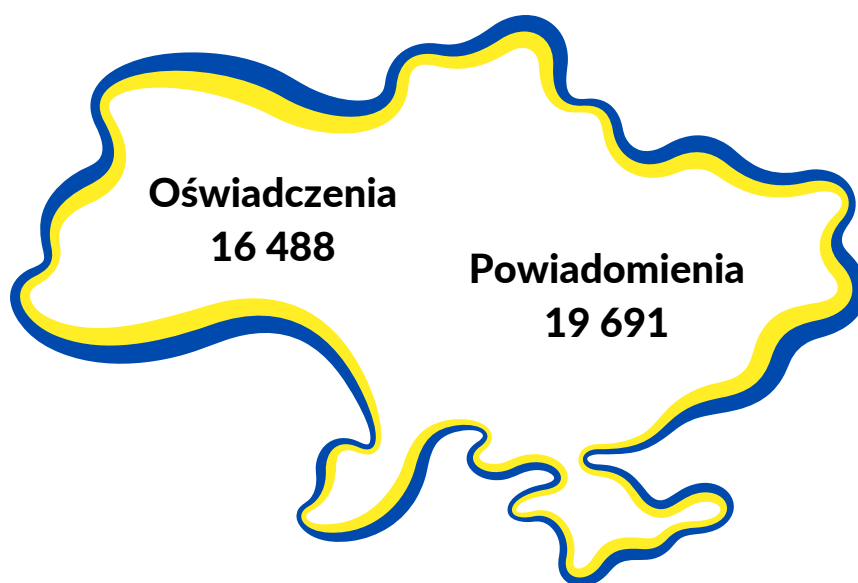
Zatrudnienie cudzoziemców w Krakowie

W dobie rekordowo niskiego bezrobocia oraz kryzysu demograficznego zatrudnianie cudzoziemców na terenie naszego kraju staje się dla przedsiębiorców kuszącą alternatywą. Obecna, związana z wojną na Ukrainie sytuacja, wpłynęła i wciąż wpływa na rynek pracy w Polsce. Analizując dane roczne stwierdzić można, że w 2020 roku liczba składanych oświadczeń dla obywateli Ukrainy wyniosła 26 783, a w 2021 roku – 28 558. Po wybuchu wojny i napływie uchodźców do naszego kraju, w celu zapewnienia im pomocy jak również ułatwieniu w dostępie do pracy, w marcu 2022 roku weszła w życie ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (ustawa ma zastosowanie także do ich małżonków, nieposiadających obywatelstwa ukraińskiego). Ustawa ta uprościła m.in. procedury związane z legalizacją pobytu oraz pracy dla osób uciekających przed wojną poprzez wprowadzenie instytucji powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy.

Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom wpisanych do ewidencji oświadczeń w 2022 roku w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie



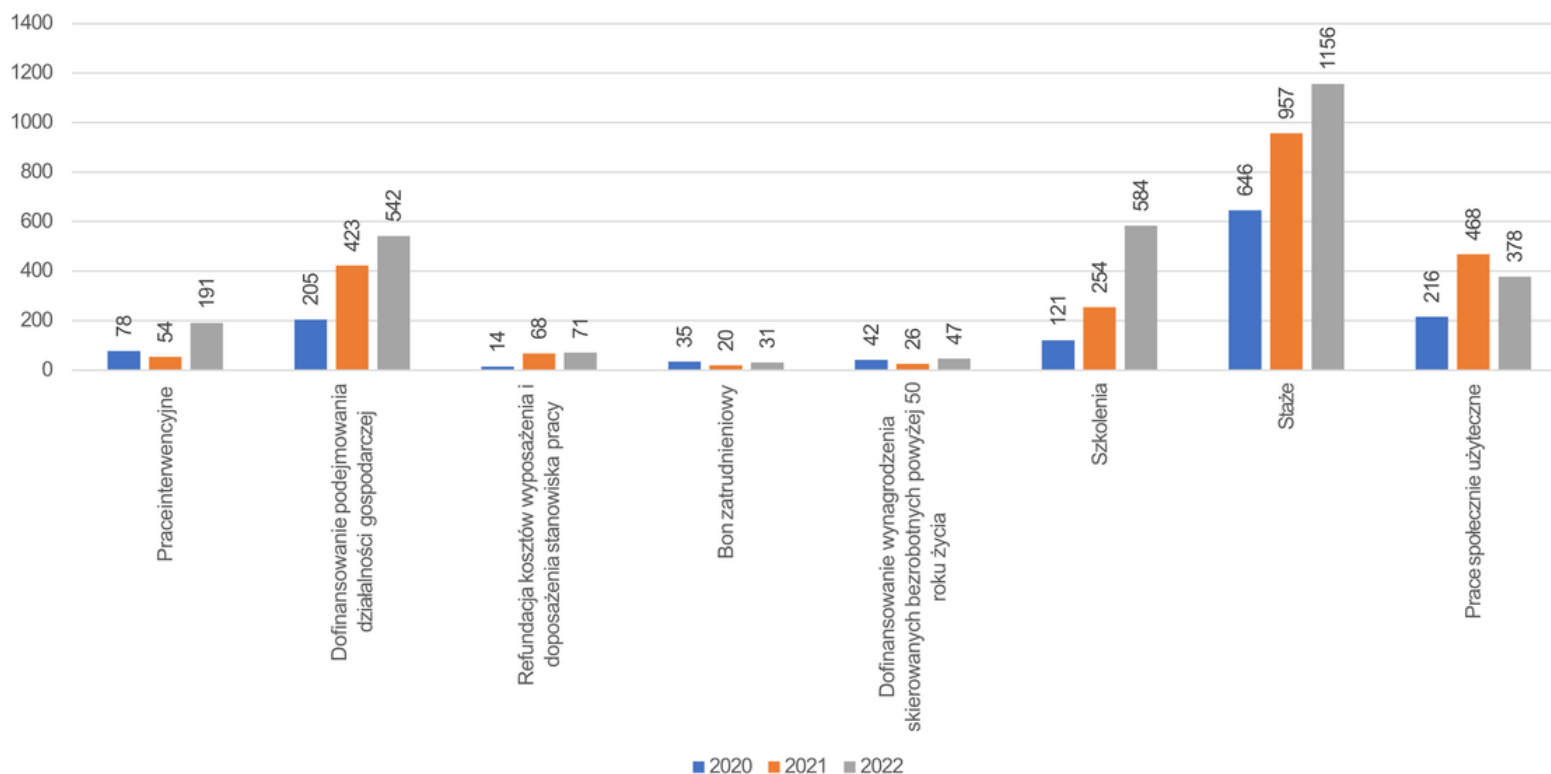
W 2022 roku zostało wydanych w sumie 16 488 oświadczeń dla obywateli Ukrainy. Ten znaczący spadek ich liczby, względem roku poprzedzającego, ma kilka przyczyn. Po pierwsze, na skutek uregulowań prawodawstwa ukraińskiego, wyjazd mężczyzn za granicę został istotnie ograniczony. Po drugie, część obywateli Ukrainy, obecnych dotychczasowo w Polsce, w związku z wybuchem konfliktu zbrojnego, zdecydowała o powrocie do ojczyzny. Powyższe uwarunkowania, w połączeniu z wprowadzeniem wyżej wspomnianej formy legalizacji zatrudnienia w formie powiadomień powiatowych urzędów pracy sprawiają, że popularność składania oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom w odniesieniu do obywateli Ukrainy uległa radykalnemu zmniejszeniu. Po wprowadzeniu ustawy zarejestrowano 19 691 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy,



Duży wzrost liczby składanych oświadczeń dla obywateli Białorusi (6 043, niemal 3,5 - krotny wzrost względem 2021 roku) mógł być także spowodowany konfliktem zbrojnym na terenie Ukrainy, a co za tym idzie problemami przedsiębiorców z pozyskaniem mężczyzn do pracy, których częściowo zastąpili pracownicy z innych państw. Potwierdzać może to również zwiększenie liczby oświadczeń zarejestrowanych dla obywateli Gruzji – 5 194 (wzrost o 35,27 %), a także Armenii, w liczbie 231 - o 11,05 % więcej zarejestrowanych oświadczeń niż rok wcześniej.

Ograniczenia, jakie miały miejsce w 2020 roku, związane z epidemią COVID – 19, spowodowały ogromne utrudnienia związane z wjazdem do Polski, co możemy zauważyć na podstawie niskiej liczby rejestracji oświadczeń w tym okresie. Liczba ta zaczęła rosnąć wraz ze stopniowym znoszeniem obostrzeń pod koniec 2021 roku.

Wybrane usługi i instrumenty rynku pracy



Źródło: Grodzki Urząd Pracy w Krakowie – dane z MRiPS-02 Sprawozdania o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy w latach 2020-2022

W latach 2020-21 działalność Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie nakierowana była w dużej mierze na realizację zadań związanych z przeciwdziałaniem skutkom jakie wywołała pandemia COVID-19. W szczególności były to formy pomocy przewidziane w tzw. „tarczach antykrzysowych”.

Z kolei w minionym roku, gdy wydawało się, że gospodarka zaczęła okazywać pierwsze symptomy stabilizacji, Publiczne Służby Zatrudnienia powróciły do realizacji swoich podstawowych zadań związanych z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych. Naturalną tego konsekwencją było zwiększenie się liczby uczestników form pomocy do nich kierowanych, takich jak staże, szkolenia, dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej, a także prace interwencyjne.

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie odnotował duży wzrost liczby zaktywizowanych osób bezrobotnych na przestrzeni ostatnich trzech lat. Przykładowo, w 2022 roku, liczba staży zwiększyła się niemal dwukrotnie w porównaniu do roku 2020, zaś szkoleń prawie 5-krotnie. Główne kierunki działań Urzędu, skupione na realizowaniu form pomocy, przedstawione zostały poniżej.

Działania Grodzkiego Urzędu Pracy w 2022 r.

Działania Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie skierowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Z uwagi na pandemię koronawirusa COVID-19, a także ograniczenia w przyjmowaniu stron w siedzibie Urzędu w latach 2020-2022, głównym wyzwaniem stojącym przed pracownikami Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie było przywrócenie pełnej, bezpośredniej obsługi klienta. W szczególności dotyczyło to wizyt bezrobotnych i poszukujących pracy, które dla około 6000 osób zostały wyznaczone w nowych terminach. Urząd dysponował w 2022 roku 35 243 wolnymi miejscami pracy, z czego 484 miejsca pracy były przeznaczone dla osób niepełnosprawnych.

W 2022 roku Urząd realizował formy aktywizacji zawodowej, które były kierowane przede wszystkim do osób bezrobotnych. Wsparcie finansowane ze środków krajowych Funduszu Pracy oraz projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, realizowane było w następujących projektach: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy na terenie Gminy Miejskiej Kraków (VI)” (PO WER) oraz „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy na terenie Gminy Miejskiej Kraków (VII)” (RPO WM).

Osoby bezrobotne aktywnie poszukujące zatrudnienia mogły skorzystać np. ze staży; osoby bardziej samodzielne – miały możliwość ubiegania się o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej. Formą towarzyszącą aktywizacji zawodowej lub podjęciu pracy była refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 6. W odpowiedzi na zapotrzebowanie zgłaszane ze strony osób bezrobotnych, przywrócono realizację bonów na zasiedlenie dla osób do 30 lat. Ze względu na utrzymujące się zainteresowanie, prawdopodobnie ta forma aktywizacji będzie nadal realizowana. Urząd wykonywał również zadania z zakresu reintegracji zawodowej i społecznej grup zagrożonych wykluczeniem.

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie wsparł w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego pracodawców i ich pracowników poprzez działania mające na celu podnoszenie kompetencji pracowników i dostosowanie ich do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Poprawia to także konkurencyjność samych przedsiębiorstw.

Kolejnym działaniem mającym na celu minimalizację negatywnych post pandemicznych skutków na rynku pracy było wznowienie wsparcia bezrobotnych i poszukujących pracy w postaci finansowania kosztów studiów podyplomowych. W ramach tych działań 51 osób otrzymało finansowanie studiów podyplomowych, które powinny ułatwić im uzupełnienie kwalifikacji w celu powrotu do pracy lub utrzymania zatrudnienia.

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie powrócił w 2022 r. do realizacji programu „Mój świadomy wybór”, który skierowany jest do młodzieży krakowskich szkół ponadpodstawowych. Głównym jego założeniem jest świadome planowanie kariery zawodowej oraz przygotowanie uczniów do podejmowania decyzji i dokonywania ewentualnych wyborów edukacyjnych, wspartych analizą dostępnych informacji o rynku pracy oraz o systemie edukacji. Program dodatkowo zwraca uwagę na bieżące zmiany demograficzne, technologiczne, cyfrowe i klimatyczne, wpływające na transformację gospodarki w kierunku niskoemisyjnej. Trendy te zwiększają zapotrzebowanie na konkretne specjalności i umiejętności na rynku pracy.



W ubiegłym roku, w ramach wspomnianego projektu doradcy zawodowi zorganizowali dla młodzieży 17 spotkań, w których wzięło udział 658 uczniów. Równolegle przeprowadzono również warsztaty dla szkolnych doradców zawodowych. W ich trakcie starano się poruszyć wszystkie istotne kwestie związane z planowaniem kariery edukacyjnej i zawodowej, które uczestnicy zajęć wykorzystają w pracy z młodzieżą.

W 2022 roku we współpracy z Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych wdrożono nowouruchomioną platformę elektroniczną systemu SOW (System Obsługi Wsparcia). Jest to nowoczesna platforma dla osób z niepełnosprawnością i jednostek działających na ich rzecz, która służy do elektronicznego składania wniosków o wsparcie środków PFRON. Zaliczają się do nich: dotacje na działalność gospodarczą oraz staże.

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie realizował także zadania w ramach Powiatowego Programu działania na Rzecz Osób Niepełnosprawnych oraz Miejskiego Programu Ochrony Zdrowia Psychicznego. W 2022 r. pracownicy Urzędu uczestniczyli w spotkaniach zespołu zadaniowego ds. opracowania kolejnego Powiatowego Programu Działania na Rzecz Osób Niepełnosprawnych na lata 2023-2026, powołanego zarządzeniem Prezydenta Miasta Krakowa. Urząd stale współpracuje z wieloma instytucjami, z którymi w ramach pomocy osobom niepełnosprawnym ubiegającym się o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej, organizował różne warsztaty instruktażowe.



Działania Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie skierowane do obywateli Ukrainy

W marcu 2022 roku weszła w życie ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terenie tego państwa. Nałożyła ona na Urząd nowe obowiązki, wychodzące naprzeciw potrzebom uchodźców wojennych. Przede wszystkim przepisy umożliwiły obywatelom Ukrainy korzystać z dostępu do naszego rynku pracy na warunkach zbliżonych do obywateli polskich. Od marca zeszłego roku, na mocy tej ustawy, zarejestrowano jako osoby bezrobotne łącznie 2270 osób. Na koniec 2022 r. 1060 obywateli Ukrainy pozostawało w ewidencji Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.

Urząd dodatkowo zatrudnił osoby wspierające pracowników merytorycznych w procesie bezpośredniej komunikacji z klientami ukraińskojęzycznymi oraz w tłumaczeniu dokumentów niezbędnych w procesie rejestracji. Pomoc taka dostępna jest również w przypadku chęci skorzystania z innych usług i instrumentów dostępnych w Urzędzie. W przypadku ewentualnych problemów z komunikacją, pracownicy mogą skorzystać również z zakupionych tłumaczy. Wszystko to uzupełnia specjalna infolinia działająca także w języku ukraińskim.

Już w początkach marca 2022 r. Urząd rozpoczął pozyskiwanie ofert pracy, w których pracodawcy deklarowali chęć zatrudniania uchodźców z Ukrainy. Pozyskane oferty pracy były dodatkowo tłumaczone na język ukraiński. W ramach tych działań nawiązana została także współpraca z Wydziałem Komunikacji Społecznej Urzędu Miasta Krakowa.

Z myślą o uchodźcach z Ukrainy przyjeżdżających do Polski, Grodzki Urząd Pracy w Krakowie uruchomił trzy punkty obsługi cudzoziemców. Pierwszy powstał na terenie Urzędu, drugi w siedzibie Fundacji „Internationaler Bund Polska”, a trzeci w TAURON Arenie Kraków. Uchodźcy zainteresowani podjęciem zatrudnienia mogli tam skorzystać z usług pośrednictwa pracy i otrzymać aktualne zestawienie ofert pracy na terenie Krakowa i okolic. Można było w tych miejscach uzyskać także informacje na temat legalnego podejmowania pracy w Polsce. W każdym z punktów dostępna była osoba, która udzielała uchodźcom informacji w ich ojczystym języku. Powyższe wiadomości pracownicy Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie we współpracy z Ośrodkiem Kultury im. C. K. Norwida „Kuźnia” i Fundacją „Wolno nam” przedstawili również podczas cyklu spotkań informacyjnych.

Nową, zainicjowaną przez Urząd formą pomocy, przygotowaną w odpowiedzi na duże zainteresowanie, był kurs języka polskiego. W jego rezultacie 120 osób opanowało porozumiewanie się w języku polskim w stopniu podstawowym. Umiejętność ta może być dla nich pomocna zarówno w życiu codziennym, jak i zwiększać szanse na podjęcie zatrudnienia.

Z kolei narzędziem wprowadzonym przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej w roku 2022 było finansowanie kosztów nostryfikacji czyli procedury uznawania dyplomu ukończenia studiów wyższych za granicą. W tym zakresie z pomocy skorzystali obywatele Ukrainy posiadający zawody lekarza, psychologa i filologa.

Działania Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie skierowane do pracodawców

W ramach „tarczy antykryzysowej”, pracownicy Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie od początku pandemii zaangażowani byli w udzielanie przedsiębiorcom pomocy finansowej w ramach przewidzianych form wsparcia. Łącznie rozpatrzyli oni 24 780 wniosków o dotację na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikro- i małego przedsiębiorcy. W lipcu ubiegłego roku zakończono obsługę ww. wniosków.



Urząd wspierał również pracodawców, oferując szeroki wachlarz instrumentów służących zredukowaniu kosztów zatrudnienia pracowników. Były nimi m.in.: prace interwencyjne, z których skorzystało 191 osób, refundacje kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla 71 osób, bony zatrudnieniowe dla osoby do 30 r.ż. przyznane 31 osobom oraz dofinansowania kosztów wynagrodzeń dla osób 50 r.ż. (47 osób). Ta pomoc finansowa mogła przyczynić się do późniejszego zwiększenia liczby dostępnych ofert pracy.

W ramach działań Krajowego Funduszu Szkoleniowego wsparto blisko 150 przedsiębiorców, przyznając na kształcenie ustawiczne ich pracowników kwotę 4 714 321,93 zł, mającą poprawić ich potencjał kadrowy. Wsparcie tego typu cieszy się ogromnym zainteresowaniem ze strony pracodawców, stąd pula środków na nie przeznaczonych wyczerpuje się w krótkim czasie.

Inne działania Urzędu

Po przerwie związanej z pandemią koronawirusa COVID-19, w 2022 r. Urząd powrócił do organizacji Targów Pracy i Przedsiębiorczości. W ubiegłym roku odbyły się dwie edycje wydarzenia – w maju oraz w październiku. Misją targów jest dotarcie do jak najszerszego grona osób, które poszukują zatrudnienia na terenie Krakowa i okolic, myślą o założeniu własnej działalności gospodarczej, a także do młodzieży, która zastanawia się nad wyborem swojej ścieżki zawodowej.

W 2022 r. Grodzki Urząd Pracy w Krakowie zorganizował drugą edycję konkursu „Krakowski Pracodawca Roku”. Jego celem było wyróżnienie obecnych na lokalnym rynku pracy pracodawców, którym udało się zbudować mądrą politykę zatrudnienia, otwartą na potrzeby pracowników. Organizując konkurs Urząd pragnął nagrodzić przedsiębiorstwa posiadające siedzibę lub oddział na terenie miasta Krakowa, które szanują pracowników, dbają o ich rozwój, są wrażliwe społecznie i stawiają na tworzenie wielokulturowej organizacji. Kapituła Konkursowa wyłoniła zwycięzców, w każdej z trzech kategorii.

Laureatem nagrody głównej „Krakowski Pracodawca Roku 2021”, a także w kategorii „Pracodawca Roku 2021 – Przyjazny Osobom z Niepełnosprawnością” została firma HSBC Service Delivery (Polska) Sp. z o.o., natomiast w kategorii „Pracodawca Roku 2021 – Przyjazny Cudzoziemcom” spółka Capgemini Polska. Ponadto, przyznano dwa wyróżnienia w kategorii „Pracodawca Roku 2021 – Przyjazny Osobom z Niepełnosprawnością” dla firm: Aterima Europe Sp. z o.o. oraz Biuro Rachunkowe LEXUS Jacek Czerw, których działania przyczyniają się do wyrównywania szans na rynku pracy, tworząc przyjazne miejsca pracy dla osób z niepełnosprawnościami.



Całość informacji o świadczonej przez Grodzki Urząd Pracy w Krakowie wsparciu, naborach, konkursach dostępna jest na stronie internetowej Urzędu. Informacje te przedstawiane były klientom w ramach prowadzonych webinarów, a także podczas wydarzeń zorganizowanych w 2022 r. – m.in. **Targów Pracy i Przedsiębiorczości, VII Małopolskiego Forum**

Finansowego, Wirtualnych Targów Przedsiębiorczości Uniwersytetu Rolniczego w Krakowie i Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości.



Słowem zakończenia

Miniony rok po raz kolejny pokazał, że nawet w rzeczywistości, w której oczekiwane uwarunkowania ekonomiczne i ich wpływ na rynek pracy wydają się być przewidywalne, należy choćby w pewnym stopniu być gotowym na wystąpienie zdarzeń będących mało prawdopodobnymi, ale mających w danym czasie duże znaczenie dla otoczenia gospodarczego. Zjawisko to, pokazuje jak ważne jest zachowanie w działaniach postaw elastycznych, mogących w mniejszym lub większym stopniu łagodzić negatywne konsekwencje określonych wydarzeń, ale także wykorzystywać szanse, jakie z nich wynikają.

Planując na przełomie 2021 i 2022 roku działania, jakie przez Grodzki Urząd Pracy w Krakowie będą podejmowane względem swoich klientów – bezrobotnych, poszukujących pracy, pracodawców czy organizatorów staży, nie był brany pod uwagę obrót zdarzeń, jaki wystąpił po dniu 24 lutego – ataku Rosji na Ukrainę. Nasz kraj, przyjmując wielomilionową grupę uchodźców, w krótkim czasie musiał znaleźć rozwiązania licznych problemów, z jakimi borykali się uciekający przed wojną ludzie.



Krakowski rynek pracy w 2022 r.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to instrument rozwoju zasobów ludzkich, który ma na celu finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Zapobiega utracie zatrudnienia z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Inwestycje w potencjał kadrowy powinny poprawić pozycję firm i samych pracowników na rynku pracy. Na terenie Krakowa środkami dysponuje Grodzki Urząd Pracy.

W 2022 roku ze środków KFS skorzystało 846 pracowników i pracodawców.

Kwota wydatków: 4 714 321,93 zł



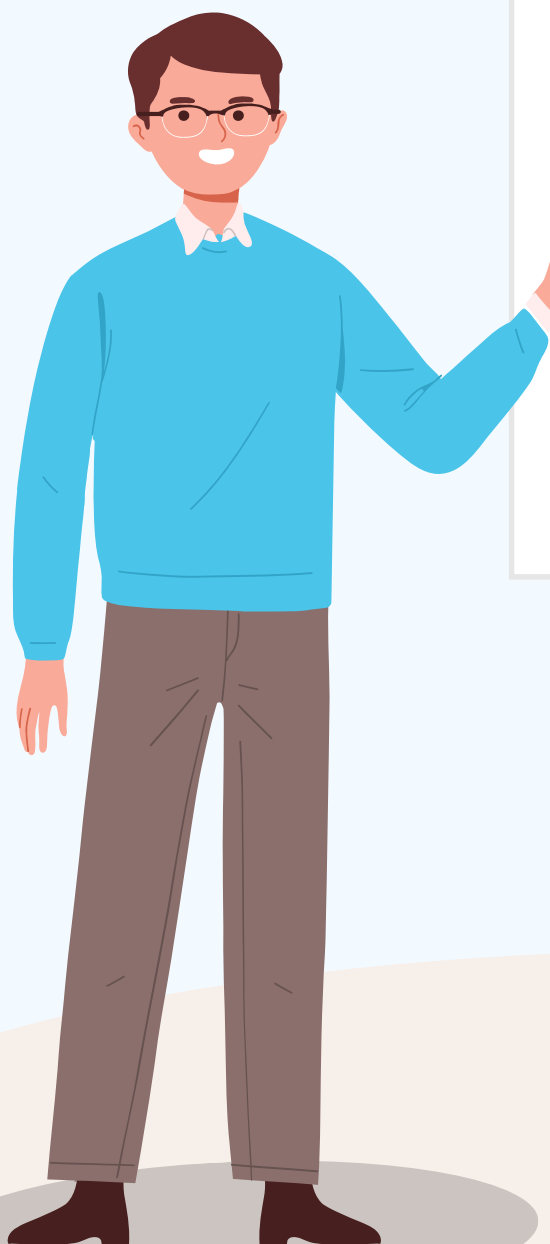
ROK	Liczba zawartych umów	Liczba osób objętych	Wydane środki
2020	161	1108	4 121 921,31 zł
2021	173	879	5 383 508,00 zł
2022	149	846	4 714 321,93 zł



Krakowski rynek pracy w 2022 r.

Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej to wsparcie dla osób bezrobotnych, chcących założyć własną działalność. Wysokość pomocy wynosi do 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia. Ze środków tych można sfinansować także koszty pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa. W 2022 roku wypłacono kwotę 16 111 614,91 zł dla 542 wniosków.

Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej		
ROK	Liczba osób	Wydatkowane środki
2020	205	4 488 808,00 zł
2021	423	10 380 882,31 zł
2022	542	16 111 614,91 zł



Krakowski rynek pracy w 2022 r.

Usługi Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie świadczone obywatelom Ukrainy w 2022 roku:



120 osób ukończyło kurs
podstaw języka polskiego

7 122 osoby obsłużone
przy stanowisku GUP
w Krakowie w Tauron Arena



Blisko 5000 miejsc pracy
dla uchodźców





Grodzki Urząd Pracy
w Krakowie

Podsumowanie

Podsumowanie danych dotyczących aktywności Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie (GUP) w 2022 roku uwzględniające poprzednie wydania Krakowskiego Obserwatorium Rynku Pracy oraz dane statystyczne z lat ubiegłych, ukazuje pozytywny rozwój działalności GUP w kontekście poprawy sytuacji na rynku pracy w Krakowie. Współpraca z samorządem miasta pozwala kompleksowo i skutecznie prowadzić politykę łagodzenia skutków bezrobocia, poprawy kompetencji kadr i wzrostu konkurencyjności miasta Krakowa w kontekście zatrudnienia, niezależnie od trudności o charakterze zewnętrznym. Zadania Urzędu są realizowane bez opóźnień, a ich efektywność jest coraz wyższa.

Jednocześnie należy podkreślić, że wkład GUP we wsparcie udzielanym rynkowi pracy przez miasto Kraków jest zasadniczy i stanowi ważny element rzetelnej analizy sytuacji na tym rynku.

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie w realizacji swoich zadań pokazuje determinację i gotowość do podejmowania trudnych wyzwań, co pozwala na osiągnięcie i przybliżanie się do realizacji celów strategii rozwoju miasta Krakowa i krakowskiego rynku pracy.

