Kraków

Edycja IV - styczeń 2022 r.

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie

Krakowskie Obserwatorium Rynku Pracy



AUTORZY:

**Referat Promocji i Zarządzania Informacją,
Grodzki Urząd Pracy w Krakowie**

REDAKCJA:

**Referat Promocji i Zarządzania Informacją,
Grodzki Urząd Pracy w Krakowie**

PROJEKT GRAFICZNY:

**Paweł Knaga
Kamil Kłosowski**

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie jest samodzielną jednostką organizacyjną działającą jako wyodrębniona jednostka budżetowa. Nadzór nad działalnością Urzędu sprawuje Prezydent Miasta Krakowa. Grodzki Urząd Pracy nie posiada osobowości prawnej. Realizuje zadania samorządu powiatowego w zakresie polityki rynku pracy wyszczególnione w art. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
www.gupkrakow.pl

Opracowanie jest bezstronne i obiektywne. Wszystkie prawa zastrzeżone.

Kraków, styczeń 2022 r.

Spis treści

	Strona
1. Wprowadzenie	4
2. Uwagi wstępne	4
3. Struktura dokumentu	5
4. Dane statystyczne i analizy	
- stopa bezrobocia	7
- liczba bezrobotnych	8
- napływ i odpływ osób bezrobotnych	10
- struktura osób bezrobotnych	13
- osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	21
- miejsca pracy	22
- zatrudnienie cudzoziemców w Krakowie	25
- struktura osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami	36
- mapa bezrobocia	43
5. Nowa kadencja Powiatowej Rady Rynku Pracy	47
6. Dzielnicowy Pakiet Wsparcia	48
7. Podsumowanie	49



Wprowadzenie

Czwarte już wydanie Krakowskiego Obserwatorium Rynku Pracy jest kontynuacją dotychczasowych wysiłków analitycznych dotyczących szeregu czynników i zdarzeń wpływających na kształt rynku pracy i potencjalnych kierunków rozwoju w Krakowie – starających się uwzględnić kontekst małopolski i ogólnopolski.

Niniejsze wydanie uwzględnia w szczególności całoroczne zestawienie i opis przebiegu najistotniejszych z perspektywy rynku pracy parametrów. Takie pełnoroczne ujęcie, zestawione z „tłem" - punktem odniesienia – pozwala na uzyskanie właściwej perspektywy obserwacyjno-analitycznej i próbę dojrzałej diagnozy.

Dynamika zmian cechująca obecne realia społeczno-gospodarcze, pewien poziom wewnętrznego napięcia i nieprzewidywalności wynikający z kumulacji zdarzeń geopolitycznych, post(?)pandemicznych, demograficznych czy legislacyjnych – sprawia, że nie sposób uzyskać satysfakcjonujących, precyzyjnych odpowiedzi na pytania dotyczące kształtu, zakresu, kierunku i tempa zmian. Można wręcz odnieść wrażenie, że ta niepredyktywność ma charakter wręcz mandelbrotowskiego fraktala: każda próba przyjrzenia się bliżej danemu aspektowi zjawiska ujawnia nieskończony poziom skomplikowania zasilających go zdarzeń i procesów prowadzących w konsekwencji do dalszego przyglądania się i pogłębionej analizy. Znalezienie rozsądnego punktu wyważającego te wszelkie napięcia obserwacyjne sprowadza w konsekwencji rolę analizy do próby zidentyfikowania pewnych kluczowych punktów pozwalających na wychwycenie obszarów, gdzie celowa interwencja może uzyskiwać pożądany, niepełnoskalowy skutek.
W powyżej zasygnalizowanym kontekście niniejsze opracowanie ma również pewną ambicję bycia podsumowaniem zjawisk znajdujących się w centrum zainteresowania Obserwatorium za cały 2021 rok.

Uwagi wstępne

Opracowanie zawiera podsumowanie prac Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie w ramach i zgodnie z metodologią opartą o sprawozdanie o rynku pracy MRPiT - 01 wynikający z art. 30 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (Dz. U. z 2020 r. poz. 443 i 1486) oraz rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2021. Wzbogacone zostało o eksperckie komentarze pracowników Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie oraz o dane pozyskane z Głównego Urzędu Statystycznego i innych wiarygodnych, publicznie dostępnych źródeł danych.

Celem Obserwatorium jest zobrazowanie trendów występujących na krakowskim rynku pracy oraz przeciwdziałanie powstaniu negatywnych zjawisk w tym obszarze poprzez bieżące analizowanie publikowanych badań i statystyk w zakresie społeczno-gospodarczym.

Struktura dokumentu

Raport składa się z dziewięciu części, poprzedzonych wprowadzeniem identyfikującym obszar analizy. Poszczególne treści raportu odpowiadają wybranym obszarom tematycznym usług realizowanych przez Grodzki Urząd Pracy w Krakowie. Wybrane obszary tematyczne podtrzymują dotychczasową perspektywę obserwacyjno-analityczną dla najistotniejszych zdarzeń na krakowskim rynku pracy – uzupełniając ją o dodatkowe elementy uznane za szczególnie istotne.

Większość danych statystycznych przedstawiono w diagramach, na podstawie których sporządzono opisy i ocenę.

Wychodząc naprzeciw Państwa oczekiwaniom niniejsze wydanie Krakowskiego Obserwatorium Rynku Pracy zostało poszerzone o informacje dotyczące bieżących, istotniejszych zdarzeń wdrażanych i obsługiwanych przez Grodzki Urząd Pracy w Krakowie takich jak: Dzielnicowy Pakiet Wsparcia Rynku Pracy w Krakowie i inauguracja pracy Powiatowej Rady Rynku Pracy. Ponadto, w związku z niedawno wprowadzonymi zmianami prawnymi, w opracowaniu znajduje się jednorazowe rozbudowanie tematu cudzoziemców i ich wpływu na krakowski rynek pracy. Natomiast na końcu raportu, tradycyjnie już w formie krótkiego résumé, zamieszczono podsumowanie: przemyślenia, wnioski, predykcje.

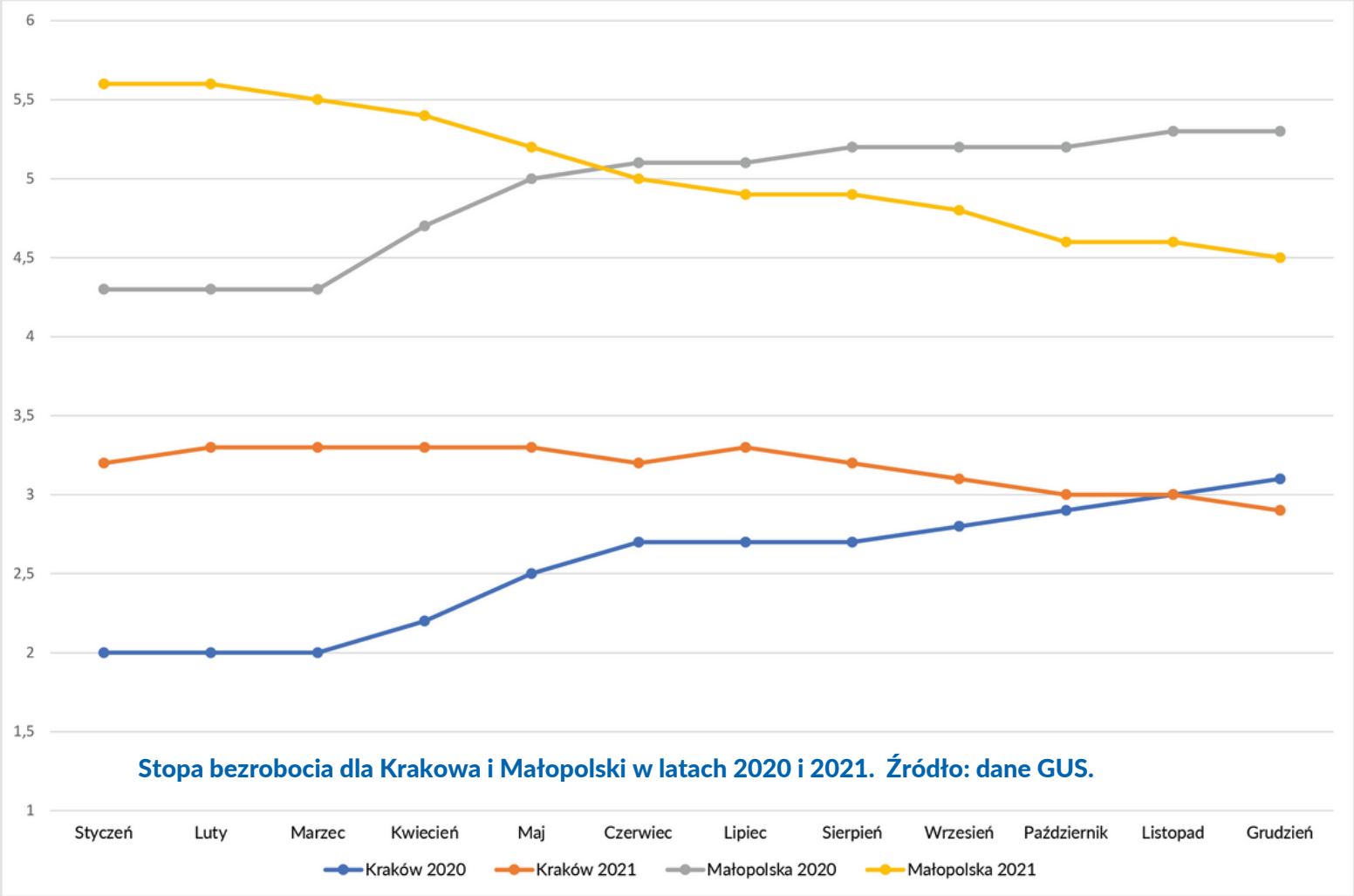


Grodzki Urząd Pracy
w Krakowie

Struktura osób bezrobotnych w Krakowie



Stopa bezrobocia



Stopa bezrobocia dla Krakowa i Małopolski w latach 2020 i 2021. Źródło: dane GUS.

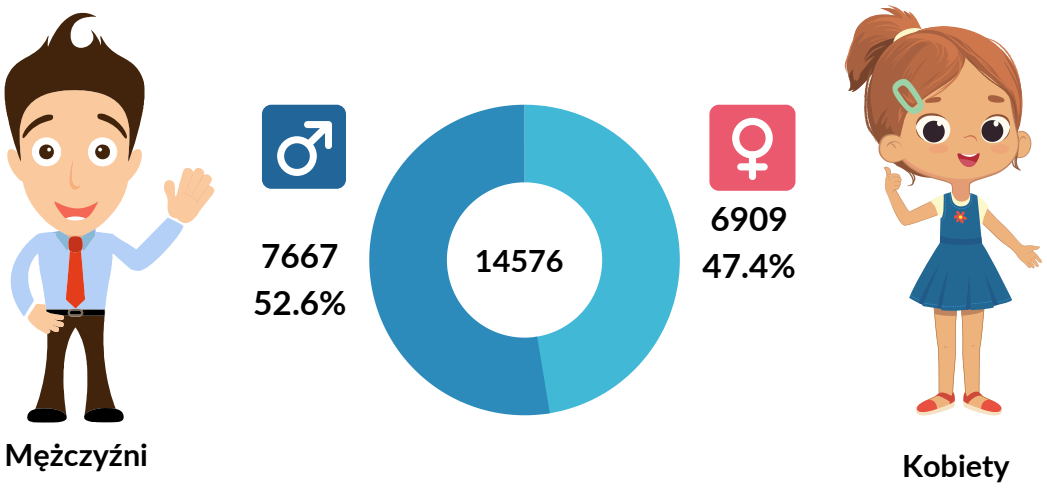
Bieżące wydanie Krakowskiego Obserwatorium Rynku Pracy skupia się głównie na analizie danych przedstawionych z perspektywy całego 2021 roku. Ujęcie w ten sposób informacji pozwoli na przyjrzenie się sytuacji, w jakiej aktualnie znajduje się krakowska gospodarka, przez pryzmat całorocznego przeglądu rozwoju trendów na krakowskim rynku pracy. Takiej metody użyto do zaprezentowania danych dotyczących poziomu stopy bezrobocia w Krakowie i w Małopolsce.

W całym roku 2021 omawiany współczynnik najwyższą wartość przyjął w lutym: było to 3,3% (w Krakowie). W tym samym miesiącu również w Małopolsce stopa bezrobocia osiągnęła roczne maksimum - wyniosła 5,6%. Do lipca współczynnik ten w Krakowie utrzymywał się na zbliżonym poziomie. Następnie od sierpnia do października odnotowano tendencję spadkową o stałej dynamice w okolicach 0,1 pkt.% na miesiąc. W tym czasie zmiana wartości stopy bezrobocia w Małopolsce przebiegała w nieco odmienny sposób. Po lutowym szczycie, od marca występował spadek, o dość niejednostajnej dynamice. W kwietniu stopa bezrobocia w Małopolsce zmalała o 0,1 pkt.%. Kolejne miesiące: maj i czerwiec charakteryzowały się zwiększoną dynamiką spadku (0,2 pkt. %), co na koniec czerwca 2021 r. zaowocowało 5%. W następnym miesiącu zanotowano słabszy o połowę spadek (o 0,1 pkt.%), by w sierpniu wykazać chwilową stabilizację na poziomie 4,9%. We wrześniu znów odnotowano spadek o 0,1 pkt % i stopa bezrobocia osiągnęła poziom 4,8%. W październiku 2021 r. stopa bezrobocia w Małopolsce zanotowała przyspieszenie tempa spadku, który wyniósł 0,2 pkt.%, co w konsekwencji przyniosło na koniec października wartość na poziomie 4,6%.

Kolejny miesiąc charakteryzował się stabilizacją, natomiast w grudniu zanotowano spadek co doprowadziło do zamknięcia roku ze stopą bezrobocia na poziomie 2,9% w Krakowie, oraz 4,5% w Małopolsce. Fakt ten potwierdza tezę postawioną w poprzedniej - III edycji publikacji, która analizowała wahania stopy bezrobocia dla Krakowa i Małopolski w okresie przed, w trakcie i po pandemii.

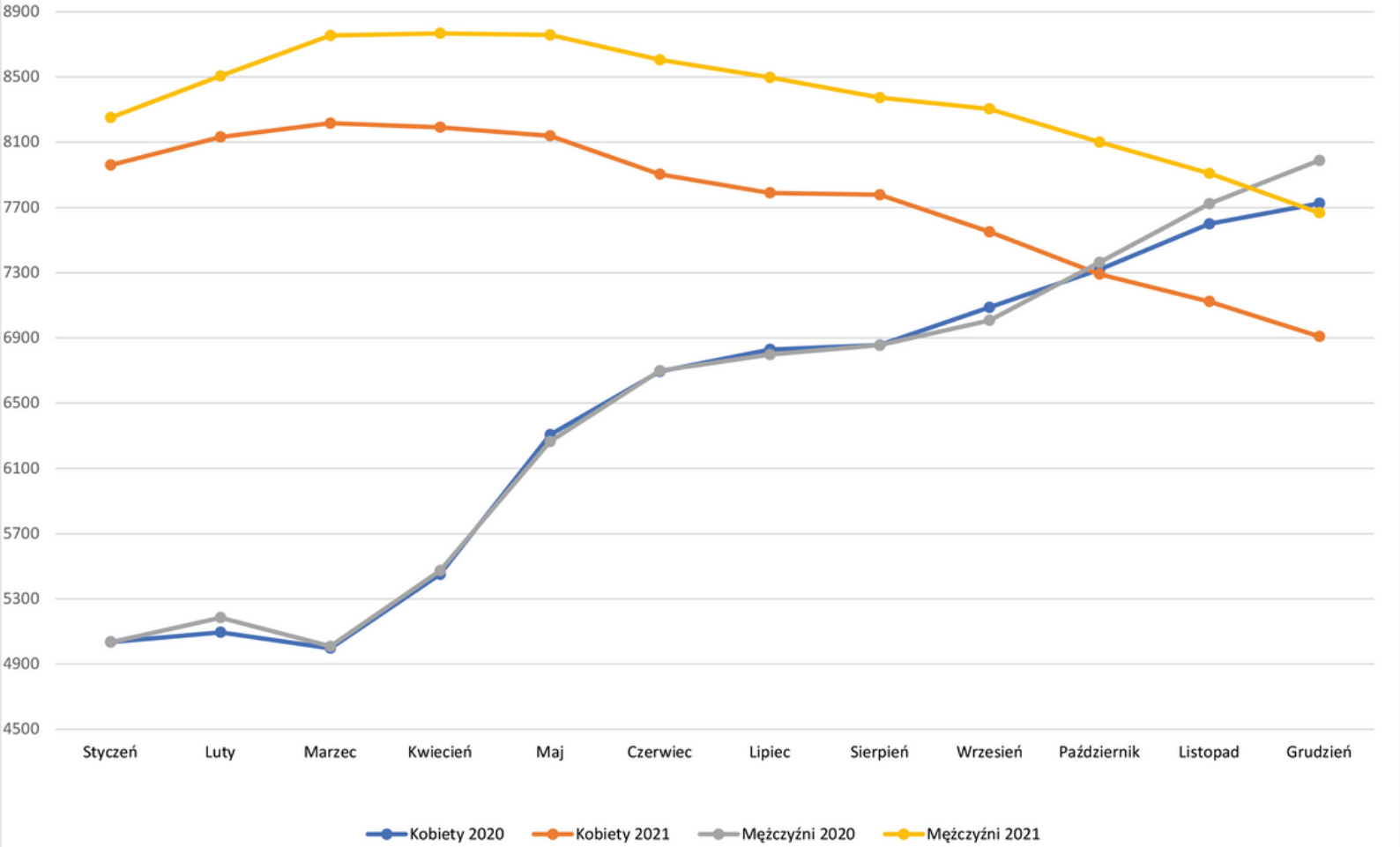
Zauważalna różnica zarówno w wartościach danych dla Krakowa i Małopolski związana jest oczywiście z efektem „uśrednienia" (należy pamiętać m. in. o tym, że dane dla Małopolski zasilane są również danymi z Krakowa) – co oznacza przede wszystkim, że w przypadku całego województwa brane są pod uwagę wszystkie powiaty ziemskie i grodzkie – natomiast sytuacja gospodarczo – społeczna Krakowa silne powiązana jest jest z unikalną rolą odgrywaną przez małopolską Stolicę jako centrum silnego centrum gospodarczego, kulturalnego i naukowego. Zjawiska te zostały zauważone już we wcześniejszych edycjach Obserwatorium.

Liczba osób bezrobotnych



Na dzień 31 grudnia 2021 roku w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie było zarejestrowanych łącznie 14576 osób z czego 52,6**%** to **mężczyźni** (7667), oraz 47,4**%** to **kobiety** (6909). Zauważalna jest tendencja spadkowa względem poprzedniego kwartału - 30 września 2021 roku - o 1280 osób bezrobotnych.

Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w latach 2020 i 2021. Źródło: opracowanie własne.



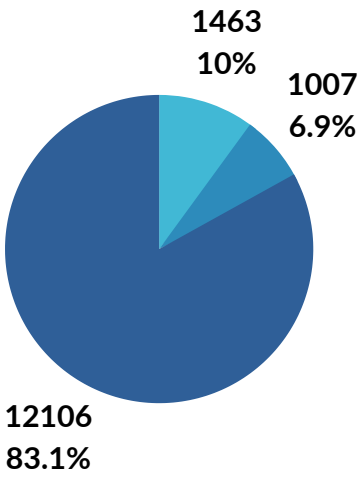
Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie to podstawowe źródło informacji dotyczące lokalnego rynku pracy. W obecnym wydaniu skupiono uwagę na analizie danych z 2021 roku uwzględniając podział na poszczególne miesiące. Aby lepiej zobrazować te tendencje, zostały one ujęte w powyższym diagramie na tle poprzednich lat. Dokładna analiza danych dotyczących liczby osób bezrobotnych w okresie przedpandemicznym, pandemicznym i popandemicznym została szeroko przedstawiona w poprzednim wydaniu Krakowskiego Obserwatorium Rynku Pracy.

We wszystkich miesiącach 2021 roku utrzymała się przełomowa tendencja dotycząca zmian na lokalnym rynku pracy. W Krakowie po raz pierwszy kobiety lepiej radziły sobie w życiu zawodowym aniżeli mężczyźni. Dowodzi tego liczba krakowian w rejestrach osób bezrobotnych - zdecydowanie przewyższa ona liczbę krakowianek. Wzrost różnicy liczby kobiet i mężczyzn nasilał się stopniowo od stycznia, aż do sierpnia, kiedy największa różnica wynosiła 823 osoby. Ostatnie 4 miesiące 2021 roku pokazują wahania w ilości przedstawicieli obu płci. To oznaka próby stabilizacji tego wskaźnika. Warto przy tym dodać, że w całym roku 2021 najwięcej mężczyzn zarejestrowanych na bezrobociu w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie odnotowano w kwietniu - 8768 osób. Natomiast najwięcej kobiet zasilało rejestry miesiąc wcześniej, czyli w marcu - 8217 osób. Od kwietnia 2021 roku obserwuje się dynamiczna tendencję spadkową w kontekście liczby osób bezrobotnych w Krakowie. Na koniec roku w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie jest 14576 osób posiadających status osoby bezrobotnej.

Napływ i odpływ osób bezrobotnych

Wyrejestrowano : 1463



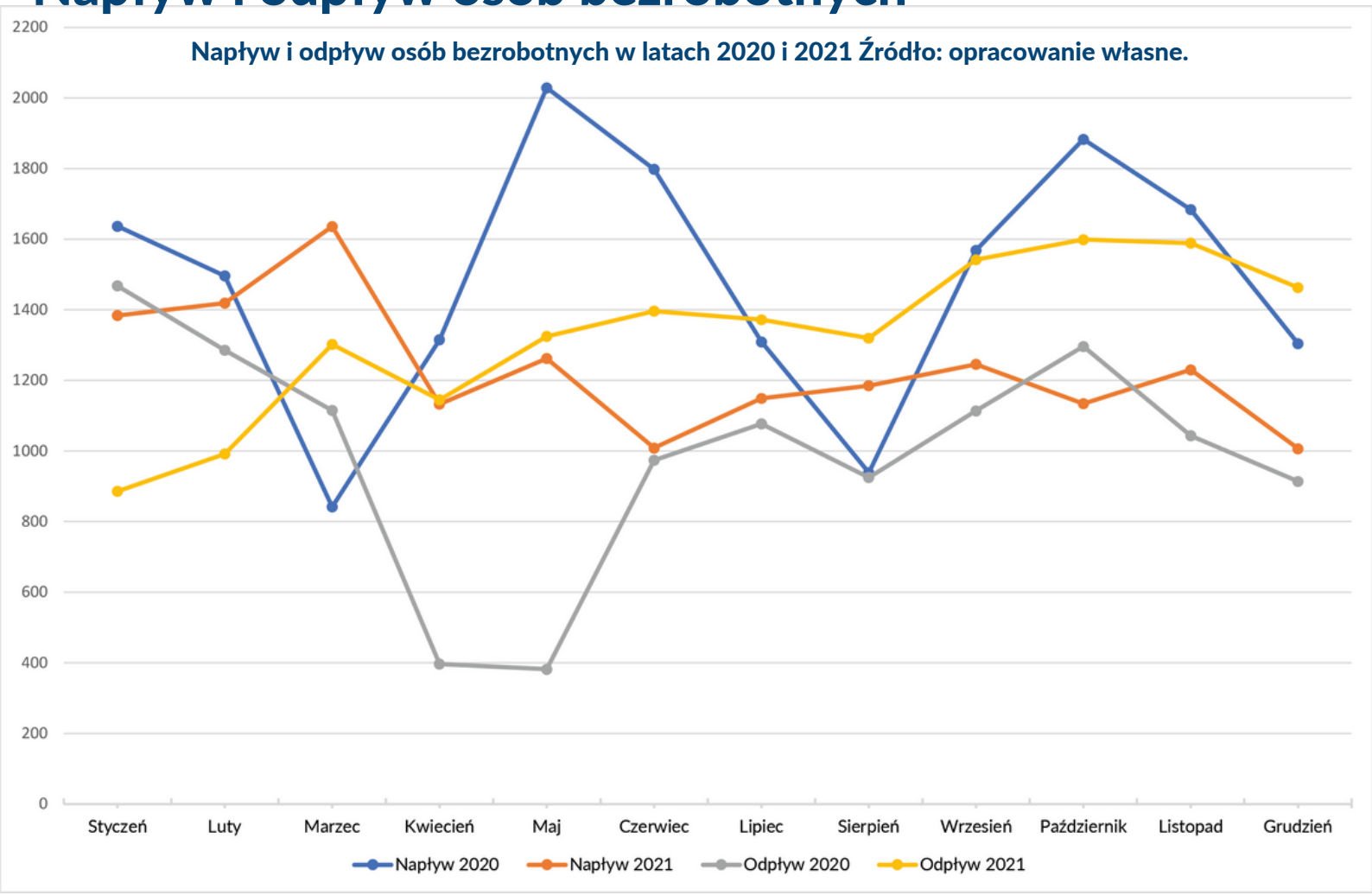


Zarejestrowano : 1007



Powyższy diagram określa napływ i odpływ osób bezrobotnych na dzień 31 grudnia 2021 r.
W Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie w grudniu zarejestrowało się **1007** osób, co stanowi 6,9% wszystkich osób bezrobotnych, a wyrejestrowało się **1463** osoby, czyli 10% wszystkich bezrobotnych.

Napływ i odpływ osób bezrobotnych



Na powyższym diagramie przedstawiono odpływ i napływ osób bezrobotnych do Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, uwzględniając podział miesięczny. W celu umiejscowienia w kontekście historycznym opisywanych w 2021 r. tendencji, dane przedstawiono w zestawieniu z informacjami na temat roku poprzedzającego analizowany okres. Ubiegły rok bez wątpienia charakteryzował się bardzo zróżnicowanymi wskaźnikami zarówno odpływu, jak i napływu osób bezrobotnych. Warto zauważyć, że odpływ, czyli liczba wyrejestrowań na koniec stycznia - była na najniższym poziomie w całym 2021 roku i wynosiła 886 osób. Przez kolejne dwa miesiące tj. luty i marzec, zaobserwowano pozytywną tendencję wzrostu wyrejestrowań o 416 osób. Utrzymanie tego trendu na koniec marca skutkowało wyrejestrowaniem się przez 1302 osoby. Kolejny miesiąc jednorazowo zmienił wskaźniki. Zanotowano spadek odpływu o 157 osób. Z kolei maj i czerwiec pozwolił odrobić straty z poprzedniego miesiąca przez wzrost wyrejestrowań o 251 osób.

Lipiec i sierpień to kolejne miesiące, w których występował zwrot wskaźników z pozytywnych na negatywne. Zaobserwowana tendencja nie charakteryzowała się dużymi wahaniami, ponieważ spadek odpływu w tych miesiącach wyniósł tylko 76 osób. Kolejne miesiące tj. wrzesień i październik, przyniosły odbicie się wskaźników, wykazując pozytywny trend. We wrześniu zaobserwowano największy wzrost liczby osób wyrejestrowanych w bieżącym roku. Dodatkowo niewielkie podbicie wspomnianej tendencji wystąpiło w październiku, tak że na koniec miesiąca odpływ sklasyfikował się na poziomie 1599 osób, czyli najwyższym w całym 2021 roku. Minimalny spadek o 10 osób pojawił się w listopadzie. Natomiast w grudniu zaobserwowano znaczące przyspieszenie tendencji spadkowej liczby wyrejestrowań (spadek o 126 osób).

Napływ i odpływ osób bezrobotnych

Podsumowując trendy pojawiające się w 2021 roku dotyczące odpływu osób bezrobotnych z rejestru Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie zaobserwowano, że co 2 miesiące zauważalna jest pozytywna tendencja, w której odnotowywano wzrost wyrejestrowań. Zaznaczyć warto również występowanie lekkich wahań wpływających na zaburzenie pozytywnych tendencji. Należy podkreślić, że średnia miesięczna odpływu w 2021 roku jest większa niż w poprzednim roku, co potwierdza tezę postawioną we wcześniejszym wydaniu Obserwatorium - o odbudowaniu sytuacji na krakowskim rynku pracy po pandemii Covid-19.

Zupełnie inne trendy pojawiają się w napływie osób bezrobotnych, gdzie w styczniu 2021 roku ich liczba wynosiła 1384 osoby. Kolejne dwa miesiące wykazywały negatywną tendencję wzrostową tego wskaźnika. Na koniec marca w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie napływ osób bezrobotnych wynosił 1636 osób, co stanowiło największy napływ w całym 2021 roku.
W miesiącu kwietniu zaobserwowano odwrócenie zależności występujących z początkiem roku - odnotowano największy spadek liczby osób rejestrujących się w urzędzie - różnica ta wynosiła 503 osoby. W rezultacie, w kwietniu rejestracji w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie dokonały 1133 osoby bezrobotne. W maju tendencja pozytywna znów wyhamowała. Odnotowano negatywne zdarzenie przyrostu liczby bezrobotnych o 129 osób względem poprzedniego miesiąca. Kolejny miesiąc wykazał "efekt nożyc" odwracając tendencję i wykazując spadek napływu o 253 osoby bezrobotne względem wcześniejszego miesiąca. Dynamika zmian tendencji zachodząca w czasie 2021 roku w odpływie osób bezrobotnych jest zaskakująca, ponieważ lipiec, sierpień i wrzesień znów odwrócił wskaźniki. W okresie tych trzech miesięcy zanotowano wzrost napływu liczby bezrobotnych o 237 osób, co na koniec września przyniosło liczbę 1246 osób zarejestrowanych. Kolejny miesiąc to powtórna zmiana wskaźników. W październiku odnotowano znaczący spadek napływu osób bezrobotnych, który wyniósł 112 osób, lecz w listopadzie znów wystąpiło negatywne zdarzenie powodujące wzrost liczby osób bezrobotnych w rejestrach Grodzkiego Urzędu pracy w Krakowie. Kolejny miesiąc znów odwrócił tendencję kreując pozytywne zdarzenia w tym aspekcie. Napływ na koniec grudnia 2021 roku wynosił 1007 osób bezrobotnych. Przez cały rok w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie zarejestrowało się 14794 osoby. W porównaniu z wcześniejszymi latami, rok 2021 wykazał najmniejszą liczbę rejestracji w okresie 3 ostatnich lat. Średnia miesięczna napływu w 2021 roku wynosiła 1233. W zestawieniu z poprzednimi latami wynik ten jest zdecydowanie pozytywny, co potwierdza tezy postawione w poprzednim wydaniu Krakowskiego Obserwatorium Rynku Pracy, gdzie została szczegółowo opisana cała dynamika zmian napływu i odpływu osób bezrobotnych przed pandemią, w jej czasie oraz po pandemii. Wahająca się tendencja w napływie w poszczególnych miesiącach to próba stabilizacji sytuacji osób bezrobotnych na Krakowskim Rynku Pracy.

Podsumowując relacje pomiędzy napływem, a odpływem osób bezrobotnych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie w 2021 roku widać zmiany, które w obiecujący sposób pokazują stopniowy powrót do "normalności" przedpandemicznej.

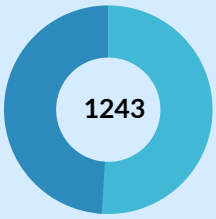
Struktura osób bezrobotnych - wg wieku

(wg stanu na dzień **30.09.2021** r. oraz **31.12.2021** r.)

Osoby bezrobotne w wieku od 18 do 24 lat


Mężczyźni

609
49%

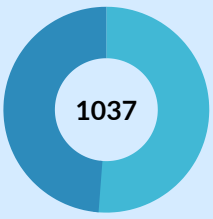


634
51%


Kobiety


Mężczyźni

506
48.8%



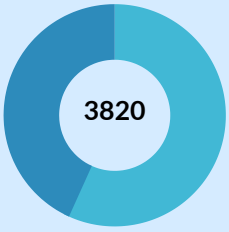
531
51.2%


Kobiety

Osoby bezrobotne w wieku od 25 do 34 lat


Mężczyźni

1652
43.2%

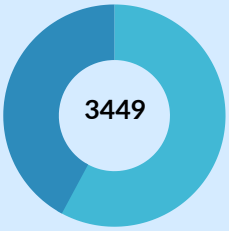


2168
56.8%


Kobiety


Mężczyźni

1454
42.2%



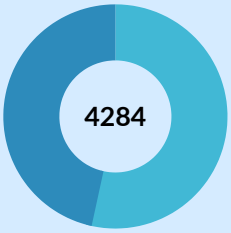
1995
57.8%


Kobiety

Osoby bezrobotne w wieku od 35 do 44 lat


Mężczyźni

1996
46.6%

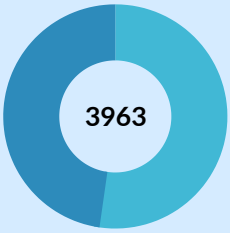


2288
53.4%


Kobiety


Mężczyźni

1892
47.7%



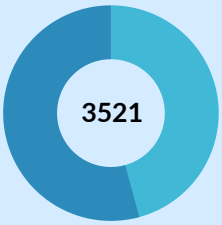
2071
52.3%


Kobiety

Osoby bezrobotne w wieku od 45 do 54 lat


Mężczyźni

1910
54.2%

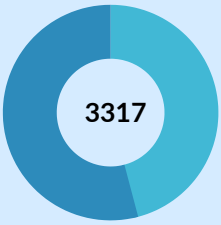


1611
45.8%


Kobiety


Mężczyźni

1795
54.1%



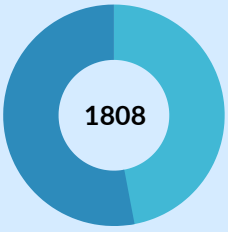
1522
45.9%


Kobiety

Osoby bezrobotne w wieku od 55 do 59 lat


Mężczyźni

958
53%

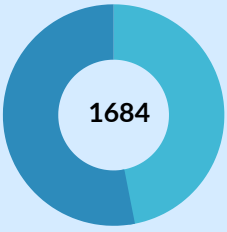


850
47%


Kobiety


Mężczyźni

894
53.1%



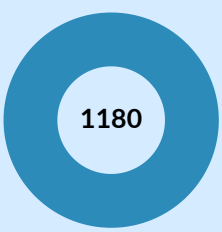
790
46.9%


Kobiety

Osoby bezrobotne w wieku 60 lat i powyżej

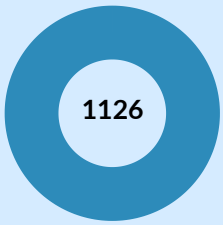

Mężczyźni

1180
100%




Mężczyźni

1126
100%



Struktura osób bezrobotnych - wg wieku

(wg stanu na dzień **30.09.2021** r. oraz **31.12.2021** r.)

Na powyższych diagramach zaprezentowano dane dotyczące liczby osób bezrobotnych w oparciu o podział na 6 grup uwzględniając ich wiek.
Grupy zostały przyjęte według następującego podziału:

- osoby bezrobotne w wieku od 18 do 24 lat,
- osoby bezrobotne w wieku od 25 do 34 lat,
- osoby bezrobotne w wieku od 35 do 44 lat,
- osoby bezrobotne w wieku od 45 do 54 lat,
- osoby bezrobotne w wieku od 55 do 59 lat,
- osoby bezrobotne w wieku 60 lat oraz więcej.

Zaprezentowana struktura oraz podział danych grup jest zgodny z wytycznymi przedstawionymi przez Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii.

Analizując powyższe dane poprzez zestawienie dwóch kwartałów zaobserwowano, że 30 września 2021 roku we wszystkich grupach było zdecydowanie więcej osób bezrobotnych, a więc na koniec roku odnotowano spadek względem poprzedniego kwartału o 1280 bezrobotnych, Na koniec 2021 roku w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie zarejestrowanych było 14576 osób bezrobotnych.

Warto zaznaczyć, że w ostatnim kwartale utrzymała się tendencja dotycząca reprezentacji poszczególnych płci w prezentowanych grupach. Zdecydowana nadreprezentacja kobiet występowała w przedziałach wiekowych; 18-24, 25-34 i 35-44. W pozostałych grupach, czyli 45-54 i 55-59 zdecydowana większość to mężczyźni. Grupa 60 lat i więcej jest charakterystyczną zbiorowością, która w 100% składa się z mężczyzn, W tej chwili prawo do emerytury - niezależnie od tego, ile lat trwała praca - nabywa się w określonym wieku. Dla kobiet jest to 60 rok życia, a dla mężczyzn - 65*. Z tego właśnie powodu wspomniana grupa wiekowa charakteryzuje się wyłącznością dla tylko jednej z płci.

Na koniec roku zaobserwowano także utrzymanie się tendencji związanej z wielkością poszczególnych grup. Po raz kolejny najliczniejszą grupą bezrobotnych jest krąg osób w wieku od 35-44 lat, następnie grupa 25-34, oraz osoby w wieku 45-54 lat.

Największy spadek liczby osób bezrobotnych odnotowano w grupie z przedziałem wiekowym od 25 do 34 lat, a najmniejszy w gronie od 18 do 24 lat.

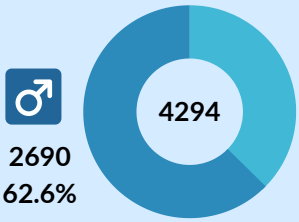
*Ustawa z dn. 16.11.2016 r. o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw Dz. U. z 2017 r. poz. 38, 1452.

Struktura osób bezrobotnych - wg wykształcenia

(wg stanu na dzień **30.09.2021** r. oraz **31.12.2021** r.)

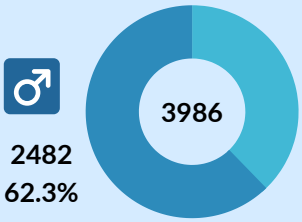
Osoby bezrobotne z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym i mniejszym







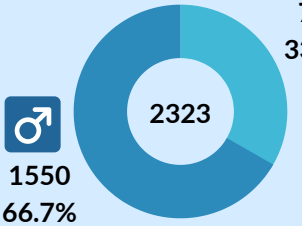






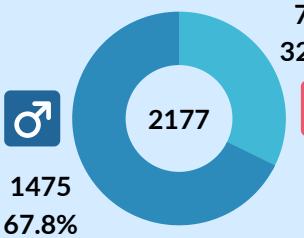
Osoby bezrobotne z wykształceniem zasadniczym zawodowym i branżowym







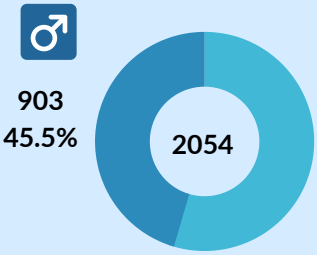






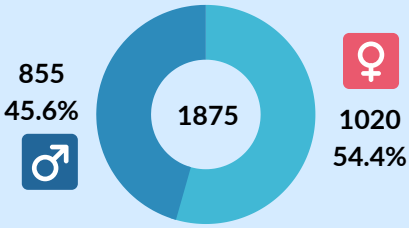
Osoby bezrobotne z wykształceniem średnim i ogólnokształcącym







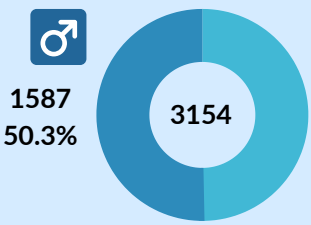






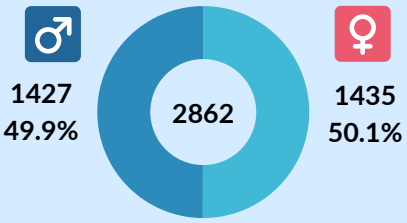
Osoby bezrobotne z wykształceniem policealnym, średnim zawodowym i branżowym







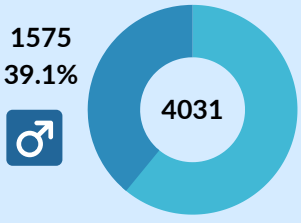






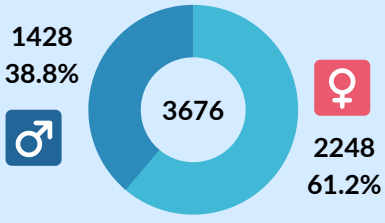
Osoby bezrobotne z wykształceniem wyższym













Struktura osób bezrobotnych - wg wykształcenia

(wg stanu na dzień **30.09.2021** r. oraz **31.12.2021** r.)

Na powyższych diagramach zaprezentowano dane dotyczące liczby osób bezrobotnych w oparciu o podział na 5 grup uwzględniając ich potwierdzone wykształcenie.
Grupy zostały przyjęte według następującego podziału:

- osoby bezrobotne posiadające wykształcenie gimnazjalne, podstawowe i mniejsze,
- osoby bezrobotne posiadające wykształcenie zasadnicze, zawodowe i branżowe,
- osoby bezrobotne posiadające średnie ogólnokształcące,
- osoby bezrobotne posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe, oraz branżowe,
- osoby bezrobotne posiadające wykształcenie wyższe.

Zaprezentowana struktura oraz podział danych grup jest zgodny z wytycznymi przedstawionymi przez Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii.

Analizując powyższe dane poprzez zestawienie dwóch kwartałów zaobserwowano, że utrzymały się tendencje dotyczące liczby osób bezrobotnych z poszczególnym wykształceniem oraz proporcje płci w analizowanych grupach.

Zdecydowana nadreprezentacja kobiet występowała w grupach z wykształceniem wyższym średnio ogólnokształcącym oraz policealnym, średnim branżowym i zawodowym. Więcej mężczyzn będących w rejestrach Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie posiada wykształcenie gimnazjalne, podstawowe, zasadnicze zawodowe i branżowe.

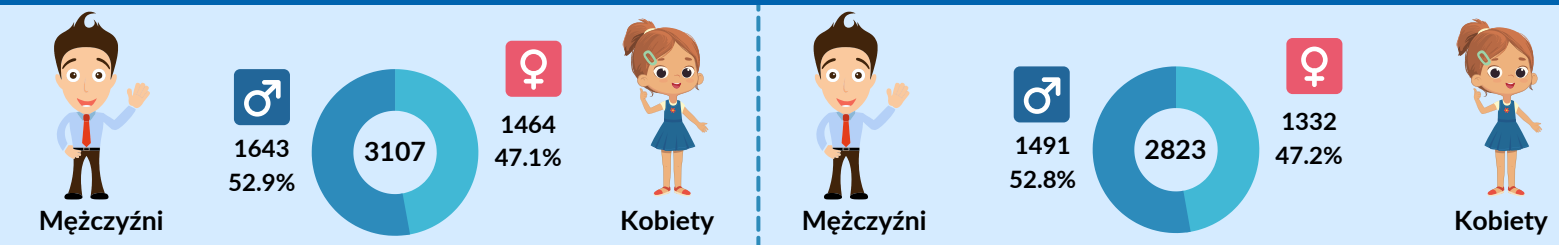
Najwięcej bezrobotnych posiada wykształcenie gimnazjalne i podstawowe. Na drugim miejscu pod względem liczności znajduje się grupa bezrobotnych z wykształceniem wyższym, a następnie policealnym, średnim zawodowym i branżowym.

Największy spadek liczby osób bezrobotnych (o 355 osób) w ostatnim kwartale odnotowano w grupie z wykształceniem wyższym. Następną grupą, w której zaobserwowano największy spadek, jest grono osób bezrobotnych z wykształceniem podstawowym. Współczynnik ten wyniósł 308 osób. Trzecim kręgiem, w którym zaszła ta tendencja jest grupa, którą tworzą osoby bezrobotne z wykształceniem policealnym, średnim zawodowym i branżowym.

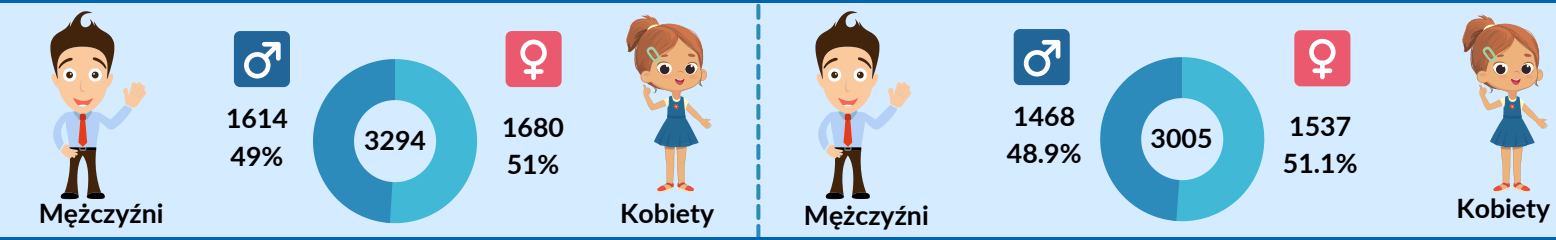
Struktura osób bezrobotnych - wg stażu pracy

(wg stanu na dzień **30.09.2021** r. oraz **31.12.2021** r.)

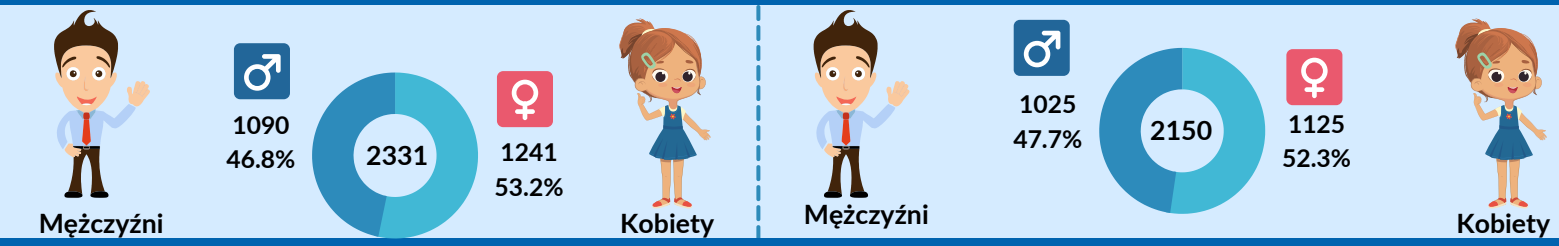
Osoby bezrobotne posiadające staż pracy do 1 roku



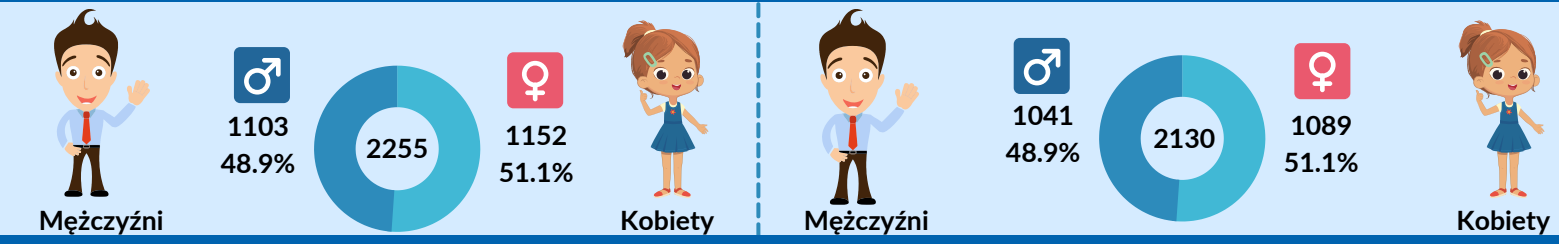
Osoby bezrobotne posiadające staż pracy od 1 do 5 lat



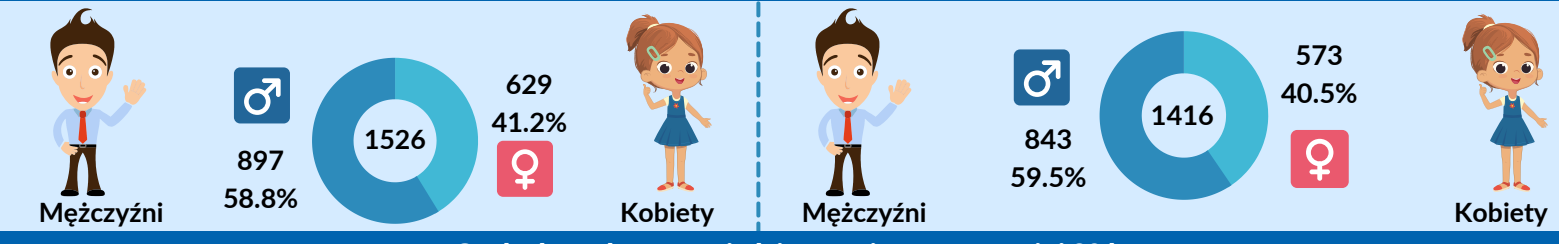
Osoby bezrobotne posiadające staż pracy od 5 do 10 lat



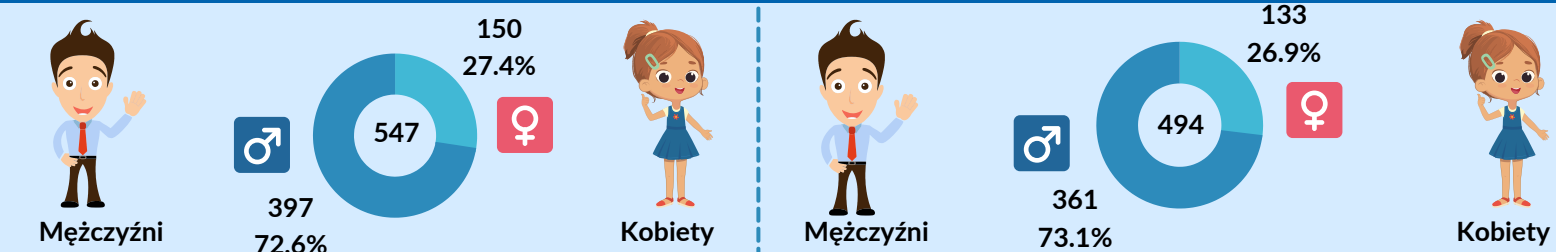
Osoby bezrobotne posiadające staż pracy od 10 do 20 lat



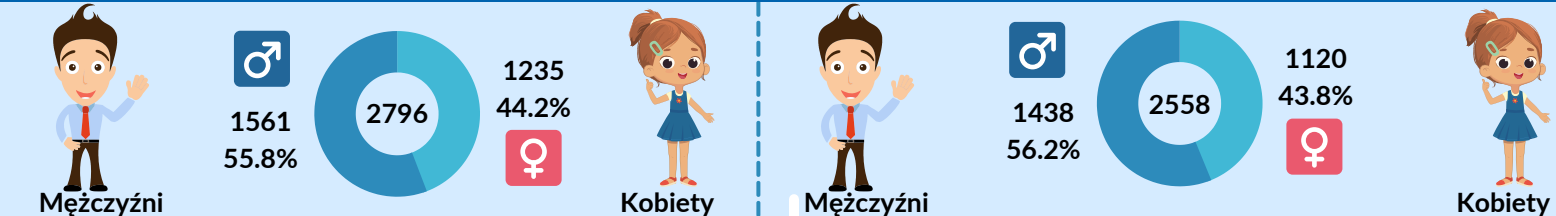
Osoby bezrobotne posiadające staż pracy od 20 do 30 lat



Osoby bezrobotne posiadające staż pracy powyżej 30 lat



Osoby bezrobotne nieposiadające stażu pracy



Struktura osób bezrobotnych - wg stażu pracy

(wg stanu na dzień **30.09.2021** r. oraz **31.12.2021** r.)

Na powyższych diagramach zaprezentowano dane dotyczące liczby osób bezrobotnych w oparciu o podział na 6 grup uwzględniając ich potwierdzony staż pracy.
Grupy zostały przyjęte według następującego podziału:

- osoby bezrobotne posiadające staż pracy do 1 roku,
- osoby bezrobotne posiadające staż pracy od 1 do 5 lat,
- osoby bezrobotne posiadające staż pracy od 5 do 10 lat,
- osoby bezrobotne posiadające staż pracy od 10 do 20 lat,
- osoby bezrobotne posiadające staż pracy od 20 do 30 lat,
- osoby bezrobotne nieposiadające stażu pracy.

Zaprezentowana struktura oraz podział danych grup jest zgodny z wytycznymi przedstawionymi przez Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii.

Analizując powyższe dane poprzez zestawienie dwóch kwartałów zaobserwowano, że utrzymały się tendencje dotyczące liczby osób bezrobotnych z poszczególnym stażem pracy, oraz proporcje płci w analizowanych grupach.

Zdecydowana nadreprezentacja kobiet występowała w grupach ze stażem pracy od 1 do 5 lat, od 5 do 10 lat oraz od 10 do 20 lat. Natomiast więcej mężczyzn zaobserwowano w grupach bez stażu pracy, ze stażem pracy do 1 roku oraz stażem pracy od 20 do ponad 30 lat.

Najwięcej bezrobotnych posiada staż pracy od 1 do 5 lat, następną z najliczniejszych jest grupa ze stażem do 1 roku. Trzecią co do wielkości zbiorowością jest grupa osób bezrobotnych bez stażu pracy.

Największy spadek liczby osób bezrobotnych w ostatnim kwartale odnotowano w grupie posiadającej staż pracy od 1 roku do 5 lat – wynosił 289 osób. Następną zbiorowością, w której zaobserwowano największy spadek, jest grupa osób bezrobotnych ze stażem pracy do 1 roku. Współczynnik ten osiągnął poziom 284 bezrobotnych. Trzecią grupą, w której zaszła ta tendencja, są osoby bezrobotne bez stażu pracy.

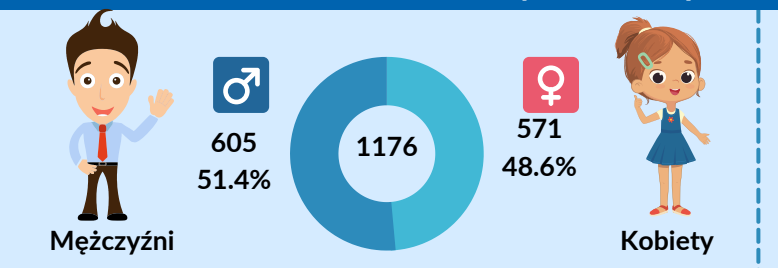
Warto zauważyć, że najbardziej wyraźne trendy spadkowe zanotowano w grupach, gdzie staż pracy był ograniczony do 5 lat. Może to świadczyć o tym, że osoby bezrobotne ze stosunkowo niewielkim stażem pracy łatwiej radzą sobie na rynku pracy między innymi poprzez otwartość na możliwość przebranżowienia.

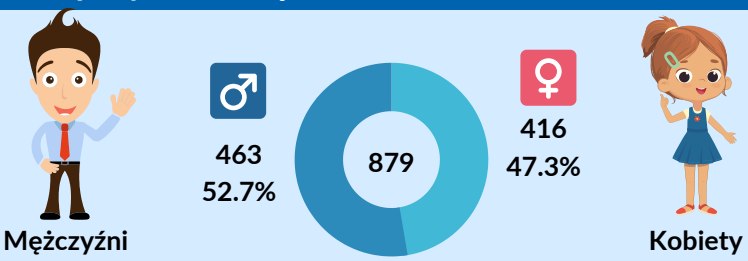
Grupa bezrobotnych bez stażu pracy składa się głównie z uczniów i studentów, którzy rejestrują się w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie w celu rozpoczęcia stażu, a co za tym idzie zdobycia pierwszego doświadczenia zawodowego.

Struktura osób bezrobotnych - wg czasu pozostawania bez pracy

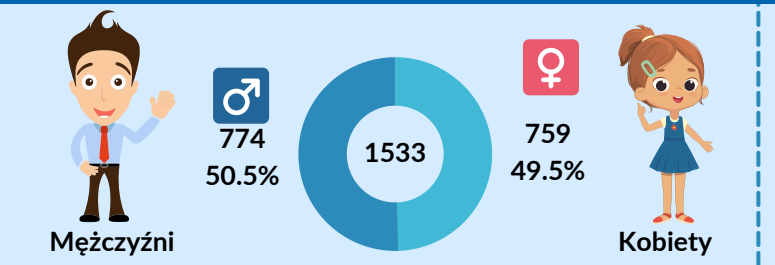
(wg stanu na dzień **30.09.2021** r. oraz **31.12.2021** r.)

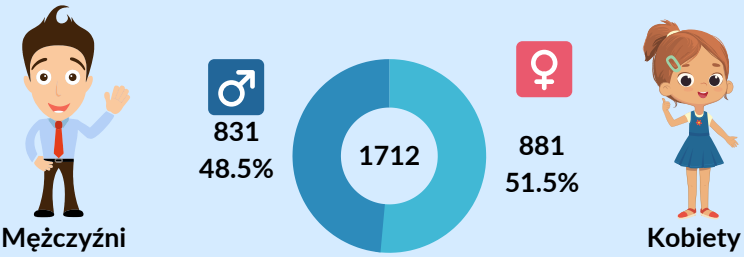
Osoby bezrobotne pozostające bez pracy do 1 miesiąca



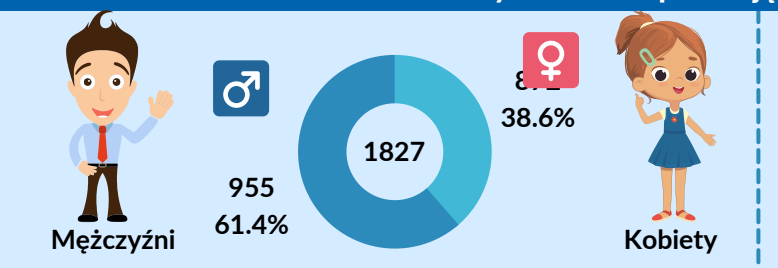


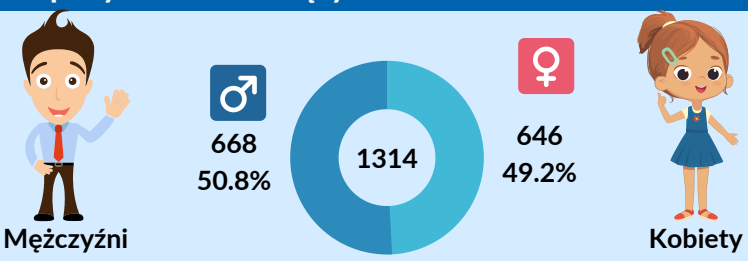
Osoby bezrobotne pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy



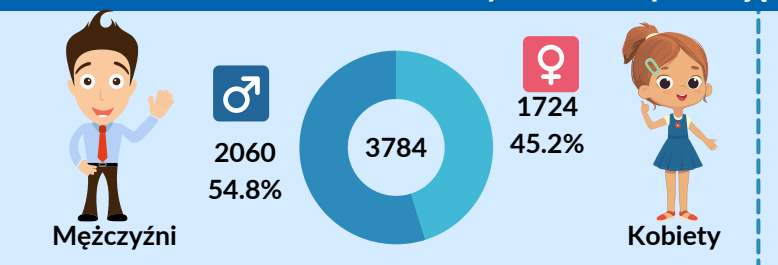


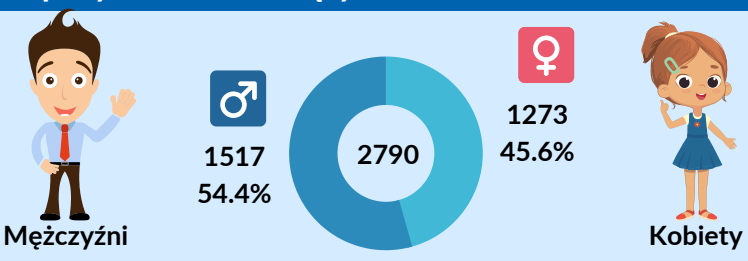
Osoby bezrobotne pozostające bez pracy od 3 do 6 miesięcy



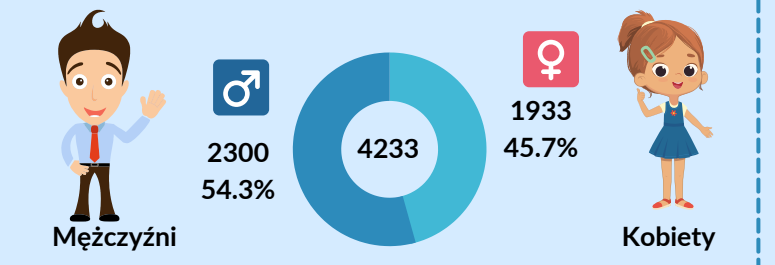


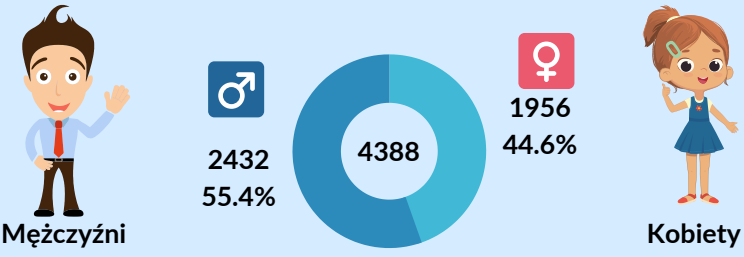
Osoby bezrobotne pozostające bez pracy od 6 do 12 miesięcy



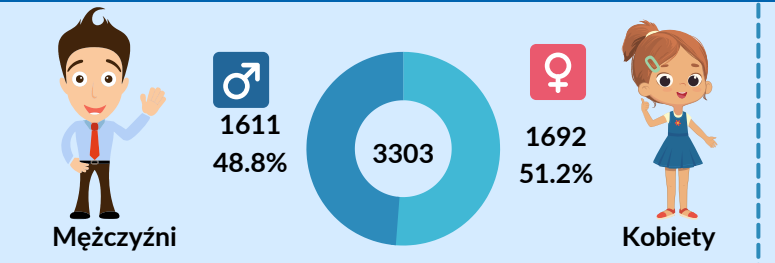


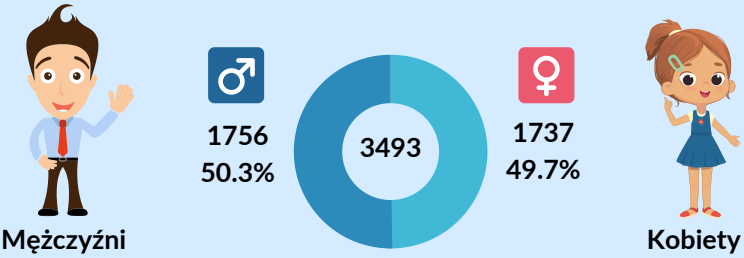
Osoby bezrobotne pozostające bez pracy od 12 do 24 miesięcy





Osoby bezrobotne pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy





Struktura osób bezrobotnych - wg czasu pozostawania bez pracy

(wg stanu na dzień **30.09.2021** r. oraz **31.12.2021** r.)

Na powyższych diagramach zaprezentowano dane dotyczące liczby osób bezrobotnych w oparciu o podział na 6 grup uwzględniając ich czas pozostawania bez pracy.
Grupy zostały przyjęte według następującego podziału:

- osoby bezrobotne pozostające bez pracy do 1 miesiąca,
- osoby bezrobotne pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy,
- osoby bezrobotne pozostające bez pracy od 3 do 6 miesięcy,
- osoby bezrobotne pozostające bez pracy od 6 do 12 miesięcy,
- osoby bezrobotne pozostające bez pracy od 12 do 24 miesięcy,
- osoby bezrobotne pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy.

Zaprezentowana struktura oraz podział danych grup jest zgodny z wytycznymi przedstawionymi przez Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii.

Analizując powyższe dane poprzez zestawienie dwóch kwartałów zaobserwowano, że zmieniła się tendencja dotycząca proporcji płci w analizowanych grupach. Zdecydowana nadreprezentacja kobiet występowała tylko w grupie osób bezrobotnych pozostających bez pracy od 1 do 3 miesięcy. W poprzednim kwartale dominacja kobiet była widoczna w dwóch grupach osób bezrobotnych od 1 do 3 miesięcy, a także powyżej 24 miesięcy.

Najwięcej bezrobotnych na koniec roku znalazło się w gronie osób pozostających bez pracy od 12 do 24 miesięcy, dokładnie taka sama tendencja została odnotowana w poprzednim kwartale. Odwróciły się natomiast tendencje w dwóch kolejnych grupach. Na dzień 30 września 2021 roku drugą co do wielkości grupą wg czasu pozostawania bez zatrudnienia były osoby w przedziale od 6 do 12 miesięcy. Ta zbiorowość reprezentowana była przez 3784 osoby bezrobotne. Trzecia co do wielkości na koniec września była grupa w przedziale powyżej 24 miesięcy i wynosiła 3303 osoby bezrobotne. W tych dwóch gronach wskaźniki na koniec roku 2021 się odwróciły, bowiem grupa pozostająca bez pracy powyżej 24 miesięcy stałą się drugą co do wielkości zbiorowością i składała się z 3493 osoby, a grupa z bezrobotnymi, którzy nie znaleźli zatrudnienia od 6 do 12 miesięcy stała się trzecim co do wielkości gronem i na koniec roku osiągnęła poziom 2790 bezrobotnych.

Tendencje spadkową w ostatnim kwartale zaobserwowano tylko w grupach osób bezrobotnych pozostających bez pracy do miesiąca czasu, od 3 do 6 oraz od 6 do 12 miesięcy. Największy spadek nastąpił w gronie z przedziałem od 6 do 12 miesięcy i wynosił 994 osoby. W pozostałych trzech grupach tj. od 1 do 3, oraz od 12 do 24 i powyżej 24 miesięcy nastąpił przyrost osób bezrobotnych. Tendencja wzrostu liczby osób najdłużej pozostających bez pracy jest prawdopodobne spowodowana wynikiem migracji pomiędzy grupami osób bezrobotnych.

Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

(wg stanu na dzień **30.09.2021** r. oraz **31.12.2021** r.)



Osoby długotrwale bezrobotne	
8487 osób	8595 osób



Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia	
4600 osób	4344 osób



Osoby bezrobotne do 30 roku życia	
3019 osób	2641 osób



Osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	
1537 osób	1397 osób



Osoby z niepełnosprawnościami	
836 osób	1031 osób



Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	
7 osób	7 osób

Osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w Krakowie jest coraz mniej. Widać to zestawiając ze sobą dane dwóch ostatnich kwartałów, gdzie na dzień 30 września 2021 roku takich osób było 12664, a na koniec roku już tylko 12032 osób. Warto zauważyć, że w ostatnim kwartale wzrosła liczba osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami oraz długotrwale bezrobotnych.

Niezależnie od sytuacji osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy kształtuje się tendencja wzrostu liczby osób długotrwale bezrobotnych: widoczne to jest już od dwóch kwartałów i bardzo prawdopodobnym wydaje się, że jest to wynik migracji pomiędzy grupami osób bezrobotnych wpisujący się w charakterystykę grupy długotrwale bezrobotnych.

Grodzki Urząd Pracy
w Krakowie

Miejsca Pracy w Krakowie



Oferty pracy

Oferty pracy zgłoszone w miesiącu wrześniu oraz grudniu 2021 r.- stan ofert wg największej liczby pozyskanych/zgłoszonych wolnych miejsc pracy

wrzesień

260	Pomocniczy robotnik budowlany
126	Magazynier
108	Kierowca samochodu osobowego
95	Pakowacz ręczny
89	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem gdzie indziej niesklasyfikowani
81	Pomoc kuchenna
69	Pozostali pracownicy obsługi biurowej
59	Pozostałe pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i podobne
50	Pozostali gońcy, bagażowi i pokrewni
49	Kelner

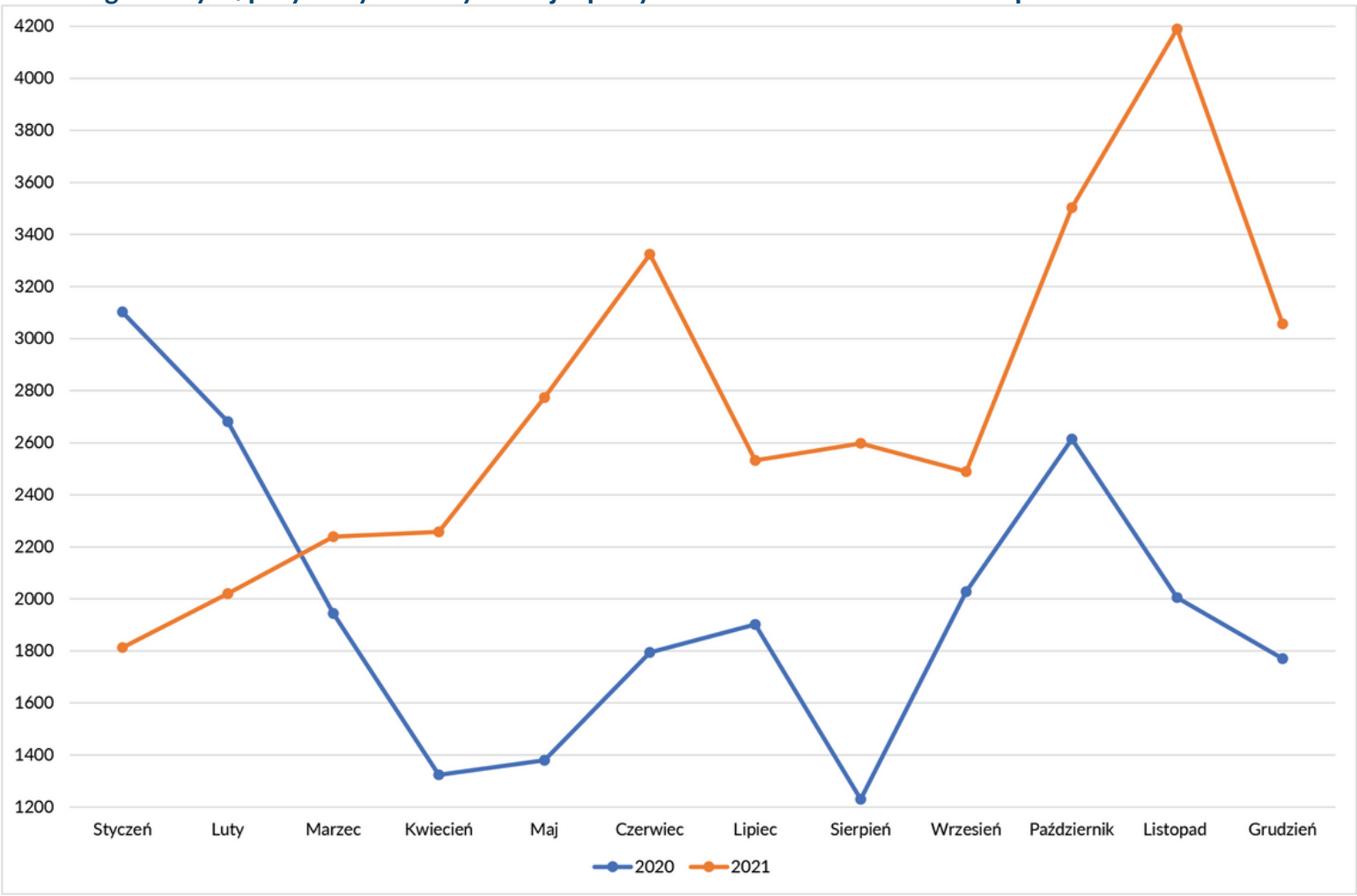
grudzień

311	Pakowacz ręczny
256	Pomocniczy robotnik budowlany
180	Pomocnik lakiernika
140	Pozostałe pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i podobne
91	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem gdzie indziej niesklasyfikowani
90	Magazynier
89	Pozostali pracownicy obsługi biurowej
85	Taksówkarz
84	Dostawca potraw
76	Monter konstrukcji stalowych



Napływ miejsc pracy

Liczba zgłoszonych/pozyskanych wolnych miejsc pracy w latach 2019 - 2021 Źródło: opracowanie własne.



Liczba zgłoszonych i pozyskanych wolnych miejsc pracy w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie wykazuje bardzo zróżnicowaną dynamikę. W obecnym wydaniu Krakowskiego Obserwatorium Rynku Pracy skupiono uwagę na tendencjach zachodzących w 2021 roku uwzględniając podział na poszczególne miesiące. Od stycznia do czerwca liczba wolnych miejsc pracy co miesiąc wykazywała tendencje wzrostową. Zwyżka w tych miesiącach kształtowała się na poziomie 1511 wolnych miejsc pracy, co na koniec czerwca przyniosło w rezultacie 3324 oferty.

W kolejnym miesiącu nastąpiło odwrócenie tendencji, bowiem odnotowano spadek o 792 miejsca pracy - było to największe zaburzenie pozytywnych trendów w 2021 roku. W sierpniu znów nastąpiło wahnięcie wskaźników, które wykazały przyrost liczby wolnych miejsc pracy o 66.

We wrześniu znów odnotowano minimalnie negatywne zmiany, ale już w październiku zaobserwowano największy przyrost liczby wolnych miejsc pracy w całym 2021 roku (1014 miejsc). Kolejne miesiące to już utrzymanie pozytywnej tendencji wzrostowej. Rok 2021 udało zakończyć się z 3057 pozyskanymi miejscami pracy. Warto podkreślić, że w listopadzie 2021 roku liczba miejsc pracy zgłoszonych do rejestrów Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie osiągnęła rekordowy poziom 4190 miejsc. Taki wynik pojawił się po raz pierwszy w ciągu ostatniej dekady . To zjawisko może napawać optymizmem w zakresie dalszego rozwoju krakowskiego rynku pracy. Analiza zmian występujących w liczbie zgłoszonych lub pozyskanych miejsc pracy w okresie przed pandemicznym, pandemicznym i po pandemicznym została szczegółowo przedstawiona w poprzedniej edycji Krakowskiego Obserwatorium Rynku Pracy.

Grodzki Urząd Pracy
w Krakowie

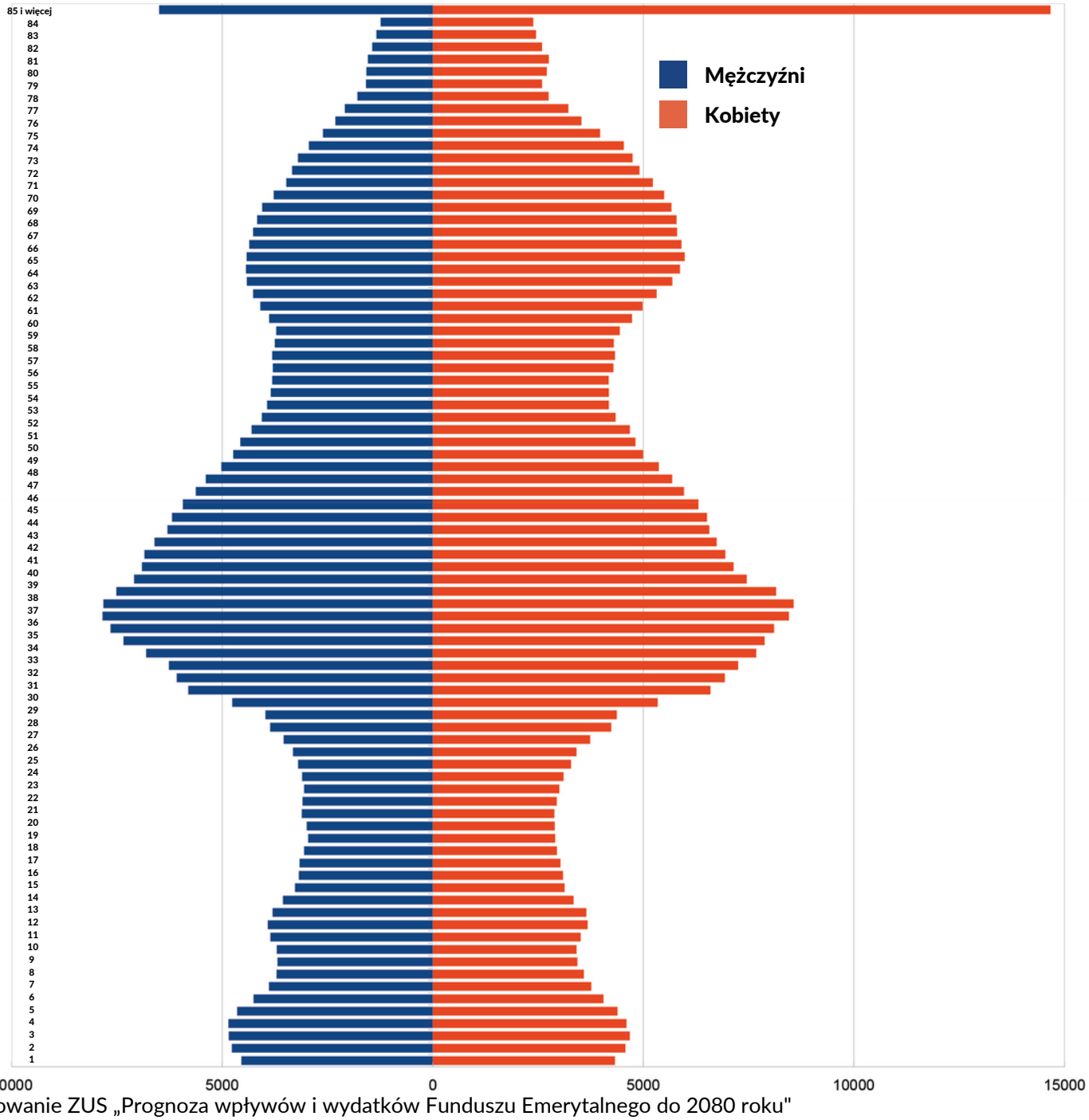
Cudzoziemcy w Krakowie



Zmiany demograficzne

Według prognoz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, do 2080 roku liczba osób w wieku produkcyjnym spadnie do 14 milionów. W tym samym czasie osób w wieku poprodukcyjnym będzie w Polsce już ponad 15 mln*. Prognozy demograficzne przewidują, że w ciągu najbliższych 10 lat z naszego rynku pracy zniknie 1 mln osób. Brak rąk do pracy dotknie nie tylko przedsiębiorców i branże usługowe. Mniejsze składki i podatki ograniczą poważnie wydatki państwa, spadnie konsumpcja wewnętrzna i osłabią się możliwości produkcyjne. Na obecną sytuację na rynku pracy, niezależnie od obiektywnie występujących zmian demograficznych (depopulacja) oraz związanych ze zmianą struktury wieku osób dorosłych (starzenie się społeczeństwa), wpływ miały również modyfikacje prawne obniżające i różnicujące wiek emerytalny mężczyzn i kobiet w Polsce oraz zmiana jakościowa percepcji wartości dostępnych ofert pracy (rozbudowa i wzmocnienie systemu transferów społecznych, wzrost pensji minimalnej itp.).

Ludność Krakowa według płci i wieku. Stan na 30.06.2021 r. Źródło: dane GUS.



*Opracowanie ZUS „Prognoza wpływów i wydatków Funduszu Emerytalnego do 2080 roku"

Dane statystyczne i analizy - Cudzoziemcy

O pogarszającej się perspektywie ekonomiczno - demograficznej w Polsce świadczy również malejący współczynnik zastąpienia. Mówi on o relacji nowoprzyznanej emerytury do średniego wynagrodzenia w IV kwartale. W przypadku naszego kraju, wartość tego współczynnika spadła z 52,5% w 2014 r. do 42,4% w 2020 r. Według Międzynarodowej Organizacji Pracy, by system emerytalny spełniał minimalne standardy w dziedzinie zabezpieczenia społecznego, jego wartość nie powinna być niższa niż 40%*.

W efekcie pogarszającej się dostępności pracowników zainteresowanych pracą i posiadających oczekiwane kwalifikacje - zarysowuje się presja związana z oczekiwaniem pracodawców na osoby zainteresowane podjęciem zatrudnienia, czego jednym z efektów jest m.in. niezwiększająca się radykalnie, mimo sytuacji „covidowej", stopa bezrobocia. Jednym z naturalnych sposobów reagowania na występujący deficyt pracowników jest pozyskiwanie przez pracodawców, w ramach obowiązujących przepisów i funkcjonujących procedur – pracowników z zagranicy.

Z szacunków PwC** wynika, że do 2025 roku polski rynek pracy może potrzebować do 1,5 mln pracowników; niektóre badania wskazują nawet wyższe liczby dochodzące do 2,5 mln (m.in. obawy/przewidywania dotyczące odpływu Ukraińców do Niemiec).

Zjawisko braku rąk do pracy zauważalne jest w szczególności w sektorze produkcji, budownictwa i usług. Rozwój technologii i spowodowany tym wzrost efektywności pracy pozwala wprawdzie zastępować część brakujących pracowników robotami czy automatami, ale jest to na razie możliwe jedynie w niektórych firmach i branżach (wskaźnik robotyzacji w Polsce w 2020 r. wyniósł 52, na świecie średnia jest to 126, a dla Europy jego wartość wynosi 123***). Postęp nie jest na tyle szybki i efektywny, by automatyzacja wypełniła lukę już dziś, zwłaszcza we wspomnianych branżach, jak usługi czy budownictwo. Tam nadal potrzeba ludzi i stan ów utrzyma się przez wiele lat. Jednym ze sposobów poprawy tej sytuacji może być odpowiednia polityka imigracyjna.

*Raport Instytutu Emerytalnego „Stopa zastąpienia – czy Polska spełnia standardy Międzynarodowej Organizacji Pracy?" Luty 2021

**Raport PwC https://www.pwc.pl/pl/media/2019/2019-01-22-luka-rynek-pracy-2025-pwc.html [dostęp: 27.01.2022 r.]

***Za https://przemyslprzyszlosci.gov.pl/ponad-2-tysiace-nowych-robotow-przemyslowych-w-polskich-zakladach/ [dostęp: 27.01.2022 r.]

Aspekt prawny

Podpisana na początku stycznia 2022 r. przez Prezydenta RP ustawa o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw - ma na celu przede wszystkim usprawnienie postępowań dotyczących udzielania cudzoziemcom zezwoleń na pobyt czasowy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w szczególności zezwoleń na pobyt czasowy i pracę, które są najczęściej udzielanym rodzajem zezwoleń na pobyt czasowy w Polsce.

Art. 3 ustawy wprowadza również modyfikację ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zmiany dotyczą m.in. oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi i postępowań w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową. Nowa ustawa zakłada także ułatwienie uzyskania zezwolenia na pracę przez cudzoziemców zamierzających podjąć zatrudnienie w podmiotach o szczególnym znaczeniu strategicznym dla gospodarki Polski.
Najistotniejsze zmiany to m.in. modyfikacje dotyczące oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, które obecnie mogą dotyczyć obywateli 6 wybranych państw, polegające na:

- **wydłużeniu do 24 miesięcy możliwości powierzenia pracy** cudzoziemcowi bez zezwolenia na pracę w związku z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wpisanym do ewidencji oświadczeń;
- **likwidacji 12-miesięcznego okresu rozliczeniowego**, co umożliwi powierzanie cudzoziemcowi pracy bez przerwy na podstawie kolejnych oświadczeń;
- **uzależnieniu wpisu oświadczenia** do ewidencji od zapewnienia przez pracodawcę porównywalnego wynagrodzenia.
- **wydłużony zostanie do 7 dni termin** na zgłoszenie informacji o podjęciu pracy przez cudzoziemca na podstawie wpisanego do ewidencji oświadczenia

Powyższe regulacje spowodują znaczny wzrost liczby zgłaszanych do urzędów pracy oświadczeń. Eksperci GUP prognozują, że osiągnie on poziom ok. 50 tys. Liczba zgłoszonych ofert pracy, których celem jest uzyskanie informacji starosty, może teraz wynieść nawet ok. 6 tys. co przyniesie między 25 - 28 tys. miejsc pracy.
W uzasadnieniu do ustawy czytamy, że można oczekiwać, iż dzięki tym zmianom pokaźna część pracodawców będzie rezygnować ze składania w urzędach wojewódzkich wniosków o wydanie zezwolenia na pracę, decydując się na szybszą procedurę związaną ze złożeniem oświadczenia w powiatowych urzędach pracy.

Przyjęte zmiany będą obejmować również korektę warunków i sposobu umorzenia postępowania w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową. Według ustawy postępowanie będzie ulegać umorzeniu z mocy prawa, jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie przedstawi kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w razie niezgłoszenia przyjazdu cudzoziemca do pracy w ciągu 120 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej lub gdy postępowanie stanie się bezprzedmiotowe. W ustawie przewidziano również rozszerzenie grupy cudzoziemców mających dostęp do usług powiatowych urzędów pracy m.in. o obywateli Wielkiej Brytanii oraz osoby posiadające wizę humanitarną.

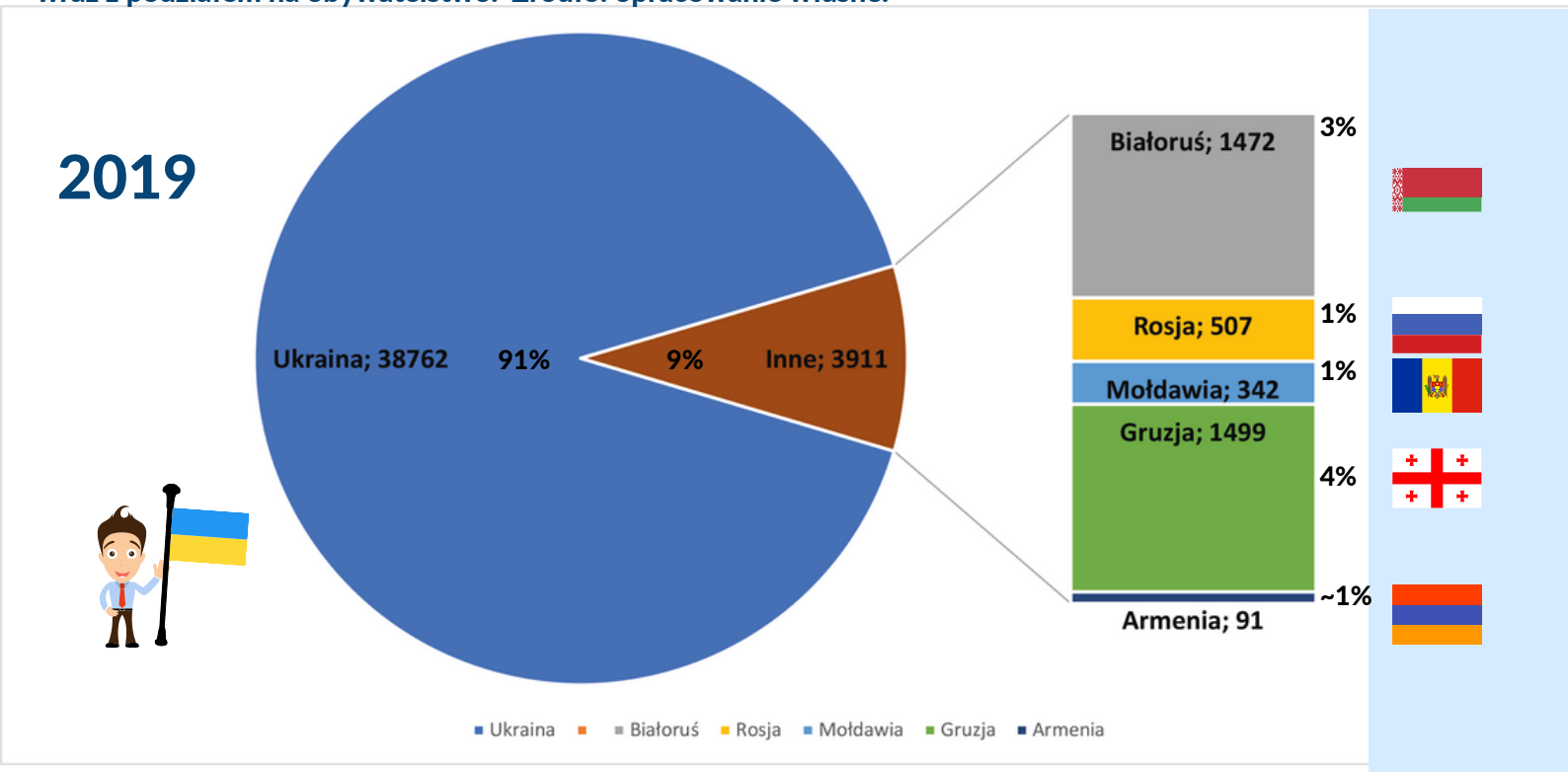
Prace nad optymalizacją ustawy

Już w 2019 roku na zaproszenie krakowskiego magistratu oraz Izby Przemysłowo-Handlowej - w salach Urzędu Miasta Krakowa zasiedli delegaci największych miast: Warszawy, Gdańska, Poznania, Łodzi, Rzeszowa, Lublina i Białegostoku oraz liderzy samorządów gospodarczych zrzeszających pracodawców z całej Polski, a także przedstawiciele Małopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Krakowie, Urzędu Marszałkowskiego Województwa Małopolskiego, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie. Nie zabrakło przedstawicieli korpusu dyplomatycznego oraz radców prawnych, bowiem – oprócz wystosowania apelu do rządu – celem spotkania było wypracowanie projektów konkretnych przepisów, które ułatwiłyby przyjmowanie i zatrudnianie cudzoziemców w Polsce. Inicjatywa podjęta została wobec stale rosnącego, zjawiska braku rąk do pracy, zauważalnego w szczególności w sektorze produkcji, budownictwa i usług.

Na podstawie postulatów przesłanych przez inicjatorów wspomnianego „okrągłego stołu", Izba Przemysłowo-Handlowa w Krakowie opracowała jednolity projekt Memorandum, zawierającego propozycje konkretnych rozwiązań, zmian w przepisach prawa, usprawnień w procedurze oraz zestaw dobrych praktyk, które miały przyczynić się do poprawy ówczesnego stanu rzeczy. Wśród propozycji znalazło się m.in.: wydłużenie okresu, na jaki rejestrowane jest oświadczenie o powierzeniu wykonania pracy cudzoziemcom, rozszerzenie listy krajów, których obywatele mogą korzystać z uproszczonej procedury legalizacji pracy (oświadczeniowej), a także modyfikowanie kompetencji urzędów, które zajmują się legalizacją pracy cudzoziemców w Polsce. Większość z postulowanych zmian znalazła się we wchodzącej właśnie w życie nowej ustawie o zmianie ustawy o cudzoziemcach.

Cudzoziemcy w liczbach

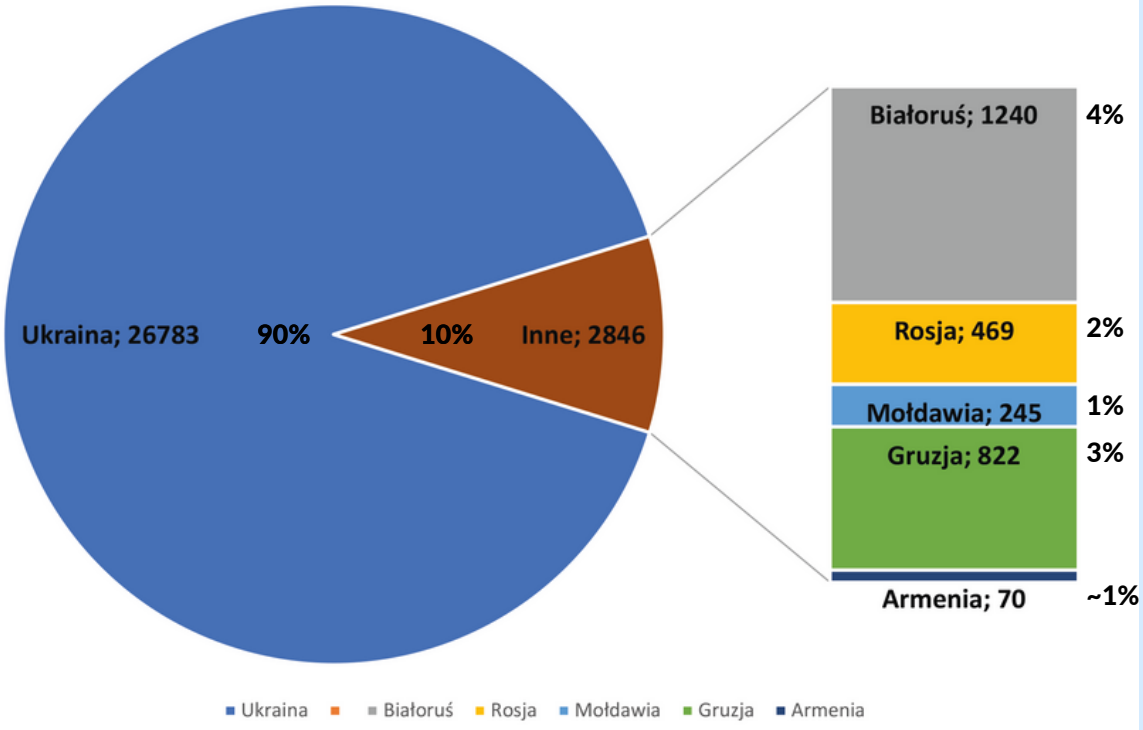
Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom w latach 2019, 2020 i 2021 wraz z podziałem na obywatelstwo. Źródło: opracowanie własne.



Dane statystyczne i analizy - Cudzoziemcy

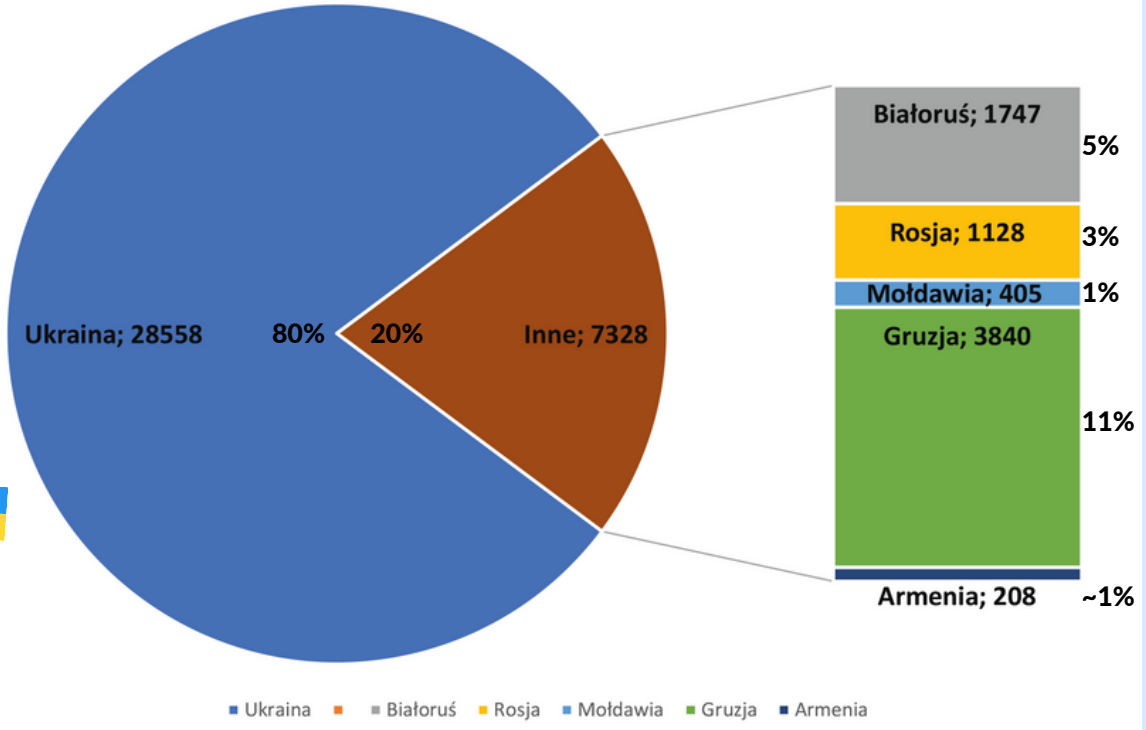
2020





2021





Powyższe diagramy pokazują liczbę oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom w latach 2019, 2020 i 2021 wraz z uwzględnieniem posiadanego przez te osoby obywatelstwa. Analizując powyższe dane, już na pierwszy rzut oka widać, że liczba składanych oświadczeń dla Ukraińców była najwyższa w 2019 roku i wynosiła 38762 oświadczenia. W kolejnym roku spadła o 11979 i sięgała 26783. W kolejnym roku odnotowano wzrost i na koniec 2021 roku liczba złożonych oświadczeń wynosiła 28558. Wzrost składanych oświadczeń dla tej narodowości sięgnął 1775 oświadczeń. Analizując poszczególne lata zauważono, że w 2019 roku drugą grupą co do ilości składanych oświadczeń byli Gruzini (1499 oświadczenia), a następne Białorusini (1472 oświadczenia). W 2020 roku wśród wszystkich grup cudzoziemców z poszczególnymi obywatelstwami odnotowano zmniejszenie ilości składanych oświadczeń. Spadek występował proporcjonalnie co do wielkości danej grupy.

Dane statystyczne i analizy - Cudzoziemcy

W 2020 roku, pomimo spadku ilości oświadczeń, dalej największą grupą byli Ukraińcy, natomiast w kolejnej grupie cudzoziemców zaobserwowano odwrócenie się tendencji. Spadek liczby dokumentów składanych przez obywateli Gruzji wyniósł 677 oświadczeń, natomiast Białorusinów tylko o 232 i sprawił, że na koniec 2020 roku drugą co do ilości oświadczeń była grupa Białorusinów, a na trzecim miejscu plasowali się Gruzini. Kolejny 2021 rok to pozytywne trendy wzrostowe dla wszystkich grup narodowościowych. Największa zwyżka na koniec roku w porównaniu z 2020 rokiem pojawiała się u Gruzinów (3018 oświadczeń), następnie Ukraińców (1775 oświadczeń), oraz Rosjan (wzrost o 659 oświadczeń). Kolejną grupą byli Białorusini, u których zanotowano wzrost oświadczeń o 507. Najmniejszy wzrost zaobserwowano u Mołdawian (160 oświadczeń), oraz Ormian (138 oświadczeń). Powyższe zdarzenia skutkowały tym, że na koniec 2021 roku w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom było dla: Ukraińców - 28558, Gruzinów - 3840, Białorusinów - 1747, Rosjan - 1128, Mołdawian - 405 i Ormian - 208.

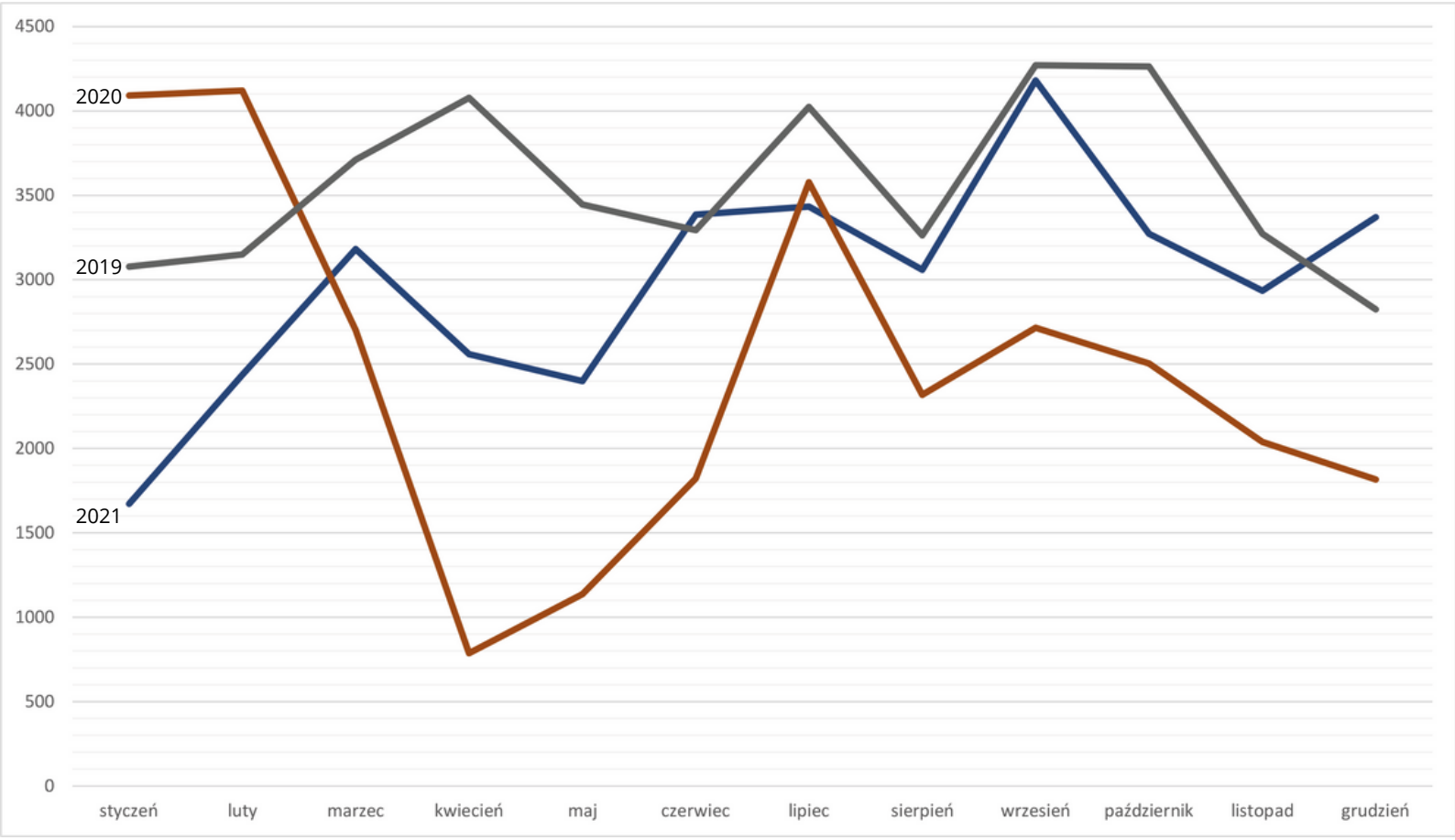
Zauważono także, że w okresie trzech analizowanych lat najmniej oświadczeń wydanych było dla Ormian, choć ich liczba w ostatnim roku wzrosła.
Analizując szczegółowo procent ilości składanych oświadczeń dla poszczególnych narodowości zaobserwowano, że w 2019 roku oświadczenia wydawane dla Ukraińców stanowiły 91% wszystkich przedłożonych do Urzędu deklaracji, rok później nastąpiło minimalne zmniejszenie do poziomu 90%. W 2021 roku odnotowano dynamiczny spadek oświadczeń składanych dla Ukraińców oraz wzrost ilości dla innych grup narodowościowych. Sytuacja ta doprowadziła do tego, że oświadczenia składane dla Ukraińców stanowiły już tylko 80% wszystkich oświadczeń (jest to spadek o 10 punktów % względem poprzedniego roku).

Oświadczenia składane przez Rosjan w 2019 roku stanowiły 1% wszystkich oświadczeń, rok później było to już 2%, a w 2021 roku 3%. W grupie z obywatelstwem mołdawskim liczba oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi jest stosunkowo niska, dlatego we wszystkich 3 latach ich ilość stanowi 1% wszystkich oświadczeń.

W 2019 roku liczba oświadczeń Gruzinów wynosiła 4% wszystkich deklaracji złożonych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie. Rok później wystąpił spadek i liczba oświadczeń dla Gruzinów wynosiła już tylko 3%, natomiast w 2021 roku odnotowano znaczny wzrost, aż do 11%. Ostatnią analizowaną grupą są Białorusini, dla których liczba oświadczeń w 2019 roku stanowiła 3% wszystkich złożonych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie. W 2020 roku liczba oświadczeń tej grupy wzrosła do 4%, a w 2021 osiągnęła 5%.

Powyższe analizy pozwalają stwierdzić, że przestaje już być prawdziwy mit mówiący, że monopol na pracę dla cudzoziemca w Polsce mają Ukraińcy. Wprawdzie mimo wszystko jest to dalej największa grupa narodowościowa korzystająca z formy legalizacji zatrudnienia w oparciu o oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie, jednakże w ostatnim roku odnotowano także znaczący wzrost zarówno oświadczeń dla Gruzinów, jak i Białorusinów - co może mieć wpływ na krakowski rynek pracy.

Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom w latach 2019, 2020 i 2021 w podziale na poszczególne miesiące. Źródło: opracowanie własne.



Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie w ostatnich trzech latach była bardzo zmienna. Najwięcej oświadczeń dla wszystkich cudzoziemców zarejestrowano w 2019 roku (42673 oświadczenia), w następnym roku odnotowano spadek o 13044 oświadczeń, natomiast na koniec 2020 roku liczba oświadczeń wynosiła 29629. Ten okres był ciężki dla krakowskiego rynku pracy. Głównym tego powodem stała się pandemia, która przyniosła nie tylko w Krakowie, ale również w całym kraju i poza jego granicami zmiany dotyczące funkcjonowania gospodarki. Skutkowało to nieprzewidywalnością środowiska gospodarczego, co mogło mieć wpływ na znaczny spadek zatrudniania cudzoziemców w Krakowie. W 2021 roku odnotowano wzrost liczby oświadczeń o 6257, a ich łączna liczba wynosiła 35886. Analizując poszczególne lata można zauważyć, że w 2019 roku zanotowano 6 miesięcy, w których pojawiła się pozytywna tendencja wzrostowa, oraz 6 miesięcy charakteryzujących się wystąpieniem negatywnych trendów. Okres, w którym liczba oświadczeń w 2019 roku wzrosła to miesiące od stycznia do kwietnia, a także lipiec i wrzesień, natomiast w pozostałej części roku odnotowano tendencje spadkowe. Rok 2020 cechował się wzrostem liczby miesięcy, w których występowało zmniejszenie ilości złożonych oświadczeń - w 7 miesiącach pojawiła się tendencja spadkowa (okres od lutego do kwietnia, sierpień a także od października do grudnia), a w 5 zaobserwowano wzrost liczby oświadczeń względem poprzednich miesięcy. W 2021 roku również stwierdzono 5 miesięcy z pozytywną tendencją wzrostu liczby oświadczeń oraz 7 miesięcy wykazujących negatywne zjawisko (styczeń, kwiecień, maj, sierpień, oraz okres od października do grudnia). Warto zauważyć, że w trzech ostatnich latach zaobserwowano powtarzalność wzrostu liczby oświadczeń tylko w lipcu i wrześniu.

Zatrudnienie cudzoziemców w Krakowie

Szczytowa wartość liczby zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi przypada na wrzesień 2019 roku. To właśnie wtedy osiągnęła ona rekordową wartość 4272 oświadczeń. Największą ich liczbę w całym roku 2020 roku zanotowano w lipcu - 3578. Bardzo zbliżoną wartość do szczytowej liczby oświadczeń w ciągu 3 ostatnich lat zanotowano we wrześniu 2021 roku (4181).

Najniższą ilość oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie zaobserwowano w kwietniu 2020 roku. Kształtowała się wtedy na poziomie 787 oświadczeń. O radykalnej zmianie w obszarze powierzania pracy cudzoziemcom, świadczy fakt, że liczba oświadczeń z kwietnia 2020 r. uległa podwojeniu już w styczniu 2021 (1673 oświadczenia) – a warto wiedzieć, że styczeń 2021 charakteryzował się najniższą wartością tego wskaźnika dla całego minionego roku. Z kolei w 2019 roku najmniejsza ich ilość wynosiła 2825 i była widoczna w grudniu.

Uważna obserwacja zgromadzonych danych pokazuje, z perspektywy czasu oczywistą, mocną tendencję spadkową (konsekwencje pandemii) w zakresie liczby oświadczeń, która miała miejsce od lutego do kwietnia 2020 r. i wyniosła 3366. Drugim co do wielkości „tąpnięciem" był okres od października do listopada 2019 roku. Spadek ten wynosił 992 zarejestrowane oświadczenia.
W 2021 roku największa redukcja liczby oświadczeń była widoczna w okresie od października do listopada i wynosiła 909. Co ciekawe, największy przyrost ilości wpisanych do ewidencji oświadczeń w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie, zauważalny był od czerwca do lipca 2020 roku i wynosił 1756 oświadczeń - łączna liczba oświadczeń zarejestrowanych w lipcu 2020 r. to 3578. Drugą co do wielkości wzrostową tendencją zarejestrowanych oświadczeń była pojawiająca się pomiędzy sierpniem, a wrześniem 2021 roku. Wskazywała ona na wzrost o 1122 oświadczenia. Najmniejsza zwyżka w 2019 roku wystąpiła między sierpniem a wrześniem i obejmowała wzrost o 1009 oświadczeń. Bardzo interesująco rysują się wyniki porównania do siebie tych samych miesięcy w latach 2019-2021. Analizując zestawienie miesięcy w latach 2019 - 2020 r. zauważalna jest tendencja wzrostowa liczby zarejestrowanych oświadczeń, występująca jedynie w styczniu i lutym. Natomiast w pozostałych miesiącach zanotowano widoczny spadek. W analogicznym okresie w 2021 roku nastąpiło całkowite odwrócenie tendencji z wcześniejszych lat. Trend spadkowy występował jedynie w styczniu i lutym, a w pozostałych miesiącach odnotowano wyraźny wzrost liczby wpisanych do ewidencji oświadczeń.

Z powyższego diagramu można wnioskować, że rok 2021 wykazywał stabilizację zarejestrowanych oświadczeń na powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi w Krakowie. Wskazuje to na ciągły trend rosnący, pomimo drobnych wahnięć spadkowych w poszczególnych miesiącach. Dodatkowo należy zaznaczyć, że ilość wpisanych do ewidencji oświadczeń na koniec 2021 roku jest bardzo zbliżona do liczby składanych wniosków w tym samym okresie na koniec 2019 roku, co może świadczyć o stabilizacji rynku pracy. Warto podkreślić, że w powyższym diagramie wykazano łączną liczbę wpisanych do ewidencji oświadczeń dla cudzoziemców bez podziału na poszczególne narodowości.

Korzyści dla miasta

W samym Krakowie zameldowanych na pobyt stały i czasowy jest niemal 26 tysięcy cudzoziemców. Są to przede wszystkim obywatele Ukrainy – stanowią oni blisko 46% ogółu zameldowanych cudzoziemców. Drugą co do liczebności grupą są Białorusini, jest ich 10,15%. Na kolejnych miejscach mamy Rosjan: 4,6%, niewiele mniej jest obywateli Indii: 4,1%. Piąte miejsce pod względem liczebności stanowią Włosi, których udział w ogólnej liczbie zameldowanych obywateli innych państw wynosi 2,94%*.

Pracujący w Krakowie cudzoziemcy przyczyniają się nie tylko do zwiększenia dochodów bezpośrednich i pośrednich państwa, ale także swoimi podatkami znacząco wspierają lokalny samorząd. Istotny jest też aspekt społeczny ich zatrudniania: tworzone są nowe relacje społeczne, a także znacząco wzrasta zaangażowanie w działanie lokalnych wspólnot czy organizacji. Z punktu widzenia integracji społecznej, najszybciej dokonuje się ona wśród cudzoziemców przebywających w Polsce wraz ze swoimi rodzinami. Szybciej uczą się oni języka polskiego, chętniej podnoszą swoje kwalifikacje i wykształcenie. Są za to mniej mobilni w porównaniu do cudzoziemców żyjących samotnie. Ponieważ głównym celem ich pobytu w naszym kraju jest praca zarobkowa, pracujący cudzoziemcy (najczęściej obywatele zza wschodniej granicy), są to pracownicy w większości rzetelni i sumienni. Częściej i chętniej pracują „po godzinach" i w weekendy. Wg szacunków NBP, w latach 2014-2018 wzrost liczby pracujących cudzoziemców w Polsce miał przełożyć się w tych latach na wzrost PKB o 0,5 punktu % rocznie. Na dzień 31 maja 2021 r. w ZUS ubezpieczonych było 797 tys. cudzoziemców. Z badań przeprowadzonych wiosną 2021 r. wynika, że co trzeci pracujący u nas cudzoziemiec poszukiwał pracy w innych krajach. W roku 2020 zatrudnienia poza granicami Polski poszukiwało już tylko 19%**.

W przypadku wystąpienia długotrwałych trudności z zatrudnianiem cudzoziemców lub brakiem stabilności ich zatrudniania, możliwe są negatywne konsekwencje tych zjawisk. Prawdopodobny będzie znaczny wzrost liczby wyprowadzających się pracujących u nas cudzoziemców do krajów dających im większe możliwości. Ucierpiałyby na tym także lokalne społeczności, zarówno ekonomicznie jak i społecznie.

*Urząd Miasta Krakowa, Wydział Spraw Administracyjnych. Dane na dzień 4.01.2022 r.

**Narodowy Bank Polski „Lipiec 2020 Imigranci w polskiej gospodarce – raport z badań ankietowych"

Wsparcie w aklimatyzacji

W samym Krakowie pomocna dla cudzoziemców jest inicjatywa Urzędu Miasta Krakowa pod nazwą „Otwarty Kraków". Portal prowadzony przez Wydział Polityki Społecznej i Zdrowia dostarcza kompleksowych informacji dla mieszkańców miasta będących obywatelami innych państw. Inicjatywa ta wspiera zarówno osoby pracujące jak i uczące się w naszym mieście.

W 2019 r. powstało Obserwatorium Wielokulturowości i Migracji (OWiM), będące efektem porozumienia pomiędzy Urzędem Miasta Krakowa i Uniwersytetem Ekonomicznym w Krakowie. Ma ono za zadanie głównie analizę procesów towarzyszących zwiększającej się liczbie imigrantów w Krakowie. Powstające w ten sposób szczegółowe raporty, mają być pomocne do lepszego zarządzania procesami migracyjnymi, co może i powinno przełożyć się na lepsze wykorzystanie potencjału zbiorowego i indywidualnego cudzoziemców. Dzięki działalności wspomnianego wyżej Obserwatorium udało się zbadać liczebność populacji imigrantów w Krakowie oraz opisać jej istotne cechy demograficzne i społeczno-ekonomiczne. Wsparcia cudzoziemcom udziela również punkt informacyjny dla obcokrajowców.

OBSERWATORIUM WIELOKULTUROWOŚCI I MIGRACJI

MULTICULTURALISM & MIGRATION OBSERVATORY

Cudzoziemcy na polskim rynku pracy w 2021 roku*

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

- Wpisano do ewidencji rekordową liczbę oświadczeń - **blisko 1 mln 980 tys**.
- Z cudzoziemcami najchętniej zawierane są umowy **zlecenia (75%) i umowy o pracę (24%)**
- Jedynie **37%** zezwoleń **dotyczy kobiet**
- **76%** zezwoleń dotyczy cudzoziemców w wieku **do 44 lat**
- Najczęściej zezwolenia na pracę otrzymują ob. **Ukrainy 83%**

Zezwolenia na pracę sezonową

- Liczba zezwoleń na pracę sezonową spadła w porównaniu do lat ubiegłych - wydano **113 tys.**
- Z cudzoziemcami najchętniej zawierane są **umowy o pomocy przy zbiorach (69%) i zlecenia (20%)**
- Jedynie **63%** zezwoleń **dotyczy kobiet**
- **68%** zezwoleń dotyczy cudzoziemców w wieku **do 44 lat**
- Najczęściej zezwolenia na pracę otrzymują ob. **Ukrainy 98%**

*Informacje podsumowujące 2021 r. w zakresie pracy cudzoziemców, MRiPS - Departament Rynku Pracy.

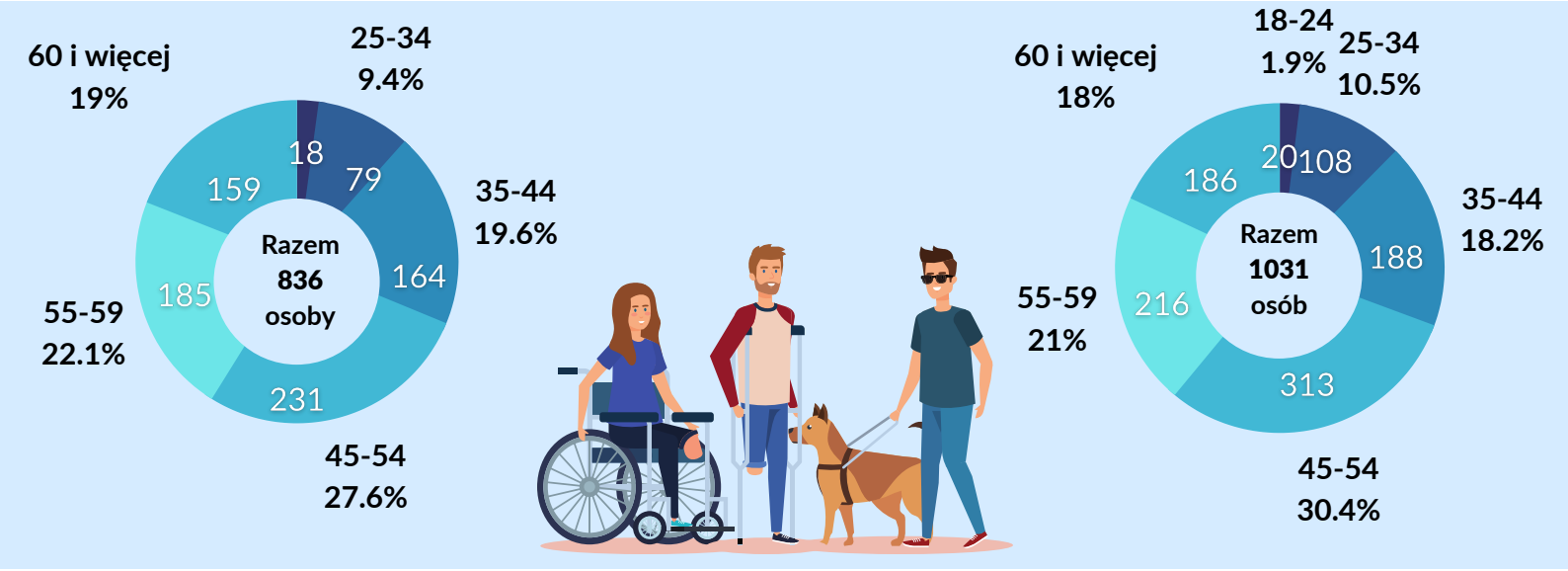
Grodzki Urząd Pracy
w Krakowie

Struktura osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami w Krakowie



Struktura osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami według wieku

(wg stanu na dzień **30.09.2021 r.** oraz **31.12.2021 r.**)



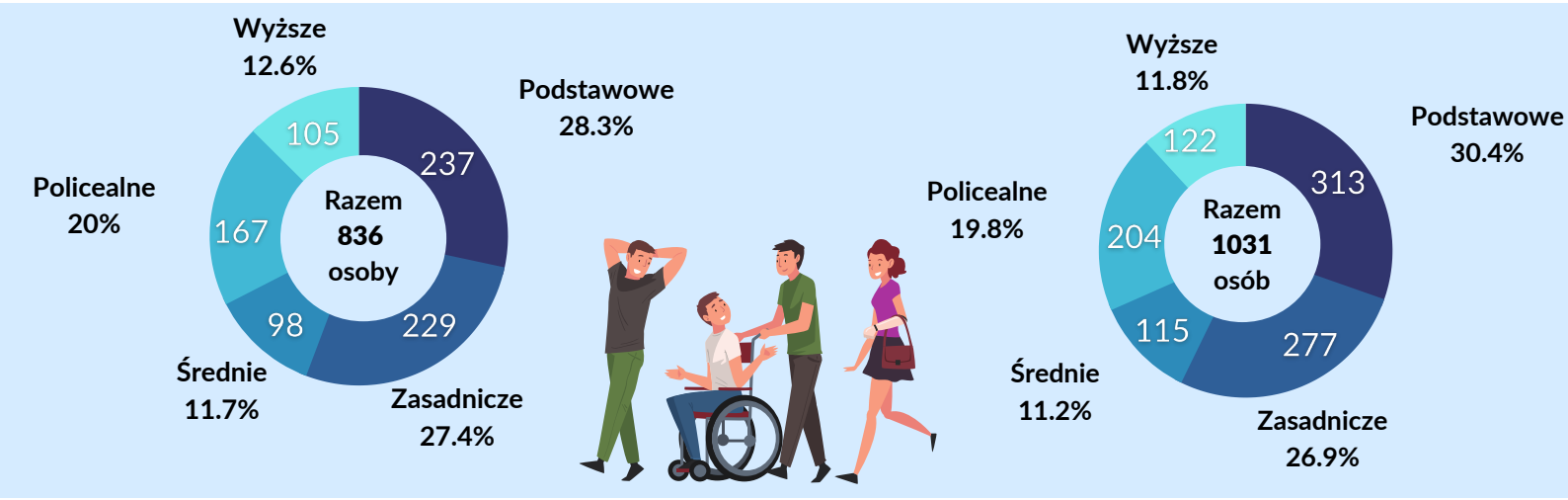
Zestawiając ze sobą dane z kolejnego kwartału, czyli z 30 września oraz 31 grudnia 2021 roku można zaobserwować negatywną zmianę wzrostu liczby osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami w rejestrach Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie. Wzrost ten wyniósł 195 osób. Od początku roku 2021 liczba bezrobotnych z niepełnosprawnościami stale spadała, jedynie ostatni kwartał wykazał wspomniane negatywne zdarzenie.

Dane z powyższego diagramu obrazują liczbę osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami w podziale na kategorie wiekowe. Największy wzrost liczby osób bezrobotnych zaobserwowano w przedziale wiekowym od 45 do 54 lat - 82 osoby. Najmniejszą tendencje wzrostową wykazało grono od 18 do 24 lat - 2 osoby. Wszystkie grupy wiekowe w ostatnim kwartale 2021 roku wykazały powiększenie liczby osób bezrobotnych.

Poprzez różnorodny przyrost liczby osób bezrobotnych w poszczególnych grupach wiekowych zaszły zmiany dotyczące ich wielkości względem siebie. Dalej najliczniejszą zbiorowością osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami jest grupa w przedziale od 45 do 54 lat (313 osób), następna jest od 55 do 59 lat (216 osób). Trzecim co do wielkości jest krąg 35 - 44 lat (188 osób). niedużo mniej osób bezrobotnych znajduję się w grupie 60+ (186 osób). Piątą co do wielkości jest grupa w wieku od 25 do 34 roku życia (108 osób). Ostatnią natomiast tworzą osoby w przedziale wiekowym od 18 do 24 lat – jest to 20 osób).

Struktura osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami według wykształcenia

(wg stanu na dzień **30.09.2021 r.** oraz **31.12.2021 r.**)

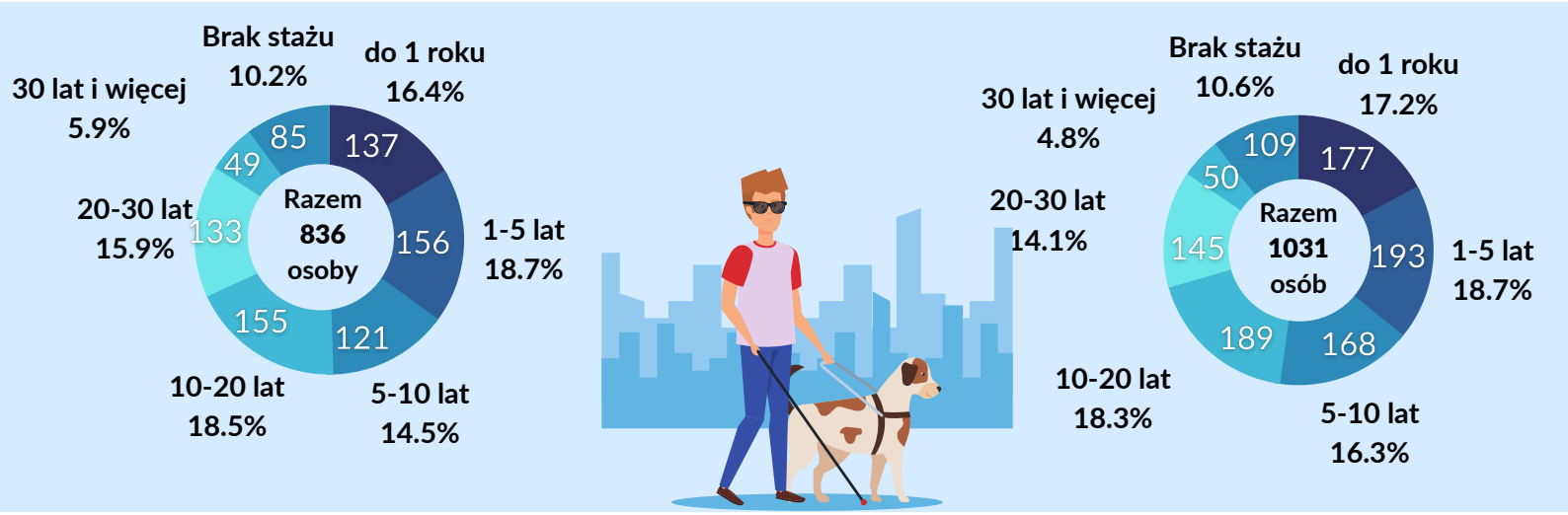


Powyższy diagram wykazuje liczbę osób bezrobotnych posiadających niepełnosprawność z podziałem na potwierdzone posiadane wykształcenie. Pomimo, że w ciągu trzech pierwszych kwartałów 2021 roku zaobserwowano spadek liczby osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami, to ostatni kwartał odwrócił tę tendencję. We wszystkich grupach odnotowano wzrost liczby osób bezrobotnych o 195 osób. Utrzymały się także zależności pomiędzy poszczególnymi grupami. Nadal najliczniejszą zbiorowością, są osoby bezrobotne z wykształceniem podstawowym i gimnazjalnym (313 osób). Drugą tworzą bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz branżowym (277 osób). Na kolejną składają się osoby posiadające wykształcenie policealne, średnie branżowe i zawodowe (204 osoby). Następną jest grupa osób z wykształceniem wyższym (122 osoby). Najmniej w rejestrach urzędu jest osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące (115 osób).

Największy wzrost liczby bezrobotnych z niepełnosprawnościami zanotowano w grupach z wykształceniem: podstawowym, zasadniczym, branżowym i policealnym - odpowiednio o: 76, 48 i 37.

Struktura osób bezrobotnych z niepełnosprawnością według stażu pracy

(wg stanu na dzień **30.09.2021 r.** oraz **31.12.2021 r.**)

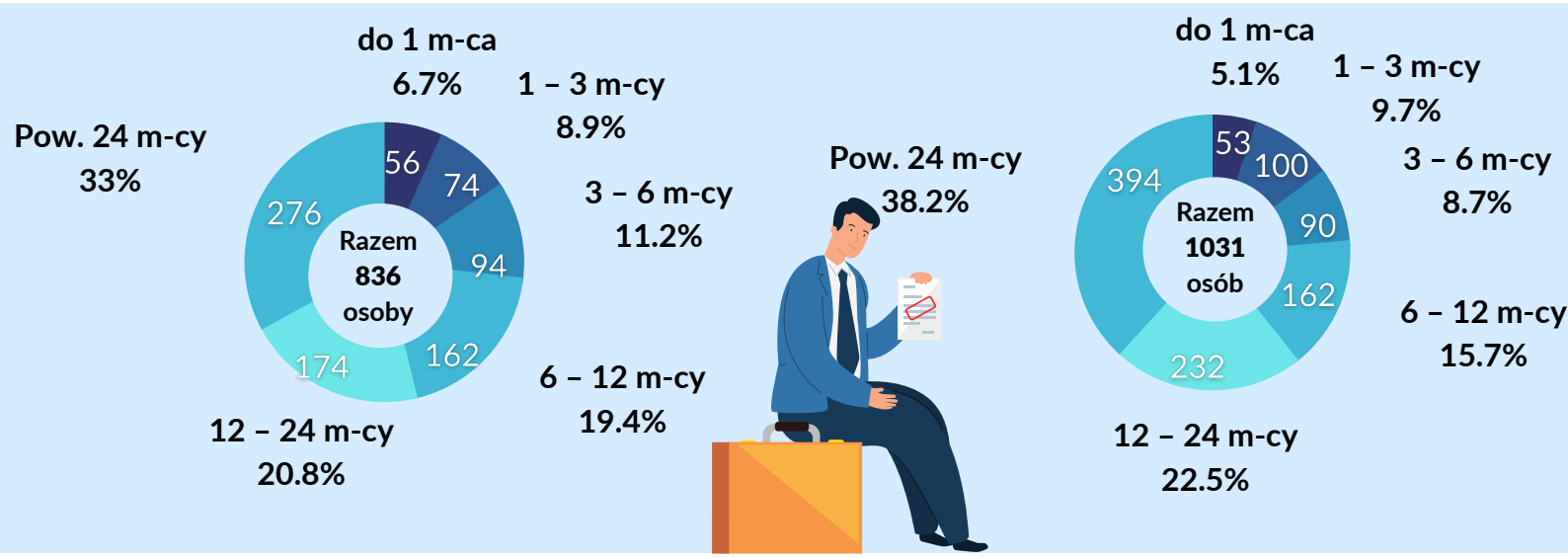


Analizując strukturę zarejestrowanych na koniec 2021 r. w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami, zauważyć można udział procentowy poszczególnych zakresów danych podobny do zanotowanego na koniec września 2021 r. Dalej najliczniejszą grupą są osoby bezrobotne posiadające staż pracy powyżej od 1 do 5 lat (193 osoby). Drugą co do wielkości grupą są bezrobotni z niepełnosprawnościami posiadający staż pracy od 10 do 20 lat - 189 osób. Kolejną grupą pod względem wielkości jest grupa osób bezrobotnych posiadających staż pracy do 1 roku. Zestawiając ze sobą dane z dwóch ostatnich kwartałów zauważono, że nastąpiła zmiana pod względem liczebności w grupach ze stażem pracy od 5 do 10 lat, oraz od 20 do 30 lat. Na dzień 30 września 2021 r. więcej osób bezrobotnych z niepełnosprawnością znajdowało się w grupie ze stażem pracy od 20 do 30 lat. Na koniec 2021 r. tendencja ta tych dwóch grup się całkowicie odmieniła. Zdecydowaną przewagę w rejestrach ma grupa ze stażem pracy od 5 do 10 lat (168 osób). W przedziale od 20 do 30 lat doświadczenia znajduje się 145 osób bezrobotnych. W pozostałych grupach nie zauważono tak znaczących zmian.

We wszystkich analizowanych grupach w ostatnim kwartale nastąpił wzrost liczby osób bezrobotnych. Największy wzrost zaobserwowano w grupie u osób ze stażem pracy od 5 do 10 lat (wzrost o 47 osób). Najmniejszy u osób z największym doświadczeniem zawodowym (wzrost o 1 osobę).

Struktura osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami według czasu pozostawania bez pracy

(wg stanu na dzień **30.09.2021 r.** oraz **31.12.2021 r.**)

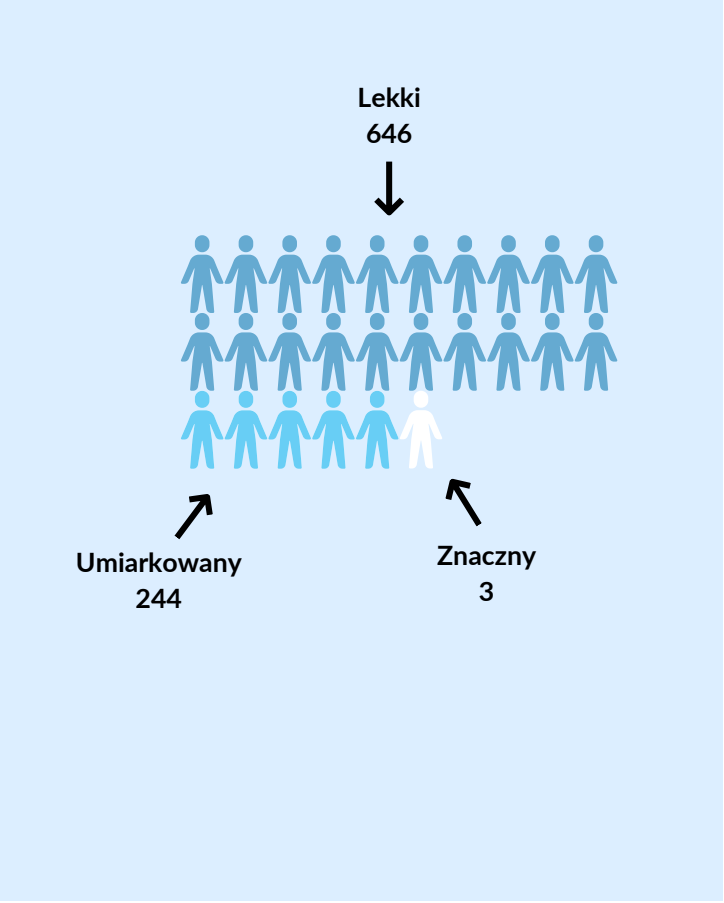


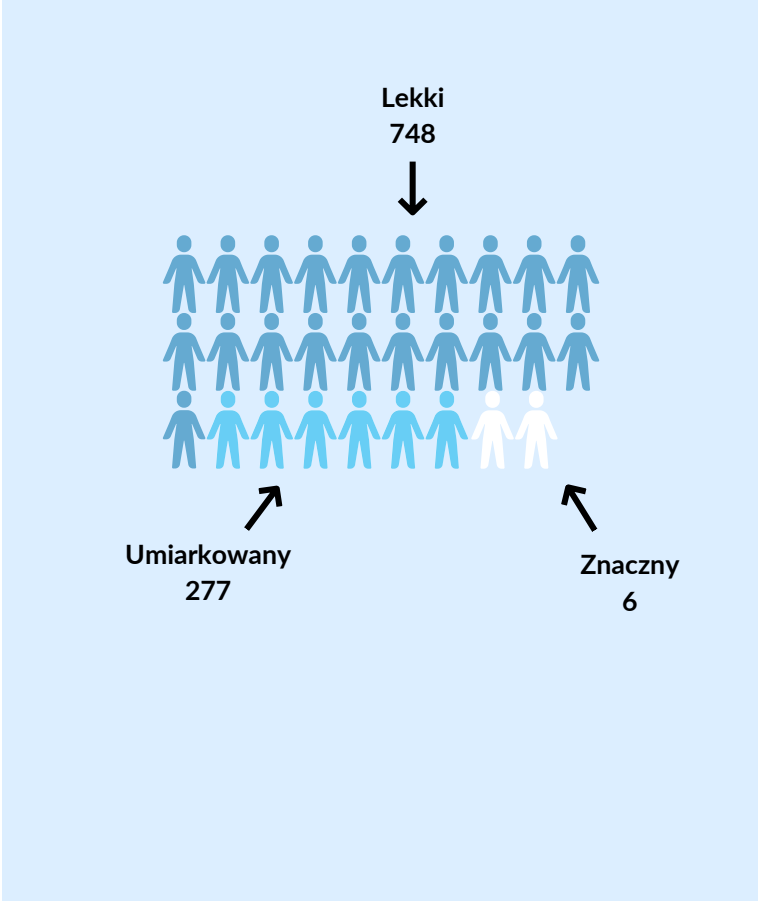
Analizując strukturę zarejestrowanych na koniec 2021 r. w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami, zauważyć można udział procentowy poszczególnych zakresów danych podobny do zanotowanego na koniec września 2021 r. Dalej najliczniejszą grupą są osoby bezrobotne pozostające bez pracy powyżej 2 lat. Dodatkowo odnotowano w tej grupie największy wzrost liczby osób bezrobotnych w ostatnim kwartale - wzrost o 118 osób. Drugą co do wielkości grupą są bezrobotni z niepełnosprawnościami pozostający bez pracy od 12 do 24 miesięcy - 232 osoby. Tendencja na dzień 30 września 2021 r. była taka, że im dłużej osoba bezrobotna pozostawała bez pracy tym ciężej było jej znaleźć pracę. Tendencja ta została zaburzona na koniec 2021 roku, ponieważ grupa osób bezrobotnych pozostająca bez pracy od 1 do 3 miesięcy posiadała większą liczbę bezrobotnych niż grupa z przedziałem od 3 do 6 miesięcy.

Wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych zaobserwowano w przedziałach od 1 do 3 miesięcy, oraz w przedziałach dotyczących pozostawania bez pracy powyżej 12 miesięcy. Natomiast spadek odnotowano w przedziale do 1 miesiąca i od 3 do 6 miesięcy. Bez zmian w ostatnim kwartale znalazła się grupa osób bezrobotnych pozostająca bez zatrudnienia od 6 do 12 miesięcy.

Struktura osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami według stopnia niepełnosprawności

(wg stanu na dzień **30.06.2021 r.** oraz **31.12.2021 r.**)





Z analizy zestawionych danych wynika, że osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności stanowią niewielki procent ogółu osób bezrobotnych z niepełnosprawnością.

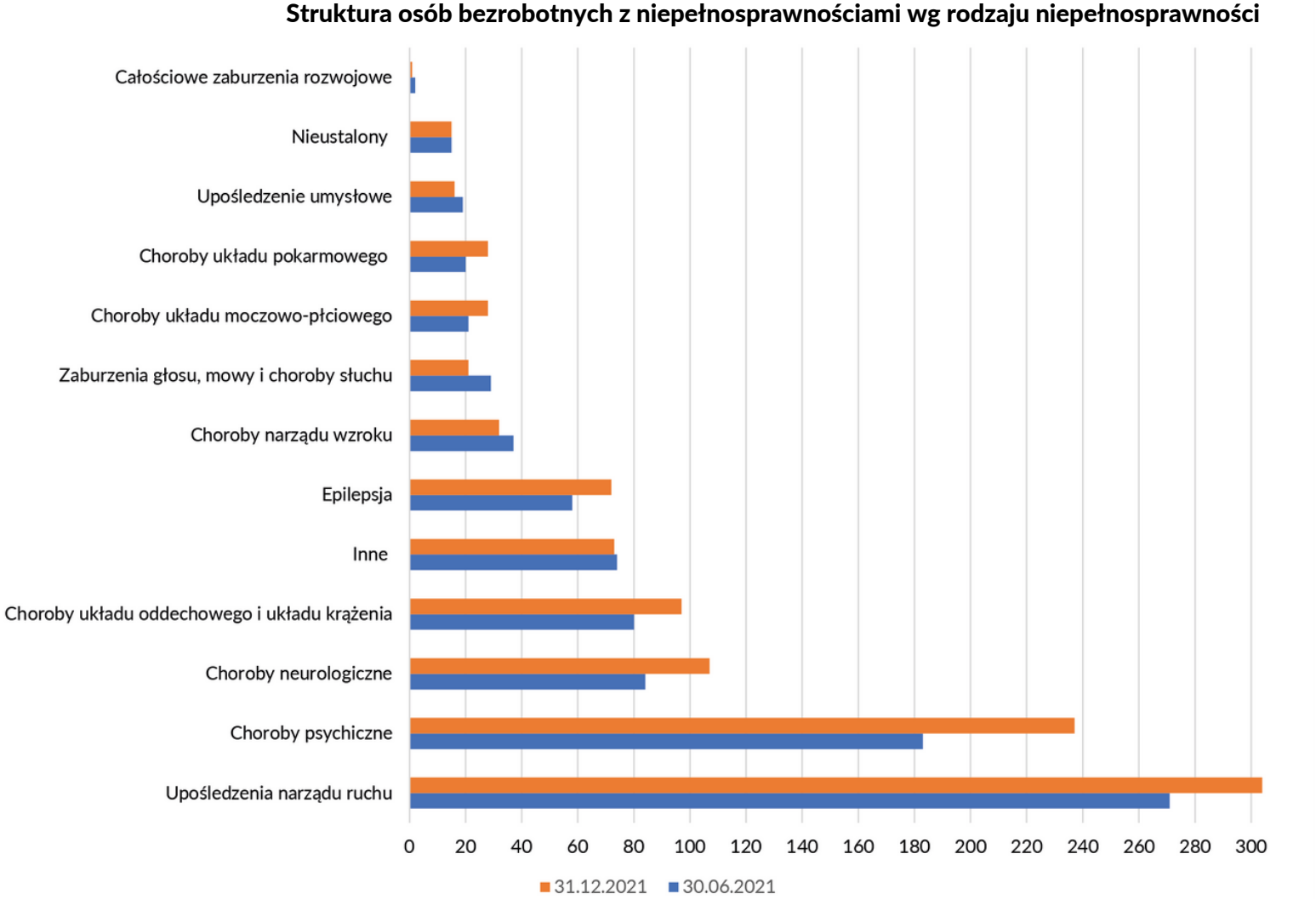
Należy zaznaczyć, że powyższe opracowanie nie obejmuje osób poszukujących pracy z niepełnosprawnościami, które mogą korzystać z usług i instrumentów rynku pracy, tak jak wszystkie inne osoby bezrobotne.

Porównując ze sobą dane z dnia 30 czerwca 2021 r. oraz 31 grudnia 2021 r. zaobserwowano wzrost liczby osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami o 138 osób. Wzrost liczby bezrobotnych w rejestrach Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie występował we wszystkich grupach. Największy wzrost zanotowano u osób z lekkim stopniem niepełnosprawności (102 osoby), następnie z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (33 osoby). Najmniejszy przyrost nastąpił w grupie osób bezrobotnych ze znacznym stopniem niepełnosprawności (wzrost o 3 osoby).

Dane dotyczące podziału na stopień niepełnosprawności w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie przedstawia się w okresie półrocznym.

Struktura osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami wg rodzaju niepełnosprawności

(wg stanu na dzień **30.06.2021 r**. oraz **31.12.2021 r.**)



Osoby z niepełnosprawnością nie stanowią jednorodnej grupy i ich możliwości podjęcia aktywności zawodowej uzależnione są od stopnia i rodzaju niepełnosprawności. Informacje o liczbie osób z podziałem na stopnie i rodzaje niepełnosprawności pozwolą pracodawcom przeanalizować jakie osoby i z jak zaawansowaną niepełnosprawnością mogą zatrudnić w ramach współpracy z Grodzkim Urzędem Pracy.

Zestawiając ze sobą dane z ostatniego półrocza zaobserwowano wzrost liczby osób bezrobotnych w grupach z określonymi rodzajami niepełnosprawności - choroby psychiczne (54 osoby), upośledzenia narządu ruchu (33 osoby), epilepsja (14 osób), choroby układu oddechowego i układu krążenia (17 osób), choroby układu pokarmowego (8 osób), choroby układu moczowo-płciowego (7 osób), choroby neurologiczne (23 osoby).

Spadek zauważono u osób z niepełnosprawnością wynikającą z - zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu (8 osób), całościowe zaburzenia rozwojowe (1 osoba), choroby narządu wzroku (5 osób). Brak zmian zaobserwowano w grupie z nieustalonym rodzajem niepełnosprawności.

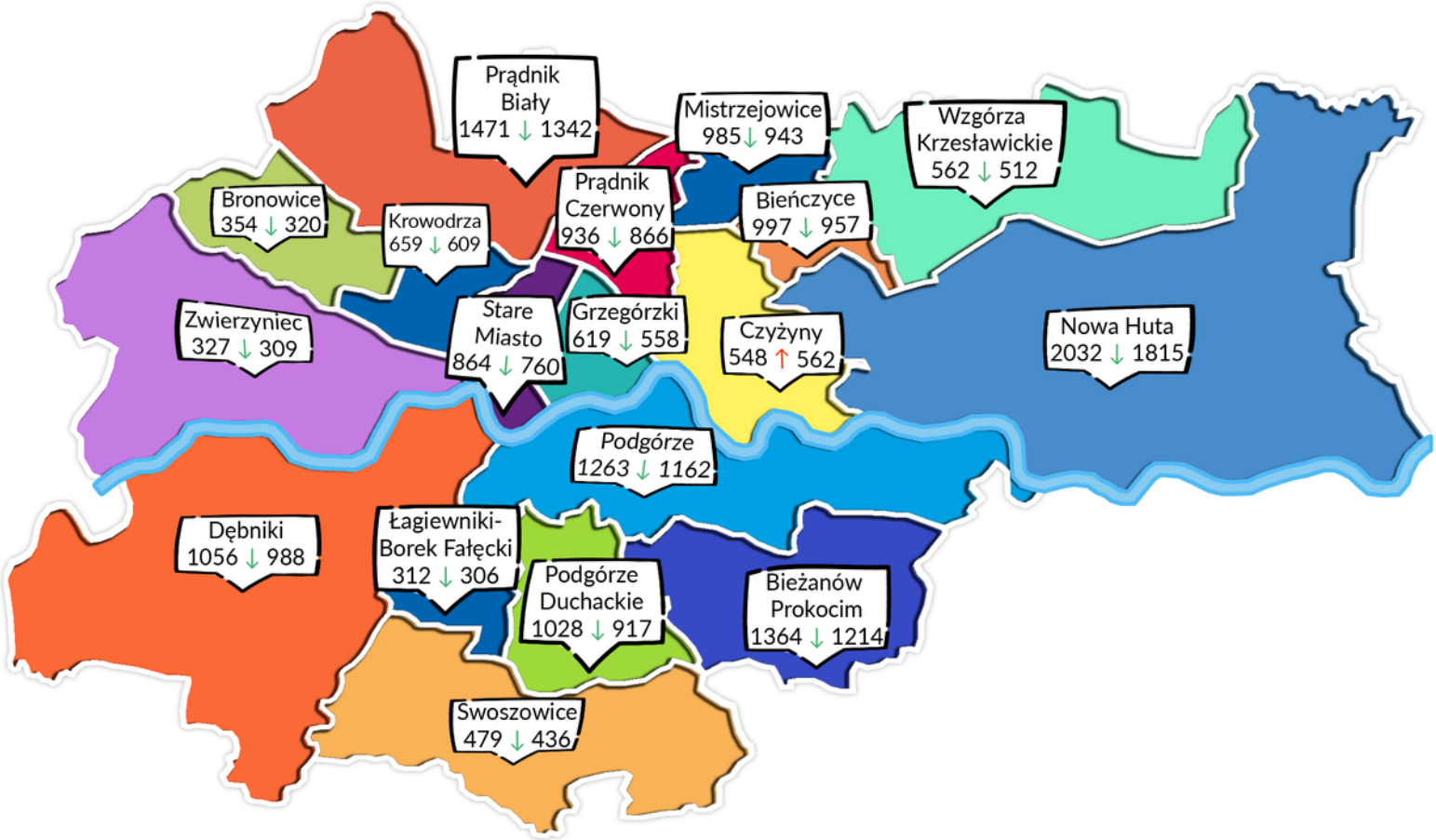
Grodzki Urząd Pracy
w Krakowie

Mapy bezrobocia w Krakowie



Mapa bezrobocia

Liczba osób bezrobotnych w dzielnicach w dniu 30 września 2021 r. i 31 grudnia 2021 r.



Na mapie Krakowa z uwzględnieniem granic administracyjnych dzielnic zaobserwowano pozytywne zmiany w zakresie ilości osób bezrobotnych. Wyjątkiem są Czyżyny, gdzie zanotowano wzrost o 14 osób bezrobotnych w ostatnim kwartale.

Mapa bezrobocia

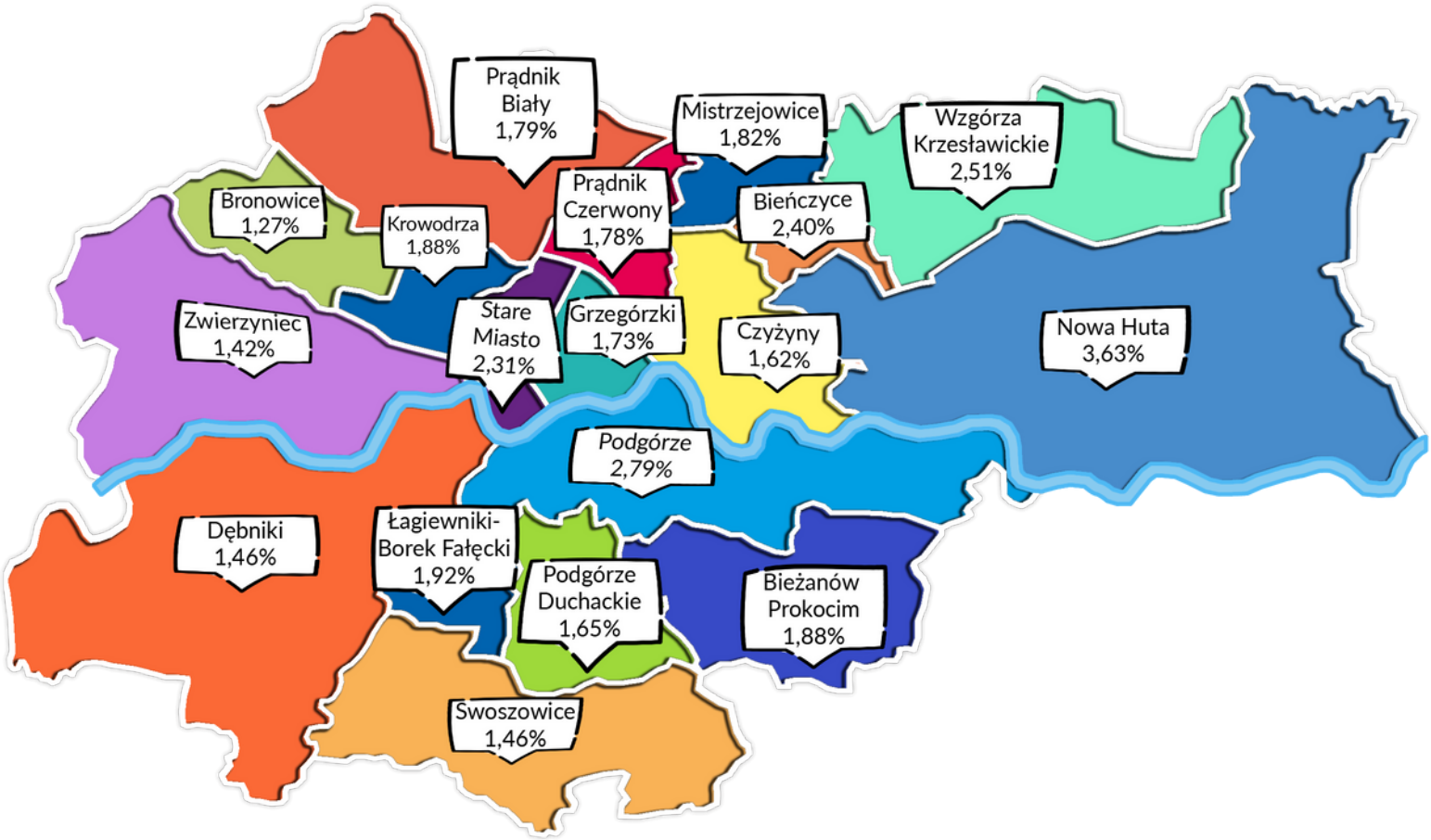
Liczba osób bezrobotnych oraz liczba mieszkańców w dzielnicach na dzień 31.12.2021 r.



Na mapie Krakowa zobrazowano liczbę osób bezrobotnych wraz z liczbą mieszkańców w podziale na konkretne dzielnice. Na **czerwono** przedstawiono liczbę bezrobotnych, natomiast kolorem **zielonym** liczbę mieszkańców danej dzielnicy.

Mapa bezrobocia

Udział osób bezrobotnych w ogólnej liczbie mieszkańców danej dzielnicy w Krakowie na dzień 31.12.2021 r.



Nowa kadencja Powiatowej Rady Rynku Pracy

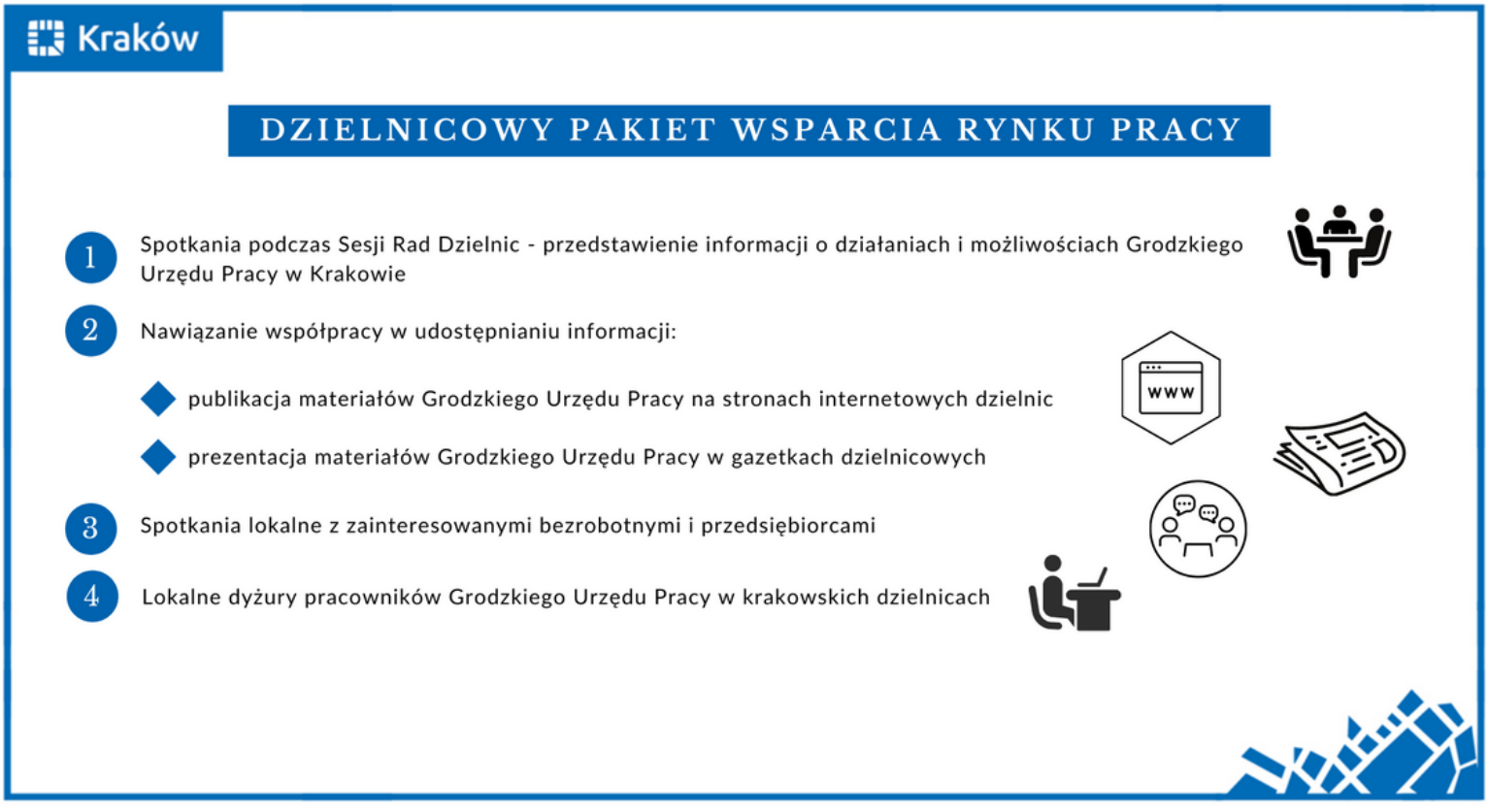
W Sali Portretowej Urzędu Miasta Krakowa w dniu 20 stycznia 2022 r. odbyło się inauguracyjne posiedzenie nowo powołanej Powiatowej Rady Rynku Pracy przy Prezydencie Miasta Krakowa. Podczas posiedzenia Prezydent Miasta Krakowa prof. Jacek Majchrowski podziękował za pracę na rzecz Rady obecnym na Sali członkom PRRP poprzedniej kadencji oraz wręczył akty nominacyjne osobom powołanym do nowej Rady. Powiatowa Rada Rynku Pracy jest organem opiniodawczo - doradczym Prezydenta Miasta Krakowa w sprawach polityki rynku pracy. Zajmuje się głównie wydawaniem opinii w sprawach: podziału środków Funduszu Pracy na aktywizację bezrobotnych i wsparcie pracodawców, ustalenia kierunków kształcenia zawodowego młodzieży, umorzeń nienależnych świadczeń wypłacanych z Funduszu Pracy, celowości realizacji programów specjalnych. Członkami Powiatowej Rady Rynku Pracy są osoby powoływane przez Prezydenta spośród działających na terenie Krakowa terenowych struktur każdej organizacji związkowej i organizacji pracodawców, społeczno-zawodowych organizacji rolników, organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy oraz przedstawicieli Rady Miasta Krakowa. Kadencja Rady trwa 4 lata i rozpoczęła się z dniem 20 stycznia 2022 r. W skład nowej Powiatowej Rady Rynku Pracy weszli: Stanisław Mierzyński - Przewodniczący Rady OPZZ w Krakowie i powiatu krakowskiego, Jerzy Smoła - Wiceprzewodniczący Zarządu Regionu Małopolskiego NSZZ „Solidarność”, Grzegorz Gubała - Przewodniczący Zarządu Wojewódzkiego NSZZ Policjantów woj. Małopolskiego, Antoni Matyasik - Prezes Drukarni „Grafkarton” Sp. z o.o., Jarosław Kurdziel - Wiceprzewodniczący Komisji Rewizyjnej, Przewodniczący Rady Dyrektorów Personalnych i Rynku Pracy MZP Lewiatan, Jerzy Tomasik - Przewodniczący Komisji Samorządowo - Organizacyjnej w Małopolskiej Izbie Rzemiosła i Przedsiębiorczości, Krystyna Janecka - Wiceprezes Zarządu Małopolskiej Izby Rolniczej, Marian Baś - Przewodniczący Powiatowej Rady NSZZ Rolników Indywidualnych „Solidarność”, Agnieszka Wycichowska - Specjalista ds. Obsługi Beneficjentów - w Centrum Obywatelskim oraz Radni Miasta Krakowa: Kazimierz Chrzanowski, Bolesław Kosior i Stanisław Zięba. Przewodniczącym Powiatowej Rady Rynku Pracy został wybrany **Jerzy Smoła**, a jego zastępcą **Marian Baś**.



Dzielnicowy Pakiet Wsparcia

Dzięki uprzejmości Dominika Jaśkowca - Przewodniczącego Rady Miasta Krakowa, delegacja Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie miała przyjemność wzięcia udziału w Konwencie Przewodniczących Rad i Zarządów Dzielnic Miasta Krakowa. Konwent, poza byciem ciałem doradczym w sprawach istotnych dla mieszkańców miasta, jest również miejscem wymiany doświadczeń, jak i forum informacyjnym w zakresie współdziałania jednostek organizacyjnych miasta i dzielnic. Szczególnie ważnym elementem spotkań Konwentu jest możliwość bezpośredniego kontaktu z zapraszanymi przedstawicielami wydziałów Urzędu Miasta, miejskich jednostek organizacyjnych oraz innych służb, co daje okazję do bezpośredniej i wzajemnej wymiany informacji i doświadczeń. Przedstawiciele Rad Dzielnic są zawsze najbliżej mieszkańców, odbywając z nimi spotkania – znają najlepiej ich problemy. Dlatego nie mamy wątpliwości, że propagowanie naszej oferty i podejmowanych działań należy rozpocząć w Dzielnicach. Właśnie dlatego akurat tutaj rozpoczęliśmy pierwsze rozmowy o współpracy z Radami Dzielnic Miasta Krakowa. Podczas spotkania zaprezentowana została ofertę usług Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie (pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, organizacja szkoleń) i instrumentów rynku pracy (dofinansowanie otwarcia działalności gospodarczej, bon zatrudnieniowy, staże, opieka nad dzieckiem lub osobą zależną, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy, prace interwencyjne, dofinansowanie do wynagrodzeń dla osoby 50+, bon szkoleniowy, dodatek aktywizacyjny), a także Krakowskie Obserwatorium Rynku Pracy. Kolejnym etapem współpracy są spotkania z Radnymi podczas sesji Rad Dzielnic, które Grodzki Urząd Pracy w Krakowie zapoczątkował w bieżącym kwartale.

Efektem spotkań oraz przeprowadzanej w ramach Krakowskiego Obserwatorium Rynku Pracy analizy jest propozycja "Dzielnicowego pakietu wsparcia rynku pracy".



Podsumowanie

Krakowski rynek pracy w ciągu ostatnich kilku lat był poddawany wpływowi szeregu czynników wynikających z kumulacji wpływu zdarzeń o charakterze i zakresie zarówno globalnym, jak również europejskim i ogólnopolskim. Specyfika bardzo złożonego i rozwiniętego organizmu społeczno – gospodarczego, jakim jest Miasto Kraków sprawiła, że wpływ ten na krakowskie realia był bardzo zróżnicowany i niejednoznaczny. Krystalizujący się jednakże w ciągu ostatniego roku obraz środowiska społeczno – gospodarczego zdaje się i potwierdzać – i udowadniać tezę, że również w Krakowie, niezależnie od utrzymujących się negatywnych przesłanek makro-społecznych i makro-gospodarczych – lokalna, tradycyjna dla stolicy Małopolski, operatywność i życiowa mądrość Krakowianek i Krakowian pozwoliła wytworzyć pewnego rodzaju naturalny poziom adaptacji do zmienionych realiów. Poziom zainteresowania i wykorzystania w 2021 roku zarówno narzędzi podtrzymywania, jak i animowania rozwoju gospodarczego – udostępnianych przez Rząd i Samorząd – potwierdził rozsądek i zdrową operatywność krakowskiego środowiska gospodarczego. Natomiast sprawne korzystanie z dodatkowych silników rozwoju jakim jest m.in. uzupełnianie niedoboru wykwalifikowanych pracowników poprzez sięganie po wsparcie pracowników z zagranicy – daje nadzieję, że liczne występujące i zarysowująca się zagrożenia i niebezpieczeństwa dla rozwoju – zostaną sprawnie ominięte - bądź ich wpływ na rozwój Krakowa zostanie zminimalizowany.

Bez wątpienia rok 2022 to rok wyzwań i zmian. Dalsze obserwowanie i analizowanie występujących zdarzeń i trendów w obszarze rynku pracy, traktowane jako jeden z elementów tworzących podbudowę pod kompleksowy rozwój Krakowa, może stanowić jedno z ciekawszych narzędzi ukierunkowujących i wspierających ten rozwój w sposób celowany.

Dziękujemy za wszystkie uwagi i podpowiedzi, które zostały skierowane do zespołu Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie po publikacji poprzedniej edycji Obserwatorium. Zachęcamy Państwa do współpracy i wspólnych refleksji w celu ulepszania i poszerzania analiz, oraz opisywanych zagadnień.

Kolejna edycja wydawnictwa ukaże się w kwietniu 2022 roku.

