Kraków

Edycja VII - październik 2022 r.

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie

Krakowskie Obserwatorium Rynku Pracy

AUTORZY:

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie
Referat ds. Organizacyjnych, Strategii i Analiz

przy współpracy z Małopolskim Ośrodkiem Badań Regionalnych Urzędu Statystycznego w Krakowie w zakresie artykułu pt. „Wsparcie dla tworzenia jednoosobowych działalności gospodarczych a krakowski rynek pracy”.

REDAKCJA:

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie
Referat ds. Organizacyjnych, Strategii i Analiz

PROJEKT GRAFICZNY:

Paweł Knaga

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie jest samodzielną jednostką organizacyjną działającą jako wyodrębniona jednostka budżetowa. Nadzór nad działalnością Urzędu sprawuje Prezydent Miasta Krakowa. Grodzki Urząd Pracy nie posiada osobowości prawnej. Realizuje zadania samorządu powiatowego w zakresie polityki rynku pracy wyszczególnione w art. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
www.gupkrakow.pl

Opracowanie jest bezstronne i obiektywne. Wszystkie prawa zastrzeżone.

Kraków, październik 2022 r.

Spis treści

		Strona
1.	Wprowadzenie	4
2.	Uwagi wstępne	4
3.	Dane statystyczne i analizy	6
	- stopa bezrobocia	6
	- liczba bezrobotnych	7
	- napływ i odpływ osób bezrobotnych	9
	- struktura osób bezrobotnych	11
	- osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	19
	- miejsca pracy	20
	- zatrudnienie cudzoziemców w Krakowie	24
	- struktura osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami	27
	- mapy bezrobocia	32
4.	Wsparcie dla tworzenia jednoosobowych działalności gospodarczych a krakowski rynek pracy	34
5.	Podsumowanie	53

Wprowadzenie

Niniejsze, siódme już, wydanie Krakowskiego Obserwatorium Rynku Pracy tradycyjnie agreguje i poddaje analizie wybrane dane dotyczące najważniejszych parametrów na krakowskim rynku pracy.

Współczesny rynek pracy jest coraz mniej przewidywalny, ponieważ ulega stałym transformacjom. W znacznym stopniu na kształtowanie rynku pracy wpływ mają: czynniki demograficzne, poziom płac, system zasiłków, wykształcenie i kwalifikacje, skłonność do zatrudnienia, mobilność, czy oczekiwania pracowników. Sam rynek pracy oddziałuje również na szereg elementów życia społecznego – począwszy od systemu edukacji, opieki społecznej – będąc w końcu jednym z elementów budujących szeroko rozumianą sferę życia gospodarczego. Celem obecnego wydania Krakowskiego Obserwatorium Rynku Pracy jest przeprowadzenie analizy wpływu dotacji udzielonych przez Grodzki Urząd Pracy w Krakowie na zakładanie jednoosobowych działalności gospodarczych w kontekście rozwoju społeczno-gospodarczego Miasta Krakowa. Biorąc pod uwagę zarówno możliwości adaptacyjne, elastyczność prowadzenia własnej firmy, a także swoisty „gen przedsiębiorczości" Krakowianek i Krakowian, analiza tego obszaru wydaje się być ciekawym studium przypadku. Jest to interesujące szczególnie w czasie, gdy obserwujemy nawarstwiające się trudności gospodarcze, wynikające z rzeczywistości po(covidowej), wojny na Ukrainie, realiów Polskiego Ładu i szeregu innych zjawisk, które istotnie wpływają na gospodarkę.

Uwagi wstępne

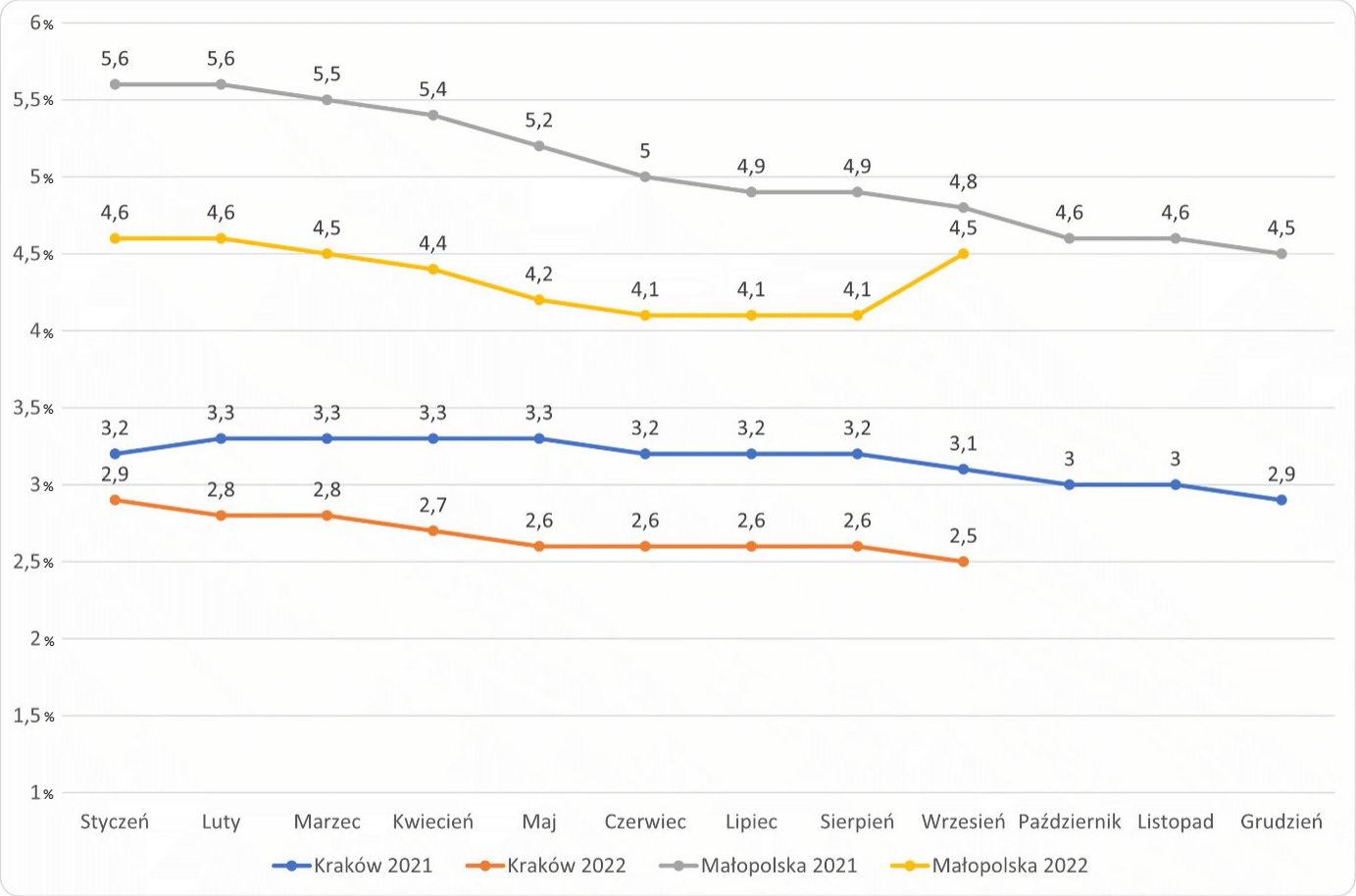
Opracowanie zawiera podsumowanie prac Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie prowadzonych w ramach i zgodnie z metodologią opartą o sprawozdanie o rynku pracy MRiPS - 01, wynikających z art. 30 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (tekst jednolity: Dz.U z 2022 r. poz. 459 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2022. Wzbogacone zostało o eksperckie komentarze pracowników Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie oraz o dane pozyskane z wiarygodnych, publicznie dostępnych źródeł danych.

Celem Obserwatorium jest zobrazowanie trendów występujących na krakowskim rynku pracy oraz przeciwdziałanie powstaniu negatywnych zjawisk w tym obszarze poprzez bieżące analizowanie publikowanych badań i statystyk w zakresie społeczno-gospodarczym.

Grodzki Urząd Pracy
w Krakowie

Struktura osób bezrobotnych w Krakowie

Stopa bezrobocia



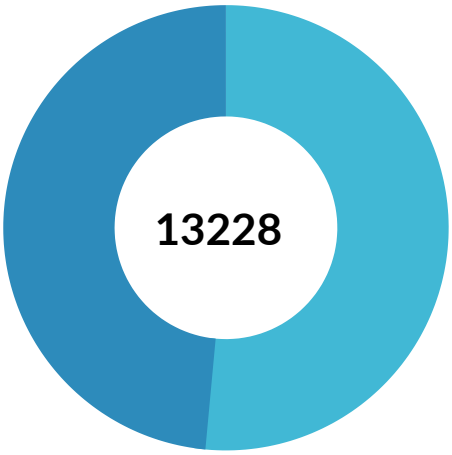
Stopa bezrobocia dla Krakowa i Małopolski w latach 2021 i 2022 (III kwartały). Źródło: dane GUS.

Stopa bezrobocia w **Krakowie** w III kwartale 2022 roku **spadła o 0,1 punktu procentowego** w porównaniu do II kwartału 2022 roku i we **wrześniu** 2022 roku osiągnęła poziom **2,5%**. Inaczej sytuacja kształtowała się w **Małopolsce**: stopa bezrobocia w III kwartale 2022 roku **wzrosła o 0,4 punktu procentowego** z poziomu **4,1% w czerwcu 2022 roku do poziomu 4,5% we wrześniu 2022 roku**. W tym samym okresie **w Polsce** stopa bezrobocia rejestrowanego również wzrosła ale o **0,2** punktu procentowego z **4,9% w czerwcu 2022 roku do 5,1% we wrześniu 2022 roku**. Dane Europejskiego Urzędu Statystycznego pokazują dobrą sytuację rynku pracy w Polsce. Wg Eurostatu średnia stopa bezrobocia wśród krajów Unii Europejskiej we wrześniu 2022 roku wyniosła **6%**, natomiast w Polsce ukształtowała się na poziomie **2,6%** i był to jeden z najniższych wskaźników bezrobocia w UE.

Liczba osób bezrobotnych

Mężczyźni

6419
48.5%

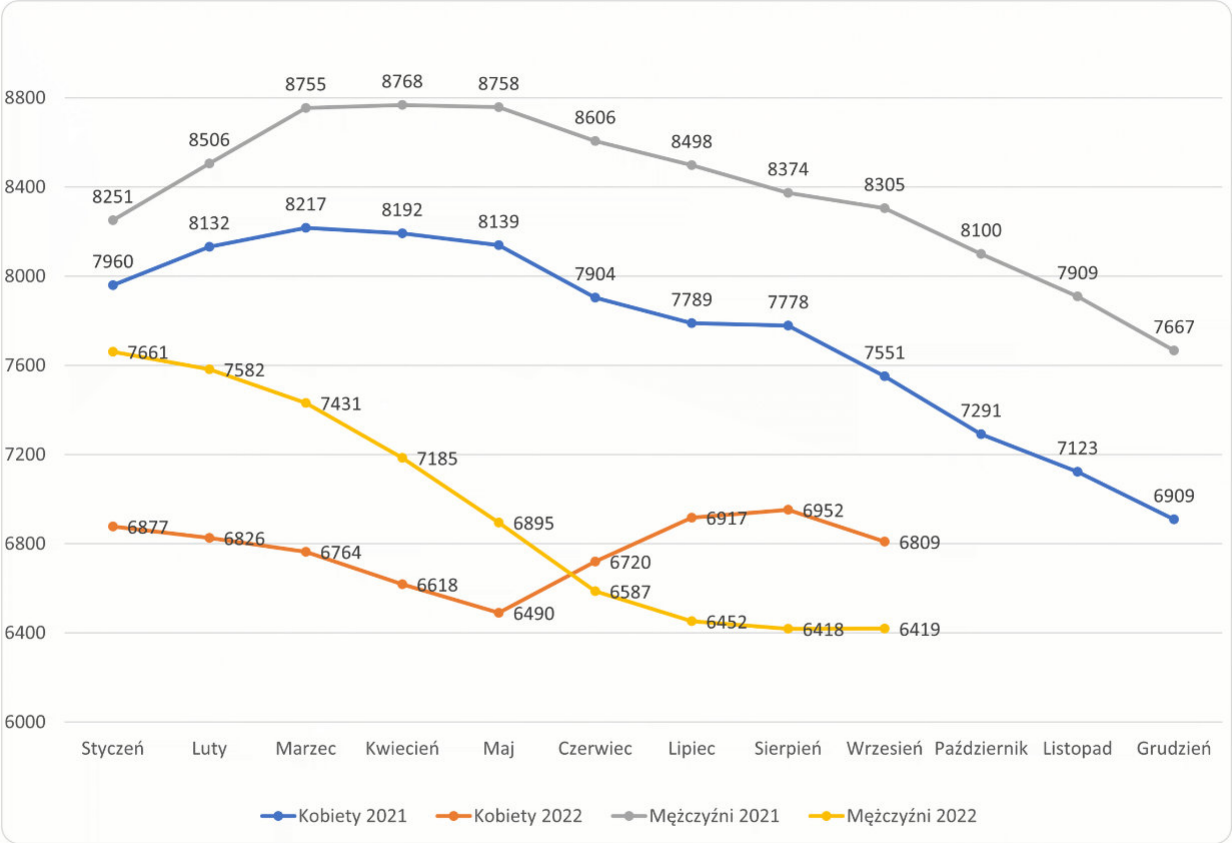


6809
51.5%

Kobiety

Na dzień 30 września 2022 roku w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie było zarejestrowanych łącznie 13228 osób z czego 48,5% to **mężczyźni** (6419) a 51,5% to **kobiety** (6809).

Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w latach 2021 i 2022 (III kwartały). Źródło: opracowanie własne.

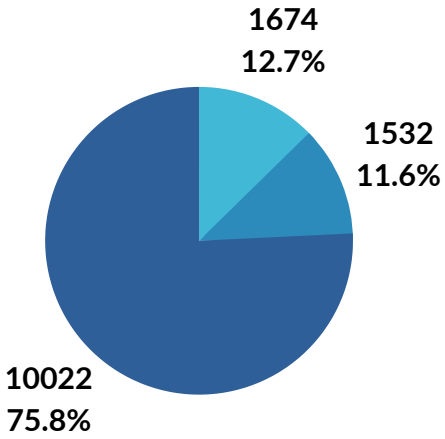


Liczba osób bezrobotnych w III kwartale 2022 roku spadła z **13369** w lipcu 2022 r. do poziomu **13228** osób bezrobotnych we wrześniu 2022 roku – spadek ich liczby wyniósł **141** osób.

Porównując stan bezrobocia w Krakowie w III kwartale 2022 roku do I kwartału 2022 roku liczba bezrobotnych spadła z poziomu **14195** w końcu marca 2022 r. do **13228** na zakończenie września 2022 r. Stanowi to spadek liczby bezrobotnych **o 967** osób, tj. o 6,8%, natomiast względem stanu z czerwca br. jest to spadek **o 79** osób bezrobotnych. Zauważalna w I i II kwartale bieżącego roku tendencja spadkowa uległa więc w dużej mierze zahamowaniu. Liczba osób bezrobotnych **kobiet** według stanu na dzień 30 września 2022 roku w porównaniu do 30 czerwca 2022 roku **wzrosła o 89 osób**, natomiast liczba osób bezrobotnych **mężczyzn** uległa **spadkowi o 168 osób**. We wrześniu 2022 r. podobnie jak w II kwartale to **kobiety** stanowiły większość osób zarejestrowanych jako bezrobotne, tj. **51,5%**, natomiast mężczyźni stanowili **48,5%** ich ogółu.

Napływ i odpływ osób bezrobotnych na dzień 30 września 2022 r.

Wyrejestrowano : 1674

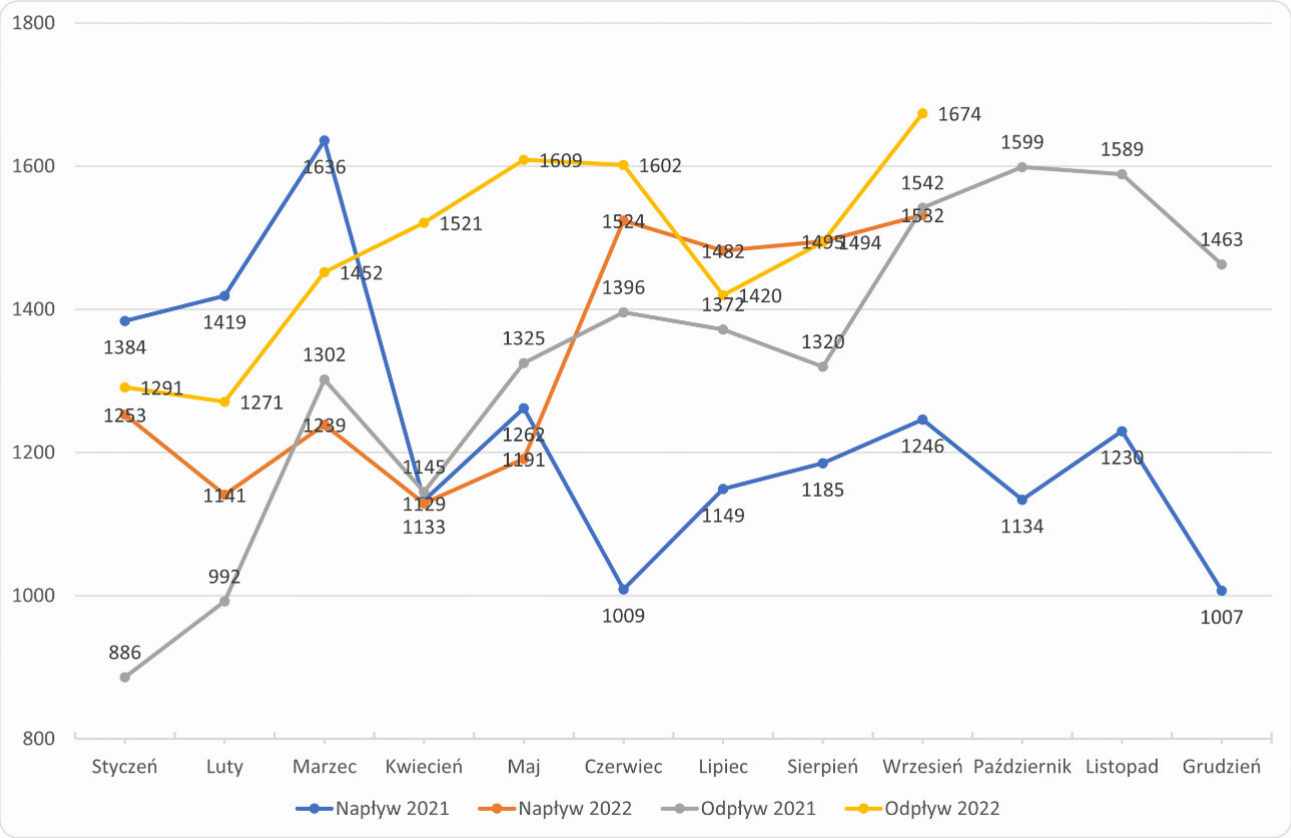


Zarejestrowano : 1532

W Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie w wrześniu zarejestrowano **1532** osoby, co stanowi **11,6%** wszystkich osób bezrobotnych, a wyrejestrowano **1674** osób, czyli **12,7%** wszystkich bezrobotnych.

Napływ i odpływ osób bezrobotnych

Napływ i odpływ osób bezrobotnych w latach 2021 i 2022 (III kwartały). Źródło: opracowanie własne.



Dobra sytuacja na lokalnym rynku pracy utrzymująca się w III kwartale 2022 r. znajduje swoje potwierdzenie w przewadze osób wyrejestrowanych nad zarejestrowanymi w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie. Różnica między napływem a odpływem osób bezrobotnych wyniosła **142 osoby**.

W III kwartale 2022 roku odnotowano minimalny wzrost liczby rejestracji bezrobotnych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie o **8** osób w porównaniu do II kwartału br. Na koniec czerwca 2022 roku liczba rejestracji wynosiła **1524** osoby, natomiast we wrześniu br. liczba ta wzrosła do **1532** osób bezrobotnych.

W III kwartale 2022 roku w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie zarejestrowano łącznie **4509** osób bezrobotnych - o **665 więcej** w porównaniu do poprzedniego kwartału, w którym to zarejestrowano **3844** osoby bezrobotne. Średnio w III kwartale bieżącego roku co miesiąc rejestrowały się **1503 osoby bezrobotne**.

Z ewidencji Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie w **III kwartale 2022 roku** wyrejestrowano **4588 osób bezrobotnych, czyli o 144 osoby mniej** niż w II kwartale 2022 roku, kiedy wyrejestrowano **4732** osoby. Średnia miesięczna liczba wyrejestrowań w III kwartale 2022 roku wyniosła **1529 osób** i była mniejsza o **48** osób w porównaniu do średniej z II kwartału br.

Struktura osób bezrobotnych - wg wieku

(wg stanu na dzień 30.06.2022 r. oraz 30.09.2022 r.)

Najliczniejszą grupę osób w wieku produkcyjnym zarejestrowaną w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie na dzień 30 września 2022 roku stanowili bezrobotni w przedziale wiekowym **35-44 lata tj. 27,4%** ogółu bezrobotnych. W porównaniu do danych z końca czerwca 2022 roku stanowi to zwiększenie udziału o 0,5 punktu procentowego. Równie liczną grupę zarejestrowanych bezrobotnych w okresie III kwartału 2022 roku stanowią kolejno, osoby bezrobotne w przedziale wiekowym **45 – 54 lata tj. 23,4% ogółu, ze spadkiem 0,4 punktu procentowego** w stosunku do II kwartału 2022 roku oraz zarejestrowani w przedziale wiekowym **25 – 34 lat, stanowiący 22,1% bezrobotnych ze spadkiem 0,2 punktu procentowego** w korelacji z II kwartałem 2022 roku.

Najmniejszą grupę bezrobotnych zarejestrowanych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie na dzień 30 września 2022 roku, stanowiły osoby w grupie wiekowej **18 – 24 lata – 6,5% ogółu, co oznacza że ich udział wzrósł o 0,2 punktu procentowego** w porównaniu z II kwartałem 2022 roku.

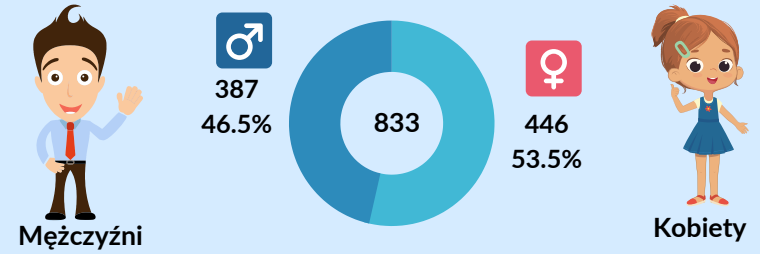
Dokonując porównań ze względu na płeć dane prezentują się następująco; wśród kobiet w III kwartale 2022 roku dominują bezrobotne w przedziale wiekowym **35 – 44 lata, stanowiące 30,8% ogółu kobiet - jest to wzrost o 0,6 punktu procentowego** względem II kwartału 2022 roku. Wśród mężczyzn natomiast przeważają bezrobotni w przedziale wiekowym **45 – 54 lata, tworzący grupę 24,0% ogółu mężczyzn (spadek o 0,5 punktu procentowego** w stosunku do II kwartału 2022 roku). Najmniej liczną grupę na dzień 30 września 2022 roku ze względu na wiek, stanowią kobiety w przedziale **60 lat i więcej, reprezentujące 2,0%** ogółu kobiet zarejestrowanych jako bezrobotne. Wzrost ich udziału wśród bezrobotnych kobiet w stosunku do II kwartału 2022 roku wynosi 0,9 punktu procentowego. Podkreślić należy, że w omawianym przedziale wiekowym, ze względu na obecne brzmienie przepisów prawa, możliwość zarejestrowania się jako bezrobotne mają wyłącznie te spośród kobiet, które legitymują się obywatelstwem Ukrainy. Mężczyźni w przedziale wiekowym **18-24 lata stanowią najmniej liczną grupę, tj. 6,1%** ogółu mężczyzn zarejestrowanych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie jako bezrobotni, ze wzrostem o **0,2 punktu procentowego** porównując z II kwartałem 2022 roku.

Struktura osób bezrobotnych - wg wieku

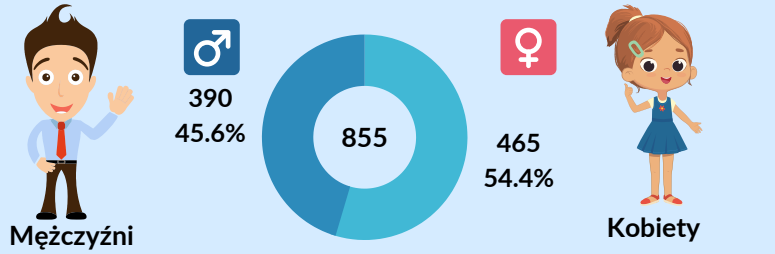
(wg stanu na dzień **30.06.2022** r. oraz **30.09.2022** r.)

Osoby bezrobotne w wieku od 18 do 24 lat

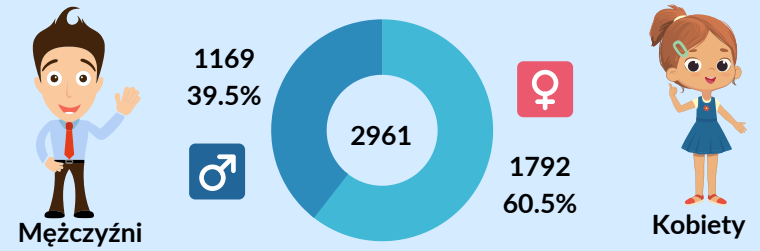
30.06.2022

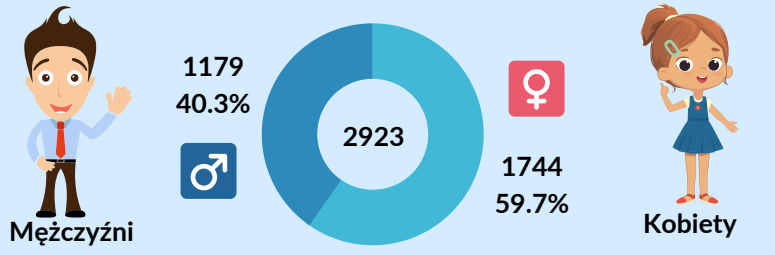


30.09.2022

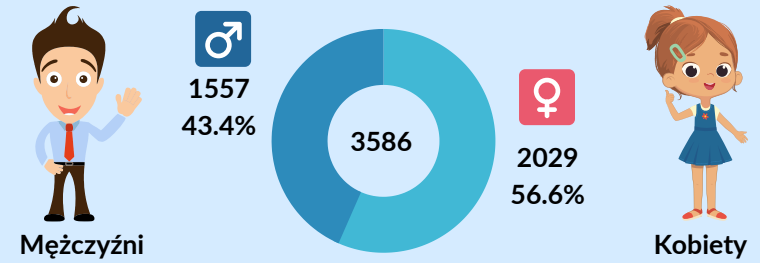


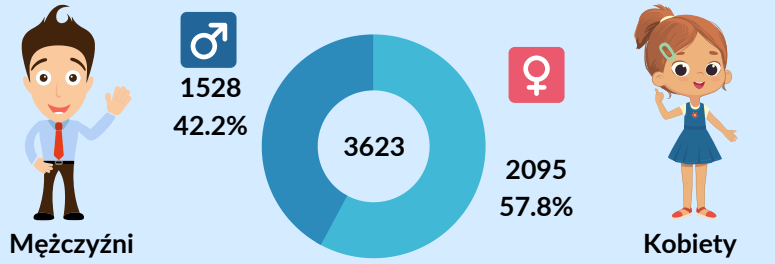
Osoby bezrobotne w wieku od 25 do 34 lat



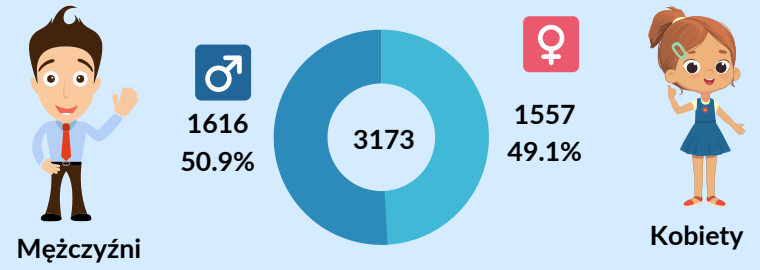


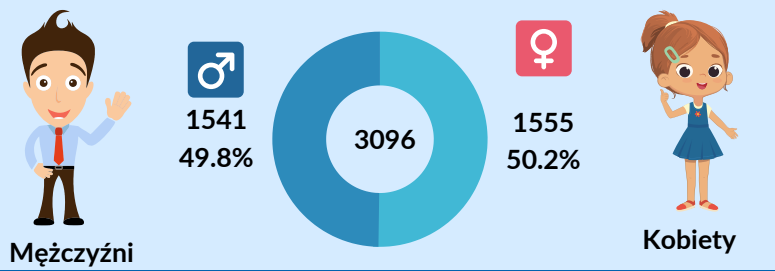
Osoby bezrobotne w wieku od 35 do 44 lat



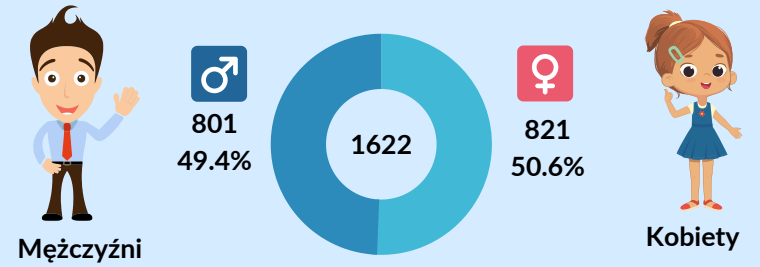


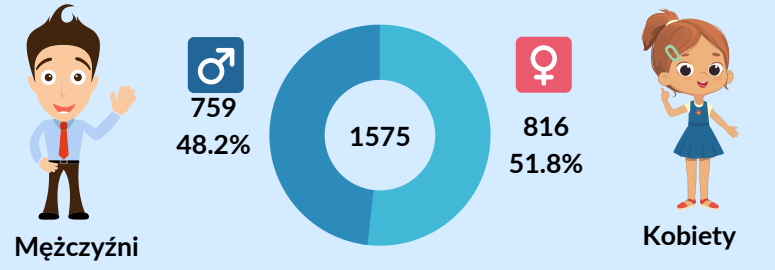
Osoby bezrobotne w wieku od 45 do 54 lat



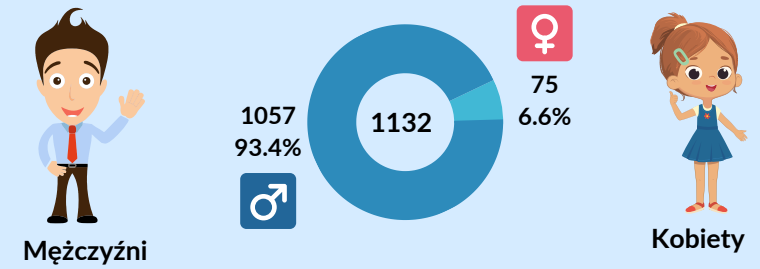


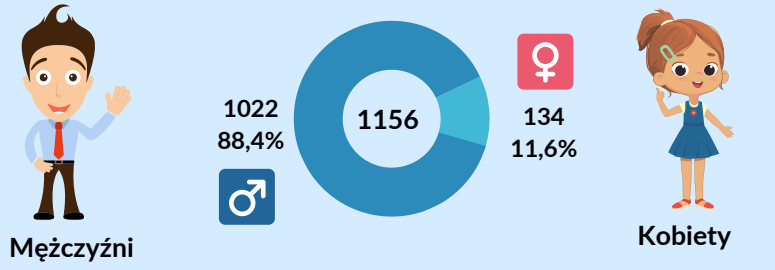
Osoby bezrobotne w wieku od 55 do 59 lat





Osoby bezrobotne w wieku 60 lat i więcej





Struktura osób bezrobotnych - wg wykształcenia

(wg stanu na dzień **30.06.2022** r. oraz **30.09.2022** r.)

Poddając analizie porównawczej zarejestrowane w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie osoby bezrobotne ze względu na wykształcenie można zauważyć, że na dzień 30 września 2022 roku osoby z wykształceniem **gimnazjalnym/podstawowym** (niezmiennie od I i II kwartału 2022 roku) stanowią najliczniejszą grupę klientów Urzędu - **30,8% ogółu, ze wzrostem tego udziału aż o 0,6 punktu procentowego** w porównaniu z II kwartałem 2022 roku.

Drugą najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem **wyższym**, stanowiące **25,6%** z ogółu bezrobotnych (spadek o 0,9 punktu procentowego w stosunku do II kwartału 2022 roku). Osoby ze **średnim wykształceniem ogólnokształcącym** stanowią najmniej liczną grupę bezrobotnych zarejestrowanych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie **tj. 12,0%, ze spadkiem o 0,1 punktu procentowego** w stosunku do II kwartału 2022 roku.

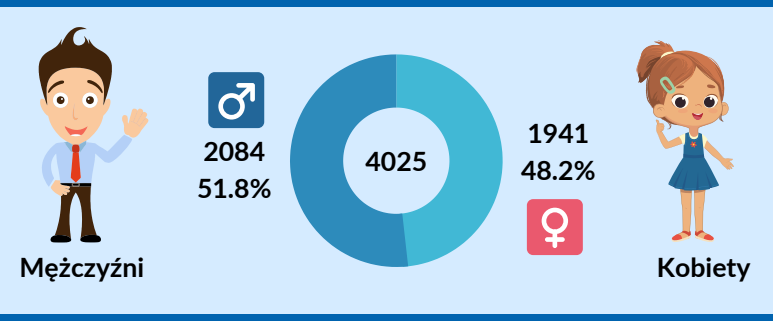
Pod koniec III kwartału 2022 roku najliczniejszą grupę **bezrobotnych kobiet (tj. 30,3% ich ogółu**) w rejestrach Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie stanowiły bezrobotne z wykształceniem **wyższym**. Zanotowany wzrost ich udziału w stosunku do II kwartału 2022 roku **wynosi 0,7 punktu procentowego**. W tym samym okresie najliczniejszą grupę **mężczyzn** stanowili bezrobotni z wykształceniem **gimnazjalnym/podstawowym i poniżej, tj. 31,3% bezrobotnych mężczyzn, co oznacza spadek tego udziału o 0,3 punktu procentowego** w stosunku do II kwartału 2022 roku. Najmniej liczną grupę **kobiet** zarejestrowanych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie stanowiły bezrobotne z wykształceniem **zasadniczym zawodowym/branżowym tj. 8,3% ogółu kobiet**. Najmniej liczną grupę **mężczyzn** zarejestrowanych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie stanowili z kolei bezrobotni mężczyźni z wykształceniem **średnim ogólnokształcącym – 10,9% ogółu mężczyzn.**

Struktura osób bezrobotnych - wg wykształcenia

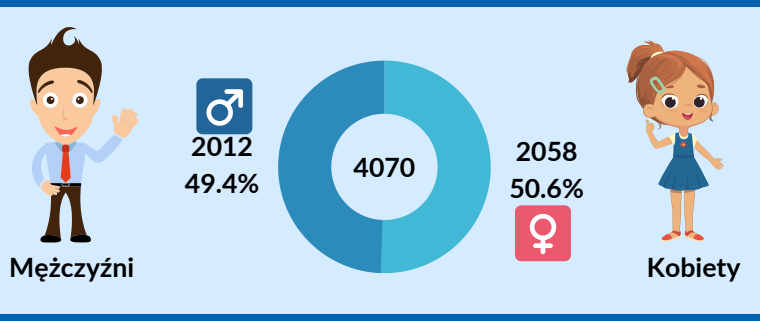
(wg stanu na dzień **30.06.2022** r. oraz **30.09.2022** r.)

Osoby bezrobotne z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej

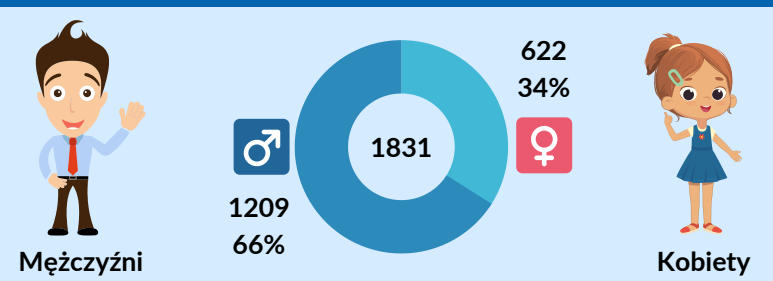
30.06.2022

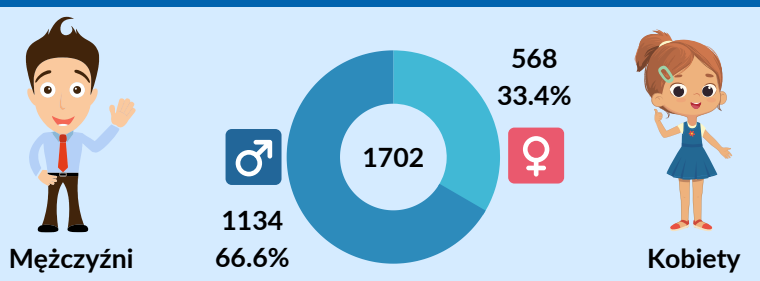


30.09.2022

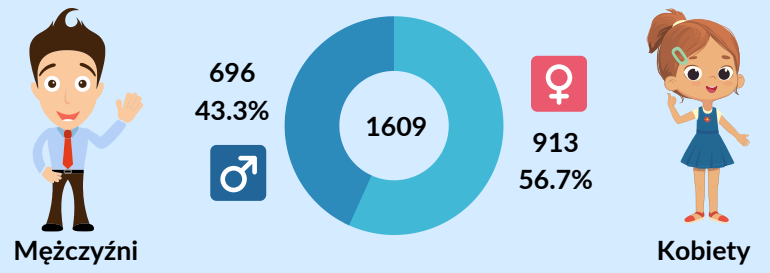


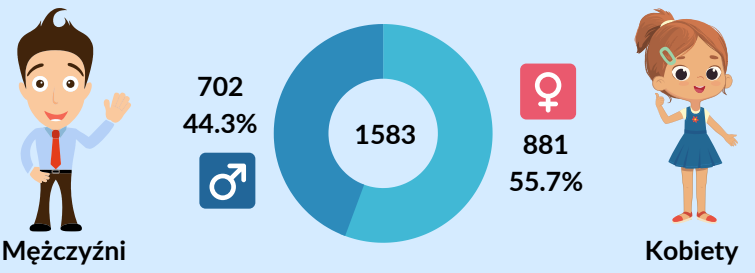
Osoby bezrobotne z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym



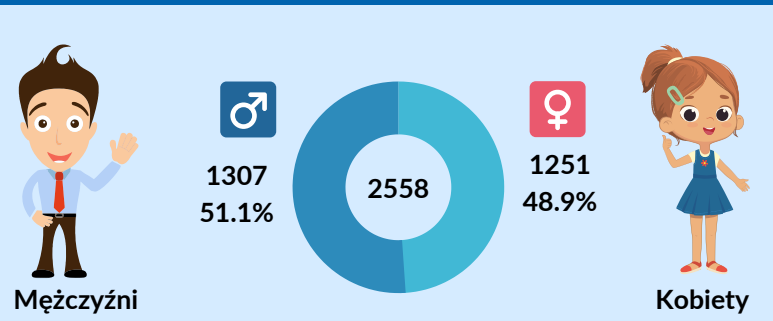


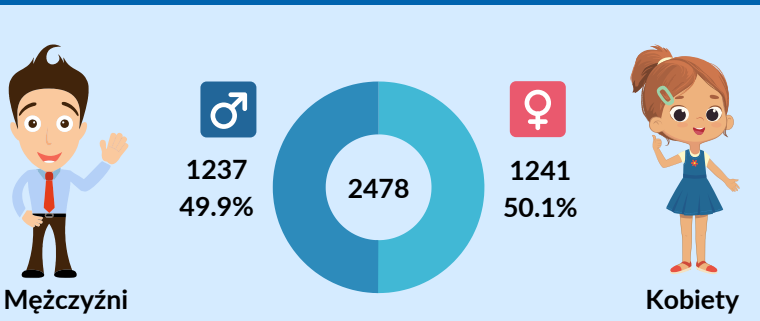
Osoby bezrobotne z wykształceniem średnim ogólnokształcącym



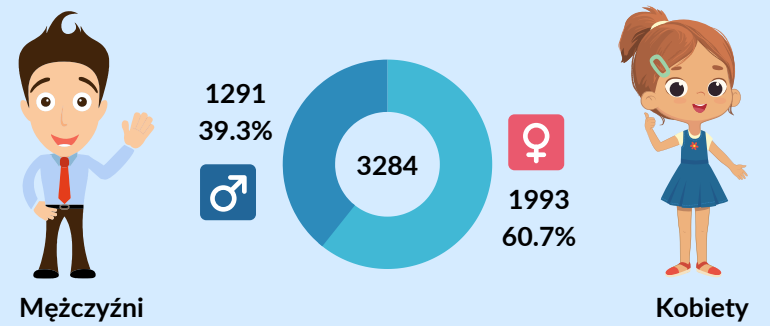


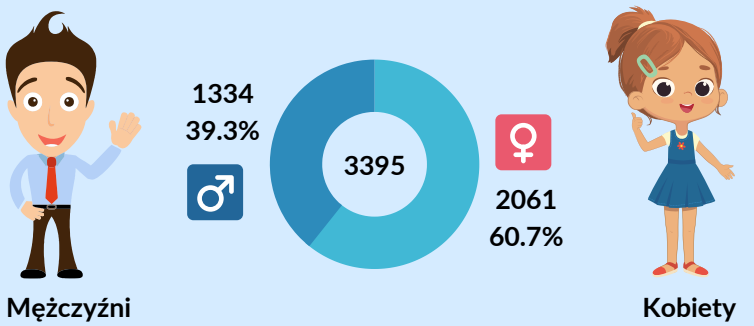
Osoby bezrobotne z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym





Osoby bezrobotne z wykształceniem wyższym





Struktura osób bezrobotnych - wg stażu pracy

(wg stanu na dzień **30.06.2022** r. oraz **30.09.2022** r.)

Poddając analizie dane statystyczne zebrane przez Grodzki Urząd Pracy w Krakowie na dzień 30 września 2022 roku dotyczące osób bezrobotnych według stażu pracy zauważyć można, że najliczniejszą grupę stanowią, nieprzerwanie od I kwartału 2022 roku, osoby pozostające **bez stażu pracy**. Ich liczba w III kwartale 2022 roku urosła do rekordowej wartości, gdyż jest to **aż 3079 osób ze znaczną przewagą kobiet w tej grupie, tj. 1813 zarejestrowanych**. Dane te mogą sugerować, że konieczne wydaje się być prowadzenie działań prowadzących do tego, by zachęcać młode osoby do wczesnego podejmowania pracy. Pomocny w rozwiązaniu tej kwestii może okazać się autorski program Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie „Mój świadomy wybór". Program, który miał swój start w 2021 roku, skierowany jest do uczniów szkół ponadpodstawowych, zaś jego celem jest pomoc w planowaniu kariery i ścieżki rozwoju zawodowego młodego człowieka.

W korelacji z poprzednimi kwartałami 2022 roku w dalszym ciągu **osoby bezrobotne z małym stażem pracy wynoszącym od 1 – 5 lat oraz do 1 roku**, zarejestrowane w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie na dzień 30 września 2022 roku stanowią liczną grupę zarejestrowanych. Analizując dane statystyczne za III kwartał bieżącego roku osoby bezrobotne ze stażem pracy **od 1 – 5 lat stanowią 19,1% bezrobotnych, zaś bezrobotni ze stażem pracy do 1 roku stanowią 17,7% ogółu**. Udziały te uległy zmniejszeniu w porównaniu z II kwartałem 2022 roku kolejno o **0,2** punktu procentowego oraz o **0,4** punktu procentowego.

Najkrócej w rejestrach Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie figurują bezrobotni ze stażem pracy **30 lat i więcej**. Na dzień 30 września 2022 roku takich osób było zaledwie **378 z ogółu bezrobotnych**. Można pokusić się o stwierdzenie, że osoby te mają nie tylko duże doświadczenie zawodowe ale przede wszystkim umieją dostosować się do dynamicznie zmieniającej się sytuacji na rynku pracy – często są poszukiwanymi na rynku pracy specjalistami.

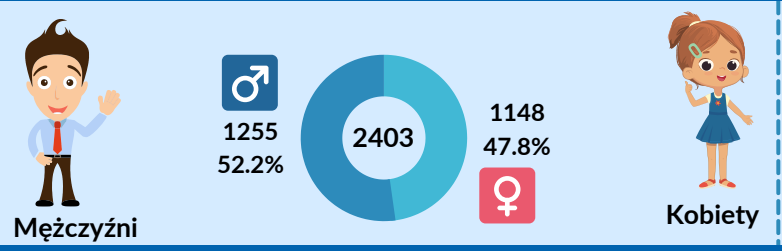
Uwzględniając podział ze względu na płeć na dzień 30 września 2022 roku najwięcej **bezrobotnych kobiet bo aż 1813** oraz **1266 bezrobotnych mężczyzn** to osoby **bez stażu pracy**. Z kolei bezrobotni ze stażem pracy **30 lat i więcej** stanowią kolejno: **wśród kobiet 101 a wśród mężczyzn aż 277 ogółu bezrobotnych**. Pocieszający może być fakt, że liczba takich osób spadła kolejno **o 9 kobiet i aż o 52 mężczyzn w stosunku do II kwartału 2022 roku.**

Struktura osób bezrobotnych - wg stażu pracy

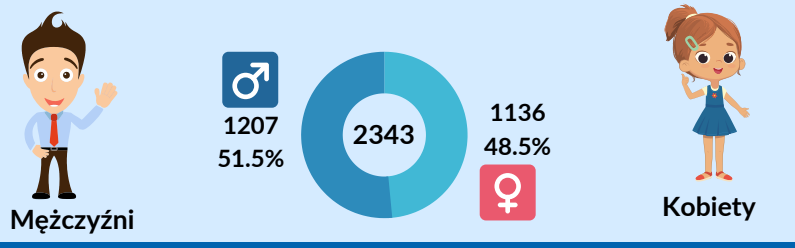
(wg stanu na dzień **30.06.2022** r. oraz **30.09.2022** r.)

Osoby bezrobotne posiadające staż pracy do 1 roku

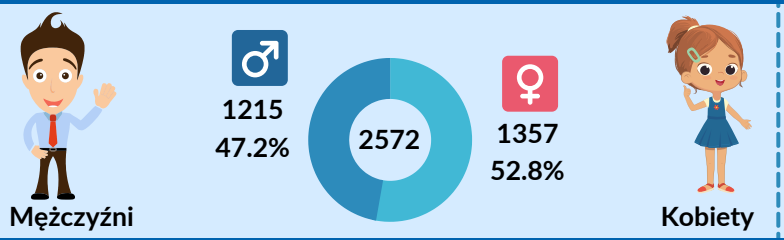
30.06.2022

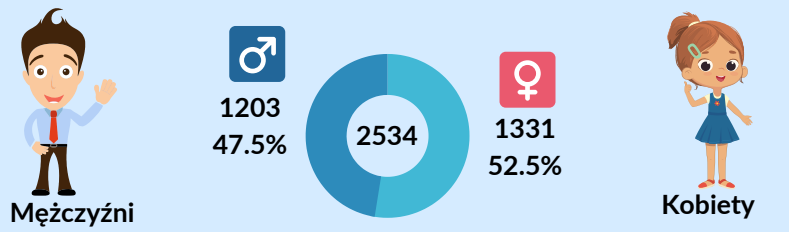


30.09.2022

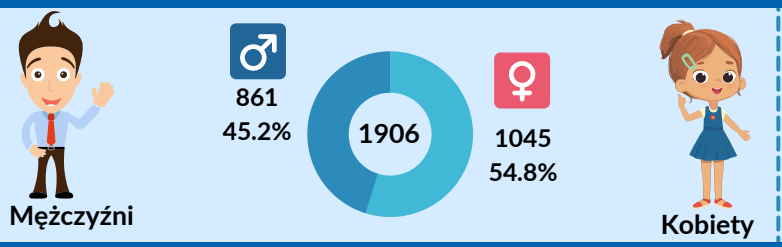


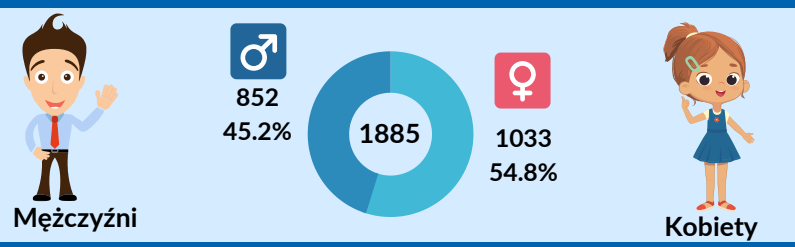
Osoby bezrobotne posiadające staż pracy od 1 do 5 lat



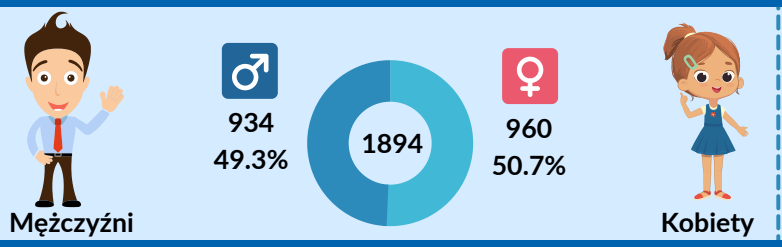


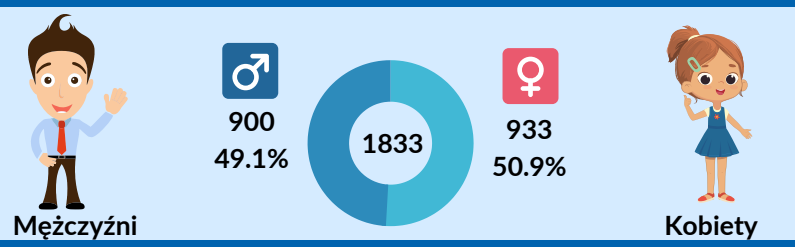
Osoby bezrobotne posiadające staż pracy od 5 do 10 lat



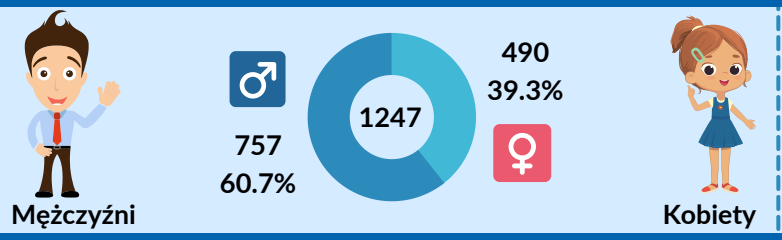


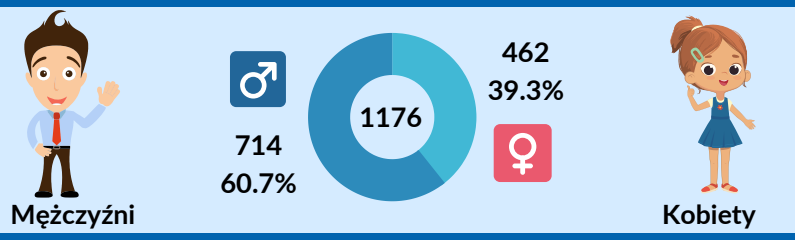
Osoby bezrobotne posiadające staż pracy od 10 do 20 lat



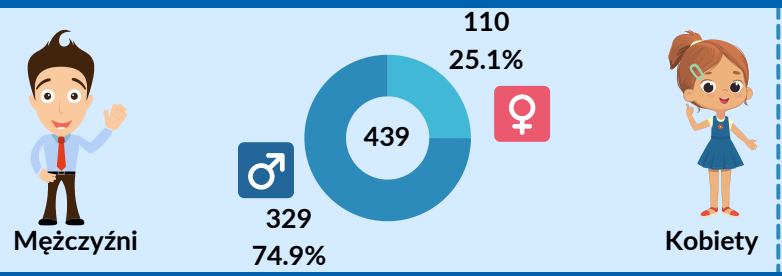


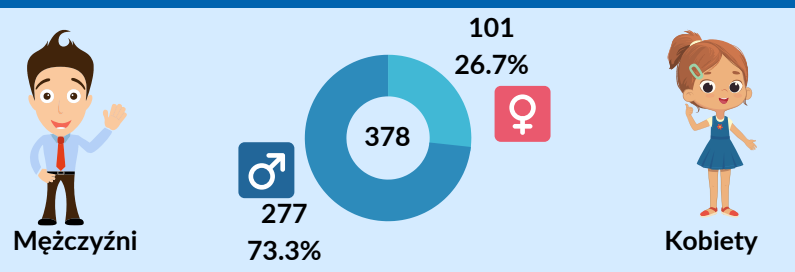
Osoby bezrobotne posiadające staż pracy od 20 do 30 lat



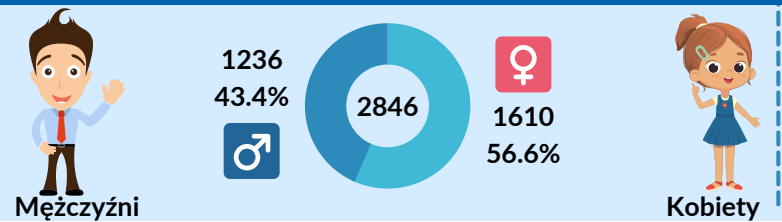


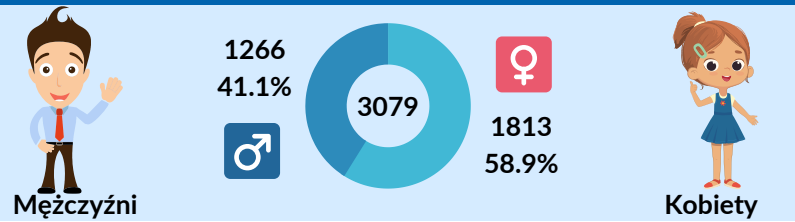
Osoby bezrobotne posiadające staż pracy 30 lat i więcej





Osoby bezrobotne bez stażu pracy





Struktura osób bezrobotnych - wg czasu pozostawania bez pracy

(wg stanu na dzień **30.06.2022** r. oraz **30.09.2022** r.)

Na dzień 30 września 2022 roku najliczniejszą grupą bezrobotnych zarejestrowanych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie pod względem czasu pozostawania bez pracy były osoby pozostające bez zatrudnienia **powyżej 24 miesięcy tj. 31,8% ogółu bezrobotnych** (więcej o 1,3 punktu procentowego w porównaniu z II kwartałem 2022 roku). Wśród osób bezrobotnych na podobnym poziomie procentowym utrzymują się grupy osób zarejestrowanych według kryterium czasu pozostawania bez pracy, kolejno: od **1 – 3 miesięcy, wynoszące 17,2% ogółu oraz 12 – 24 miesięcy, stanowiące 16,6%** ogółu zarejestrowanych w III kwartale 2022 roku.

Najmniej liczną grupę osób zarejestrowanych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie pod względem czasu pozostawania bez pracy stanowią bezrobotni w przedziale od **6 – 12 miesięcy (1368 osób**). Porównując ich liczebność z II kwartałem 2022 roku, grupa ta powiększyła się nieznacznie o **85 osób w III kwartale 2022 roku**. Kobiety w porównaniu z mężczyznami w dalszym ciągu są osobami dłużej pozostającymi bez pracy. **Na dzień 30 września 2022 roku było ich o 390 więcej niż mężczyzn.**

Struktura osób bezrobotnych - wg czasu pozostawania bez pracy

(wg stanu na dzień **30.06.2022** r. oraz **30.09.2022** r.)

	30.06.2022		30.09.2022	
Osoby bezrobotne pozostające bez pracy do 1 miesiąca	Mężczyźni: 507, 34.6%	Kobiety: 960, 65.4% (1467)	Mężczyźni: 658, 45.2%	Kobiety: 797, 54.8% (1455)
Osoby bezrobotne pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy	Mężczyźni: 836, 48%	Kobiety: 904, 52% (1740)	Mężczyźni: 989, 43.5%	Kobiety: 1282, 56.5% (2271)
Osoby bezrobotne pozostające bez pracy od 3 do 6 miesięcy	Mężczyźni: 733, 48.4%	Kobiety: 780, 51.6% (1513)	Mężczyźni: 742, 42.7%	Kobiety: 997, 57.3% (1739)
Osoby bezrobotne pozostające bez pracy od 6 do 12 miesięcy	Mężczyźni: 601, 46.8%	Kobiety: 682, 53.2% (1283)	Mężczyźni: 643, 47%	Kobiety: 725, 53% (1368)
Osoby bezrobotne pozostające bez pracy od 12 do 24 miesięcy	Mężczyźni: 1759, 54.1%	Kobiety: 1490, 45.9% (3249)	Mężczyźni: 1134, 51.8%	Kobiety: 1057, 48.2% (2191)
Osoby bezrobotne pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy	Mężczyźni: 2151, 53%	Kobiety: 1904, 47% (4055)	Mężczyźni: 2253, 53.6%	Kobiety: 1951, 46.4% (4204)

Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

(wg stanu na dzień **30.06.2022** r. oraz **30.09.2022** r.)

30.06.2022	Osoby długotrwale bezrobotne	30.09.2022
7984 osoby		7199 osób

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia	
4226 osób	4142 osoby

Osoby bezrobotne do 30 roku życia	
2131 osób	2110 osób

Osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	
1274 osoby	1221 osób

Osoby z niepełnosprawnościami	
1012 osób	999 osób

Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	
7 osób	7 osób

Spośród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie według stanu **na dzień 30 września 2022 roku aż 79,7% ogółu** bezrobotnych zaliczanych było do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Analizując liczby bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy spostrzec można, że w III kwartale 2022 roku oprócz kategorii **osób długotrwale bezrobotnych** oraz **powyżej 50 roku życia** liczną grupę tworzyły również osoby **do 30 roku życia**, stanowiące prawie **16%** ogółu bezrobotnych.

Utrzymuje się wysoki udział osób **długotrwale bezrobotnych**, wynoszący **54,4%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. **Osoby powyżej 50 roku życia** stanowiły z kolei **31,3%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, będąc liczebnie drugą pod względem wielkości grupą osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Grodzki Urząd Pracy
w Krakowie

Miejsca pracy w Krakowie

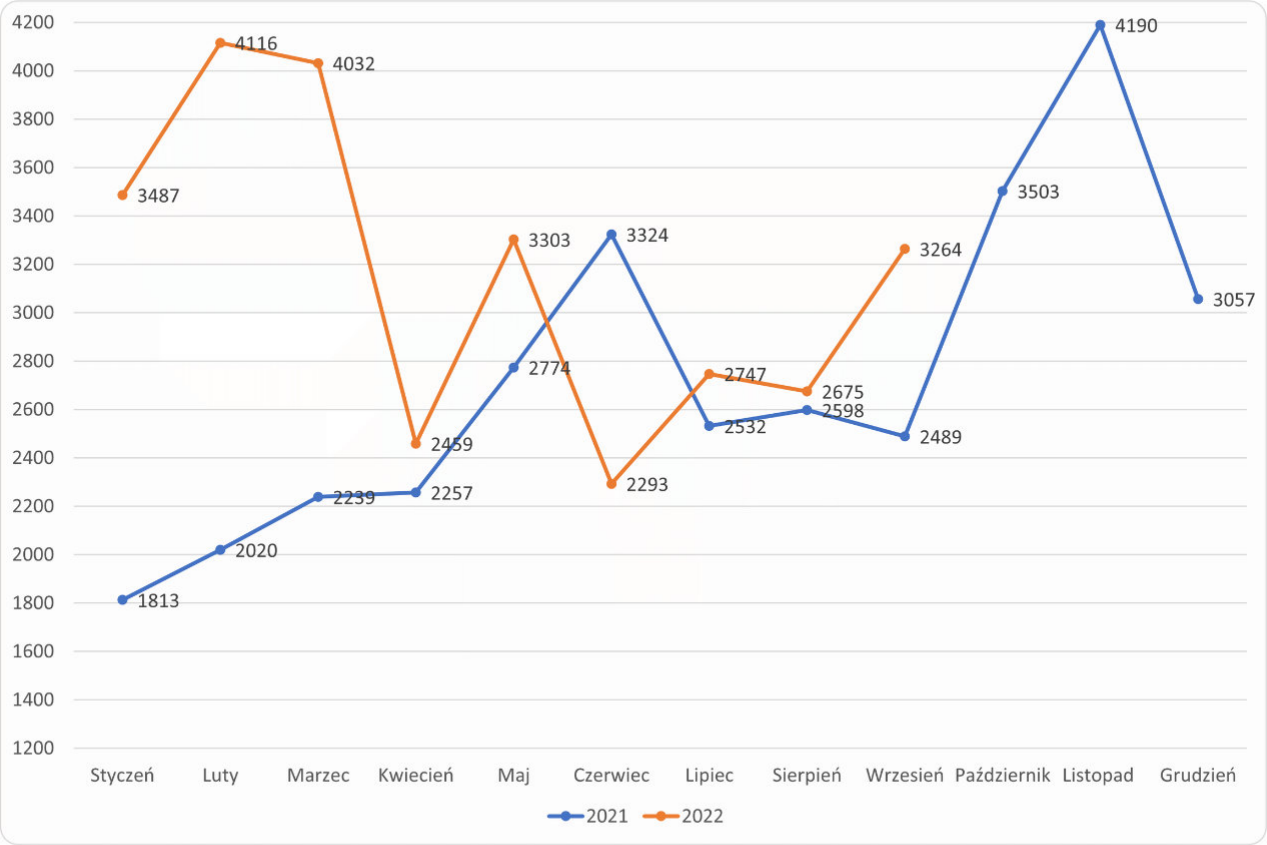
Napływ miejsc pracy

Liczba zgłoszonych/pozyskanych wolnych miejsc pracy w latach 2021 - 2022 (III kwartały).
Źródło: opracowanie własne.

W dyspozycji Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie w III kwartale 2022 roku było **8686** wolnych miejsc pracy, wobec **8055** wolnych miejsc pracy w II kwartale 2022 roku. Stanowi to wzrost o **631** nowych miejsc pracy.

W samym wrześniu 2022 Grodzki Urząd Pracy w Krakowie dysponował **3264** wolnymi miejscami pracy i był to miesiąc w III kwartale bieżącego roku, w którym tych ofert było najwięcej. W porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku, gdzie we wrześniu 2021 r. było **2489** nowych miejsc pracy, jest to **wzrost o 775** ofert i jednocześnie aż o **1236 ofert więcej** niż we wrześniu 2020 roku.

W okresie od stycznia do września 2022 roku **najwięcej** wolnych miejsc pracy zostało pozyskane w **lutym 2022 roku tj. 4116**, natomiast **najmniej w czerwcu 2022 roku tj. 2293**. Średnia miesięczna liczba wolnych miejsc pracy zgłaszanych do Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie w okresie tych dziewięciu miesięcy wyniosła **3153**.



Liczba wolnych miejsc pracy

Liczba wolnych miejsc pracy w miesiącu czerwcu 2022 r. oraz wrześniu 2022 r.- stan wg największej liczby pozyskanych/zgłoszonych nowych miejsc pracy

czerwiec

130	Opiekun osoby starszej
103	Magazynier
102	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem gdzie indziej niesklasyfikowani
98	Pomocniczy robotnik budowlany
95	Kurier
61	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle
59	Kierowca samochodu osobowego
55	Pozostali kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzanie gdzie indziej niesklasyfikowane
50	Pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt
42	Taksówkarz

wrzesień

293	Pomocniczy robotnik budowlany
143	Taksówkarz
137	Kurier
126	Magazynier
100	Opiekunka środowiskowa
87	Kierowca samochodu osobowego
86	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczka)
76	Pozostałe pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i podobne
70	Pracownik produkcji
67	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem gdzie indziej niesklasyfikowani

Napływ miejsc pracy

Z obserwacji i analiz Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie we wrześniu 2022 roku pracodawcy najczęściej poszukiwali pracowników z branży budowlanej, głównie na stanowisko **pomocniczy robotnik budowlany – 293** wolne miejsca pracy. Widoczna jest w tym zakresie zmiana ilościowa, ponieważ w końcu II kwartału 2022 roku na stanowisko robotnika budowlanego było zgłoszonych niecałe **100** nowych wakatów (czerwiec 2022 r.). Istnieje wiele czynników, które mogą mieć wpływ na te odczyty, choć w dużej mierze przyczynia się do nich przede wszystkim wojna rosyjsko-ukraińska (i związany z nią wyjazd wielu mężczyzn, którzy dotychczas wykonywali te prace w Polsce).

Podobnie jak w końcu II kwartału bieżącego roku, we **wrześniu** 2022 roku dużą grupę wolnych miejsc pracy pozyskanych przez Grodzki Urząd Pracy w Krakowie stanowiły oferty z branży opiekuńczej. Na **opiekunkę środowiskową** złożonych zostało **100** wolnych miejsc pracy, zaś na **salową** zgłoszono **55** wolnych miejsc pracy.

Wrzesień był miesiącem w którym pojawiła się znaczna liczba nowych miejsc pracy na taksówkarza – **143**, kuriera – **137**, magazyniera - **126**, kierowcę samochodu osobowego – **87**, natomiast na pracowników zajmujących się sprzątaniem: pracowników utrzymania czystości - **86** oraz na pozostałe pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i podobne - **76** miejsc pracy.

Pozostałe popularne miejsca pracy dotyczyły stanowisk:

- pracownicy produkcji – **70** wolnych miejsc pracy
- pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem gdzie indziej niesklasyfikowani – **67** wolnych miejsc pracy
- pracownik przygotowujący posiłki typu fast food – **54** wolne miejsca pracy
- pozostali pracownicy wykonujący dorywcze prace proste – **49** wolnych miejsc pracy
- sprzedawca – **48** wolnych miejsc pracy
- pozostali pracownicy obsługi biurowej – **44** wolne miejsca pracy.

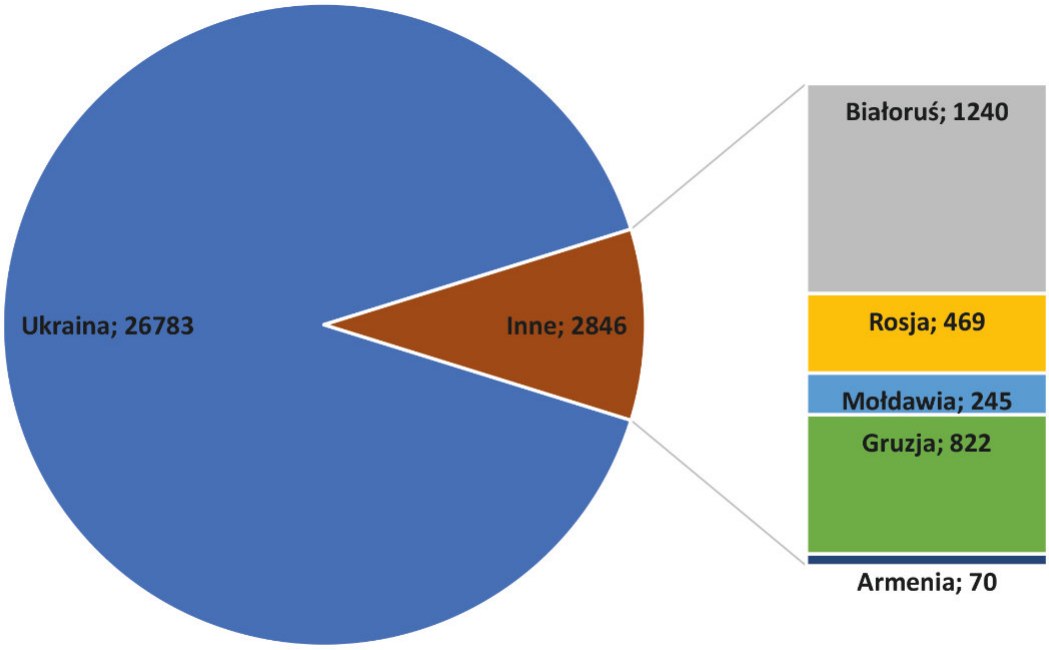
Grodzki Urząd Pracy
w Krakowie

Cudzoziemcy w Krakowie

Cudzoziemcy w liczbach

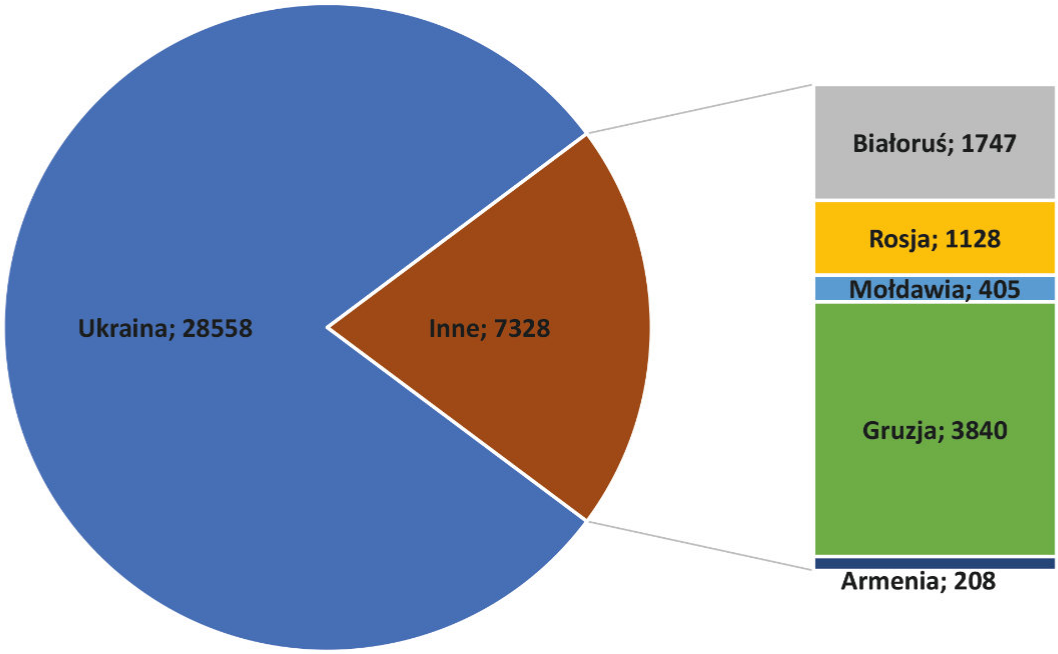
Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom w latach 2020, 2021 i 2022 (III kwartały) wraz z podziałem na obywatelstwo. Źródło: opracowanie własne.

2020



Razem 29629

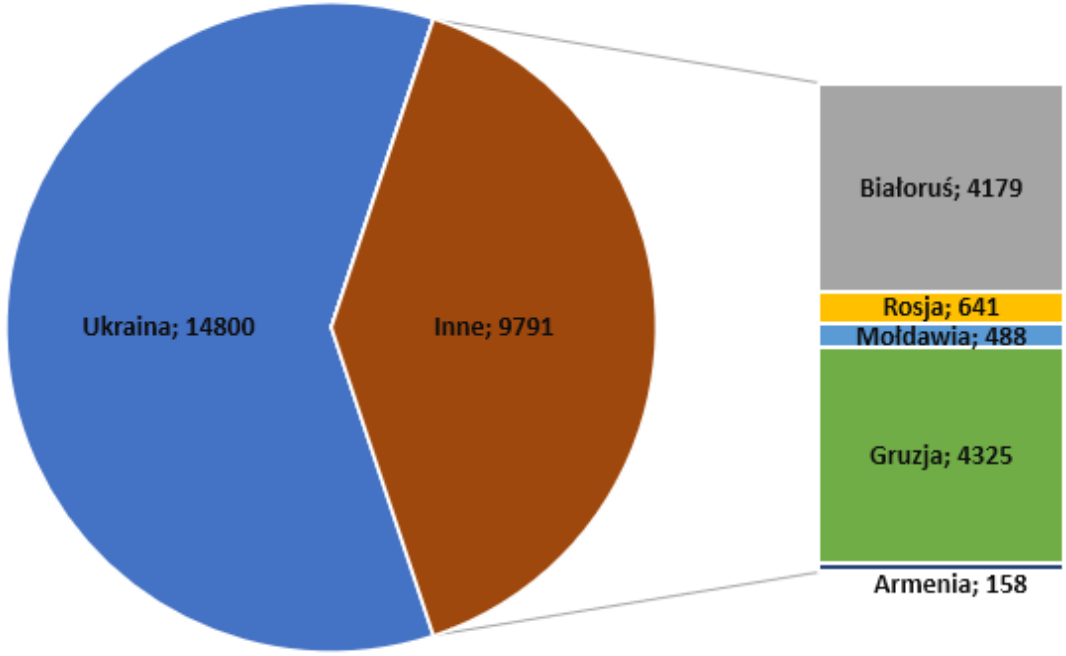
2021



Razem 35886

Dane statystyczne i analizy - Cudzoziemcy

2022



Razem 24 591

Liczba wpisywanych do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie nadal maleje.

W III kwartale 2022 roku łączna liczba wpisanych do ewidencji oświadczeń zmalała do poziomu **5473** oświadczeń, co stanowi spadek o **1211** oświadczeń, w porównaniu do poprzedniego kwartału bieżącego roku i aż o **6961** mniej w porównaniu do I kwartału 2022 r.

Jeżeli chodzi o strukturę zarejestrowanych oświadczeń wg obywatelstwa, to nadal w III kwartale 2022 r. dominują oświadczenia złożone dla obywateli **Ukrainy**, stanowiące **44,6%** wszystkich zarejestrowanych oświadczeń, następnie dla obywateli Białorusi - **28,3%** ogółu oraz dla obywateli Gruzji – **20,9%**.

Natomiast jeżeli chodzi o rejestrację oświadczeń od początku 2022 r. do końca jego trzeciego kwartału, to wrzesień był miesiącem, w którym tych oświadczeń zarejestrowano **najmniej**, bo tylko **1635**. Jest to **spadek ich liczby o 484** oświadczenia porównując do czerwca bieżącego roku. Najwięcej oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom w bieżącym roku zostało zarejestrowanych w **lutym - niecałe pięć tysięcy** oświadczeń.

Za spadek liczby składanych oświadczeń odpowiada w dużej mierze ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, która wprowadziła mniej sformalizowaną i bezpłatną procedurę powiadamiania powiatowych urzędów pracy o fakcie wykonywania pracy przez obywatela Ukrainy przez pracodawcę.

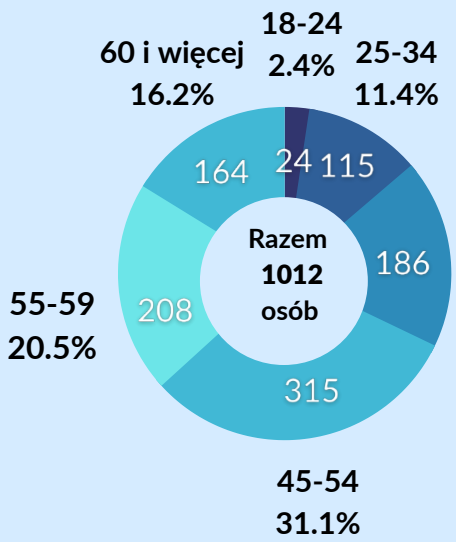
Grodzki Urząd Pracy
w Krakowie

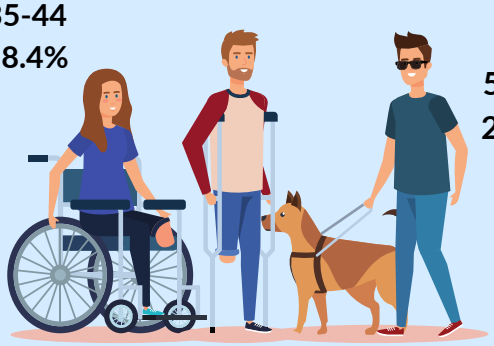
Struktura osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami w Krakowie

Struktura osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami według wieku

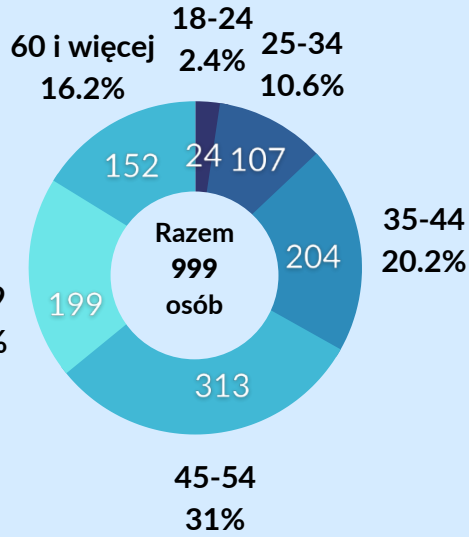
(wg stanu na dzień **30.06.2022** r. oraz **30.09.2022** r.)

Czerwiec 2022 r.





Wrzesień 2022 r.

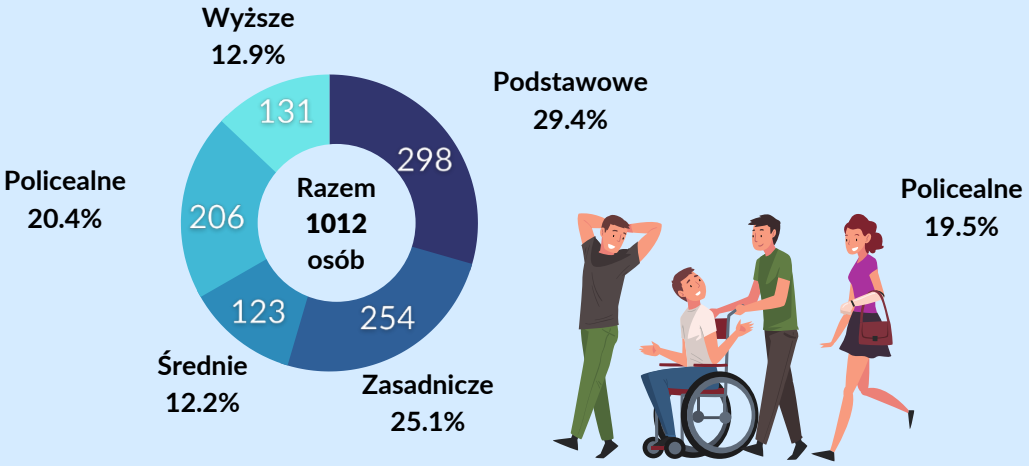


Liczba osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami, zarejestrowanych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie **w III kwartale 2022 r. wynosi 999 osób**. W porównaniu z I i II kwartałem 2022 roku jest to najmniejsza liczba występujących w rejestrach osób z niepełnosprawnościami. Według danych statystycznych, zgromadzonych i poddanych analizie przez Grodzki Urząd Pracy w Krakowie, wśród grupy osób niepełnosprawnych analizowanych według wieku, nie zaobserwowano występowania znaczących różnic między I kwartałem 2022 roku, a II i III kwartałem tego roku. Najmniejsza korelacja zachodzi w grupie wiekowej 18-24 lata, gdzie na takim samym poziomie utrzymuje się liczba młodocianych niepełnosprawnych zarejestrowanych zarówno w II jak i III kwartale 2022 roku. **Najliczniejszą grupę osób niepełnosprawnych, zarejestrowanych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie, stanowią osoby w przedziale wiekowym 45-54 lata.** W porównaniu z I i II kwartałem 2022 roku, w III kwartale 2022 roku zanotowano wzrost liczby osób w tej grupie wiekowej **o 31,3%. Zauważalnie, bo o 1,8 punktu procentowego, wzrosła liczba osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie w grupie wiekowej 35 – 44 lata w III kwartale 2022 roku w stosunku do I kwartału 2022 roku oraz o 2 punkty procentowe w stosunku do II kwartału 2022 roku.**

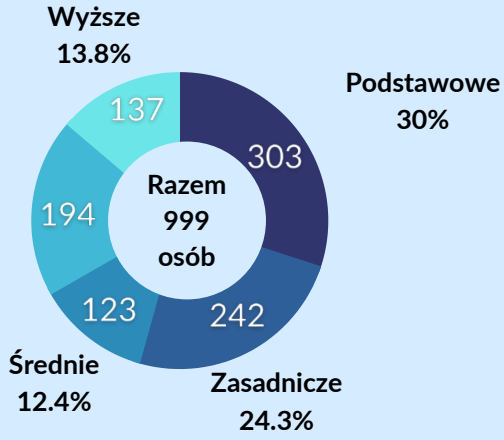
Struktura osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami według wykształcenia

(wg stanu na dzień **30.06.2022** r. oraz **30.09.2022** r.)

Czerwiec 2022 r.



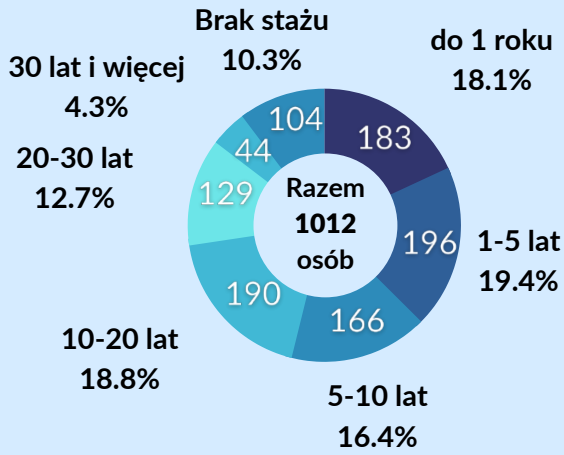
Wrzesień 2022 r.

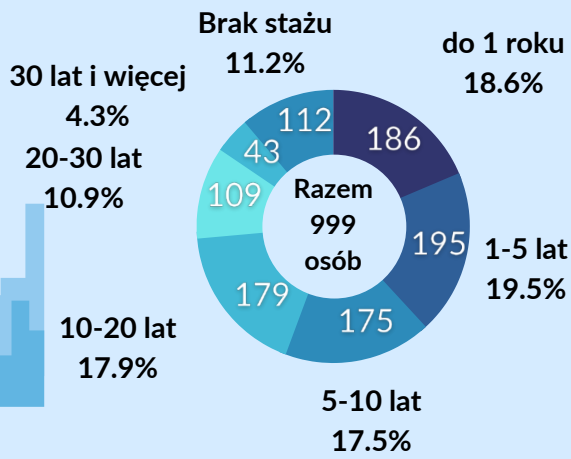


Wśród niepełnosprawnych osób bezrobotnych zarejestrowanych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie na dzień 30 września 2022 roku **najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej, tj. 30,3% ogółu**. Nieco mniejszą grupę tworzą niepełnosprawni bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym – **24,2%. Najmniej osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami** zarejestrowanych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie **posiada wykształcenie średnie ogólnokształcące**, grupa ta utrzymuje się na stałym poziomie **12,2% od II kwartału 2022 roku do III kwartału 2022 roku**. Najwyższy spadek liczby bezrobotnych z niepełnosprawnościami na dzień 30 września 2022 roku, wynoszący **12 osób** w stosunku do II kwartału 2022, zanotowano w grupie osób **posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe**. Jeszcze większy spadek w tej grupie wystąpił względem I kwartału 2022 roku – **o 39 osób**.

Struktura osób bezrobotnych z niepełnosprawnością według stażu pracy

(wg stanu na dzień **30.06.2022** r. oraz **30.09.2022** r.)



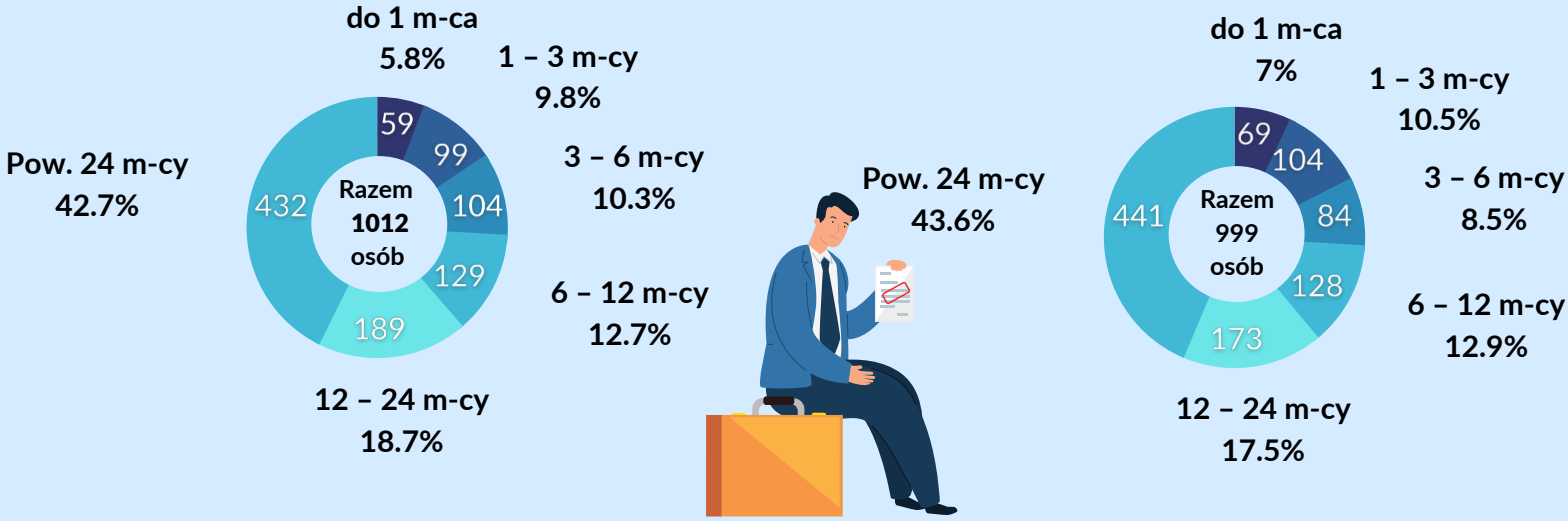


Liczba bezrobotnych osób z niepełnosprawnością zarejestrowanych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie, analizowana według stażu pracy uległa w III kwartale 2022 roku znaczącym zmianom w porównaniu z II kwartałem bieżącego roku. Spadek odnotowano kolejno: u bezrobotnych ze stażem pracy wynoszącym **10 – 20 lat** (o 11 osób mniej w porównaniu z II i III kwartałem 2022 roku) oraz w grupie bezrobotnych ze stażem mieszczącym się w przedziale **20 – 30 lat** - mniej aż o 20 osób zarejestrowanych porównując II kwartałem 2022 roku. Nieznacznie wzrosła natomiast liczba niepełnosprawnych bezrobotnych bez stażu pracy w II kwartale 2022 roku - udział takich osób stanowił **10,3%** ogółu zarejestrowanych zaś w III kwartale 2022 roku wynosi **11,2%** bezrobotnych z niepełnosprawnościami.

Najliczniejszą grupę zarejestrowanych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie osób z niepełnosprawnością w dalszym ciągu stanowią bezrobotni ze stażem pracy w przedziale od **1 – 5 lat**. Takich osób na dzień 30 września 2022 roku jest aż **195** z ogółu wszystkich zarejestrowanych z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności.

Struktura osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami według czasu pozostawania bez pracy

(wg stanu na dzień **30.06.2022** r. oraz **30.09.2022** r.)



Poddając analizie strukturę osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami **według czasu pozostawania bez pracy w III kwartale 2022 roku** względem I kwartału 2022 roku **widać wyraźny wzrost** - aż o **15** osób w grupie **pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy**.

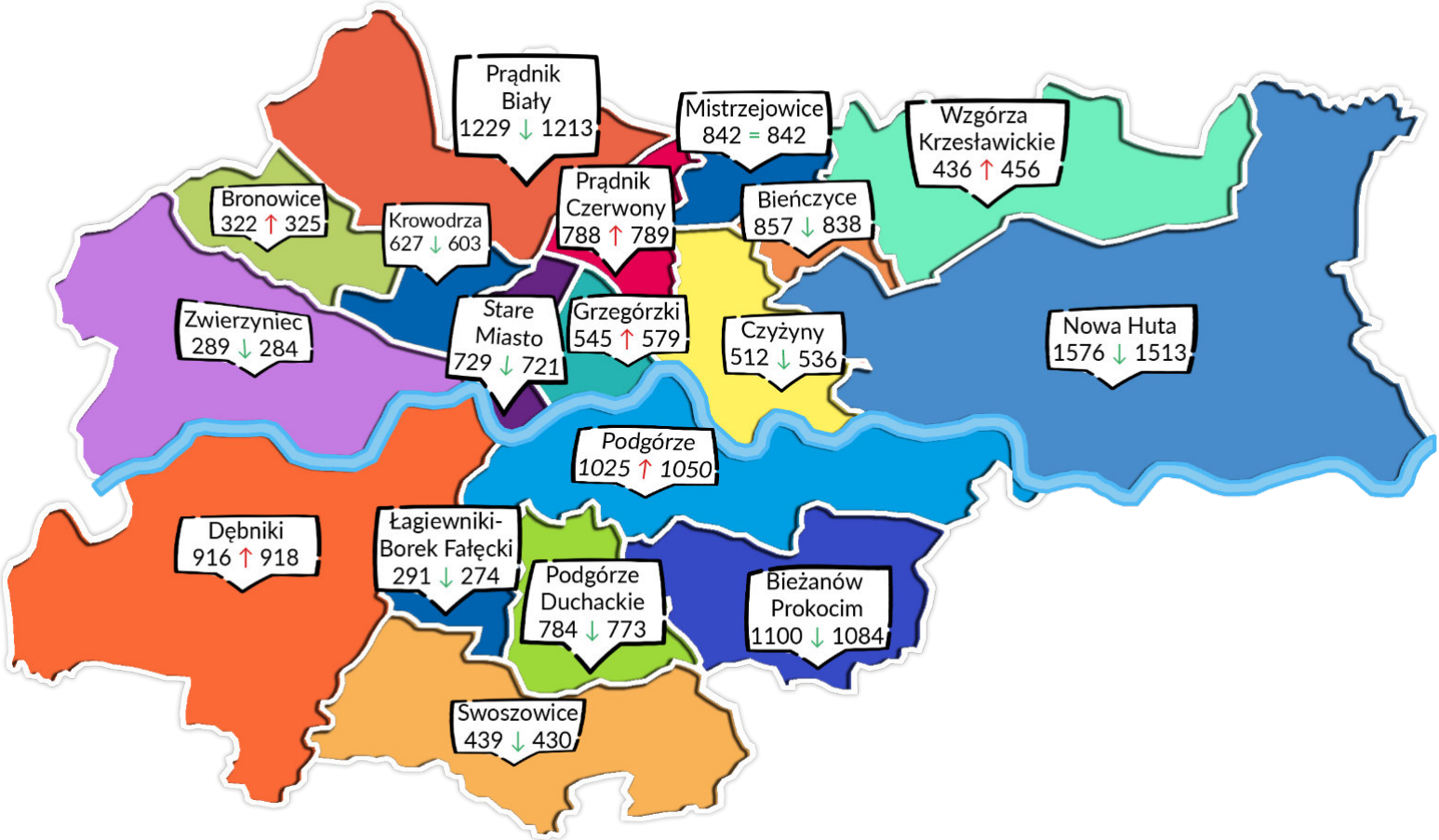
W III kwartale 2022 roku najmniej liczną grupę stanowiły osoby bezrobotne **pozostające bez pracy od 3 do 6 miesięcy - 8,4% ogółu wszystkich osób z niepełnosprawnościami**. Z kolei w porównaniu II do III kwartału 2022 r. na podobnym poziomie, tj. nieco powyżej 12% udziału w tym kryterium, utrzymuje się liczba niepełnosprawnych bezrobotnych pozostających bez pracy w przedziale od 6 – 12 miesięcy.

Grodzki Urząd Pracy
w Krakowie

Mapa bezrobocia w Krakowie

Mapa bezrobocia

Liczba osób bezrobotnych w dzielnicach w dniu 30 czerwca 2022 r. i 30 września 2022 r.



Na mapie Krakowa z uwzględnieniem granic administracyjnych dzielnic, przedstawiono zmiany dotyczące aktualnej sytuacji na lokalnym runku pracy. Wzrost liczby osób bezrobotnych odnotowano w 7 dzielnicach: **Wzgórza Krzesławickie**, **Podgórze, Dębniki, Bronowice, Prądnik Czerwony** i **Grzegórzki.**

Grodzki Urząd Pracy
w Krakowie

Wsparcie dla tworzenia jednoosobowych działalności gospodarczych a krakowski rynek pracy

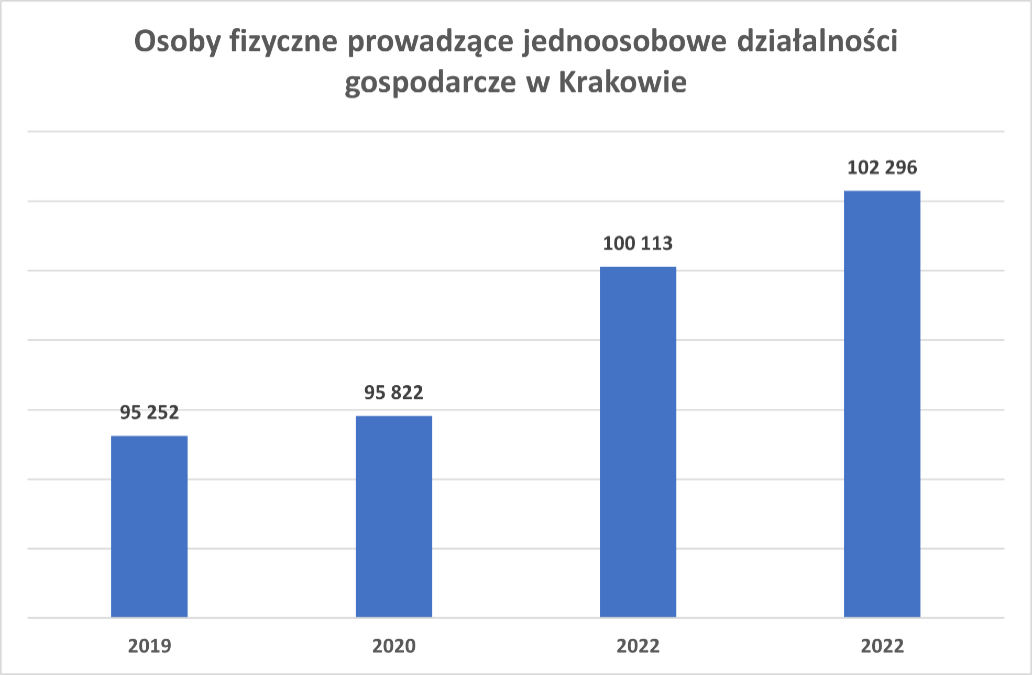
I – Jednoosobowe działalności gospodarcze - wprowadzenie

Jednoosobową działalnością gospodarczą (JDG) nazywa się prowadzenie zorganizowanej działalności zarobkowej wykonywanej we własnym imieniu i w sposób ciągły. W formie tej przedsiębiorcy stawiają najczęściej swoje pierwsze kroki w biznesie.[1] Szanse i potencjalne korzyści są skuteczną motywacją dla zakładających tego typu podmioty. Dodatkowymi zachętami są: niezależność finansowa, samodzielność w podejmowaniu decyzji i możliwość poprawy sytuacji majątkowej. Wszystkie te pozytywne strony współtworzą określenie przedsiębiorczości, które można określić jako działanie zorientowane na wykorzystywanie szans. Dodatkowo, jednoosobowe działalności gospodarcze, w przeciwieństwie do innych form prowadzenia biznesu (np. spółek prawa handlowego), są podmiotami, których prowadzenie jest w najmniejszym stopniu sformalizowane, co pozwala na dużą elastyczność w ich zarządzaniu.

W formie jednoosobowych działalności gospodarczych działa w Polsce blisko 2,6 mln podmiotów gospodarczych, stanowiąc tym samym przeważającą większość przedsiębiorstw[2]. Globalny wzrost liczby małych podmiotów gospodarczych zaobserwowano na przełomie XX i XXI wieku, co powiązano z nowymi innowacyjnymi technologiami informacyjnymi i komunikacyjnymi. W świetle błyskawicznych zmian (makro- i mikroekonomicznych) zachodzących dziś w gospodarce, rola i udział tego typu podmiotów w realiach gospodarczych zarówno Krakowa jak i Polski pozostaje duża i ma szanse na dalszy rozwój. Liczba jednoosobowych działalności gospodarczych od lat stale rośnie[3], a wzrost ten prawdopodobnie ma szansę utrwalić się pomimo wystąpienia w ostatnich latach szeregu niekorzystnych zjawisk (pandemia, wojna rosyjsko-ukraińska, wysoki poziom inflacji). Przemawiają za tym choćby popularność i uniwersalność pracy zdalnej, wysoki udział rynku handlu elektronicznego czy usług outsourcingowych. Wyrażane są również stanowiska przeciwne, przewidujące w najbliższym czasie spadek ich liczby, co wiązane jest z nad-chodzącym kryzysem gospodarczym.[4]

[1] Raport o stanie sektora małych i średnich przedsiębiorstw w Polsce w 2022 r. Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości. https://www.parp.gov.pl/storage/publications/pdf/Raport-o-stanie-sektora-maych-i-rednich-przedsibiorstw_13_10_2022.pdf Dostęp: 27.10.2022 r.
[2] Nagły wysyp jednoosobowej przedsiębiorczości w Polsce. Wyjaśniamy, skąd ten dziwny fenomen. Money.pl https://www.money.pl/gospodarka/firmy-skutek-uboczny-tarcz-antykryzysowych-mamy-rekordowy-wysyp-dzialalnosci-gospodarczych-6678869819366208a.html Dostęp: 27.10.2022 r.
[3] Jednoosobowe działalności trzymają się w Polsce mocno. Dane za 2021 r. https://businessinsider.com.pl/firmy/jednoosobowe-dzialalnosci-trzymaja-sie-w-polsce-mocno-dane-za-2021-r/x2w7y33 Dostęp: 27.10.2022 r
[4] Dane z CEIDG: Tylko w trzy miesiące 2022 samozatrudnieni złożyli ponad 63 tys. wniosków o zamknięcie firm. https://mojafirma.infor.pl/biznes/wiadomosci/5462098,Ile-osob-zamknelo-dzialalnosc-gospodarcza-w-I-kwartale-2022-roku.html Dostęp: 27.10.2022 r.

Powyższe spostrzeżenia potwierdzają dotychczasowe dane statystyczne - liczba jednoosobowych działalności gospodarczych w Krakowie stale rośnie. W 2010 roku według danych GUS było ich prawie 80 tys. (79 368). Pięć lat później, w 2015 roku w rejestrach było ich już 82 tys. (82 027).
W roku 2020 osób prowadzących działalność gospodarczą było w Krakowie 95 822. Pomimo trudności, jakie dotykają otoczenie gospodarcze w ostatnim czasie, liczba osób decydujących się na otworzenie własnego przedsiębiorstwa nie spada, bowiem w poprzednim roku została przekroczona granica 100 tys. podmiotów, zaś na dzień 30 czerwca 2022 r. jest to już 102296 małych biznesów.



Dostrzegając rolę, jaką w gospodarce kraju pełnią jednoosobowe działalności gospodarcze, ustawodawca wprowadził liczne preferencje, ułatwienia i usługi dla osób podejmujących się prowadzenia własnego przedsiębiorstwa. Dotyczy to również samej decyzji o wyborze tej drogi kariery zawodowej jak i pomocy w samym założeniu firmy.

Wśród jednostek wspierających przyszłych przedsiębiorców jest również Grodzki Urząd Pracy w Krakowie, realizujący zapisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Jedną z form pomocy w omawianym zakresie jest możliwość uzyskania dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej, które poprzedzać mogą rozmowy z profesjonalnymi doradcami zawodowymi oraz odpowiednie szkolenia. Przewidziane w ustawie wsparcie mogą również uzyskać osoby już prowadzące swój biznes, nawet jeśli funkcjonują na rynku od wielu lat. Tematyka ta zostanie przybliżona poniżej.

II – Indywidualna przedsiębiorczość w regionie

Województwo małopolskie a w szczególności jego stolica, to miejsce, gdzie jednoosobowe działalności gospodarcze stanowią najczęściej spotykaną formę prawną podmiotów gospodarczych[5]. Według danych na 30 czerwca 2022 r. w Małopolsce zarejestrowanych było 253,8 tys. przedsiębiorców prowadzących we własnym imieniu działalność gospodarczą. Spośród nich, aż 40,3% miało swoje siedziby w Krakowie. Można oczywiście wskazać wiele przyczyn takiego stanu rzeczy i każda z nich będzie w pewnym stopniu przyczyniać się do tak wysokiego wyniku.

Po pierwsze, Kraków jest najludniejszym miastem województwa. Oznacza to, że nie tylko w społeczeństwie występuje wiele osób chcących swoją karierę zawodową powiązać z prowadzeniem biznesu, ale także, że duża jest potencjalna baza klientów ich usług. Następnie wskazać należy występowanie zapotrzebowania na usługi specjalistyczne lub takie, których prowadzenie w mniejszych miejscowościach mogłoby nie być ekonomicznie uzasadnione. Prowadzenie takich usług często wymaga odpowiednio wysokich kwalifikacji, do których zdobycia może z kolei przyczyniać się pozycja Krakowa jako ośrodka akademickiego. Wiele osób korzystających z tej oferty edukacyjnej może następnie podjąć decyzję o podjęciu działalności gospodarczej w mieście, kierując się nie tylko kwestiami ekonomicznymi, ale też jego innymi atutami, m.in. ofertą kulturalną. Korzystne dla prowadzenia biznesu może być także dobre skomunikowanie miasta z innymi miejscowościami w regionie. Nieco paradoksalnie na rozwój biznesu może wpływać obecność innych przedsiębiorców, którzy nie zawsze muszą przecież stanowić wyłącznie konkurencję - mogą wchodzić w rolę kooperantów czy podwykonawców, na zasadzie synergii wpływając na wzrost poziomu przedsiębiorczości.

Małopolska należy do jednych z mniejszych województw pod względem powierzchni, odpowiadając jednak za ponad 7% produktu krajowego brutto Polski. Pod względem wytwarzanego PKB w przeliczeniu na mieszkańca region plasuje się na siódmym miejscu wśród ogółu województw. Podobnie jak w pozostałej części kraju, największą liczbę podmiotów gospodarczych w województwie małopolskim stanowią osoby fizyczne prowadzące działalność w swoim imieniu. Poniżej przedstawiono liczbę jednoosobowych działalności gospodarczych w ostatnich latach z podziałem na branże, w jakich funkcjonowały.

[5] JDG stanowiło na koniec grudnia 2018 r. 73% podmiotów gospodarczych w Małopolsce. Dane za Małopolskim Obserwatorium Rozwoju Regionalnego, https://www.obserwatorium.malopolska.pl/wydarzenie/aktualne-dane-podmiotach-gospodarki-narodowej-malopolsce-stan-koniec-2018r/ Dostęp: 21.10.2022 r.

Wsparcie dla tworzenia jednoosobowych działalności gospodarczych a krakowski rynek pracy

Sekcja PKD	Ilość w 2019 r.	Ilość w 2020 r.	Ilość w 2021 r.	Ilość w 1 półroczu 2022 r.
A Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	2570	2517	2471	2455
B Górnictwo i wydobywanie	172	176	178	155
C Przetwórstwo przemysłowe	25992	26065	25973	25461
D Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	65	74	68	63
E Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	412	397	395	390
F Budownictwo	39271	41363	42000	41249
G Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	57041	56792	56516	55161
H Transport i gospodarka magazynowa	18201	17625	17285	17151
I Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	9473	9703	10833	10775
J Informacja i komunikacja	10808	11667	13182	13929
K Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	6791	6729	6566	6344
L Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	3857	3999	4056	3940
M Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	28902	29536	30388	29918
N Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	7597	7740	7966	7992
O Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	10	12	13	12
P Edukacja	5618	5746	6296	6123
Q Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	17771	17950	18393	18132
R Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	2970	3032	3179	3088
S Pozostała działalność usługowa	10929	11191	11536	11497
Suma końcowa	**248452**	**252315**	**257295**	**253836**

[6] PKD – Polska Klasyfikacja Działalności - systematyka działalności gospodarczych stosowana w statystyce publicznej, ewidencji oraz rachunkowości. Więcej na temat tego zagadnienia: https://www.biznes.gov.pl/pl/portal/00119 Dostęp: 31.10.2022 r.

Jak widać, najpopularniejszymi sektorami, w jakich działali indywidualni przedsiębiorcy były:
1. handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle
2. budownictwo
3. działalność profesjonalna, naukowa i techniczna.

Nieco inaczej przedstawia się lista najliczniej reprezentowanych sektorów, w jakich prowadziły działalność osoby fizyczne w Krakowie. Dane za I półrocze 2022 r.[7] wskazywały, że były to w kolejności:
1. działalność profesjonalna, naukowa i techniczna
2. handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle
3. informacja i komunikacja.

W przekroju Małopolski zaobserwować można również, że ilość jednoosobowych działalności gospodarczych, mimo wspomnianych we wstępie obiektywnych trudności, wykazała w stosunku do 2019 roku niewielki wzrost. Liczebność biznesów rozpatrywana w kontekście poszczególnych sekcji PKD prezentuje w przeważającej większości dość stabilny poziom, choć warto zaznaczyć dynamiczny wzrost liczby jednostek należących do sektora informacja i komunikacja, który w stosunku do 2019 r. w I półroczu 2022 wykazał zmianę o niemal 29%.Trudno nie odnieść wrażenia, że jedną z przyczyn tego sukcesu są skutki pandemii COVID-19 i związane z tym przeobrażenia w wymiarze społecznym, dotyczące m.in. rozwoju usług elektronicznych.

Jednoosobowe działalności gospodarcze w Małopolsce w latach 2019-2022 (I półrocze). Źródło danych: GUS w Krakowie

	2019	2020	2021	I poł. 2022
Aktywne JDG	248452	252315	257295	253836
Nowo zarejestrowane JDG	20887	18518	20610	9080
Wyrejestrowane JDG	14225	10999	13057	8157

[7] Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą wg sekcji PKD 2007 w Krakowie, I półrocze 2022 r. Źródło danych: GUS
[8] Ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych i wydane na jej podstawie akty wykonawcze

Wsparcie dla tworzenia jednoosobowych działalności gospodarczych a krakowski rynek pracy

Zebrane dane prowadzą do paru spostrzeżeń. Po pierwsze, widoczny jest wpływ pandemii COVID-19 na ilość podejmowanych działalności gospodarczych – ich liczba spadła, choć już w 2021 r. zbliżyła się do wyniku gospodarki bez tego obciążenia (2019). Nie jest jeszcze znana skala potencjalnych zmian statystycznych w kontekście bieżących wydarzeń (wojna na Ukrainie, inflacja).

Z kolei dane mówiące o liczbie osób, które wyrejestrowały swoją działalność gospodarczą pozwalają zauważyć, że w latach szczególnego nasilenia pandemii (2020 i 2021), w każdym z analizowanych lat była ona niższa niż w roku 2019. Może to sugerować kierowanie się przez przedsiębiorców względami społecznymi (jeśli mieli pracowników, starali się utrzymać ich w zatrudnieniu), brakiem perspektyw na inny sposób zarabiania na życie i skupieniu się na utrzymaniu przedsiębiorstwa celem wielu wyrzeczeń bądź też łagodzący potencjalne dolegliwości finansowe skutek pomocy rządowej dla biznesu, zwany „tarczami antykryzysowymi”[8]. Niepokojąco prezentują się dane z I półrocza bieżącego roku, w których liczba wyrejestrowanych działalności zbliża się do wyniku osiągniętego w całym 2020 roku. Być może to sygnał zbliżającej się poważniejszej recesji gospodarczej, której jednym z symptomów jest aktualny poziom inflacji[9].

[9] Recesja w gospodarce – czym jest i czy jest się czego obawiać? Czy jest możliwa recesja 2022 w Polsce? https://www.totalmoney.pl/artykuly/recesja-w-gospodarce-czym-jest-i-czy-jest-sie-czego-obawiac-czy-jest-mozliwa-recesja-2022-w-polsce Dostęp: 28.10.2022 r.

III – Pomoc udzielana przez Grodzki Urząd Pracy w Krakowie w podejmowaniu działalności gospodarczej

Dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej, dostępne dla osób zarejestrowanych jako bezrobotne, wynika z realizacji zapisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zasady udzielania tej formy pomocy wraz z niezbędnymi dokumentami, dostępne są na stronie internetowej Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie[10].

Przywołana ustawa pozwala przyznać osobie bezrobotnej[11] środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nieprzekraczającej sześciokrotności przeciętnego wynagrodzenia za pracę. Osoba otrzymująca wsparcie jest zobowiązana do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres nie krótszy niż 12 miesięcy – w przeciwnym razie jest zobowiązana do zwrotu otrzymanych środków. Wprowadzenie zasad przyznawania dofinansowania pozwala na lepsze ukierunkowanie pomocy, czego efektem jest m.in. wysoki odsetek JDG funkcjonujących na rynku po upływie wyżej wskazanego okresu. Wspomniane reguły, określane przez Grodzki Urząd Pracy w Krakowie, pozwalają w sposób obiektywny ocenić każdy wpływający do jednostki wniosek. Określone są m.in. kryteria, których sposób spełnienia wpływa na pozycję osoby bezrobotnej na liście rankingowej beneficjentów w danym naborze. Środki otrzymują osoby, które uzyskały odpowiednio wysoki wynik. Punktowane jest m.in. planowanie prowadzenia działalności w branżach uznawanych za priorytetowe (np. produkcyjnej), posiadanie listów intencyjnych od potencjalnych kontrahentów, ale także innowacyjność przyszłego biznesu. Kryteria te publikowane są z wyprzedzeniem, przez co osoba aplikująca ma szansę na pełniejsze zaprezentowanie swojego pomysłu na biznes. Każdy z wniosków rozpatrywany jest indywidualnie.

Od lat praktyką Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie jest brak ograniczania maksymalnej możliwej wysokości środków, jaka może być przyznana wnioskodawcy, co bywa regułą w innych powiatowych urzędach pracy w Polsce. Z uwagi na budżet przeznaczony na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczych, prowadzi to wprawdzie do pewnego zawężenia grupy potencjalnych odbiorców, ale obserwacja losów utworzonych biznesów pozwala dostrzec słuszność tego założenia – przedsiębiorcom zapewniany jest możliwie mocny start na trudnym, nie zawsze przewidywalnym rynku.

[10] Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej. Grodzki Urząd Pracy w Krakowie. https://gupkrakow.praca.gov.pl/dla-bezrobotnych-i-poszukujacych-pracy/formy-wsparcia/dofinansowanie-podjecia-dzialalnosci-gospodarczej Dostęp: 27.10.2022 r.
[11] A także niektórym poszukującym pracy, których wskazuje art. 49 ust. 7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Wsparcie dla tworzenia jednoosobowych działalności gospodarczych a krakowski rynek pracy

Źródłami finansowania bezzwrotnej (co do zasady) pomocy są środki z Funduszu Pracy (zwany dalej także „FP") oraz środki z Unii Europejskiej, które dzielą się na dwa programy: Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (w skrócie „PO WER") i Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego (niżej również jako „RPO WM").

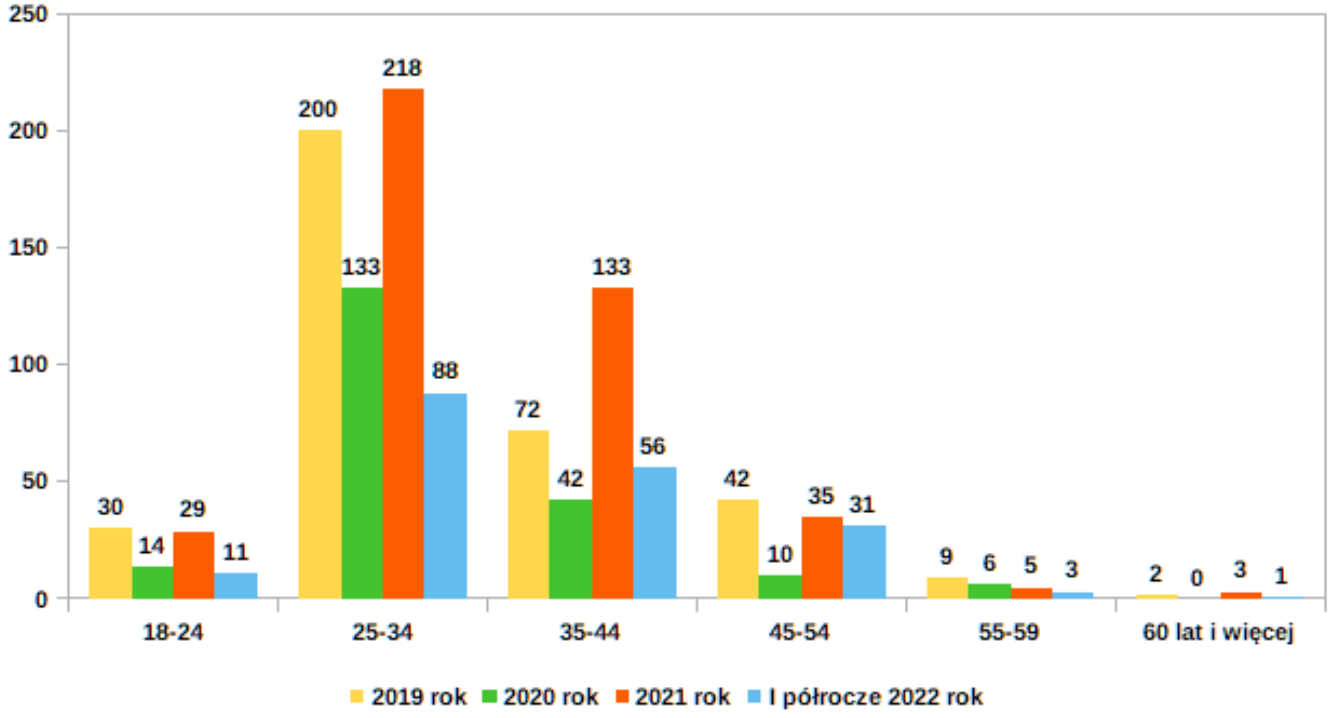
W okresie od 1 stycznia 2019 r. do 30 czerwca 2022 r., w ramach wsparcia w postaci dofinansowań na podjęcie działalności gospodarczej, objęto nim 1173 osób. Spoglądając na dane z poszczególnych lat widać, że najwięcej dofinansowań zostało przyznanych w 2021 roku (423), co stanowi 36% przyznanej pomocy w omawianym okresie, natomiast najmniej - w 2020 roku (205 - stanowiły one tylko 17,5% wszystkich dofinansowań w przywołanym wyżej czasie). Interesujące jest porównanie dwóch lat – 2019 i 2020. W 2019 r. jednoosobowe działalności gospodarcze z pomocą Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie otworzyło 355 osób, zaś w 2020 r. nastąpił widoczny spadek przyznanych dofinansowań (było ich 205). Powodem były co najmniej dwa czynniki. Z jednej strony było to efektem „zamrożenia gospodarki" i licznymi obostrzeniami związanymi z sytuacją pandemiczną COVID-19, wprowadzającymi dużą niepewność albo wręcz niemożliwość działania w określonych branżach, tym bardziej dotkliwą dla nowych podmiotów. Z drugiej, było to efektem przeznaczenia znacznej części funduszy pozostających w dyspozycji powiatowych urzędów pracy na realizację rządowych tzw. „tarcz antykryzysowych", mających pomóc utrzymać się na rynku już istniejącym przedsiębiorstwom. Obserwując dane z I półrocza 2022 r. można zauważyć tendencję wzrostową w liczbie przyznawanych dofinansowań, która może przybliżyć odczyty do roku 2021 r. lub pozwolić nawet je przekroczyć.

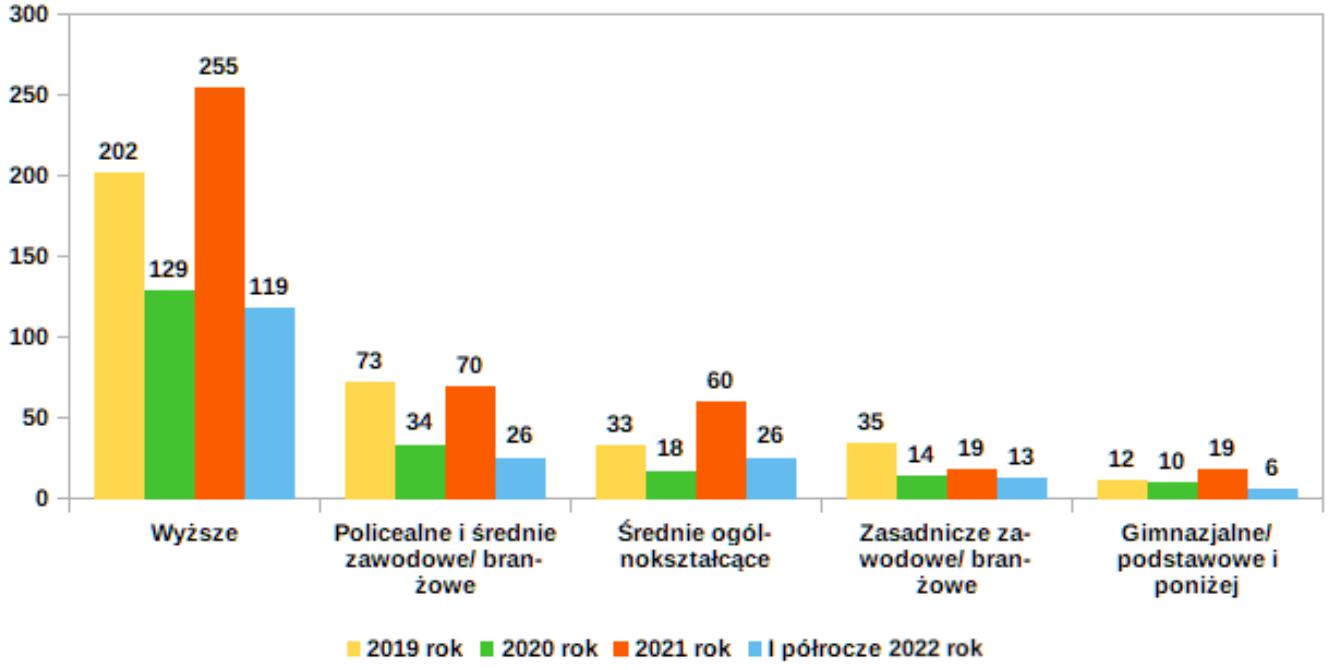
Przez okres trzech lat wiodącym źródłem dofinansowania były środki otrzymane z Europejskiego Funduszu Społecznego, bo stanowił one podstawę aż 79,5% wszystkich przyznanych dofinansowań. Do największej liczby podmiotów trafiły środki z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, skierowanego w głównej mierze do osób młodych. Natomiast w pierwszym półroczu bieżącego roku widoczną przewagę ma źródło dofinansowań, jakim jest Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego.

Źródła dofinansowań na podjęcie JDG. Podano liczbę osób, które otrzymały wsparcie z Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie. Opracowanie własne.

Źródło finansowania	2019 rok	2020 rok	2021 rok	I półrocze 2022 rok	Razem
Fundusz Pracy	44	36	125	35	240
EFS POWER	162	107	153	50	472
EFS RPOWM	149	62	145	105	461
Razem	355	205	423	190	1173

Wiek osób (w przedziałach), którym przyznano środki na podjęcie jednoosobowej działalności gospodarczej z pomocą Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie przedstawia poniższy wykres:

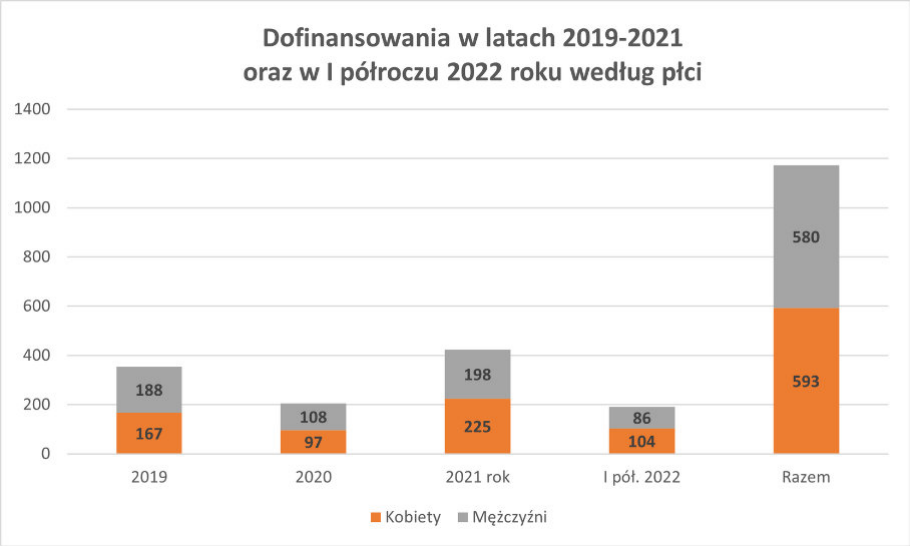




Wyniki pokazują, że w przedziale ostatnich trzech lat i I półrocza bieżącego roku najliczniejszą grupą, która podjęła decyzję o założeniu własnej działalności gospodarczej, były osoby w przedziale wiekowym między 25 a 34 lata. Jest ich aż 54,5% spośród ogółu osób, które skutecznie ubiegały się o dofinansowanie. Osoby w młodym wieku często mają już za sobą doświadczenia związane z pierwszą pracą i być może dlatego odważniej przechodzą „na swoje" niż osoby w przedziale wiekowym 18 – 24 lata. Drugą najliczniejszą grupą, która stanowiła 25,8% ogółu beneficjentów były osoby między 35 a 44 rokiem życia.

Najwięcej osób bezrobotnych, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie JDG w latach 2019-2021 oraz w I półroczu 2022 roku, to osoby z wykształceniem wyższym (705). Osoby te stanowiły 60,1% ogółu beneficjentów. Sytuacja ta może mieć związek z tym, że pewne branże, w jakich prowadzi się działalności gospodarcze, wymagają posiadania odpowiednich kwalifikacji lub uprawnień, które można zdobyć dzięki ukończeniu wyższej uczelni bądź odbyciu dodatkowego przeszkolenia (np. aplikacje prawnicze). Na drugim miejscu były osoby, które stanowią 17,3% wskazanego ogółu, posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe (203). Najmniej osób, które skutecznie ubiegały o dofinansowanie to osoby z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej (47) – udzielono im tylko 4% wszystkich dofinansowań na podjęcie JDG przez okres ponad 3 lat.

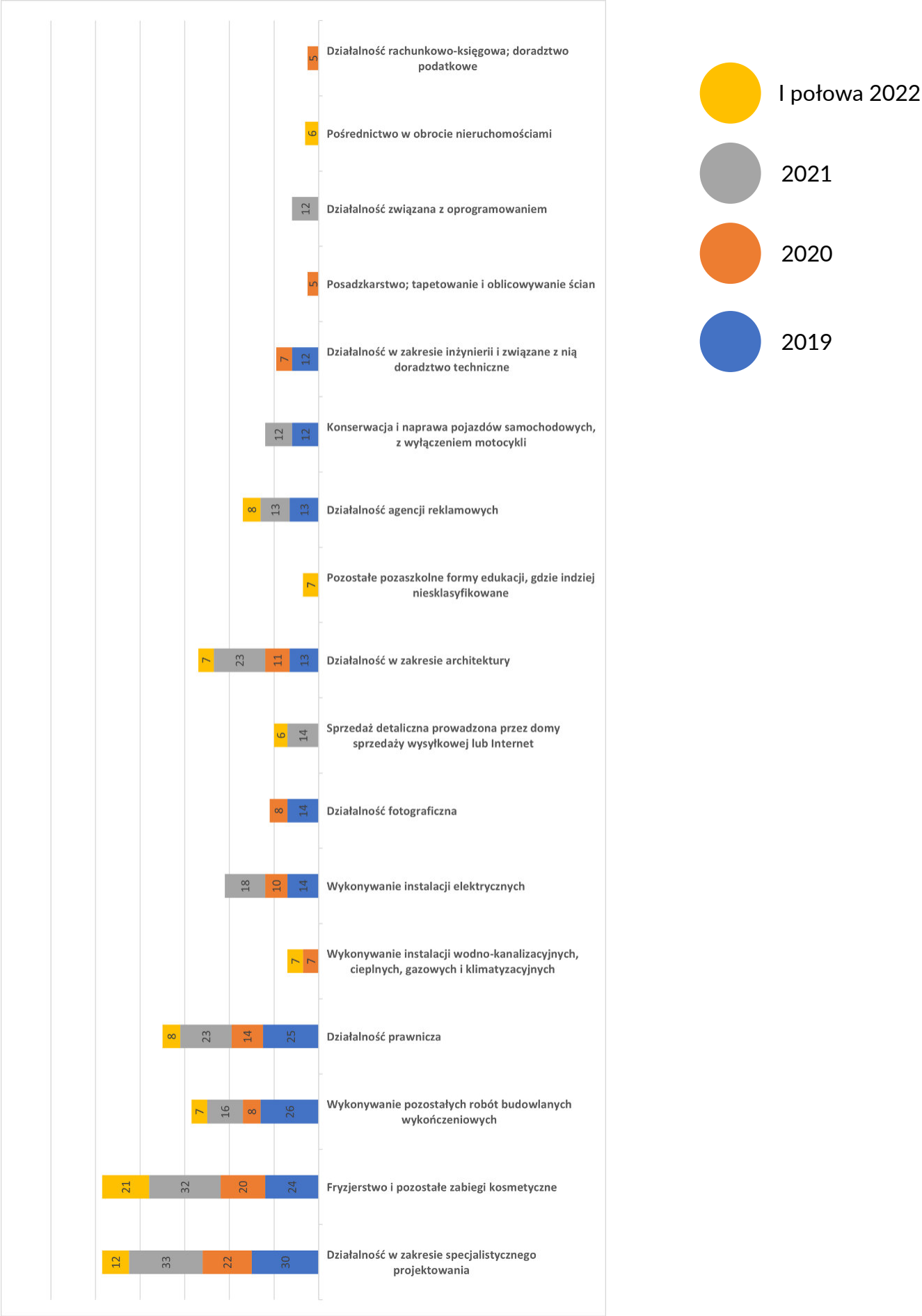
Wśród osób, które otrzymały dofinansowanie na założenie działalności gospodarczej, liczba kobiet i mężczyzn była niemal równa. W ostatnich dwóch omawianych latach lekką przewagę liczebną miały przedsiębiorstwa zakładane przez kobiety.



Branże, w których najczęściej podejmowane są jednoosobowe działalności gospodarcze, wsparte pomocą z Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, przedstawia poniższa grafika. Jak widać szczególnie popularne okazały się działalności w zakresie specjalistycznego projektowania, fryzjerstwo i inne usługi kosmetyczne oraz działalność prawnicza. Traktowane łącznie, wielki udział w całkowitej liczbie udzielonych dofinansowań mają JDG świadczące usługi z zakresu szeroko rozumianego budownictwa i inżynierii, co wydaje się dość naturalną konsekwencją w dynamicznie rozwijającym się mieście, jakim jest Kraków.

Wsparcie dla tworzenia jednoosobowych działalności gospodarczych a krakowski rynek pracy

Najpopularniejsze branże w latach 2019 -I półrocze 2022 wśród działalności dofinansowanych przez Grodzki Urząd Pracy w Krakowie



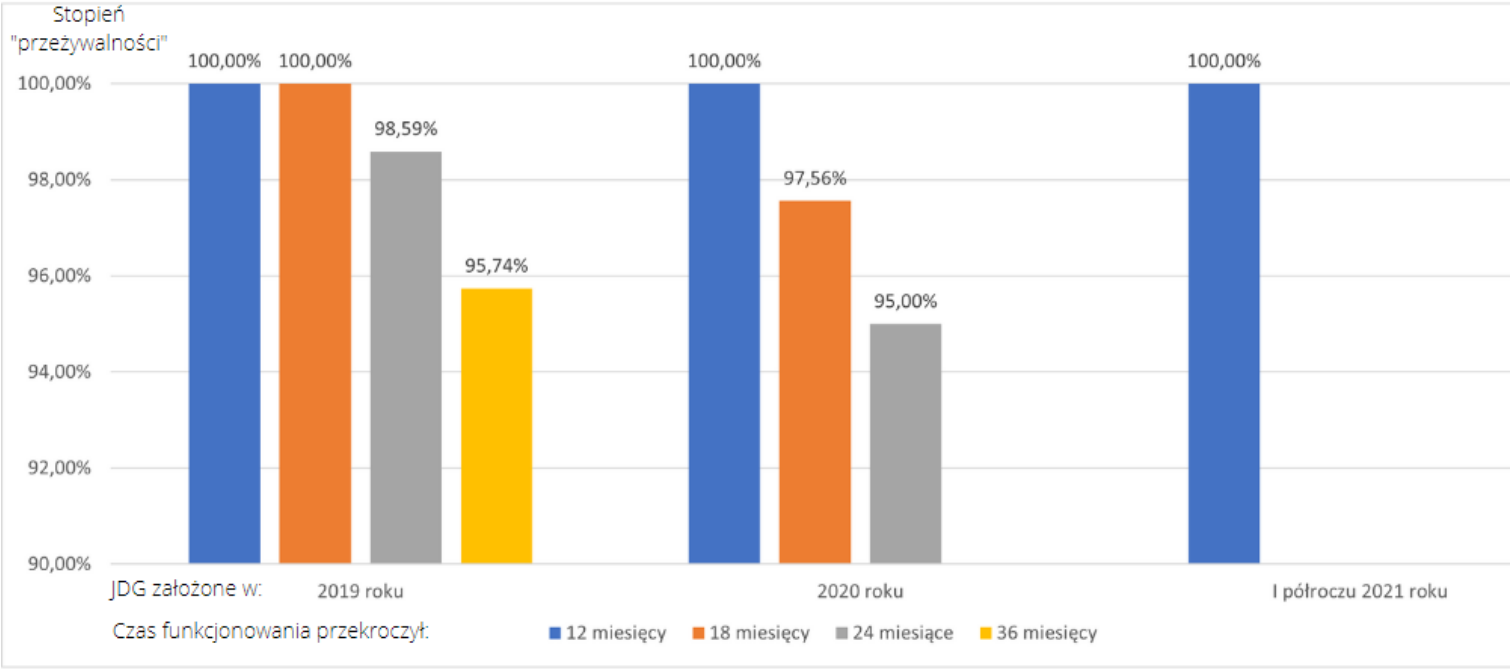
Wsparcie dla tworzenia jednoosobowych działalności gospodarczych a krakowski rynek pracy

W obliczu sytuacji gospodarczej ostatnich kilku lat interesująca może być obserwacja, jak długo funkcjonują lub funkcjonowały jednoosobowe działalności gospodarcze, do których powstania przyczyniły się dofinansowania na podjęcie tej działalności przyznane przez Prezydenta Miasta Krakowa, w ramach pomocy realizowanej przez Grodzki Urząd Pracy w Krakowie.

Długość życia przedsiębiorstw (ich „przeżywalność") została obliczona od dnia podjęcia działalności gospodarczej do dnia jej ewentualnego wykreślenia z rejestru przedsiębiorców. Sprawdzono jak wiele podmiotów przekroczyło następujące miesięczne przedziały długości funkcjonowania:

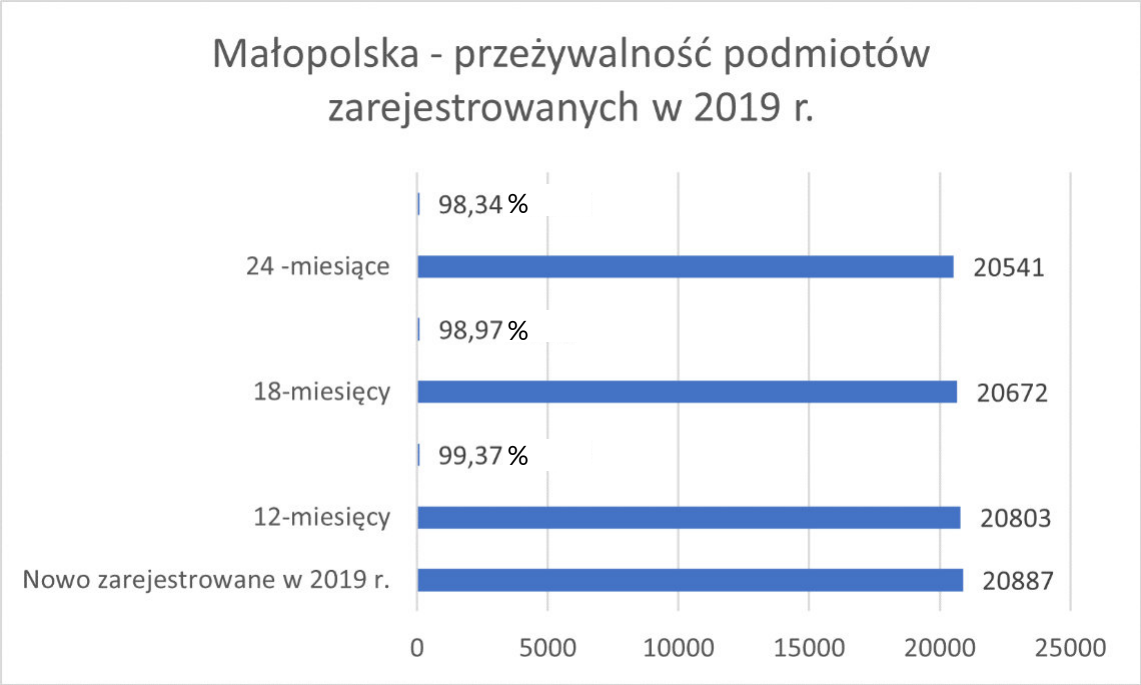
- 12 miesięcy – dla działalności podjętych w 2019, 2020 i I połowie 2021 r.
- 18 miesięcy – dla działalności podjętych w 2019 i 2020 r.
- 24 miesięcy – dla działalności podjętych w 2019 i I połowie 2020 r.
- 36 miesięcy – dla działalności podjętych w I połowie 2019 r.

Należy zaznaczyć, że zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, utrzymanie działalności przez okres 12 miesięcy jest warunkiem braku obowiązku zwrotu otrzymanych środków. Jest to czynnik motywujący, mający w założeniu przyczyniać się do występowania o środki na dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej osób, które posiadają przemyślany pomysł na biznes, który będzie mógł poradzić sobie w realiach wolnego rynku. Być może stąd wynika fakt osiągnięcia wskaźnika 100% „przeżywalności" przez podmioty założone w 2019 i 2020 roku. Zaznaczyć należy, że jeżeli główny profil ich działania obejmował kody PKD kwalifikujące je do możliwości wnioskowania o pomoc rządową w ramach kolejnych odsłon „tarcz antykryzysowych", to tym bardziej mogło to zwiększać ich odporność na potencjalne negatywne skutki pandemii COVID-19 w rozumieniu gospodarczym.

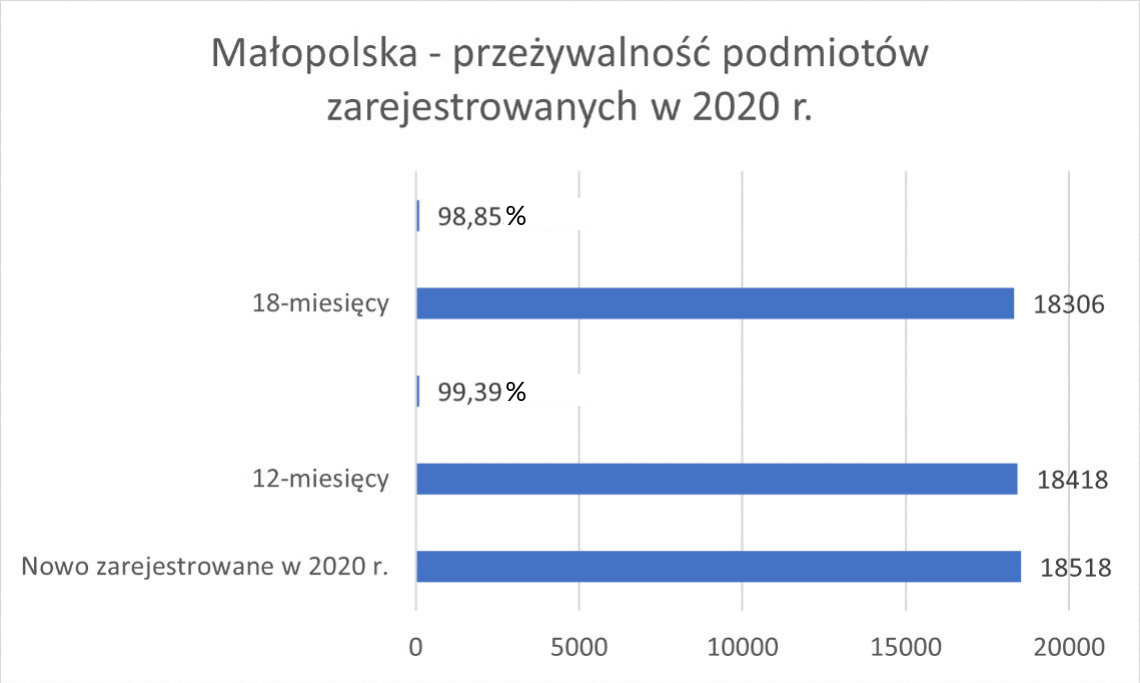


Podkreślenia wymaga także fakt osiągnięcia 100% „przeżywalności" biznesów założonych w roku 2019 r. w okresie 18 miesięcy (a więc przekraczającym wspomniane wyżej ustawowe kryterium bezzwrotności). Bardzo wysoki odsetek przedsiębiorstw powstałych z pomocą dofinansowania przetrwał na rynku okres 24 i 36 miesięcy – było to kolejno 98,59 i 95,74% podmiotów. Nieznacznie gorzej przedstawiała się sytuacja JDG podjętych w 2020 roku – po 18 miesiącach funkcjonowało na rynku prawie 97,56% z nich, zaś po 24 miesiącach – 95%. Z kolei wszystkie podmioty, które dzięki dofinansowaniu rozpoczęły działalność gospodarczą w I półroczu 2021 roku nadał funkcjonowały po upływie 12 miesięcy od dnia założenia.

Interesująco prezentują się powyższe wyniki na tle jednoosobowych działalności gospodarczych założonych w roku 2019 i 2020 w Małopolsce. Spośród przedsiębiorstw założonych w 2019 roku (20887) po 12 miesiącach nadal funkcjonowało 99,37% z nich (czyli mniej niż jest to w przypadku działalności dofinansowanych), natomiast po 18 i 24 miesiącach było to odpowiednio 98,97% i 98,34% podmiotów.



Zbliżone były długości funkcjonowania JDG założonych w Małopolsce w roku 2020. Z 18518 podmiotów, po upływie 12 miesięcy nadal działało 18418 (a więc ponad 99,39%), zaś po 18 miesiącach – 18306, tj. 98,85% z nich. Jednoosobowe działalności gospodarcze założone w I półroczu 2020 r. (8754) cechowały się bardzo dobrą „przeżywalnością" – po 24 miesiącach funkcjonowało 99,52% z nich.



Jak wynika z zaprezentowanych danych, różnice w długości funkcjonowania jednoosobowych działalności gospodarczych założonych z pomocą w postaci otrzymanego dofinansowania jak i tych podjętych na zasadach ogólnych są niewielkie. Przedsiębiorstwa te mogą w pierwszych latach swojego istnienia korzystać z preferencji bądź ulg[12] [13] [14], ponadto spora część z nich mogła w okresie pandemii skorzystać z pomocy rządowej w ramach kolejnych tzw. „tarcz antykryzysowych". Na pewną niekorzyść osób zamierzających prowadzić swój biznes w Krakowie może działać niezwykle konkurencyjny rynek, na którym podmioty nowe, zwłaszcza w bieżących, relatywnie niespokojnych gospodarczo czasach, mogą spotykać trudności w rywalizacji z przedsiębiorstwami o ugruntowanej pozycji. W tym świetle dane dotyczące „przeżywalności" biznesów założonych z pomocą dofinansowania z urzędu pracy pozwalają skutecznie odpowiadać na krytykę procedury przyznawania środków osobom bezrobotnym, w celu podejmowania przez nich działalności gospodarczej. Podmioty te radzą sobie na rynku w sposób porównywalny do innych, zakładanych często bez wsparcia instytucji publicznych.

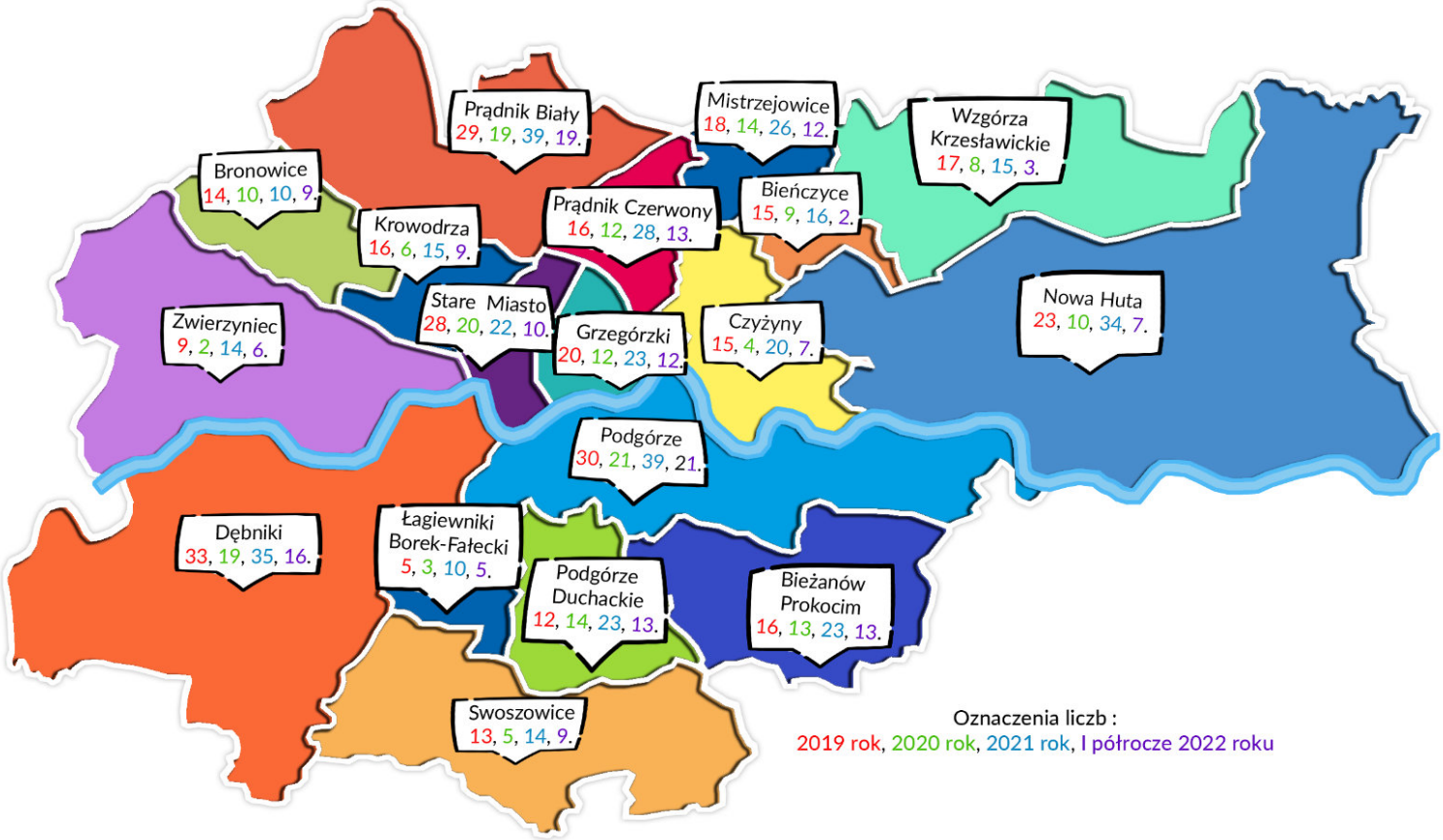
Poniżej przedstawiono liczbę osób bezrobotnych, jaka otrzymała z Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie pomoc w postaci środków na podjęcie działalności gospodarczej. Tabela oraz mapa prezentuje dane o zameldowaniu poszczególnych osób na dzień przyznania dofinansowania.

[12] Ulga na start – 6 miesięcy bez składek na ubezpieczenie społeczne. https://www.biznes.gov.pl/pl/portal/00285 Dostęp: 31.10.2022 r.
[13] Mały ZUS Plus. https://www.biznes.gov.pl/pl/portal/00284 Dostęp: 31.10.2022 r.
[14] Obniżone składki ZUS przez 24 miesiące. https://www.biznes.gov.pl/pl/portal/00286 Dostęp: 31.10.2022 r.

Wsparcie dla tworzenia jednoosobowych działalności gospodarczych a krakowski rynek pracy

Dzielnice	Liczba osób bezrobotnych, która otrzymała dofinansowanie z Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie według dzielnic Miasta Krakowa w latach 2019-2021 oraz w I półroczu 2022 roku				
	2019 rok A	2020 rok B	2021 rok C	I półrocze 2022 roku D	RAZEM A+B+C+D
Dzielnica I - Stare Miasto	28	20	22	10	80
Dzielnica II - Grzegórzki	20	12	23	12	67
Dzielnica III- Prądnik Czerwony	16	12	28	13	69
Dzielnica IV - Prądnik Biały	29	19	39	19	**106**
Dzielnica V - Krowodrza	16	6	15	9	46
Dzielnica VI - Bronowice	14	10	10	9	43
Dzielnica VII - Zwierzyniec	9	2	14	6	31
Dzielnica VIII - Dębniki	33	19	35	16	**103**
Dzielnica IX - Łagiewniki - Borek Fałęcki	5	3	10	5	23
Dzielnica X - Swoszowice	13	5	14	9	41
Dzielnica XI - Podgórze Duchackie	12	14	23	13	62
Dzielnica XII - Bieżanów Prokocim	16	13	23	13	65
Dzielnica XIII - Podgórze	30	21	39	21	**111**
Dzielnica XIV - Czyżyny	15	4	20	7	46
Dzielnica XV - Mistrzejowice	18	14	26	12	70
Dzielnica XVI - Bieńczyce	15	9	16	2	42
Dzielnica XVII - Wzgórza Krzesławickie	17	8	15	3	43
Dzielnica XVIII - Nowa Huta	23	10	34	7	74
Poza miastem	26	4	17	4	51
RAZEM:	**355**	**205**	**423**	**190**	**1173**

Liczba dofinansowań na założenie działalności w latach 2019-2022 (I półrocze) w poszczególnych dzielnicach Krakowa.



Można zauważyć, że liczba dofinansowań w każdej dzielnicy skorelowana jest z liczbą zarejestrowanych w niej bezrobotnych. Szczególnie zauważalne jest to w dzielnicach: Prądnik Biały, Podgórze i Dębniki.

IV – Pomoc, jaka może być udzielana przez Grodzki Urząd Pracy w Krakowie osobom fizycznym prowadzącym w swoim imieniu działalność gospodarczą

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie od wielu lat wspiera rozwój krakowskich przedsiębiorców i podnosi kwalifikacje zatrudnionych u nich pracowników poprzez różne formy wsparcia. Przedsiębiorcy mają możliwość ubiegania się o pomoc w ramach m.in:

- refundacji składek na ubezpieczenia społeczne w ramach prac interwencyjnych (3 źródła finansowania - FP, PO WER, RPO WM), dzięki którym pracodawca może ubiegać się o częściowe zwroty poniesionych kosztów na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne. Czas trwania prac to najczęściej od 6 do 18 miesięcy, jednak w przypadku osób powyżej 50. roku życia można je wydłużyć nawet do 48 miesięcy
- refundacji doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy (1 źródło finansowania - FP), która może być przeznaczona na zorganizowanie nowego miejsca pracy i zakup najpotrzebniejszych urządzeń oraz sprzętu, który będzie konkretnym wyposażeniem na organizowanym stanowisku. Może być ona przyznana w wysokości nie wyższej niż sześciokrotność przeciętnego wynagrodzenia

- dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia (1 źródło finansowania - FP), wypłacanego przez okres 12 miesięcy (lub 24 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat), w wysokości nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie
- bonu zatrudnieniowego (1 źródło finansowania - FP), stanowiącego gwarancję refundacji pracodawcy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne zatrudnionej osoby bezrobotnej do 30 roku życia przez okres 12 miesięcy. Łącznie pracodawca, może skorzystać z ok. 15 000 zł refundacji. Warunkiem otrzymania refundacji jest zatrudnienie na umowę o pracę przez okres minimum 18 miesięcy (12 miesięcy dofinansowania + 6 miesięcy zatrudnienia bez dofinansowania)
- staży (3 źródła finansowania - FP, PO WER, RPO WM), w ramach których organizator korzysta z pracy świadczonej przez skierowanego bezrobotnego bez obciążenia finansowego przedsiębiorstwa przez okres maksymalnie 12 miesięcy. Przyjęcie bezrobotnego do odbycia stażu daje możliwość sprawdzenia kompetencji osoby jako potencjalnego kandydata do pracy a także przygotowania jej do podjęcia pracy na danym stanowisku zgodnie z potrzebami pracodawcy
- Krajowego Funduszu Szkoleniowego (1 źródło finansowania - FP), który przeznaczony jest na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy pracodawcy.

Za pośrednictwem Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie od początku roku 2022 r. do dnia 30 września 2022 r. w ramach ww. form wsparcia krakowscy przedsiębiorcy uzyskali pomoc finansową, która objęła 1579 pracowników swoich firm, z uwzględnieniem wszelkich dostępnych źródeł finansowania.

Z pewnością jednoosobowe działalności gospodarcze pozostaną jednym z filarów polskiej przedsiębiorczości. Jest to istotna konstatacja, bowiem wpływ tego typu biznesów na krajobraz gospodarczy jest dużo szerszy niż interes jego założyciela. Wraz z rozwojem przedsiębiorstwa, które może nastąpić w wyniku zauważonych szans rynkowych, zaczynają bowiem działać mechanizmy, których suma przyczynia się do wzrostu całej gospodarki. By ten rozkwit biznesu był możliwy, konieczne może stać się np. wybudowanie nowej siedziby lub zakup maszyn, co wpływa na korzyść przedsiębiorcy-wykonawcy robót czy dostawcy towarów. Zarówno przedsiębiorca inwestujący w rozwój jak i przedsiębiorcy z nim w tym współpracujący, mogą potrzebować odpowiednich zasobów ludzkich, w tym wysoko wykwalifikowanej kadry specjalistów w swych branżach, co z kolei wpływa na rozwój rynku pracy. Sieć wzajemnych zależności jest przy tym niezwykle rozległa, stąd jej opis w niniejszym opracowaniu jest mocno uproszczony. Jak wspomniano, jednoosobowe działalności gospodarcze to najczęstsza forma, w jakiej polscy przedsiębiorcy decydują się prowadzić swój biznes.

Wsparcie dla tworzenia jednoosobowych działalności gospodarczych a krakowski rynek pracy

Biorąc pod uwagę jej elastyczność, relatywnie mały formalizm, popularność jak i istotność dla gospodarki, nieodzowne staje się wspieranie inicjatyw przedsiębiorczych. Procedura dofinansowań podjęcia jednoosobowej działalności gospodarczej realizowana m.in. przez Grodzki Urząd Pracy w Krakowie umożliwiła najbardziej operatywnym spośród osób bezrobotnych znalezienie swojej drogi zawodowej, a być może także stworzenie miejsc pracy dla innych. Wysoka „przeżywalność" przedsiębiorstw założonych z pomocą środków publicznych pozwala przy tym oddalić ewentualne uwagi, mówiące o nieefektywności tego rodzaju wsparcia. Warta odnotowania jest także możliwość kontynuacji świadczenia pomocy młodym (i nie tylko) biznesom w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa poprzez przewidziane w ustawie formy, takie jak m.in. staże, szkolenia czy też finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Grodzki Urząd Pracy
w Krakowie

Podsumowanie

Podsumowanie

Sytuacja gospodarcza w Krakowie w ciągu ostatniego kwartału nie wykazała rewolucyjnych zmian wymagających zdecydowanej interwencji. Analizowane dane wskazują na stabilizację, która nie jest jednak obojętna na wpływ negatywnych zdarzeń z zakresu polityki gospodarczej państwa, czy geopolityki w szczególności. W opracowaniu części merytorycznej uwagę skupiono głównie na oddziaływaniu dofinansowań podejmowania działalności gospodarczych, udzielonych przez Urząd, na lokalny rynek pracy. Wyniki przeprowadzonej analizy potwierdzają tezę, że punktowe oddziaływanie na gospodarkę Krakowa, w obszarze wspierania warunków do rozwoju aktywności ekonomicznej mieszkańców miasta, ma swoje uzasadnienie. Nie zakłóca ono konkurencyjności na lokalnym rynku, w zakresie powstawania i „przeżywalności" jednoosobowych działalności gospodarczych. Specjalnie skonstruowane pakiety wsparcia dają szansę na zawodowe, ekonomiczne i społeczne aktywizowanie się mieszkańców Krakowa, w szczególności, gdy mają pomysł na biznes oraz odpowiedni poziom odwagi i determinacji do prowadzenia działalności. Udzielanie środków publicznych na własne przedsiębiorstwo, w celu pobudzenia wzrostu zatrudnienia, wydaje się być zasadne, co potwierdza wysoki odsetek nadal funkcjonujących jednoosobowych działalności, dofinansowanych przez Urząd. Przyrost aktywnych podmiotów gospodarczych niewątpliwie pozytywnie wpływa na krakowski rynek pracy.

W konsekwencji, pomoc horyzontalna udzielana przez Gminę Miejską Kraków, kierowana do osób bezrobotnych zainteresowanych założeniem działalności gospodarczej, a także stosowanie pozostałych instrumentów finansowych wsparcia zatrudnienia, wydają się być solidnym pakietem dla wieloaspektowego rozwoju krakowskiego rynku pracy.