



CAZ-COP.637.....2020

COP-KFS_D5

Umowa nr CAZ-COP.637.....2020

o finansowanie lub współfinansowanie działań z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców

W dniu roku, w Krakowie, pomiędzy:

Starostą Krakowskim, mającym siedzibę w Krakowie, Al. Słowackiego 20, 30-037 Kraków, reprezentowanym przez
zwanym dalej **Urzędem**,

a

.....
..... (firma wraz z oznaczeniem formy prawnej wykonywanej działalności lub imię i nazwisko, PESEL i firma w przypadku osób fizycznych),
..... (siedziba i adres), NIP:
....., REGON:.....,
(oznaczenie organu rejestrowego oraz numer we właściwym rejestrze – jeżeli dotyczy),
reprezentowanym przez
zwanym dalej **Pracodawcą**, łącznie zwanymi dalej **Stronami**,

działając na podstawie art. 69b ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 roku, poz. 1482 ze zmianami) oraz § 7 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 roku, poz. 117), zawarto umowę o następującej treści:

§ 1

Słowniczek pojęć

Ileokroć w niniejszej umowie jest mowa o:

- 1) przeciętnym wynagrodzeniu - zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 28 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku Pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 roku, poz. 1482 ze zmianami) należy przez to rozumieć przeciętne wynagrodzenie w poprzednim kwartale, od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej

- Polskiej „Monitor Polski”, na podstawie art. 20 pkt 2 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 roku o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (tekst jednolity: Dz. U. z 2020 roku, poz. 53);
- 2) pracodawcy – zgodnie z art. 2 ust 1 pkt. 25 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku Pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 roku, poz. 1482 ze zmianami) należy przez to rozumieć jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika;
 - 3) pracowniku – zgodnie z art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku - Kodeks pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 roku, poz. 1040 ze zmianami) należy przez to rozumieć osobę zatrudnioną na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę;
 - 4) mikroprzedsiębiorcy – zgodnie z art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 roku prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2019 roku, poz. 1292 ze zmianami) należy przez to rozumieć przedsiębiorcę, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro;
 - 5) usługodawcy - należy przez to rozumieć wykonawcę działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, określonych w art. 69a ust. 2 pkt. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 roku, poz. 1482 ze zmianami), na które składają się:
 - a) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
 - b) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
 - c) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
 - d) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
 - e) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem;
 - 6) pomocy *de minimis* - zgodnie z rozporządzeniem Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 roku w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1), należy przez to rozumieć pomoc publiczną państwa w wysokości nieprzekraczającej 200 000 euro w okresie 3 lat kalendarzowych, a w przypadku podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą w sektorze transportu drogowego towarów – 100 000 euro, a także pomoc publiczną udzieloną na zasadach określonych w rozporządzeniu Komisji (UE)

nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 roku w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym;

- 7) wniosku – należy przez to rozumieć złożony przez Pracodawcę, będący załącznikiem nr 1 do niniejszej umowy, *Wniosek o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie lub współfinansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców*, o którym mowa w § 5 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 roku, poz. 117);
- 8) powiązaniach kapitałowych lub osobowych – należy przez to rozumieć wzajemne powiązania między Pracodawcą lub osobami upoważnionymi do zaciągania zobowiązań w imieniu Pracodawcy, polegające w szczególności na:
 - a) uczestniczeniu w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej,
 - b) posiadaniu co najmniej 10% udziałów lub akcji,
 - c) pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika,
 - d) pozostawaniu w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli;
- 9) Krajowym Funduszu Szkoleniowym, zwanym dalej KFS – należy przez to rozumieć środki Funduszu Pracy w formie KFS przeznaczane na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

§ 2

Przedmiot umowy

1. Urząd przyznaje Pracodawcy środki na finansowanie lub współfinansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i Pracodawcy, zwane dalej dofinansowaniem, w wysokości i na zasadach określonych w niniejszej umowie.
2. Dofinansowanie udzielane jest ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego i może być przeznaczone wyłącznie na sfinansowanie nierozpoczętych w dniu zawarcia niniejszej umowy działań, określonych przez Pracodawcę we wniosku, na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i Pracodawcy. Wskazane działania pozostają w zgodzie z art. 69a ust 2 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 roku, poz. 1482 ze zmianami), zgodnie z którym powiatowe urzędy pracy mogą przeznaczyć środki KFS na finansowanie działań obejmujących:
 - a) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
 - b) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,

- c) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
 - d) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
 - e) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.
- 3. Dofinansowanie będące przedmiotem niniejszej umowy może zostać przeznaczone wyłącznie na sfinansowanie działań wskazanych w ust. 2, z wyłączeniem kosztów przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia.
 - 4. Kształcenie ustawiczne w formie kursu, o którym mowa w ust. 2 pkt b, jest prowadzone w formie pozaszkolnej określonej w art. 117 ust. 1a pkt 5 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 roku prawo oświatowe (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 roku, poz. 1148 ze zmianami).
 - 5. Pracodawca oświadcza, że dofinansowanie, o którym mowa w niniejszej umowie, nie przekroczy równowartości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku w przeliczeniu na jednego uczestnika.
 - 6. Umowa obowiązuje od dnia jej zawarcia do dnia roku.
 - 7. Środki KFS przyznawane pracodawcom na finansowanie lub współfinansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców nie mogą być wydatkowane później niż do końca 2020 roku.

§ 3

Warunki udzielania dofinansowania

- 1. Pracodawca otrzymuje dofinansowanie, o którym mowa w § 2 ust. 1 niniejszej umowy, w łącznej kwocie wynoszącej **0,00 PLN** (słownie: ... PLN 00/100), wyłącznie na sfinansowanie działań, o których mowa w § 2 ust. 2 niniejszej umowy, na rzecz Pracodawcy wskazanego we wniosku.
- 2. W przypadku, gdy Pracodawca nie jest mikroprzedsiębiorcą, zobowiązuje się on do wniesienia wkładu własnego w wysokości co najmniej 20% kosztów działań, o których mowa w § 2 ust. 2 niniejszej umowy.
- 3. Całkowita wartość wydatków na sfinansowanie działań, o których mowa w § 2 ust. 2 niniejszej umowy, wynosi **0,00 PLN** (słownie: ... PLN 00/100) i obejmuje wartość dofinansowania oraz wkładu własnego pracodawcy, przy czym – w przypadku o którym mowa w ust. 2 - wartość dofinansowania nie może przekroczyć 80% kosztów działań, o których mowa w § 2 ust. 2 niniejszej umowy.
- 4. Urząd zobowiązuje się do dokonania przelewu środków, o których mowa w ust. 1, na numer rachunku bankowego Pracodawcy **00 0000 0000 0000 0000 0000 0000**, nie później niż w dniu rozpoczęcia form kształcenia ustawicznego wymienionych we wniosku, w następujących transzach:
 - **transza nr 1 w kwocie 0,00 PLN w terminie do roku.**Dniem udzielenia dofinansowania jest dzień zawarcia niniejszej umowy.

5. Dofinansowanie, udzielane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji Unii Europejskiej, stanowi pomoc *de minimis*, o której mowa we właściwych przepisach prawa Unii Europejskiej dotyczących pomocy *de minimis* oraz pomocy *de minimis* w rolnictwie lub rybołówstwie.
6. Pracodawca zobowiązany jest przechowywać dokumentację związaną z otrzymaną pomocą przez okres 10 lat, licząc od dnia podpisania niniejszej umowy.
7. Pracodawca zobowiązuje się, że działania, o których mowa w § 2 ust. 2 niniejszej umowy, nie będą realizowane przez usługodawcę, z którym Pracodawca jest powiązany osobowo lub kapitałowo.
8. Pracodawca korzystający z dofinansowania zobowiązuje się do:
 - 1) zawarcia z pracownikiem, któremu zostaną sfinansowane działania w ramach kształcenia ustawicznego, umowy, określającej prawa i obowiązki stron, jak również zasady zwrotu przez pracownika Pracodawcy poniesionych kosztów w przypadku nieukończenia przez pracownika kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego z powodu rozwiązania przez niego umowy o pracę lub rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy;
 - 2) wykorzystania otrzymanego dofinansowania wyłącznie na realizację działań, o których mowa w § 2 ust. 2 niniejszej umowy, na rzecz Pracodawcy i pracowników;
 - 3) zakończenia realizowanych działań, o których mowa w § 2 ust. 2 niniejszej umowy, w terminie, o którym mowa w § 2 ust. 6 niniejszej umowy;
 - 4) wydatkowania środków na realizację działań, o których mowa w § 2 ust. 2 niniejszej umowy, w terminie, o którym mowa w § 2 ust. 7 niniejszej umowy;
 - 5) niezwłocznego, pisemnego, zawiadamiania Urzędu o każdym przypadku przerwania lub nieukończenia kształcenia ustawicznego przez osobę objętą finansowaniem, rozwiązania z pracownikiem umowy o pracę w trakcie trwania kształcenia ustawicznego lub o innych istotnych zdarzeniach mających wpływ na realizację niniejszej umowy (np. zmiana terminu oraz realizatora usługi kształcenia ustawicznego, zmiana wartości usługi/działania w ramach kształcenia ustawicznego), w tym o okolicznościach wskazanych w § 4 ust. 1 niniejszej umowy;
 - 6) dokumentowania wszystkich działań realizowanych w ramach przyznanego dofinansowania, poprzez gromadzenie następujących dokumentów:
 - a) umów zawartych przez Pracodawcę z pracownikami odbywającymi kształcenie ustawiczne, określających prawa i obowiązki stron w związku z finansowaniem kształcenia ustawicznego,
 - b) zaświadczeń, certyfikatów lub innych dokumentów, potwierdzających ukończenie przez uczestników działań na rzecz kształcenia ustawicznego,
 - c) polis ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków dotyczących uczestników działań na rzecz kształcenia ustawicznego,
 - d) faktur lub innych dokumentów księgowych o równoważnej wartości dowodowej wraz z dowodami płatności za wykonane działania, o których mowa w § 2 ust. 2

niniejszej umowy (dokumenty księgowe powinny być również odpowiednio opisane, aby widoczny był związek wydatku ze wskazanymi działaniami);

- 7) zrealizowania obowiązków związanych z rozliczeniem umowy w trybie określonym w § 4 ust. 5 niniejszej umowy.

§ 4

Terminy, sposób zwrotu i rozliczenia dofinansowania

1. Pracodawca zobowiązuje się do niezwłocznego i dobrowolnego zwrotu dofinansowania, w sytuacji:
 - 1) nie ukończenia przez pracownika kształcenia ustawicznego finansowanego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego z powodu rozwiązania przez niego umowy o pracę lub rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy;
 - 2) niewykorzystania środków;
 - 3) wykorzystania środków niezgodnie z wskazanym w § 2 ust. 2 niniejszej umowy przeznaczeniem,
w terminie do 14 dni od dnia zaistnienia powyższych okoliczności, w kwocie odpowiadającej wysokości środków przeznaczonych na rzecz działań, o których mowa w pkt 1, lub w kwocie odpowiadającej wysokości środków niewykorzystanych albo wykorzystanych niezgodnie z wskazanym w § 2 ust. 2 umowy przeznaczeniem.
2. Zwrot środków, w wypadkach o których mowa w ust. 1, jest równoznaczny ze zmniejszeniem dofinansowania i wymaga sporządzania aneksu do niniejszej umowy.
3. Zwrot, o którym mowa w ust. 1, powinien nastąpić na rachunek bankowy o numerze wskazanym w § 6 ust. 4 niniejszej umowy.
4. W przypadku braku zwrotu środków na warunkach określonych w ust. 1, Urząd wezwie Pracodawcę do zapłaty na piśmie wskazując termin w jakim należy dokonać zwrotu.
5. Rozliczenie umowy zostanie dokonane w terminie do 14 dni od daty zakończenia realizacji umowy w następujący sposób:
 - 1) Pracodawca przedstawi rozliczenie rzeczywiście poniesionych kosztów na druku - *Rozliczenie umowy o finansowanie lub współfinansowanie działań z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców*, którego wzór stanowi załącznik nr 5 do niniejszej umowy;
 - 2) Pracodawca wraz z rozliczeniem, o którym mowa w pkt 1, dostarczy potwierdzone za zgodność z oryginałem kopie wszystkich dokumentów, o których mowa w § 3 ust. 8 pkt 6 niniejszej umowy, potwierdzających wykonanie działań objętych dofinansowaniem;
 - 3) Pracodawca, na druku będącym załącznikiem nr 4 do niniejszej umowy - *Przekazywane przez Pracodawcę informacje do celów statystycznych w związku z realizacją umowy o finansowanie lub współfinansowanie działań z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców*, prześle wraz z rozliczeniem, o którym mowa w pkt 1, dane

dotyczące zakresu rzeczywiście udzielonego wsparcia, oraz uczestników kształcenia ustawicznego, w celu badania efektywności Krajowego Funduszu Szkoleniowego, w tym w szczególności dane obejmujące:

- a) liczbę osób objętych działaniami finansowanymi z udziałem środków KFS, w podziale według tematyki kształcenia ustawicznego, płci, grup wieku 15-24 lata, 25-34 lata, 35-44 lata, 45 i więcej lat, poziomu wykształcenia oraz liczby osób pracujących w szczególnych warunkach lub wykonujących prace o szczególnym charakterze,
- b) liczbę osób, które rozpoczęły kurs, studia podyplomowe lub przystąpiły do egzaminu – finansowane z udziałem środków KFS,
- c) liczbę osób, które ukończyły z wynikiem pozytywnym kurs, studia podyplomowe lub zdały egzamin – finansowane z udziałem środków KFS.

§ 5

Zwrot podatku od towarów i usług

1. Pracodawca, któremu przysługuje prawo do obniżenia kwoty podatku należnego o kwotę podatku naliczonego lub zwrotu podatku naliczonego zgodnie z *ustawą z dnia 11 marca 2004 roku o podatku od towarów i usług* (tekst jednolity: Dz. U. z 2020 roku, poz. 106) zobowiązany jest do zwrotu równowartości odzyskanego podatku od towarów i usług zakupionych w ramach przyznanych środków. Pracodawca zobowiązany jest dokonać zwrotu również po upływie obowiązywania niniejszej umowy.
2. Zwrotu należy dokonać w okresie do 30 dni od dnia odzyskania podatku na rachunek bankowy o numerze wskazanym w § 6 ust. 4 niniejszej umowy.
3. Za dzień odzyskania zwrotu podatku od towarów i usług zakupionych w ramach przyznanych środków przyjmuje się:
 - a) w przypadku podatnika korzystającego z obniżenia podatku należnego o kwotę podatku naliczonego - datę złożenia przez niego deklaracji podatkowej w urzędzie skarbowym;
 - b) w przypadku podatnika występującego o zwrot podatku naliczonego - datę wpływu zwrotu na konto Pracodawcy.
4. W przypadku gdy na dzień składania rozliczenia Pracodawca nie posiada prawa do odzyskania podatku, a prawo to uzyska w terminie późniejszym, nawet po okresie obowiązywania niniejszej umowy, zobowiązany jest poinformować Urząd o zaistniałej sytuacji i dokonać zwrotu równowartości odzyskanego podatku od zakupionych towarów i usług w ramach przyznanych środków w wyżej określonym terminie.

§ 6

Niewłaściwe wykorzystanie dofinansowania i odstąpienie od umowy

1. Urząd może odstąpić od umowy ze skutkiem natychmiastowym oraz wezwać Pracodawcę do zwrotu otrzymanego dofinansowania, określonego w § 3 ust. 1 niniejszej

umowy, wraz z odsetkami ustawowymi, liczonymi od dnia udzielenia dofinansowania, w przypadku, gdy:

- 1) Pracodawca nie dopełni obowiązków, o których mowa w § 4 ust. 5 niniejszej umowy,
- 2) na podstawie rozliczenia lub czynności kontrolnych uprawnionych podmiotów zostanie stwierdzone, że:
 - a) Pracodawca nie wykorzystał środków lub wykorzystał je niezgodnie z przeznaczeniem;
 - b) Pracodawca nie wykonał obowiązków określonych w § 7 niniejszej umowy, w szczególności nie umożliwił przeprowadzenia kontroli lub wizyty monitorującej;
 - c) Pracodawca naruszył inne postanowienia umowy skutkujące niemożnością lub niecelowością jej prawidłowej realizacji, w szczególności, gdy w celu uzyskania dofinansowania przedstawił fałszywe lub niepełne oświadczenia albo dokumenty oraz poświadczył nieprawdę.
2. Pracodawca dokonuje zwrotu, o którym mowa w ust. 1, wraz z odsetkami ustawowymi, liczonymi od dnia udzielenia dofinansowania, na pisemne wezwanie Urzędu, w terminie 14 dni od dnia doręczenia wezwania do zapłaty, na rachunek bankowy wskazany w ust. 4.
3. W przypadku, gdy Pracodawca nie dokona zwrotu w wyznaczonym terminie, o którym mowa w ust. 2, Urząd podejmie czynności zmierzające do odzyskania środków przypisanych do zwrotu, z wykorzystaniem dostępnych środków prawnych. Koszty czynności zmierzających do odzyskania nieprawidłowo wykorzystanych środków dofinansowania obciążają Pracodawcę.
4. Wszelkie środki przypisane do zwrotu, w związku z realizacją niniejszej umowy, Pracodawca ma obowiązek przekazać na rachunek bankowy Funduszu Pracy o numerze 86 1560 0013 2568 2821 0658 0001, prowadzony przez Getin Noble Bank S.A

§ 7

Kontrola prawidłowości realizacji umowy

1. Pracodawca zobowiązuje się umożliwić przeprowadzenie wizyty monitorującej, dokonywanej przez wskazanych przez Urząd lub dysponenta środków, kontrolerów, audytorów, ewaluatorów oraz inne uprawnione osoby i podmioty, w zakresie prawidłowości realizacji przedmiotowej umowy, wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego zgodnie z przeznaczeniem, właściwego dokumentowania oraz rozliczania otrzymanych i wydatkowanych środków.
2. Podczas prowadzonej wizyty monitorującej, o której mowa w ust. 1, Pracodawca zapewni osobom lub podmiotom wskazanym w ust. 1 pełny wgląd we wszystkie dokumenty, w tym dokumenty finansowe oraz dokumenty elektroniczne związane z realizacją przedmiotu umowy oraz wypełnieniem warunków udzielenia dofinansowania.

3. Pracodawca zobowiązuje się do udostępniania osobom lub podmiotom wskazanym w ust. 1, na ich żądanie, wszelkich danych i dokumentów oraz do udzielania wyjaśnień w sprawach objętych zakresem kontroli.
4. Prawo kontroli przysługuje upoważnionym osobom i podmiotom w dowolnym terminie w trakcie realizacji przedmiotu umowy oraz po jej zakończeniu do dnia określonego w § 3 ust. 6 niniejszej umowy.
5. Do kontroli, o której mowa w niniejszym paragrafie, przepisy art. 111 w zw. z art. 10 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 roku, poz. 1482 ze zmianami) stosuje się odpowiednio.

§ 8

Przetwarzanie danych osobowych oraz polityka prywatności

1. Przy przetwarzaniu danych osobowych Strony umowy przestrzegać będą przepisów prawnych o ochronie danych osobowych, w tym przepisów *rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)* (Dz. Urz. UE L 119, s. 1).
2. Pracodawca oraz pracownicy Pracodawcy, objęci działaniami finansowanymi na podstawie niniejszej umowy, wyrażają zgodę na przetwarzanie danych osobowych na potrzeby realizacji i rozliczenia działań finansowanych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, w postaci pisemnych oświadczeń, których komplet (wraz z informacjami w sprawie przetwarzania danych osobowych) stanowi załącznik nr 3 do niniejszej umowy.
3. Strony dołączają do niniejszej umowy, jako załącznik nr 2, wypełniony na podstawie oświadczeń wskazanych w ust. 2, druk - *Zestawienie danych osobowych przekazywanych przez Pracodawcę*, zawierający imienny wykaz osób biorących udział w finansowanych działaniach kształcenia ustawicznego, wraz z datami urodzenia, zajmowanym stanowiskiem, podstawą oraz okresem zatrudnienia.

§ 9

Postanowienia końcowe

1. Wszelkie zmiany niniejszej umowy wymagają zachowania formy pisemnej, pod rygorem ich nieważności.
2. Osobą do kontaktu ze strony Pracodawcy jest:, tel., adres e-mail:
3. Osobą do kontaktu ze strony Urzędu jest:, tel., adres e-mail: ...
4. W kwestiach nieunormowanych niniejszą umową mają zastosowanie odpowiednie przepisy:
 - 1) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 roku, poz. 1482 ze zmianami)

- 2) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 roku, poz. 869 ze zmianami)
- 3) rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 roku, poz. 117)
- 4) ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 roku - Kodeks cywilny (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 roku, poz. 1145 ze zmianami).
5. Spory związane z realizacją niniejszej umowy Strony będą starały się rozwiązać polubownie.
6. W przypadku braku porozumienia Stron spór będzie podlegał rozstrzygnięciu przez sąd powszechny właściwy dla siedziby Urzędu.
7. Niniejsza umowa została sporządzona w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden otrzymuje Pracodawca, a dwa Urząd.
8. Integralną częścią niniejszej umowy są następujące załączniki:
 - 1) Załącznik nr 1 – złożony przez Pracodawcę *Wniosek o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie lub współfinansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców*,
 - 2) Załącznik nr 2 – wypełniony dokument *Zestawienie danych osobowych przekazywanych przez Pracodawcę*,
 - 3) Załącznik nr 3 – składany przez Pracodawcę komplet dokumentów - *Informacja w sprawie przetwarzania danych osobowych oraz oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych na potrzeby realizacji działań na rzecz kształcenia ustawicznego finansowanych lub współfinansowanych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego*, wypełnionych przez osoby objęte działaniami na rzecz kształcenia ustawicznego wynikającymi z niniejszej umowy,
 - 4) Załącznik nr 4 – wzór druku *Przekazywane przez Pracodawcę informacje do celów statystycznych w związku z realizacją umowy o finansowanie lub współfinansowanie działań z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców*,
 - 5) Załącznik nr 5 - wzór druku *Rozliczenie umowy o finansowanie lub współfinansowanie działań z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców*.

.....
(podpis za Pracodawcę i pieczęć imienna)

.....
(podpis i pieczęć z up. Starosty)