

REGULAMIN KONKURSU „KRAKOWSKI PRACODAWCA ROKU 2021”

Organizatorem konkursu jest Grodzki Urząd Pracy w Krakowie, z siedzibą przy ul. Wąwozowej 34, 31-752 Kraków, NIP: 678-27-48-246, zwany dalej „Organizatorem”.

Konkurs ma charakter otwarty, a udział w nim jest bezpłatny.

Celem konkursu jest :

- wyróżnienie krakowskich pracodawców, którzy wykazują się prowadzeniem szczególnej polityki personalnej otwartej na wsparcie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a także dbają o rozwój osobisty i zawodowy pracowników.
- szerzenie idei współpracy i partnerstwa, tolerancji i braku dyskryminacji ze względu na wiek, niepełnosprawność czy narodowość wśród krakowskich pracodawców.

Nagroda ma charakter honorowy.

§ 1 Warunki udziału

1. W konkursie mogą brać udział pracodawcy spełniający wszystkie poniższe kryteria:

- prowadzący swoją działalność gospodarczą na terenie Miasta Krakowa, niezależnie od wielkości przedsiębiorstwa,
- nie posiadający zaległości w opłacaniu podatków i opłat oraz składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne,
- w kategorii Pracodawca Roku Przyjazny Cudzoziemcom do konkursu kwalifikowane są zgłoszenia pracodawców zatrudniających co najmniej 3 cudzoziemców,
- w kategorii Pracodawca Roku Przyjazny Osobom z Niepełnosprawnością do konkursu kwalifikowane są zgłoszenia pracodawców zatrudniających co najmniej jedną osobę z niepełnosprawnością.

2. Zgłoszenia kandydatur mają charakter otwarty: zgłoszenia mogą Pracodawcy lub wyznaczeni przez nich przedstawiciele.
3. Warunkiem uczestnictwa w konkursie jest zaakceptowanie regulaminu konkursu oraz dostarczenie do Organizatora poprawnie wypełnionego Formularza Zgłoszeniowego, który dostępny jest na stronie internetowej Organizatora www.gupkrakow.pl.
4. Poprawnie wypełnione dokumenty należy przesłać za pomocą elektronicznego formularza zgłoszeniowego.
5. Przesłanie wypełnionego i zawierającego wymagane oświadczenia Formularza Zgłoszeniowego jest równoznaczne z wyrażeniem zgody na przetwarzanie danych w nim zawartych w celu przeprowadzenia prawidłowej procedury konkursowej.
6. Termin nadsyłania Formularzy Zgłoszeniowych upływa w dniu 30.09.2022 r. O ważności zgłoszenia decydować będzie data wysłania formularza elektronicznego. Dokumenty złożone po terminie nie będą rozpatrywane.
7. Organizator i Członkowie Kapituły są zobowiązani do poufności danych na temat uczestników konkursu oraz nie ponoszą odpowiedzialności za podanie nieprawdziwych danych przez uczestników. Podanie nieprawdziwych danych dyskwalifikuje Uczestnika i skutkuje odebraniem tytułu.
8. Rozstrzygnięcie konkursu „Krakowski Pracodawca Roku 2021” nastąpi w październiku 2022 roku.

§ 2 Kapituła Konkursowa

1. Kapitułę Konkursową powołuje Organizator konkursu.

2. W skład Kapituły wchodzi minimum 4 osoby, w tym:

- Przewodniczący,
- Prezydent Miasta Krakowa lub osoby przez niego wyznaczone,
- Dyrektor Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie,
- Przedstawiciel Powiatowej Rady Rynku Pracy.

3. Warunki uczestnictwa w konkursie „KRAKOWSKI PRACODAWCA ROKU 2021” wynikające z § 1 będą weryfikowane przez powołaną Kapitułę Konkursową na zasadzie wykazania, czy pracodawca „spełnia/nie spełnia” dane kryterium.

4. Podczas posiedzeń Kapituła dokona oceny formalnej i merytorycznej nadesłanych Formularzy Zgłoszeniowych i na jej podstawie wyłoni 3 zwycięzców konkursu, po jednym w każdej z kategorii.

5. W każdej z kategorii zwycięzcą zostaje Pracodawca z największą liczbą zdobytych punktów. W przypadku dwóch lub więcej zgłoszeń z największą, równą liczbą punktów, o wyniku stanowić będzie głosowanie Członków Kapituły (decyduje zwykła większość głosów). W przypadku braku rozstrzygnięcia w takim głosowaniu, decydujący głos ma Przewodniczący Kapituły bądź osoba przez niego wyznaczona z grona osób wchodzących w skład Kapituły.

6. Z powodu braku odpowiedniej kandydatury Kapituła Konkursowa ma prawo nie przyznać żadnego z tytułów konkursu „Krakowski Pracodawca Roku 2021”.

7. Organizator zastrzega sobie prawo do zwrócenia się do zgłaszającego z prośbą o udostępnienie kopii posiadanych w firmie wielojęzycznych procedur, informacji dotyczących funkcjonowania firmy np. regulaminów, umów, dokumentów, które zostaną opisane przez zgłaszającego w kwestionariuszu zgłoszeniowym.

§ 3 Harmonogram konkursu

1. Idea konkursu „KRAKOWSKI PRACODAWCA ROKU 2021” zostanie upowszechniona wraz z Regulaminem i Formularzem Zgłoszeniowym na stronie internetowej GUP w Krakowie od 01.09.2022 r.
2. Termin rozpoczęcia nadsyłania zgłoszeń ustala się na dzień 01.09.2022 r.
3. Termin zakończenia przyjmowania zgłoszeń ustala się na dzień 30.09.2022 r.
4. Rozstrzygnięcie Konkursu i wręczenie nagród nastąpi na uroczystej gali, organizowanej podczas Targów Pracy i Przedsiębiorczości „Świadomie do celu”, które odbędą się w TAURON Arenie Kraków, ul. Stanisława Lema 7, 3-571 Kraków.
5. O dokładnym terminie i miejscu wręczenia nagród Organizator poinformuje zwycięzców Konkursu.
6. Informacja o rozstrzygnięciu Konkursu zostanie opublikowana przez partnerów medialnych oraz na stronie internetowej Organizatora, a także w mediach społecznościowych.
7. Za prawidłowy przebieg konkursu odpowiada jego Organizator.

§ 4 Nagrody

1. Nagrody będą przyznawane w trzech kategoriach:
 - a) Pracodawca Roku - Nagroda Główna;
 - b) Pracodawca Roku Przyjazny Cudzoziemcom;
 - c) Pracodawca Roku Przyjazny Osobom z Niepełnosprawnością.

Zwycięzcy Konkursu otrzymają:

- dyplom laureata i statuetkę, które zostaną wręczone podczas **Targów Pracy i Przedsiębiorczości „Świadomie do celu” w dniu 25 października 2022 r.**
- promocję przedsiębiorstwa na stronach internetowych www.gupkrakow.pl i www.krakow.pl oraz w prasie lokalnej i na portalach społecznościowych,
- możliwość posługiwania się tytułem „KRAKOWSKI PRACODAWCA ROKU 2021” w wygranej kategorii.

§ 5 Tryb wyłaniania Laureatów

1. W każdej z kategorii zwycięzcą zostaje kandydatura, która po zakwalifikowaniu się (spełnieniu kryteriów zgodnie z § 1) podczas oceny zdobyła największą ilość punktów.
2. W kategorii Pracodawca Roku - Nagroda Główna, Kapituła ocenia zgłoszone kandydatury na podstawie sumy punktów otrzymanych wg następujących kryteriów:

Kryteria oceny w kategorii KRAKOWSKI PRACODAWCA ROKU 2021 - NAGRODA GŁÓWNA	Max. liczba punktów możliwa do zdobycia
Czy w 2021 pracodawca zatrudniał: <ul style="list-style-type: none">• osoby niepełnosprawne (2pkt)• absolwentów (do 1 roku od ukończenia studiów/szkoły) (1pkt)• osoby powyżej 50 roku życia (2pkt)• cudzoziemców (2pkt)• stażystów/praktykantów (2 pkt)• inne (1pkt)• nie (0pkt)	10
Czy pracodawca szkolił pracowników w 2021 roku? <ul style="list-style-type: none">• Liczba szkoleń oraz objęta liczba pracowników (10 pkt)• nie (0pkt)	10
Czy pracodawca wspiera rozwój pracowników poprzez programy inne niż szkolenia?	10

Czy pracodawca realizuje program adaptacyjny dla nowych pracowników?	10
Współpraca z Grodzkim Urzędem Pracy w Krakowie <ul style="list-style-type: none"> • tak (10 pkt) • nie (0 pkt) 	10
SUMA	50

3. W kategorii Pracodawca Przyjazny Cudzoziemcom Kapituła ocenia zgłoszone kandydatury wg następujących kryteriów:

Kryteria oceny w kategorii PRACODAWCA PRZYJAZNY CUDZOZIEMCOM	Max. liczba punktów możliwa do zdobycia
Posiadanie w przedsiębiorstwie wielojęzycznych procedur i informacji dotyczących funkcjonowania firmy np. przepisy BHP, regulaminy, instrukcje.	15
„Dobre praktyki” wdrażane w przedsiębiorstwie na rzecz integracji imigrantów, wspomagające adaptację do warunków życia i pracy w Polsce	15
SUMA	30

4. W kategorii Pracodawca Przyjazny Osobom z Niepełnosprawnością Kapituła ocenia zgłoszone kandydaty wg następujących kryteriów:

Kryteria oceny w kategorii PRACODAWCA PRZYJAZNY OSOBOM Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ	Max. liczba punktów możliwa do zdobycia
Procent osób z niepełnosprawnością zatrudnionych w przedsiębiorstwie [liczba zatrudnionych osób z niepełnosprawnością/liczba wszystkich zatrudnionych * 100%]	<p style="text-align: right;">Do 10% - 1 pkt Między 11% a 20% - 2 pkt 21% a 30% - 3 pkt 31% a 40% - 4 pkt 41% a 50% - 5 pkt 51% a 60% - 6 pkt 61% a 70% - 7 pkt 71% a 80% - 8 pkt 81% a 90% - 9 pkt 91% a 100% - 10 pkt</p>
Posiadanie w przedsiębiorstwie programu zatrudniania i/lub integracji osób z niepełnosprawnością z otoczeniem	20 pkt
SUMA	30 pkt

5. Dodatkowo, w szczególnym przypadku, Kapituła może zdecydować o przyznaniu Nagrody Specjalnej, na wniosek któregoś z Członków Kapituły, niezależnie od zgłoszeń kandydatów w poszczególnych kategoriach.

6. Nagroda Specjalna może zostać przyznana zarówno Pracodawcy jak i osobie fizycznej, której działalność wyróżniła się na tle innych i jest związana z aktualnymi potrzebami rynku pracy oraz promuje dobre praktyki służące polepszeniu sytuacji mieszkańców Miasta Krakowa na rynku pracy.

7. Kapituła może zdecydować o nieprzyznaniu w danym roku nagrody w jednej lub kilku kategoriach.