



Grodzki Urząd Pracy
w Krakowie

INFORMACJA GRODZKIEGO URZĘDU PRACY W KRAKOWIE O SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY

CZERWIEC 2023

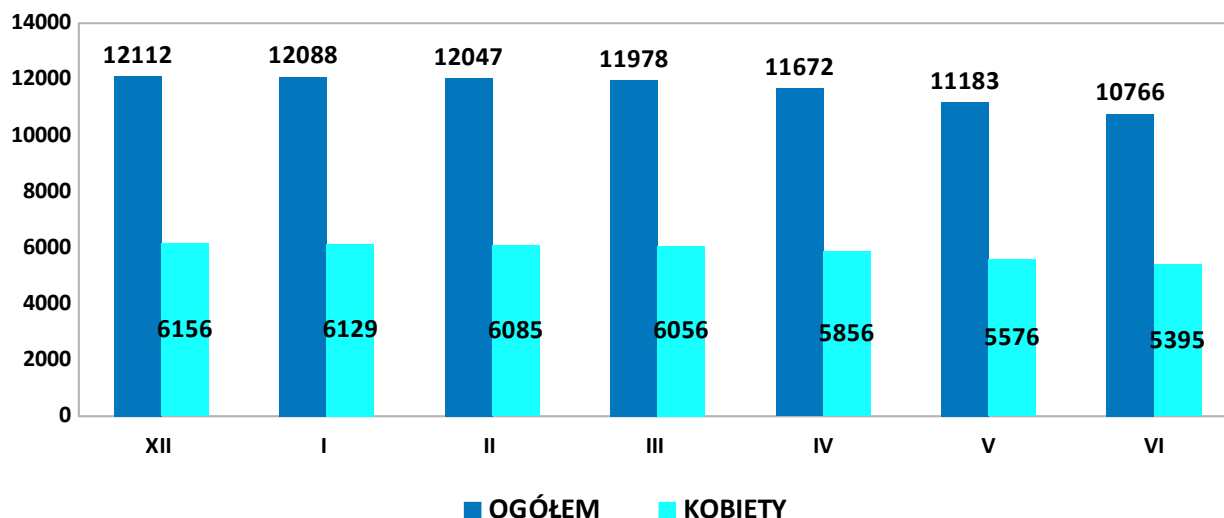


INFORMACJA DOTYCZĄCA LOKALNEGO RYNKU PRACY

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie według stanu na dzień **30.06.2023 r.** wynosiła **10766** osób. Jest to o **417 osób mniej**, porównując ze stanem z 31.05.2023 roku. Osoby z prawem do zasiłku dla bezrobotnych stanowiły **12,5%** ogółu bezrobotnych (+ 0,3 p. proc.).

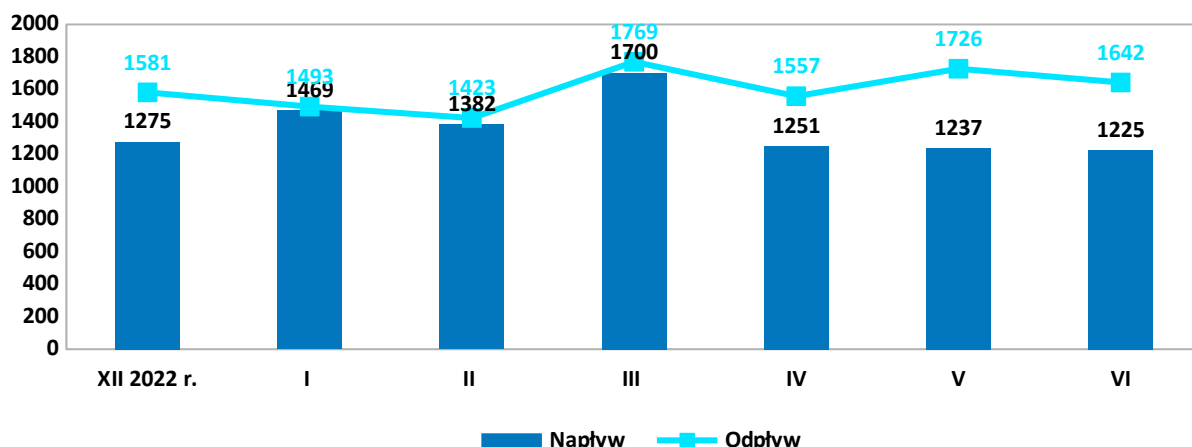
Wyszczególnienie	Ogółem	w tym kobiety
Liczba bezrobotnych w końcu miesiąca CZERWCA 2023 r.	10766	5395
W tym liczba osób z prawem do zasiłku w końcu miesiąca CZERWCA 2023 r.	1350	712
Liczba rejestrujących się bezrobotnych w miesiącu CZERWCU 2023 r.	1225	628

Liczba osób bezrobotnych w 2023 r.



W czerwcu 2023 r. zarejestrowano **1225** osób bezrobotnych jest to spadek o **12 osób**, z czego **943** to osoby, które poprzednio pracowały, w tym zwolnienia z przyczyn zakładu dotyczyło **7** osób oraz **282** osoby dotychczas niepracujące.

Napływ i odpływ osób bezrobotnych w 2023 r.



W czerwcu 2023 r. z rejestrów Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie wyrejestrowano 1642 osoby i jest to o 84 osoby mniej niż w maju 2023 r. Wyłączenia z ewidencji bezrobotnych dotyczyły głównie:

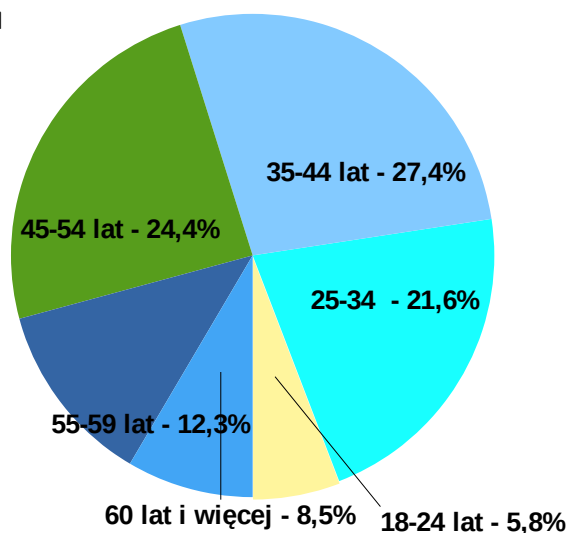
- podjęcia pracy – **800** osób (+16 os.);
- niepotwierdzenia gotowości do pracy – **496** osób (-37 os.);
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego – **146** osób (-29 os.);
- osiągnięcia wieku emerytalnego – **35** osób (-4 os.);
- nabycia praw emerytalnych lub rentowych – **6** osób (+3 os.);
- nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego – **12** osób (+9 os.);
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy – **14** osób (-54 os.).

STRUKTURA OSÓB BEZROBOTNYCH

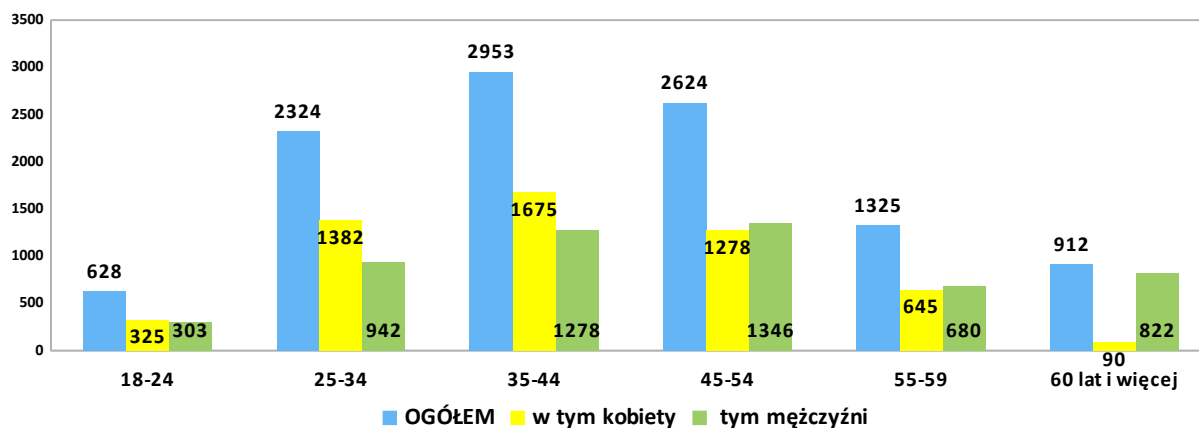
Struktura osób bezrobotnych wg wieku (stan na dzień 30.06.2023 r.)

Wiek	Ogółem	Struktura (%)	w tym kobiety	Struktura (%)	w tym mężczyźni	Struktura (%)
18-24	628	5,8	325	6,0	303	5,6
25-34	2324	21,6	1382	25,6	942	17,5
35-44	2953	27,4	1675	31,0	1278	23,8
45-54	2624	24,4	1278	23,7	1346	25,1
55-59	1325	12,3	645	12,0	680	12,7
60 lat i więcej	912	8,5	90	1,7	822	15,3
Razem	10766	100,0	5395	100,0	5371	100,0

Struktura wiekowa - OGÓŁEM



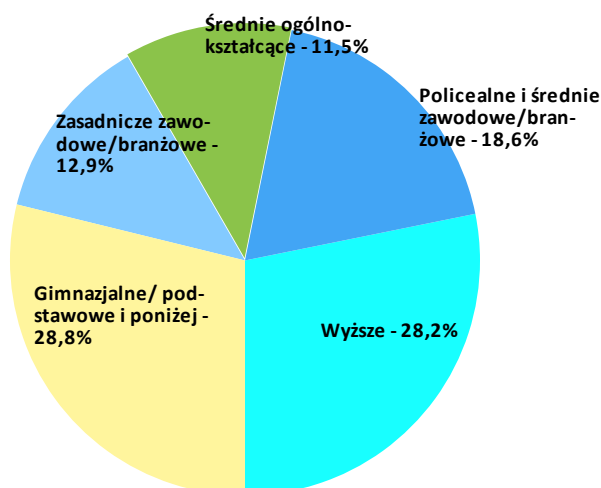
Struktura osób bezrobotnych wg wieku - CZERWIEC 2023 r.



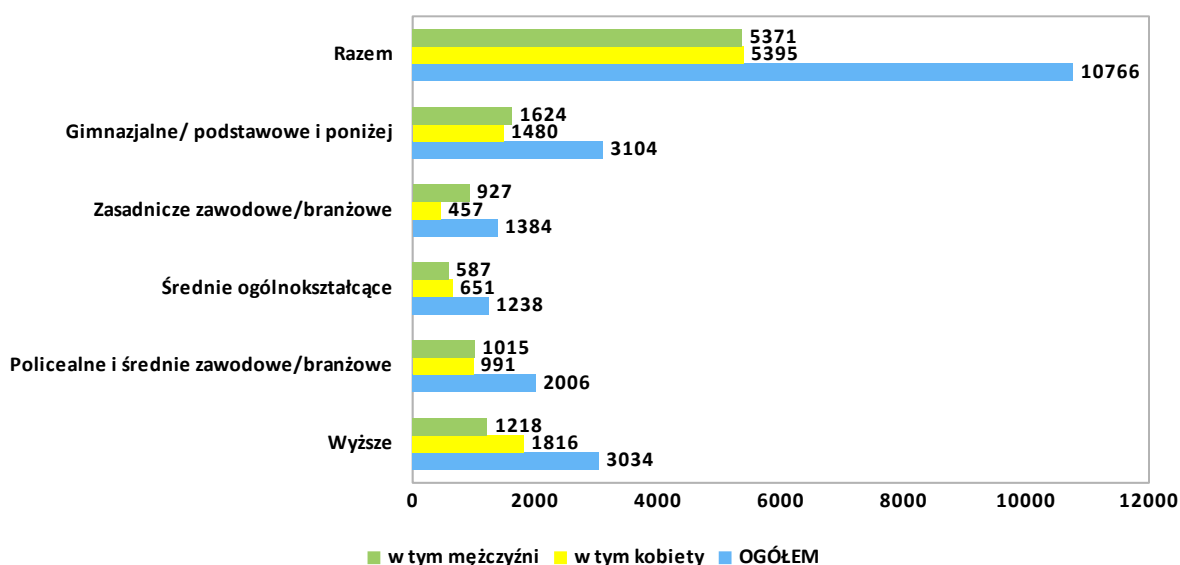
Struktura osób bezrobotnych wg wykształcenia (stan na dzień 30.06.2023 r.)

Wykształcenie	Ogółem	Struktura (%)	w tym kobiety	Struktura (%)	w tym mężczyźni	Struktura (%)
Wyższe	3034	28,2	1816	33,6	1218	22,7
Policealne i średnie zawodowe/branżowe	2006	18,6	991	18,4	1015	18,9
Średnie ogólnokształcące	1238	11,5	651	12,1	587	10,9
Zasadnicze zawodowe/branżowe	1384	12,9	457	8,5	927	17,3
Gimnazjalne/ podstawowe i poniżej	3104	28,8	1480	27,4	1624	30,2
Razem	10766	100,0	5395	100,0	5371	100,0

Struktura wg wykształcenia - OGÓŁEM



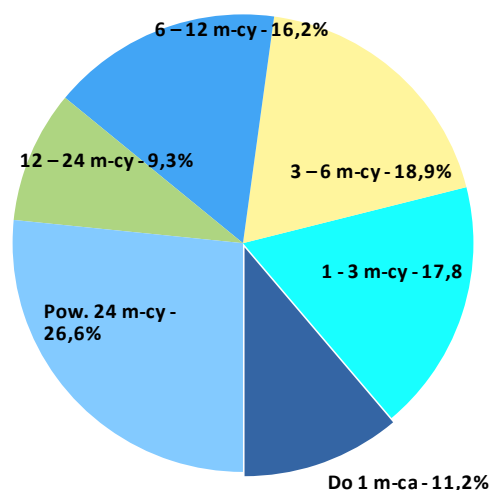
Struktura osób bezrobotnych wg wykształcenia - CZERWIEC 2023 r.



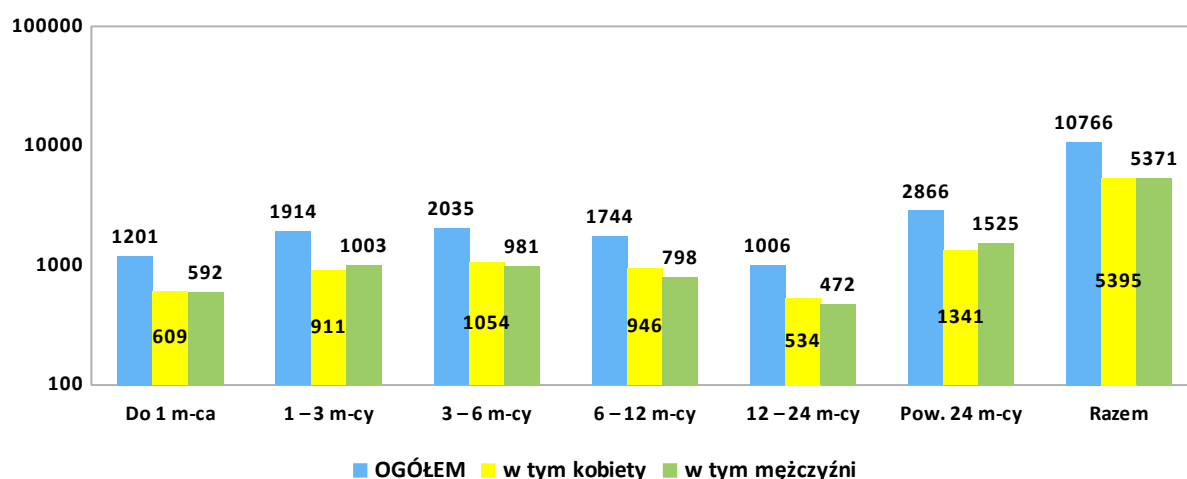
Struktura osób bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy (stan na dzień 30.06.2023 r.)

Czas pozostawania bez pracy	Ogółem	Struktura (%)	w tym kobiety	Struktura (%)	w tym mężczyźni	Struktura (%)
Do 1 m-ca	1201	11,2	609	11,3	592	11,0
1 – 3 m-cy	1914	17,8	911	16,9	1003	18,7
3 – 6 m-cy	2035	18,9	1054	19,5	981	18,3
6 – 12 m-cy	1744	16,2	946	17,5	798	14,8
12 – 24 m-cy	1006	9,3	534	9,9	472	8,8
Pow. 24 m-cy	2866	26,6	1341	24,9	1525	28,4
Razem	10766	100,0	5395	100,0	5371	100,0

Struktura osób bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy OGÓŁEM



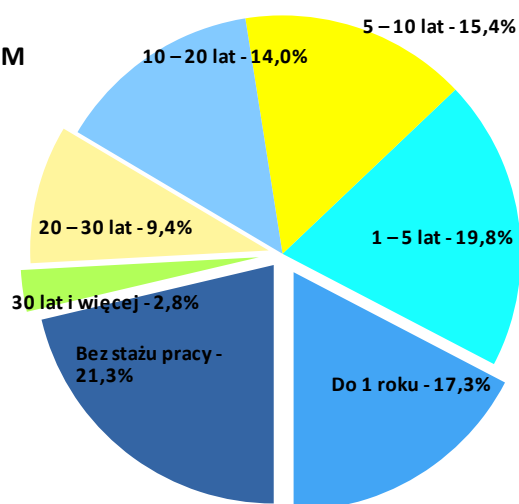
Struktura osób bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy - CZERWIEC 2023 r.



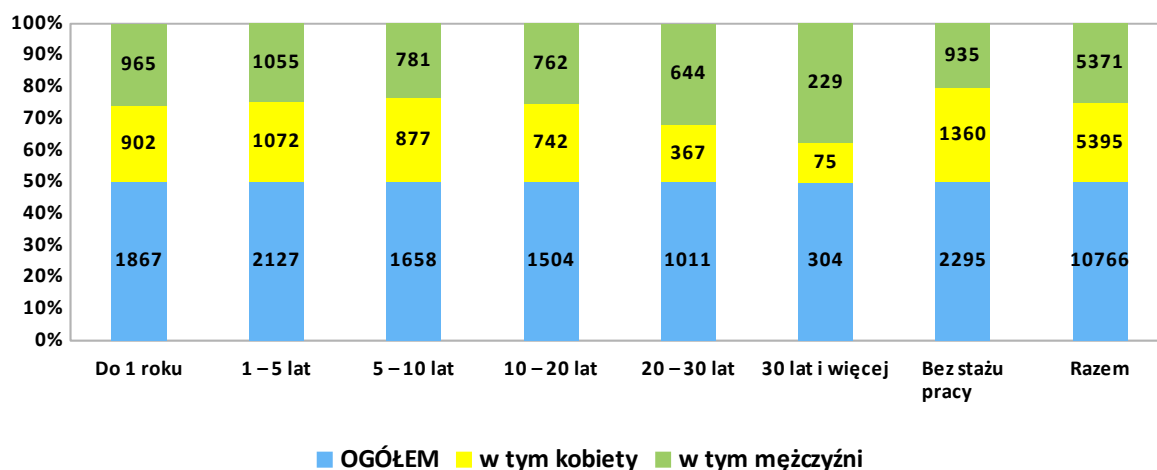
Struktura osób bezrobotnych wg stażu pracy (stan na dzień 30.06.2023 r.)

Staż pracy	Ogółem	Struktura (%)	w tym kobiety	Struktura (%)	w tym mężczyźni	Struktura (%)
Do 1 roku	1867	17,3	902	16,7	965	18,0
1 – 5 lat	2127	19,8	1072	19,9	1055	19,6
5 – 10 lat	1658	15,4	877	16,3	781	14,5
10 – 20 lat	1504	14,0	742	13,7	762	14,2
20 – 30 lat	1011	9,4	367	6,8	644	12,0
30 lat i więcej	304	2,8	75	1,4	229	4,3
Bez stażu pracy	2295	21,3	1360	25,2	935	17,4
Razem	10766	100,0	5395	100,0	5371	100,0

Struktura wg stażu pracy - OGÓŁEM



Struktura osób bezrobotnych wg stażu pracy - CZERWIEC 2023 r.

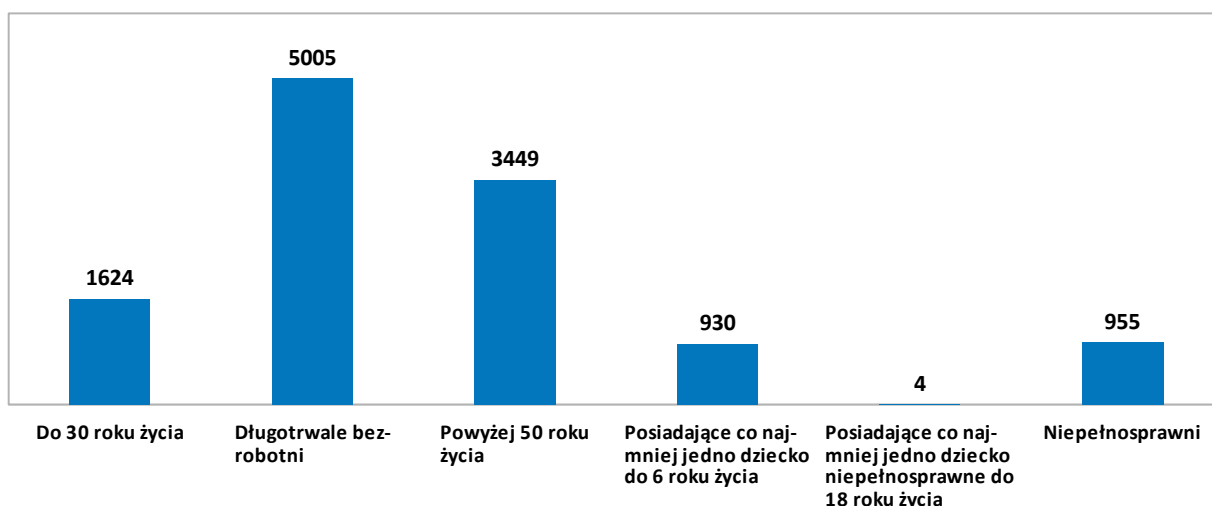


OSOBY BĘDĄCE W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Wyszczególnienie	Stan na dzień 30.06.2023 r.	Struktura w %
Do 30 roku życia	1624	15,1
w tym do 25 roku życia	628	5,8
Długotrwale bezrobotni	5005	46,5
Powyżej 50 roku życia	3449	32,0
Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	0	0,0
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	930	8,6
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	4	0,0
Niepełnosprawni	955	8,9

Zdecydowaną większość osób bezrobotnych stanowią osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Spośród **10766** osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie wg stanu na dzień 30.06.2023 r. aż **75,3 % ogółu bezrobotnych** zaliczana jest do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (+ 0,1 p. proc.).

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy - stan na dzień 30.06.2023 r.



AKTYWNE FORMY ZWALCZANIA BEZROBOCIA

W czerwcu 2023 r. zaktywizowano w poszczególnych programach łącznie 182 osoby bezrobotnych (+114 os.).

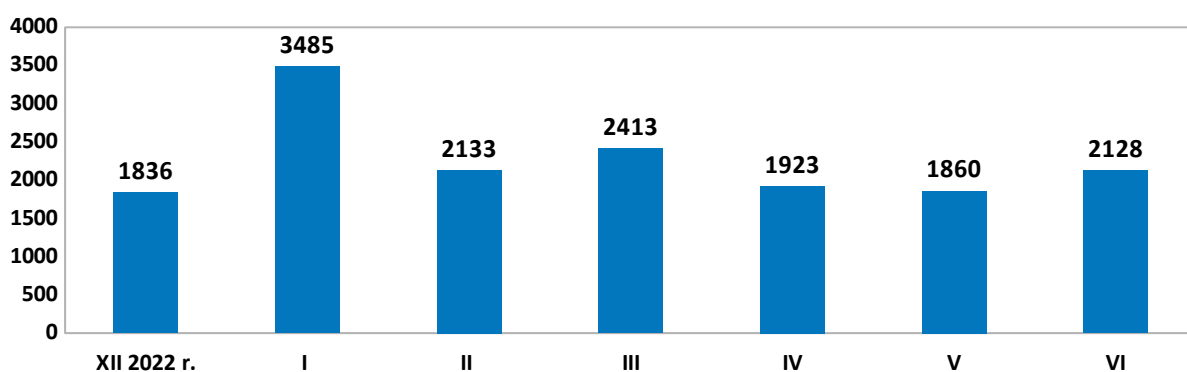
L.p.	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych	Ogółem	Kobiety
1	Prace interwencyjne	5	4
2	Roboty publiczne	0	0
3	Podjęcia działalności gospodarczej	125	63
4	Podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	5	2
5	Podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0
6	Podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	0	0
7	Inne (np.: rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków PFRON)	4	2
8	Rozpoczęcia szkolenia	25	11
9	Rozpoczęcia stażu	5	3
10	Rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	13	2
RAZEM		182	87

OFERTY PRACY

W czerwcu 2023 r. do tut. Urzędu zgłoszono 2128 wolnych miejsc pracy i jest to więcej o 260 wolnych miejsc pracy niż w maju 2023 r., z czego 29 miejsc pracy dotyczyło ofert pracy dla osób z niepełnosprawnościami. Na ww. miejsca pracy oraz miejsca pracy pozostałe w dyspozycji Urzędu z poprzednich okresów sprawozdawczych skierowanych zostało na rozmowy kwalifikacyjne do pracodawców przez pośredników GUP 971 kandydatów.

Wyszczególnienie	Ogółem
Liczba ofert pracy ZGŁOSZONYCH w miesiącu CZERWCU 2023 r.	2128
w tym dla osób z niepełnosprawnościami	29
Liczba ofert pracy w końcu miesiąca CZERWCA 2023 r.	2541

Napływ ofert pracy w 2023 r.



Najwięcej zgłoszonych/pozyskanych wolnych miejsc pracy w czerwcu 2023 roku:

Nazwa zawodu	Liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy
Pakowacz ręczny	225
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	138
Kierowca samochodu osobowego	102
Dostawca potraw	91
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	75
Opiekun osoby starszej	71
Pomocniczy robotnik budowlany	58
Pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne	56
Robotnik budowlany	45
Magazynier	42
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	33
Specjalista do spraw sprzedaży	33
Kierownik projektu	30
Cieśla	25
Monter konstrukcji budowlanych	25
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	23
Sprzedawca w branży spożywczej	23
Spawacz	22
Cukiernik	21
Monter / składacz okien	20

Pomoc krawiecka	20
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	20
Pozostali pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	18
Pracownik biurowy	18
Sprzedawca	17
Kierowca samochodu ciężarowego	16
Przedstawiciel handlowy	16

I. Pracownicy Referatu Pośrednictwa Pracy i Usług Sieci EURES w miesiącu czerwcu 2023 r.:

1. skierowali do pracy **884** osoby bezrobotne. W wyniku tych działań na dzień sporządzenia informacji zatrudnienie podjęło: z ofert subsydiowanych **25** osób, z ofert niesubsydiowanych **37** osób,
2. obsłużyli **3960** osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
3. nie organizowali giełd pracy dla pracodawców,
4. udzielili **2 e-konsultacji** w zakresie pośrednictwa pracy.

II. Pracownicy Referatu Poradnictwa Zawodowego w czerwcu 2023 r.:

a) realizowali zadania poradnictwa zawodowego w obszarze poradnictwa indywidualnego. Skupili się na opracowywaniu Indywidualnych Planów Działania nowo rejestrującym się klientom naszego urzędu oraz udzielaniu porad i informacji zawodowych dotyczących sytuacji na rynku pracy, możliwości podnoszenia/uzupełniania kwalifikacji zawodowych, przygotowania do procesów rekrutacyjnych itd.;

Liczba założonych, nowych, IPD	991
Liczba porad zawodowych	1040
Liczba porad udzielonych w ramach projektów (kolejno kody: 047, 048)	0
Liczba informacji zawodowych	25
Liczba spotkań informacyjnych w ramach projektu „Mój świadomy wybór“ / liczba uczestników	0
Spotkania dla uchodźców z Ukrainy	0

Liczba przeprowadzonych badań testowych NBK i KZZ (badanie + omówienie wyników)	13
Liczba szkoleń wewnętrznych	0
Liczba kart rejestracyjnych osób nowo zarejestrowanych przekazanych z ewidencji*	1028
Liczba udzielonych e-konsultacji	2

***Uwagi: osobom założono teczki**

III. Pracownicy stanowisk promocji w czerwcu 2023 r. realizowali następujące zadania:

a) komunikacja wewnętrzna

Komunikacja wewnętrzna	Intranet:
	<ul style="list-style-type: none"> • aktualizacja książki telefonicznej pracowników urzędu • aktualizacja wizerunku portalu • 8 wpisów w aktualnościach • prowadzenie rejestru rezerwacji sali konferencyjnej oraz pok. 237 • aktualizacja zarządzeń i poleceń dyrektora
	<ul style="list-style-type: none"> • aktualizacja tabliczek imiennych przy drzwiach • aktualizacja stopek w mailach pracowników • aktualizacja grafik i ikon na stronie internetowej GUP • modyfikacja danych statystycznych na stronie internetowej GUP • oprawa graficzna do KORPa

b) komunikacja zewnętrzna

Profil Urzędu na Facebooku:	
<ul style="list-style-type: none"> • Liczba opublikowanych postów na Facebooku • Udostępnianie treści • Statystyka profilu 	<ul style="list-style-type: none"> • Liczba postów: <ul style="list-style-type: none"> - - łącznie 20 postów (1 film, 17 grafik, 1 animacja GIF, 1 relacja) - łączny zasięg - 8167 użytkowników, - 163 polubień (aktywność postów), - 0 komentarzy - 7 udostępnień - 1 relacja na FB (639 i 337)

	<ul style="list-style-type: none"> • Liczba udostępnień naszej strony: • Statystyka profilu: <ul style="list-style-type: none"> - - zasięg strony na Facebooku: 7380 - liczba odwiedzin: 2266 (w tym okresie 10 osób więcej polubiło nasz profil, obecnie mamy 1023 polubień. - liczba obserwujących: 1282 - liczba udostępnień postów przez inne strony: 7
Newsletter	<ul style="list-style-type: none"> • Liczba subskrybentów na koniec miesiąca: 333 • Liczba wysłanych newsletterów: <ul style="list-style-type: none"> • 1 - wysłany w dniu 15.06.23 r do 315 odbiorców • Liczba otwarć - wiemy na pewno ile osób otworzyło e-mail w populacji możliwej do śledzenia (dot. osób, które nie włączyły opcji ochrony prywatności w swoim kliencie pocztowym): 228 • Kliknięcia: 48
Strona internetowa GUP	<ul style="list-style-type: none"> • 7 artykułów w aktualnościach, • 14 932 wejść użytkowników, • 27 383 włączonych sesji (29,6% to osoby które ponownie odwiedziły naszą stronę, a 70,4% to osoby które pierwszy raz odwiedziły naszą stronę). <p>Łączna liczba odsłon strony: 66 050</p>
JOBMAPA - za okres od 22.06.2023 do 30.03.2023 (wcześniej brak danych z Google Analytisc)	<p>Użytkownicy; 717 osób,</p> <ul style="list-style-type: none"> • Liczba zdarzeń (wejść ogółem): 15 000 <p>średni czas zaangażowania: 2 min 52 sek.</p>
Promocja działań Urzędu w środkach masowego przekazu	<ul style="list-style-type: none"> • Liczba opublikowanych artykułów / komunikatów w środkach masowego przekazu i na stronach internetowych innych instytucji: 35 linków • 1 artykuł: sytuacja Ukraińców na rynku pracy • 34 artykułów – JOBMAPA • Liczba udzielonych wywiadów telewizyjnych i radiowych: 6 (w tym 1 podcast)
Pomoc komórkom merytorycznym przy organizacji webinarów	Liczba webinarów: 0

Opublikowane artykuły

04.06.2023

https://biznes.lovekrakow.pl/aktualnosci/ukraincy-wciaz-chca-pracowac-w-polsce-ale-patrze-na-inne-kierunki_51223.html

JOBMAPA

05.06.2023

<https://krakow.naszemiasto.pl/praca-w-krakowie-powstala-specjalna-mapa-ktora-pomoze-ci-ja/ar/c10-9348277>

https://www.krakow.pl/aktualnosci/272247,32,komunikat,poszukujesz_pracy_w_swojej_okolicy__sprawdz_oferty_na_mapie.html

<https://gazetakrakowska.pl/praca-w-krakowie-powstala-specjalna-mapa-ktora-pomoze-ci-ja-znalezc/ar/c10-17606147>

<https://www.portalsamorzadowy.pl/praca/specjalny-serwis-pomoze-znalezc-prace-blisko-miejsca-zamieszkania,466571.html>

<https://www.dlahandlu.pl/inne/krakow-urzed-pracy-uruchomil-serwis-ulatwiajacy-znalezienie-pracy-blisko-miejsca-zamieszkania,120968.html>

<https://krknews.pl/szukasz-pracy-ta-mapa-moze-ci-pomoc/>

<https://www.propertynews.pl/polityka-i-spoleczenstwo/krakow-grodzki-urzed-pracy-uruchomil-serwis-ulatwiajacy-znalezienie-pracy-blisko-miejsca-zamieszkania,131803.html>

<https://uainkrakow.pl/u-krakowi-stvoryly-proyekt-shho-dopomagaye-shukaty-robotu-po-mapi/>

<https://www.portalspozywczy.pl/technologie/wiadomosci/krakow-grodzki-urzed-pracy-uruchomil-serwis-ulatwiajacy-znalezienie-pracy-blisko-miejsca-zamieszkania,225821.html>

<https://lifeinkrakow.pl/w-miescie/6576,pokazuja-w-ktorych-czesciach-krakowa-jest-najwiecej-ofert-pracy-i-ile-mozna-zarobic>

https://www.horecatrends.pl/inne/900/krakow_grodzki_urzed_pracy_uruchomil_serwis_ulatwiajacy_znalezienie_pracy_blisko_miejsca_zamieszkania,16284.html

<https://krakow.tvp.pl/70345392/grodzki-urzed-pracy-uruchomil-serwis-ulatwiajacy-znalezienie-pracy-blisko-miejsca-zamieszkania>

<https://www.radiokrakow.pl/aktualnosci/krakow/grodzki-urzed-pracy-uruchomil-serwis-ulatwiajacy-znalezienie-pracy-blisko-miejsca-zamieszkania>

<https://www.pulshr.pl/rekrutacja/bedzie-latwiej-o-prace-blisko-domu-powstal-nowy-serwis,98009.html>

<https://dziennikpolski24.pl/praca-w-krakowie-powstala-specjalna-mapa-ktora-pomoze-ci-ja-znalezc/ar/c10-17606147>

<https://www.dzielnica5.krakow.pl/aktualnosci/szukaj-ofert-pracy-na-mapie-blisko-swojego-miejsca-zamieszkania>

<https://businessinmalopolska.pl/aktualnosci/pozostale/3378-szukaj-ofert-pracy-na-mapie-blisko-swojego-miejsca-zamieszkania>

06.06.2023

<https://krakow.wyborcza.pl/krakow/7,44425,29839186,w-krakowie-powstala-mapa-ktora-ma-pomoc-w-znalezieniu-pracy.html>

<https://dzielnica18.krakow.pl/index.php/aktualnosci/2057-jobmapa-nowy-projekt-grodzkiego-urzedu-pracy-w-krakowie>

https://biznes.lovekrakow.pl/aktualnosci/szukasz-pracy-zerknij-na-mape-nowy-projekt-gup_51292.html

<https://zielonalinia.gov.pl/-/gup-krakow-jobmapa>

<https://dziendobry.tvn.pl/newsy/jobmapa-praca-blizej-domu-w-krakowie-jak-dziala-serwis-st7163219>

<http://dzielnica2.krakow.pl/2023/06/06/szukaj-ofert-pracy-na-mapie-blisko-swojego-miejsca-zamieszkania/>

<https://www.facebook.com/TelewizjaNews24/videos/961316204992721/>

<https://krakow.tvp.pl/70367458/06062023-1630> od 5:37 do 6:42

<https://krakow.tvp.pl/70367473/06062023-1830> od 12:23 do 14:44

<https://krakow.tvp.pl/70367486/06062023-2130> od 8:21 do 9:26

<https://twitter.com/zielonalinia/status/1666019812739301376>

https://www.facebook.com/photo/?fbid=714872427108421&set=a.317462506849417&locale=ms_MY

<http://dzielnica14.krakow.pl/jobmapa-nowy-projekt-grodzkiego-urzedu-pracy-w-krakowie-szukaj-ofert-pracy-na-mapie-blisko-swojego-miejsca-zamieszkania/?ref>

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie
REFERAT DS. ORGANIZACYJNYCH, STRATEGII I ANALIZ
tel. +48 12 686 82 19, informacjapubliczna@gupkrakow.pl
31-752 Kraków, ul. Wąwozowa 34
www.gupkrakow.pl

07.06.2023

<https://www.dzielnica1.krakow.pl/szukaj-ofert-pracy-mapie-blisko-swojego-miejsca-zamieszkania/>

<https://www.eska.pl/krakow/praca-w-krakowie-oferty-pracy-krakow-szukasz-pracy-ta-mapa-pomoze-ci-znalezc-taka-ktora-jest-najblizej-miejsca-zamieszkania-aa-kNRJ-AfPM-WvkH.html>

13.06.2023

<https://tvn24.pl/polska/krakow-nowe-sposoby-walki-o-pracownika-mapa-dla-szukajacych-zatrudnienia-7173828>

20.06.2023

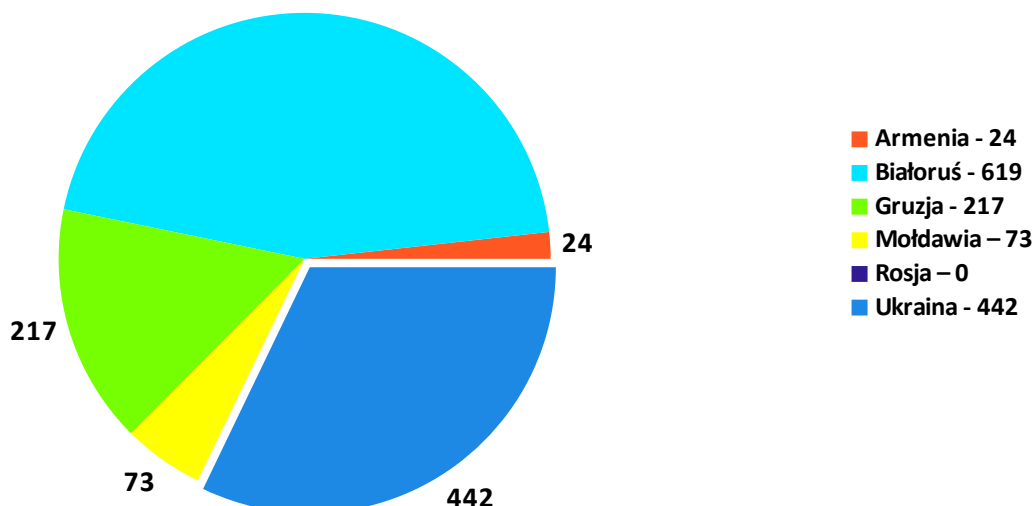
<https://podcasty.radiokrakow.pl/zawodowiecm> (Radio Kraków)

Informacja **Referatu Aktywizacji Osób z Niepełnosprawnością** na temat lokalnego rynku pracy za **miesiąc CZERWIEC 2023 rok.**

- W miesiącu czerwcu **2023** r. do Stanowiska Pośrednictwa Pracy tut. Referatu zgłoszono **29** wolnych miejsc pracy dla osób z niepełnosprawnością. Na ww. miejsca pracy oraz miejsca pracy pozostałe w dyspozycji Urzędu Stanowisko Pośrednictwa Pracy skierowało kandydatów spełniających kryteria Pracodawców.
- Referat Aktywizacji Osób z Niepełnosprawnością nadal informuje o projekcie pn. „**Mam POWER. Mam pracę**”, który jest realizowany przez Związek Centralny Dzieła Kolpinga w Polsce. W ramach projektu udzielana jest pomoc związana z powrotem na rynek pracy, ze zdobyciem nowych kwalifikacji lub odbyciem stażu zawodowego i szkolenia.
- Referat Aktywizacji Osób z Niepełnosprawnością informuje o projekcie pn. „**Aktywny samorząd**”, który jest realizowany przez PFRON. Głównym celem programu jest wyeliminowanie lub zmniejszenie barier ograniczających uczestnictwo beneficjentów programu w życiu społecznym, zawodowym i w dostępie do edukacji. Formy wsparcia przewidziane w programie dotyczą likwidacji barier ograniczających społeczne i zawodowe funkcjonowanie osób z niepełnosprawnościami. Uzyskane dofinansowanie w ramach programu „Aktywny samorząd” zwiększa również szanse beneficjentów programu na zatrudnienie na otwartym rynku pracy poprzez podwyższenie kwalifikacji. Wnioski o dofinansowanie należy składać przez System Obsługi Wsparcia finansowanego ze środków PFRON (SOW). System ułatwia osobom z niepełnosprawnościami ubieganie się o pomoc w ramach programu.

OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI

Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń
w CZERWCU 2023 r.
619



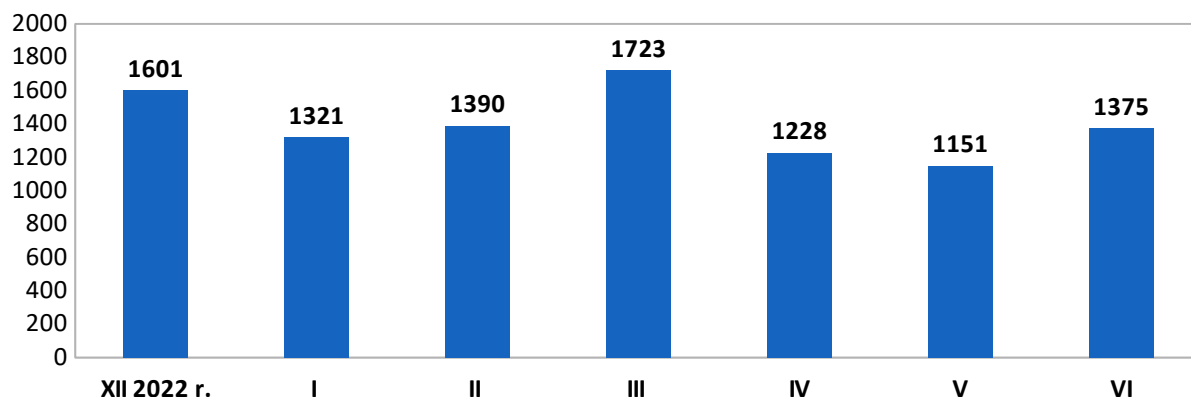
W miesiącu **CZERWCU 2023 r.** w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie wpisano do ewidencji **1375 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcovi (+224).**

Najwięcej tj. **45,0% ogółu** wszystkich wpisanych do ewidencji oświadczeń **dotyczyło obywateli Białorusi (+10 p. proc.)** oraz obywateli **Ukrainy – 32,1% (-2,4 p. proc.)** a także **Gruzji – 15,8% (-5,1 p. proc.).**

Pozostałe kraje stanowiły niewielki odsetek ogółu wpisanych do ewidencji oświadczeń i wynosiły odpowiednio:

- **Mołdawia – 5,3% (-1,7 p.proc.);**
- **Armenia – 1,7% (-0,9 p.proc.);**
- **Rosja – 0.**

Wykaz oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń w 2023 r.

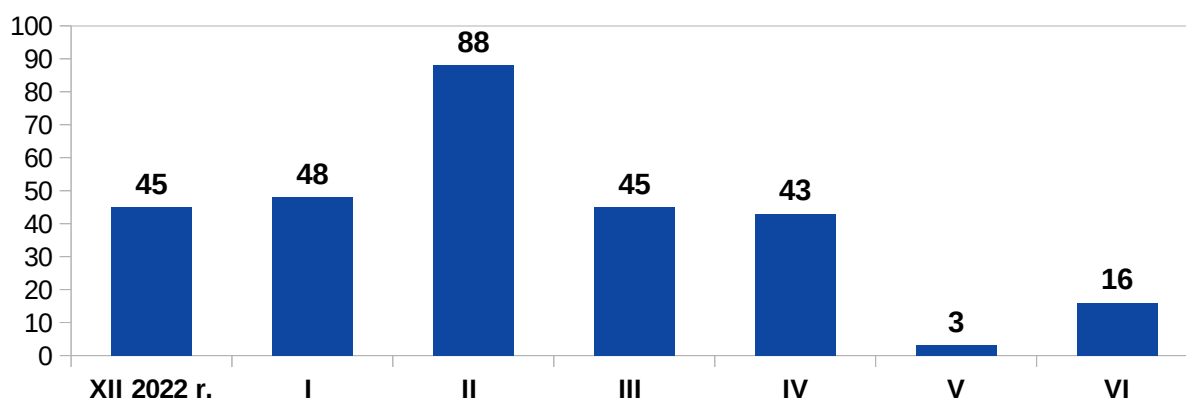


PRACA SEZONOWA CUDZOZIEMCÓW w 2023 r.

W miesiącu **czerwcu 2023 r.** złożono w tut. Urzędzie **16 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową.**

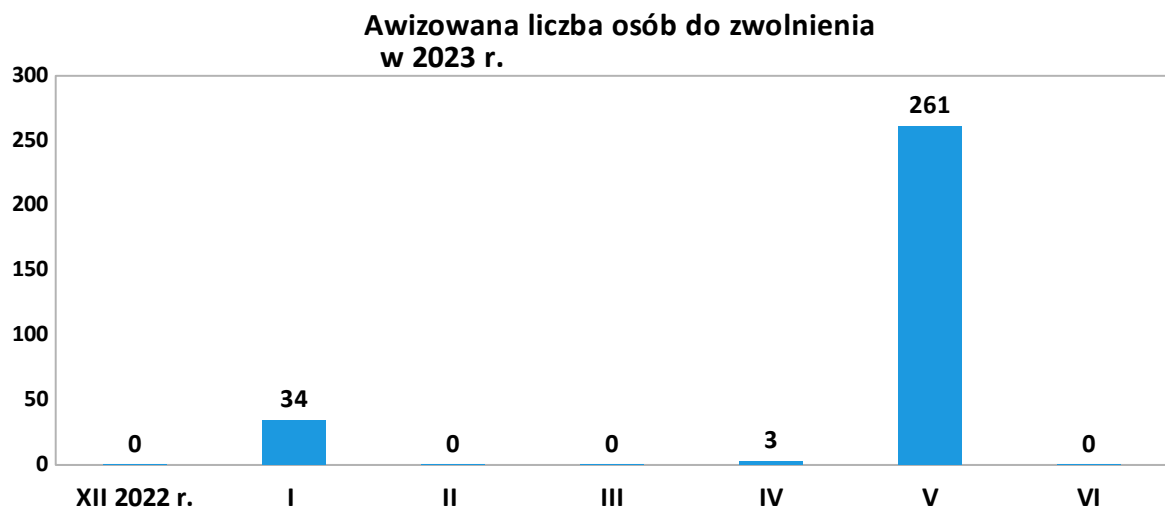
W miesiącu **czerwcu 2023 r.** złożono w tut. Urzędzie **255 ofert pracy na 1186 wolnych miejsc pracy** w celu uzyskania **informacji starosty.**

Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w 2023 r.



INFORMACJA DOTYCZĄCA ZWOLNIEŃ GRUPOWYCH

W omawianym okresie o planowanych zwolnieniach grupowych na podstawie Ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników /t.j. Dz. U. 2018 poz. 1969/ **nie poinformował żaden zakład pracy.**



CZERWIEC 2023 r.

➤ **Poszukujesz pracy w swojej okolicy? Sprawdź oferty na mapie - jobmapa.gupkrakow.pl**

Strona internetowa jobmapa.gupkrakow.pl to **nowy projekt** stworzony w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie po to, by ułatwić osobom poszukującym pracy znalezienie właściwej oferty na rynku lokalnym. Narzędzie to może też pomóc osobom z innych części kraju, które chciałyby pracować w naszym mieście. Jobmapa to jeden z najbardziej innowacyjnych projektów w skali kraju projektów realizowanych w urzędach i instytucjach publicznych. Projekt ten realizujemy przy współpracy z Gdańskim Urzędem Pracy, który jako pierwszy wprowadził to rozwiązanie dla swoich klientów.

Pomysł na uruchomienie narzędzia, które wyświetla wolne miejsca pracy na mapie, to efekt codziennej obserwacji potrzeb naszych klientów, którzy często sygnalizują nam chęć podjęcia zatrudnienia blisko miejsca zamieszkania. Dogodna lokalizacja firmy, z bliskim sąsiedztwem przedszkoli, żłobków czy sklepów, a także dobra infrastruktura otoczenia – to często główne czynniki decydujące o atrakcyjności oferty pracy.

„Jobmapa powstała po to, żeby wszyscy, którzy szukają pracy, mogli łatwo i szybko znaleźć interesującą ofertę w konkretnych miejscach na mapie Krakowa, nawet z podziałem na dzielnice. Z punktu widzenia naszego miasta, jest to także kolejne wskazanie jednej z bardzo istotnych strategicznie spraw, czyli miasta krótkich odległości, miasta 15-minutowego. Bliskość miejsca zatrudnienia zaczyna odgrywać dla pracowników coraz większe znaczenie, dlatego niejednokrotnie decyduje ona o atrakcyjności oferty.” - wskazuje Marek Cebulak, Dyrektor Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.

Kraków dynamicznie się rozwija, oferując poszukującym zatrudnienia szeroką bazę ofert pracy w różnych zawodach. Jest miastem turystycznym, dlatego w niektórych branżach sezonowo pojawia się zwiększona liczba ofert pracy, np. w gastronomii czy hotelarstwie.

Na mapie wyświetlają się tylko te oferty, w których pracodawca dokładnie określił adres miejsca pracy oraz podał dane kontaktowe. Zaletą tego rozwiązania jest możliwość sprawdzenia najnowszych ofert w danym obszarze Krakowa, a także szybkie nawiązanie bezpośredniego kontaktu z pracodawcą.

„Serwis jest bardzo prosty i intuicyjny, wystarczy w wyszukiwarce wybrać dzielnicę Krakowa, a w wynikach wyszukiwania pojawią się oferty dostępne w danym obszarze miasta. Użytkownik zobaczy na interaktywnej mapie dwa rodzaje znaczników. Granatowa pinezka symbolizuje pojedynczą ofertę pracy. Po jej aktywowaniu udostępnione zostaną informacje na temat pracodawcy, stanowiska pracy oraz kontakt do pracodawcy. Z kolei ciemnoniebieski okrąg z cyfrą symbolizuje większą liczbę ofert znajdujących się na danym obszarze. Dodatkowe funkcjonalności, jak na przykład sprawdzenie średniej płacy krajowej dla danego stanowiska, pozwolą porównać ze sobą oferty.”- dodaje Marek Cebulak.

➤ 7 czerwca po raz XIII obchodzimy Małopolski Dzień Uczenia się!

„**Odkryj moc umiejętności**” to hasło przewodnie **Małopolskiego Dnia Uczenia się 2023**.

W tym roku MDU przypadnie 7 czerwca i już po raz trzeci będzie przeprowadzony w ramach Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Kształcenia Ustawicznego.

Koordinatorem obchodów, podobnie jak przy poprzednich edycjach, będzie **Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie**, instytucja Województwa Małopolskiego. Materiały, przygotowane przez organizacje partnerskie będą udostępniane na stronach www i w portalach społecznościowych

WUP oraz zaprzyjaźnionych instytucji i firm, między innymi:

- Młodzieżowego Centrum Kariery w Miechowie
- Polskiej Fundacji Przedsiębiorczości
- Gminy Iwanowice
- Gminy Skrzyszów
- firmy Żabka Polska sp. z o.o.

Zachęcamy aby w tym dniu obserwować profile (Facebook WUP Kraków oraz Facebook Małopolskiego Dnia Uczenia się) Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie oraz instytucji partnerskich. Pomoże to dowiedzieć się, jakie kierunki rozwoju pozwolą lepiej dopasować się do potrzeb pracodawców.

➤ Zasady pomocy dla repatriantów i przybyłych wraz z nimi członków najbliższej rodziny

Repatriantem jest osoba polskiego pochodzenia, która przybyła do Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy krajowej w celu repatriacji z zamiarem osiedlenia się na stałe. Ustawa o repatriacji przewiduje możliwość udzielenia pomocy osobom powracającym do kraju i przybyłym wraz z nimi członków najbliższej rodziny.

Zachęcamy do zapoznania się z zamieszczonymi w linku zasadami udzielania takiej pomocy wraz z niezbędnymi wnioskami. Warto zapoznać się także ze stroną tematyczną poświęconą powrotom naszych rodaków z zagranicy. Znajduje się tam zbiór niezbędnych informacji, które zainteresują każdego, kto na nowo zamierza organizować sobie życie na terytorium naszego kraju.



Grodzki Urząd Pracy
w Krakowie



Pomoc dla repatriantów

www.gov.pl

➤ **Ważna informacja dla przebywających i pracujących w Polsce obywateli Ukrainy!**

Legalny pobyt i praca obywateli Ukrainy zostały wydłużone.

Prezydent podpisał ustawę z dnia 14 kwietnia 2023 r. o zmianie nazw uczelni służb państwowych nadzorowanych przez ministra właściwego do spraw wewnętrznych, o zmianie ustawy o Policji, ustawy o Straży Granicznej, ustawy o Państwowej Straży Pożarnej oraz niektórych innych ustaw.

Przekłada się to na następujące zmiany:

- legalny pobyt obywateli Ukrainy objętych ochroną czasową ze względu na wojnę wydłużony będzie do 4 marca 2024 r.,


Grodzki Urząd Pracy w Krakowie
REFERAT DS. ORGANIZACYJNYCH, STRATEGII I ANALIZ
tel. +48 12 686 82 19, informacjapubliczna@gupkrakow.pl
31-752 Kraków, ul. Wąwozowa 34
www.gupkrakow.pl

- również do 4 marca 2024 r. przedłużony będzie pobyt Ukraińców, których wize, zezwolenia pobytowe, czy pobyt w ruchu bezwizowym zakończyły się po dniu 24 lutego 2022 r.;
- **do 4 marca 2024 r.** będzie można powierzać pracę obywatelowi Ukrainy na podstawie powiadomienia.

Do tej samej daty zostanie przedłużony pobyt obywateli Ukrainy, których ostatni dzień pobytu na podstawie:

- wize Schengen wydanej przez organ polski,
- wize wydanej przez inne państwo obszaru Schengen,
- ruchu bezwizowego,
- wize krajowej,
- zezwolenia na pobyt czasowy w RP

przypadał w okresie od dnia 24 lutego 2022 r.



Grodzki Urząd Pracy
w Krakowie

Ważna informacja dla przebywających i pracujących
w Polsce obywateli Ukrainy!

**Legalny pobyt i praca obywateli Ukrainy zostały
wydłużone.**

➤ **Zmiana sposobu działania „CENTRUM OBYWATELSKIEGO”**

Wydział Polityki Społecznej i Zdrowia UMK informuje, że w związku z organizowanymi w Krakowie na stadionie miejskim im. H. Reymana w Krakowie Igrzyskami Europejskimi, zmianie ulega sposób działania „**CENTRUM OBYWATELSKIEGO – UL. REYMONTA 20”**.

W okresie od 9 czerwca do 2 lipca 2023 roku Centrum Obywatelskie będzie zamknięte dla bezpośredniej obsługi beneficjenta, a realizować będzie swoją ofertę wyłącznie w trybie on-line.

Szczegółowe informacje dostępne są na bieżąco na stronie internetowej Centrum Obywatelskiego pod adresem: <https://co.krakow.pl/> lub pod nr tel. 669-528-381.

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie
REFERAT DS. ORGANIZACYJNYCH, STRATEGII I ANALIZ
tel. +48 12 686 82 19, informacjapubliczna@gupkrakow.pl
31-752 Kraków, ul. Wąwozowa 34
www.gupkrakow.pl

➤ **Zamknięcie dwóch naborów ze środków PFRON**

Z dniem 20.06.2023 r. zamyka się nabór:

- wniosków osoby niepełnosprawnej poszukującej pracy niepozostającej w zatrudnieniu na wskazane szkolenie oraz
- wniosków o zorganizowanie stażu dla osoby niepełnosprawnej poszukującej pracy niepozostającej w zatrudnieniu

z powodu rozdysponowania środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na ten rok.

Informacja o kolejnym naborze wniosków (w przypadku otrzymania dodatkowych środków) zostanie zamieszczona na naszej stronie internetowej.

➤ **INFORMACJA DLA OSÓB OCZEKUJĄCYCH NA PRYZNANIE DOTACJI**

W związku z aplikowaniem przez Urząd o środki na realizację projektu współfinansowanego z EFS+, wszystkie osoby oczekujące na przyznanie dotacji, znajdujące się na tzw. „Liście rezerwowej” (24-27 punktów), prosimy o cierpliwość.

Dostępność środków uwarunkowana jest zawarciem umowy o dofinansowanie projektu i nie jest zależna od Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.

Wychodząc naprzeciw Państwa oczekiwaniom niniejszy komunikat będzie aktualizowany co 2 tygodnie.