



Grodzki Urząd Pracy
w Krakowie

INFORMACJA GRODZKIEGO URZĘDU PRACY W KRAKOWIE O SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY

LIPIEC 2023

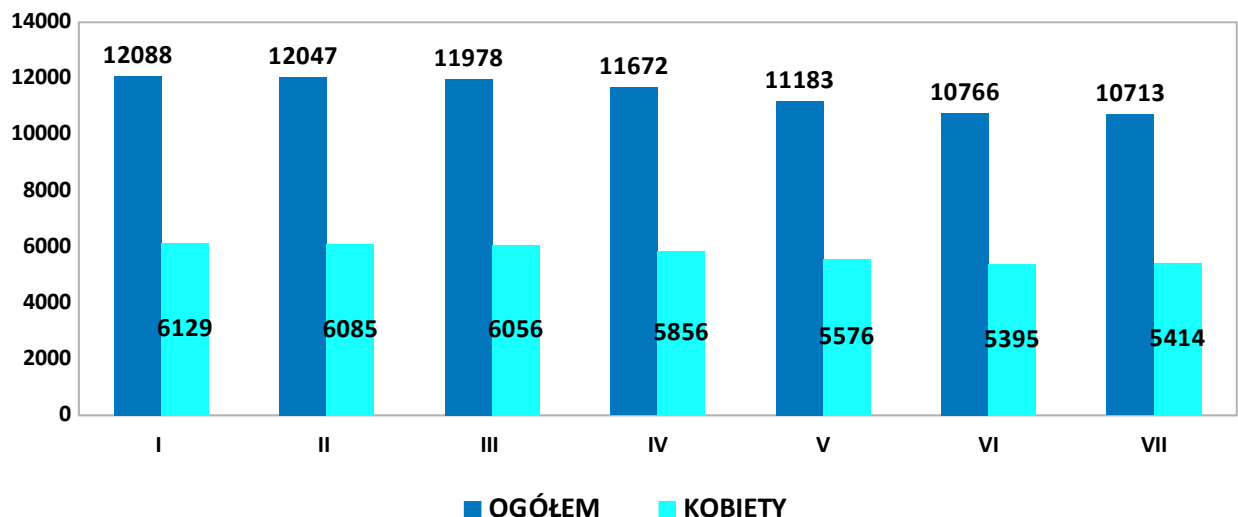


INFORMACJA DOTYCZĄCA LOKALNEGO RYNKU PRACY

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie według stanu na dzień **31.07.2023 r.** wynosiła **10713** osób. Jest to o **53 osoby mniej**, porównując ze stanem z 30.06.2023 roku. Osoby z prawem do zasiłku dla bezrobotnych stanowiły **12,8%** ogółu bezrobotnych (+ 0,3 p. proc.).

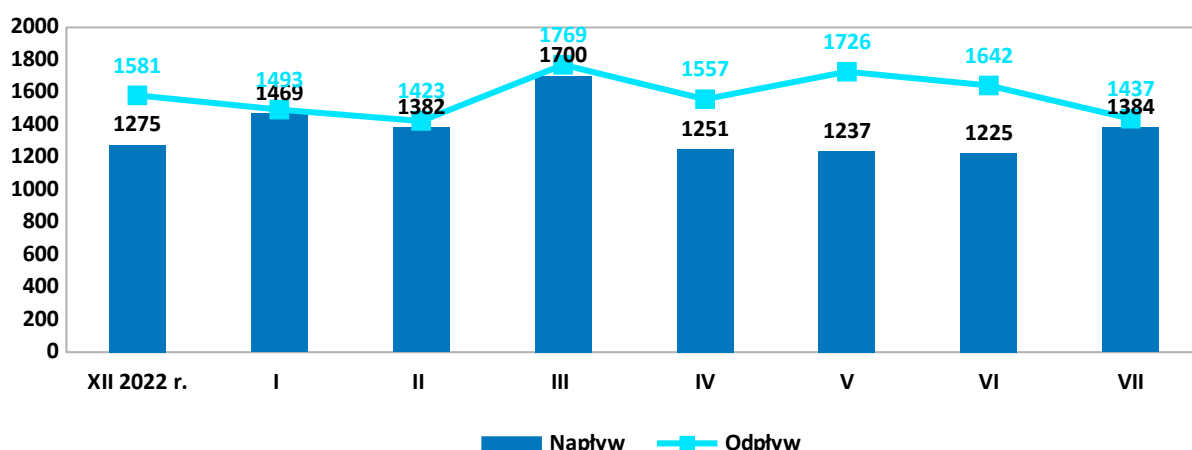
Wyszczególnienie	Ogółem	w tym kobiety
Liczba bezrobotnych w końcu miesiąca LIPCA 2023 r.	10713	5414
W tym liczba osób z prawem do zasiłku w końcu miesiąca LIPCA 2023 r.	1374	743
Liczba rejestrujących się bezrobotnych w miesiącu LIPCU 2023 r.	1384	730

Liczba osób bezrobotnych w 2023 r.



W lipcu 2023 r. zarejestrowano **1384** osoby bezrobotne jest to wzrost o **159 osób**, z czego **1082** to osoby, które poprzednio pracowały, w tym zwolnienia z przyczyn zakładu dotyczyło **30** osób oraz **302** osoby dotychczas niepracujące.

Napływ i odpływ osób bezrobotnych w 2023 r.



W lipcu 2023 r. z rejestrów Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie **wyrejestrowano 1437 osób i jest to o 205 osób mniej niż w czerwcu 2023 r.** Wyłączenia z ewidencji bezrobotnych dotyczyły głównie:

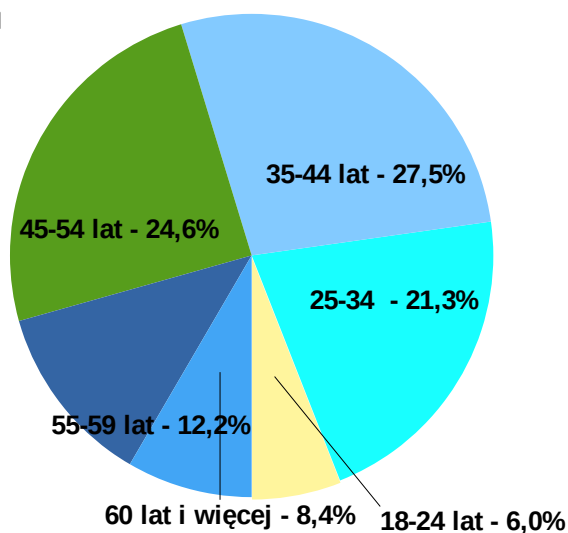
- podjęcia pracy – **637** osób (-163 os.);
- niepotwierdzenia gotowości do pracy – **467** osób (-29 os.);
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego – **153** osoby (+7 os.);
- osiągnięcia wieku emerytalnego – **33** osoby (-2 os.);
- nabycia praw emerytalnych lub rentowych – **7** osób (+1 os.);
- nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego – **7** osób (-5 os.);
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy – **6** osób (-8 os.).

STRUKTURA OSÓB BEZROBOTNYCH

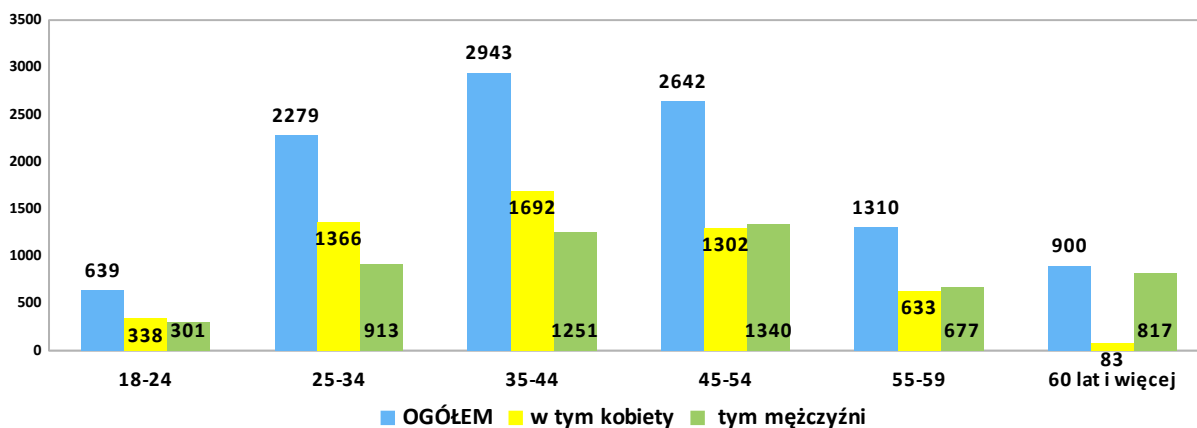
Struktura osób bezrobotnych wg wieku (stan na dzień 31.07.2023 r.)

Wiek	Ogółem	Struktura (%)	w tym kobiety	Struktura (%)	w tym mężczyźni	Struktura (%)
18-24	639	6,0	338	6,2	301	5,7
25-34	2279	21,3	1366	25,2	913	17,2
35-44	2943	27,5	1692	31,3	1251	23,6
45-54	2642	24,6	1302	24,1	1340	25,3
55-59	1310	12,2	633	11,7	677	12,8
60 lat i więcej	900	8,4	83	1,5	817	15,4
Razem	10713	100,0	5414	100,0	5299	100,0

Struktura wiekowa - OGÓŁEM



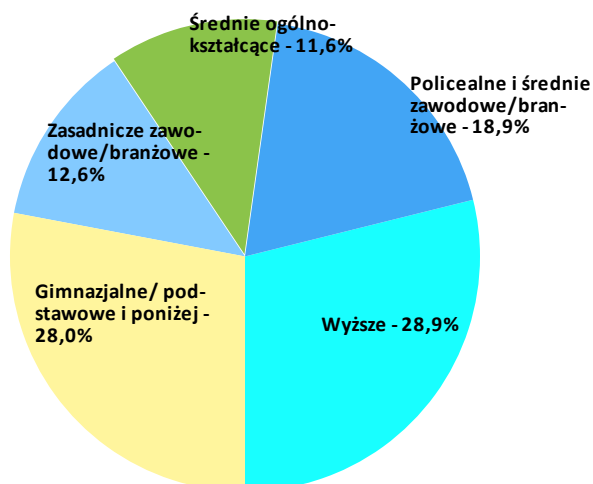
Struktura osób bezrobotnych wg wieku - LIPIEC 2023 r.



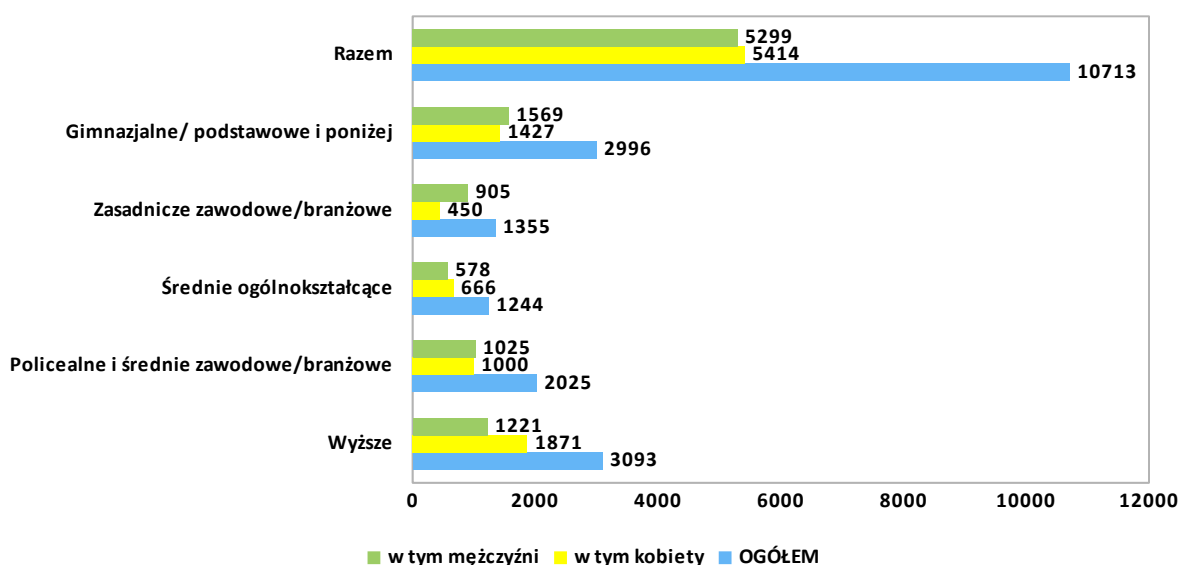
Struktura osób bezrobotnych wg wykształcenia (stan na dzień 31.07.2023 r.)

Wykształcenie	Ogółem	Struktura (%)	w tym kobiety	Struktura (%)	w tym mężczyźni	Struktura (%)
Wyższe	3093	28,9	1871	34,6	1222	23,1
Policealne i średnie zawodowe/branżowe	2025	18,9	1000	18,5	1025	19,3
Średnie ogólnokształcące	1244	11,6	666	12,3	578	10,9
Zasadnicze zawodowe/branżowe	1355	12,6	450	8,3	905	17,1
Gimnazjalne/ podstawowe i poniżej	2996	28,0	1427	26,3	1569	29,6
Razem	10713	100,0	5414	100,0	5299	100,0

Struktura wg wykształcenia - OGÓŁEM



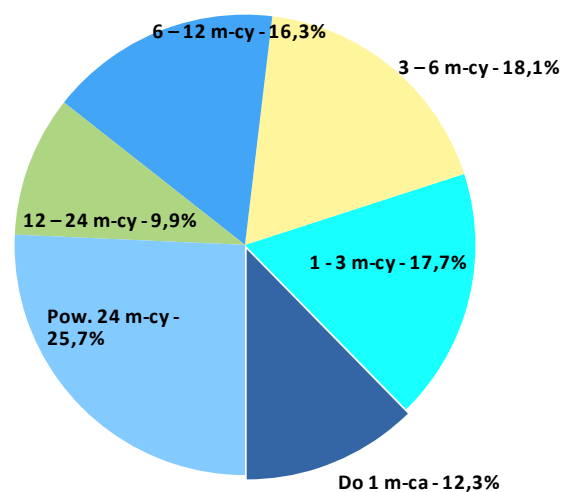
Struktura osób bezrobotnych wg wykształcenia - LIPIEC 2023 r.



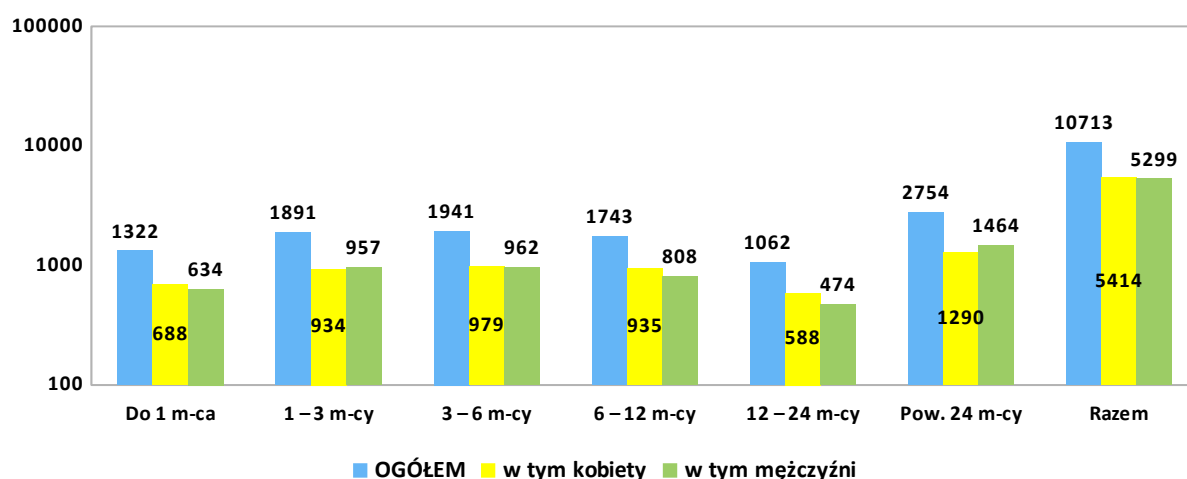
Struktura osób bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy (stan na dzień 31.07.2023 r.)

Czas pozostawania bez pracy	Ogółem	Struktura (%)	w tym kobiety	Struktura (%)	w tym mężczyźni	Struktura (%)
Do 1 m-ca	1322	12,3	688	12,7	634	12,0
1 – 3 m-cy	1891	17,7	934	17,2	957	18,1
3 – 6 m-cy	1941	18,1	979	18,1	962	18,2
6 – 12 m-cy	1743	16,3	935	17,3	808	15,2
12 – 24 m-cy	1062	9,9	588	10,9	474	8,9
Pow. 24 m-cy	2754	25,7	1290	23,8	1464	27,6
Razem	10713	100,0	5414	100,0	5299	100,0

Struktura osób bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy OGÓŁEM

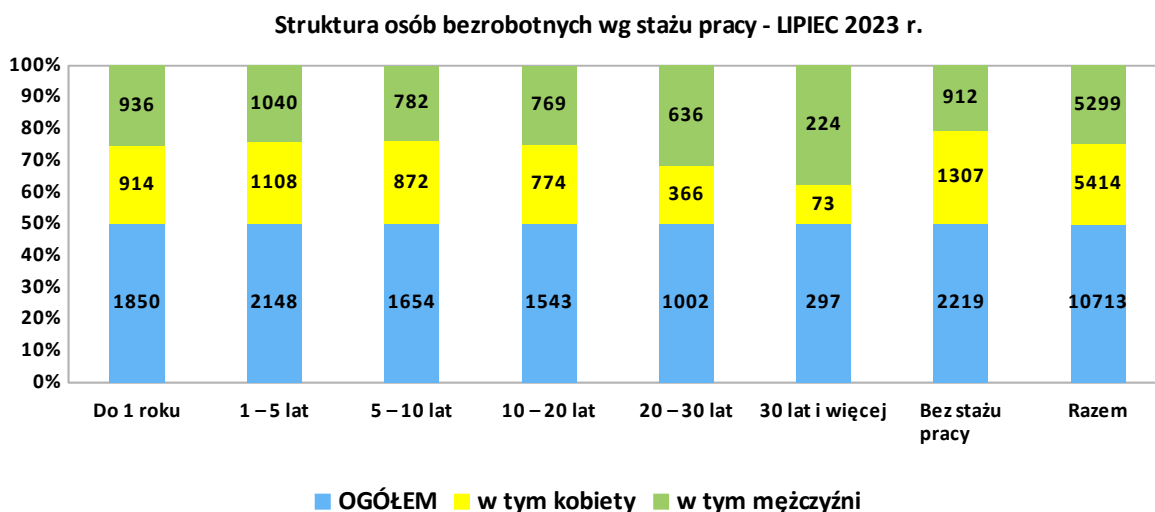
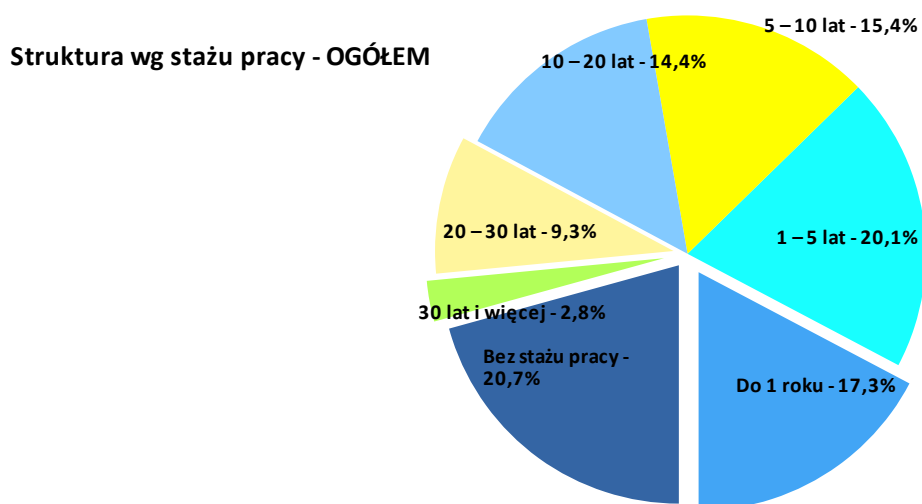


Struktura osób bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy - LIPIEC 2023 r.



Struktura osób bezrobotnych wg stażu pracy (stan na dzień 31.07.2023 r.)

Staż pracy	Ogółem	Struktura (%)	w tym kobiety	Struktura (%)	w tym mężczyźni	Struktura (%)
Do 1 roku	1850	17,3	914	16,9	936	17,7
1 – 5 lat	2148	20,1	1108	20,5	1040	19,6
5 – 10 lat	1654	15,4	872	16,1	782	14,8
10 – 20 lat	1543	14,4	774	14,3	769	14,5
20 – 30 lat	1002	9,3	366	6,8	636	12,0
30 lat i więcej	297	2,8	73	1,3	224	4,2
Bez stażu pracy	2219	20,7	1307	24,1	912	17,2
Razem	10713	100,0	5414	100,0	5299	100,0

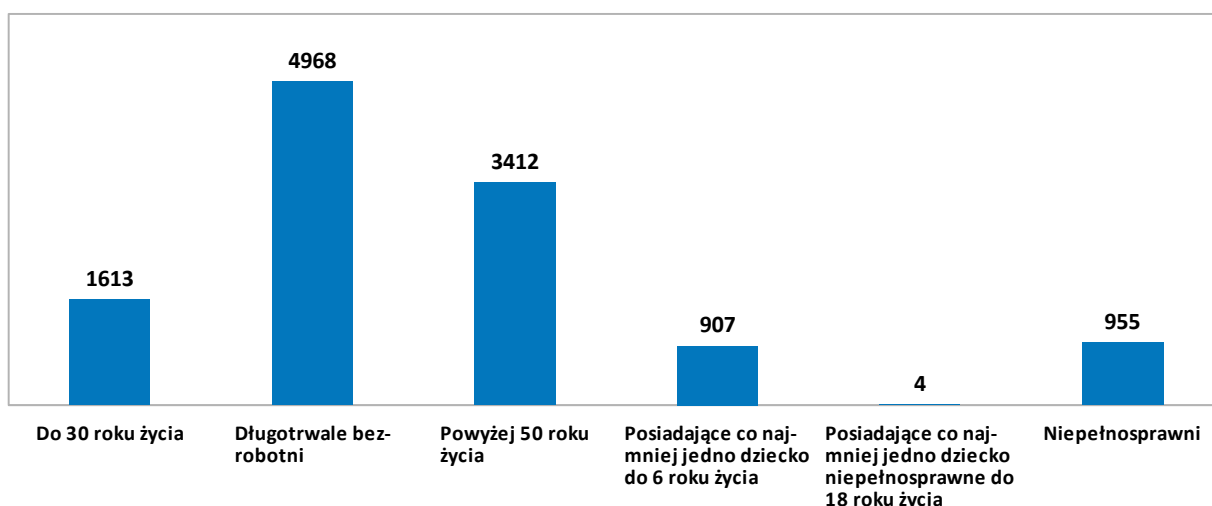


OSOBY BĘDĄCE W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Wyszczególnienie	Stan na dzień 31.07.2023 r.	Struktura w %
Do 30 roku życia	1613	15,1
w tym do 25 roku życia	639	6,0
Długotrwale bezrobotni	4968	46,4
Powyżej 50 roku życia	3412	31,8
Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	0	0,0
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	907	8,5
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	4	0,0
Niepełnosprawni	955	8,9

Zdecydowaną większość osób bezrobotnych stanowią osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Spośród **10713** osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie wg stanu na dzień 31.07.2023 r. aż **75 % ogółu bezrobotnych** zaliczana jest do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (-0,3 p. proc.).

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy - stan na dzień 31.07.2023 r.



AKTYWNE FORMY ZWALCZANIA BEZROBOCIA

W lipcu 2023 r. zaktywizowano w poszczególnych programach łącznie 105 osób bezrobotnych (-105 os.).

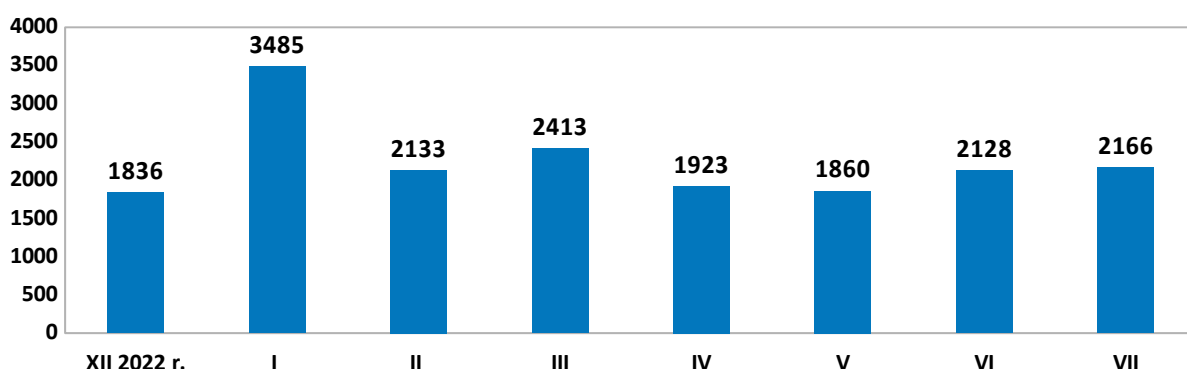
L.p.	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych	Ogółem	Kobiety
1	Prace interwencyjne	2	2
2	Roboty publiczne	0	0
3	Podjęcia działalności gospodarczej	27	14
4	Podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	16	9
5	Podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0
6	Podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	0	0
7	Inne (np.: rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków PFRON)	4	0
8	Rozpoczęcia szkolenia	32	16
9	Rozpoczęcia stażu	7	6
10	Rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	17	2
RAZEM		105	49

OFERTY PRACY

W lipcu 2023 r. do tut. Urzędu zgłoszono 2166 wolnych miejsc pracy i jest to **więcej o 38** wolnych miejsc pracy niż w czerwcu 2023 r., z czego **19** miejsc pracy dotyczyło **ofert pracy dla osób z niepełnosprawnościami**. Na ww. miejsca pracy oraz miejsca pracy pozostałe w dyspozycji Urzędu z poprzednich okresów sprawozdawczych skierowanych zostało na rozmowy kwalifikacyjne do pracodawców przez pośredników GUP **931** kandydatów.

Wyszczególnienie	Ogółem
Liczba ofert pracy ZGŁOSZONYCH w miesiącu LIPCU 2023 r.	2166
w tym dla osób z niepełnosprawnościami	19
Liczba ofert pracy w końcu miesiąca LIPCA 2023 r.	2267

Napływ ofert pracy w 2023 r.



Najwięcej zgłoszonych/pozyskanych wolnych miejsc pracy w lipcu 2023 roku:

Nazwa zawodu	Liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy
Pakowacz ręczny	162
Pomocniczy robotnik budowlany	113
Kierowca samochodu osobowego	96
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	75
Taksówkarz	71
Pracownik biurowy	67
Dostawca potraw	65
Monter rusztowań	45
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	45
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem gdzie indziej niesklasyfikowani	41
Pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne	39
Opiekun osoby starszej	38
Sortowacz odpadów komunalnych	38
Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center)	36
Kierowca autobusu	35
Specjalista do spraw sprzedaży	33
Nauczyciel przedszkola	32
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczk)	31
Fryzjer	30
Monter izolacji przemysłowych	30

Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	28
Kierownik projektu	20
Pozostali pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	20
Pracownik sortowania przesyłek i towarów	20
Pracownik obsługi sklepu	20
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	20
Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	19
Pomoc kuchenna	18
Pozostali pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	18
Pracownik ochrony fizycznej	17

I. Pracownicy Referatu Pośrednictwa Pracy i Usług Sieci EURES w miesiącu LIPCU 2023 r.:

1. skierowali do pracy **1080** osób bezrobotnych. W wyniku tych działań na dzień sporządzenia informacji zatrudnienie podjęło: z ofert subsydiowanych 35 osób, z ofert niesubsydiowanych 28 osób,
2. obsłużyli **4983** osoby bezrobotne i poszukujące pracy,
3. zorganizowali **2** giełdy pracy:
 - 06.07.2023 r. - Auchan Polska Sp. z o.o. – 31 wolnych miejsc pracy; na giełdę pracy wydano 40 skierowań do pracy;
 - 27.07.2023 r. - PEKAO Direct Sp. z o.o. – 50 wolnych miejsc pracy; na giełdę wydano 22 skierowania do pracy,
4. nie udzielali e-konsultacji w zakresie pośrednictwa pracy (brak zaplanowanych wizyt w kalendarzu e-konsultacji),

II. Pracownicy Referatu Poradnictwa Zawodowego w lipcu 2023 r.:

realizowali zadania poradnictwa zawodowego w obszarze poradnictwa indywidualnego. Skupili się na opracowywaniu Indywidualnych Planów Działania nowo rejestrującym się klientom naszego urzędu oraz udzielaniu porad i informacji zawodowych dotyczących sytuacji na rynku pracy, możliwości podnoszenia/uzupełniania kwalifikacji zawodowych, przygotowania do procesów rekrutacyjnych itd.;

Liczba założonych, nowych, IPD	977
Liczba porad zawodowych	1043
Liczba porad udzielonych w ramach projektów (kod: 049)	17
Liczba informacji zawodowych	36
Liczba spotkań informacyjnych w ramach projektu „Mój świadomy wybór“ / liczba uczestników	0
Spotkania dla uchodźców z Ukrainy	0
Liczba przeprowadzonych badań testowych NBK i KZZ (badanie + omówienie wyników) + testy PTP	12
Liczba szkoleń wewnętrznych	0
Liczba kart rejestracyjnych osób nowo zarejestrowanych przekazanych z ewidencji*	1187
Liczba udzielonych e-konsultacji	1

***Uwagi: osobom założono teczki**

III. Pracownicy stanowisk promocji w lipcu 2023 r. realizowali następujące zadania:

a) komunikacja wewnętrzna

Komunikacja wewnętrzna	Intranet:
	<ul style="list-style-type: none"> • aktualizacja książki telefonicznej pracowników urzędu • aktualizacja wizerunku portalu • 3 wpisy w aktualnościach • prowadzenie rejestru rezerwacji sali konferencyjnej oraz pok. 237 • aktualizacja zarządzeń i poleceń dyrektora
	<ul style="list-style-type: none"> • aktualizacja tabliczek imiennych przy drzwiach • aktualizacja stopek w mailach pracowników • aktualizacja grafik i ikon na stronie internetowej GUP • modyfikacja danych statystycznych na stronie internetowej GUP • oprawa graficzna do KORPa

b) komunikacja zewnętrzna

<p>Profil Urzędu na Facebooku:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Liczba opublikowanych postów na Facebooku • Udostępnianie treści • Statystyka profilu 	<ul style="list-style-type: none"> • Liczba postów: <ol style="list-style-type: none"> Liczba udostępnień naszej strony: Statystyka profilu: BRAK DANYCH – brak dostępu do konta od 13.07 (zgłoszenie do FB jest w trakcie realizacji)
<p>Newsletter</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Liczba subskrybentów na koniec miesiąca: 333 • Liczba wysłanych newsletterów: <ul style="list-style-type: none"> • 1 - wysłany w dniu 05.07.23 r do 334 odbiorców • Liczba otwarć - wiemy na pewno ile osób otworzyło e-mail w populacji możliwej do śledzenia (dot. osób, które nie włączyły opcji ochrony prywatności w swoim kliencie pocztowym): 217 • Kliknięcia: 62
<p>Strona internetowa GUP</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 7 artykułów w aktualnościach, • 15 084 włączonych sesji (29,75% to osoby które ponownie odwiedziły naszą stronę, a 61,9% to osoby które pierwszy raz odwiedziły naszą stronę) <p>Łączna liczba odsłon strony: 37 606</p>
<p>JOBMAPA - za okres od 01.07.2023 do 31.07.2023 r.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Użytkownicy: 2200 osób • Liczba zdarzeń (wejść ogółem): 43 194 • średni czas zaangażowania: 2 min 27 sek.
<p>Promocja działań Urzędu w środkach masowego przekazu</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Liczba opublikowanych artykułów / komunikatów w środkach masowego przekazu i na stronach internetowych innych instytucji: 0 • Liczba udzielonych wywiadów telewizyjnych i radiowych: 1
<p>Pomoc komórkom merytorycznym przy organizacji webinarów</p>	<p>Liczba webinarów: 0</p>

Opublikowane artykuły

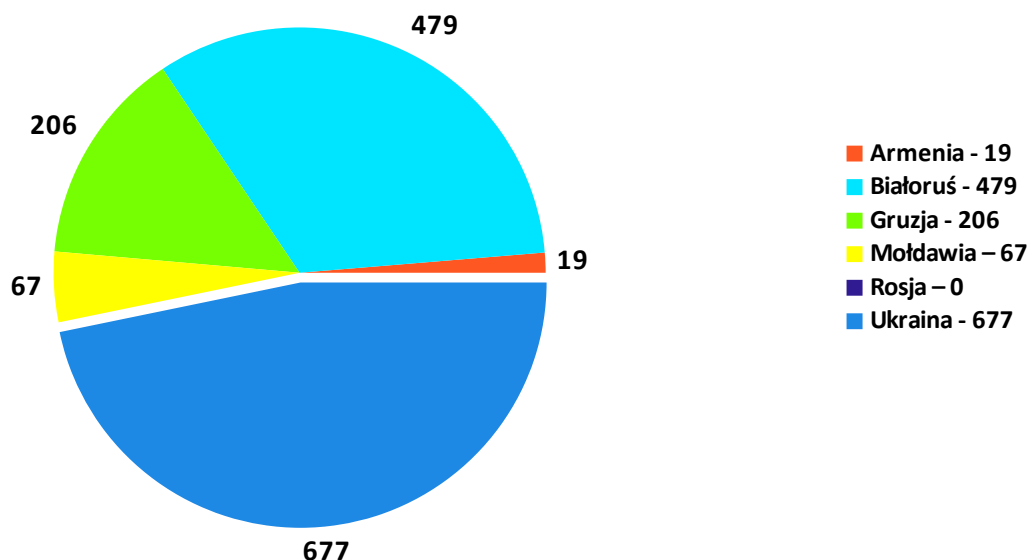
Wywiad Kronika TVP3 21.07.2023 r.
<https://krakow.tvp.pl/71447709/21072023-1630>

Informacja **Referatu Aktywizacji Osób z Niepełnosprawnością** na temat lokalnego rynku pracy **za miesiąc LIPIEC 2023 rok.**

- W miesiącu lipcu **2023** r. do Stanowiska Pośrednictwa Pracy tut. Referatu zgłoszono **19** wolnych miejsc pracy dla osób z niepełnosprawnością. Na ww. miejsca pracy oraz miejsca pracy pozostałe w dyspozycji Urzędu Stanowisko Pośrednictwa Pracy skierowało kandydatów spełniających kryteria Pracodawców.
- Referat Aktywizacji Osób z Niepełnosprawnością nadal informuje o projekcie pn. „**Aktywny samorząd**”, który jest realizowany przez PFRON. Głównym celem programu jest wyeliminowanie lub zmniejszenie barier ograniczających uczestnictwo beneficjentów programu w życiu społecznym, zawodowym i w dostępie do edukacji. Formy wsparcia przewidziane w programie dotyczą likwidacji barier ograniczających społeczne i zawodowe funkcjonowanie osób z niepełnosprawnościami. Uzyskane dofinansowanie w ramach programu „Aktywny samorząd” zwiększa również szanse beneficjentów programu na zatrudnienie na otwartym rynku pracy poprzez podwyższenie kwalifikacji. Wnioski o dofinansowanie należy składać przez System Obsługi Wsparcia finansowanego ze środków PFRON (SOW). System ułatwia osobom z niepełnosprawnościami ubieganie się o pomoc w ramach programu.

OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI

Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń
w LIPCU 2023 r.



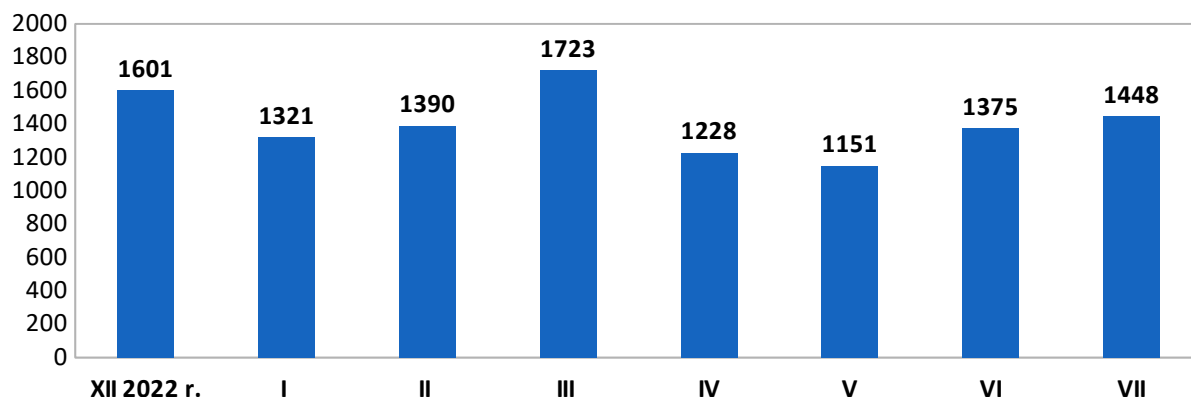
W miesiącu **LIPCU 2023 r.** w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie wpisano do ewidencji **1448 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (+73).**

Najwięcej tj. **46,8% ogółu** wszystkich wpisanych do ewidencji oświadczeń **dotyczyło obywateli Ukrainy (+14,7 p. proc.) oraz obywateli Białorusi – 33,1% (-11,9 p. proc.) a także Gruzji – 14,2% (-1,6 p. proc.).**

Pozostałe kraje stanowiły niewielki odsetek ogółu wpisanych do ewidencji oświadczeń i wynosiły odpowiednio:

- **Mołdawia – 4,6% (-0,7 p.proc.);**
- **Armenia – 1,3% (-0,4 p.proc.);**
- **Rosja – 0.**

Wykaz oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń w 2023 r.

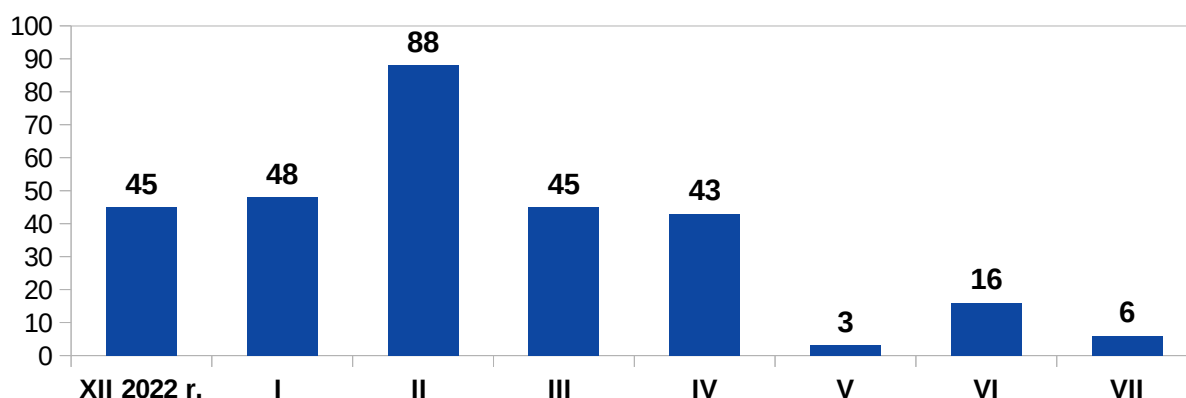


PRACA SEZONOWA CUDZOZIEMCÓW w 2023 r.

W miesiącu **lipcu 2023 r.** złożono w tut. Urzędzie **6 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową.**

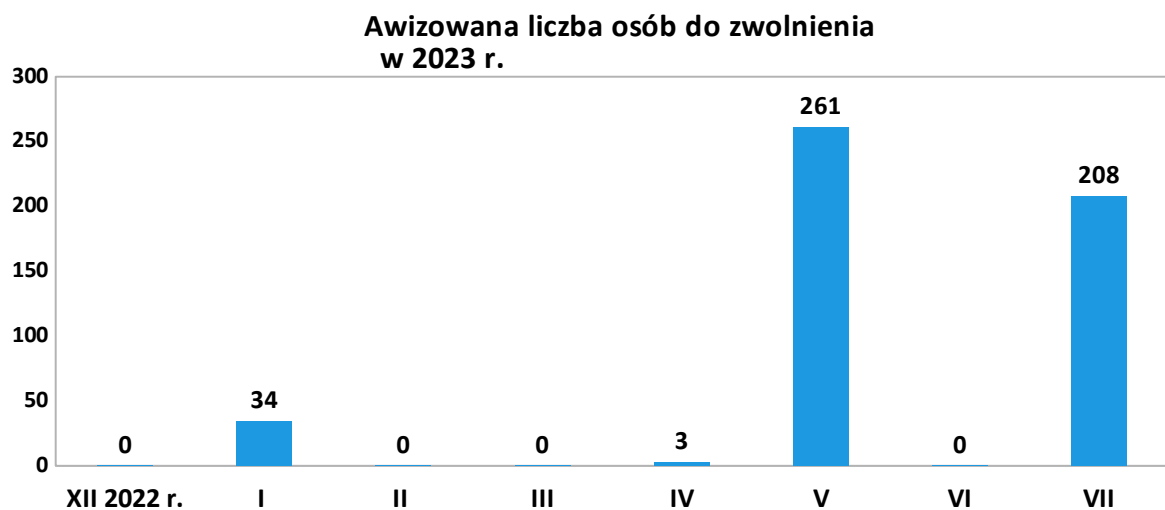
W miesiącu **lipcu 2023 r.** złożono w tut. Urzędzie **245 ofert pracy na 1051 wolnych miejsc pracy** w celu uzyskania **informacji starosty.**

Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w 2023 r.



INFORMACJA DOTYCZĄCA ZWOLNIEŃ GRUPOWYCH

W omawianym okresie o planowanych zwolnieniach grupowych na podstawie Ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników /t.j. Dz. U. 2018 poz. 1969/ **poinformował 1 zakład pracy.**



LIPIEC 2023 r.

➤ NABÓR WNIOSKÓW O ORGANIZOWANIE PRAC INTERWENCYJNYCH EFS

Prowadzisz firmę i poszukujesz pracownika? Możesz otrzymać refundację części kosztów zatrudnienia!

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę na okres co najmniej 9 miesięcy, przy czym przez okres 6 miesięcy Urząd refunduje część kosztów zatrudnienia.

Nabór wniosków o organizowanie prac interwencyjnych ruszy **z dniem 5 lipca 2023 r.** i prowadzony będzie **do wyczerpania zaplanowanego limitu środków.**

Pobierz i wypełnij wniosek wraz z załącznikami, a następnie złóż dokumenty w wybranej formie:

- osobiście na Dzienniku Podawczym – pok. 119,
- przesyłając na adres: Grodzki Urząd Pracy w Krakowie, ul. Wąwozowa 34, 31-752 Kraków,
- w formie elektronicznej – za pośrednictwem serwisu www.praca.gov.pl lub platformy EPUAP.

Pisemną odpowiedź na wniosek otrzymasz **w terminie do 30 dni od daty jego złożenia.** W przypadku nieuwzględnienia wniosku do realizacji w piśmie wskażemy przyczynę odmowy.

W przypadku przyjęcia wniosku do realizacji, o kolejnych etapach procedury informować będziemy telefonicznie lub pisemnie.

W związku z faktem finansowania wsparcia ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, oferty pracy w ramach organizowanych prac interwencyjnych będą przedstawiane

WYŁĄCZNIE kandydatom spełniającym **co najmniej 1 kryterium:**

- do 29 r.ż. (w tym kategorii NEET),
- powyżej 50 r.ż.,
- osoba długotrwale bezrobotna,
- osoba z niepełnosprawnościami,
- migrant.

Termin rozpatrzenia wniosków może ulec wydłużeniu, gdyż uzależniony jest od zawarcia umowy o realizację projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

Załączniki

- Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis
- Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis
- Wniosek o zorganizowanie prac interwencyjnych
- Wniosek o zorganizowanie prac interwencyjnych.



➤ Zakończenie naboru ze środków PFRON

Z dniem **5.07.2023 r.** zamyka się nabór:

- wniosków o przyznanie refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej z powodu rozdysponowania środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na ten rok.

Informacja o kolejnym naborze wniosków (w przypadku otrzymania dodatkowych środków) zostanie zamieszczona na naszej stronie internetowej.

➤ NABÓR WNIOSKÓW O ZORGANIZOWANIE STAŻU EFS+

Pracodawco! Zorganizuj staż, to nic nie kosztuje!

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.

Nabór wniosków o zorganizowanie stażu ruszy z dniem 10 lipca 2023 r. i prowadzony będzie do wyczerpania zaplanowanego limitu środków.

Pobierz i wypełnij wniosek wraz z załącznikami, a następnie złóż dokumenty w wybranej formie: osobiście na Dzienniku Podawczym – pok. 119,

- przesyłając na adres: Grodzki Urząd Pracy w Krakowie, ul. Wąwozowa 34, 31-752 Kraków,
- w formie elektronicznej – za pośrednictwem serwisu www.praca.gov.pl lub platformy EPUAP.

W związku z faktem finansowania wsparcia ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, oferty stażu będą przedstawiane **WYŁĄCZNIE** kandydatom spełniającym **co najmniej 1 kryterium:**

- do 29 r.ż. (w tym z kategorii NEET),
- powyżej 50 r.ż.,
- osoba długotrwale bezrobotna,
- osoba z niepełnosprawnościami,
- migrant.

Powyższy warunek dotyczy również wskazanego we wniosku własnego kandydata. Preferowane będą wnioski zawierające deklarację zatrudnienia po zakończeniu stażu. Pisemną odpowiedź na wniosek otrzymasz **w terminie do 30 dni od daty jego złożenia**. W przypadku nieuwzględnienia wniosku do realizacji w piśmie wskażemy przyczynę odmowy.

U W A G A! Termin rozpatrzenia wniosków może ulec wydłużeniu, gdyż uzależniony jest od zawarcia umowy o realizację projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

W przypadku przyjęcia wniosku do realizacji, o kolejnych etapach procedury informować będziemy telefonicznie lub pisemnie.

Załączniki:

- Staże - informacje dla stażysty i organizatora.
- wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu
- wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu



➤ Szansa na pomoc w zarządzaniu pracownikami

Od 6 do 21 lipca można wnioskować do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, instytucji Województwa Małopolskiego, o wsparcie na opracowanie i wdrażanie rozwiązań z zakresu zarządzania pracownikami oraz zwiększenia efektywności firmy. W projekcie „Pracownicy – najlepsza inwestycja dla firmy” pracodawca może liczyć nawet na 100 000 zł dofinansowani z funduszy unijnych.

Kto może wziąć udział w projekcie

- Projekt „**Pracownicy – najlepsza inwestycja dla firmy**”, dofinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus,
- jest adresowany do małych i średnich firm z Małopolski, które zatrudniają osoby w różnym wieku, chcą usprawnić rekrutację, zmniejszyć nieobecności, poprawić warunki pracy albo zwiększyć motywację pracowników.

Oferta projektu

Każdy pracodawca biorący udział w projekcie będzie mógł skorzystać z doradztwa doświadczonych ekspertów biznesowych, którzy zdiagnozują obszary w zarządzaniu pracownikami wymagające usprawnienia, a następnie opracują wspólnie z nim strategię zarządzania wiekiem w firmie.

W kolejnym etapie pracodawca otrzyma dofinansowanie z funduszy unijnych na wdrożenie niektórych rozwiązań wskazanych w strategii. Będzie mógł m.in. zmodernizować sprzęt i urządzenia w oparciu o wyniki audytu ergonomicznego, doposażyć zdalne stanowiska pracy, zaadaptować pomieszczenia na cele socjalne, czy wdrożyć w firmie mentoring.

Osoby wskazane przez pracodawcę nauczą się współpracy w zespołach wielopokoleniowych oraz dowiedzą się, jak efektywniej pozyskiwać najlepszych pracowników i wykorzystywać potencjał tych, którzy już pracują w firmie. Firma będzie mogła liczyć również na doradztwo ekspertów w zakresie tworzenia lub aktualizacji procesów kadrowych, poprawy komunikacji z pracownikami, czy planowania działań zwiększających motywację i efektywność. Wszystko dopasowane do indywidualnych potrzeb każdego pracodawcy.

Zgłoszenie do projektu

Pracodawcy, którzy chcą wziąć udział w projekcie, muszą wypełnić formularz rekrutacyjny i dostarczyć go do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie do 21 lipca 2023 roku.

Więcej informacji na temat projektu, w tym regulamin, można znaleźć na stronie internetowej.

Projekt skierowany do pracodawców



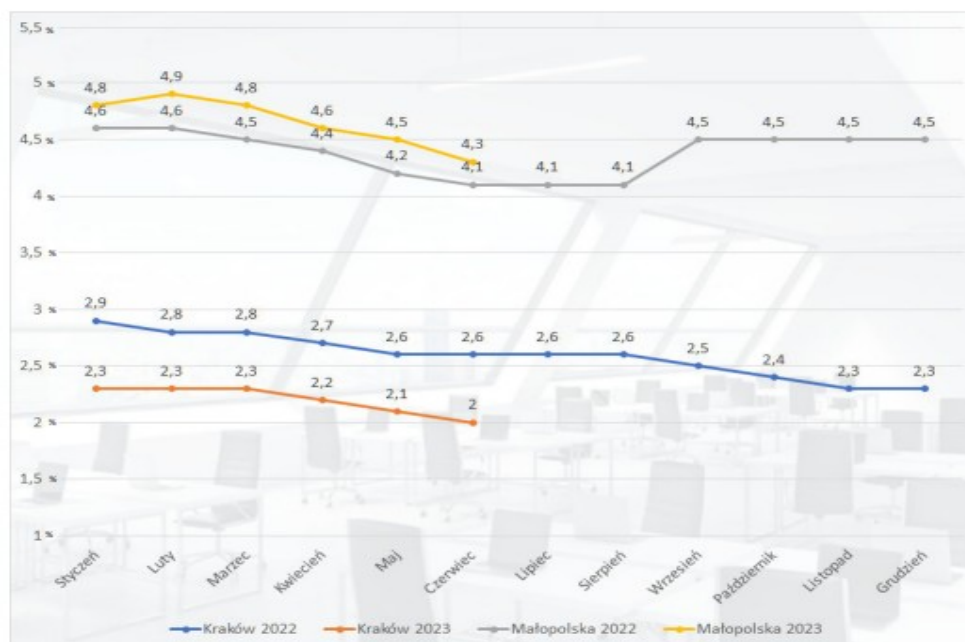
Do 100 000 zł dofinansowania z funduszy unijnych

„Pracownicy – najlepsza inwestycja dla firmy”

➤ Rekordowo niskie bezrobocie w Krakowie!

Rekordowo niskie bezrobocie w Krakowie! Stopa bezrobocia w czerwcu 2023 r. **wyniosła 2%**.

W najnowszym wydaniu opracowania pn. **Krakowskie Obserwatorium Rynku Pracy** zawarto szczegółowe informacje związane z wakacyjną sytuacją na rynku pracy. Zwrócono szczególną uwagę na dane związane z pracami sezonowymi, których podejmują się często młode osoby bez wcześniejszego doświadczenia zawodowego, jednakże najciekawszym zjawiskiem jest zaobserwowana rekordowo niska stopa bezrobocia w Krakowie.



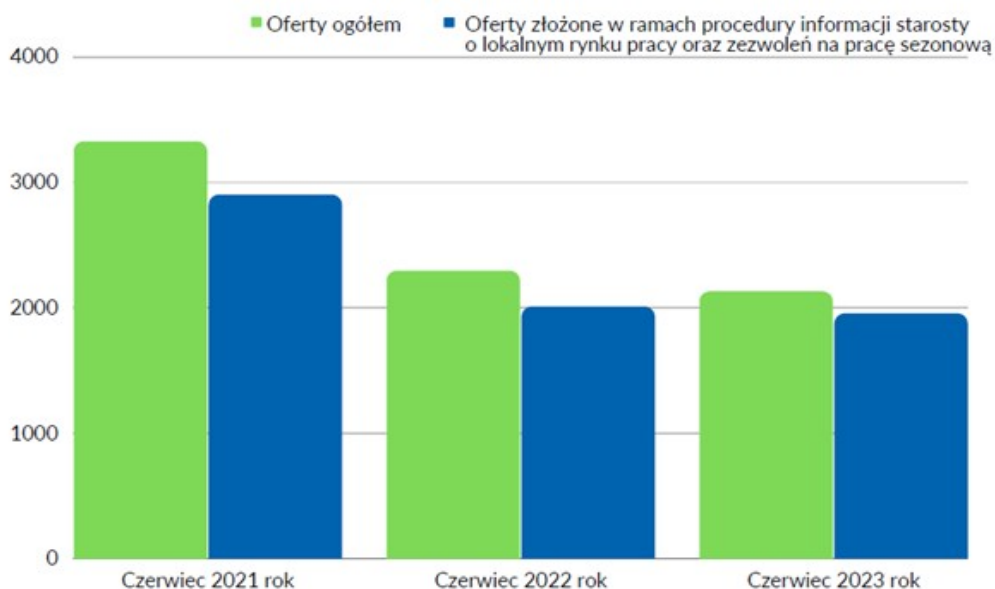
Stopa bezrobocia dla Krakowa i Małopolski w latach 2022 i 2023. Źródło: dane GUS.

Z przeprowadzonej analizy wynika, że w czerwcu 2023 roku stopa bezrobocia w Krakowie osiągnęła **poziom 2%**, co oznacza najniższe bezrobocie w ciągu ostatnich dekad. Na koniec czerwca 2023 roku w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie zarejestrowanych było **10766** bezrobotnych. To o 1212 osób mniej niż na koniec I kwartału 2023 roku, co oznacza spadek liczby bezrobotnych o 10,1%.

„Obecny niski poziom stopy bezrobocia w Krakowie to efekt wieloletnich działań, które realizujemy. Pomimo ciężkich ostatnich lat, na które wpłynęły pandemia Covid-19, konflikt zbrojny wywołany przez Rosję oraz galopująca inflacja, lokalny rynek pracy oferuje relatywnie stabilne warunki zatrudnienia zarówno dla pracujących jak i pracodawców. Działania Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie regularnie wspierają rozwój kompetencji kandydatów do pracy poprzez różnorodne formy wsparcia od staży i szkoleń po dotacje na otwarcie własnego biznesu, a dla pracodawców dofinansowania w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego” - podkreśla Marek Cebulak, Dyrektor Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.

W publikacji zauważono także tendencję związaną ze znacznym wzrostem zainteresowania krakowskich pracodawców pracownikami z Ukrainy. W czerwcu 2023 roku liczba wolnych miejsc pracy, zgłoszonych do Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, utrzymywała się na zbliżonym poziomie do tego samego miesiąca w roku poprzednim. Spośród 2128 ofert pracy, aż 1953 (czyli około 91,8%) to oferty złożone w ramach procedury uzyskania informacji starosty oraz oferty pracy sezonowej w ramach procedury zezwolenia na pracę sezonową (a więc łączących się z zatrudnianiem cudzoziemców). To zdecydowanie wskazuje na istniejące wśród pracodawców ciągłe zapotrzebowanie na pracowników spoza naszego kraju, stanowiących wzmocnienie kadr przedsiębiorstw działających w Krakowie.

Oferty pracy w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie w czerwcu 2021, 2022 i 2023 roku



„Zdecydowanym ułatwieniem dla pracodawców jest wprowadzenie formy powiadamiania o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy. Owa uproszczona i nieodpłatna procedura została wdrożona w ramach specustawy, przyjętej w związku z napaścią Rosji na Ukrainę. To z kolei mogło skłonić krakowskich pracodawców do skorzystania z tej możliwości zaspokojenia braków kadrowych, bowiem wystarczające jest poinformowanie naszego urzędu o zatrudnieniu obywatela Ukrainy. Już w czerwcu 2022 roku Grodzki Urząd Pracy w Krakowie otrzymał powiadomienie o 1875 pracownikach z Ukrainy, którzy podjęli pracę na mocy nowych przepisów. Dla porównania w analogicznym miesiącu roku bieżącego, liczba ta wzrosła już do 2377 osób, tj. aż o prawie 27%, co może wskazywać na dalszy trend wzrostowy.” – podkreśla Dyrektor Marek Cebulak i zachęca do zapoznania się z nowym wydaniem Krakowskiego Obserwatorium Rynku Pracy.

