



Grodzki Urząd Pracy
w Krakowie

INFORMACJA GRODZKIEGO URZĘDU PRACY W KRAKOWIE O SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY

SIERPIEŃ 2023

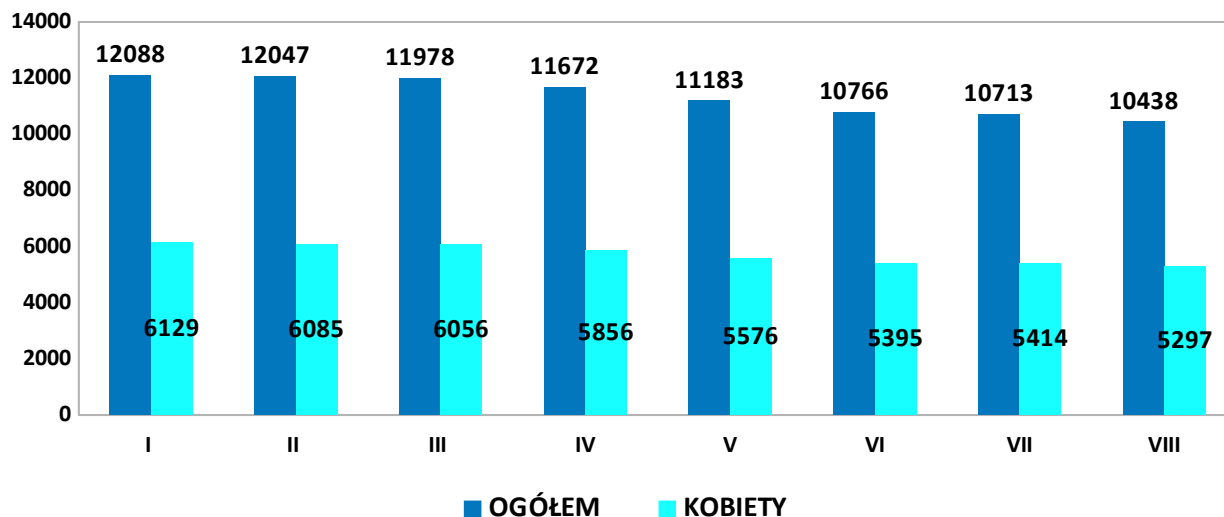


INFORMACJA DOTYCZĄCA LOKALNEGO RYNKU PRACY

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie według stanu na dzień **31.08.2023 r.** wynosiła **10438** osób. Jest to o **275 osób mniej**, porównując ze stanem z 31.07.2023 roku. Osoby z prawem do zasiłku dla bezrobotnych stanowiły **12,8%** ogółu bezrobotnych (bz.).

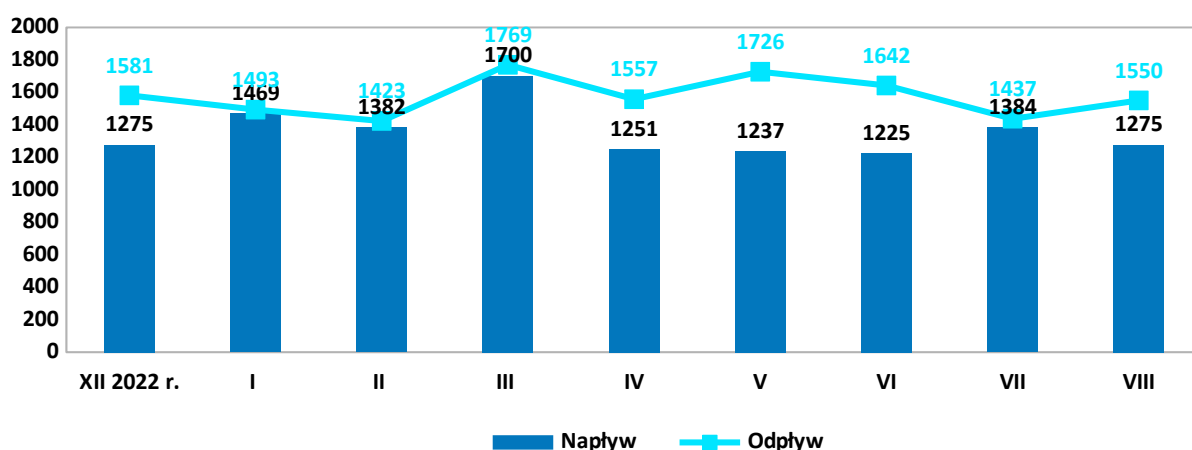
Wyszczególnienie	Ogółem	w tym kobiety
Liczba bezrobotnych w końcu miesiąca SIERPNIĄ 2023 r.	10438	5297
W tym liczba osób z prawem do zasiłku w końcu miesiąca SIERPNIA 2023 r.	1332	723
Liczba rejestrujących się bezrobotnych w miesiącu SIERPNIU 2023 r.	1275	668

Liczba osób bezrobotnych w 2023 r.



W sierpniu 2023 r. zarejestrowano **1275** osób bezrobotnych jest to spadek o **109 osób**, z czego **942** to osoby, które poprzednio pracowały, w tym zwolnienia z przyczyn zakładu dotyczyło **25** osób oraz **333** osoby dotychczas niepracujące.

Napływ i odpływ osób bezrobotnych w 2023 r.



W sierpniu 2023 r. z rejestrów Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie wyrejestrowano 1550 osób i jest to o 113 osób więcej niż w lipcu 2023 r. Wyłączenia z ewidencji bezrobotnych dotyczyły głównie:

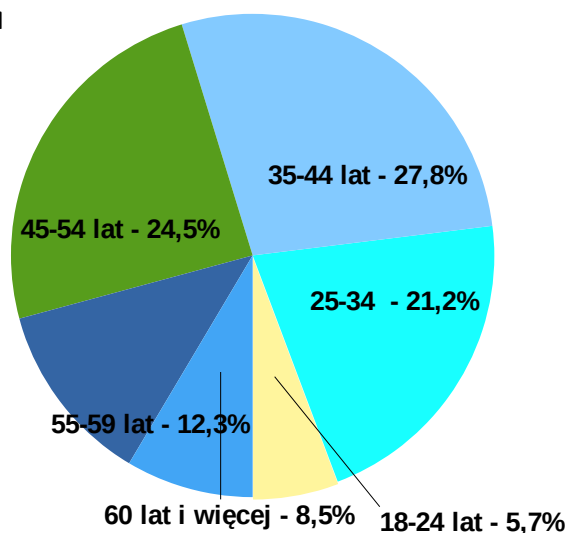
- podjęcia pracy – **674** osoby (+37 os.);
- niepotwierdzenia gotowości do pracy – **497** osób (+30 os.);
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego – **155** osób (+2 os.);
- osiągnięcia wieku emerytalnego – **19** osób (-14 os.);
- nabycia praw emerytalnych lub rentowych – **7** osób (bz.);
- nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego – **2** osoby (-5 os.);
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy – **4** osób (-2 os.).

STRUKTURA OSÓB BEZROBOTNYCH

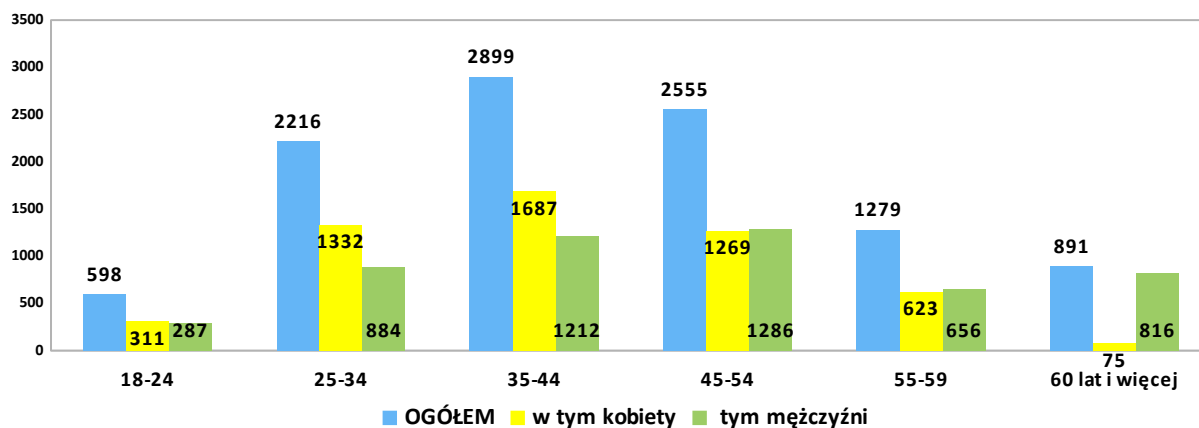
Struktura osób bezrobotnych wg wieku (stan na dzień 31.08.2023 r.)

Wiek	Ogółem	Struktura (%)	w tym kobiety	Struktura (%)	w tym mężczyźni	Struktura (%)
18-24	598	5,7	311	5,9	287	5,6
25-34	2216	21,2	1332	25,1	884	17,2
35-44	2899	27,8	1687	31,8	1212	23,6
45-54	2555	24,5	1269	24,0	1286	25,0
55-59	1279	12,3	623	11,8	656	12,7
60 lat i więcej	891	8,5	75	1,4	816	15,9
Razem	10438	100,0	5297	100,0	5141	100,0

Struktura wiekowa - OGÓŁEM



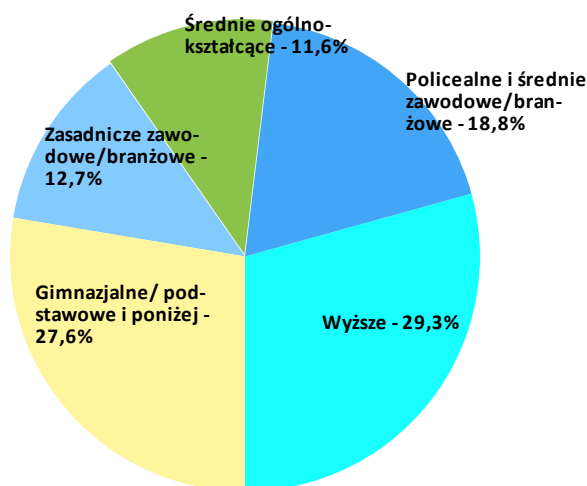
Struktura osób bezrobotnych wg wieku - SIERPIEŃ 2023 r.



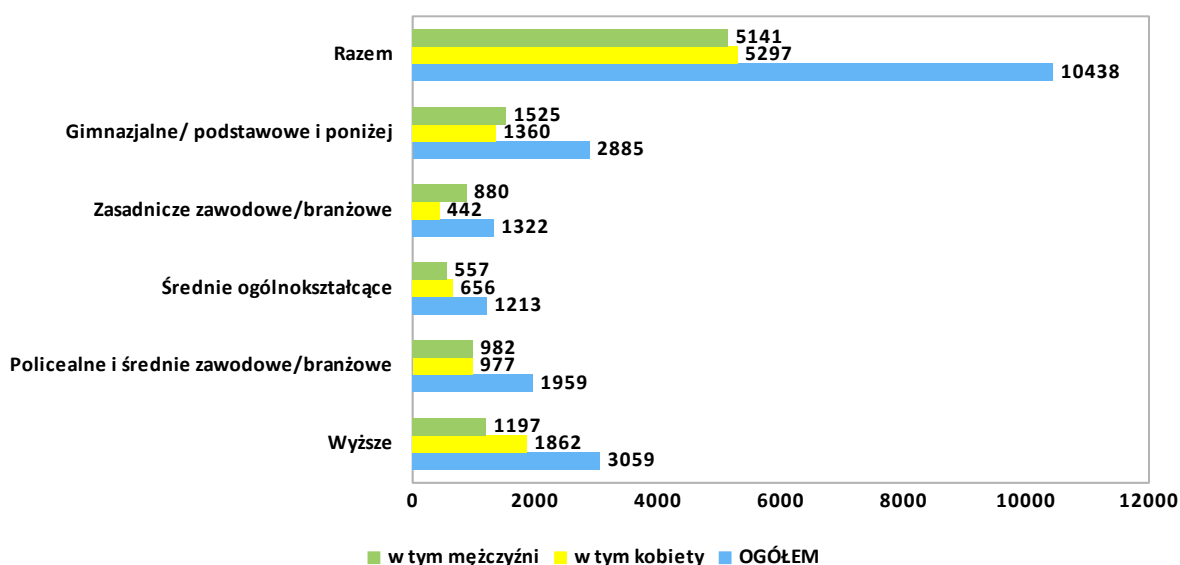
Struktura osób bezrobotnych wg wykształcenia (stan na dzień 31.08.2023 r.)

Wykształcenie	Ogółem	Struktura (%)	w tym kobiety	Struktura (%)	w tym mężczyźni	Struktura (%)
Wyższe	3059	29,3	1862	35,2	1197	23,3
Policealne i średnie zawodowe/branżowe	1959	18,8	977	18,4	982	19,1
Średnie ogólnokształcące	1213	11,6	656	12,4	557	10,8
Zasadnicze zawodowe/branżowe	1322	12,7	442	8,3	880	17,1
Gimnazjalne/ podstawowe i poniżej	2885	27,6	1360	25,7	1525	29,7
Razem	10438	100,0	5297	100,0	5141	100,0

Struktura wg wykształcenia - OGÓŁEM



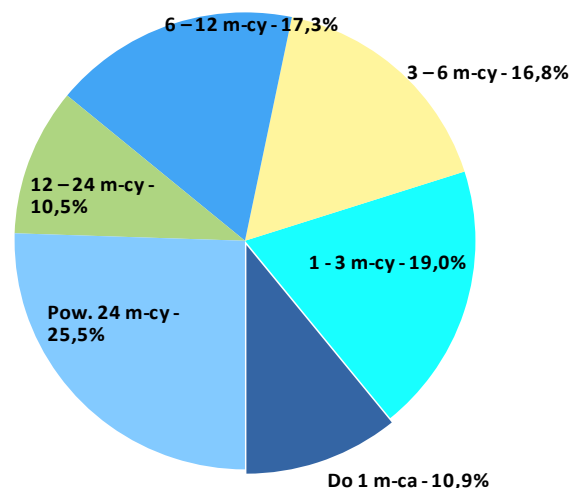
Struktura osób bezrobotnych wg wykształcenia - SIERPIEŃ 2023 r.



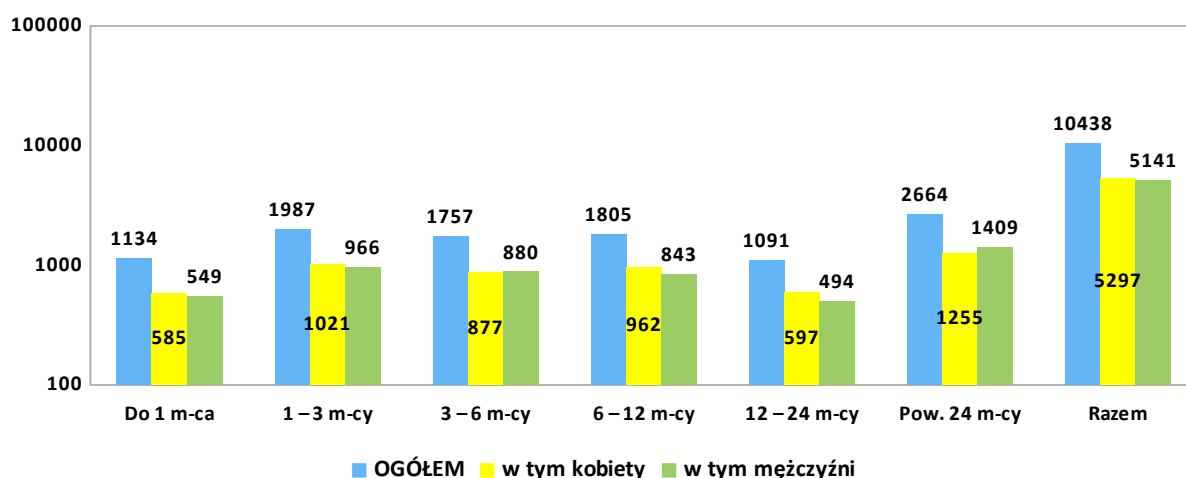
Struktura osób bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy (stan na dzień 31.08.2023 r.)

Czas pozostawania bez pracy	Ogółem	Struktura (%)	w tym kobiety	Struktura (%)	w tym mężczyźni	Struktura (%)
Do 1 m-ca	1134	10,9	585	11,0	549	10,7
1 – 3 m-cy	1987	19,0	1021	19,3	966	18,8
3 – 6 m-cy	1757	16,8	877	16,5	880	17,1
6 – 12 m-cy	1805	17,3	962	18,2	843	16,4
12 – 24 m-cy	1091	10,5	597	11,3	494	9,6
Pow. 24 m-cy	2664	25,5	1255	23,7	1409	27,4
Razem	10438	100,0	5297	100,0	5141	100,0

Struktura osób bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy OGÓŁEM



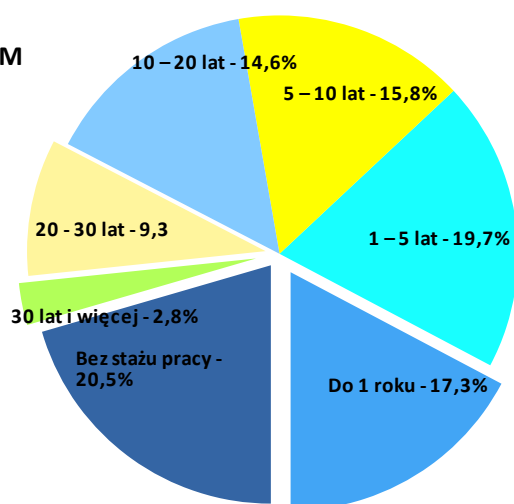
Struktura osób bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy - SIERPIEŃ 2023 r.



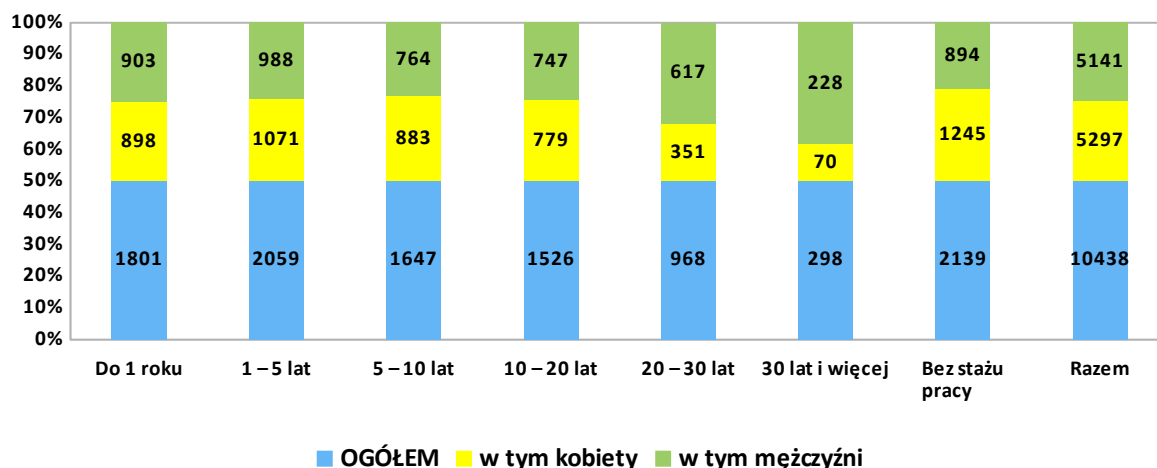
Struktura osób bezrobotnych wg stażu pracy (stan na dzień 31.08.2023 r.)

Staż pracy	Ogółem	Struktura (%)	w tym kobiety	Struktura (%)	w tym mężczyźni	Struktura (%)
Do 1 roku	1801	17,3	898	17,0	903	17,6
1 – 5 lat	2059	19,7	1071	20,2	988	19,2
5 – 10 lat	1647	15,8	883	16,7	764	14,9
10 – 20 lat	1526	14,6	779	14,7	747	14,5
20 – 30 lat	968	9,3	351	6,6	617	12,0
30 lat i więcej	298	2,8	70	1,3	228	4,4
Bez stażu pracy	2139	20,5	1245	23,5	894	17,4
Razem	10438	100,0	5297	100,0	5141	100,0

Struktura wg stażu pracy - OGÓŁEM



Struktura osób bezrobotnych wg stażu pracy - SIERPIEŃ 2023 r.

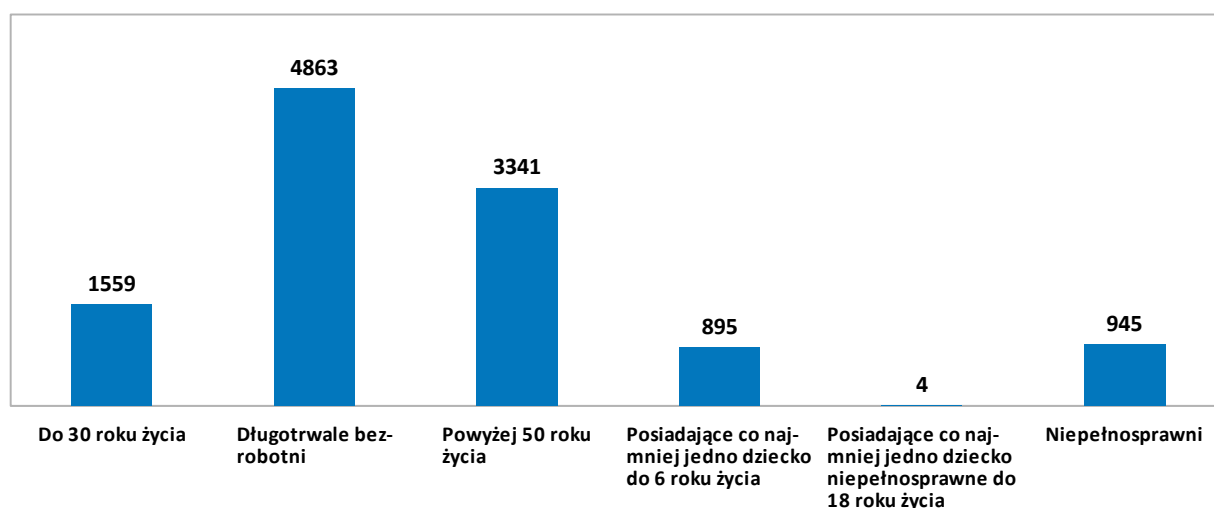


OSOBY BĘDĄCE W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Wyszczególnienie	Stan na dzień 31.08.2023 r.	Struktura w %
Do 30 roku życia	1559	14,9
w tym do 25 roku życia	598	5,7
Długotrwale bezrobotni	4863	46,6
Powyżej 50 roku życia	3341	32,0
Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	0	0,0
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	895	8,6
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	4	0,0
Niepełnosprawni	945	9,1

Zdecydowaną większość osób bezrobotnych stanowią osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Spośród **10438** osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie wg stanu na dzień 31.08.2023 r. aż **75,1 % ogółu bezrobotnych** zaliczana jest do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (+0,1 p. proc.).

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy - stan na dzień 31.08.2023 r.



AKTYWNE FORMY ZWALCZANIA BEZROBOCIA

W sierpniu 2023 r. zaktywizowano w poszczególnych programach łącznie 151 osób bezrobotnych (+46 os.).

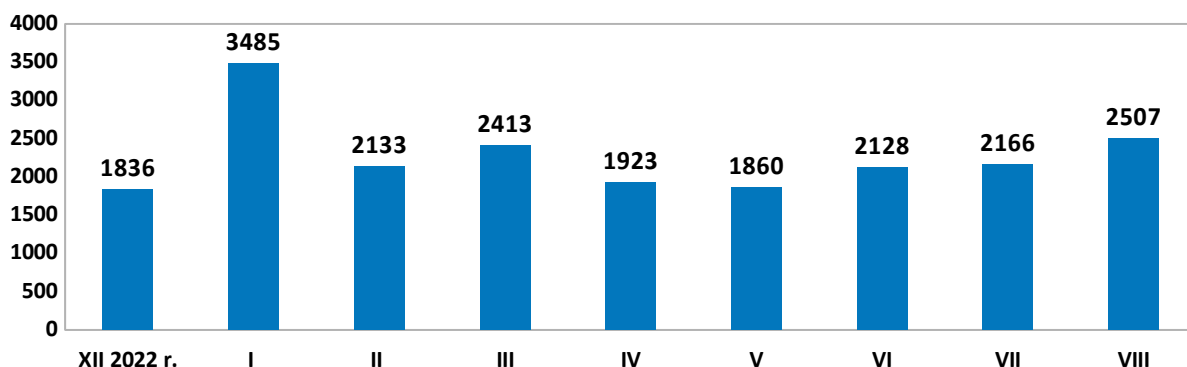
L.p.	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych	Ogółem	Kobiety
1	Prace interwencyjne	4	3
2	Roboty publiczne	0	0
3	Podjęcia działalności gospodarczej	23	16
4	Podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	8	5
5	Podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0
6	Podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	0	0
7	Inne (np.: rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków PFRON)	6	2
8	Rozpoczęcia szkolenia	19	13
9	Rozpoczęcia stażu	73	50
10	Rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	18	9
RAZEM		151	98

OFERTY PRACY

W sierpniu 2023 r. do tut. Urzędu zgłoszono 2507 wolnych miejsc pracy i jest to więcej o 341 wolnych miejsc pracy niż w lipcu 2023 r., z czego 24 miejsca pracy dotyczyło ofert pracy dla osób z niepełnosprawnościami. Na ww. miejsca pracy oraz miejsca pracy pozostałe w dyspozycji Urzędu z poprzednich okresów sprawozdawczych skierowanych zostało na rozmowy kwalifikacyjne do pracodawców przez pośredników GUP 929 kandydatów.

Wyszczególnienie	Ogółem
Liczba ofert pracy ZGŁOSZONYCH w miesiącu SIERPNIU 2023 r.	2507
w tym dla osób z niepełnosprawnościami	24
Liczba ofert pracy w końcu miesiąca SIERPNIA 2023 r.	2957

Napływ ofert pracy w 2023 r.



Najwięcej zgłoszonych/pozyskanych wolnych miejsc pracy w sierpniu 2023 roku:

Nazwa zawodu	Liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy
Pomocniczy robotnik budowlany	210
Opiekun osoby starszej	200
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	136
Magazynier	102
Teleankieter	100
Robotnik budowlany	77
Pracownik centrum elektronicznej obsługi klienta	68
Fryzjer	68
Pracownik biurowy	57
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	53
Pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne	50
Kierowca samochodu osobowego	49
Nauczyciel przedszkola	41
Taksówkarz	41
Specjalista do spraw sprzedaży	34
Pracownik produkcji	34
Pomoc kuchenna	32
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	31
Doradca klienta	25
Dostawca potraw	24

Sprzedawca w branży mięsnej	22
Pozostali magazynierzy i pokrewni	21
Monter konstrukcji budowlanych	20
Monter / konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	20
Monter osprzętu elektrotechnicznego	20
Kierujący tramwajem (motorniczy)	20
Biomasażysta	19
Ślusarz	19
Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center)	18
Pozostali kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	17

I. Pracownicy Referatu Pośrednictwa Pracy i Usług Sieci EURES w miesiącu SIERPNIU 2023 r.:

1. skierowali do pracy **846** osób bezrobotnych. W wyniku tych działań na dzień sporządzenia informacji zatrudnienie podjęło: z ofert subsydiowanych **98** osób, z ofert niesubsydiowanych **33** osób,
2. obsłużyli **4620** osoby bezrobotne i poszukujące pracy,
3. zorganizowali **2** giełdy pracy:
 - 10.08.2023 r. - Auchan Polska Sp. z o.o. – 30 wolnych miejsc pracy; na giełdę pracy wydano **19** skierowań do pracy;
 - 31.08.2023 r. - Welkome Airport Services Sp. z o.o. – 5 wolnych miejsc pracy; na giełdę wydano 16 skierowania do pracy,
4. nie udzielali e-konsultacji w zakresie pośrednictwa pracy (brak zaplanowanych wizyt w kalendarzu e-konsultacji),

II. Pracownicy Referatu Poradnictwa Zawodowego w sierpniu 2023 r.:

realizowali zadania poradnictwa zawodowego w obszarze poradnictwa indywidualnego. Skupili się na opracowywaniu Indywidualnych Planów Działania nowo rejestrującym się klientom naszego urzędu oraz udzielaniu porad i informacji zawodowych dotyczących sytuacji na rynku pracy, możliwości podnoszenia/uzupełniania kwalifikacji zawodowych, przygotowania do procesów rekrutacyjnych itd.;

Liczba założonych, nowych, IPD	955
Liczba porad zawodowych	1214
Liczba porad udzielonych w ramach projektów (kod: 049)	191
Liczba informacji zawodowych	25
Liczba spotkań informacyjnych w ramach projektu „Mój świadomy wybór“ / liczba uczestników	0
Spotkania dla uchodźców z Ukrainy	1/30
Liczba przeprowadzonych badań testowych NBK i KZZ (badanie + omówienie wyników) + testy PTP	2
Liczba szkoleń wewnętrznych	0
Liczba kart rejestracyjnych osób nowo zarejestrowanych przekazanych z ewidencji*	1141
Liczba udzielonych e-konsultacji	0

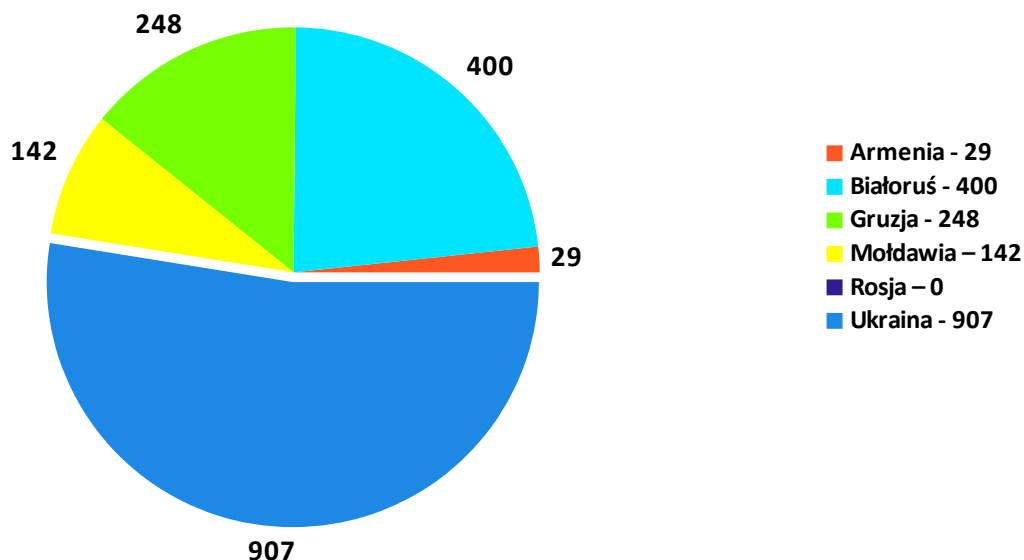
*Uwagi: osobom założono teczki

Informacja **Referatu Aktywizacji Osób z Niepełnosprawnością** na temat lokalnego rynku pracy za **miesiąc SIERPIEŃ 2023 rok**

- W miesiącu sierpniu **2023** r. do Stanowiska Pośrednictwa Pracy tut. Referatu zgłoszono **24** wolne miejsca pracy dla osób z niepełnosprawnością. Na ww. miejsca pracy oraz miejsca pracy pozostałe w dyspozycji Urzędu Stanowisko Pośrednictwa Pracy skierowało kandydatów spełniających kryteria Pracodawców.
- Referat Aktywizacji Osób z Niepełnosprawnością nadal informuje o projekcie pn. „Aktywny samorząd”, który jest realizowany przez PFRON. Głównym celem programu jest wyeliminowanie lub zmniejszenie barier ograniczających uczestnictwo beneficjentów programu w życiu społecznym, zawodowym i w dostępie do edukacji. Formy wsparcia przewidziane w programie dotyczą likwidacji barier ograniczających społeczne i zawodowe funkcjonowanie osób z niepełnosprawnościami. Uzyskane dofinansowanie w ramach programu „**Aktywny samorząd**” zwiększa również szanse beneficjentów programu na zatrudnienie na otwartym rynku pracy poprzez podwyższenie kwalifikacji. Wnioski o dofinansowanie należy składać przez System Obsługi Wsparcia finansowanego ze środków PFRON (SOW). System ułatwia osobom z niepełnosprawnościami ubieganie się o pomoc w ramach programu.

OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI

Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń
w SIERPNIU 2023 r.



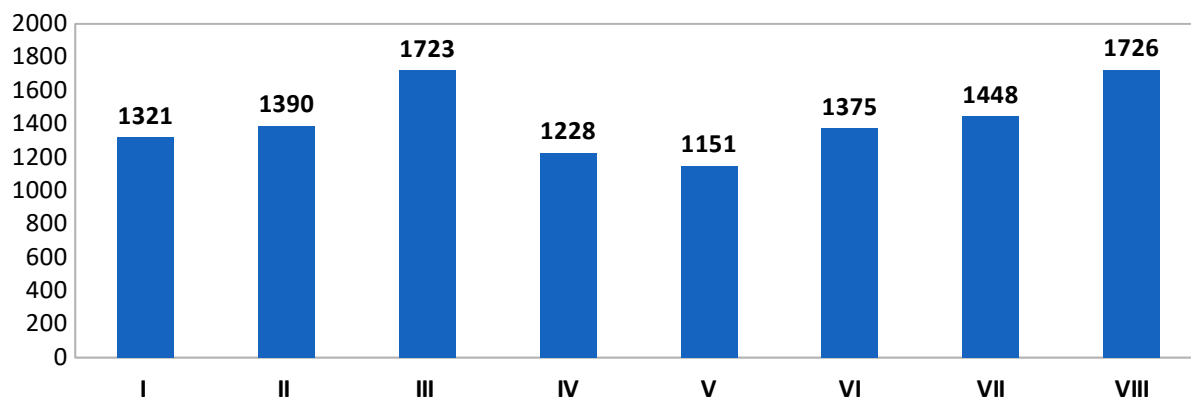
W miesiącu **SIERPNIU 2023 r.** w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie wpisano do ewidencji **1726 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (+278).**

Najwięcej tj. **52,5% ogółu** wszystkich wpisanych do ewidencji oświadczeń **dotyczyło obywateli Ukrainy (+5,7 p. proc.)** oraz obywateli Białorusi – **23,2% (-10 p. proc.)** a także Gruzji – **14,4% (+0,2 p. proc.).**

Pozostałe kraje stanowiły niewielki odsetek ogółu wpisanych do ewidencji oświadczeń i wynosiły odpowiednio:

- **Mołdawia – 8,2% (+3,6 p.proc.);**
- **Armenia – 1,7% (+0,4 p.proc.);**
- **Rosja – 0.**

Wykaz oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń w 2023 r.

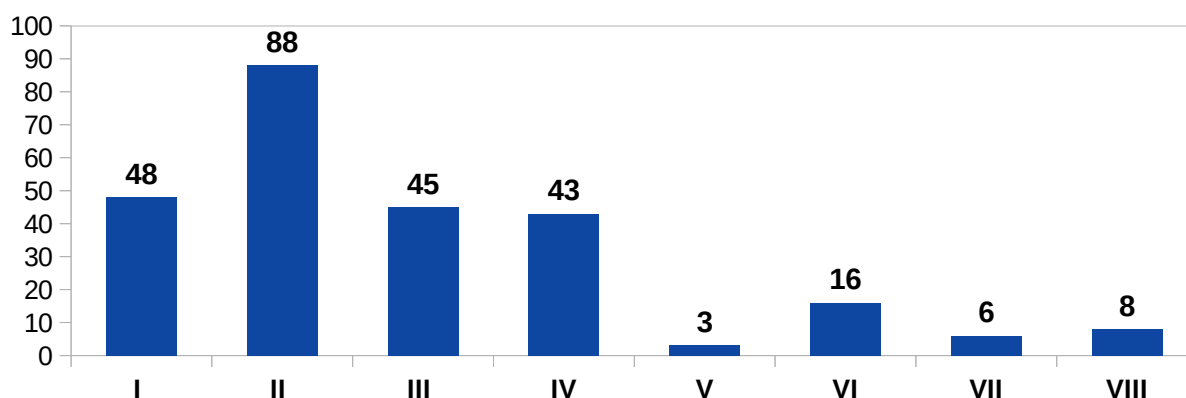


PRACA SEZONOWA CUDZOZIEMCÓW w 2023 r.

W miesiącu **sierpniu 2023 r.** złożono w tut. Urzędzie **8 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową.**

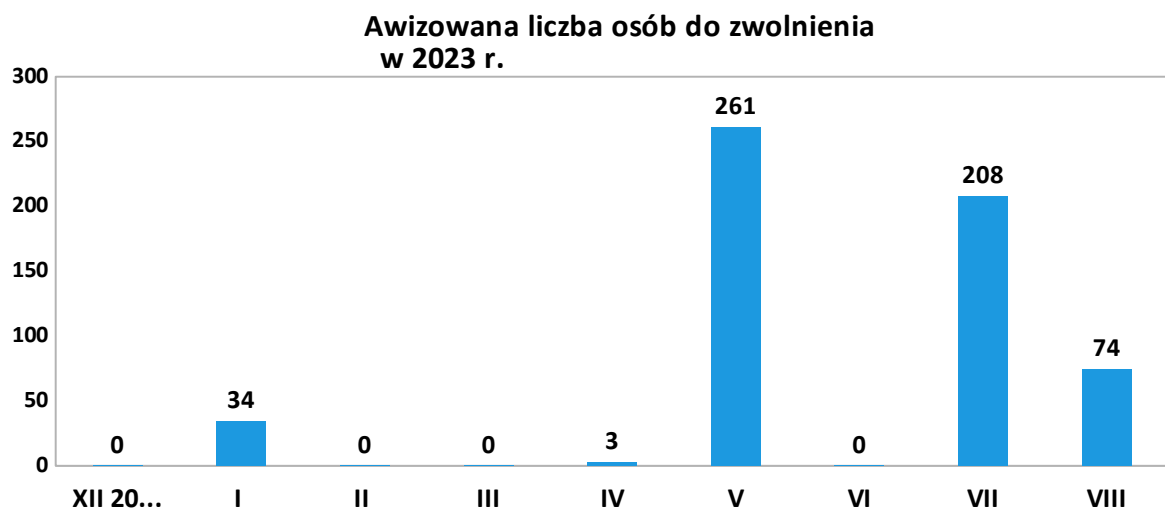
W miesiącu **sierpniu 2023 r.** złożono w tut. Urzędzie **253 oferty pracy na 984 wolne miejsca pracy** w celu uzyskania **informacji starosty.**

Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w 2023 r.



INFORMACJA DOTYCZĄCA ZWOLNIEŃ GRUPOWYCH

W omawianym okresie o planowanych zwolnieniach grupowych na podstawie Ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników /t.j. Dz. U. 2018 poz. 1969/ poinformowały 2 zakłady pracy.



SIERPIEŃ 2023 r.

➤ Weź udział w "Małopolskiej Sieci Sukcesorów SUKCES-JA!" - EDYCJA 2023

Małopolska Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Krakowie zaprasza do udziału w projekcie **"MAŁOPOLSKA SIEĆ SUKCESORÓW SUKCES-JA"**

Edycja II, realizowanym przez Małopolską Izbę Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Krakowie. Prosimy o przekazanie poniższej informacji firmom zrzeszonym w Państwa organizacjach.

Już jesienią tego roku rusza II edycja projektu Małopolska Sieć Sukcesorów! Aby wziąć udział w projekcie (który jest bezpłatny) wystarczy wypełnić formularz rekrutacyjny i przesłać go do nas. Na zgłoszenia czekamy **DO 30.09.2023!**

CZYM JEST SUKCESJA?

Sukcesja jest naturalnym i koniecznym wyzwaniem, z którym musi się zmierzyć każda firma rodzinna. Sukcesja to przekazanie władzy, majątku, wiedzy oraz odpowiedzialności kolejnemu pokoleniu. Nie jest to łatwe, zarówno dla twórcy biznesu jak i jego następcy. Najlepszym sposobem na eliminację barier i problemów jest odpowiednie zaplanowanie tego procesu. Działania, które wprowadzą nowe pokolenie w świat biznesu oraz pomogą określić zasady i wartości, jakimi musi się kierować następca a przede wszystkim, które wykreują umiejętności i kompetencje niezbędne do zarządzania firmą, są czasochłonne i wymagają ogromu pracy. Ważnym elementem jest wypracowanie wspólnej wizji na dalsze losy przedsiębiorstwa oraz zbudowanie zaufania nestora, które pozwoli na pełne przekazanie władzy i umożliwienie podejmowania własnych decyzji przez sukcesora. Kolejnym ważnym elementem jest odpowiednie dobranie formy prawnej i faktyczne przeprowadzenie zmiany w organizacji. W tej kwestii warto zasięgnąć rady eksperta, który przedstawi dostępne możliwości oraz pomoże wybrać najlepszą z nich.

NA CZYM POLEGA PROJEKT?

W ramach tworzenia Małopolskiej Sieci Sukcesorów, zaangażujemy do projektu **od 5 do 10 osób**, które przejęły lub zamierzają przejąć firmę rodzinną z terenu woj. małopolskiego. Członkowie sieci zapraszani będą do udziału w regularnych spotkaniach (możliwość uczestnictwa online), w ramach których zostaną objęci dostosowanym do ich potrzeb wsparciem szkoleniowym z kluczowych obszarów związanych z transferem biznesu tj.

- obszar prawny;
- obszar finansowo-podatkowy;
- obszar zarządzania;
- obszar psychologiczny;
- obszar wymiany doświadczeń.

CO OFERUJEMY?

BEZPŁATNE warsztaty z zakresu sukcesji: w ramach Projektu zostanie zorganizowane 7 spotkań: 1 spotkanie inauguracyjne, 5 warsztatów merytorycznych w formule hybrydowej (ze szczególnym naciskiem na udział osobisty w spotkaniach z ekspertami), 1 spotkanie podsumowujące.

W ramach 5 warsztatów merytorycznych łącznie zostanie przeprowadzonych 20 godzin warsztatów prowadzonych przez ekspertów merytorycznych. Dzięki udziałowi w projekcie uczestnicy będą mogli lepiej przygotować firmę do płynnego przejścia w ręce kolejnego pokolenia - sukcesorów. Rzemieślnicy dowiedzą się również, jak zabezpieczyć biznes w przypadku braku następców. Zostaną również omówione zagrożenia prowadzonego biznesu oraz zakres odpowiedzialności majątkiem prywatnym. W trakcie warsztatów omówione zostaną też rozwiązania zabezpieczające biznes za życia przedsiębiorcy na wypadek jego śmierci, ewentualnych konsekwencji oraz utraty płynności finansowej. Poruszone zostaną także kwestie związane z przekształceniem działalności gospodarczej, doborem odpowiedniej formy prawnej i regulacji spraw spadkowych. Temat zostanie omówiony także pod kątem zabezpieczeń finansowych potencjalnych spłat (spadkobierców, wychodzącego współnika). W zrozumieniu kwestii sukcesji pomogą uczestnikom omawiane przypadki oraz wiedza praktyczna przedsiębiorców, którzy już sukcesji dokonali (wsparcie wymiany doświadczeń i networkingu w/w osób).

Ponadto uczestnicy projektu będą mogli zasięgnąć bezpłatnie informacji i uzyskać odpowiedzi na nurtujące ich pytania od osób, które będą prowadziły szkolenia (doradców podatkowych, prawników).

W JAKIM CELU REALIZOWANY JEST PROJEKT?

Głównym celem projektu "Małopolska Sieć Sukcesorów SUKCES-JA!" realizowanego przez Małopolską Izbę Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Krakowie jest:

- podniesienie poziomu gotowości do sukcesji w małopolskich firmach;
- wzmocnienie postaw przedsiębiorczych;
- rozwój wiedzy i umiejętności w temacie sukcesji;
- wsparcie wymiany doświadczeń i networkingu.

DLA KOGO?

Projekt dedykowany jest dla osób, które przejęły lub potencjalnie w przyszłości będą mogły przejąć firmę rodzinną z terenu województwa małopolskiego.

JAK SKORZYSTAĆ?

Osoby zainteresowane udziałem w projekcie prosimy o wypełnienie formularza rekrutacyjnego, który jest dostępny na stronie internetowej MIRiP pod linkiem i przesłanie go na adres e-mail:

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie
REFERAT DS. ORGANIZACYJNYCH, STRATEGII I ANALIZ
tel. +48 12 686 82 19, informacjapubliczna@gupkrakow.pl
31-752 Kraków, ul. Wąwozowa 34
www.gupkrakow.pl

promocja@izba.krakow.pl!

NABÓR TRWA DO 30 WRZEŚNIA 2023 ROKU. UDZIAŁ W PROJEKCIE JEST BEZPŁATNY.

INFORMACJE

Małopolska Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości, I p., pok.11, Tel.
12 421 52 51, promocja@izba.krakow.pl

➤ Krakowski Pracodawca Roku 2022 - weź udział w konkursie

Miło nam poinformować, że rozpoczynamy tegoroczną edycję konkursu „Krakowski Pracodawca Roku 2022”. To już trzecia edycja, w której pragniemy wyróżnić krakowskich pracodawców, tworzących pozytywny wizerunek Miasta Krakowa, którym udało się zbudować politykę zatrudnienia, otwartą na potrzeby osób zatrudnionych. Pragniemy uhonorować firmy, które szanują pracowników i pracowniczki, dbają o ich rozwój, są wrażliwe społecznie, przeciwdziałają dyskryminacji i stawiają na tworzenie otwartej, wielokulturowej organizacji. Jesteśmy zainteresowani wspieraniem oraz promowaniem tych pracodawców, dla których rozwój firmy to rozwój pracujących w niej ludzi. Wysoko ceniona wartość ludzi w szeregach organizacji, to także jedna z podstaw sukcesu, należąca do filarów funkcjonowania nowoczesnych biznesów.

Utrzymująca się dobra sytuacja na rynku pracy i niski poziom bezrobocia spowodowały w praktyce, że w wielu branżach pracodawcy borykają się z pogłębiającym się deficytem pracowników. Również krakowscy pracodawcy często wskazują na niedostatek rąk do pracy. Dlatego też krakowskie firmy coraz chętniej sięgają po pracowników z zagranicy, których warto zatrzymać na dłużej. Wobec tego jednym z największych wyzwań, z którymi borykają się obecnie firmy jest zbudowanie i utrzymanie zaangażowania pracowników, a to od nich zależy w dużej mierze sukces przedsiębiorstwa. W naszym konkursie pragniemy docenić te przedsiębiorstwa, które dbają o swoich pracowników, cenią wielokulturowość i różnorodność w firmie, a także wspierają procesy integracji pracowników.

W tym roku pragniemy wyróżnić firmy aż **w czterech kategoriach:**

- Pracodawca Roku 2022 – Nagroda Główna – dla pracodawców, którzy wykazują się polityką personalną otwartą na wsparcie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a także dbają o rozwój osobisty i zawodowy wszystkich zatrudnionych pracowników
- Pracodawca Roku 2022 Przyjazny Cudzoziemcom – dla pracodawców, którzy szerzą wartości wielokulturowości i otwartości, wspierając rozwój i integrację osób z doświadczeniem migracji
- Pracodawca Roku 2022 Przyjazny Osobom z Niepełnosprawnością – dla pracodawców, którzy szerzą ideę współpracy i partnerstwa, a także dostępności i włączenia społecznego osób z niepełnosprawnością
- Pracodawca Roku 2022 Wspierający Idee Różnorodności – dla pracodawców, którzy promują zasadę równego traktowania, aktywnie przeciwdziałają dyskryminacji

i angażują się na rzecz budowania atmosfery wzajemnego szacunku w miejscu pracy, a także podejmują działania promujące różnorodność

Udział w konkursie to dla krakowskich pracodawców szansa na zaprezentowanie firmy oraz funkcjonujących w niej działań, dobrych praktyk, projektów i procedur, które przyczyniają się do budowania przyjaznego miejsca pracy. Miejsca, w którym pracownicy czują wsparcie, widzą szansę na rozwój i w którym chcą, a nie tylko muszą pracować każdego dnia.

Konkurs przeznaczony jest dla pracodawców, którzy posiadają siedzibę lub oddział na terenie Miasta Krakowa, a także nie mają zaległości w opłacaniu podatków i opłat oraz składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne. W kategorii Pracodawca Przyjazny Cudzoziemcom do konkursu kwalifikowani będą pracodawcy zatrudniający co najmniej 3 cudzoziemców.

W przypadku chęci ubiegania się o nagrodę w kategorii Pracodawca Przyjazny Osobom z Niepełnosprawnością w przedsiębiorstwie zatrudniona musi być co najmniej jedna osoba z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności.

Aby wziąć udział w konkursie, należy wypełnić formularz zgłoszeniowy, który dostępny jest w formie elektronicznej pod linkiem.

Na zgłoszenia czekamy od 14 sierpnia do 17 września 2023 r.

Najlepsi krakowscy pracodawcy otrzymają dyplom laureata, statuetkę oraz możliwość posługiwania się tytułem „Krakowski Pracodawca Roku 2022” w danej kategorii.

Uroczyste wręczenie nagród odbędzie się w październiku 2023 r. podczas jesiennej edycji Targów Pracy i Przedsiębiorczości, które odbędą się w TAURON Arenie Kraków.

Codzienna praca i nienaganna postawa pracodawców, którzy dbają o swoich pracowników i pracowniczkę, inspirowane do wykorzystywania dobrych praktyk w tworzeniu odpowiedzialnego społecznie biznesu, zapewniającego bezpieczne środowisko pracy oraz promującego idee różnorodności.

Wszyscy jesteśmy ciekawi, kto w tegorocznej edycji konkursu „Krakowski Pracodawca Roku 2022” okaże się najlepszy!

KRAKOWSKI PRACODAWCA ROKU 2022

ZGŁOSZENIA OD 14.08 DO 17.09


CZTERY KATEGORIE

- PRACODAWCA ROKU 2022 - NAGRODA GŁÓWNA
- PRACODAWCA ROKU 2022 - PRZYJAZNY CUDZOZIEMCOM
- PRACODAWCA ROKU 2022 - PRZYJAZNY OSOBOM
Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ
- PRACODAWCA ROKU 2022 - WSPIERAJĄCY IDEE
RÓŻNORODNOŚCI

Więcej informacji na stronie
www.gupkrakow.pl



Organizator

 Grodzki Urząd Pracy
w Krakowie

➤ **Wstrzymanie naboru wniosków o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej dla osoby niepełnosprawnej**

Z dniem 21.08.2023 r. zamyka się nabór wniosków o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej dla osoby niepełnosprawnej z powodu rozdysponowania środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na ten rok.

Informacja o kolejnym naborze wniosków (w przypadku otrzymania dodatkowych środków) zostanie zamieszczona na stronie internetowej www.gupkrakow.pl

➤ Profil Grodzkiego Urzędu Pracy na portalu Facebook

Zachęcamy do obserwowania naszego profilu na portalu społecznościowym Facebook, gdzie zamieszczamy najświeższe informacje związane z działalnością Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie oraz innych zaprzyjaźnionych instytucji. Udostępniamy tam istotne treści zarówno dla osób poszukujących pracy, a także dla przedsiębiorców oraz informujemy o tworzonych przez nas wydarzeniach.

Polub nasz profil i bądź na bieżąco!

Kraków **KRAKOWSKI PRACODAWCA ROKU 2022**
ZGŁOSZENIA OD 14.08 DO 17.09

CZTERY KATEGORIE

- PRACODAWCA ROKU 2022 - NAGRODA GŁÓWNA
- PRACODAWCA ROKU 2022 - PRZYJAZNY CUDZOZIEMCOM
- PRACODAWCA ROKU 2022 - PRZYJAZNY OSOBOM Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ
- PRACODAWCA ROKU 2022 - WSPIERAJĄCY IDEE RÓŻNORODNOŚCI

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie Więcej informacji na stronie www.gupkrakow.pl

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie
Polubienia: 9 + 13 obserwujący

Prezentacja
Instytucja zajmująca się badaniem i analizowaniem rynku pracy oraz udzielaniem wsparcia bezrobotnym.
Edytuj biogram

Wyróżnione
Lajkowane przysięgło do dzisiaj, gdy coś przysięga.

Zaobserwuj i bądź na bieżąco