



Konkurs

„KRAKOWSKI PRACODAWCA ROKU 2022”

Karta oceny zgłoszenia

Nazwa Wnioskodawcy:

Data wpływu wniosku:

Data oceny:

Liczba uzyskanych punktów	Część A
	Część B
	Część C.....
	Część D.....

Weryfikacja ogólnych warunków udziału

Wymóg	Spełnia	Nie spełnia	Uwagi
<u>Prowadzenie działalności gospodarczej na terenie Miasta Krakowa</u>			
<u>Brak zaległości w opłatach/składkach/wynagrodzeniach</u>			

(Spełnienie obu warunków kwalifikuje do udziału w konkursie)

Zgłoszenie	<input type="checkbox"/> spełnia <input type="checkbox"/> nie spełnia	warunki(ów) udziału w konkursie.
------------	--	----------------------------------

Dodatkowe uwagi:

.....

.....

.....

.....

A. Ocena w kategorii PRACODAWCA ROKU – NAGRODA GŁÓWNA

L.p.	Pytania w kategorii PRACODAWCA ROKU - NAGRODA GŁÓWNA	Punktacja	Punkty przyznane
1.	Czy zatrudniał w 2022 roku osoby: -niepełnosprawne -absolwentów (do 1 roku od ukończenia studiów/szkoły); -osób powyżej 50 roku życia, -cudzoziemców -stażystów/ praktykantów -inne -nie	0 - 10	
2.	Czy pracodawca szkolił pracowników w 2022 roku? -Liczba szkoleń oraz objęta liczba pracowników	0 - 10	
3.	Czy pracodawca wspiera rozwój pracowników poprzez programy inne niż szkolenia?	0 - 10	
4.	Czy pracodawca realizuje program adaptacyjny dla nowych pracowników?	0 - 10	
5.	Współpraca z GUP w Krakowie -tak -nie	0 - 10	
	SUMA	0 - 50	

Dodatkowe uwagi:

.....

.....

B. Ocena w kategorii „Pracodawca Przyjazny Cudzoziemcom”

Wymóg	Spełnia	Nie spełnia	Uwagi
Zatrudnianie min. 3 cudzoziemców (w kategorii „Pracodawca Przyjazny Cudzoziemcom”)			

L.p.	Pytania w kategorii PRACODAWCA PRZYJAZNY CUDZOZIEMCOM	Punktacja	Punkty przyznane
1.	Czy pracodawca wspiera cudzoziemców poprzez dostępność w wielu językach wewnętrznych procedur, innych informacji i dokumentów (np. przepisy BHP, regulaminy, instrukcje)?	0 - 15	
2.	Czy pracodawca wspiera adaptację i integrację zatrudnionych cudzoziemców oraz promuje idee wielokulturowości?	0 - 15	
	SUMA	0 - 30	

Dodatkowe uwagi:

.....

.....

C. Ocena w kategorii „Pracodawca Przyjazny Osobom z Niepełnosprawnością”

Wymóg	Spełnia	Nie spełnia	Uwagi
Zatrudnianie minimum 1 osoby z niepełnosprawnością (w kategorii „Pracodawca Roku Przyjazny Osobom z Niepełnosprawnością”)			

L.p.	Pytania w kategorii PRACODAWCA PRZYJAZNY OSOBOM Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ	Punktacja	Punkty przyznane
1.	Procent osób z niepełnosprawnością zatrudnionych w przedsiębiorstwie [liczba zatr. osób z niepełnosprawnością/liczba wszystkich zatrudnionych * 100%]	Do 10% - 1 pkt Między 11% a 20% - 2 pkt 21% a 30% - 3 pkt 31% a 40% - 4 pkt 41% a 50% - 5 pkt 51% a 60% - 6 pkt 61% a 70% - 7 pkt 71% a 80% - 8 pkt 81% a 90% - 9 pkt 91% a 100% - 10 pkt	
2.	Czy pracodawca posiada program zatrudniania i/lub włączenia społecznego osób z niepełnosprawnością?	0 - 10	
3.	Czy pracodawca wdraża rozwiązania na rzecz dostępności w miejscu pracy dla osób z niepełnosprawnością?	0 - 10	
	SUMA	1 - 30	

Dodatkowe uwagi:

.....

.....

D. Ocena w kategorii „Pracodawca Wspierający Idee Różnorodności”

L.p.	Pytania w kategorii PRACODAWCA WSPIERAJĄCY IDEE RÓŻNORODNOŚCI	Punktacja	Punkty przyznane
1.	Czy pracodawca posiada w przedsiębiorstwie strategię lub programy na rzecz różnorodności i przeciwdziałania dyskryminacji?	0 - 15	
2.	Czy pracodawca wprowadza działania i rozwiązania wspierające idee work & life balance w miejscu pracy?	0 - 10	
3.	Czy pracodawca wdraża w firmie „dobre praktyki” na rzecz równego traktowania (np. kampanie, eventy, warsztaty, raporty); podejmuje inicjatywy na rzecz wybranych grup zagrożonych dyskryminacją?	0 - 15	
	SUMA	0 - 40	

Dodatkowe uwagi:

.....
.....

PODSUMOWANIE:

.....
.....

Podpis Członka Kapituły