

REGULAMIN KONKURSU „KRAKOWSKI PRACODAWCA ROKU 2022”

Organizatorem konkursu jest Grodzki Urząd Pracy w Krakowie, z siedzibą przy ul. Wąwozowej 34, 31-752 Kraków, NIP: 678-27-48-246, zwany dalej „Organizatorem”.

Konkurs ma charakter otwarty, a udział w nim jest bezpłatny.

Celem konkursu jest :

- Wyróżnienie krakowskich pracodawców, którzy wykazują się prowadzeniem szczególnej polityki personalnej otwartej na wsparcie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a także dbają o dobrostan i rozwój osobisty i zawodowy pracowników i pracowniczek.
- Wspieranie idei różnorodności i wielokulturowości wśród krakowskich pracodawców.
- Wspieranie działań, które mają na celu promowanie dostępności, włączenia społecznego i przeciwdziałanie dyskryminacji w biznesie.

Nagroda ma charakter honorowy.

§ 1 Warunki udziału

1. W konkursie mogą brać udział pracodawcy spełniający wszystkie poniższe kryteria:

- prowadzący swoją działalność gospodarczą na terenie Miasta Krakowa, niezależnie od wielkości przedsiębiorstwa,
- nie posiadający zaległości w opłaceniu podatków i opłat oraz składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne,
- w kategorii Pracodawca Roku Przyjazny Cudzoziemcom do konkursu kwalifikowane są zgłoszenia pracodawców zatrudniających co najmniej 3 cudzoziemców,
- w kategorii Pracodawca Roku Przyjazny Osobom z Niepełnosprawnością do konkursu kwalifikowane są zgłoszenia pracodawców zatrudniających co najmniej jedną osobę z niepełnosprawnością.

2. Zgłoszenia kandydatur mają charakter otwarty: zgłoszenia mogą dokonać Pracodawcy lub wyznaczeni przez nich przedstawiciele/przedstawicielki.

3. Warunkiem uczestnictwa w konkursie jest zaakceptowanie regulaminu konkursu oraz dostarczenie do Organizatora poprawnie wypełnionego Formularza Zgłoszeniowego, który dostępny jest na stronie internetowej Organizatora www.gupkrakow.pl.

4. Poprawnie wypełnione dokumenty należy przesłać za pomocą elektronicznego formularza zgłoszeniowego.

5. Przesłanie wypełnionego i zawierającego wymagane oświadczenia Formularza Zgłoszeniowego jest równoznaczne z wyrażeniem zgody na przetwarzanie danych w nim zawartych w celu przeprowadzenia prawidłowej procedury konkursowej.
6. Termin nadsyłania Formularzy Zgłoszeniowych upływa w dniu 17.09.2023 r. O ważności zgłoszenia decydować będzie data wysłania formularza elektronicznego. Dokumenty złożone po terminie nie będą rozpatrywane.
7. Organizator i członkowie/członkinie Kapituły są zobowiązani do poufności danych na temat uczestników konkursu oraz nie ponoszą odpowiedzialności za podanie nieprawdziwych danych przez uczestników. Podanie nieprawdziwych danych dyskwalifikuje Uczestnika i skutkuje odebraniem tytułu.
8. Rozstrzygnięcie konkursu „Krakowski Pracodawca Roku 2022” nastąpi w październiku 2023 roku.

§ 2 Kapituła Konkursowa

1. Kapitułę Konkursową (zwanej dalej: „Kapitułą”) powołuje Organizator konkursu. Pracami Kapituły kieruje Przewodniczący, wyłaniany spośród członków Kapituły na pierwszym jej posiedzeniu.
2. W skład Kapituły wchodzi minimum 4 osoby, przy czym obowiązkowymi członkami kapituły są: Prezydent Miasta Krakowa lub osoba przez niego wyznaczona oraz Dyrektor Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie lub osoba przez niego wyznaczona. Innymi członkami Kapituły mogą być w szczególności: przedstawiciele Urzędu Miasta Krakowa, przedstawiciele Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, przedstawiciele Powiatowej Rady Rynku Pracy przy Prezydencie Miasta Krakowa. Osoby wchodzące w skład Kapituły powinny zachować w trakcie jej prac bezstronność i obiektywność.
3. Warunki uczestnictwa w konkursie „KRAKOWSKI PRACODAWCA ROKU 2022” wynikające z § 1 będą weryfikowane przez powołaną Kapitułę na zasadzie wykazania, czy pracodawca „spełnia/nie spełnia” dane kryterium.
4. Podczas posiedzeń Kapituła dokona oceny formalnej i merytorycznej nadesłanych Formularzy Zgłoszeniowych i na jej podstawie wyłoni 4 zwycięzców konkursu, po jednym w każdej z kategorii.
5. W każdej z kategorii zwycięzcą zostaje Pracodawca z największą liczbą zdobytych punktów. W przypadku dwóch lub więcej zgłoszeń z największą, równą liczbą punktów, o wyniku stanowić będzie głosowanie Członków/członkiń Kapituły (decyduje zwykła większość głosów). W przypadku braku rozstrzygnięcia w takim głosowaniu, decydujący głos ma Przewodniczący Kapituły bądź osoba przez niego wyznaczona z grona osób wchodzących w skład Kapituły.

6. Z powodu braku odpowiedniej kandydatury Kapituła ma prawo nie przyznać żadnego z tytułów konkursu „Krakowski Pracodawca Roku 2022”.

7. Organizator zastrzega sobie prawo do zwrócenia się do zgłaszającego z prośbą o udostępnienie kopii posiadanych w firmie wielojęzycznych procedur, informacji dotyczących funkcjonowania firmy np. regulaminów, umów, dokumentów, które zostaną opisane przez zgłaszającego w kwestionariuszu zgłoszeniowym.

§ 3 Harmonogram konkursu

1. Idea konkursu „KRAKOWSKI PRACODAWCA ROKU 2022” zostanie upowszechniona wraz z Regulaminem i Formularzem Zgłoszeniowym na stronie internetowej GUP w Krakowie od 14.08.2023 r.

2. Termin rozpoczęcia nadsyłania zgłoszeń ustala się na dzień 14.08.2023 r.

3. Termin zakończenia przyjmowania zgłoszeń ustala się na dzień 17.09.2023 r.

4. Rozstrzygnięcie Konkursu i wręczenie nagród nastąpi na uroczystej gali, organizowanej podczas Targów Pracy i Przedsiębiorczości „Świadomie do celu”, które odbędą się w TAURON Arenie Kraków, ul. Stanisława Lema 7, 31-571 Kraków.

5. O dokładnym terminie i miejscu wręczenia nagród Organizator poinformuje zwycięzców Konkursu.

6. Informacja o rozstrzygnięciu Konkursu zostanie opublikowana przez partnerów medialnych oraz na stronie internetowej Organizatora, a także w mediach społecznościowych.

7. Za prawidłowy przebieg konkursu odpowiada jego Organizator.

§ 4 Nagrody

1. Nagrody będą przyznawane w czterech kategoriach:

- a) Pracodawca Roku - Nagroda Główna;
- b) Pracodawca Roku Przyjazny Cudzoziemcom;
- c) Pracodawca Roku Przyjazny Osobom z Niepełnosprawnością.
- d) Pracodawca Roku Wspierający Idee Różnorodności

Zwycięzcy Konkursu otrzymają:

- dyplom laureata i statuetkę, które zostaną wręczone podczas jesiennej edycji **Targów Pracy i Przedsiębiorczości „Świadomie do celu” (październik 2023 r.)**
- promocję przedsiębiorstwa na stronach internetowych www.gupkrakow.pl i www.krakow.pl oraz w prasie lokalnej i na portalach społecznościowych,
- możliwość posługiwania się tytułem „KRAKOWSKI PRACODAWCA ROKU 2022” w wygranej kategorii.

§ 5 Tryb wyłaniania Laureatów

1. W każdej z kategorii zwycięzcą zostaje kandydatura, która po zakwalifikowaniu się (spełnieniu kryteriów zgodnie z § 1) podczas oceny zdobyła największą ilość punktów.
2. W kategorii Pracodawca Roku - Nagroda Główna, Kapituła ocenia zgłoszone kandydatury na podstawie sumy punktów otrzymanych wg następujących kryteriów:

Kryteria oceny w kategorii KRAKOWSKI PRACODAWCA ROKU 2022 - NAGRODA GŁÓWNA	Max. liczba punktów możliwa do zdobycia
Czy w 2022 pracodawca zatrudniał: <ul style="list-style-type: none"> • osoby z niepełnosprawnością (2pkt) • absolwentów/ek (do 1 roku od ukończenia studiów/szkoły) (1pkt) • osoby powyżej 50 roku życia (2pkt) • cudzoziemców (2pkt) • stażystów/praktykantów (2 pkt) • inne (1pkt) • nie (0pkt) 	10 pkt
Czy pracodawca szkolił pracowników w 2022 roku? <ul style="list-style-type: none"> • Liczba szkoleń oraz objęta liczba pracowników (10 pkt) • nie (0pkt) 	10 pkt
Czy pracodawca wspiera rozwój pracowników poprzez programy inne niż szkolenia?	10 pkt
Czy pracodawca realizuje program adaptacyjny dla nowych pracowników?	10 pkt
Współpraca z Grodzkim Urzędem Pracy w Krakowie <ul style="list-style-type: none"> • tak (10 pkt) • nie (0 pkt) 	10 pkt
SUMA	50 pkt

3. W kategorii Pracodawca Przyjazny Cudzoziemcom Kapituła ocenia zgłoszone kandydatury wg następujących kryteriów:

Kryteria oceny w kategorii PRACODAWCA PRZYJAZNY CUDZOZIEMCOM	Max. liczba punktów możliwa do zdobycia
Posiadanie w przedsiębiorstwie wielojęzycznych procedur i informacji dotyczących funkcjonowania firmy np. przepisy BHP, regulaminy, instrukcje	15 pkt
„Dobre praktyki” wdrażane w przedsiębiorstwie na rzecz integracji i promowania idei wielokulturowości, wspomagające adaptację do warunków życia i pracy w Polsce	15 pkt
SUMA	30 pkt

4. W kategorii Pracodawca Przyjazny Osobom z Niepełnosprawnością Kapituła ocenia zgłoszone kandydatury wg następujących kryteriów:

Kryteria oceny w kategorii PRACODAWCA PRZYJAZNY OSOBOM Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ	Max. liczba punktów możliwa do zdobycia
Procent osób z niepełnosprawnością zatrudnionych w przedsiębiorstwie [liczba zatrudnionych osób z niepełnosprawnością/liczba wszystkich zatrudnionych * 100%]	Do 10% - 1 pkt Między 11% a 20% - 2 pkt 21% a 30% - 3 pkt 31% a 40% - 4 pkt 41% a 50% - 5 pkt 51% a 60% - 6 pkt 61% a 70% - 7 pkt 71% a 80% - 8 pkt 81% a 90% - 9 pkt 91% a 100% - 10 pkt
Posiadanie w przedsiębiorstwie programu zatrudniania i/lub włączenia społecznego osób z niepełnosprawnością	10 pkt
Wdrażanie rozwiązań na rzecz dostępności w miejscu pracy	10 pkt
SUMA	30 pkt

5. W kategorii Pracodawca Wspierający idee różnorodności Kapituła ocenia zgłoszone kandydatury wg następujących kryteriów:

Kryteria oceny w kategorii PRACODAWCA WSPIERAJĄCY IDEE RÓŻNORODNOŚCI	Max. liczba punktów możliwa do zdobycia
Posiadanie w przedsiębiorstwie strategii lub programu na rzecz różnorodności i przeciwdziałania dyskryminacji	15 pkt
Posiadanie w przedsiębiorstwie wdrożonych rozwiązań work&life balance	10 pkt
„Dobre praktyki” wdrażane w firmie na rzecz równego traktowania (np. kampanie, eventy, warsztaty, raporty); podejmowanie inicjatyw na rzecz wybranych grup zagrożonych dyskryminacją	15 pkt
SUMA	40 pkt

6. Dodatkowo, w szczególnym przypadku, Kapituła może zdecydować o przyznaniu Nagrody Specjalnej, na wniosek któregośkolwiek z Członków Kapituły, niezależnie od zgłoszeń kandydatów w poszczególnych kategoriach.

7. Nagroda Specjalna może zostać przyznana zarówno Pracodawcy jak i osobie fizycznej, której działalność wyróżniła się na tle innych i jest związana z aktualnymi potrzebami rynku pracy oraz promuje dobre praktyki służące polepszeniu sytuacji mieszkańców i mieszkanek Miasta Krakowa na rynku pracy.

8. Kapituła może zdecydować o nieprzyznaniu w danym roku nagrody w jednej lub kilku kategoriach.