**REGULAMIN KONKURSU „KRAKOWSKI PRACODAWCA ROKU 2023”**

Organizatorem konkursu jest Grodzki Urząd Pracy w Krakowie, z siedzibą przy ul. Wąwozowej 34, 31-752 Kraków, NIP: 678-27-48-246, zwany dalej „Organizatorem”.

Konkurs ma charakter otwarty, a udział w nim jest bezpłatny.

Celem konkursu jest :

- promowanie i upowszechnianie dobrych praktyk zarządzania zasobami ludzkimi wśród krakowskich pracodawców;

- wyróżnienie pracodawców, którzy w sposób szczególny dbają o swoich pracowników, oferując im atrakcyjne warunki pracy, rozwój zawodowy oraz wsparcie w zakresie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym;

- budowanie pozytywnego wizerunku krakowskich firm jako atrakcyjnych miejsc pracy, co przyczynia się do wzrostu ich konkurencyjności na rynku;

- inspirowanie innych pracodawców do wdrażania najlepszych praktyk poprzez pokazywanie przykładów firm, które odniosły sukces dzięki skutecznemu zarządzaniu kapitałem ludzkim;

- wspieranie idei różnorodności i wielokulturowości wśród krakowskich pracodawców;

- wyróżnienie firm, które w sposób szczególny dbają o osoby z niepełnosprawnościami, oferując im równe szanse rozwoju zawodowego, dostosowane stanowiska pracy oraz wsparcie w codziennych obowiązkach, a także promowanie działań na rzecz integracji osób z niepełnosprawnościami z miejscach pracy.

Nagroda ma charakter honorowy.

**§ 1 Warunki udziału**

1. W konkursie mogą brać udział pracodawcy spełniający wszystkie poniższe kryteria:

- prowadzący swoją działalność gospodarczą na terenie Miasta Krakowa, niezależnie od wielkości przedsiębiorstwa,

- nie posiadający zaległości w opłacaniu podatków i opłat oraz składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne,  
- w kategorii Pracodawca Roku Przyjazny Osobom z Niepełnosprawnością do konkursu kwalifikowane są zgłoszenia pracodawców zatrudniających co najmniej jedną osobę z niepełnosprawnością.

2. W konkursie nie mogą brać udziału:   
a) Pracownicy Organizatora.  
b) Członkowie najbliższej rodziny osób wymienionych w §1 pkt 2a).

3. Przez członków najbliższej rodziny rozumie się: wstępnych, zstępnych, rodzeństwo, małżonków, osoby pozostające w stosunku przysposobienia oraz osoby pozostające we wspólnym gospodarstwie domowym.

4. Zgłoszenia kandydatur mają charakter otwarty: zgłoszenia mogą dokonać Pracodawcy lub wyznaczeni przez nich przedstawiciele/przedstawicielki.

5. Warunkiem uczestnictwa w konkursie jest zaakceptowanie regulaminu konkursu oraz dostarczenie do Organizatora poprawnie wypełnionego Formularza Zgłoszeniowego, który dostępny jest na stronie internetowej Organizatora [www.gupkrakow.pl](http://www.gupkrakow.pl/)

6. Przesłanie wypełnionego i zawierającego wymagane oświadczenia Formularza Zgłoszeniowego jest równoznaczne z wyrażeniem zgody na przetwarzanie danych w nim zawartych w celu przeprowadzenia prawidłowej procedury konkursowej.

7. Termin nadsyłania Formularzy Zgłoszeniowych upływa w dniu 20.09.2024 r. O ważności zgłoszenia decydować będzie data wysłania formularza elektronicznego. Dokumenty złożone po terminie nie będą rozpatrywane**.**

8. Organizator i członkowie/członkinie Kapituły są zobowiązani do zachowania poufności danych na temat uczestników konkursu oraz nie ponoszą odpowiedzialności za podanie nieprawdziwych danych przez uczestników. Podanie nieprawdziwych danych dyskwalifikuje Uczestnika i skutkuje odebraniem tytułu.

9. Rozstrzygnięcie konkursu „Krakowski Pracodawca Roku 2023” nastąpi w październiku 2024 roku.

**§ 2 Kapituła Konkursowa**

1. Kapitułę Konkursową (zwanej dalej: „Kapitułą”) powołuje Organizator konkursu. Pracami Kapituły kieruje Przewodniczący, wyłaniany spośród członków Kapituły na pierwszym jej posiedzeniu.

2. W skład Kapituły wchodzą minimum 4 osoby, przy czym obowiązkowymi członkami kapituły są: Prezydent Miasta Krakowa lub osoba przez niego wyznaczona oraz Dyrektor Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie lub osoba przez niego wyznaczona. Innymi członkami Kapituły mogą być w szczególności: przedstawiciele Urzędu Miasta Krakowa, przedstawiciele Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, przedstawiciele Powiatowej Rady Rynku Pracy przy Prezydencie Miasta Krakowa. Osoby wchodzące w skład Kapituły powinny zachować w trakcie jej prac bezstronność i obiektywność.

3. Warunki uczestnictwa w konkursie „KRAKOWSKI PRACODAWCA ROKU 2023” wynikające   
z § 1 będą weryfikowane przez powołaną Kapitułę na zasadzie wykazania, czy pracodawca „spełnia/nie spełnia” dane kryterium.

4. Podczas posiedzeń Kapituła dokona oceny formalnej i merytorycznej nadesłanych Formularzy Zgłoszeniowych i na jej podstawie wyłoni 2 zwycięzców konkursu, po jednym w każdej z kategorii.

5. W każdej z kategorii zwycięzcą zostaje Pracodawca z największą liczbą zdobytych punktów. W przypadku dwóch lub więcej zgłoszeń z największą, równą liczbą punktów, o wyniku stanowić będzie głosowanie Członków/członkiń Kapituły (decyduje zwykła większość głosów). W przypadku braku rozstrzygnięcia w takim głosowaniu, decydujący głos ma Przewodniczący Kapituły bądź osoba przez niego wyznaczona z grona osób wchodzących w skład Kapituły.

6. Z powodu braku odpowiedniej kandydatury Kapituła ma prawo nie przyznać żadnego z tytułów konkursu „Krakowski Pracodawca Roku 2023”.

**§ 3 Harmonogram konkursu**

1. Idea konkursu „KRAKOWSKI PRACODAWCA ROKU 2023” zostanie upowszechniona wraz z Regulaminem i Formularzem Zgłoszeniowym na stronie internetowej GUP w Krakowie od 12.08.2024 r.

2. Termin rozpoczęcia nadsyłania zgłoszeń ustala się na dzień 12.08.2024 r.

3. Termin zakończenia przyjmowania zgłoszeń ustala się na dzień 20.09.2024 r.

4. Rozstrzygnięcie Konkursu i wręczenie nagród nastąpi na uroczystej gali, organizowanej podczas Targów Pracy i Przedsiębiorczości „Świadomie do celu”, które odbędą się w październiku 2024 r. w TAURON Arenie Kraków, ul. Stanisława Lema 7, 31-571 Kraków.

5. O dokładnym terminie i miejscu wręczenia nagród Organizator poinformuje zwycięzców Konkursu.

6. Za prawidłowy przebieg konkursu odpowiada jego Organizator.

**§ 4 Nagrody**

1. Nagrody będą przyznawane w dwóch kategoriach:

a) Pracodawca Roku - Nagroda Główna;

b) Pracodawca Roku Przyjazny Osobom z Niepełnosprawnością.

2. Zwycięzcy Konkursu otrzymają:

- dyplom laureata i statuetkę, które zostaną wręczone podczas jesiennej edycji **Targów Pracy i Przedsiębiorczości „Świadomie do celu” (październik 2024 r.)**

- promocję przedsiębiorstwa na stronach internetowych [www.gupkrakow.pl](http://www.gupkrakow.pl/) i [www.krakow.pl](http://www.krakow.pl/) oraz w prasie lokalnej i na portalach społecznościowych,

- możliwość posługiwania się tytułem „KRAKOWSKI PRACODAWCA ROKU 2023” w wygranej kategorii.

**§ 5 Tryb wyłaniania Laureatów**

1. W każdej z kategorii zwycięzcą zostaje kandydatura, która po zakwalifikowaniu się (spełnieniu kryteriów zgodnie z § 1) podczas oceny zdobyła największą ilość punktów.

2. W kategorii Pracodawca Roku - Nagroda Główna, Kapituła ocenia zgłoszone kandydatury na podstawie sumy punktów otrzymanych wg następujących kryteriów:

|  |  |
| --- | --- |
| **Kryteria oceny w kategorii KRAKOWSKI PRACODAWCA ROKU 2023 - NAGRODA GŁÓWNA** | **Max. liczba punktów możliwa do zdobycia** |
| Czy w 2023 pracodawca zatrudniał:   * osoby z niepełnosprawnością (2pkt) * absolwentów/ek (do 1 roku od ukończenia studiów/szkoły) (1pkt) * osoby powyżej 50 roku życia (2pkt) * cudzoziemców (2pkt) * stażystów/praktykantów (2 pkt) * inne (1pkt) * nie (0pkt) | 10 pkt |
| Czy pracodawca szkolił pracowników w 2023 roku?   * Liczba szkoleń ……. oraz objęta liczba pracowników …….. (10 pkt) * nie (0pkt) | 10 pkt |
| Wspieranie rozwoju pracowników poprzez programy inne niż szkolenia | 10 pkt |
| Realizowanie przez pracodawcę programu adaptacyjnego dla nowych pracowników | 10 pkt |
| „Dobre praktyki” wdrażane w przedsiębiorstwie na rzecz integracji i promowania idei wielokulturowości, wspomagające adaptację obcokrajowców do warunków życia i pracy w Polsce | 10 pkt |
| Posiadanie w przedsiębiorstwie strategii lub programu na rzecz różnorodności i przeciwdziałania dyskryminacji | 10 pkt |
| Posiadanie w przedsiębiorstwie wdrożonych rozwiązań work&life balance | 10 pkt |
| SUMA | 70 pkt |

3. W kategorii Pracodawca Roku Przyjazny Osobom z Niepełnosprawnością Kapituła ocenia zgłoszone kandydatury wg następujących kryteriów:

|  |  |
| --- | --- |
| **Kryteria oceny w kategorii**  **PRACODAWCA**  **PRZYJAZNY OSOBOM**  **Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ** | **Max. liczba punktów możliwa do zdobycia** |
| Procent osób z niepełnosprawnością zatrudnionych w przedsiębiorstwie  [liczba zatrudnionych osób z niepełnosprawnością/liczba wszystkich zatrudnionych \* 100%] | Do 10% - 1 pkt  Między 11% a 20% - 2 pkt  21% a 30% - 3 pkt  31% a 40% - 4 pkt  41% a 50% - 5 pkt  51% a 60% - 6 pkt  61% a 70% - 7 pkt  71% a 80% - 8 pkt  81% a 90% - 9 pkt  91% a 100% - 10 pkt |
| Posiadanie w przedsiębiorstwie programu zatrudniania i/lub włączenia społecznego osób z niepełnosprawnością | 20 pkt |
| Wdrażanie rozwiązań na rzecz dostępności w miejscu pracy | 20 pkt |
| SUMA | 50 pkt |

4. Dodatkowo, w szczególnym przypadku, Kapituła może zdecydować o przyznaniu Nagrody Specjalnej, na wniosek któregokolwiek z Członków Kapituły, niezależnie od zgłoszeń kandydatów w poszczególnych kategoriach.

5. Nagroda Specjalna może zostać przyznana zarówno Pracodawcy jak i osobie fizycznej, której działalność wyróżniła się na tle innych i jest związana z aktualnymi potrzebami rynku pracy oraz promuje dobre praktyki służące polepszeniu sytuacji mieszkańców i mieszkanek Miasta Krakowa na rynku pracy.

6. Kapituła może zdecydować o nieprzyznaniu w danym roku nagrody w którejkolwiek z kategorii.

**§ 6 Postanowienia końcowe**

1. Organizator zastrzega sobie prawo do zmiany regulaminu w trakcie trwania konkursu, z zastrzeżeniem, że zmiany nie mogą naruszać praw nabytych przez uczestników przed dniem wprowadzenia zmian.

2. Wszelkie informacje na temat konkursu można uzyskać kontaktując się z Organizatorem pod adresem: [grodzki@gupkrakow.pl](mailto:grodzki@gupkrakow.pl)