



Grodzki Urząd Pracy
w Krakowie

Numer zgłoszenia:

Konkurs

„KRAKOWSKI PRACODAWCA ROKU 2024”

Karta oceny zgłoszenia

Nazwa Wnioskodawcy:

Data wpływu wniosku:

Data oceny:

Liczba uzyskanych punktów	Część A
	Część B

Weryfikacja ogólnych warunków udziału

Wymóg	Spełnia	Nie spełnia	Uwagi
<u>Prowadzenie działalności gospodarczej na terenie Miasta Krakowa</u>			
<u>Brak zaległości w opłacaniu podatków i opłat oraz składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne</u>			

(Spełnienie obu warunków kwalifikuje do udziału w konkursie)

Zgłoszenie	☐ spełnia ☐ nie spełnia	warunki(ów) udziału w konkursie.
------------	--	----------------------------------

Dodatkowe uwagi:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

A. Ocena w kategorii „Krakowski Pracodawca Roku 2024 – Nagroda Główna”

L.p.	Pytania w kategorii Krakowski Pracodawca Roku 2024 - Nagroda Główna	Punktacja	Punkty przyznane
1.	Czy w 2024 roku pracodawca zatrudniał: - osoby z niepełnosprawnością (3 pkt) - osoby powyżej 50 roku życia (3 pkt) - absolwentów – do 1 roku od ukończenia studiów/szkoły (2 pkt) - cudzoziemców (1 pkt) - stażystów/praktykantów (1 pkt)	0 - 10	
2.	Czy pracodawca szkolił pracowników w 2024 roku? Liczba szkoleń oraz liczba przeszkolonych pracowników	0 - 10	
3.	Czy pracodawca wspiera rozwój pracowników poprzez programy inne niż szkolenia?	0 - 10	
4.	Czy pracodawca realizuje program adaptacyjny dla nowych pracowników?	0 - 10	
5.	Czy pracodawca prowadzi działania lub posiada rozwiązania, które wspierają zatrudnienie, rozwój zawodowy lub integrację osób w wieku 50+?	0 - 5	
6.	Czy pracodawca korzystał z form pomocy oferowanych przez Grodzki Urząd Pracy w Krakowie, realizowanych ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), Krajowego Funduszu Szkoleniowego?	0 - 5	

7.	Czy pracodawca prowadzi w firmie działalność badawczo-rozwojową (B+R) na terenie Krakowa?	0 - 5	
8.	Czy pracodawca wdraża „Dobre praktyki” w przedsiębiorstwie na rzecz integracji i promowania idei wielokulturowości, wspomagające adaptację obcokrajowców do warunków życia i pracy w Polsce?	0 - 5	
9.	Czy pracodawca posiada w przedsiębiorstwie strategię lub program na rzecz różnorodności i przeciwdziałania dyskryminacji?	0 - 5	
10.	Czy pracodawca posiada w przedsiębiorstwie wdrożone rozwiązania work&life balance?	0 - 5	
	SUMA	0 - 70	

Dodatkowe uwagi:

.....

.....

.....

.....

.....

B. Ocena w kategorii „Krakowski Pracodawca Roku 2024 - Przyjazny Osobom z Niepełnosprawnością”

Wymóg	Spełnia	Nie spełnia	Uwagi
Zatrudnianie minimum 1 osoby z niepełnosprawnością (w kategorii „Pracodawca Roku - Przyjazny Osobom z Niepełnosprawnością”)			

L.p.	Pytania w kategorii Krakowski Pracodawca Roku 2024 - Przyjazny Osobom z Niepełnosprawnością	Punktacja	Punkty przyznane
1.	Procent osób z niepełnosprawnością zatrudnionych w przedsiębiorstwie [liczba zatrudnionych osób z niepełnosprawnością/liczba wszystkich zatrudnionych * 100%]	Do 10% - 1 pkt Między 11% a 20% - 2 pkt 21% a 30% - 3 pkt 31% a 40% - 4 pkt 41% a 50% - 5 pkt 51% a 60% - 6 pkt 61% a 70% - 7 pkt 71% a 80% - 8 pkt 81% a 90% - 9 pkt 91% a 100% - 10 pkt	
2.	Czy pracodawca posiada program zatrudniania i/lub włączenia społecznego osób z niepełnosprawnością?	0 – 15	
3.	Czy pracodawca wdraża rozwiązania na rzecz dostępności w miejscu pracy dla osób z niepełnosprawnością?	0 – 15	
	SUMA	1 – 40	

Dodatkowe uwagi:

.....

.....

.....

.....

.....

PODSUMOWANIE:

.....

.....

.....

.....

.....

Podpis Członka Kapituły