



Krakowskie Obserwatorium Rynku Pracy



AUTORZY:

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie
Dział Prawno-Organizacyjny

REDAKCJA:

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie
Dział Prawno-Organizacyjny

PROJEKT GRAFICZNY:

Dział Usług Rynku Pracy - Stanowiska Promocji



**Grodzki Urząd Pracy
w Krakowie**

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie jest samodzielną jednostką organizacyjną działającą jako wyodrębniona jednostka budżetowa. Nadzór nad działalnością Urzędu sprawuje Prezydent Miasta Krakowa. Grodzki Urząd Pracy w Krakowie nie posiada osobowości prawnej. Realizuje zadania samorządu powiatowego w zakresie polityki rynku pracy wyszczególnione w art. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

www.gupkrakow.pl

Opracowanie jest bezstronne i obiektywne. Wszystkie prawa zastrzeżone.
Kraków, październik 2023 r.

Uwagi wstępne

Opracowanie zawiera podsumowanie prac Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie prowadzonych w ramach i zgodnie z metodologią opartą o sprawozdanie o rynku pracy MRiPS - 01, wynikających z art. 30 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (tekst jednolity: Dz. U. z 2023 r. poz. 773) oraz rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2023. Wzbogacone zostało o eksperckie komentarze pracowników Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie oraz o dane pozyskane z wiarygodnych, publicznie dostępnych źródeł danych.

Szczegółowe i aktualne dane statystyczne dotyczące działalności Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie znaleźć można w Biuletynie Informacji Publicznej Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie (https://www.bip.krakow.pl/?bip_id=28) oraz na stronie internetowej Urzędu (<https://gupkrakow.praca.gov.pl/>).

Celem Obserwatorium jest zobrazowanie trendów występujących na krakowskim rynku pracy oraz przeciwdziałanie powstaniu negatywnych zjawisk w tym obszarze poprzez bieżące analizowanie publikowanych badań i statystyk w zakresie społeczno-gospodarczym.

Wprowadzenie

Krakowski rynek pracy po raz kolejny cechowała w ostatnim czasie stabilizacja. Stopa bezrobocia od czerwca nie wzrosła ponad poziom dwóch procent. Lekkiemu zwiększeniu uległa liczba podmiotów gospodarki narodowej działających w mieście – co może świadczyć o umocnieniu się postaw przedsiębiorczych, będąc także dowodem na to, iż Kraków jest dobrym miejscem do prowadzenia biznesu (co pośrednio przyczynia się do tworzenia nowych miejsc pracy).

Temat ten jest przedmiotem **rozmowy z Prezydentem Miasta Krakowa Panem Jackiem Majchrowskim**. Forma wywiadu, obecna na łamach *Krakowskiego Obserwatorium Rynku Pracy* po raz pierwszy, pozwala spojrzeć na kwestie związane z rozwojem grodu Kraka z unikalnej perspektywy włodarza miasta.

Targi Pracy i Przedsiębiorczości, współorganizowane przez Grodzki Urząd Pracy w Krakowie, są wydarzeniem, które ten rozwój wspiera, wzmacniając współpracę między licznymi podmiotami działającymi na rynku pracy. Podczas ostatniej edycji Targów Pracy wyrazem intensyfikacji postaw kooperacyjnych było podpisanie Porozumienia Aglomeracyjnego. W tym wydaniu *Obserwatorium* zamieszczono relację z wydarzenia.

Tradycyjnie już, wzorem poprzednich publikacji, w zwięzłej formie przedstawione zostały najważniejsze dane statystyczne dotyczące krakowskiego rynku pracy.

Redakcja *Obserwatorium* życzy miłej lektury.





Grodzki Urząd Pracy
w Krakowie

W Krakowie warto żyć i pracować

Wywiad z Prezydentem Miasta Krakowa Panem Jackiem Majchrowskim



W Krakowie warto żyć i pracować

O rynku pracy w Krakowie i jego kondycji oraz o postpandemicznych wyzwaniach miast – z Prezydentem Krakowa Jackiem Majchrowskim rozmawia redakcja *Krakowskiego Obserwatorium Rynku Pracy*

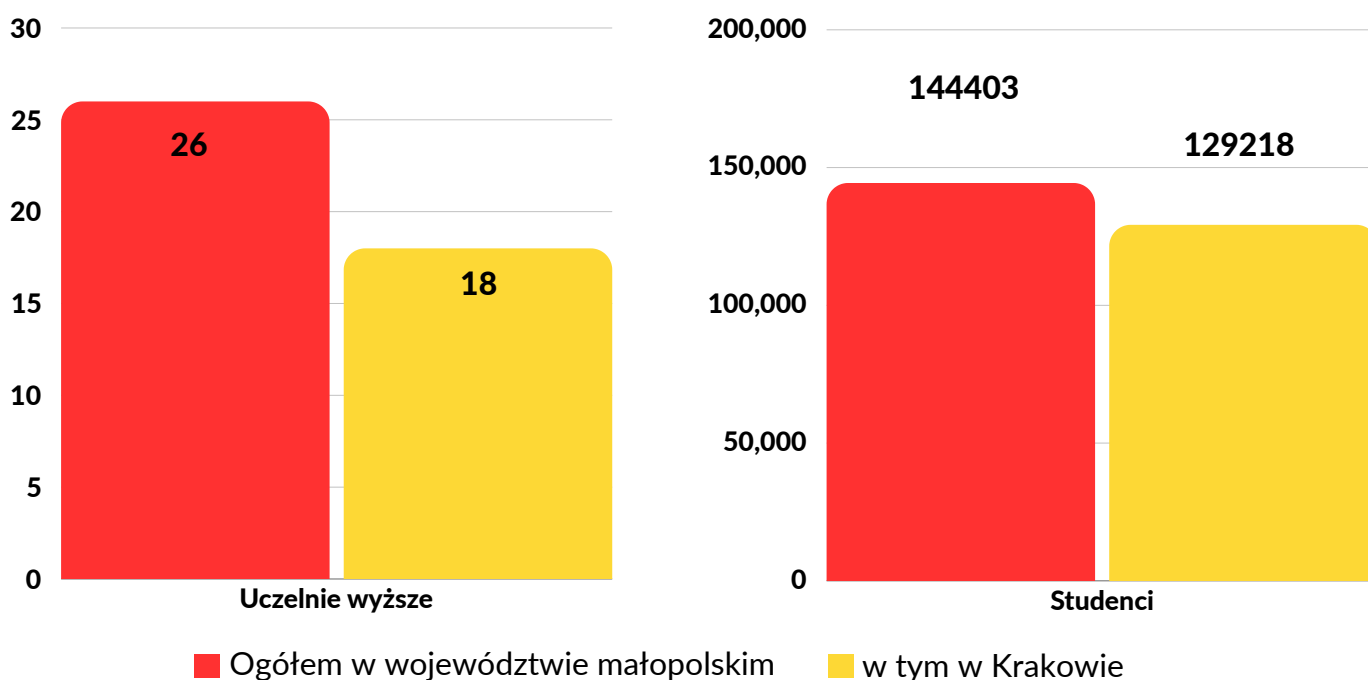
Z perspektywy mieszkańca widać, że Kraków radzi sobie dobrze w warunkach gospodarki postpandemicznej i wysokiej inflacji. A jak Pan ocenia tę sytuację z punktu widzenia osoby kierującej naszym miastem?



Kraków jest w dobrej kondycji, głównie dzięki swoim trwałym fundamentom: po prostu jest dobrym miejscem do inwestowania i oferuje duży rynek zbytu towarów i usług. Oczywiście nie bez znaczenia jest dobra oferta akademicka – nasze miasto jest ważnym ośrodkiem akademickim. Możemy się pochwalić również doskonałą ofertą czasu wolnego zarówno dla mieszkańców jak i dla turystów.

Wysoka inflacja jest hamulcem rozwojowym i konsumpcyjnym zarówno w Krakowie, jak i w innych miastach, ale mogę powiedzieć, że Kraków daje radę. Rozwój miasta jest kontynuowany, zaplanowane inwestycje realizowane. Staramy się kontynuować długoletnią strategię rozwoju miasta.

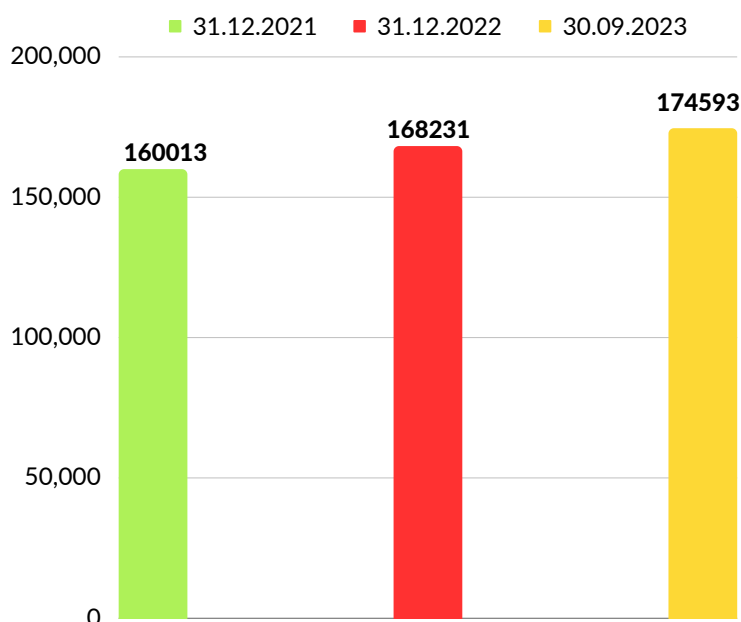
Studenci w roku akademickim 2021/2022



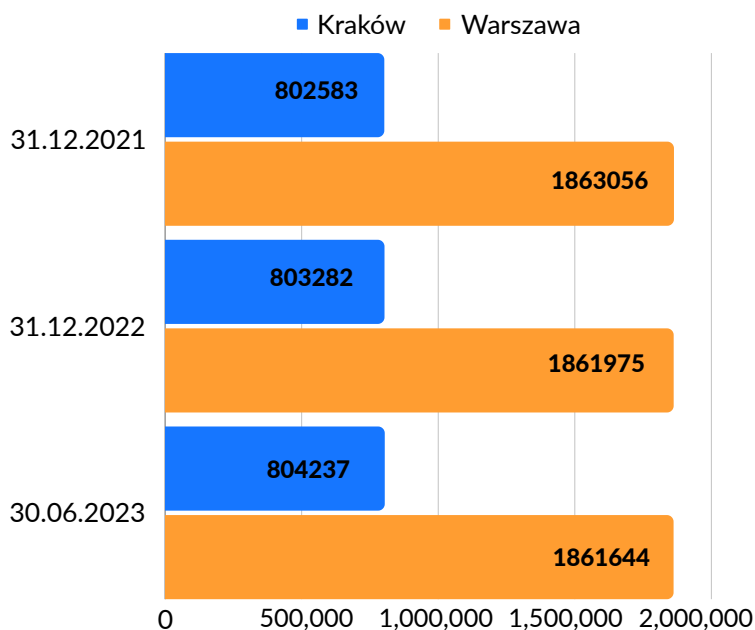
Kraków od lat starannie buduje wizerunek miasta, w którym warto żyć i pracować. Jest nie tylko celem turystycznych podróży, ale także ważnym centrum biznesowym. Co konkretnie Pana zdaniem dawna stolica Polski może zaoferować na rynku pracy?

Na dobrą sytuację krakowskiego rynku pracy wpływa jego metropolitalne położenie, wspomniana już przeze mnie dobra oferta edukacyjna i duża liczba obecnych w mieście podmiotów gospodarczych i potencjalnych odbiorców ich usług. Kraków jako stolica Małopolski jest najatrakcyjniejszym miejscem do prowadzenia firmy, przede wszystkim ze względu na kapitał ludzki, rozbudowaną infrastrukturę, a także rozwinięty sektor usług dla biznesu czy zaplecze naukowo-badawcze. Dlatego też w Krakowie systematycznie rośnie liczba podmiotów gospodarczych. Trzeba też dodać, że Krakowowi – podobnie jak stolicy – przybywa mieszkańców. To chyba najlepiej świadczy o tym, że jest miejscem, gdzie warto mieszkać i inwestować.

Liczba podmiotów gospodarki narodowej w Krakowie według stanu na dzień:

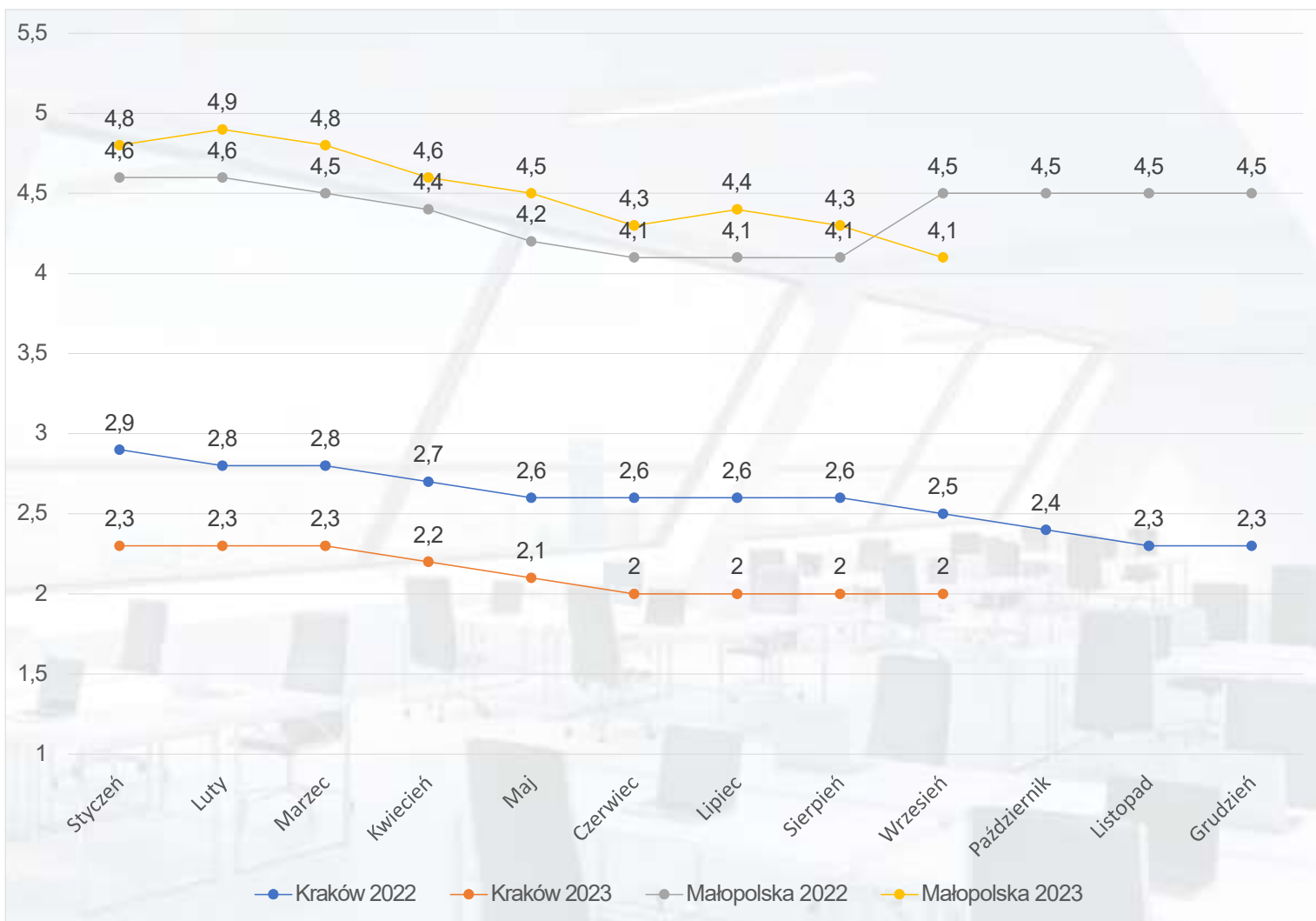


Ludność na przykładzie miast - Krakowa i Warszawy według stanu na dzień:



Jeśli już mowa o rynku pracy – aktualne dane pokazują, że krakowski rynek pracy jest w dobrej kondycji. Niska stopa bezrobocia oznacza jednak też, że sporo pracodawców ma problem ze znalezieniem pracowników. Jaka, Pana zdaniem, jest tutaj rola Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie?

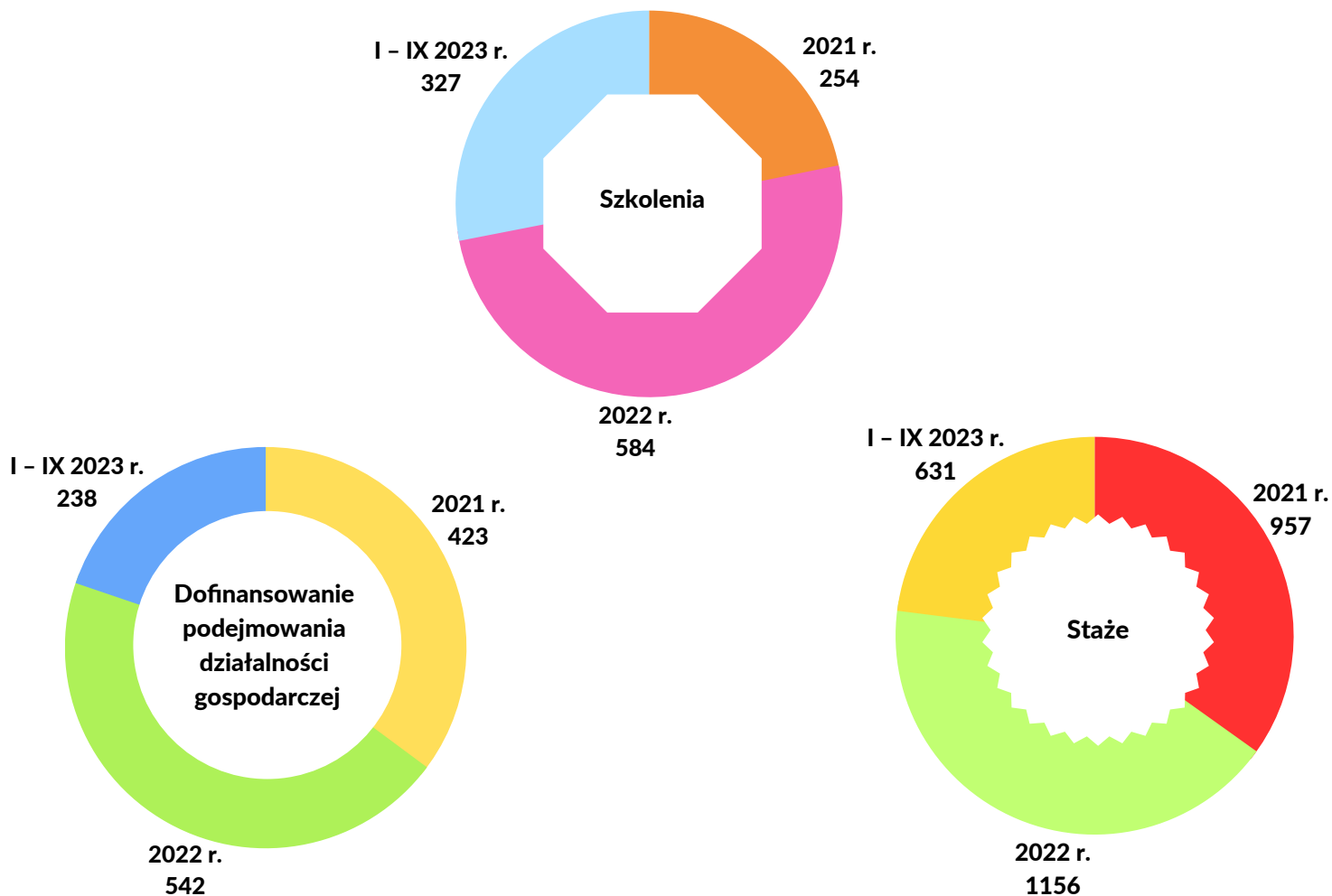
To prawda, mamy rekordowo niskie bezrobocie – 2,0 proc. na koniec września 2023 roku. I faktycznie można mówić o deficycie pracowników określonych branż, jest też tak że, pracownicy-specjaliści z wysokimi wymaganiami wybierają jako miejsce pracy inne miasta, a nawet inne kraje.



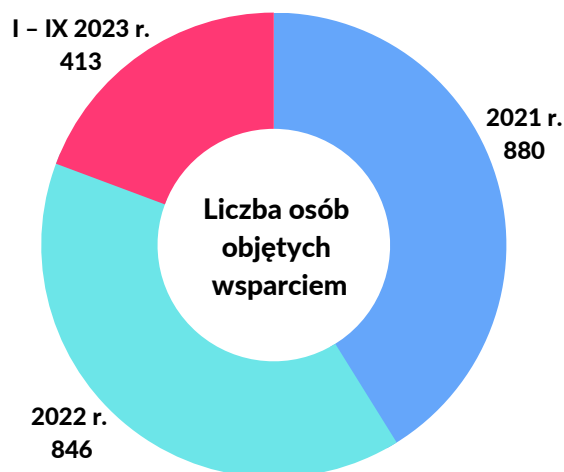
Źródło: Główny Urząd Statystyczny

Ale to nie tak, że tej sytuacji nie da się zaradzić, zmienić na lepsze. I tu właśnie widzę rolę Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie (GUP). GUP może wspierać zarówno pracowników jak i pracodawców, nie tylko poprzez pośrednictwo pracy, ale głównie poprzez działania pozwalające zwiększać potencjał jednej i drugiej grupy. W tych działaniach dużą rolę odgrywają szkolenia dla pracowników – często są to szkolenia specjalistyczne, kształcenie ustawiczne, dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczych, ale także inne, bardziej wyspecjalizowane formy pomocy dla pracowników i pracodawców. W 2023 roku możliwe jest wsparcie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla potencjalnych pracowników w wysokości nawet 5,795 mln zł.

Wybrane usługi i instrumenty rynku pracy w latach 2021, 2022 oraz w okresie od stycznia do września 2023 roku



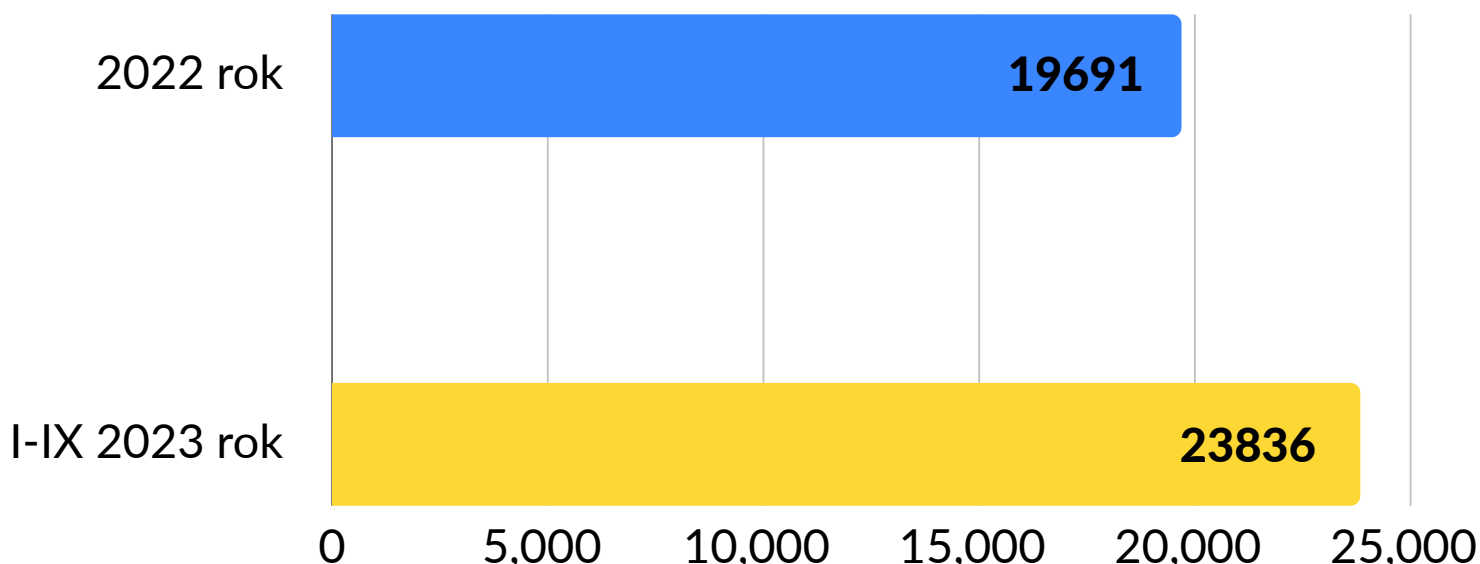
Krajowy Fundusz Szkoleniowy w latach 2021, 2022 oraz w okresie od stycznia do września 2023 roku



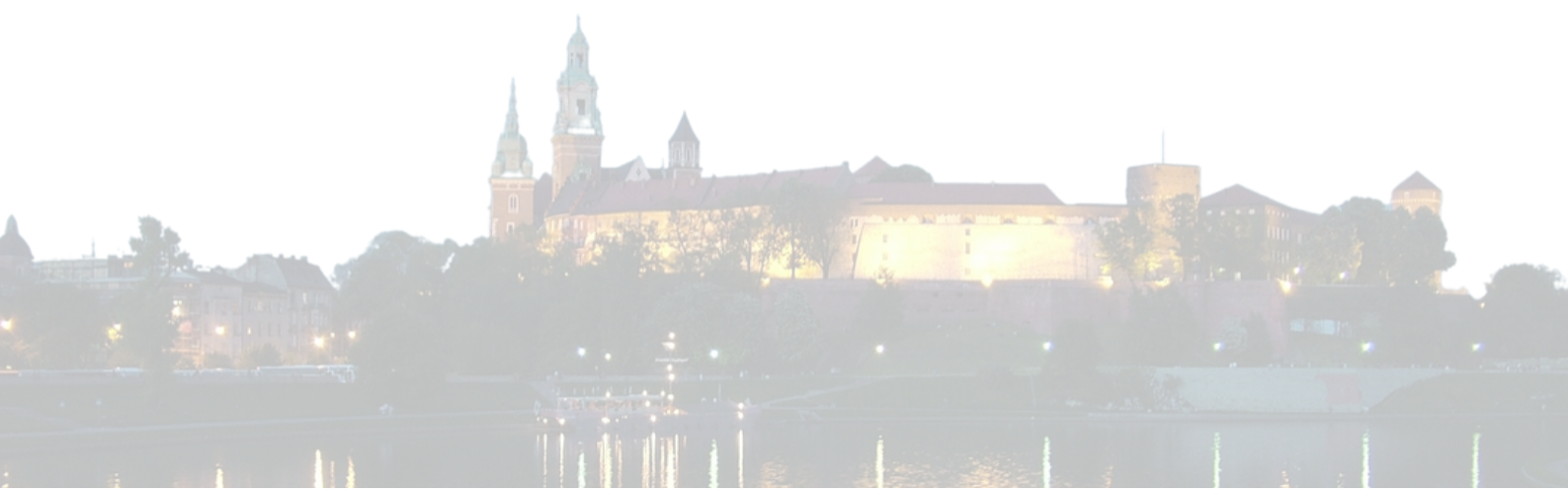
W związku z napaścią Rosji na Ukrainę wielu jej obywateli zdecydowało się wyjechać z Ukrainy i zamieszkać w Krakowie. Czy wzrost liczby migrantów wpłynął na stan zatrudnienia w naszym mieście i chociaż po części zrównoważył niedostatek pracowników na lokalnym rynku pracy?

Pracowników-cudzoziemców mamy sporo, można ich spotkać niemal każdego dnia, pracują w wielu branżach. Jednak w wielu wciąż panuje niedobór pracowników, stąd przedsiębiorcy będą nadal pracowników poszukiwać. Również w przypadku pracowników zza wschodniej granicy GUP może pomagać – mam tu na myśli powiadomienia o powierzeniu pracy dla obywateli Ukrainy, oferty prac sezonowych dla nich, pomoc przy nostryfikacji ukraińskich dyplomów czy chociażby szkolenia z języka polskiego, które pomogą w szybszym znalezieniu pracy na krakowskim rynku.

Powiadomienia o powierzeniu pracy dla obywateli Ukrainy



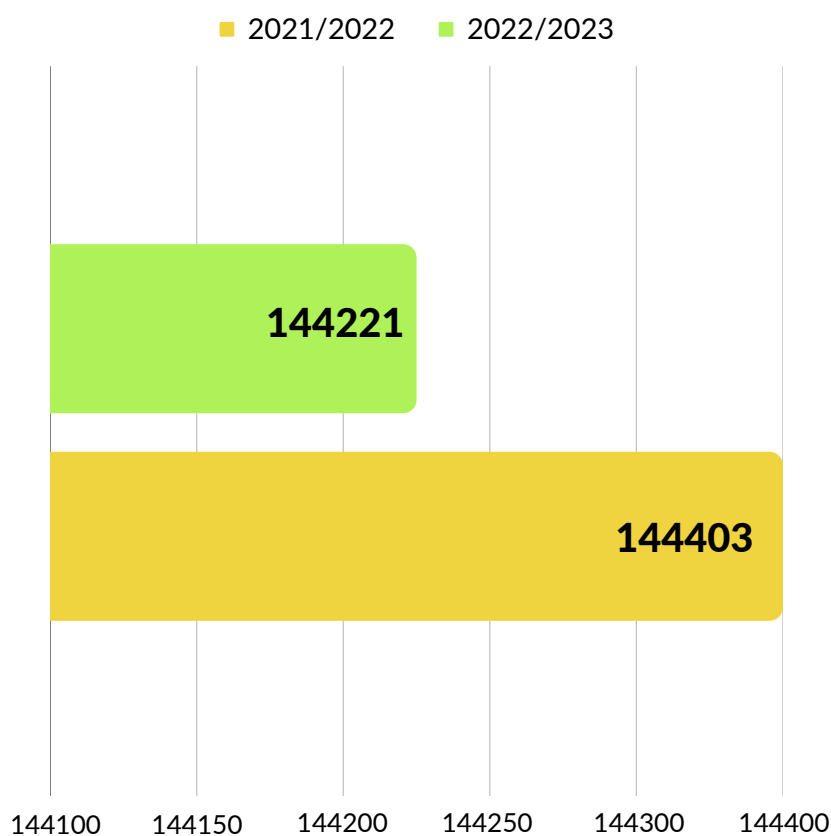
Źródło: Grodzki Urząd Pracy w Krakowie



Krakowski rynek pracy charakteryzuje pewna sezonowość, związana chociażby z turystyką. Z pewnością istnieją pewne branże, które w szczególności zmagają się z tego typu problemem. Czy Pana zdaniem niedobór pracowników, jaki odczuwają przedsiębiorcy tych branż, jest możliwy do uzupełnienia pracownikami młodymi, bez doświadczenia, podejmującymi często pierwszą „wakacyjną” pracę?

Sezon letni ma to do siebie, że w czasie jego trwania zwiększa się zapotrzebowanie na pracę tymczasową, dorywczą. Nie inaczej jest w Krakowie, między innymi w branży turystycznej - ale nie jest ona wyjątkiem. I poniekąd to dobrze, bo pierwsza, wakacyjna praca pozwala młodemu człowiekowi poznać „smak” zarabiania na życie, a przy okazji jest szansą na zdobycie doświadczenia, a czasami także – i to jest bardzo ważne – na zdobycie kwalifikacji. Ważne jest też to, że osoby do 26 roku życia mogą korzystać z kilku przywilejów podczas rozliczania swoich wynagrodzeń. W zależności od rodzaju umowy mogą być zwolnieni z podatku oraz składek ZUS. W Krakowie spora część tej luki i braku pracowników jaka występuje w wielu branżach udaje się zapełnić pracownikami młodymi, podejmującymi często pierwszą pracę. Dużą w tym także rolę studentów, których liczna rzesza rozpoczęła niedawno nowy rok akademicki. Część z nich podejmuje pracę już teraz, w trakcie odbywania studiów, natomiast wielu – jak pokazują zeszłe lata – zwiąże się z Miastem nie tylko zawodowo, ale i uczyni z Krakowa centrum swojej aktywności życiowej.

Szkolnictwo wyższe w roku akademickim w województwie małopolskim - liczba studentów





Grodzki Urząd Pracy
w Krakowie

Targi Pracy i Przedsiębiorczości „Świadomie do celu” – podsumowanie



Targi Pracy i Przedsiębiorczości „Świadomie do celu” – podsumowanie

W dniu 25 października 2023 r. odbyła się kolejna edycja Targów Pracy i Przedsiębiorczości, organizowanych przez Grodzki Urząd Pracy w Krakowie i Wydział ds. Przedsiębiorczości i Innowacji Urzędu Miasta Krakowa. Jesienna edycja wydarzenia odbyła się pod hasłem „Świadomie do celu”. Wystawców, przedstawicieli instytucji i partnerów, osoby bezrobotne i poszukujących pracy gościła TAURON Arena Kraków.

Podobnie jak w poprzednich latach na gości odwiedzających Targi czekały trzy strefy tematyczne:

Strefa wystawiennicza, w której zainteresowani mogli uzyskać informacje na temat aktualnych potrzeb kadrowych krakowskich pracodawców, a także bezpośrednio porozmawiać z przedstawicielami firm poszukujących osób do pracy. Poza największymi krakowskimi pracodawcami w strefie wystawienniczej reprezentowane były także mniejsze podmioty oraz liczne instytucje wspomagające podnoszenie kwalifikacji zawodowych.



Strefa przedsiębiorczości, przeznaczona dla osób chcących zasięgnąć opinii i wskazówek wykwalifikowanych pracowników Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Urzędu Skarbowego, Urzędu Miasta Krakowa, a także innych instytucji otoczenia biznesu.

Strefa warsztatowa – miejsce dla warsztatów związanych m.in. z koncepcjami zarządzania zespołem i projektami, prowadzeniem skutecznych kampanii w social mediach i wielu innych. Zorganizowany został także hackathon biznesowy skierowany do młodzieży - studentów i uczniów szkół ponadpodstawowych.



Targi rozpoczęła konferencja inauguracyjna pt. „Partnerstwo między powiatami na rzecz rozwoju rynku pracy w aglomeracji krakowskiej”, podczas której Zastępca Prezydenta Miasta Krakowa ds. Obsługi Mieszkańców Pan Bogusław Kośmider, przedstawiciel Starostwa Powiatowego w Krakowie – Członek Zarządu Pan Tadeusz Nabagło, Starosta Powiatu Wielickiego Pan Adam Kociołek oraz Starosta Powiatu Proszowickiego Pan Krystian Hytroś rozmawiali o sytuacji społecznej i gospodarczej na lokalnych rynkach pracy w metropolii krakowskiej, na których utrzymują się stałe tendencje związane ze wskaźnikami stopy bezrobocia, pojawiania się ofert pracy czy zawodami deficytowymi.



Po konferencji nastąpiło podpisanie Porozumienia Aglomeracyjnego, które pozwoli na budowanie wspólnej polityki zatrudnienia w całym regionie, a także pomoże rozwiązywać problemy powiatów związane ze zwiększającym się niedoborem pracowników. Celem jest również niwelowanie barier ograniczających rozwój całego regionu, a także budowanie świadomego i zrównoważonego rozwoju gospodarczego na obszarze objętym Porozumieniem.



Podczas Targów odbyła się także uroczysta Gala wręczenia nagród w konkursie „Krakowski Pracodawca Roku 2022”. Wyróżnieni zostali pracodawcy, działający na obszarze Miasta Krakowa, którzy zbudowali politykę zatrudnienia otwartą na potrzeby swoich pracowników. Przewidziano cztery kategorie konkursowe.

W kategorii **Pracodawca Roku 2022 Przyjazny Osobom z Niepełnosprawnościami** wygrała firma Danuta Borowiec Gabinet Masażu Venezia, a wyróżnienie otrzymało przedsiębiorstwo HSBC Service Delivery (Polska) Sp. z o.o.

Zwycięstwo w kategorii **Pracodawca Roku 2022 Przyjazny Cudzoziemcom** należało do firmy Alexander Mann Solutions Poland Sp. z o.o., a wyróżnienie otrzymała spółka Auchan Polska Sp. z o.o.

Kolejna kategoria dotyczyła **Pracodawcy Roku 2022 Wspierającego Idee Różnorodności**, w której najwyższą ocenę uzyskała IKEA Retail Sp. z o.o.

Nagrodę Główną w konkursie **Krakowski Pracodawca Roku 2022** otrzymało przedsiębiorstwo SIG - Specjalistyczne Materiały Budowlane Sp. z o.o.



Targi Pracy i Przedsiębiorczości to wydarzenie, które na stałe zapisało się na krakowskim rynku pracy. Kolejne jego edycje pozwalają zapoznać się z ofertą i zadaniami jego uczestników. Instytucje, pracownicy, pracodawcy, a także osoby poszukujące przyszłych pracodawców – to tylko niektórzy z nich.

Targi Pracy to miejsce, gdzie zainteresowani mogą uzyskać odpowiedzi na swoje pytania dotyczące kwestii związanych z zatrudnieniem. To także miejsce inspirujące, mogące pozwolić na zbudowanie nowej ścieżki kariery. Liczne warsztaty – pomagają uczestnikom Targów zdobyć nową wiedzę. Konferencje pozwalają im natomiast poznać najnowsze trendy rynkowe.

Z dumą możemy już teraz zaprosić na kolejną edycję. Do zobaczenia w przyszłym roku.



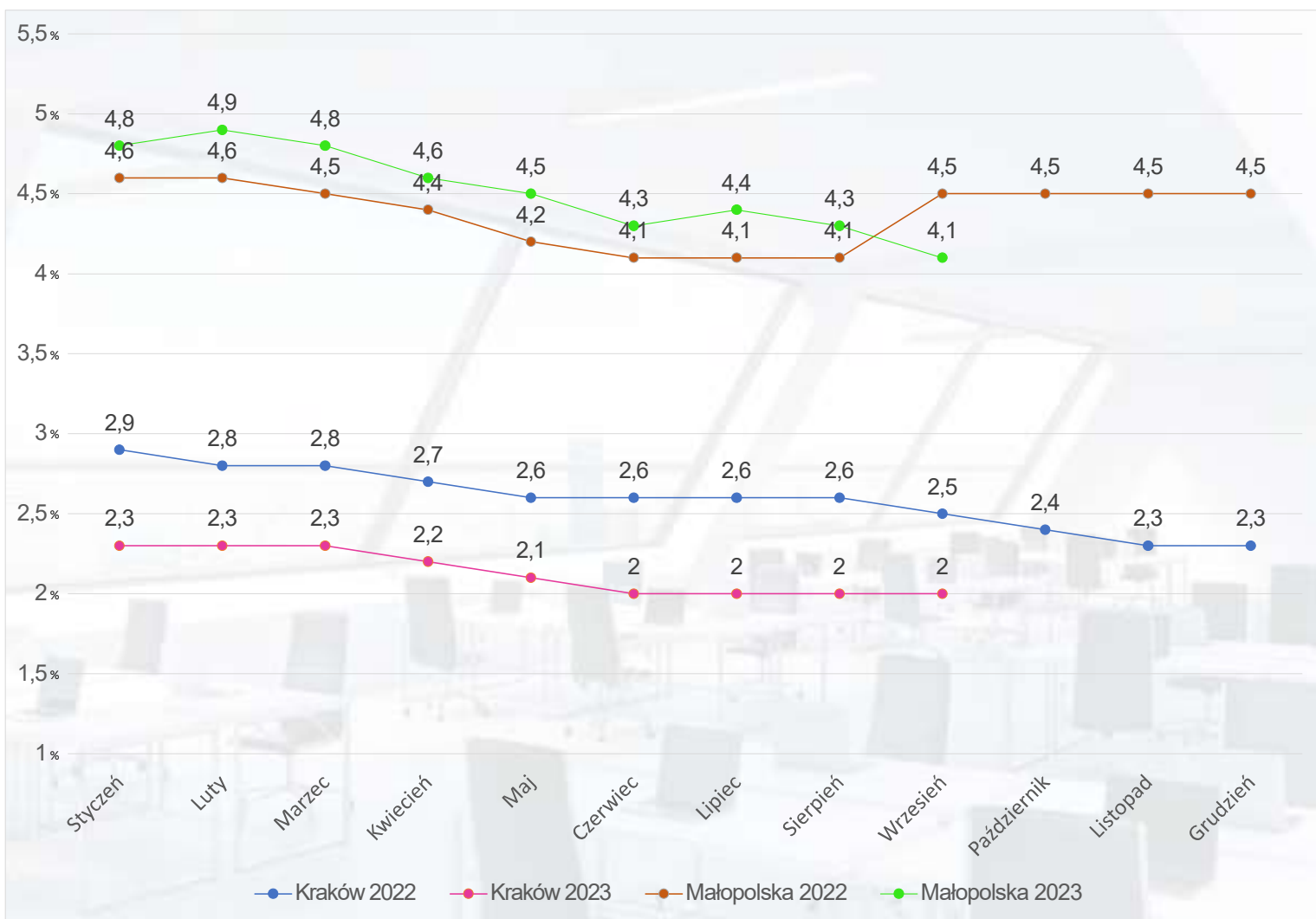


Grodzki Urząd Pracy
w Krakowie

Dane statystyczne i analizy



Stopa bezrobocia

**Stopa bezrobocia dla Krakowa i Małopolski w latach 2022 i 2023. Źródło: dane GUS.**

Na koniec września 2023 roku stopa bezrobocia w Krakowie wyniosła **2,0%**. W stosunku do ostatniego miesiąca poprzedniego kwartału wartość ta pozostała na takim samym poziomie.

Stopa bezrobocia w Małopolsce w III kwartale 2023 roku w porównaniu do II kwartału tego roku spadła o 0,2 punktu procentowego, z poziomu **4,3%** w czerwcu do **4,1%** we wrześniu.

Według Głównego Urzędu Statystycznego, stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce osiągnęła we wrześniu 2023 roku poziom **5,0%** i pozostała bez zmian w porównaniu z końcem poprzedniego kwartału tego roku.

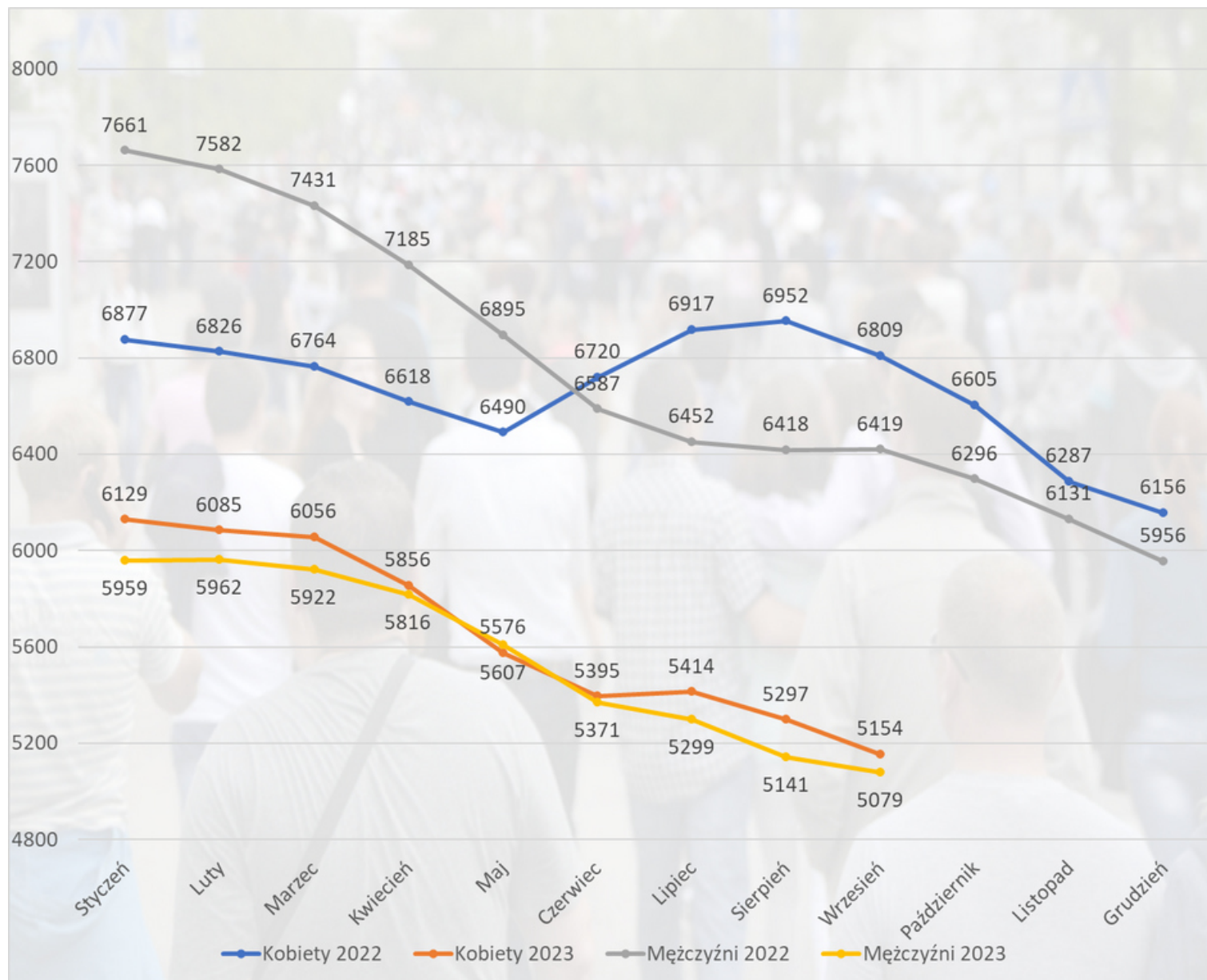
Liczba osób bezrobotnych

Źródło: dane własne.



Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w latach 2022 i 2023.

Źródło: dane własne.

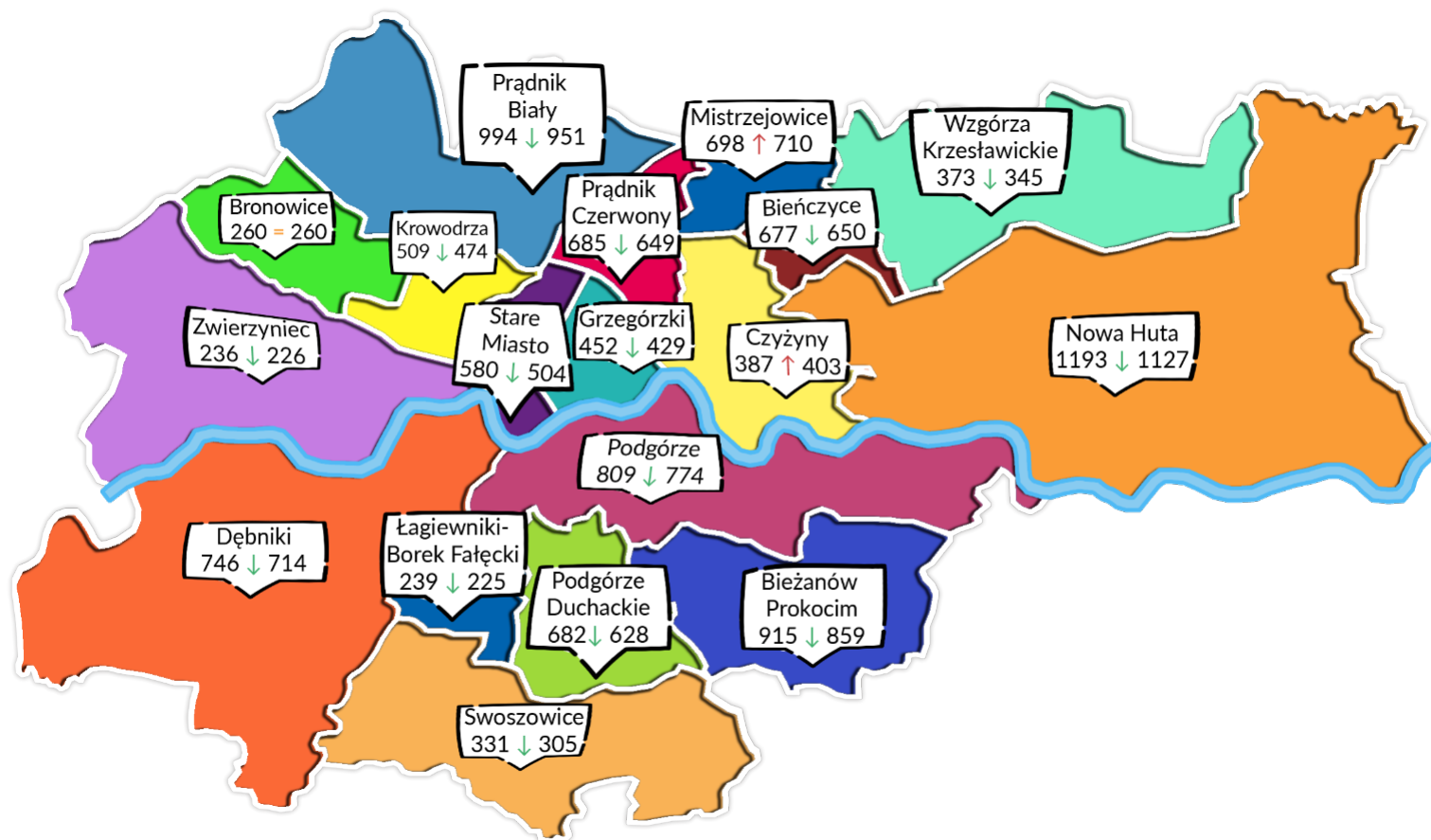


Końcem września 2023 roku w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie zarejestrowanych było **10233** bezrobotnych. To aż o **533** osoby mniej niż figurowało w rejestrach Urzędu na koniec II kwartału 2023 roku, co oznacza spadek liczby bezrobotnych o **4,9%**.

Liczba bezrobotnych kobiet według stanu na dzień 30 września 2023 roku wynosiła **5154**, co stanowiło **50,4%** ogółu zarejestrowanych. Bezrobotnych mężczyzn, według stanu na ten dzień, było **5079**. W porównaniu do poprzedniego kwartału liczby te zmalały odpowiednio o **241** osób w przypadku kobiet i o **292** osoby w przypadku mężczyzn.

Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych według stanu na dzień 30 czerwca 2023 r. oraz 30 września 2023 r.

Źródło: dane własne.



W porównaniu do ubiegłego kwartału, w końcu września 2023 roku w większości dzielnic Miasta Krakowa odnotowano spadek liczby bezrobotnych zarejestrowanych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie. Największy procentowo spadek zaobserwowano w Dzielnicy I – Stare Miasto (o **13,1%**), następnie w Dzielnicach X i XI – odpowiednio: Swoszowice i Podgórze Duchackie (w obu o **7,9%**), a najmniejszy w Dzielnicy XVI – Bieńczyce (o prawie **4,0%**).

Warto dodać, że w dwóch dzielnicach Miasta Krakowa zauważono wzrost liczby bezrobotnych zarejestrowanych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie, tj. w Dzielnicy XIV – Czyżyny (o 4,1%) i w Dzielnicy XV – Mistrzejowice (o 1,7%). Z kolei na takim samym poziomie utrzymała się liczba bezrobotnych w Dzielnicy VI – Bronowice.

Na koniec września bieżącego roku największą liczbę bezrobotnych, podobnie jak na koniec czerwca, odnotowano w Dzielnicy XVIII – Nowa Huta (odpowiednio **1127** i **1193** osoby), natomiast najmniejszą ich liczbę odnotowano w Dzielnicy IX – Łagiewniki – Borek Fałęcki (**225** osób).

Napływ i odpływ osób bezrobotnych (według stanu na dzień 30 września 2023 r.)

Źródło: dane własne.

ZAREJESTROWANO
1506

14,7% ogółu bezrobotnych



WYREJESTROWANO
1711

16,7% ogółu bezrobotnych



W trakcie III kwartału 2023 roku w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie zarejestrowało się **4165** osób bezrobotnych, a wyrejestrowało **4698** osób. Poziom rejestracji wzrósł w minionym kwartale w stosunku do II kwartału 2023 roku o **452** osoby. Poziom wyrejestrowań był w trzecim kwartale niższy względem kwartału poprzedzającego - o **227** osób.

W Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie we wrześniu 2023 roku zarejestrowano **1506** osób, co stanowiło **14,7%** spośród wszystkich bezrobotnych pozostających w ewidencji Urzędu na koniec trzeciego kwartału bieżącego roku. Wyrejestrowano natomiast **1711** osób tj. **16,7%** ogółu bezrobotnych pozostających w rejestrach w dniu 30 września 2023 roku.



Struktura osób bezrobotnych - według wieku

(według stanu na dzień 30 września 2023 r.)

Źródło: dane własne.

Na koniec III kwartału 2023 roku wśród bezrobotnych największy udział miały osoby w wieku 35-44 lat (**27,5%**) i ich udział wśród bezrobotnych w stosunku do II kwartału 2023 roku wzrósł o 0,1 punktu procentowego.

Pod względem liczebności, kolejnymi grupami zarejestrowanych bezrobotnych w III kwartale 2023 roku były osoby bezrobotne w przedziale wiekowym 45-54 lat (**24,3%**), ze spadkiem o 0,1 punktu procentowego w stosunku do II kwartału 2023 roku oraz zarejestrowani w wieku 25-34 lat (**21,6%**), których udział w ogóle bezrobotnych pozostał bez zmian w porównaniu z II kwartałem 2023 roku.

Najmniej liczną grupę bezrobotnych zarejestrowanych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie na dzień 30 września 2023 roku, stanowiły osoby w grupie wiekowej 18-24 lat (**6,0%**). Ich udział wzrósł o 0,2 punktu procentowego w porównaniu z II kwartałem 2023 roku.

Dodatkowo, dokonując porównań ze względu na płeć, wśród **kobiet** w III kwartale 2023 roku, dominującą grupę stanowiły bezrobotne w przedziale wiekowym 35-44 lat (**31,7%** ogółu kobiet - oznacza to, że było ich o 0,7 punktu procentowego więcej niż w II kwartale 2023 roku).

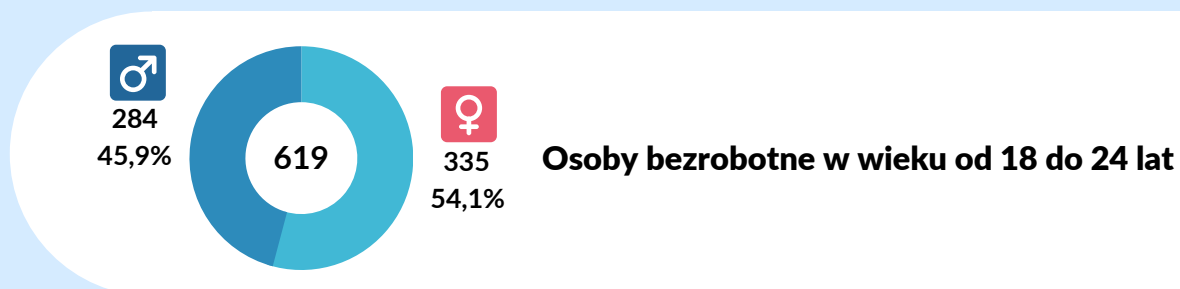
Wśród **mężczyzn** przeważali natomiast bezrobotni w wieku 45-54 lat (**25,1%**), analogicznie w relacji z II kwartałem 2023 roku.

Na dzień 30 września 2023 roku najmniejszy udział wśród bezrobotnych **kobiet** stanowiły te w przedziale wiekowym 60 lat i więcej (**1,4%**), wykazując spadek o 0,3 punktu procentowego w porównaniu z końcem II kwartału 2023 roku. Z kolei wśród **mężczyzn**, najmniej liczną grupę reprezentowali bezrobotni w wieku 18-24 lat (**5,6%**). Ich udział pozostał bez zmian w porównaniu z II kwartałem 2023 roku.

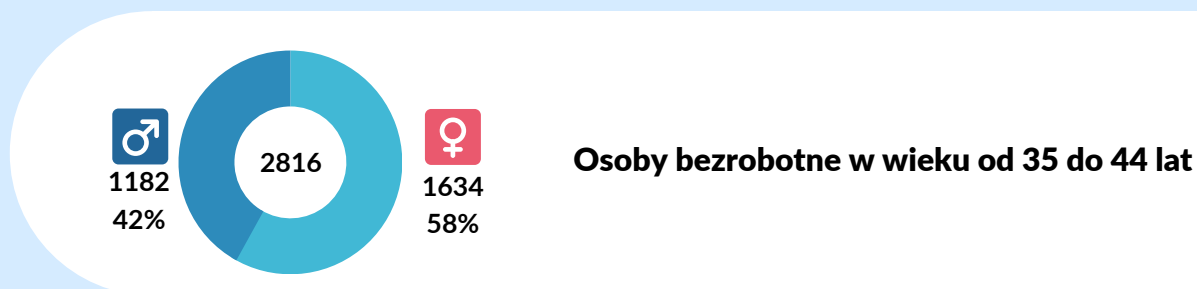
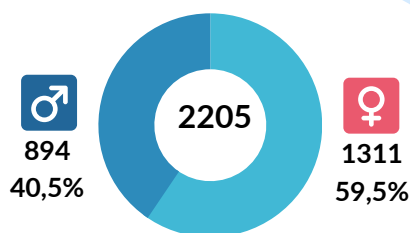
Struktura osób bezrobotnych - według wieku

(według stanu na dzień 30 września 2023 r.)

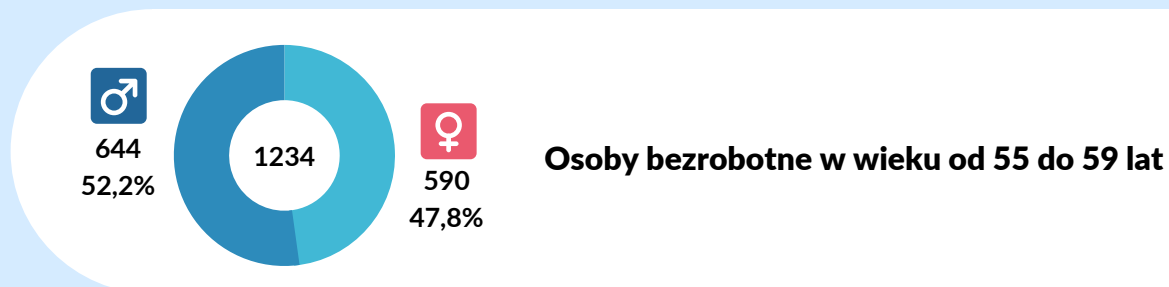
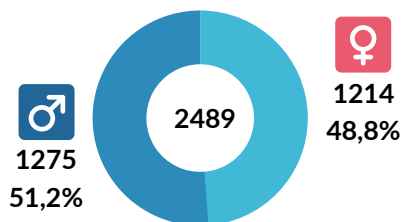
Źródło: dane własne.



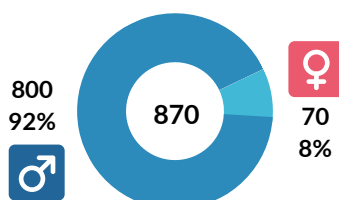
Osoby bezrobotne w wieku od 25 do 34 lat



Osoby bezrobotne w wieku od 45 do 54 lat



Osoby bezrobotne w wieku 60 lat i więcej



Struktura osób bezrobotnych - według wykształcenia

(według stanu na dzień **30 września 2023 r.**)

Źródło: dane własne.

Na koniec III kwartału 2023 roku najliczniejsza grupa bezrobotnych legitymowała się wykształceniem wyższym (**29,4%** - ze wzrostem o 1,2 punktu procentowego w stosunku do II kwartału 2023 roku) oraz wykształceniem gimnazjalnym / podstawowym i poniżej (**27,2%** ogółu). Liczebność tej ostatniej grupy odnotowała spadek o 1,6 punktu procentowego w porównaniu do II kwartału 2023 roku. Z kolei na dzień 30 września 2023 roku wśród bezrobotnych figurujących w ewidencji Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, najmniejszy udział miały osoby w grupie posiadającej wykształcenie średnie ogólnokształcące (**12,0%**). Ich udział wzrósł o 0,5 punktu procentowego w porównaniu z II kwartałem 2023 roku.

Dodatkowo, dokonując analizy porównawczej ze względu na płeć, można zauważyć, że na dzień 30 września 2023 roku **najliczniejszą** grupę spośród bezrobotnych **kobiet** stanowiły te z wykształceniem wyższym (**35,5%** ogółu). Ich procentowy udział wzrósł o 1,8 punktu procentowego względem II kwartału 2023 roku. Wśród **mężczyzn** natomiast dominującą grupą byli bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym / podstawowym i poniżej (**29,2%**), jednak ich udział zmalał o 1 punkt procentowy względem ubiegłego kwartału.

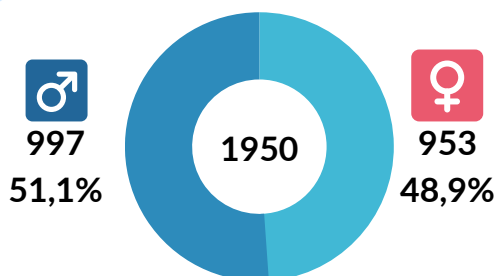
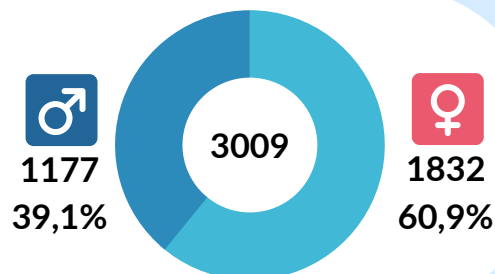
Na dzień 30 września 2023 roku **najmniejszy** udział wśród bezrobotnych **kobiet** stanowiły te z wykształceniem zasadniczym zawodowym / branżowym (**8,1%**). Nastąpił spadek ich udziału o 0,3 punktu procentowego w relacji z II kwartałem 2023 roku. Natomiast wśród **mężczyzn** najmniej liczną grupą byli bezrobotni legitymujący się wykształceniem średnim ogólnokształcącym (**11,3%**), ze wzrostem udziału wynoszącym 0,4 punktu procentowego w porównaniu do II kwartału 2023 roku.

Struktura osób bezrobotnych - według wykształcenia

(według stanu na dzień 30 września 2023 r.)

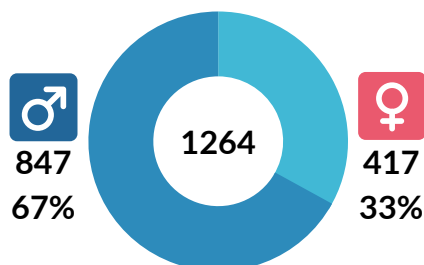
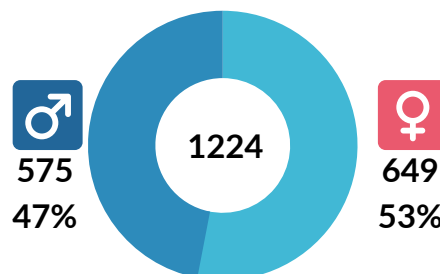
Źródło: dane własne.

Osoby bezrobotne z wykształceniem wyższym



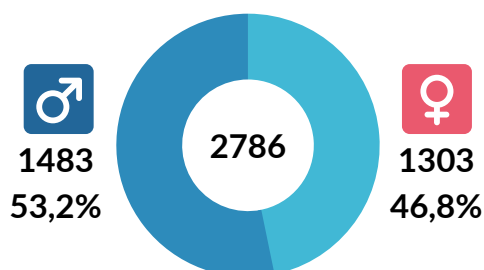
Osoby bezrobotne z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym

Osoby bezrobotne z wykształceniem średnim ogólnokształcącym



Osoby bezrobotne z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym

Osoby bezrobotne z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej



Napływ miejsc pracy

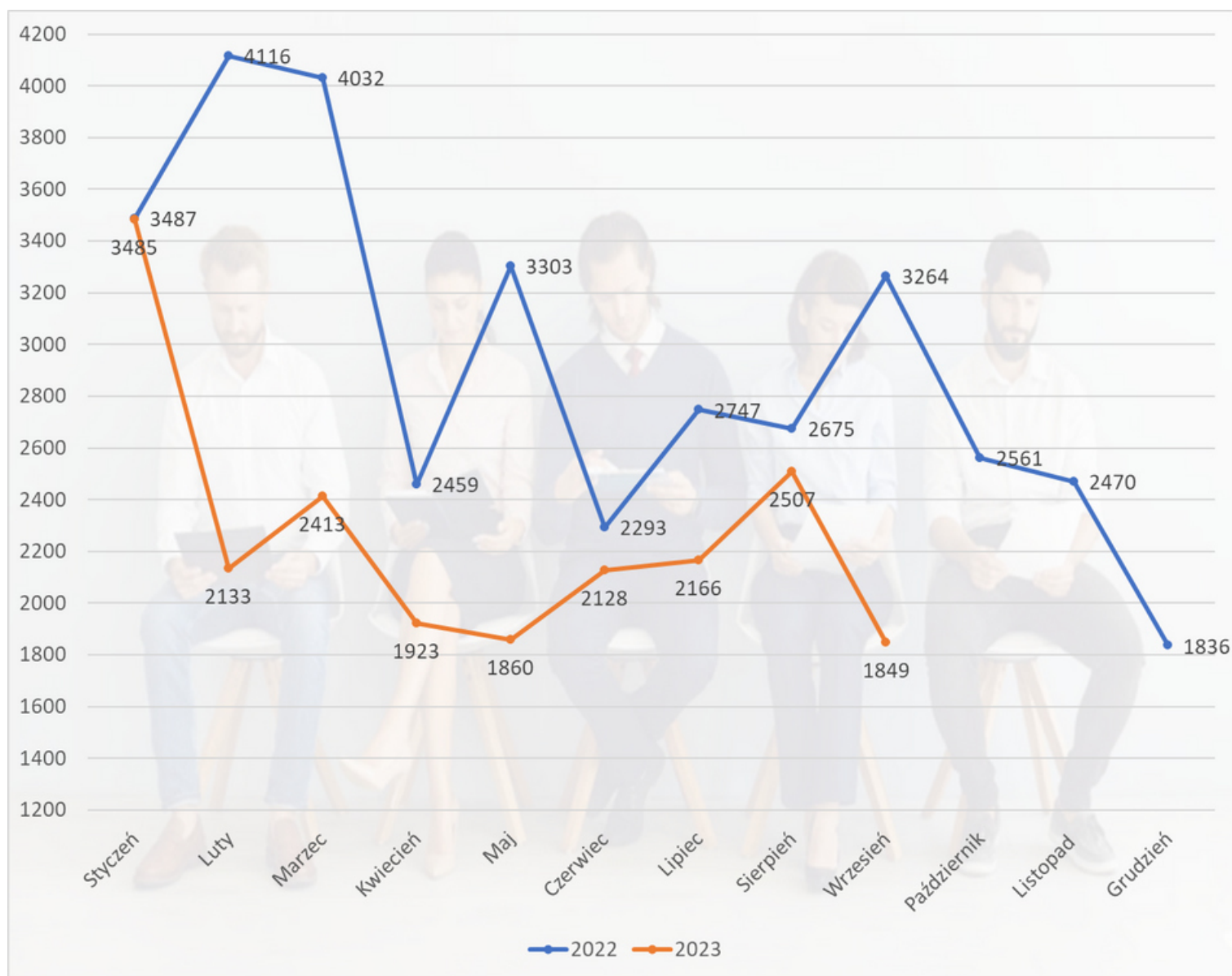
Liczba zgłoszonych/pozyskanych wolnych miejsc pracy w okresie od **stycznia 2022** roku do **września 2023** roku.

Źródło: dane własne

W III kwartale 2023 roku pracodawcy zgłosili do Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie dysponowanie łącznie **6522** wolnymi miejscami pracy. Liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy w porównaniu do II kwartału 2023 roku była wyższa o **611** (10,3%).

Średnia miesięczna ilość wolnych miejsc pracy, zgłaszanych do Urzędu w III kwartale 2023 roku wynosiła **2174**. Liczba ta wzrosła o **204** zgłoszenia względem średniej miesięcznej z poprzedniego kwartału.

W III kwartale 2023 roku najwięcej wolnych miejsc pracy zgłoszono w sierpniu 2023 roku (**2507**).



Liczba wolnych miejsc pracy

Liczba wolnych miejsc pracy w **czerwcu i wrześniu 2023 r.** - stan według największej liczby pozyskanych/zgłoszonych nowych miejsc pracy.

Źródło: dane własne

We wrześniu 2023 roku wśród najczęściej zgłaszanych do Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie ofert pracy najwięcej wolnych miejsc pracy dotyczyło: pracowników utrzymania czystości (**136**), taksówkarzy (**74**) oraz pomocniczych robotników budowlanych (**69**).

Czerwiec

225	Pakowacz ręczny
138	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
102	Kierowca samochodu osobowego
91	Dostawca potraw
75	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)
71	Opiekun osoby starszej
58	Pomocniczy robotnik budowlany
56	Pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne
45	Robotnik budowlany
42	Magazynier

Wrzesień

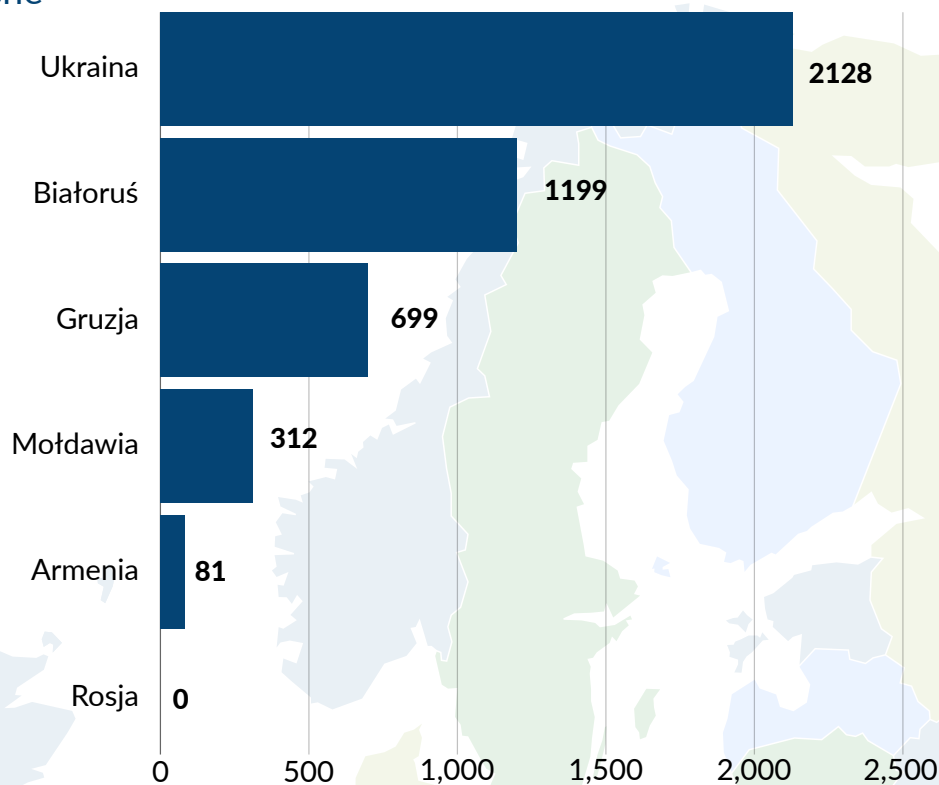
136	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)
74	Taksówkarz
69	Pomocniczy robotnik budowlany
61	Pakowacz ręczny
56	Kierowca samochodu osobowego
51	Pozostali pracownicy obsługi biurowej
50	Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni
49	Pracownik biurowy
45	Robotnik budowlany
36	Pokojowa



Cudzoziemcy

Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom wpisanych do ewidencji - oświadczeń w III kwartale 2023 roku.

Źródło: dane własne



W III kwartale 2023 roku w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie wpisano do ewidencji **4419** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (tj. o **17,7%** więcej niż w II kwartale).

W III kwartale 2023 roku najwięcej oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi zarejestrowano dla obywateli Ukrainy (**2128**), tj. o 911 więcej niż w poprzednim kwartale. Oznacza to, że obserwowany w poprzednich okresach trend spadkowy liczby złożonych oświadczeń o powierzeniu pracy dla osób z obywatelstwem Ukrainy uległ odwróceniu. Z kolei dla obywateli Białorusi (**1199**) złożono o 268 mniej oświadczeń w porównaniu do II kwartału 2023 roku, dla obywateli Gruzji o 18 mniej (**699**), natomiast dla obywateli Mołdawii było ich **312** tj. o 45 oświadczeń więcej w porównaniu do poprzedniego kwartału bieżącego roku. Najmniej oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi wpisano do ewidencji oświadczeń dla obywateli Armenii (**81**), tj. o 5 mniej w odniesieniu do poprzedniego kwartału.

W celu ograniczenia dostępu obywateli Rosji do polskiego rynku pracy, zgodnie z rozporządzeniem Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 25 października 2022 roku oświadczenia dla obywateli Rosji nie są już wydawane.

W III kwartale 2023 roku w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie złożono **8223** powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy¹. W odniesieniu do II kwartału 2023 roku liczba ta wzrosła o **6,9%**.

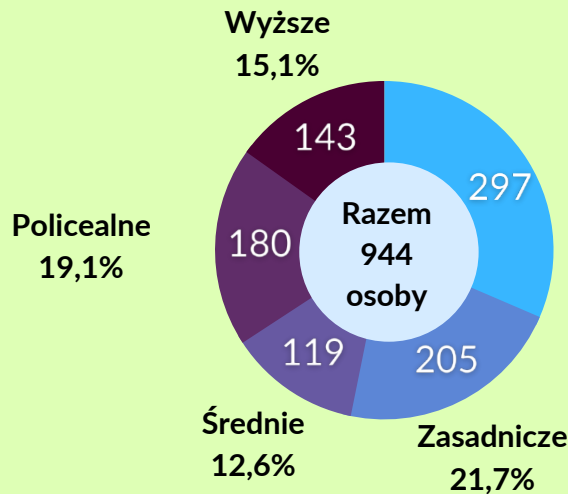
[¹]Instytucję bezpłatnych powiadomień o powierzeniu obywatelom Ukrainy pracy w Polsce wprowadzono na podstawie ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa.

Struktura osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami

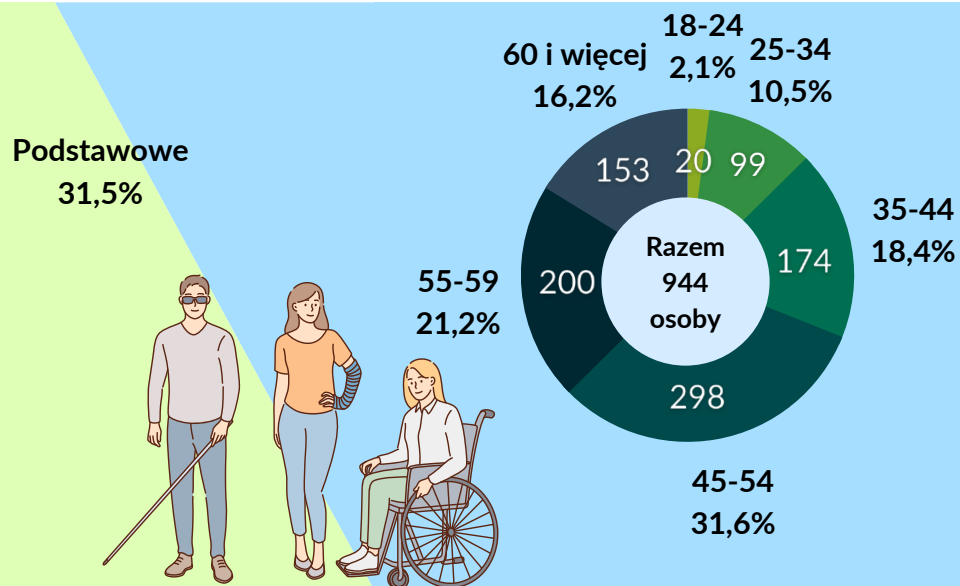
(według stanu na dzień 30 września 2023 r.)

Źródło: dane własne

Według wykształcenia



Według wieku



Liczba osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami zarejestrowanych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie w III kwartale 2023 roku wynosiła **944** i spadła o **11** osób w odniesieniu do poprzedniego kwartału, w którym w rejestrach figurowało 955 osób.

Na koniec III kwartału 2023 roku, spośród osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami, najliczniejszą grupę stanowiły osoby w przedziale wiekowym 45-54 lat (**31,6%** ich ogółu), ze wzrostem o 0,7 punktu procentowego w porównaniu do poprzedniego kwartału. Na dzień 30 września 2023 roku wśród bezrobotnych z niepełnosprawnościami znaczny był także udział osób w wieku 55-59 lat (**21,2%**), choć udział ten uległ zmniejszeniu o 0,5 punktu procentowego w stosunku do II kwartału 2023 roku. Najmniejszy udział w gronie bezrobotnych z niepełnosprawnościami miały natomiast osoby w grupie wiekowej 18-24 lat (**2,1%**), ze spadkiem udziału wynoszącym 0,3 punktu procentowego w relacji z poprzednim kwartałem.

Na koniec III kwartału 2023 roku najliczniejsza grupa bezrobotnych z niepełnosprawnościami legitymowała się wykształceniem gimnazjalnym / podstawowym i poniżej (**31,5%**). Ich udział wzrósł o 0,9 punktu procentowego w porównaniu do II kwartału 2023 roku. Nieco mniejszą grupę stanowili bezrobotni z niepełnosprawnościami z wykształceniem zasadniczym zawodowym branżowym (**21,7%**). Grupa ta była o 0,8 punktu procentowego mniej liczna w stosunku do poprzedniego kwartału tego roku.

Z kolei na dzień 30 września 2023 roku wśród bezrobotnych z niepełnosprawnościami zarejestrowanymi w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie najmniejszy udział miały osoby posiadające wykształcenie średnie ogólnokształcące (**12,6%**). Ich udział odnotował wzrost o 0,1 punktu procentowego w relacji z II kwartałem 2023 roku. Nieco liczniejsza była grupa bezrobotnych z niepełnosprawnościami z wykształceniem wyższym (**15,1%** ogółu). Ich udział także wzrósł - o 1,3 punktu procentowego w porównaniu z poprzednim kwartałem.

