



Krakowskie Obserwatorium Rynku Pracy



AUTORZY:

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie
Dział Prawno-Organizacyjny

REDAKCJA:

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie
Dział Prawno-Organizacyjny

PROJEKT GRAFICZNY:

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie
Dział Usług Rynku Pracy - Stanowiska Promocji



**Grodzki Urząd Pracy
w Krakowie**

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie jest samodzielną jednostką organizacyjną działającą jako wyodrębniona jednostka budżetowa. Nadzór nad działalnością Urzędu sprawuje Prezydent Miasta Krakowa. Grodzki Urząd Pracy w Krakowie nie posiada osobowości prawnej. Realizuje zadania samorządu powiatowego w zakresie polityki rynku pracy wyszczególnione w art. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
www.gupkrakow.pl

Opracowanie jest bezstronne i obiektywne. Wszystkie prawa zastrzeżone.
 Kraków, październik 2024 r.

Uwagi wstępne

Opracowanie zawiera podsumowanie prac Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie prowadzonych w ramach i zgodnie z metodologią opartą o sprawozdanie o rynku pracy MRiPS - 01, wynikających z art. 30 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (tekst jednolity: Dz. U. z 2023 r. poz. 773) oraz rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2024. Wzbogacone zostało o eksperckie komentarze pracowników Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie oraz o dane pozyskane z wiarygodnych, publicznie dostępnych źródeł danych.

Szczegółowe i aktualne dane statystyczne dotyczące działalności Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie znaleźć można w Biuletynie Informacji Publicznej Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie (https://www.bip.krakow.pl/?bip_id=28) oraz na stronie internetowej Urzędu (<https://gupkrakow.praca.gov.pl/>).

Celem Obserwatorium jest zobrazowanie trendów występujących na krakowskim rynku pracy oraz przeciwdziałanie powstaniu negatywnych zjawisk w tym obszarze poprzez bieżące analizowanie publikowanych badań i statystyk w zakresie społeczno-gospodarczym.

Wprowadzenie

Po raz piętnasty *Obserwatorium* prezentuje najnowsze dane statystyczne dotyczące stanu i struktury bezrobocia w naszym mieście oraz przybliża działania podejmowane przez Grodzki Urząd Pracy w Krakowie w zakresie aktywizowania i pomocy w nawiązywaniu wzajemnych kontaktów przez różnych uczestników rynku pracy.

W ostatnim czasie miały miejsce wydarzenia wpisujące się w ten trend. Relacje z nich zostały zamieszczone w niniejszym wydaniu.

Pierwszym z nich, była konferencja pn. „Rynek pracy przyszłości - ewolucja czy rewolucja?”, która odbyła się 18 września 2024 r. w Kłastrze Innowacji Społeczno - Gospodarczych Zabłocie 20.22 Kraków. Eksperti przybliżyli niektóre z zagadnień związanych m.in. z rozwojem sztucznej inteligencji a także wpływem zmian społecznych w zakresie postaw proekologicznych na tendencje obserwowane na rynku pracy.

Drugim z powołanych wyżej wydarzeń była kolejna edycja Targów Pracy i Przedsiębiorczości pod hasłem „Świadomie do celu”, współorganizowana przez Grodzki Urząd Pracy w Krakowie, która odbyła się 23 października 2024 r. w Tauron Arenie Kraków. W trakcie imprezy można było skorzystać z licznych warsztatów tematycznych a także zapoznać z ofertą wielu wystawców. Wręczono także nagrody laureatom i wyróżnionym w konkursie na „Krakowskiego Pracodawcę Roku”.

W dalszej części publikacji przybliżono podstawowe dane statystyczne i analizy dotyczące lokalnego rynku pracy widzianego z perspektywy Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.

Redakcja życzy miłej lektury.





Grodzki Urząd Pracy
w Krakowie



Relacja z Konferencji „Rynek pracy przyszłości- ewolucja czy rewolucja?”

W dniu 18 września 2024 r. w **Klastrze Innowacji Społeczno-Gospodarczych Zabłocie 20.22 Kraków** odbyła się konferencja pod nazwą **„Rynek pracy przyszłości - ewolucja czy rewolucja?”**, zorganizowana przez Grodzki Urząd Pracy w Krakowie oraz Wydział ds. Przedsiębiorczości i Innowacji Urzędu Miasta Krakowa.

Wydarzenie rozpoczęli przedstawiciele Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie – Zastępca Dyrektora ds. Rynku Pracy Pan Waldemar Jakubas oraz Urzędu Miasta Krakowa – Zastępca Dyrektora Wydziału ds. Przedsiębiorczości i Innowacji Pan Wojciech Łaptaś. Zaprezentowano program konferencji, na który składały się wystąpienia czterech ekspertów, mających przybliżyć zgromadzonym gościom wyzwania i szanse stojące przed rynkiem pracy w przyszłości. Podsumowaniem konferencji była dyskusja, stanowiąca okazję do wymiany poglądów i spostrzeżeń w zakresie omawianych uprzednio zagadnień.



Pierwsze z przemówień Konferencji, wygłosił Pan Jacek Kwiatkowski - Prezes Zarządu Fundacji Małopolska Izba Samorządowa. Prezentacja ta nosiła tytuł: „Kompetencje a rynek pracy przyszłości – czy roboty zastąpią człowieka?”, zaś jej program obejmował w szczególności omówienie kwestii takich jak: tendencje cywilizacyjne, wyzwania dla społeczeństwa w przyszłości, kompetencje, dehumanizacja i rehumanizacja rynku pracy.

Po zwięzłym omówieniu profilu działalności wyżej wskazanej Fundacji, do której zadań należy m.in. współpraca z gminami w zakresie rewitalizacji społecznej czy też tworzenie innowacyjnych programów edukacyjnych dla osób dorosłych (których idea przewodnią jest rozwój kompetencji na drodze edukacji pozaformalnej), Pan Jacek Kwiatkowski przystąpił do omówienia tendencji cywilizacyjnych wpływających na rynek pracy. Wśród głównych trendów wymienił zmiany: klimatyczne, demograficzne, kulturowe, jak również rewolucję technologiczną.

Zwrócono także uwagę, że w obliczu dynamicznego rozwoju technologicznego konieczność wielokrotnego przekwalifikowywania się pracowników stanie się nieunikniona. Adaptując się do nowych realiów będzie można zminimalizować ryzyko, że maszyny i postępująca automatyzacja zastąpią ludzką pracę. Wystąpienie takiego stanu mogłoby bowiem prowadzić do poważnych konsekwencji społecznych i ekonomicznych.

Skalę dynamiki zmian cywilizacyjnych może obrazować tempo, w jakim platformy mediów społecznościowych zdobyły pierwszych 100 milionów użytkowników. Przykładowo ChatGPT zajęło to 2 miesiące, TikTok – 9, zaś Instagramowi – 30.

Omawiając zagadnienia współczesnego rynku pracy, Pan Jacek Kwiatkowski zdefiniował go jako: zmienny, złożony i nieprzewidywalny. Zaznaczył, że kluczowymi trendami, które kształtować będą kompetencje pracowników na przyszłym rynku pracy staną się: gotowość do wykonywania pracy zdalnej, elastyczność w zatrudnieniu, umiejętności interpersonalne. Pracodawcy będą też w większym stopniu uwzględniać zagadnienia związane z automatyzacją procesów (m.in. produkcyjnych czy organizacyjnych) a dokonując doboru kadr pracowniczych do określonych zadań – mieć wzgląd na zjawisko globalizacji talentów.



Zdaniem Pana Jacka Kwiatkowskiego globalizacja talentów, która jest trendem wyraźnie widocznym w Krakowie, nie powinna być traktowana jako zjawisko, które należy zwalczać, lecz jako szansa, którą należy umiejętnie wykorzystać. Poszukując personelu bez ograniczania się tylko do lokalnego rynku pracy można zyskać świetnych specjalistów, posiadających unikalne kompetencje. Z tego powodu istotne jest również zarządzanie różnorodnością środowiska pracy, w tym umiejętność efektywnego zarządzania wiekiem.

Analizując potencjalny kształt rynku pracy w przyszłości, Pan Jacek Kwiatkowski przedstawił badania, wedle których w 2030 roku 10% populacji będzie wykonywać zawody, na które zapotrzebowanie będzie wzrastać, 70% pracowników nadal będzie wykonywać swój zawód, lecz w zmienionej formie (np. mocniej z informatyzowany), natomiast 20% z nich zostanie zastąpiona przez maszyny (w tym komputery) na skutek postępów w rozwoju automatyzacji i sztuczną inteligencję.

Pan Jacek Kwiatkowski zwrócił uwagę na rosnące zainteresowanie modelami rynku pracy jakimi są *gig economy* i *freelancing*, w ramach których specjaliści coraz rzadziej poszukują stałego zatrudnienia, a zamiast tego świadczą swoją pracę na zasadach umów projektowych w różnorodnych zespołach. Stawia to pracodawców przed istotnymi wyzwaniami w zakresie tworzenia odpowiedniej organizacji pracy dla takich grup oraz budowania lojalności wśród pracowników.

Biorąc pod uwagę, że postęp w rozwoju automatyzacji i sztucznej inteligencji nieprzerwanie rośnie i skutki tego rozwoju coraz mocniej oddziałują na rynek pracy, już teraz można wskazać dziedziny, w których sztuczna inteligencja szeroko znajduje praktyczne zastosowanie. Są to m.in. robotyka, służba zdrowia, rolnictwo, ochrona środowiska.

Na koniec swojego przemówienia, Pan Jacek Kwiatkowski wskazał, że w obliczu zmian, jakie zachodzą na rynku pracy oraz wobec prognoz na przyszłość, kandydat do pracy - aby pozostać konkurencyjnym - powinien inwestować w rozwój takich kompetencji jak m.in.: umiejętności techniczne i cyfrowe (zdobywanie kompetencji cyfrowych, znajomość zastosowania nowych technologii), umiejętności miękkie, kreatywność.

Z badań Unii Europejskiej wynika, że sztuczna inteligencja 4.0 osiągnęła inteligencję 8 letniego dziecka. Według naukowców, ChatGPT przekroczył już przeciętną inteligencję człowieka.

Polskim odpowiednikiem ChatGPT jest BIELIK. Prace nad nim trwały około 8-9 miesięcy.

Dzięki wsparciu fundacji Pana Jacka Kwiatkowskiego powstał startup, który opracował program komputerowy służący do analizowania skomplikowanych przepisów prawa podatkowego przy użyciu sztucznej inteligencji.

Drugą prezentację podczas konferencji - „Innowacyjne technologie rewolucjonizujące współczesne branże” - wygłosił Pan Antoni Życzkowski, reprezentujący firmę ASTOR, specjalizującą się w automatyzacji, oprogramowaniu przemysłowym, robotyce i intralogistyce. Po krótkim przedstawieniu rozwiązań z dziedziny nowych technologii, jakie zostały wdrożone w firmie ASTOR, Pan Antoni Życzkowski podkreślił, że inwestycje w najnowsze rozwiązania są kluczowe dla przedsiębiorstw, które chcą dostosować się do wymagań rynku. Zwrócił przy tym uwagę, że automatyzacja i robotyka nie są zagrożeniem dla zatrudnienia, lecz mogą tworzyć nowe możliwości rozwoju zawodowego.



Następnie prelegent wskazał na korzyści jakie mogą płynąć z inwestycji w automatyzację w miejscach pracy. Wymienił m.in. zminimalizowanie błędów przy pracy, zwiększenie wydajności, możliwość przeprowadzania analiz i symulacji pracy. Zauważył również, że nowoczesne technologie mogą otworzyć rynek pracy dla specjalistów w dziedzinie automatyki i robotyki.

Na koniec swojego wystąpienia Pan Antoni Życzkowski zwrócił uwagę, iż innowacje technologiczne będą miały istotny wpływ na kształt rynku pracy w nadchodzących latach, warto zatem pozostać na nie otwartym i uwzględniać je w toku działalności przedsiębiorstw.

Firma ASTOR we współpracy z KAWASAKI stworzyła robota ASTORINO, który poprzez zabawę uczy dzieci prostego języka programowania

Kolejne wystąpienie podczas konferencji, które koncentrowało się wokół wpływu nowej dyrektywy unijnej na branżę budowlaną, wygłosił Pan Janusz Kahl - duński, fiński i islandzki konsul honorowy w Krakowie oraz Prezes South Poland Cleantech Cluster non profit.

Konsul zwięźle przedstawił działalność reprezentowanej przez siebie organizacji, która jest operatorem regionalnego One Stop-Shop - OSS krk HubRenowacji - ekosystemu usługowego - punktu kompleksowej obsługi termomodernizacji i renowacji budynków mieszkalnych. Następnie przedstawił najważniejsze założenia unijnej polityki klimatycznej tj. „Europejskiego Zielonego Ładu” i dyrektywy o charakterystyce energetycznej budynków (EPBD).



EPBD zakłada osiągnięcie ambitnych celów klimatycznych. Aby wyjść temu naprzeciw, konieczne stanie się utworzenie punktów kompleksowej obsługi ds. charakterystyki energetycznej budynków (OSS), promowanie wykorzystania odnawialnych źródeł energii (m.in. panele fotowoltaiczne).

Niemal 75% istniejących budynków jest nieefektywnych energetycznie i będzie wymagać poważnej renowacji

Do 2050 r. wszystkie budynki w UE powinny być bezemisyjne

Następnie Pan Janusz Kahl przeszedł do analizy przemian na rynku pracy, jakie będą związane z wprowadzeniem tejże dyrektywy. Konsul zasygnalizował możliwość wystąpienia nowych trendów na rynku pracy, tj. wzrost zapotrzebowania na miejsca pracy i kompetencje pracowników w sektorze budowlanym, związanym z termomodernizacją.

Kontynuując wypowiedź, prelegent poinformował, że w chwili obecnej na rynku pracy związanym z branżą termomodernizacyjną szacunkowo znajduje się między 90 a 110 tysięcy osób. Powołując się na dane Krajowej Agencji Poszanowania Energii dodał, że w nadchodzących latach gospodarka będzie potrzebować około 380-400 tysięcy wykwalifikowanych specjalistów.

Wyszczególnił cztery grupy pracowników, które mogą zostać objęte przekwalifikowaniem do świadczenia pracy w sektorze termomodernizacyjnym. Będą to: kobiety, górnicy (w chwili zakończenia działalności przemysłu wydobywczego), osoby w wieku +50 oraz osoby z niepełnosprawnościami (wykonywanie prac administracyjnych, biurowych).

Na koniec swojego wystąpienia Konsul podkreślił, że aby zrealizować plany narzucone zarówno przez polskie władze jak i Komisję Europejską oraz biorąc pod uwagę niskie bezrobocie w Polsce, powyższe grupy będą kluczowe do zaspokojenia potrzeb kadrowych rynku pracy w kontekście nadchodzących zmian.

Ostatnie z przemówień które wygłoszono podczas konferencji, przedstawił Pan Kamil Mielnik z firmy Learning Solutions. Jego program skupił się na wpływie sztucznej inteligencji (AI) na przyszłość rynku pracy, a dokładniej: wyzwaniach i szansach, jakie niesie jej rozwój.

Według danych Polskiego Instytutu Ekonomicznego, około 3,7 mln pracowników w Polsce wykonuje jeden z 20 zawodów, które najmocniej dotkną zmiany związane z rozwojem sztucznej inteligencji.



Pan Kamil Mielnik wyjaśnił, że sztuczna inteligencja na obecnym stopniu rozwoju gospodarki ma zastosowanie w wielu branżach - od automatyzacji produkcji po personalizację marketingu. Jej zadaniem jest optymalizowanie procesów, oszczędzanie czasu i zasobów. Jako przykłady wskazał: algorytmy stosowane w rekrutacji pracowników, chatboty przeznaczone do komunikacji z klientami czy systemy zarządzania magazynami, coraz szerzej rozpowszechnione w branży logistycznej. Wymienił również takie obszary zastosowania AI jak m.in. medycyna, finanse oraz handel detaliczny. Według Prowadzącego, innymi branżami, które z powodzeniem mogą wykorzystywać sztuczną inteligencję w pracy, są sądownictwo, administracja publiczna, kancelarie prawne, kancelarie podatkowe, doradcy finansowi.

Prelegent przedstawił również istotne znaczenie skutecznego łączenia umiejętności różnych pokoleń. W tym kontekście kluczowe jest zrozumienie efektów, jakie może dać współdziałanie doświadczenia i wiedzy starszego pokolenia z biegłością osób młodszych w zakresie nowych technologii. Sztuczna inteligencja może odgrywać istotną rolę we wspieraniu komunikacji i współpracy między tymi grupami wiekowymi.

Po przedstawieniu roli sztucznej inteligencji na obecnym rynku pracy, Pan Kamil Mielnik omówił prawdopodobny wpływ AI na przyszły jego kształt. Według niego dostrzegalne będą zmiany w strukturze zatrudnienia - spadek zapotrzebowania na pracowników wykonujących niektóre zawody przy jednoczesnym wzmocnieniu popytu na innych profesjonalistów, w rekrutacji których znaczenie będą miały posiadane umiejętności techniczne i kompetencje miękkie (kreatywność, komunikatywność).

Według obecnych prognoz na temat przyszłych trendów na rynku pracy, szczególnie poszukiwani przez pracodawców staną się m.in. specjaliści ds. przetwarzania danych, inżynierowie AI czy też specjaliści ds. cyberbezpieczeństwa.

ChatGPT nie posiada najnowszych danych; oznacza to, że wprowadzona tydzień wcześniej dana informacja nie zostanie wyszukana. Narzędzie to potrafi się uczyć, analizować, oduczać. Jest to autonomiczny produkt.

Naukowcy określili, że ChatGPT posiada inteligencję i zdolność uczenia się 5 letniego dziecka

Na zakończenie swojego wystąpienia, Pan Kamil Mielnik podkreślił, że aby skutecznie przygotować pracowników do nadchodzących zmian w obliczu rosnącej obecności sztucznej inteligencji na rynku pracy, należy wspierać rozwój ich kompetencji poprzez ukierunkowane programy szkoleniowe i mentoring.

Dodał także, że myśląc o sztucznej inteligencji i wielu zaletach związanych z jej wprowadzeniem na rynek pracy, należy pamiętać także o negatywnych aspektach, które będą następstwem wdrożenia tego narzędzia technologicznego – głównie zagrożeniu wzrostu bezrobocia w wielu sektorach rynkowych. Będzie to mogło stanowić ogromne wyzwanie dla urzędów pracy, które będą musiały reagować na zmieniające się potrzeby gospodarki oraz wspierać osoby tracące zatrudnienie. Zdaniem Pana Kamila Mielnika, aby skutecznie wykorzystać tę technologię, niezbędne jest wdrożenie przemyślanych działań, które pozwolą ograniczyć jej negatywne skutki. Należy pamiętać, że sztuczna inteligencja ma służyć nam przedmiotowo, a nie podmiotowo, co oznacza, że musi być wykorzystywana jako narzędzie wspierające pracowników w ich codziennych obowiązkach, zamiast prowadzić do ich zastępowania.





W wyniku dyskusji zamykającej konferencję wszyscy jej uczestnicy podkreślili, że w dobie dynamicznego rozwoju technologii - szczególnie sztucznej inteligencji, rynek pracy stoi przed nowymi wyzwaniami, ale także i szansami. Pan Dyrektor Waldemar Jakubas wskazał na potrzebę humanizacji rynku pracy, aby technologia nie działała na naszą szkodę, z kolei Pan Jacek Solarz - Kierownik Referatu Poradnictwa Zawodowego w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie dodał, że zaufanie do sztucznej inteligencji powinno być mądrze zarządzane, aby uniknąć zaniku umiejętności miękkich i wykluczenia społecznego.

Podsumowaniem konferencji pozostaje refleksja, iż wobec nadchodzących zmian konieczne jest odpowiedzialne podejście, które uwzględni zarówno potrzeby pracowników jak i pracodawców. Dzięki wymianie doświadczeń i pomysłów możliwe jest wspólne budowanie przyszłości rynku pracy, w której technologia będzie służyć ludzkości, a nie ją wykluczać. Wspólna praca nad edukacją i adaptacją do zmian to klucz do stworzenia zrównoważonego środowiska zawodowego.



Grodzki Urząd Pracy
w Krakowie



Relacja z Targów Pracy i Przedsiębiorczości – „Świadomie do celu”

W dniu 23 października 2024 r. w TAURON Arena Kraków odbyła się kolejna, jubileuszowa edycja Targów Pracy i Przedsiębiorczości, zorganizowana przez Grodzki Urząd Pracy w Krakowie oraz Wydział ds. Przedsiębiorczości i Innowacji Urzędu Miasta Krakowa pod hasłem „Świadomie do celu”.



Na odwiedzających Targi czekały trzy strefy tematyczne: wystawiennicza, przedsiębiorczości i warsztatowa.

W strefie wystawienniczej swoje stanowiska przygotowało niemal 100 pracodawców. Uczestnicy wydarzenia mogli w drodze bezpośredniego kontaktu z wybranym pracodawcą przedstawić swoje CV, porozmawiać o swoich umiejętnościach i doświadczeniu oraz uzyskać informacje na temat perspektyw rozwoju zawodowego i aktualnych potrzeb kadrowych w danej firmie. Dodatkowo w strefie wystawienniczej chętni mogli skorzystać ze wsparcia doradców zawodowych Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie przy określeniu planu i kierunku poszukiwania zatrudnienia, analizie swoich dokumentów aplikacyjnych czy uzyskaniu cennych wskazówek przydatnych podczas rozmów kwalifikacyjnych.



W strefie przedsiębiorczości odwiedzający mieli okazję zapoznać się z informacjami o formalnościach związanych z zakładaniem działalności gospodarczej, zarządzaniu finansami firmy, a także o możliwościach wsparcia i dofinansowania dla nowych i rozwijających się przedsiębiorstw. Pracownicy takich instytucji jak m.in. Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Izba Administracji Skarbowej w Krakowie, Urząd Miasta Krakowa oraz innych podmiotów działających w sferze otoczenia biznesu dzielili się swoją wiedzą i doświadczeniem, pomagając przyszłym przedsiębiorcom w rozwijaniu swoich pomysłów i planów biznesowych. Dodatkowo przedsiębiorcy planujący zatrudnienie cudzoziemców mogli skorzystać z pomocy specjalistów z Działu Obsługi Zatrudnienia Cudzoziemców Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie oraz Wydziału Spraw Cudzoziemców Małopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Krakowie w zakresie przybliżenia tematyki praktycznego zastosowania regulacji prawnych związanych z legalnym zatrudnianiem obcokrajowców w naszym kraju.



W strefie warsztatowej uczestnicy mieli możliwość wzięcia udziału w bogatej ofercie prelekcji i szkoleń prowadzonych przez ekspertów z różnych dziedzin. Tematy warsztatów obejmowały m.in. zagadnienia związane ze stosowaniem prawa pracy w kontekście realizacji praw pracowniczych, content marketingiem i jego praktycznym zastosowaniem w strategii promocji biznesu, techniki radzenia sobie ze stresem oraz skuteczne metody poszukiwania pracy (autoprezentacja, budowanie własnego wizerunku, poprawne tworzenie CV). Ponadto w tej strefie odbywał się hackathon biznesowy skierowany do studentów i uczniów szkół ponadpodstawowych.

Wydarzenie to było okazją dla młodych ludzi do rozwijania swoich pomysłów biznesowych i nauki współpracy zespołowej w dynamicznym środowisku.



Podczas jesiennych Targów Pracy odbyła się gala wręczenia nagród kolejnej edycji konkursu „Krakowski Pracodawca Roku”.

W plebiscycie wyróżnieni zostali pracodawcy, którym udało się zbudować wzorcową politykę personalną zorientowaną na potrzeby i rozwój pracowników. Doceniono firmy, które promują równe szanse, tworzą otwarte środowisko pracy dla wszystkich zatrudnionych oraz wykazują się szczególną wrażliwością na potrzeby osób niepełnosprawnych.

Najlepsi krakowscy pracodawcy zostali wyróżnieni w dwóch kategoriach: Pracodawca Roku 2023 - Nagroda Główna oraz Pracodawca Roku 2023 - Przyjazny Osobom z Niepełnosprawnością.

Nagrody zwycięzcom wręczył I Zastępca Prezydenta Miasta Krakowa Pan Stanisław Mazur.

Laureatem nagrody w kategorii „Krakowski Pracodawca Roku 2023 Przyjazny Osobom z Niepełnosprawnością” została firma Chandon Waller & Partners. Wyróżnienie w tej kategorii otrzymała firma Shell Polska Sp. z o.o.

Tytuł „Krakowskiego Pracodawcy Roku 2023” otrzymała firma Lufthansa Group Business Services.



Targi Pracy i Przedsiębiorczości organizowane przez Grodzki Urząd Pracy w Krakowie oraz Wydział ds. Przedsiębiorczości i Innowacji Urzędu Miasta Krakowa od lat cieszą się ogromnym uznaniem i popularnością zarówno wśród odwiedzających - osób poszukujących pracy, jak i wystawców - pracodawców. Udział w tym wydarzeniu to świetna okazja by rozszerzyć swoje horyzonty, nabyć nowe umiejętności i zapoznać się z aktualnymi trendami na rynku pracy.

To również szansa na nawiązanie kontaktów z potencjalnymi pracodawcami oraz do skorzystania z różnorodnych warsztatów tematycznych, szkoleń i spotkań z ekspertami z różnych dziedzin. Ich wiedza i doświadczenie stanowi cenne wsparcie w rozwoju zawodowym.

Z tego miejsca redakcja Obserwatorium pragnie zaprosić do udziału w kolejnych edycjach Targów Pracy i Przedsiębiorczości.

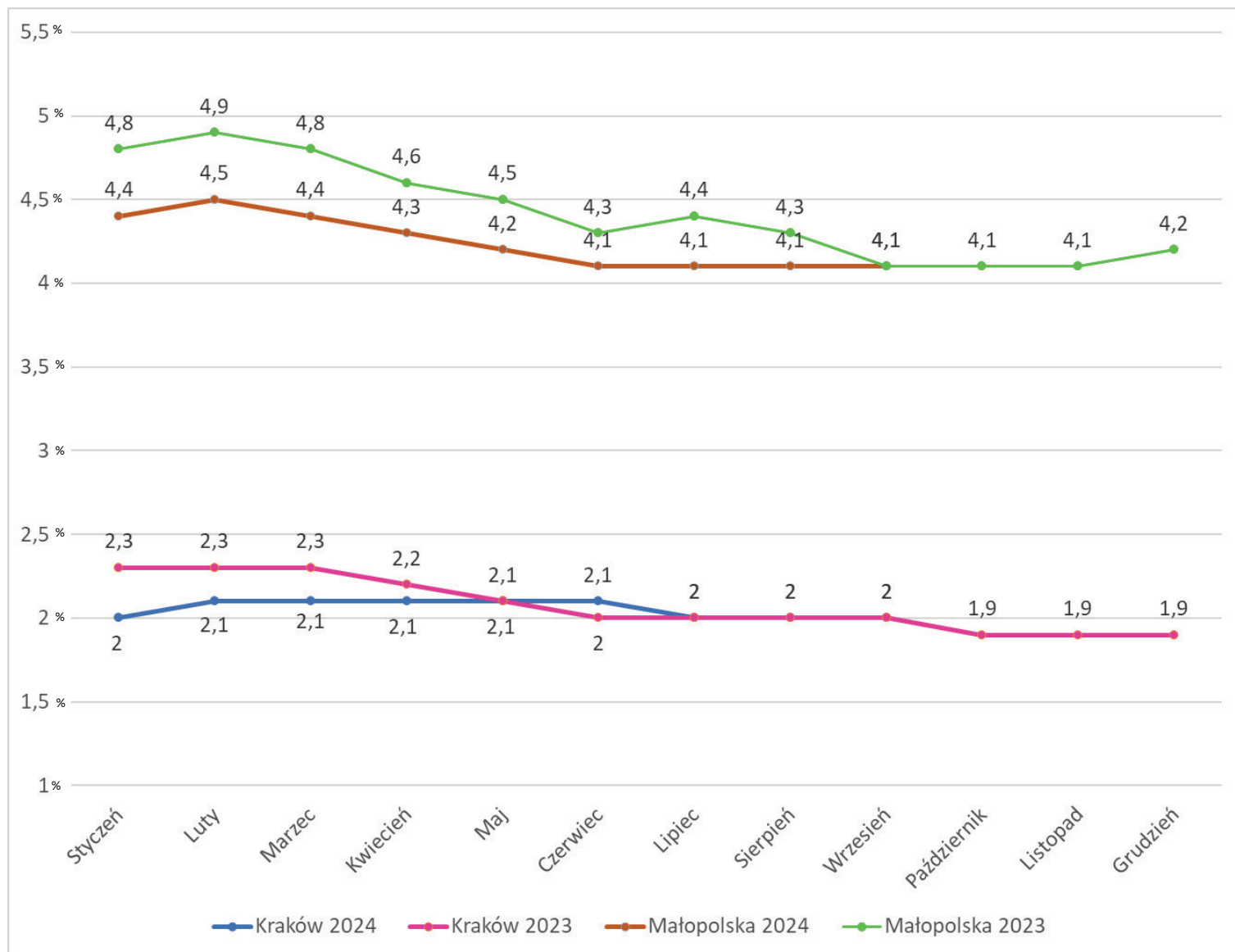


Grodzki Urząd Pracy
w Krakowie

Dane statystyczne i analizy



Stopa bezrobocia



Stopa bezrobocia dla Krakowa i Małopolski w latach 2023 i 2024. Źródło: dane GUS.

Na koniec września 2024 roku stopa bezrobocia w Krakowie wyniosła **2,0%**. Wartość ta uległa zatem obniżeniu o 0,1 punktu procentowego w stosunku do danych na dzień 30 czerwca tego roku. Może to sugerować dobrą i stabilną kondycję krakowskiego rynku pracy, na którym nie obserwuje się w ostatnim czasie dynamicznych zmian stopy bezrobocia.

W województwie małopolskim stopa bezrobocia w III kwartale 2024 roku nie zmieniła się w porównaniu do wskazań z końca II kwartału 2024 roku i wynosiła **4,1%**. Podkreślić jednak należy, że poziom ten uległ obniżeniu względem odczytów ze stycznia i lutego br., kiedy wynosił odpowiednio 4,4% i 4,5%.

Dane Głównego Urzędu Statystycznego, wskazują, że w Polsce stopa bezrobocia rejestrowanego osiągnęła w końcu III kwartału 2024 roku poziom **5%**. W relacji do poziomowi z czerwca 2024 wzrosła ona o 0,1 punktu procentowego.

Liczba osób bezrobotnych

5130 kobiet



5347 mężczyzn



49%



51%

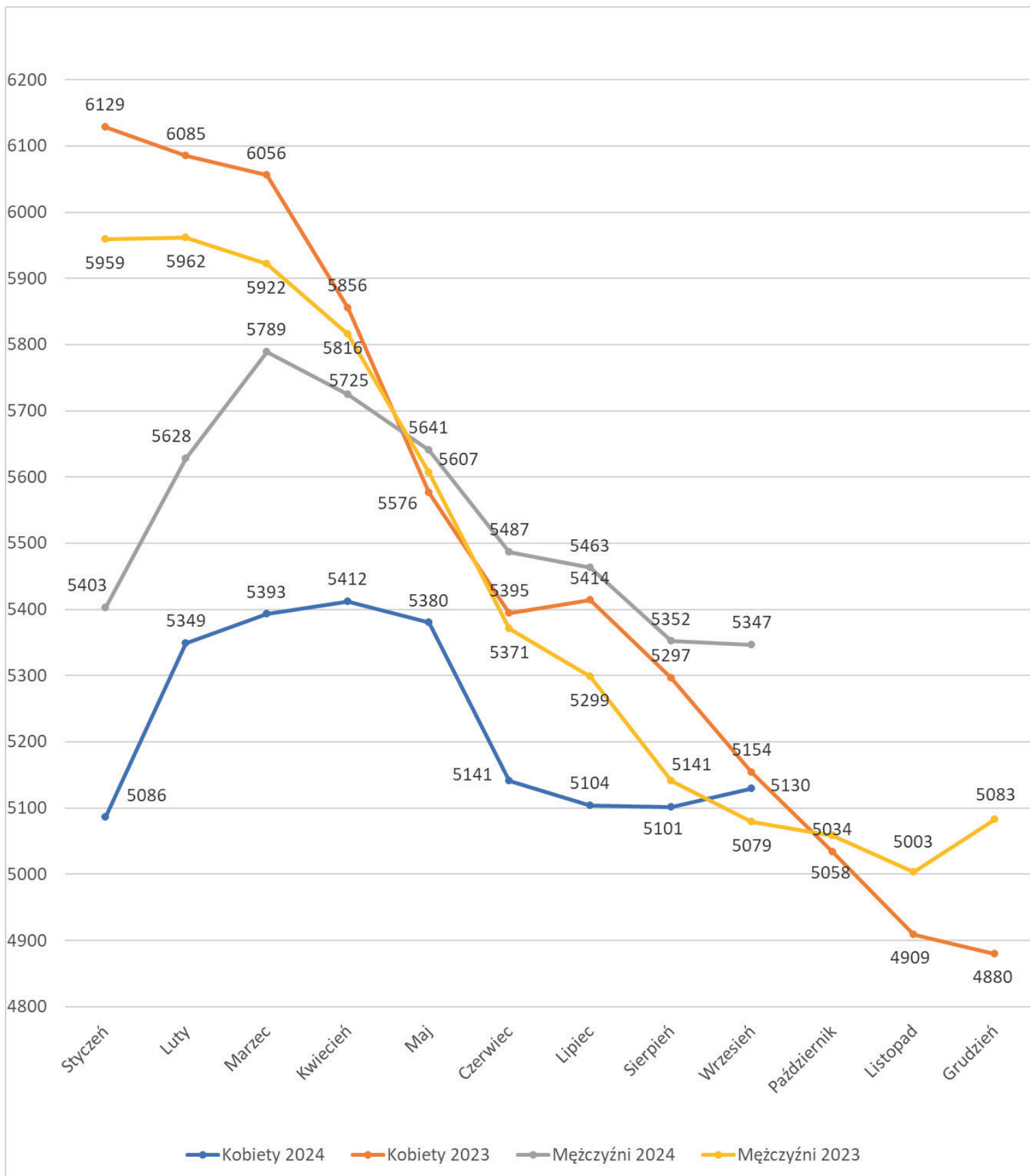
W Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie na dzień 30 września 2024 roku zarejestrowanych było **10477** osób bezrobotnych, co oznacza spadek ich liczby o **151** osób w porównaniu z dniem 30 czerwca 2024 roku. W ujęciu procentowym oznacza to zmniejszenie grupy bezrobotnych o **1,4%**.

W dniu 30 września 2024 roku liczba bezrobotnych **kobiet** w rejestrach Urzędu wynosiła **5130**, co stanowiło **49%** wszystkich bezrobotnych.

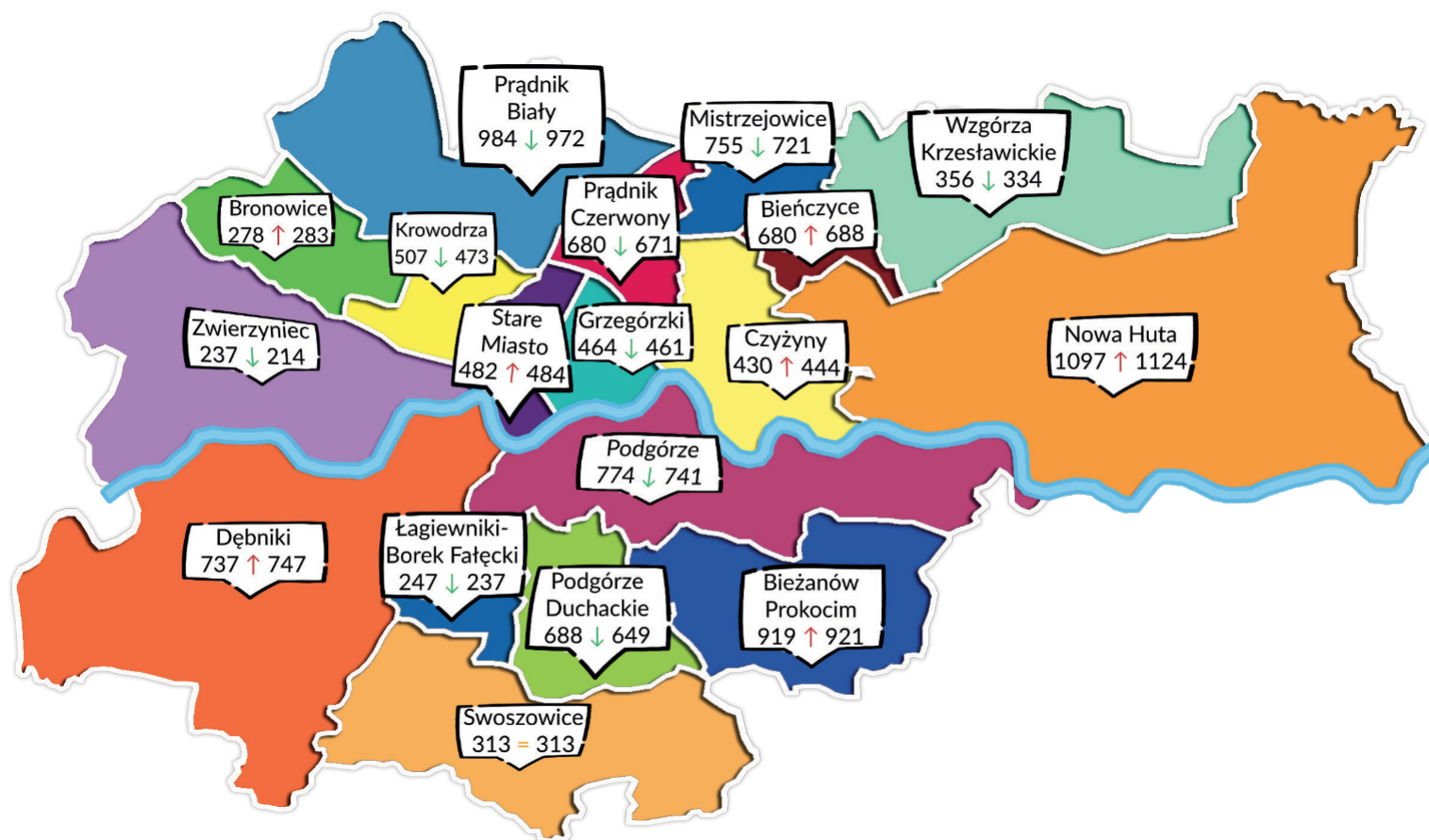
Liczba bezrobotnych kobiet według stanu na dzień 30 września 2024 roku w porównaniu do 30 czerwca 2024 roku zmniejszyła się o **11** osób, z kolei liczba bezrobotnych **mężczyzn** zmalała o **140** osób.

Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w latach 2023 i 2024.

Źródło: opracowanie własne.



Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych według stanu na dzień 30 czerwca 2024 r. oraz 30 września 2024 r.



W porównaniu do II kwartału br., na koniec września 2024 roku w dziesięciu dzielnicach miasta odnotowano zmniejszenie liczby bezrobotnych. Jedyną dzielnicą Krakowa, gdzie liczba bezrobotnych pozostała **bez zmian** w porównaniu do stanu z 30 czerwca 2024 roku była **Dzielnica X – Swoszowice** (313 osób bezrobotnych).

Największy procentowo spadek liczby bezrobotnych zaobserwowano w **Dzielnicy VII – Zwierzyniec** (o **9,7%**), następnie w **Dzielnicy V – Krowodrza** (o **6,7%**) oraz w **Dzielnicy XVII – Wzgórza Krzesławickie** (o **6,2%**). Najmniejszy procentowo spadek liczby bezrobotnych odnotowano w **Dzielnicy II – Grzegórzki**, tj. o **0,6** punktu procentowego w porównaniu do stanu z 30 czerwca 2024 roku.

Na koniec września 2024 roku, **największą** liczbę bezrobotnych, podobnie jak na koniec II kwartału tego roku, odnotowano w **Dzielnicy XVIII – Nowa Huta** (odpowiednio **1124** i **1097** osób) i w **Dzielnicy IV – Prądnik Biały** (odpowiednio **972** i **984** osoby), a **najmniejszą** w **Dzielnicy VII – Zwierzyniec** (odpowiednio **214** i **237** osób) oraz w **Dzielnicy IX – Łagiewniki – Borek Fałęcki** (odpowiednio **237** i **247** osób).

Napływ i odpływ osób bezrobotnych

(według stanu na dzień 30 września 2024 r.)



W III kwartale 2024 roku odnotowano wzrost liczby osób bezrobotnych względem II kwartału 2024 roku.

W Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie w okresie od lipca do września 2024 roku zarejestrowano ogółem **4386** osób bezrobotnych, co oznacza wzrost liczby rejestracji o **249** w porównaniu do poprzedniego kwartału 2024 roku.

Najwięcej osób zarejestrowano we wrześniu (**1570**), następnie w lipcu (**1478**), natomiast najmniej rejestracji odnotowano w sierpniu (**1338**).

Średnia miesięczna liczba rejestracji w III kwartale 2024 roku wyniosła **1462** osoby względem **1379** osób w II kwartale 2024 roku.

Pomimo wzrostu liczby rejestracji w III kwartale 2024 roku, na krakowskim rynku pracy utrzymywał się korzystny bilans, bowiem w dalszym ciągu więcej osób utraciło status bezrobotnego niż go uzyskało w wyniku rejestracji w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie.

W III kwartale 2024 roku z ewidencji Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie wyłączono **4537** osób bezrobotnych tj. o **26** osób więcej niż w II kwartale 2024 roku i o **687** osób więcej niż w I kwartale 2024 roku.

Najwięcej wyrejestrowań nastąpiło w wrześniu (**1546**), najmniej w sierpniu (**1452**).

Średnia miesięczna wyrejestrowań w III kwartale 2024 roku wyniosła **1512** osób, wobec **1504** osób w II kwartale 2024 roku.

Struktura osób bezrobotnych - według wieku

(według stanu na dzień 30 września 2024 r.)

Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie na dzień 30 września 2024 roku **najliczniejszą** grupę stanowiły osoby wieku **35-44 lat** – **27,6%**, których udział w niewielkim stopniu spadł w stosunku do poprzedniego kwartału o **0,1** punktu procentowego. Kolejną liczną grupę bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie stanowiły osoby w przedziale wiekowym **45-54 lat** (**24,9%** ogółu bezrobotnych), ich udział wzrósł o **0,5** punktu procentowego względem II kwartału 2024 roku. Z kolei udział osób w wieku **25-34 lat** wyniósł **20,9%** i spadł o **1** punkt procentowy w porównaniu do poprzedniego kwartału.

Na dzień 30 września 2024 roku, **najmniejszą** grupę bezrobotnych zarejestrowanych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie, stanowiły osoby w przedziale wiekowym **18-24 lat** (**6,7%**), ich udział wzrósł o **0,1** punktu procentowego w porównaniu z końcem II kwartału 2024 roku.

Analizując strukturę bezrobotnych pod względem **płci**, wśród bezrobotnych **kobiet** w III kwartale 2024 roku **najliczniejszą** grupą były kobiety w przedziale wiekowym **35-44 lat** – **31,6%**, których udział wzrósł o **0,1** punktu procentowego względem II kwartału 2024 roku oraz kobiety w wieku **25-34 lat**, z udziałem stanowiącym **24,5%** (spadek o **0,6** punktu procentowego) i bezrobotne kobiety w wieku **45-54 lat** – **24,3%** (wzrost o **0,1** punktu procentowego).

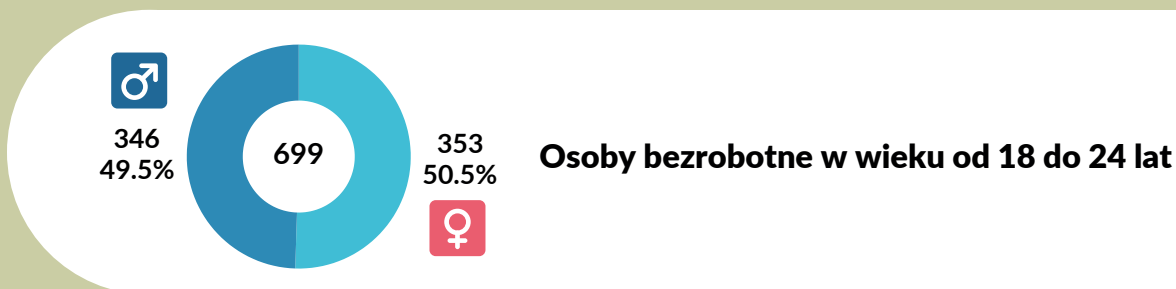
Na dzień 30 września 2024 roku, **najmniejszy** odsetek bezrobotnych **kobiet** stanowiły te w przedziale wiekowym **60 lat i więcej** (**1,1%**) - ich udział zmalał o **0,1** punktu procentowego w porównaniu z końcem czerwca 2024 roku.

Wśród bezrobotnych **mężczyzn przeważały** osoby w wieku **45-54 lat** (**25,5%**), a ich udział wzrósł o **0,9** punktu procentowego w stosunku do II kwartału 2024 roku oraz mężczyźni w wieku **35-44 lat** – **23,7%**, których udział zmalał o **0,4** punktu procentowego porównując do poprzedniego kwartału.

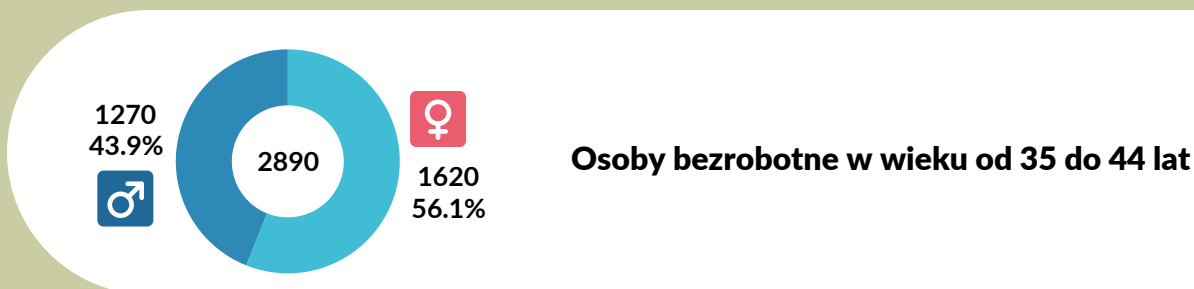
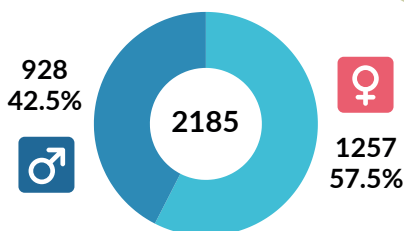
Z kolei **najmniej liczną** grupę bezrobotnych stanowili **mężczyźni** w wieku **18-24 lat** (**6,5%**). Ich udział wzrósł o **0,3** punktu procentowego w porównaniu z II kwartałem 2024 roku.

Struktura osób bezrobotnych - według wieku

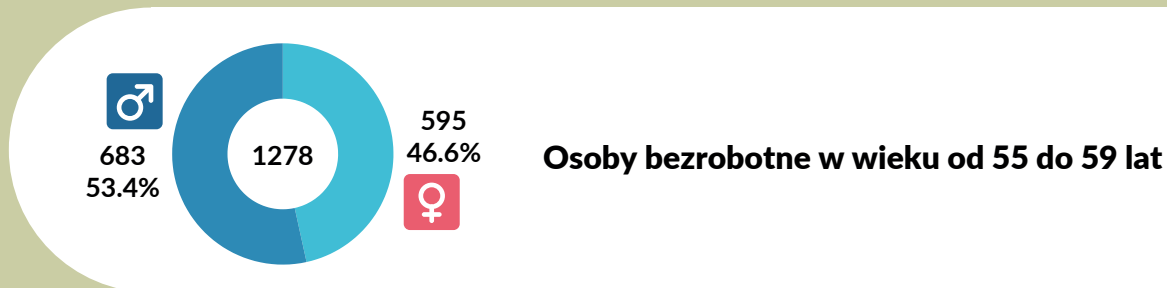
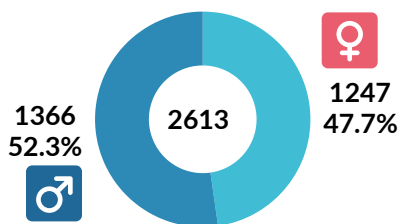
(według stanu na dzień 30 września 2024 r.)



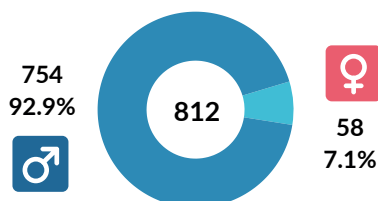
Osoby bezrobotne w wieku od 25 do 34 lat



Osoby bezrobotne w wieku od 45 do 54 lat



Osoby bezrobotne w wieku 60 lat i więcej



Struktura osób bezrobotnych - według wykształcenia

(według stanu na dzień 30 września 2024 r.)

Analizując dane statystyczne dotyczące wykształcenia bezrobotnych, **najliczniejszą** grupę bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem **wyższym (31,8%)**, których udział wzrósł o **0,1** punktu procentowego względem II kwartału 2024 roku. Kolejną liczną grupą bezrobotnych były osoby z wykształceniem **gimnazjalnym / podstawowym i poniżej - 24,3%** ogółu. Udział tej grupy zmniejszył się o **0,7** punktu procentowego w porównaniu do II kwartału 2024 roku. Osoby bezrobotne posiadające wykształcenie **policealne i średnie zawodowe/branżowe** również stanowiły dość liczną grupę – **18,7%**, których udział wzrósł o **0,2** punktu procentowego porównując z końcem II kwartału 2024 roku.

Wśród ogółu bezrobotnych figurujących w ewidencji Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie na dzień 30 września 2024 roku, **najmniejszy** udział miały osoby posiadające wykształcenie **średnie ogólnokształcące (12,9%)**, ze wzrostem udziału o **0,4** punktu procentowego w porównaniu z dniem 30 czerwca 2024 roku oraz osoby bezrobotne posiadające wykształcenie **zasadnicze zawodowe / branżowe (12,3%)**, których udział pozostał bez zmian w relacji do II kwartału 2024 roku.

Analizując liczbę bezrobotnych w zakresie wykształcenia z uwzględnieniem ich **płci**, można zauważyć, że na dzień 30 września 2024 roku **najliczniejszą** grupę spośród bezrobotnych **kobiet** stanowiły te z wykształceniem **wyższym (38,5%)**, ze spadkiem udziału o **0,5** punktu procentowego w stosunku do II kwartału 2024 roku.

Na dzień 30 września 2024 roku **najmniejszy** udział spośród bezrobotnych **kobiet** miały te posiadające wykształcenie **zasadnicze zawodowe / branżowe (7,5%)**. Ich udział nieznacznie wzrósł o **0,1** punktu procentowego w relacji do II kwartału 2024 roku.

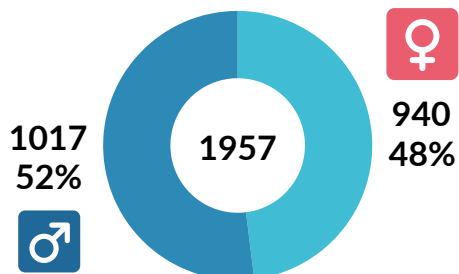
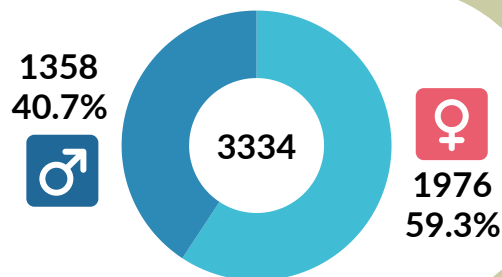
Wśród **mężczyzn** natomiast, dominowali bezrobotni z **wykształceniem gimnazjalnym / podstawowym i poniżej (26,7%)**. Ich udział spadł o **0,7** punktu procentowego względem stanu na dzień 30 czerwca 2024 roku.

Najmniej liczną grupą wśród **mężczyzn** byli bezrobotni legitymujący się **wykształceniem średnim ogólnokształcącym (12,0%)**. Ich udział w ogóle bezrobotnych mężczyzn wzrósł o **0,3** punktu procentowego w porównaniu do II kwartału 2024 roku.

Struktura osób bezrobotnych - według wykształcenia

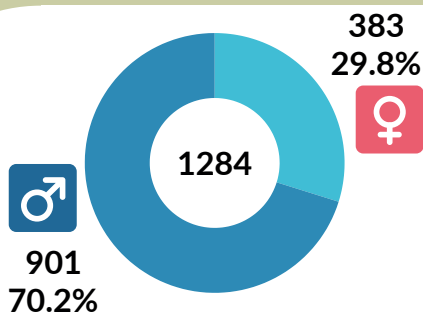
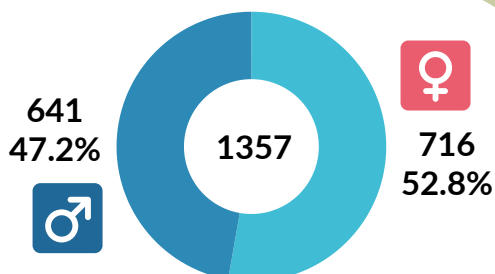
(według stanu na dzień 30 września 2024 r.)

Osoby bezrobotne z wykształceniem wyższym



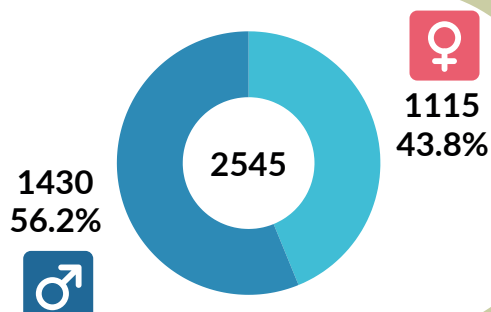
Osoby bezrobotne z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym

Osoby bezrobotne z wykształceniem średnim ogólnokształcącym



Osoby bezrobotne z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym

Osoby bezrobotne z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej



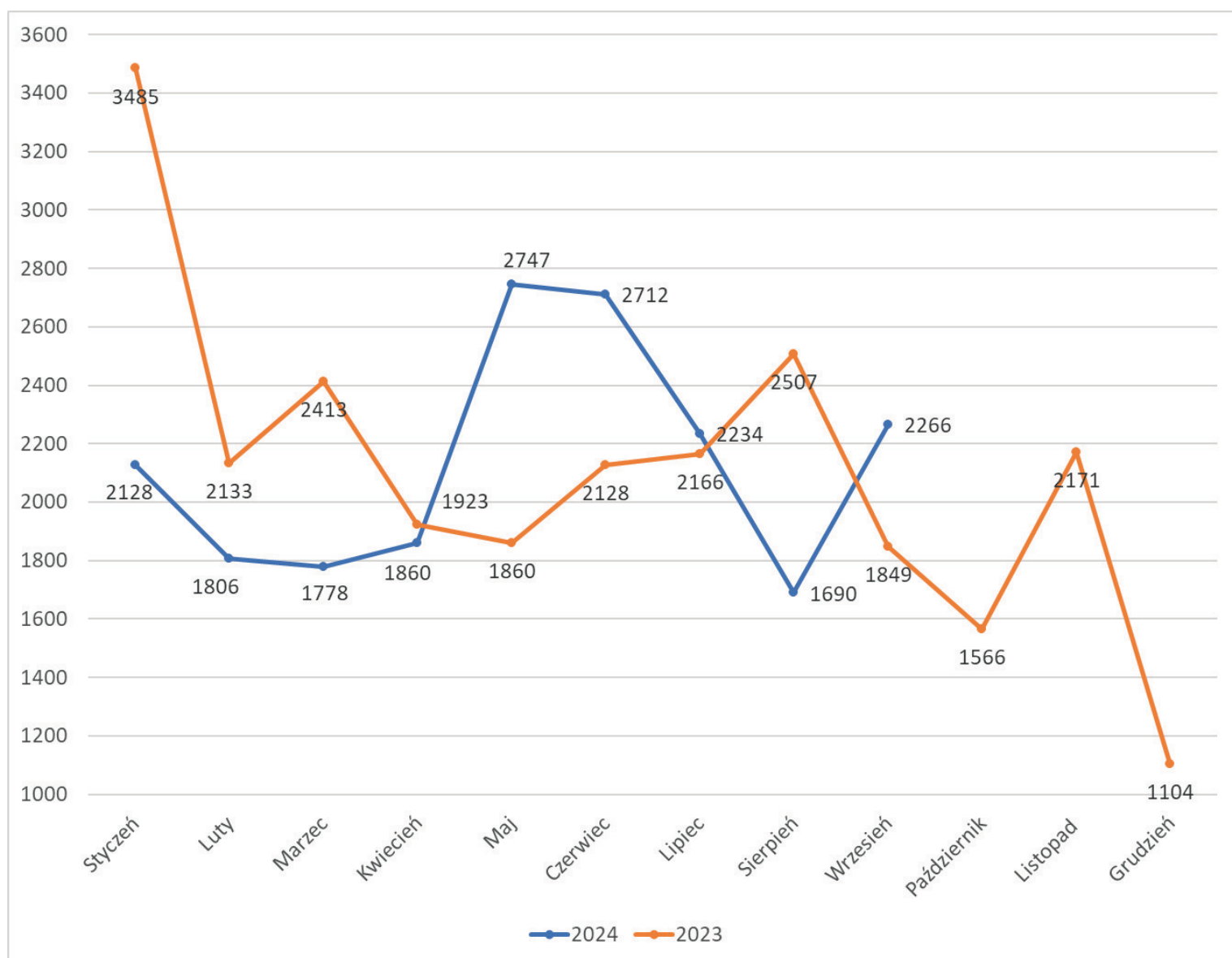
Napływ miejsc pracy

Liczba zgłoszonych/pozyskanych wolnych miejsc pracy w okresie od stycznia 2023 roku do września 2024 roku. Źródło danych: opracowanie własne

W III kwartale 2024 roku, pracodawcy zgłosili do Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie łącznie **6190** wolnych miejsc pracy. Liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy w porównaniu do poprzedniego kwartału była niższa o **1129**, a więc o **15,4%** mniejsza.

Średnia miesięczna liczba wolnych miejsc pracy, zgłaszanych do Urzędu w III kwartale 2024 roku wynosiła **2063**, a więc ich liczba spadła o **377** zgłoszeń w relacji do średniej miesięcznej II kwartału bieżącego roku.

W III kwartale 2024 roku najwięcej wolnych miejsc pracy zgłoszono we wrześniu (**2266**) oraz w lipcu (**2234**), najmniej natomiast zostało zgłoszonych w sierpniu 2024 roku – **1690** wolnych miejsc pracy.



Liczba wolnych miejsc pracy

Liczba wolnych miejsc pracy w czerwcu 2024 r. i wrześniu 2024 r. - stan według największej liczby pozyskanych/zgłoszonych nowych miejsc pracy. Źródło danych: opracowanie własne.

We wrześniu 2024 roku, wśród najliczniej zgłaszanych do Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie wolnych miejsc pracy, najwięcej dotyczyło stanowisk: pomocniczy robotnik budowlany (**205**), opiekun osoby starszej (**105**), pakowacz ręczny (**90**), pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt i robotnik magazynowy (**po 80**) oraz pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani (**77**).

Czerwiec 2024 r.

400	Pracownik sortowania przesyłek i towarów
151	Taksówkarz
136	Pakowacz ręczny
120	Pomocniczy robotnik mostowy
100	Pomocniczy robotnik budowlany
95	Pozostali monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
85	Opiekun osoby starszej
68	Magazynier
63	Pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne
53	Sprzedawca

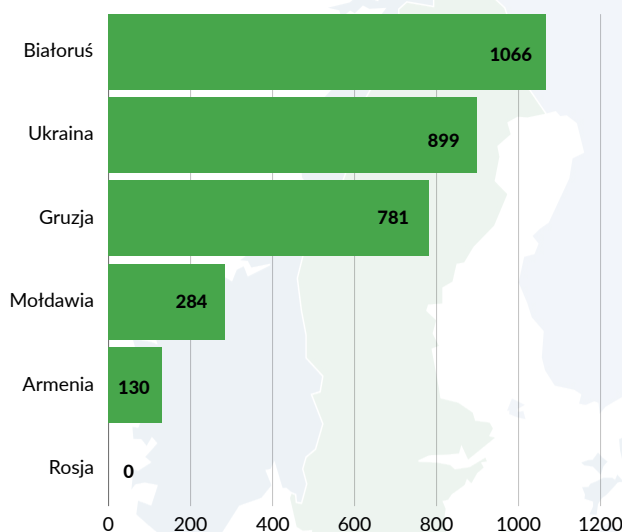
Wrzesień 2024 r.

205	Pomocniczy robotnik budowlany
105	Opiekun osoby starszej
90	Pakowacz ręczny
80	Pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt
80	Robotnik magazynowy
77	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
68	Pracownik sortowania przesyłek i towarów
63	Taksówkarz
60	Kurier
60	Kierowca samochodu osobowego



Cudzoziemcy

Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom wpisanych do ewidencji - oświadczeń w III kwartale 2024 roku. Źródło danych: opracowanie własne.



W III kwartale 2024 roku w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie wpisano do ewidencji **3160** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (tj. o **16,4%** mniej niż w II kwartale 2024 roku).

W III kwartale 2024 roku zmianie uległa tendencja dotycząca liczby wpisanych do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi dla obywateli Ukrainy i Białorusi. W tym okresie najwięcej oświadczeń zarejestrowano dla obywateli Białorusi tj. **1066** (spadek o **198** oświadczeń w stosunku do II kwartału 2024 roku). Z kolei dla obywateli Ukrainy złożono **899** oświadczeń tj. **451** mniej niż w II kwartale 2024 roku.

Dla obywateli **Gruzji** zarejestrowano **781** oświadczeń, tj. o **38** mniej niż w II kwartale 2024 roku, natomiast dla obywateli **Mołdawii** – **284** oświadczenia, tj. o **40** więcej w porównaniu do poprzedniego kwartału. Najmniej oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi wpisano do ewidencji oświadczeń dla obywateli **Armenii** (**130**), jednak warto zauważyć, że było to o **29** więcej niż II kwartale 2024 roku.

Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych oświadczeń w III kwartale 2024 roku wyniosła **1053**.

Od ponad dwóch lat, w związku z agresją Rosji na Ukrainę, mając na celu ograniczenie dostępu obywateli Rosji do polskiego rynku pracy, oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy dla obywateli tego państwa nie są już wydawane.

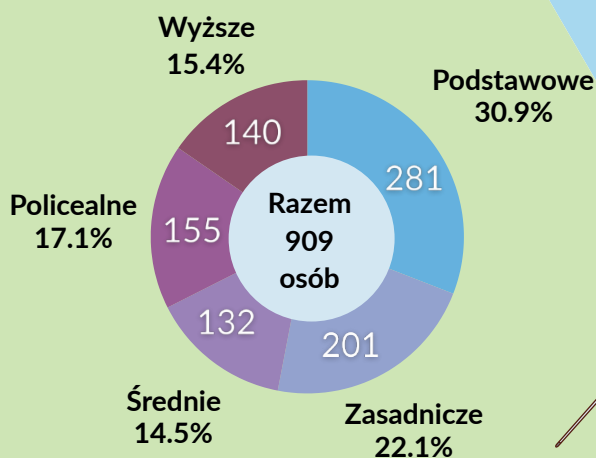
W III kwartale 2024 roku w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie złożono **8711** powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy^[1]. W odniesieniu do II kwartału 2024 roku liczba ta wzrosła znacząco, o **23,6%**.

^[1]Na podstawie ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa

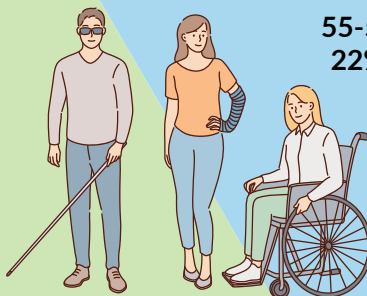
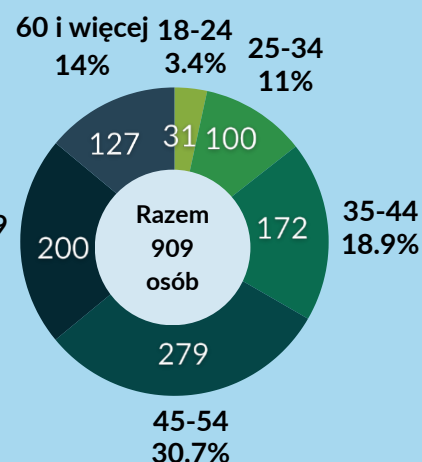
Struktura osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami

(według stanu na dzień 30 września 2024 r.)

Według wykształcenia



Według wieku



Liczba osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami, zarejestrowanych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie w końcu III kwartału 2024 roku wynosiła 909, co oznacza, że pozostała ona na zbliżonym poziomie w stosunku do II kwartału 2024 roku (wówczas było to 910 osób).

Na koniec III kwartału 2024 roku **najliczniejsza** grupa bezrobotnych z niepełnosprawnościami legitymowała się wykształceniem **gimnazjalnym / podstawowym i poniżej (30,9%)**, odnotowując spadek udziału wynoszący **0,5** punktu procentowego w porównaniu do II kwartału 2024 roku. Kolejną grupę bezrobotnych z niepełnosprawnościami pod względem liczebności stanowili bezrobotni z wykształceniem **zasadniczym zawodowym / branżowym (22,1%)**, których udział zwiększył się o **0,6** punktu procentowego w porównaniu do stanu z dnia 30 czerwca 2024 roku.

Z kolei na dzień 30 września 2024 roku, wśród bezrobotnych z niepełnosprawnościami, zarejestrowanymi w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie, **najmniej** było osób posiadających wykształcenie **średnie ogólnokształcące - 14,5%** ogółu (ze wzrostem o **0,4** punktu procentowego w relacji do II kwartału 2024 roku) oraz z wykształceniem **wyższym**, tj. **15,4%** ogółu (ze spadkiem o **0,1** punktu procentowego w porównaniu z II kwartałem 2024 roku).

Analizując strukturę osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami według **wieku**, na koniec III kwartału 2024 roku **najliczniejszą** grupę stanowiły osoby znajdujące się w przedziale wiekowym **45-54 lat (30,7%)**. Ich udział zmalał o **0,7** punktu procentowego w porównaniu do stanu z dnia 30 czerwca 2024 roku. Kolejnymi grupami były osoby w przedziale wiekowym **55-59 lat** stanowiące **22%** ogółu osób z niepełnosprawnościami (wzrost o **0,9** punktu procentowego do II kwartału 2024 roku) oraz osoby w wieku **35-44 lat - 18,9%** (wzrost o **0,1** punktu procentowego względem końca II kwartału 2024 roku).

Najmniejszy udział w strukturze bezrobotnych z niepełnosprawnościami miały osoby w przedziale wiekowym **18-24 lat**, stanowiące jedynie **3,4%** wszystkich niepełnosprawnych. Ich liczba odnotowała wzrost o **0,6** punktu procentowego w stosunku do danych z dnia 30 czerwca 2024 roku.

