



Krakowskie Obserwatorium Rynku Pracy



AUTORZY:

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie
Referat ds. Organizacyjnych, Strategii i Analiz

REDAKCJA:

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie
Referat ds. Organizacyjnych, Strategii i Analiz

PROJEKT GRAFICZNY:

Dział Usług Rynku Pracy - Stanowiska Promocji



**Grodzki Urząd Pracy
w Krakowie**

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie jest samodzielną jednostką organizacyjną działającą jako wyodrębniona jednostka budżetowa. Nadzór nad działalnością Urzędu sprawuje Prezydent Miasta Krakowa. Grodzki Urząd Pracy w Krakowie nie posiada osobowości prawnej. Realizuje zadania samorządu powiatowego w zakresie polityki rynku pracy wyszczególnione w art. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. www.gupkrakow.pl

Opracowanie jest bezstronne i obiektywne. Wszystkie prawa zastrzeżone.
Kraków, lipiec 2023 r.

Uwagi wstępne

Opracowanie zawiera podsumowanie prac Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie prowadzonych w ramach i zgodnie z metodologią opartą o sprawozdanie o rynku pracy MRiPS - 01, wynikających z art. 30 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (tekst jednolity: Dz. U. z 2023 r. poz. 773) oraz rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2023. Wzbogacone zostało o eksperckie komentarze pracowników Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie oraz o dane pozyskane z wiarygodnych, publicznie dostępnych źródeł danych.

Szczegółowe i aktualne dane statystyczne dotyczące działalności Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie znaleźć można w Biuletynie Informacji Publicznej Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie (https://www.bip.krakow.pl/?bip_id=28) oraz na stronie internetowej Urzędu (<https://gupkrakow.praca.gov.pl/>).

Celem Obserwatorium jest zobrazowanie trendów występujących na krakowskim rynku pracy oraz przeciwdziałanie powstaniu negatywnych zjawisk w tym obszarze poprzez bieżące analizowanie publikowanych badań i statystyk w zakresie społeczno-gospodarczym.

Wprowadzenie

Drugi kwartał bieżącego roku upłynął pod znakiem pewnej stabilizacji gospodarki. Dotyczy to także jej sfery, jaką jest rynek pracy. Systematycznie spadające w ostatnim czasie bezrobocie (do poziomów rekordowo niskich) oraz intensywny napływ pracowników spoza Polski sugerują, że nadal utrzymuje się duże zapotrzebowanie na pracowników. Jednocześnie obserwuje się niewielkie zmniejszenie liczby ofert pracy, co z kolei prowadzić może do konstatacji, że istnieje swoista równowaga – nie można mówić o rynku pracownika, ale także nie nastąpił jeszcze rynek pracodawcy*.

Pora letnia kojarzy się z wakacjami, a więc czasem wolnym od nauki i pracy. Pogląd ten nie jest jednak w ocenie pracowników Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie uzasadniony – w istocie jest to na rynku pracy okres intensywny. Szczególnym jego elementem są prace potocznie zwane sezonowymi, dorywczymi, wakacyjnymi. W dużej mierze podejmują się tych zajęć osoby młode, często bez wcześniejszego doświadczenia zawodowego. Tej tematyce poświęcona została część ekspercka niniejszej edycji Obserwatorium.

Dziesiąte wydanie Krakowskiego Obserwatorium Rynku Pracy, przynosi pewne zmiany w formule, z których największą jest ograniczenie modułu statystycznego do informacji najważniejszych. Pełne statystyki pozostają oczywiście dostępne, tak jak dotychczas, w Biuletynie Informacji Publicznej Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie oraz na jego stronie internetowej.

Zespół redakcyjny życzy miłej lektury.

[*] Jeszcze nie rynek pracodawcy, ale już nie pracownika. Polacy szukają pracy dorywczej. <https://www.money.pl/gospodarka/jeszcze-nie-rynek-pracodawcy-ale-juz-nie-pracownika-polacy-szukaja-pracy-dorywczej-6887246586604448a.html> Dostęp: 27.07.2023 r.



Grodzki Urząd Pracy
w Krakowie

Wakacje od pracy czy praca w wakacje?



Czas wakacji to nie tylko odpoczynek

Okres wakacyjny kojarzy się z wypoczynkiem i relaksem, czasem dłuższej przerwy od pracy i nauki. W rzeczywistości jednak, na szeroko rozumianym rynku pracy zachodzi wówczas szereg procesów: przeważający odsetek populacji wykonuje pracę tak jak w każdym innym czasie w roku, w niektórych branżach odnotowuje się zwiększone zapotrzebowanie na pracowników, duża część młodzieży zmienia szkoły bądź wybiera kierunek studiów, myśląc o swojej przyszłości. Ponadto spore grono osób młodych, chcących podjąć pracę wakacyjną – często pierwszą w życiu – poszukuje stosownych ofert. Te i niektóre inne aspekty rynku pracy, widzianego przez „wakacyjne okulary”, zostaną przybliżone w niniejszym opracowaniu.

Człowiek szuka pracy a może praca szuka człowieka?

Pracy poszukiwać można na wiele sposobów. Dotyczy to zarówno przypadków, gdy zatrudnienie ma nastąpić krótko- jak i długoterminowo. Popularne jest wyszukiwanie ofert na własną rękę, z wykorzystaniem portali ogłoszeniowych, duża część kandydatów szuka pracy poprzez znajomych, przez media społecznościowe a także korzysta z ofert składanych do powiatowych urzędów pracy czy agencji zatrudnienia¹.

Gdzie kandydaci poszukują pracy?

Procent respondentów wskazujących miejsca poszukiwania przez nich pracy.



Miejsca poszukiwania pracy przez kandydatów. Badanie Kantar dla OLX²

[¹] Rynek pracy lato 2022. Raport OLX, wrzesień 2022. <https://zawodowo.olx.pl/raporty/rynek-pracy-lato-2022.pdf> Dostęp: 12.07.2023 r.

[²] Tamże.

Metod jest oczywiście znacznie więcej i wydaje się, że jedyną barierą w tym względzie stanowi własna kreatywność³. Aktywni w tym względzie mogą być zresztą także pracodawcy – nabór pracowników może odbywać się np. z wykorzystaniem platform mediów społecznościowych, nagrań wideo a nawet gier⁴.

Pośrednictwo pracy, świadczone m.in. przez Grodzki Urząd Pracy w Krakowie jest przy tym jednym z bardziej konserwatywnych sposobów poszukiwania zatrudnienia. Cieszy się on jednak sporą popularnością wśród pracodawców, m.in. ze względu na nieodpłatny charakter świadczenia usługi. Z drugiej strony, osoby bezrobotne i poszukujące pracy, którym przedstawiane są oferty, mogą liczyć na to, że otrzymają propozycje sprawdzone, spełniające kryteria dla nich przewidziane, składane przez podmioty dające „rękojmię” bycia rzetelnymi pracodawcami.

Oferty pracy – spadek, wzrost, równowaga

W czerwcu 2023 roku liczba wolnych miejsc pracy zgłoszonych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie utrzymuje się na zbliżonym poziomie do tego samego miesiąca w roku poprzednim. Spośród 2128 ofert pracy, aż 1953 (czyli około 91,8%) to oferty złożone w ramach procedury informacji starosty dotyczących lokalnego rynku pracy oraz oferty pracy sezonowej w ramach procedury zezwolenia na pracę sezonową (a więc łączących się z zatrudnianiem cudzoziemców⁵).

Podobne proporcje występowały również w latach 2022 i 2021, gdzie odpowiednio 87,6% oraz 87,2% ofert należało do ww. kategorii. Warto zaznaczyć, że w porównaniu do roku 2021 zaobserwowano wyraźny spadek liczby wolnych miejsc pracy zgłoszonych do Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie. Możliwy wpływ na ten fakt mogło mieć przedłużenie ważności dokumentów legalizujących pracę i pobyt cudzoziemców na terenie kraju, wynikające z tzw. ustawy covidowej^{6, 7}, a także – o czym niżej, wpływ globalnych wydarzeń rozpoczętych dnia 24 lutego 2022 roku.

Nowością jest wprowadzenie formy powiadamiania o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy. Owa uproszczona i nieodpłatna procedura została wdrożona w ramach specustawy⁸, przyjętej w związku z napaścią Rosji na Ukrainę. To z kolei mogło skłonić pracodawców do skorzystania z tej możliwości zaspokojenia braków kadrowych. Wystarczające jest poinformowanie powiatowego urzędu pracy o zatrudnieniu obywatela Ukrainy.

[³] Alternatywne metody poszukiwania pracy. https://www.praca.pl/poradniki/zmiana-pracy/alternatywne-metody-poszukiwania-pracy_pr-1198.html Dostęp: 12.07.2023 r.

[⁴] Najciekawsze propozycje metod rekrutowania pracowników. <https://www.hrpartner.net.pl/2020/07/01/najciekawsze-propozycje-metod-rekrutowania-pracownikow/> Dostęp: 12.07.2023 r.

[⁵] Zezwolenia na pracę sezonową to jedno z form legalizacji na terenie Polski zatrudnienia cudzoziemców. Procedura ta realizowana jest przez starostów na podstawie art. 88n i dalszych ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Pracownik może wykonywać taką pracę nie dłużej niż 9 miesięcy. Informacja starosty o lokalnym rynku pracy (art. 88c ustawy) jest z kolei jednym z narzędzi umożliwiających legalizację zatrudnienia cudzoziemców w Polsce. Wymaga ona złożenia w powiatowym urzędzie pracy oferty pracy. Urząd bada, czy istnieje możliwość przeprowadzenia rekrutacji wśród bezrobotnych. W przypadku wyniku negatywnego pracodawca zyskuje możliwość ubiegania się o uzupełnienie braków kadrowych w przewidzianych w ustawie formach. Zagadnienie to jest obszerne, wykraczające poza ramy niniejszej publikacji.

[⁶] Ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych

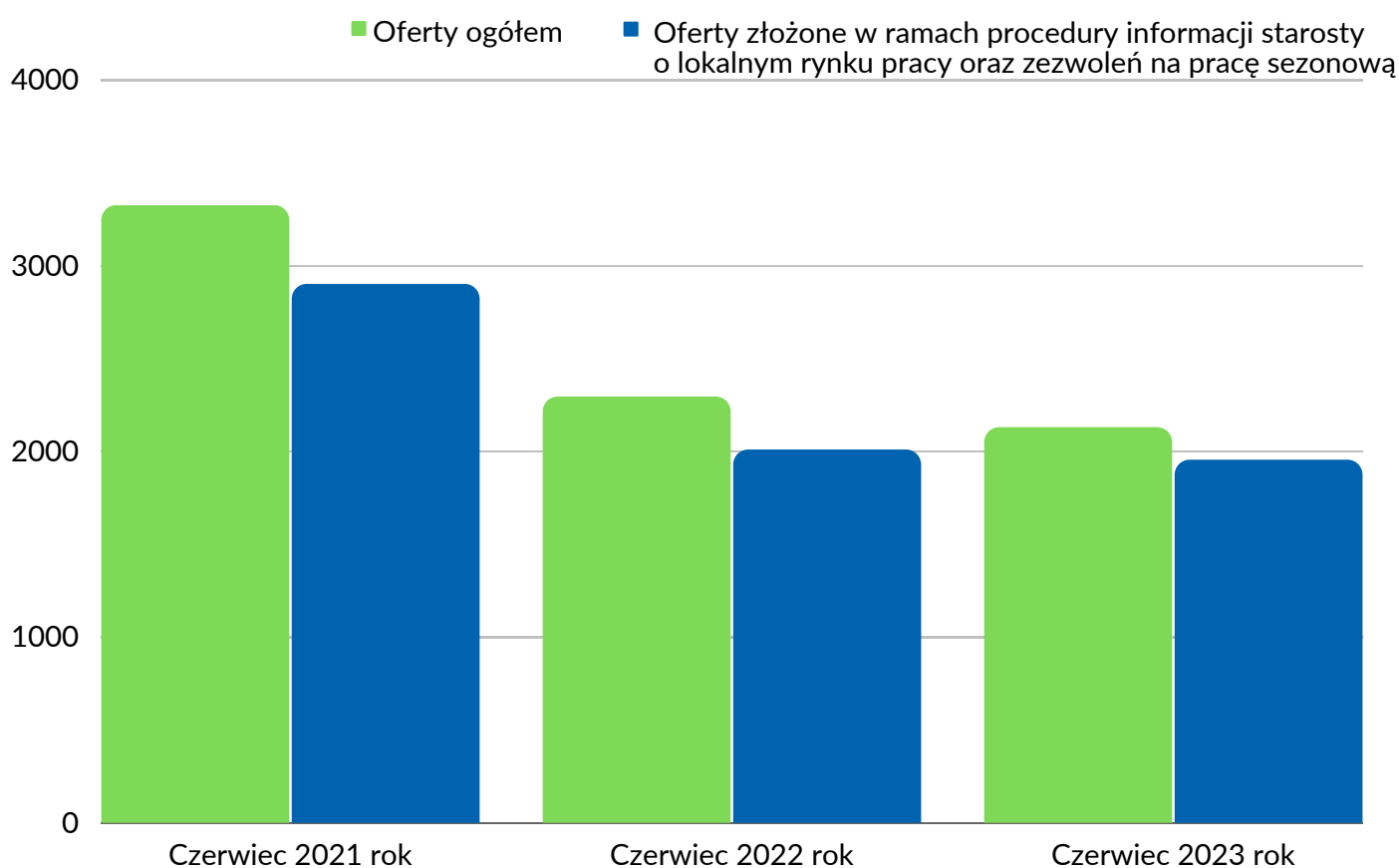
[⁷] ustawa covidowa zawiera również przepisy ustanawiające inne szczególne rozwiązania, które są związane z wykonywaniem pracy przez cudzoziemców (dostępem cudzoziemców do polskiego rynku pracy), wynikające m.in. z art. 15zzq ust. 1, 15zzq ust. 3, art. 15z⁷. Odwołanie stanu zagrożenia epidemicznego z dniem 1 lipca 2023 r. spowodowało, że określone powyżej okresy przedłużeń oraz okresy istnienia określonych szczególnych uprawnień w zakresie dostępu do rynku pracy, zakończą się również z końcem dnia 31 lipca 2023 r.

[⁸] ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. <https://isap.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=WDU20220000583> Dostęp: 12.07.2023 r.

Liczba pracowników z Ukrainy rośnie dynamicznie

Warto wspomnieć, że w czerwcu 2022 roku Grodzki Urząd Pracy w Krakowie otrzymał powiadomienie o 1875 pracownikach z Ukrainy, którzy podjęli pracę na mocy nowych przepisów. W analogicznym miesiącu roku bieżącego, liczba ta wzrosła już do 2377 osób, tj. aż o prawie 27%, co może wskazywać na dalszy trend wzrostowy. Niezależnie od konstatacji związanych z „popularnością” określonych, wskazanych wyżej form legalizacji zatrudnienia cudzoziemców w Polsce, zauważyć należy istnienie wśród pracodawców ciągłego zapotrzebowania na pracowników spoza naszego kraju, stanowiących wzmocnienie kadr przedsiębiorstw działających w Krakowie i regionie.

Oferty pracy w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie w czerwcu 2021, 2022 i 2023 roku



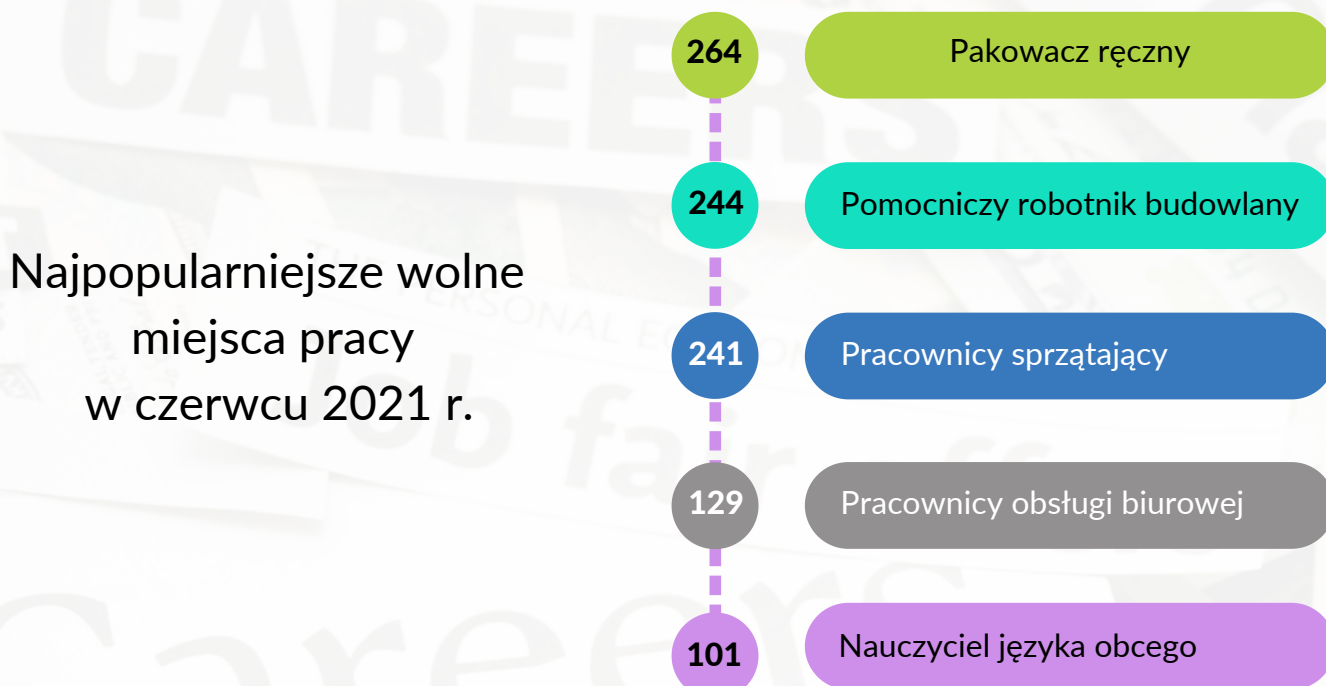
Czy tylko prace proste?

Wśród najpopularniejszych stanowisk, na które poszukiwano osób w pierwszym miesiącu wakacji ostatnich trzech lat, widoczne są niewielkie fluktuacje. Zmienny popyt na pracowników określonych branż jest naturalny w warunkach gospodarki rynkowej⁹.

W omawianym czasie wpływ na to zapotrzebowanie miała m.in. pandemia, przerwane łańcuchy dostaw, inwazja Rosji na Ukrainę czy utrzymująca się wysoka inflacja. Zauważyć można, że dużym zainteresowaniem cieszą się zawody bądź specjalności, w których pracę często podejmują osoby młode, bez doświadczenia zawodowego, chcące je dopiero zdobyć, a także pragnące zarobić często pierwsze w swoim życiu pieniądze.

[⁹] Marek Góra, Urszula Sztanderska. Wprowadzenie do analizy lokalnego rynku pracy. Przewodnik. Warszawa 2006, s. 11.

Najpopularniejsze wolne miejsca pracy w czerwcu 2021 r.



Opiekun osoby starszej

130

Magazynier

103

Pracownicy sprzątający

102

Pomocniczy robotnik budowlany

98

Kurier

95

Najpopularniejsze wolne miejsca pracy w czerwcu 2022 r.

225

Pakowacz ręczny

138

Pracownicy wykonujący prace proste

102

Kierowca samochodu osobowego

91

Dostawca potraw

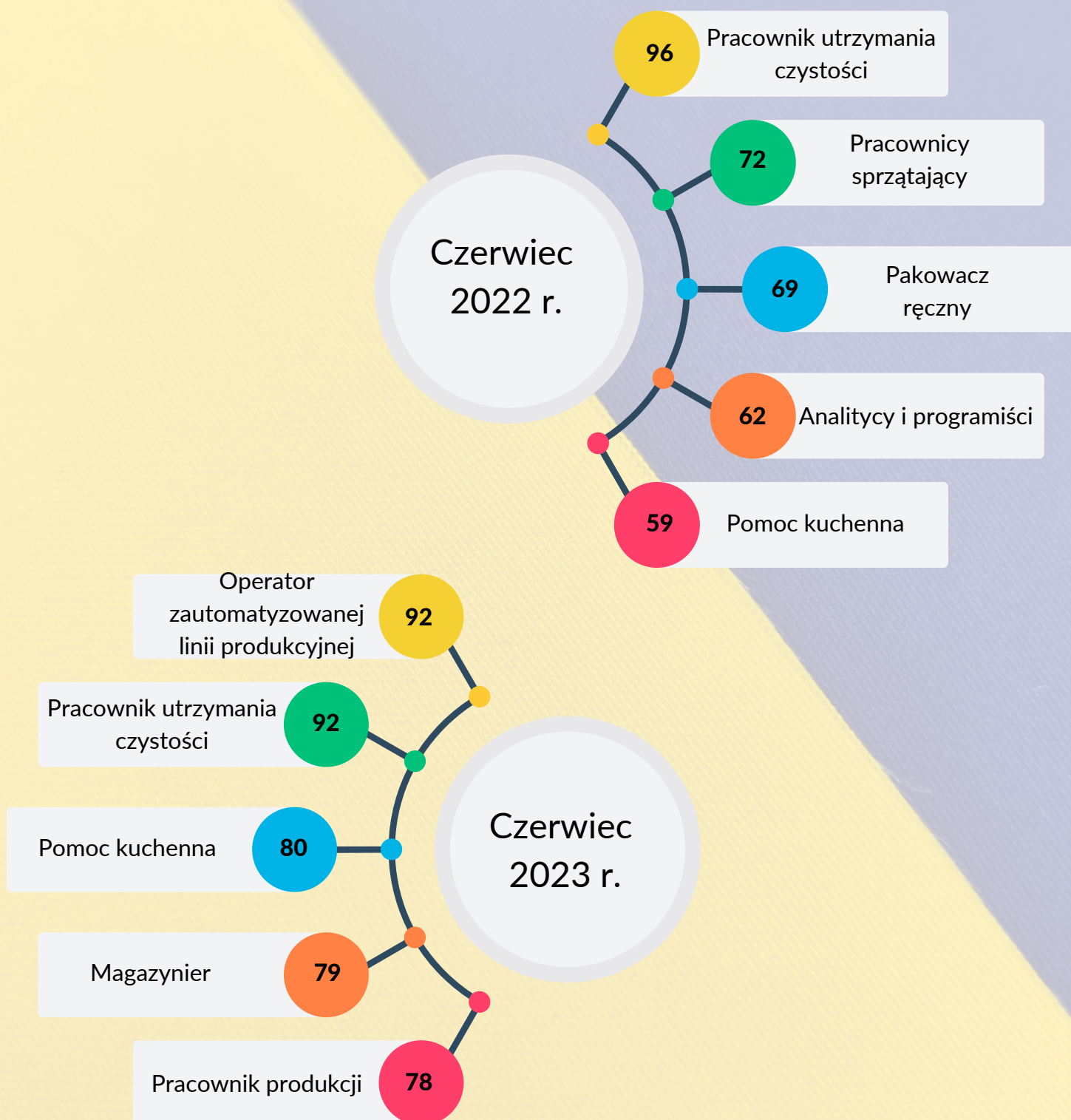
75

Pracownik utrzymania czystości

Najpopularniejsze wolne miejsca pracy w czerwcu 2023 r.

Nieco podobnie prezentowały się dane o najpopularniejszych stanowiskach, na których zatrudniono osoby obywatelstwa ukraińskiego, w ramach procedury powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy. Zarówno w tym jak i zeszłorocznym czerwcu dominowały profesje nie wymagające szczególnych kwalifikacji bądź doświadczenia, jednakże w przeciwieństwie do ofert pracy zgłaszanych do Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, popularne było zatrudnianie w zawodach, które wymagały wyższych kwalifikacji, jak np. analitycy systemów komputerowych i programiści czy operatorzy zautomatyzowanych linii produkcyjnych.

Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy



W kontekście pracy w okresie wakacyjnym, wyróżnić należy zajęcia zarobkowe wykonywane przez osoby młode, wchodzące dopiero na rynek pracy. Motywacje poszukiwania przez nie zatrudnienia są różne – oprócz zarobkowych są to także chęć zdobycia pierwszych doświadczeń, lepszego poznania branży, w której podjęty edukację czy też prozaiczna „walka z nudą”.

Wczesny start na rynku pracy

Prawo przewiduje dość szerokie możliwości zatrudniania osób młodych¹⁰. W telegraficznym skrócie, co do zasady można na podstawie umowy o pracę zatrudniać pracowników młodocianych, którzy ukończyli 15 lat życia i nie przekroczyli 18 lat. Zatrudnianie pracowników w takim wieku wiąże się z szeregiem zmian względem reguł ogólnych, związanych z prawem pracy, m. in. dotyczących norm czasu pracy. W przypadku zatrudniania osób do 16 roku życia, na podstawie kodeksu pracy jest to możliwe tylko w branży kulturalnej, artystycznej, sportowej i reklamowej¹¹. Z kolei na warunkach przewidzianych w kodeksie cywilnym, możliwe jest zlecenie wykonywania prac osobie, która ukończyła 13 rok życia, choć dla ważności umowy (np. w formie zlecenia lub umowy o dzieło) wymagana jest zgoda opiekuna prawnego (najczęściej rodzica). Dla pracownika lub zleceniobiorcy w młodym wieku korzystne finansowo są również reguły dotyczące kwestii podatkowych – są oni do ukończenia 26 roku życia zwolnieni z podatku dochodowego od osób fizycznych pod warunkiem nieprzekroczenia określonego progu wynagrodzenia¹². Zleceniobiorcy do 26 roku życia, posiadający status studenta lub ucznia zwolnieni są także z opłacania składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne¹³.

Wynagrodzenia pracowników młodocianych

Wobec pracowników młodocianych obowiązują ogólne przepisy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz o minimalnej stawce godzinowej – dotyczą one wszystkich osób bez względu na wiek. Pewnym wyjątkiem na tym tle są wynagrodzenia w okresie nauki zawodu oraz przyuczenia do wykonywania określonej pracy – te wynikają z zapisów rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania. Na przykład w drugim roku nauki zawodu młodocianego pracownika jego wynagrodzenie minimalne wynosi nie mniej niż 6% przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej – obecnie to 427,46 zł.

[¹⁰] Kiedy można zatrudnić osobę poniżej 18. roku życia. <https://www.biznes.gov.pl/pl/portal/00103> Dostęp: 18.07.2023 r.

[¹¹] Podstawy prawne zatrudniania młodzieży w wieku 16–18 lat. Informator. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. https://wupwarszawa.praca.gov.pl/documents/47726/706545/podstawy%20prawne%20zatrudnienia%20mlodziezy_net.pdf/5b68e807-de32-43b1-8ed7-4ed552fd5430?t=1406120222000 Dostęp: 18.07.2023 r.

[¹²] tzw. ulga dla młodych. Szerzej: <https://www.gov.pl/web/finanse/bez-pit-dla-mlodych> Dostęp: 18.07.2023 r.

[¹³] Pracownik do 26 roku życia – jakie ulgi? <https://kadry.infor.pl/ubezpieczenia-spoleczne/oplacanie-skladek/5443107,Pracownik-do-26-roku-zycia-ulgi.html> Dostęp: 18.07.2023 r.

Rywalizacja pracodawców w miastach przekłada się na ofertę finansową

Warto zaznaczyć, że płace w pracach dorywczych, sezonowych są zróżnicowane i mocno zależą od konkretnej branży^[14]. Widoczna konkurencja na rynku pracy, zwłaszcza w tak dużych miastach jak Kraków, sprawia, że pracodawcy będą dążyli do oferowania wyższych wynagrodzeń niż ustalone ustawowe minima. W rezultacie, duże ośrodki miejskie stają się korzystniejszymi miejscami do zarabiania i życia dla młodych pracowników. To spowodowane jest m.in. dostępnością różnorodnych usług i bogatą ofertą aktywności i atrakcji w czasie wolnym.

Niemniej jednak, warto pamiętać, że wyższy poziom wynagrodzeń idzie w parze z wyższymi kosztami życia, co stanowi czynnik, który należy wziąć pod uwagę, planując karierę zawodową w mieście o intensywnym tempie życia jak Kraków. Choć młodzi pracownicy mogą cieszyć się coraz lepszymi perspektywami finansowymi, to równocześnie muszą uwzględnić w swoich kalkulacjach wyższe koszty, związane np. z zakwaterowaniem i codziennymi wydatkami.

2783,86 zł

tyle minimalnie „na rękę” otrzyma pracownik zatrudniony na podstawie umowy o pracę od 1 lipca 2023 r.

15,98 zł

tyle minimalnie „na rękę” otrzyma zleceniobiorca niebędący uczniem lub studentem do ukończenia 26 roku życia za godzinę wykonywania pracy od 1 lipca 2023 r.

3948 zł

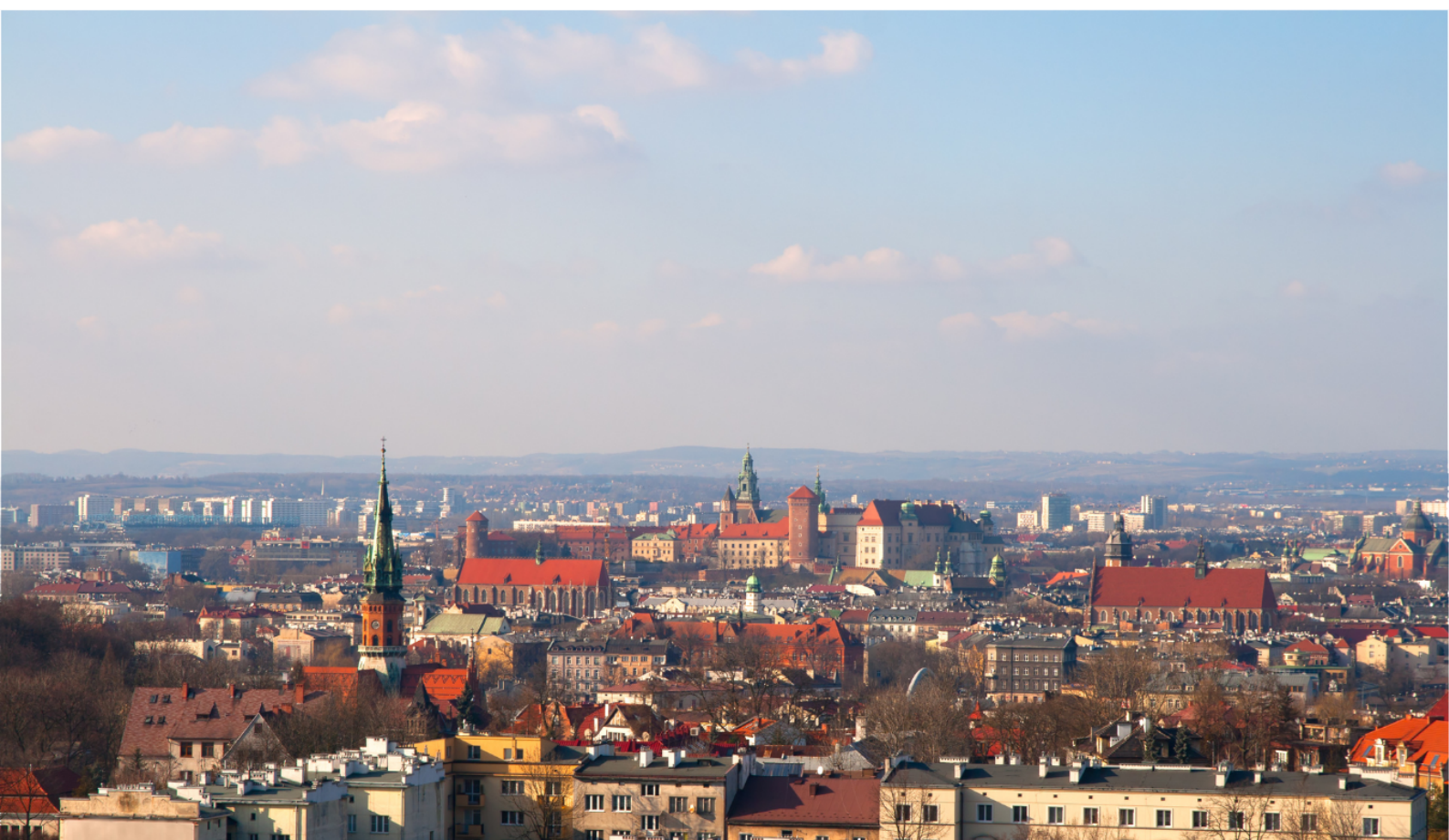
tyle minimalnie „na rękę” otrzyma zleceniobiorca będący uczniem lub studentem do ukończenia 26 roku życia za 168 godzin wykonywania pracy od 1 lipca 2023 r.

Opracowanie własne

[14] Praca sezonowa 2023. W tych zawodach płacą najwięcej. Zobacz, jak wyglądają stawki i branże, które szukają pracowników na wakacje. <https://strefabiznesu.pl/praca-sezonowa-2023-w-tych-zawodach-placa-najwiecej-zobacz-jak-wygladaja-stawki-i-branze-ktore-szukaja-pracownikow-na-wakacje/ar/c3-17612431> Dostęp: 18.07.2023 r.

Miasto możliwości

Pozycja Krakowa, rozwijającego się centrum metropolii, daje możliwości znalezienia zatrudnienia krótko- i długoterminowego w wielu branżach. Omawiając w tym kontekście czas wakacji, wspomnieć należy, że wzmożony ruch turystyczny wywołuje zapotrzebowanie na pracowników usług skierowanych do osób odwiedzających miasto. Branża HoReCa (hotele, restauracje, catering) wydaje się być naturalnym beneficjentem aktualnej dobrej sytuacji gospodarczej i postpandemicznego ożywienia turystyki¹⁵. Praca w tym sektorze, ze względu na często minimalne niezbędne do tego kwalifikacje czy doświadczenie oraz pewną sezonowość (występującą w okresie przerwy od zajęć lekcyjnych czy studiów) jest także dobrym – choć nie jedynym – wyborem dla wielu młodych ludzi, chcących nieco zarobić a także zdobywać pierwsze „szlify” na rynku pracy.



[¹⁵] Statystyki miesięczne. Kraków Airport. <https://www.krakowairport.pl/pl/miesieczne> Dostęp: 18.07.2023 r.

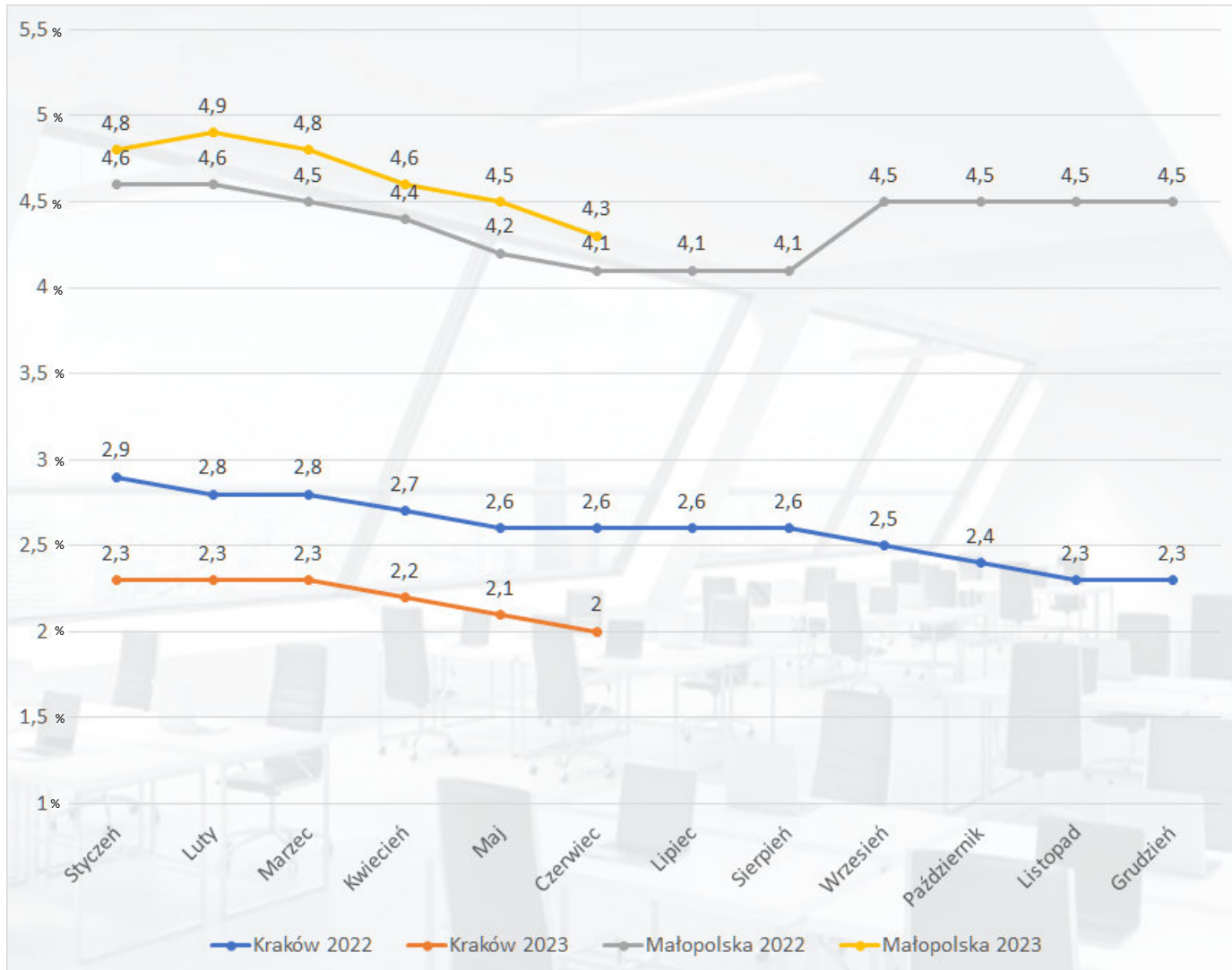


Grodzki Urząd Pracy
w Krakowie

Dane statystyczne i analizy



Stopa bezrobocia



Stopa bezrobocia dla Krakowa i Małopolski w latach 2022 i 2023. Źródło: dane GUS.

Na koniec **czerwca 2023** roku stopa bezrobocia w Krakowie wyniosła **2,0%**. W stosunku do poprzedniego miesiąca wartość ta zmalała o 0,1 punktu procentowego.

Stopa bezrobocia w **Krakowie** w II kwartale 2023 roku w porównaniu do I kwartału 2023 roku spadła o 0,3 punktu procentowego, z poziomu **2,3%** w **marcu 2023** roku do **2,0%** w **czerwcu 2023** roku.

Stopa bezrobocia w **Małopolsce** w końcu II kwartału 2023 roku wyniosła **4,3%**, tj. o **0,5** punktu procentowego mniej niż w końcu I kwartału 2023 roku.

Według Głównego Urzędu Statystycznego, w **Polsce** stopa bezrobocia rejestrowanego osiągnęła w **czerwcu 2023** roku poziom **5,0%**, co stanowi wartość o **0,4** punktu procentowego mniejszą niż w **marcu 2023** roku.

Liczba osób bezrobotnych

5395 kobiet



5371 mężczyzn



50.1%

49.9%



Na koniec **czerwca 2023** roku w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie zarejestrowanych było **10766** bezrobotnych. To o **1212** osób mniej niż na koniec I kwartału 2023 roku, co oznacza **10,1% spadek liczby bezrobotnych**.

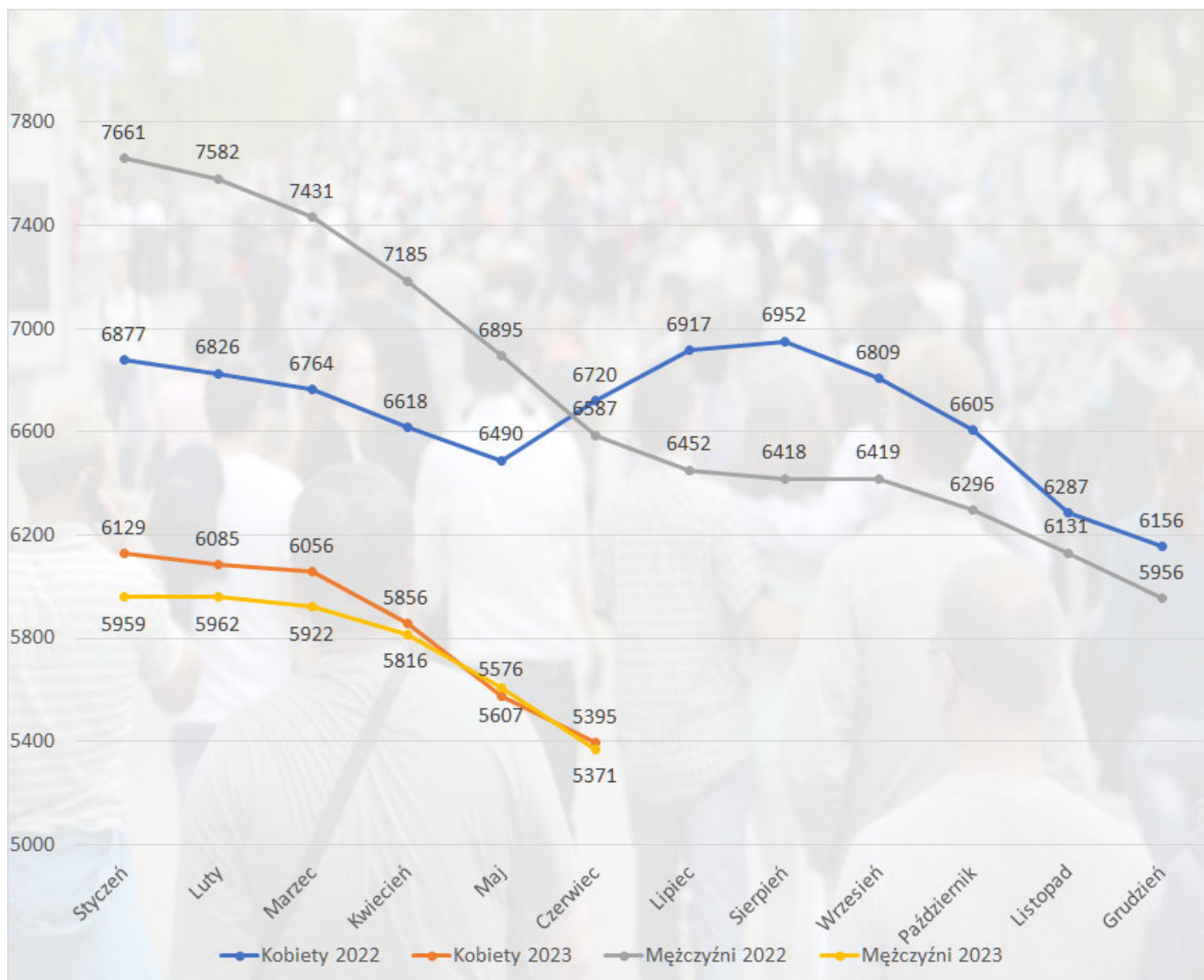
Liczba bezrobotnych kobiet według stanu na dzień **30 czerwca 2023** roku wynosiła **5395**, co stanowiło **50,1%** ogółu bezrobotnych, zaś liczba bezrobotnych mężczyzn **5371**, co dawało **49,9%** ogółu bezrobotnych. W porównaniu do poprzedniego kwartału liczba ta zmalała odpowiednio o **661** osób w przypadku kobiet i o **551** osób w przypadku mężczyzn.

W końcu II kwartału 2023 roku w rejestrach Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie nieznacznie przeważały bezrobotne kobiety – było ich 5395 wobec 5371 mężczyzn.

Według stanu na dzień **30 czerwca 2023** roku, procentowy udział zarejestrowanych mężczyzn zwiększył się o **0,5** punktu procentowego, w porównaniu do odnotowanego na dzień **31 marca 2023** roku, gdzie wynosił **49,4%**

Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w latach 2022 i 2023.

Źródło: opracowanie własne.



W Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie od początku roku odnotowuje się spadek liczby osób bezrobotnych. W czerwcu 2023 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych spadła poniżej 11 tysięcy i wyniosła **10766** osób, będąc niższa w stosunku do poprzedniego miesiąca o **417** osób (maj – 11183) i aż o **2541** osób mniejsza w ujęciu rocznym (stan na koniec czerwca 2022 roku – 13307 osób).

Krakowski rynek pracy pozostaje stabilny i nie zauważa się czynników, które mogłyby przyczynić się do zmiany tej sytuacji. Rekordowo niska (i systematycznie spadająca) stopa bezrobocia świadczy o dobrej sytuacji gospodarczej, w jakiej znajduje się Kraków po okresie związanym z pandemią koronawirusa.

Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych wg stanu na dzień 30.06.2023 r.



W porównaniu do ubiegłego kwartału, w końcu czerwca 2023 roku we wszystkich dzielnicach Miasta Krakowa odnotowano spadek liczby bezrobotnych zarejestrowanych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie. Największy procentowo spadek zaobserwowano w Dzielnicy VIII – Dębniki (o **15,5%**), następnie w Dzielnicy XVI – Bieńczyce (o **14,8%**) oraz w Dzielnicy XVIII – Nowa Huta (o **12,0%**), a najmniejszy w Dzielnicy X – Swoszowice (o **3,5%**).

Na koniec czerwca 2023 roku największą liczbę bezrobotnych, podobnie jak na koniec marca 2023 roku odnotowano w Dzielnicy XVIII – Nowa Huta (odpowiednio **1193** i **1356** osób), a najmniejszą w Dzielnicy VII – Zwierzyniec (odpowiednio **236** i **257** osób).

Napływ i odpływ osób bezrobotnych

(wg stanu na dzień 30.06.2023 r.)

ZAREJESTROWANO
1225

11.4% ogółu bezrobotnych



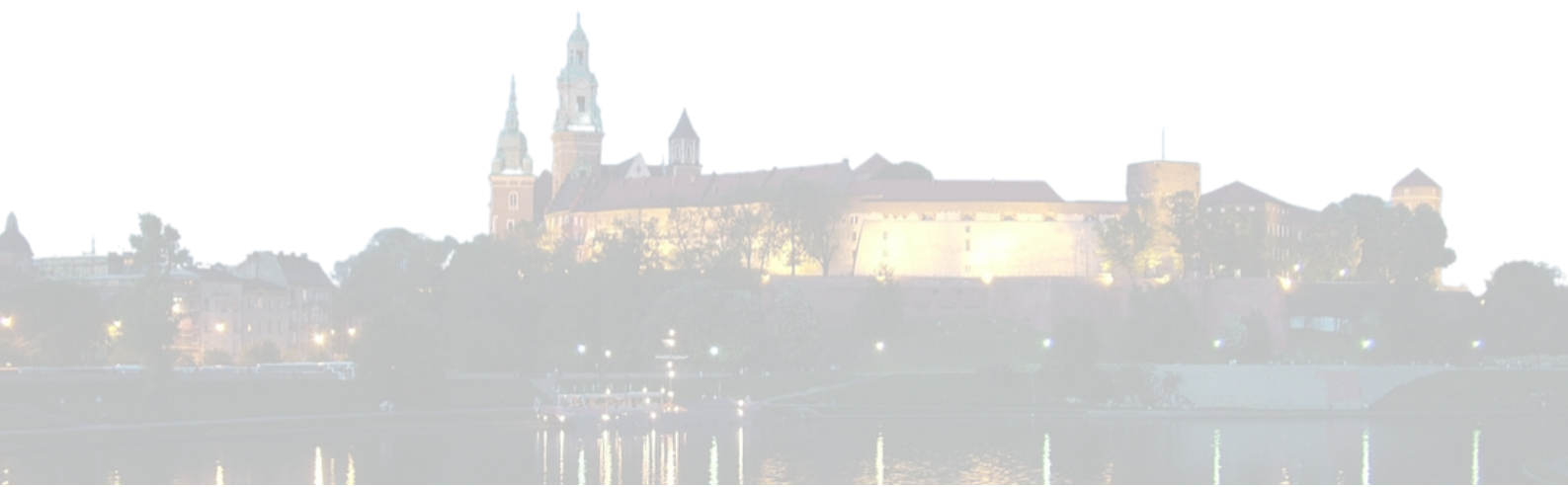
WYREJESTROWANO
1642

15.3% ogółu bezrobotnych



W Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie w czerwcu 2023 roku zarejestrowano **1225** osób, co stanowiło **11,4%** spośród wszystkich bezrobotnych pozostających w ewidencji Urzędu. Wyrejestrowano natomiast **1642** osoby tj. **15,3%** ogółu bezrobotnych.

W ciągu II kwartału 2023 roku w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie zarejestrowało się **3713** osób bezrobotnych, a wyrejestrowało **4925** bezrobotnych, co oznacza, że saldo napływu było ujemne (**-1212** osób). Poziom rejestracji zmalał w II kwartale 2023 roku w stosunku do I kwartału 2023 roku o **838** osób. Poziom wyrejestrowań w II kwartale 2023 roku wzrósł w stosunku do I kwartału 2023 roku o **240** osób.



Struktura osób bezrobotnych - wg wieku

(wg stanu na dzień 30.06.2023 r.)

Na koniec II kwartału 2023 roku wśród bezrobotnych największy udział miały osoby w wieku 35-44 lat (**27,4%**) i ich udział wśród bezrobotnych w stosunku do I kwartału 2023 roku pozostał bez zmian.

Pod względem liczebności, kolejnymi grupami zarejestrowanych bezrobotnych w II kwartale 2023 roku były osoby bezrobotne w przedziale wiekowym 45-54 lat (**24,4%**), ze wzrostem o 0,5 punktu procentowego w stosunku do I kwartału 2023 roku oraz zarejestrowani w wieku 25-34 lat (**21,6%**), ze spadkiem o 0,6 punktu procentowego w relacji z I kwartałem 2023 roku.

Najmniejszą grupę bezrobotnych zarejestrowanych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie na dzień 30 czerwca 2023 roku, stanowiły osoby w grupie wiekowej 18-24 lat (**5,8%**), co oznaczało, że ich udział spadł o 0,5 punktu procentowego w porównaniu z I kwartałem 2023 roku.

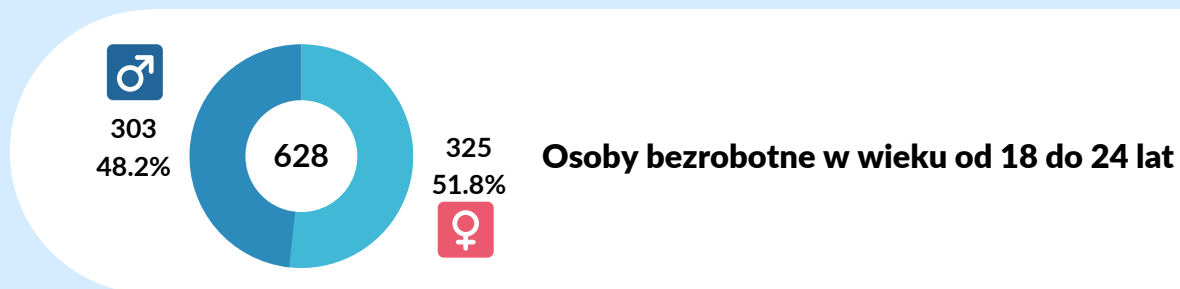
Dodatkowo, dokonując porównań ze względu na płeć, wśród **kobiet** w II kwartale 2023 roku dominującą grupę stanowiły bezrobotne w przedziale wiekowym 35-44 lat (**31,0%**, tj. o 0,8 punktu procentowego mniej niż w I kwartale 2023 roku).

Wśród **mężczyzn** przeważali natomiast bezrobotni w wieku 45-54 lat (**25,1%**), wykazując wzrost o 0,3 punktu procentowego w stosunku do I kwartału 2023 roku.

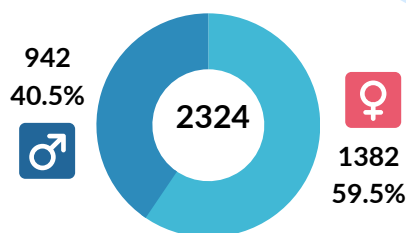
Na dzień 30 czerwca 2023 roku najmniejszy udział wśród bezrobotnych **kobiet** stanowiły te w przedziale wiekowym 60 lat i więcej (**1,7%**), analogicznie w relacji z I kwartałem 2023 roku. Z kolei wśród **mężczyzn**, najmniej liczną grupę reprezentowali bezrobotni w wieku 18-24 lat (**5,6%**), ze spadkiem o 0,7 punktu procentowego względem I kwartału 2023 roku.

Struktura osób bezrobotnych - wg wieku

(wg stanu na dzień 30.06.2023 r.)

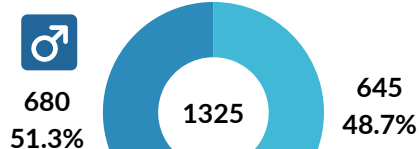
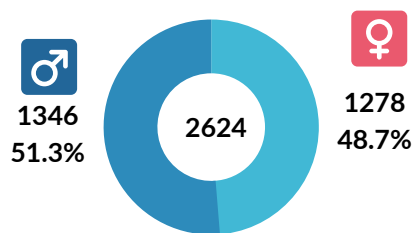


Osoby bezrobotne w wieku od 25 do 34 lat



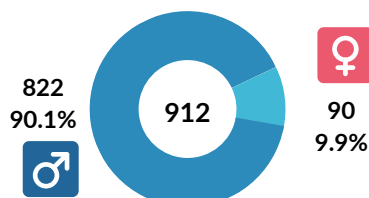
Osoby bezrobotne w wieku od 35 do 44 lat

Osoby bezrobotne w wieku od 45 do 54 lat



Osoby bezrobotne w wieku od 55 do 59 lat

Osoby bezrobotne w wieku 60 lat i więcej



Struktura osób bezrobotnych - wg wykształcenia

(wg stanu na dzień 30.06.2023 r.)

Na koniec II kwartału 2023 roku najliczniejsza grupa bezrobotnych legitymowała się wykształceniem gimnazjalnym/ podstawowym i poniżej (**28,8%**), odnotowując spadek o 2 punkty procentowe w porównaniu do I kwartału 2023 roku oraz wykształceniem wyższym (**28,2%**), ze wzrostem o 1,5 punktu procentowego w stosunku do I kwartału 2023 roku. Z kolei na dzień 30 czerwca 2023 roku wśród bezrobotnych figurujących w ewidencji Grodzkiego Urzędu Pracy W Krakowie najmniejszy udział miały osoby posiadające wykształcenie średnie ogólnokształcące (**11,5%**), ze wzrostem o 0,2 punktu procentowego w relacji z I kwartałem 2023 roku.

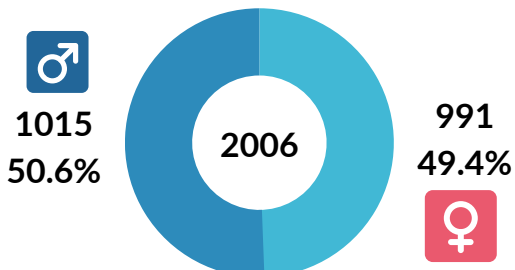
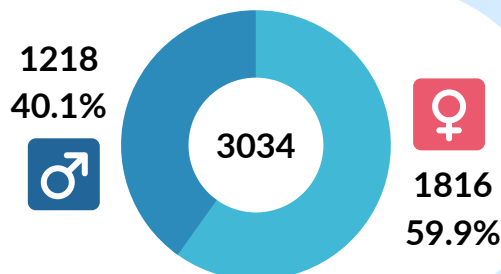
Dodatkowo dokonując analizy porównawczej ze względu na płeć, można zauważyć, że na dzień 30 czerwca 2023 roku **najliczniejszą** grupę spośród bezrobotnych **kobiet** stanowiły te z wykształceniem wyższym (**33,7%**), ze wzrostem tego udziału o 2,4 punktu procentowego w stosunku do I kwartału 2023 roku. Wśród **mężczyzn** natomiast dominującą grupą byli bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym/ podstawowym i poniżej (**30,2%**), ze spadkiem ich udziału o 1,1 punktu procentowego względem ubiegłego kwartału.

Na dzień 30 czerwca 2023 roku **najmniejszy** udział spośród bezrobotnych **kobiet** stanowiły te z wykształceniem zasadniczym zawodowym/ branżowym (**8,4%**), odnotowując spadek o 0,3 punktu procentowego w relacji z I kwartałem 2023 roku. Natomiast wśród **mężczyzn** najmniej liczną grupą byli bezrobotni legitymujący się wykształceniem średnim ogólnokształcącym (**10,9%**), ze wzrostem o 0,2 punktu procentowego w porównaniu do I kwartału 2023 roku.

Struktura osób bezrobotnych - wg wykształcenia

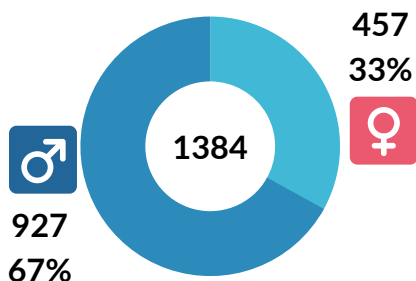
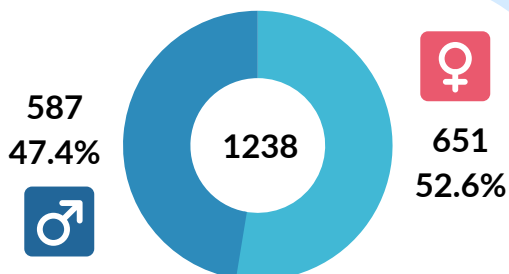
(wg stanu na dzień 30.06.2023 r.)

Osoby bezrobotne z wykształceniem wyższym



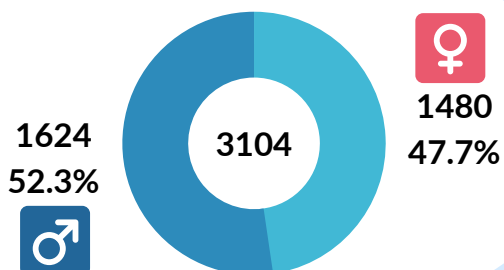
Osoby bezrobotne z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym

Osoby bezrobotne z wykształceniem średnim ogólnokształcącym



Osoby bezrobotne z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym

Osoby bezrobotne z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej



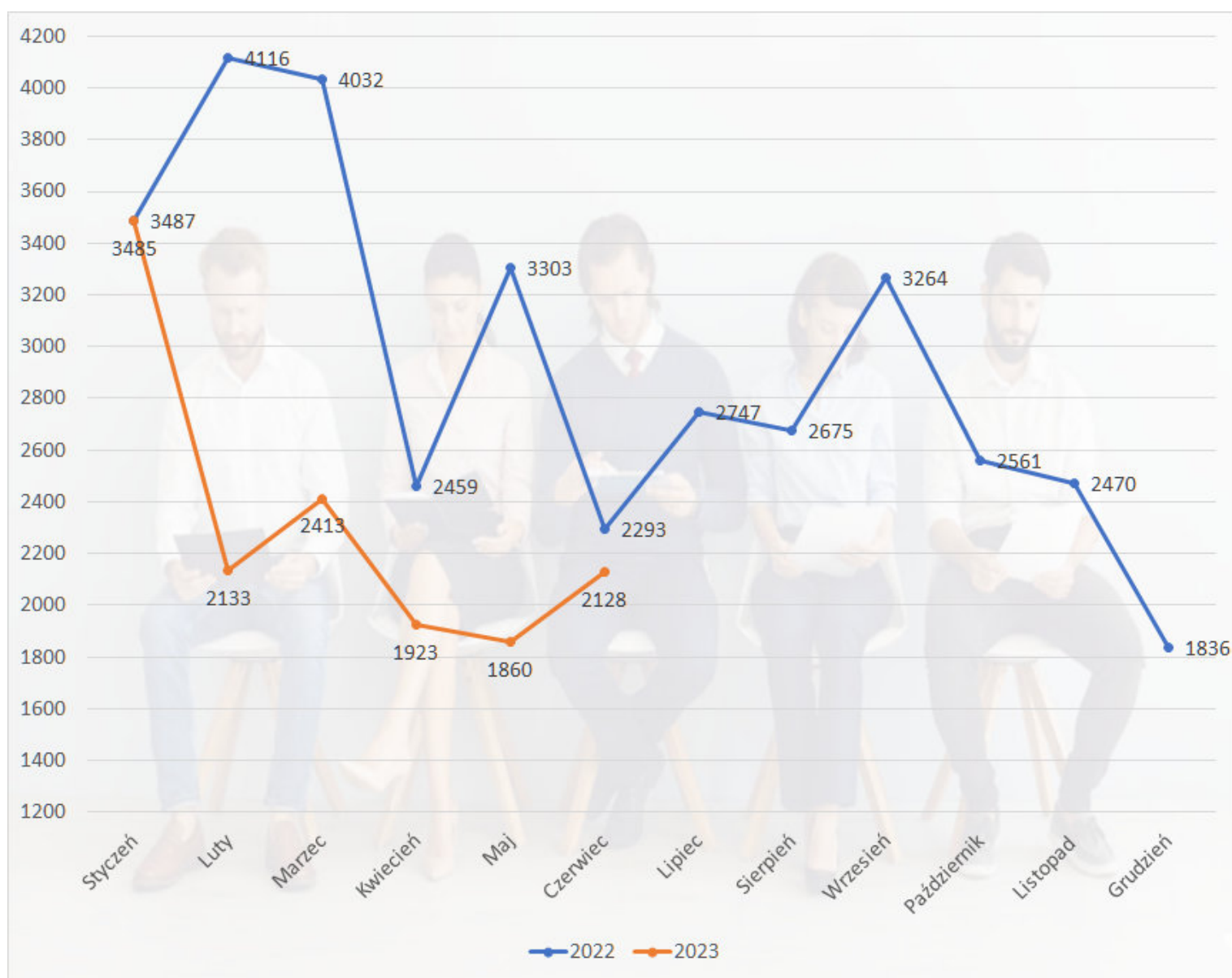
Napływ miejsc pracy

Liczba zgłoszonych/pozyskanych wolnych miejsc pracy w okresie od stycznia 2022 roku do czerwca 2023 roku. Źródło: opracowanie własne

W II kwartale 2023 roku pracodawcy zgłosili do Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie łącznie **5911** wolnych miejsc pracy. Liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy w porównaniu do I kwartału 2023 roku była niższa o **2120** (26,4%).

Średnia miesięczna ilość wolnych miejsc pracy, zgłaszanych do Urzędu w II kwartale 2023 roku wynosiła **1970** i spadła o **707** zgłoszeń w relacji ze średnią miesięczną poprzedniego kwartału.

W II kwartale 2023 roku najwięcej wolnych miejsc pracy zgłoszono w czerwcu 2023 roku (**2128**).



Liczba wolnych miejsc pracy

Liczba wolnych miejsc pracy w czerwcu 2023 r. - stan wg największej liczby pozyskanych/zgłoszonych nowych miejsc pracy

W czerwcu 2023 roku wśród najczęściej zgłaszanych do Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie ofert pracy najwięcej wolnych miejsc pracy dotyczyło: pakowaczy ręcznych (225), pracowników wykonujących prace proste (138) oraz kierowców samochodu osobowego (102).

W odniesieniu do marca 2023 roku zapotrzebowanie na pomocniczych robotników budowlanych zmalało o 43 wolne miejsca pracy. Zaobserwowano również spadek ilości zgłaszanych ofert pracy na pozostałych pracowników zajmujących się sprzątaniem gdzie indziej niesklasyfikowanych.

Czerwiec

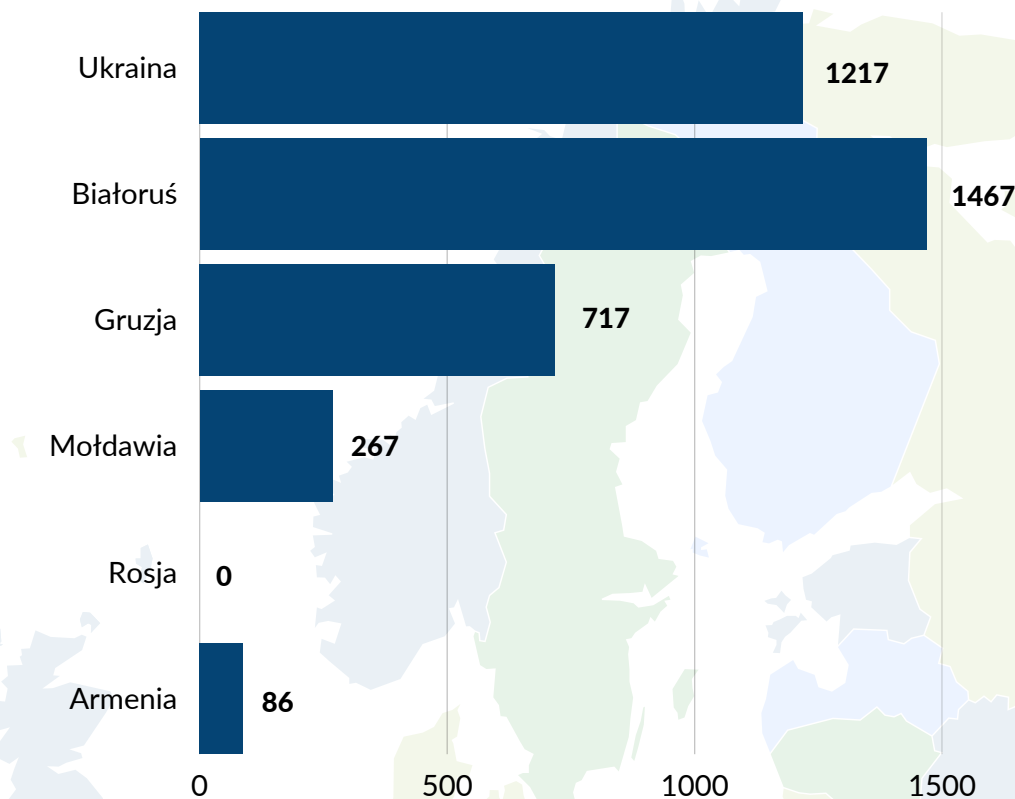
| | |
|-----|--|
| 225 | Pakowacz ręczny |
| 138 | Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani |
| 102 | Kierowca samochodu osobowego |
| 91 | Dostawca potraw |
| 75 | Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką) |
| 71 | Opiekun osoby starszej |
| 58 | Pomocniczy robotnik budowlany |
| 56 | Pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne |
| 45 | Robotnik budowlany |
| 42 | Magazynier |

POSZUKIWANI
PRACOWNICY



Cudzoziemcy

Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom wpisanych do ewidencji oświadczeń w II kwartale 2023 roku. Źródło: opracowanie własne.



W II kwartale 2023 roku w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie wpisano do ewidencji oświadczeń **3754** oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (tj. o **15,3%** mniej niż w I kwartale 2023 roku).

W II kwartale 2023 roku najwięcej oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi zarejestrowano dla obywateli Białorusi (**1467**), tj. o 274 mniej niż w poprzednim kwartale, następnie dla obywateli Ukrainy (**1217**¹), o 236 mniej w odniesieniu do I kwartału 2023 roku, obywateli Gruzji (**717**), o 197 mniej niż w I kwartale 2023 roku, natomiast dla obywateli Mołdawii (**267**) tj. o 20 oświadczeń więcej w porównaniu do I kwartału 2023 roku. Najmniej oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi wpisano do ewidencji oświadczeń dla obywateli Armenii (**86**), tj. o 7 więcej w odniesieniu do poprzedniego kwartału.

Należy zaznaczyć, że w celu ograniczenia dostępu obywateli Rosji do polskiego rynku pracy, zgodnie z rozporządzeniem Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 25 października 2022 roku, oświadczenia dla obywateli Rosji nie są już wydawane.

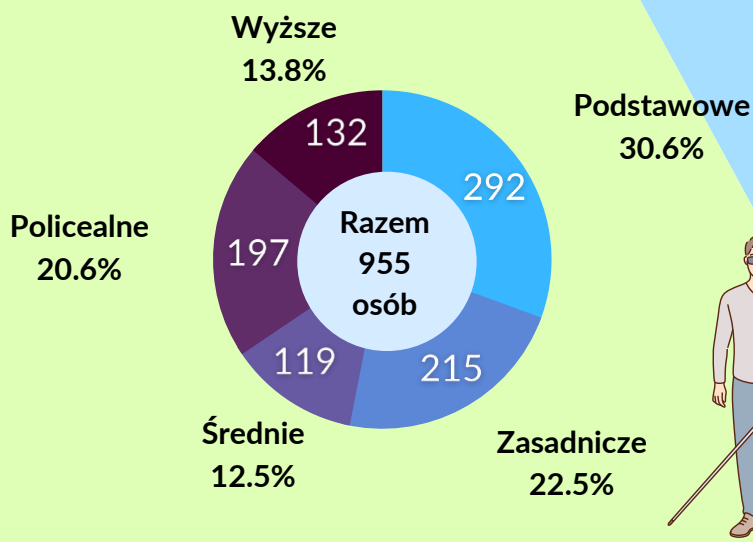
W II kwartale 2023 roku w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie złożono **7689** powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy. W odniesieniu do I kwartału 2023 roku liczba ta spadła o prawie 3%.

[¹] Za spadek liczby oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi rejestrowanych na obywateli Ukrainy odpowiada wprowadzenie instytucji bezpłatnych powiadomień o powierzeniu im pracy w Polsce, na podstawie ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa.

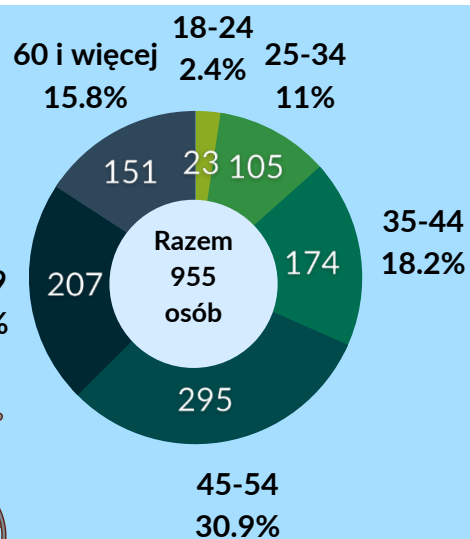
Struktura osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami

(wg stanu na dzień 30.06.2023 r.)

Według wykształcenia



Według wieku



Liczba osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami zarejestrowanych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie, w II kwartale 2023 roku wynosiła **955** osób i spadła o **48** osób w odniesieniu do poprzedniego kwartału, w którym odnotowano 1003 osoby.

Na koniec II kwartału 2023 roku, spośród osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami, najliczniejszą grupę stanowiły osoby w przedziale wiekowym 45-54 lat (**30,9%**), ze wzrostem o 0,7 punktu procentowego w porównaniu do I kwartału 2023 roku. Na dzień 30 czerwca 2023 roku wśród bezrobotnych z niepełnosprawnościami znaczny był także udział osób w wieku 55-59 lat (**21,7%**), oznaczający wzrost o 1,5 punktu procentowego w stosunku do I kwartału 2023 roku. Natomiast najmniejszy udział miały osoby bezrobotne z niepełnosprawnościami w grupie wiekowej 18-24 lat (**2,4%**), ze spadkiem o 0,6 punktu procentowego w relacji z I kwartałem 2023 roku.

Na koniec II kwartału 2023 roku najliczniejsza grupa bezrobotnych z niepełnosprawnościami legitymowała się wykształceniem gimnazjalnym/ podstawowym i poniżej (**30,6%**), odnotowując spadek o 0,2 punktu procentowego w porównaniu do I kwartału 2023 roku. Nieco mniejszą grupę stanowili bezrobotni z niepełnosprawnościami z wykształceniem zasadniczym zawodowym/ branżowym (**22,5%**), ze spadkiem o 0,3 punktu procentowego w stosunku do I kwartału 2023 roku.

Z kolei na dzień 30 czerwca 2023 roku wśród bezrobotnych z niepełnosprawnościami zarejestrowanymi w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie najmniejszy udział miały osoby posiadające wykształcenie średnie ogólnokształcące (**12,5%**), ze spadkiem o 0,3 punktu procentowego w relacji z I kwartałem 2023 roku oraz z wykształceniem wyższym (**13,8%**), ze wzrostem o 0,2 punktu procentowego w porównaniu z poprzednim kwartałem.

