



**Powiatowy Urząd Pracy  
w Ostrowi Mazowieckiej  
ul. 3 – go Maja 55  
07 – 300 Ostrów Mazowiecka**

**MONITORING ZAWODÓW  
DEFICYTOWYCH I  
NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE OSTROWSKIM  
W 2015 ROKU**

**WERSJA II**

**(opracowana po ponownym naliczeniu danych przez MRPiPS,  
w związku ze zmianą algorytmów wykorzystywanych do generacji raportów,  
na takie same, na jakich bazuje statystyka publiczna)**

*Ostrów Mazowiecka, listopad 2016*

## **Spis treści**

Wstęp .....	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy .....	5
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych .....	15
3. Analiza umiejętności i uprawnień .....	19
4. Analiza rynku edukacyjnego .....	23
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych .....	24
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych .....	25
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw .....	27
6. Prognoza lokalnego rynku pracy .....	34
Podsumowanie .....	38
INFORMACJA SYGNALNA .....	41
Załącznik nr 1 – Rynek pracy .....	42
Załącznik nr 2 – Rynek edukacyjny .....	60

## Wstęp

„Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie ostrowskim w 2015 roku” jest opracowaniem, które stanowi analizę zjawiska bezrobocia na terenie powiatu ostrowskiego według danych i stanu na dzień 31 grudnia 2015 roku. Podstawę prawną stworzenia Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi art. 9 ust. 1 pkt 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku (Dz. U. z 2015 r. poz. 149 ze zm.), który nakłada na samorząd powiatu zadanie prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Niniejsze opracowanie zostało sporządzone w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, zamieszczone na stronie <http://instytut.inse.pl/monitoring/>.

Do stworzenia niniejszego raportu (w tym wykresów, rysunków i tabel) wykorzystano tablice wynikowe przygotowane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, dane Głównego Urzędu Statystycznego, dane pozyskane z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badań ofert pracy w Internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw przeprowadzonego w powiecie ostrowskim na przełomie września i października 2015 roku. Ze względu na fakt, że niniejszy monitoring sporządzony został po raz pierwszy w oparciu o nowe zalecenia metodyczne, z uwagi na brak analogicznych danych dotyczących poprzedniego okresu sprawozdawczego tj. 2014 roku, monitoring nie zawiera tzw. analizy porównawczej.

W monitoringu wykorzystano zestawienia zawierające wyliczone wskaźniki umożliwiające określenie zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Na potrzeby sporządzenia niniejszego raportu przyjęto także założenie, iż analizowane będą te wskaźniki i te zmienne, które charakteryzują się najwyższym natężeniem danej cechy. Natomiast szczegółowe informacje na temat wyliczanych mierników, stosowanych wzorów i zmiennych oraz sposobu ich interpretacji zawierają zalecenia metodyczne zamieszczone na w/w stronie internetowej.

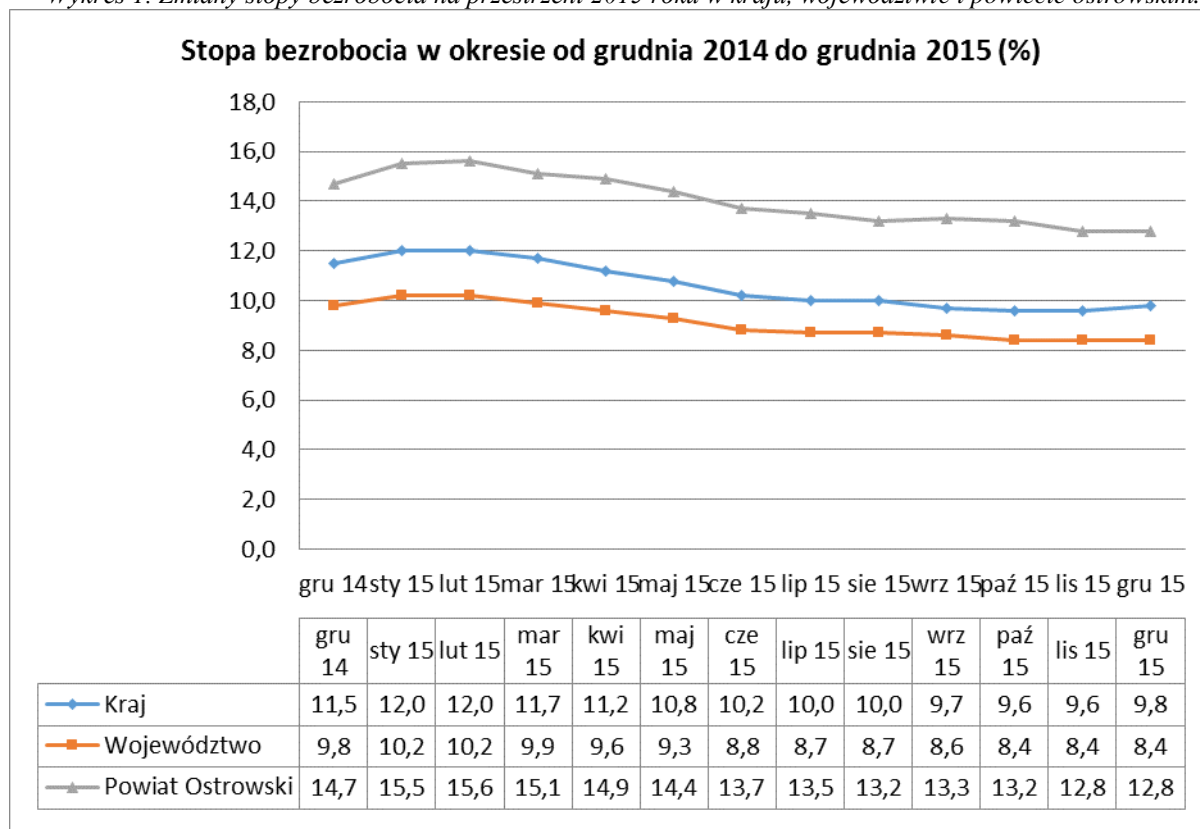
Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych służy przede wszystkim ocenie relacji oraz niedopasowania pomiędzy popytą i podażą stroną rynku pracy. Kluczowym celem prezentowanego raportu jest przede wszystkim stworzenie klasyfikacji zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie ostrowskim, na które występuje mniejsze lub większe zapotrzebowanie ze strony lokalnych pracodawców oraz zawodów, w których występuje mniejszy lub większy odsetek osób bezrobotnych, którzy nie mogą podjąć pracy ze względu na brak ofert pracy w danym zawodzie. Ranking ma istotne znaczenie również w

wyznaczeniu kierunków szkolenia bezrobotnych, usprawnieniu poradnictwa zawodowego oraz ułatwieniu realizacji programów aktywizujących osoby bezrobotne. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest skierowany także do osób bezrobotnych, poszukujących pracy i uczących się, jak również wszelkich instytucji edukacyjnych i szkoleniowych. Opracowanie to powinno służyć przedstawicielom instytucji rynku pracy, przedstawicielom instytucji edukacyjnych w celu zapoznania się ze skalą niedostosowania struktury zawodów do potrzeb rynku pracy, a tym samym wskazuje konieczność prowadzenia zintegrowanych działań na rzecz dostosowania systemu kształcenia do potrzeb rynku pracy.

## 1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrowi Mazowieckiej zarejestrowanych było 3676 osób bezrobotnych, jest to o 554 osoby mniej niż w roku wcześniejszym. Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2015 roku wyniosła 12,8% i w całym roku 2015 utrzymywała się na poziomie wyższym niż stopa bezrobocia w województwie mazowieckim oraz w Polsce, przy czym w powiecie ostrowskim zmniejszyła się w stosunku do grudnia 2014 roku o 1,9%. Zmiany stopy bezrobocia w ciągu roku, którego dotyczy niniejszy monitoring przedstawia poniższy wykres wraz z danymi.

Wykres 1. Zmiany stopy bezrobocia na przestrzeni 2015 roku w kraju, województwie i powiecie ostrowskim.



Dane statystyczne gromadzone sukcesywnie przez Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Mazowieckiej wskazują ponadto, że w 2015 roku:

- Populacja kobiet stanowiła 51% ogółu bezrobotnych. W stosunku do ubiegłego roku nastąpił spadek liczby bezrobotnych kobiet.
- Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili 67% ogółu zarejestrowanych. W stosunku do stanu ubiegłorocznego liczba bezrobotnych w tej kategorii zmniejszyła się.
- W strukturze bezrobotnych według wieku, najliczniejszą zbiorowość stanowiły osoby w przedziale wiekowym od 24 do 34 lat, natomiast wzrasta odsetek osób bezrobotnych w wieku 60 lat i więcej.

- Największy odsetek wśród bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, natomiast największy spadek liczby bezrobotnych odnotowano wśród osób legitymujących się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym.
- W strukturze bezrobotnych według stażu pracy na koniec 2015 r. najwięcej było zarejestrowanych osób bez stażu pracy oraz ze stażem do 1 roku, najmniejszy względny spadek liczby bezrobotnych nastąpił wśród osób ze stażem pracy od 10 do 20 lat.

Największy w 2015 roku napływ bezrobotnych odnotowano w wielkich grupach zawodów: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz technicy i inny średni personel. Jednocześnie największy napływ ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowi Mazowieckiej nastąpił w wielkiej grupie zawodów: pracownicy usług i sprzedawcy. Natomiast największy napływ ofert pracy zamieszczanych w Internecie pojawił się w wielkiej grupie zawodów: specjaliści. Z kolei największy odsetek ofert subsydiowanych w stosunku do ofert, które wpływały w dużych ilościach wystąpił w wielkiej grupie zawodów: pracownicy biurowi. Tabele nr 1 i nr 2 prezentują oferty pracy oraz napływ i odpływ bezrobotnych według wielkich grup zawodów w 2015 roku.

*Tabela 1. Bezrobotni według wielkich grup zawodów (napływ i odpływ w 2015 roku).*

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Średniomiesięczna liczba bezrobotnych
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	
0	SIŁY ZBROJNE	1	2	1	1,50
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	6	7	5	7,17
2	SPECJALIŚCI	260	313	168	206,25
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	789	919	516	589,33
4	PRACOWNICY BIUROWI	137	148	77	84,50
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	599	659	487	519,25
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	99	109	103	111,33
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1070	1180	786	873,67
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	178	191	124	139,00
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	177	221	188	208,33

Tabela 2. Oferty pracy według wielkich grup zawodów w 2015 roku.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba ofert pracy
		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet			
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0	0,00	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	17	19	41,18	0,00	3,00
2	SPECJALIŚCI	88	154	48,86	25,00	24,17
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	162	4	82,10	36,42	14,83
4	PRACOWNICY BIUROWI	364	44	95,33	74,73	36,00
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	457	2	86,43	53,83	48,25
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	4	0	100,00	75,00	0,33
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	293	15	39,59	16,38	28,67
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	351	15	43,87	2,28	36,50
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	400	0	52,00	28,25	33,33

Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według 4-cyfrowych kodów zawodów, przygotowana na podstawie danych zawartych w załączniku nr 1 do niniejszego Monitoringu (...), szczegółowo wskazuje natomiast, że według stanu na koniec okresu tj. 2015 roku najwięcej bezrobotnych sklasyfikowanych zostało w elementarnej grupie zawodów: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), a największy napływ ofert pracy (oferty zgłoszone w CBOP) nastąpił w elementarnej grupie zawodów: pracownicy obsługi biurowej, a w dalszej kolejności sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) i operatorzy maszyn do szycia. W tym miejscu należy zaznaczyć, że największy napływ ofert zgłoszonych do CBOP w 2015 roku w żaden sposób nie ma odniesienia do największego napływu ofert pracy zgłaszanych w Internecie, gdzie najwięcej ofert zgłoszono w grupach zawodów: inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, inżynierowie mechanicy, magazynierzy i pokrewni oraz doradcy finansowi i inwestycyjni. Taki stan rzeczy wynika zapewne stąd, że subsydiowane oferty pracy najczęściej dotyczą stanowisk sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) czy pracownicy obsługi biurowej, ale też z faktu, że w 2015 roku na terenie powiatu ostrowskiego uruchomiony został zakład szwalniczy, w którym osoby bezrobotne legitymujące się zawodami z grupy: operatorzy maszyn do szycia uzyskały zatrudnienie subsydiowane (stąd też wysoki wskaźnik odsetek wolnych miejsc pracy pojawił się w elementarnej grupie

zawodów operatorzy maszyn do szycia). Natomiast duży napływ ofert pracy w Internecie w grupie zawodów wymienionych powyżej wynika zapewne z faktu, że na stanowiska inżynierów czy doradców pracodawcy najczęściej pozyskują kandydatów do pracy spośród osób przesyłających dokumenty aplikacyjne bezpośrednio do zakładów pracy i bardzo często nie zgłaszają już ofert w tych zawodach do PUP.

Natężenie zmian bezrobotnych w elementarnych grupach zawodów również stanowi cenną informację na temat ogólnej sytuacji panującej na rynku pracy w powiecie ostrowskim w 2015 roku. Konieczne jest więc wskazanie grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych i ich napływ jest największy oraz zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy, a także elementarnych grup zawodów, w których wskaźnik płynności jest odpowiednio największy i najmniejszy. Dane te obrazują tabele od 3 do 7 (poniżej).

*Tabela 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec 2015 roku) jest największa.*

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	224
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	115
7222	Ślusarze i pokrewni	112
5120	Kucharze	110
3115	Technicy mechanicy	104
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	103
3220	Dietetycy i żywieniowcy	66
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	66
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	61
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	57
7412	Elektromechanicy i elektrycy	55
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	53
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	52
5141	Fryzjerzy	50
7112	Murarze i pokrewni	50
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	48
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	45
2631	Ekonomiści	39
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	38
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	32
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	32

*Tabela 4. Grupy zawodów, w których napływ bezrobotnych był największy w 2015 roku.*

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	276
3115	Technicy mechanicy	165
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	164



3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	143
5120	Kucharze	121
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	120
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	120
7222	Ślusarze i pokrewni	102
3220	Dietetycy i żywieniowcy	86
7412	Elektromechanicy i elektrycy	75
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	68
5141	Fryzjerzy	65
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	61
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	59
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	56
2631	Ekonomiści	54
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	52
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	48
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	43
7112	Murarze i pokrewni	41

Jak wynika z danych zgromadzonych w tabelach nr 3 i nr 4 w powiecie ostrowskim najwyższa liczba (stan na koniec okresu) bezrobotnych i jednocześnie największy ich napływ nastąpił w grupie sprzedawców sklepowych (ekspedientów). Wysokie pozycje w dwóch w/w tabelach osiągnęli też technicy mechanicy, mechanicy pojazdów samochodowych, kucharze oraz dietetycy i żywieniowcy. Powyższe wskazuje, że niezmiennie od kilku już lat szeregi bezrobotnych zasilają absolwenci szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu ostrowskiego kształcących w zawodach mechanik pojazdów samochodowych, technik mechanik czy technik żywienia i gospodarstwa domowego. Natomiast pojawiająca się na szczycie obu w/w tabel grupa sprzedawców sklepowych (ekspedientów) wynika zapewne z faktu, że wśród bezrobotnych legitymujących się tym zawodem (wyuczonym lub wykonywanym) następuje duża rotacja tj. osoby te często podejmują krótkotrwałe zatrudnienie i na przestrzeni roku bywa, że wielokrotnie rejestrują się w urzędzie pracy. Powyższą tezę związaną z rotacją potwierdzają też dane z tabeli nr 5 (poniżej), gdzie sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) nie pojawiają się wśród zawodów generujących długotrwałe bezrobocie.

*Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy.*

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	100,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	100,00
2144	Inżynierowie mechanicy	100,00
2152	Inżynierowie elektrycy	100,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	100,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00

2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	100,00
3154	Kontrolerzy ruchu lotniczego i personel pokrewny	100,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	100,00
3323	Zaopatrzeniowcy	100,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	100,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	100,00
4412	Listonosze i pokrewni	100,00
5132	Barmani	100,00
5152	Pracownicy usług domowych	100,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	100,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	100,00
7116	Robotnicy budowy dróg	100,00
7124	Monterzy izolacji	100,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	100,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	100,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	100,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	100,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	100,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	100,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	100,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	100,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	100,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	100,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	100,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	100,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	100,00
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	100,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	100,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	100,00

Z tabeli nr 5 wynika, że wskaźnik długotrwałego bezrobocia najwyższy jest wśród zawodów, do wykonywania których niezbędne jest posiadanie wykształcenia wyższego tj. dyrektorzy, kierownicy, specjaliści czy inżynierowie, ale też wśród zawodów, na które w zasadzie nie jest zgłaszane do Urzędu zapotrzebowanie takich jak archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych czy kontrolerzy ruchu lotniczego i personel pokrewny.

Wynika z tego jednoznacznie, że najmniej zagrożone długotrwałym bezrobociem w powiecie ostrowskim są osoby legitymujące się zawodem uzyskanym podczas nauki w szkołach zawodowych lub średnich nadających tytuł zawodowy oraz osoby, które zdobyły zawód w wyniku wykonywania tzw. prac prostych nie wymagających szczególnych kwalifikacji lub uprawnień do pracy na danym stanowisku pracy.

Tabela 6. Grupy zawodów, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest największy.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
3211	Operatorzy aparatury medycznej	4,00
3143	Technicy leśnictwa	3,00
7132	Lakiernicy	3,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	2,50
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	2,27
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	2,20
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2,00
2144	Inżynierowie mechanicy	2,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	2,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	2,00
2353	Lektorzy języków obcych	2,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	2,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2,00
3256	Ratownicy medyczni	2,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	2,00
4225	Pracownicy biur informacji	2,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2,00
7116	Robotnicy budowy dróg	2,00
7124	Monterzy izolacji	2,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	2,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	2,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	2,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	2,00

Wnioski wynikające z analizy tabeli nr 5 i nr 6 potwierdzają także dane zawarte w tabeli nr 7 (poniżej). Wskaźnik płynności bezrobotnych jest bowiem najmniejszy w większości w tych grupach zawodów elementarnych dla których również wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest bardzo wysoki np. gońcy, bagażowi i pokrewni. W grupie zawodów o niskiej płynności dominują natomiast zawody wymagające wyższego wykształcenia tj. lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia czy nauczyciele kształcenia zawodowego albo specjaliści do spraw społecznych.

Tabela 7. Grupy zawodów, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
0310	Żołnierze szeregowi	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0,00

2635	Specjaliści do spraw społecznych	0,00
3341	Kierownicy biura	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0,00
5246	Wydawcy posiłków	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	0,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0,00
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0,00
7322	Drukarze	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0,00

Nieodłącznym elementem analizy ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie ostrowskim w 2015 roku jest porównanie struktury ofert pracy zgłaszanych do CBOP ze strukturą ofert pracy zamieszczanych na publicznych portalach rekrutacyjnych – analizę wskaźnika niedopasowania według wielkich grup zawodów prezentuje tabela nr 8.

*Tabela 8. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2015 roku.*

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	<b>w liczbach bezwzględnych</b>			
	<b>Ogółem</b>	<b>2136</b>	<b>253</b>	<b>2389</b>
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	17	19	36
2	SPECJALIŚCI	88	154	242
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	162	4	166
4	PRACOWNICY BIUROWI	364	44	408
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	457	2	459
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	4		4
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	293	15	308
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	351	15	366
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	400		400
	<b>wskaźnik struktury według źródeł</b>			
	<b>Ogółem</b>			

1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	47,22%	52,78%	100%
2	SPECJALIŚCI	36,36%	63,64%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	97,59%	2,41%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	89,22%	10,78%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	99,56%	0,44%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%		100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	95,13%	4,87%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	95,90%	4,10%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%		100%
	<b>wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach</b>			<b>Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)</b>
	<b>Ogółem</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,80%	7,51%	0,11
2	SPECJALIŚCI	4,12%	60,87%	0,07
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	7,58%	1,58%	4,80
4	PRACOWNICY BIUROWI	17,04%	17,39%	0,98
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	21,40%	0,79%	27,06
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,19%		
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	13,72%	5,93%	2,31
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	16,43%	5,93%	2,77
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	18,73%		

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji dwóch wskaźników struktury. Celem kalkulacji miernika jest wskazanie, jakie oferty pracy nie są zgłaszane do urzędu pracy. W przypadku powiatu ostrowskiego najwyższy wskaźnik zróżnicowania osiągnęły zawody w grupie pracownicy usług i sprzedawcy. Oznacza to, że oferty pracy w tych zawodach są nadreprezentowane w urzędzie tj. pracodawcy

znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy niż w Internecie. Podobna sytuacja występuje w grupie zawodów technicy i inny średni personel, za wyjątkiem grupy specjaliści, gdzie oferty pracy w Internecie (w liczbach bezwzględnych) przeważają nad ofertami pracy zgłaszanymi w urzędzie pracy. Potwierdza to tezę, że specjalistów z określonych dziedzin pracodawcy chętniej rekrutują za pośrednictwem ogłoszeń zamieszczanych w Internecie, gdyż urzędy bardzo często nie dysponują osobami bezrobotnymi spełniającymi wszystkie, szczególnie określone przez pracodawców, wymogi. Takie sytuacje, związane z brakiem w rejestrach PUP odpowiednich kandydatów na zgłaszane oferty pracy, na przestrzeni 2015 roku zdarzały się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrowi Mazowieckiej dość często. Przykładem może tu być oferta pracy na stanowisko specjalista do spraw komunikacji (zawód: specjalista do spraw public relations, kod zawodu 243203), gdzie Urząd dysponował tylko 1 osobą zarejestrowaną spełniającą wymagania pracodawcy, a pracodawca po rozmowie z tym kandydatem ostatecznie wycofał ofertę pracy z realizacji przez Urząd, bo stwierdził, że w wyniku ogłoszenia zamieszczonego w Internecie napłynęło do niego bardzo wiele dokumentów aplikacyjnych i spośród osób aplikujących tą drogą wybierze osobę do zatrudnienia.

## 2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zgodnie z metodologią tworzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Poniżej w tabelach od nr 9 do nr 11 przedstawiono ranking elementarnych grup zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w powiecie ostrowskim w 2015 roku.

Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku.

<b>MAKSYMALNY DEFICYT</b>				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8153	Operatorzy maszyn do szycia	12	55,78	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	3	100,00	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	1	100,00	100,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	1	100,00	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1	100,00	83,33
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	63,64	18,18
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	1	0,00	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0	0,00	0,00
3118	Kreślarze	0	100,00	100,00
4415	Pracownicy działów kadr	0	100,00	100,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0	66,67	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0,00	0,00

4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0	66,67	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	100,00	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0	100,00	0,00
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0	100,00	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	0	100,00	100,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	100,00	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	100,00	100,00
3514	Technicy sieci internetowych	0	0,00	0,00
7319	Rzemieśnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	100,00	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0	100,00	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	100,00	100,00

#### DEFICYT

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,25	1,25	0,20		1,00	0,00	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0,50	1,67	0,30		2,00	100,00	33,33
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0,17	0,42	0,40		1,00	80,00	40,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0,50	1,08	0,46	0,00	1,00	100,00	100,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0,08	0,17	0,50			0,00	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	0,92	1,50	0,61		2,00	16,67	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0,25	0,33	0,75		2,00	75,00	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	5,00	6,42	0,78	60,00	1,40	3,90	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	18,00	22,83	0,79	56,25	1,10	97,71	78,63

Wśród zawodów deficytowych na szczególną uwagę zasługują zajmujący wysoką pozycję pod względem liczby dostępnych ofert pracy operatorzy maszyn do szycia (tj. maksymalny deficyt) oraz znajdujący się wśród zawodów deficytowych operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna, w których wskaźnik dostępności ofert pracy wyniósł 0,78. W/w zawody deficytowe są odzwierciedleniem trendu panującego na lokalnym rynku pracy w 2015 roku. Jak już wcześniej wspomniano w 2015 roku uruchomiono na terenie powiatu ostrowskiego zakład szwalniczy, co spowodowało nie tylko duży napływ ofert pracy w tym



zawodzie, ale też spowodowało deficyt bezrobotnych legitymujących się tym zawodem, spowodowany dużym zapotrzebowaniem na operatorów maszyn do szycia i na szwaczki także wśród już istniejących na rynku ostrowskim zakładów szwalniczych. Z kolei deficyt wśród operatorów maszyn i urządzeń do obróbki drewna wynikał zapewne z faktu dużej rotacji i zapotrzebowania na pracowników w rozwijającej się na terenie powiatu ostrowskiego fabryce mebli, rekrutującej pracowników za pośrednictwem powiatowego urzędu pracy i agencji zatrudnienia.

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2015 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0,08	0,08	1,00	100,00	100,00

Zawodem zrównoważonym na terenie powiatu ostrowskiego jest zawód: agenci i administratorzy nieruchomości, gdzie liczba dostępnych ofert pracy w tym zawodzie w 2015 roku porównywalna była z liczbą bezrobotnych posiadających ten zawód i zarejestrowanych w PUP.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku.

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	15,33	0,58	26,29	73,33	0,95	42,86	0,00
5131	Kelnerzy	13,75	0,75	18,33	62,50	0,93	88,89	77,78
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0,92	0,08	11,00	100,00	0,00	100,00	100,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0,83	0,08	10,00	100,00	0,00	100,00	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	10,67	1,17	9,14	70,00	0,93	50,00	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	14,75	2,50	5,90	75,00	0,85	70,00	53,33
3323	Zaopatrzeniowcy	2,00	0,75	2,67	100,00	0,67	77,78	0,00

Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych wskazuje, że nadwyżkę osiągnęli m.in. betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni, a średniomiesięczna liczba bezrobotnych w odniesieniu do średniomiesięcznej liczby dostępnych ofert pracy osiągnęła znaczną przewagę w grupie zawodów: kelnerzy. Oznacza to, że teoretycznie nie powinny

stanowić problemu doboru kandydatów na w/w stanowiska. W praktyce jednak pracodawcy oczekują od kelnerów samodzielności i nierzadko znajomości języków obcych, a od betoniarzy, betoniarzy zbrojarzy i pokrewnych doświadczenia zawodowego, przy czym osoby, które ukończyły tylko np. kursy kelnerskie albo pracowały jako betoniarz 10-20 lat temu często nie spełniają oczekiwań pracodawców, pomimo dużej ich ilości w rejestrach powiatowego urzędu pracy. W tym miejscu wątpliwości budzi jedynie pojawienie się w tabeli zawodów nadwyżkowych elementarnej grupy zawodów: pracownicy wykonujący prace proste, gdzie indziej niesklasyfikowane, gdyż na stanowiskach przypisanych do tego kodu zawodu mogą pracować bezrobotni bez zawodu, którzy w ewidencji Urzędu w 2015 roku stanowili aż 31,25% ogółu bezrobotnych (por. tabela nr 13).

### 3. Analiza umiejętności i uprawnień

Zalecenia metodologiczne tworzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych rekomendują prowadzenie analizy umiejętności i uprawnień w powiązaniu z zawodami, co pozwoli na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów, umożliwi bowiem odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy – to można wysnuć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy – umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów – można wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy.

Wyniki przeprowadzonej analizy umiejętności i uprawnień po stronie podażowej i popytowej rynku pracy zaprezentowane są poniżej w formie tabelarycznej, przy czym dane te są jeszcze niepełne, ze względu na sukcesywne uzupełnianie w systemie Syriusz Std. informacji dotyczących predyspozycji zawodowych osób bezrobotnych.

*Tabela 12. Brakujące umiejętności i uprawnienia (ogółem) po stronie podażowej i popytowej rynku pracy w 2015 roku.*

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	52,63
				Znajomość języków obcych	42,11
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	5,26
				Planowanie i organizacja pracy własnej	5,26
				Współpraca w zespole	5,26
2	SPECJALIŚCI	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,58	Planowanie i organizacja pracy własnej	19,48
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,58	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	9,74
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,58	Wywieranie wpływu	7,79

		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,58	Komunikacja ustna/ komunikatywność	5,84
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,58	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	5,19
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,95	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	25,00
		Współpraca w zespole	0,95	Wykonywanie obliczeń	25,00
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,76	Wywieranie wpływu	25,00
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,76	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00
		Wykonywanie obliczeń	0,76	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,00
4	PRACOWNICY BIUROWI			Planowanie i organizacja pracy własnej	50,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	31,82
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	2,27
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,00
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Wykonywanie obliczeń	0,81	Wywieranie wpływu	100,00
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,61	Komunikacja ustna/ komunikatywność	50,00
		Współpraca w zespole	0,61	Planowanie i organizacja pracy własnej	50,00
		Znajomość języków obcych	0,61	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,41	Współpraca w zespole	0,00
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,25	Planowanie i organizacja pracy własnej	100,00
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,25	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,25		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,25		

		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,25		
8	<b>OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ</b>			Planowanie i organizacja pracy własnej	100,00
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,04		
		Współpraca w zespole	1,04		

\* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

\*\* Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Analiza tabeli nr 12 jednoznacznie wskazuje więc, że w 2015 roku umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach były w bardzo niewielkim stopniu tożsame z tymi posiadanymi przez bezrobotnych, co oznacza niedopasowanie struktury kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy.

Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień poniżej przedstawiono badanie grupy osób bez zawodu. Grupę tą scharakteryzowano według poziomu wykształcenia oraz według typu ukończonej szkoły.

Tabela 13. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku.

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
<b>Ogółem</b>	3 571	1 116	31,25%
<b>wg poziomu wykształcenia:</b>			
gimnazjalne i poniżej	938	498	53,09%
zasadnicze zawodowe	992	79	7,96%
średnie ogólnokształcące	444	310	69,82%
policealne i średnie zawodowe	817	126	15,42%
wyższe	380	103	27,11%
<b>wg typu ukończonej szkoły:</b>			
zasadnicza szkoła zawodowa	589	71	12,05%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	231	79	34,20%
liceum ogólnokształcące	328	256	78,05%
liceum profilowane	4	2	50,00%
technikum uzupełniające	17	2	11,76%
liceum uzupełniające	11	8	72,73%
szkoła policealna	21	4	19,05%
wyższa	278	88	31,65%
brak danych źródłowych	2 092	606	28,97%

Jak wynika z powyższej tabeli niemal połowę bezrobotnych bez zawodu w 2015 roku stanowili bezrobotni posiadający wykształcenie gimnazjalne i poniżej, a drugą pod względem wielkości grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym.

Świadczy to o tym, że w/w grupy bezrobotnych nie posiadające żadnych uprawnień zawodowych napotyka trudności w zakresie sprostania oczekiwaniom pracodawców, którzy poza umiejętnościami i uprawnieniami, wymienionymi w tabeli nr 12, w ofertach pracy wciąż jednak wskazują, że oczekują od kandydatów wykształcenia na określonym poziomie lub w określonym kierunku czy zawodzie.

#### 4. Analiza rynku edukacyjnego

Celem analizy rynku edukacyjnego jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego oraz wyższego.

Analiza tej części monitoringu została wykonana w oparciu o następujące dane:

- liczba bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej lub nazwa uczelni wyższej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych) lub kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych) z systemu Syriusz,
- liczba uczniów ostatnich klas, w tym tych którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczba absolwentów szkół wyższych według kierunków nauki oraz nazwy uczelni wyższej (badanie GUS),
- liczbę studentów pierwszego i ostatniego roku studiów (badanie GUS).

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniem o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów. Wskaźnik ten informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły (w %). Elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych na rynku pracy jest obliczenie wskaźnika frakcji absolwentów wśród bezrobotnych. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej

grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych).

#### 4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Z analizy zamieszczonej poniżej tabeli prezentującej absolwentów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych w odniesieniu do elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku wynika, że w powiecie ostrowskim kształceni są przyszli robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, których na lokalnym rynku pracy jest deficyt. W tym zakresie jest to zjawisko pozytywne. Pozytywnym zjawiskiem jest również to, że na rynek pracy nie trafili absolwenci szkół, które kształcą w zawodach nadwyżkowych. Świadczy to więc o stopniowym dopasowywaniu rynku edukacyjnego w powiecie ostrowskim do potrzeb rynku pracy.

*Tabela 14. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku.*

##### Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	0
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
2634	Psycholodzy i pokrewni	0
3118	Kreślarze	0
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0
3514	Technicy sieci internetowych	0
4110	Pracownicy obsługi biurowej	0
4411	Pomocnicy biblioteczni	0
4415	Pracownicy działów kadr	0
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	29
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0



8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0
8157	Operatorzy maszyn do prania	0
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0

#### Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3323	Zaopatrzeniowcy	0
5131	Kelnerzy	0
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	0
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	0
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0

#### Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0

## 4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Dość niepokojącym, a występującym od kilku już lat trendem w powiecie ostrowskim jest niski odsetek kształconych absolwentów w szkołach typu zawodowego. Potwierdzają to dane zawarte w tabeli nr 15 (poniżej).

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	48	21	39	33	81,25%	68,75%
szkoła przysposabiająca do pracy	5	0	0	0		
technikum	274	111	58	36	21,17%	13,14%
liceum ogólnokształcące	454	0	76	60	16,74%	13,22%
liceum profilowane	0	0	5	2		

liceum uzupełniające	43	0	5	2	11,63%	4,65%
szkoła policealna	0	0	8	5		

\*Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Z danych zawartych w powyższej tabeli wynika, że wśród absolwentów dominują uczniowie liceów ogólnokształcących oraz techników. O ile jednak absolwenci liceów często uzyskują kwalifikacje w wyniku dalszej nauki na studiach dziennych i rzadziej trafiają do rejestrów osób bezrobotnych, to absolwenci techników często, pomimo ukończenia tego typu szkoły, trafiają do grupy bezrobotnych bez zawodu. Tylko niespełna 41% absolwentów szkół technicznych uzyskuje bowiem tytuł zawodowy. Podobnie tylko około 44% absolwentów zasadniczych szkół zawodowych opuszcza szkołę z tytułem zawodowym.

## 5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Pełniejszy obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy nakreśla analiza zatrudnienia w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Badanie przygotowane przez Powiatowy Urząd Pracy pozwala na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne. Realizowane było w 2015 roku wśród podmiotów gospodarczych działających na terenie powiatu ostrowskiego. Badanie kwestionariuszowe pozwala w kompleksowy sposób na opisanie zależności i zmian jakie zachodzą w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy. Dodatkowo, wyniki badania stanowią podstawę do budowy prognoz, o rocznym horyzoncie czasowym, co umożliwia określenie potencjału siły roboczej w ujęciu lokalnym, zarówno według wielkich grup zawodów, jak i zawodów/specjalności. Ankietyzacja przedsiębiorstw stanowi również źródło informacji odnośnie sposobów rekrutacji, udziału w tym procesie powiatowego urzędu pracy oraz umożliwia wskazanie trudności, jakie napotykają pracodawcy w procesie pozyskiwania nowych kandydatów do pracy. Badaniem zostały objęte 64 podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika.

W przypadku badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw zastosowano Bazę Jednostek Statystycznych (BJS), jako operat losowania. BJS to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON, jednak w odróżnieniu od niego jest ona aktualizowana w oparciu o wyniki badań statystycznych oraz o informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych. Z założenia wybrana próba cechowała się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw oparte zostało o wskaźniki struktury, wyliczane jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji.

W badaniu przyjęto próbę warstwowo-losową, przy czym dąży się, aby do próby wchodziły jednostki, które uczestniczyły w poprzednich edycjach badania. Procedura losowania polega na tym, że najpierw dzielona jest populacja na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa. A następnie losowana jest z każdej warstwy jednostka zbiorowości do badania. Wielkość próby do badania wyznaczana jest w oparciu o wzór wskazany w metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy, pozwalający na określenie wielkości próby badawczej przy populacji skończonej.

Wskaźniki zatrudnienia netto budowane są natomiast w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku

pracy. W celu ułatwienia prezentacji mierników przyjęto przystępny sposób ich konstrukcji, zarówno w warstwie obliczeniowej, jak i interpretacyjnej. Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left( \frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

$P$  – liczba odpowiedzi pozytywnych,

$N$  – liczba odpowiedzi negatywnych,

$S$  – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

$i$  – numer obserwacji,  $i=1, \dots, S$ ,

$wp_i^a$  – waga próby dla  $i$ -tej obserwacji,

$wr_i^a$  – waga rozmiaru dla  $i$ -tej obserwacji,

$P_i$  – wskazanie pozytywne dla  $i$ -tej obserwacji,

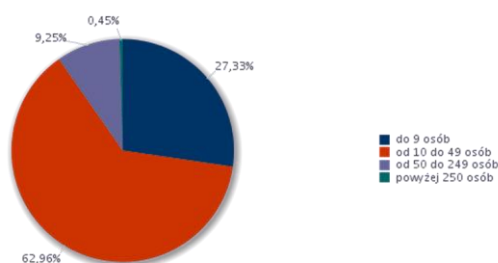
$N_i$  – wskazanie negatywne dla  $i$ -tej obserwacji,

$S_i$  – suma wszystkich wskazań dla  $i$ -tej obserwacji.

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem dla powiatu ostrowskiego w 2015 roku wyniósł 14,9%. Dodatnia wartość wskaźnika zatrudnienia netto oznacza, że w badanym okresie sprawozdawczym większy odsetek firm biorących udział w badaniu zadeklarował wzrost zatrudnienia niż wyniosła frakcja przedsiębiorstw, która zadeklarowała redukcję zatrudnienia.

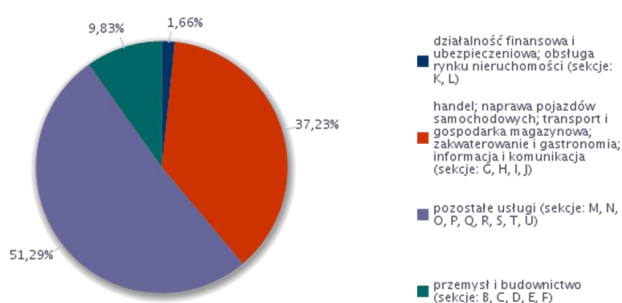
Rysunki od nr 1 do nr 4 prezentują strukturę badanych podmiotów, zmiany w ich zatrudnieniu oraz wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku.

Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników.



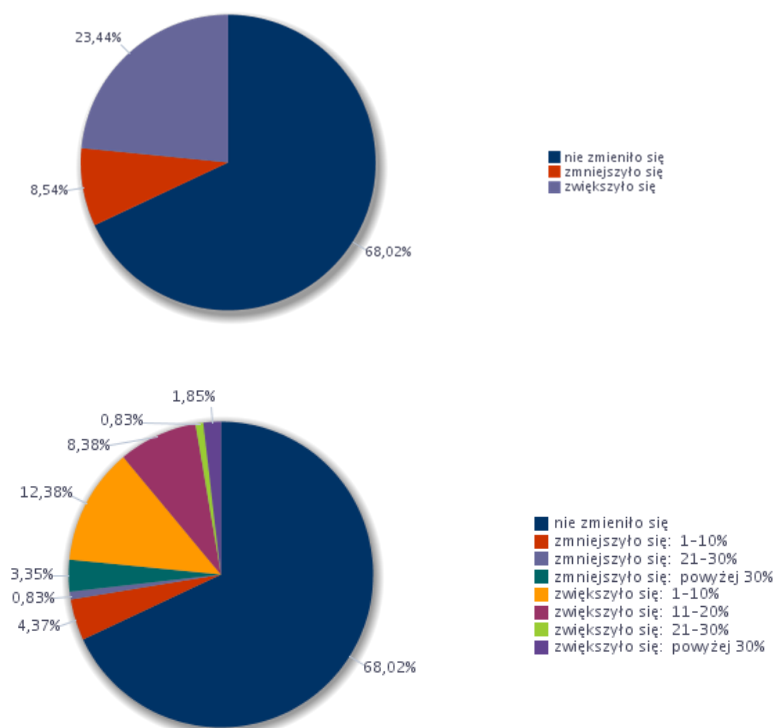
Wśród objętych badaniem kwestionariuszowym 64 przedsiębiorstw z terenu powiatu ostrowskiego aż 62,96% pracodawców zatrudnia od 10 do 49 pracowników, a 27,33% do 9 osób. Tylko niespełna 1% stanowią zakłady zatrudniające powyżej 250 osób. Potwierdza to tezę, że w powiecie ostrowskim dominują małe firmy, a nie duże zakłady pracy.

Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności.



Ponad połowa badanych przedsiębiorców (51,29%) prowadzi działalność usługową i aż 37,23% prowadzi działalność w zakresie handlu, transportu, gastronomii czy naprawy pojazdów samochodowych. Tylko niespełna 10% pracodawców poddanych badaniu działa w sektorze przemysłu i budownictwa.

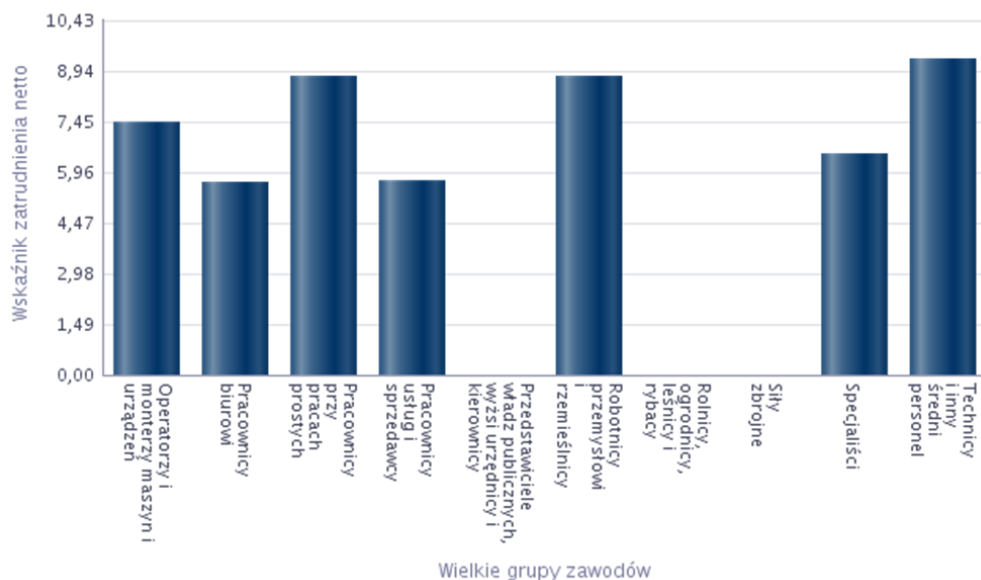
Rysunek 3. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2015 roku.



Jeśli chodzi o strukturę zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2015 roku to wśród 68,02% pracodawców pod względem zmian w zatrudnieniu nic się nie zmieniło. Korzystnym zjawiskiem było w 2015 roku to, że u większej grupy badanych pracodawców (tj. 23,45%) nastąpiło zwiększenie zatrudnienia (zmniejszenie zatrudnienia zadeklarowało tylko 8,54% respondentów).

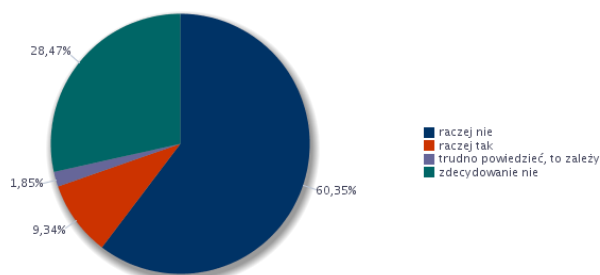
Wskaźnik zatrudnienia netto był natomiast w 2015 roku najwyższy w wielkich grupach zawodów: technicy i inny średni personel, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz pracownicy przy pracach prostych. Wskaźnik ten obrazuje poniższy rysunek.

Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku.



Z punktu widzenia Powiatowego Urzędu Pracy ważnym elementem badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw jest analiza danych na temat pozyskiwania kandydatów do pracy, które obrazowo są zaprezentowane na rysunku nr 5 i nr 6 oraz w tabeli nr 16.

Rysunek 5. Rozkład odpowiedzi na pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?”



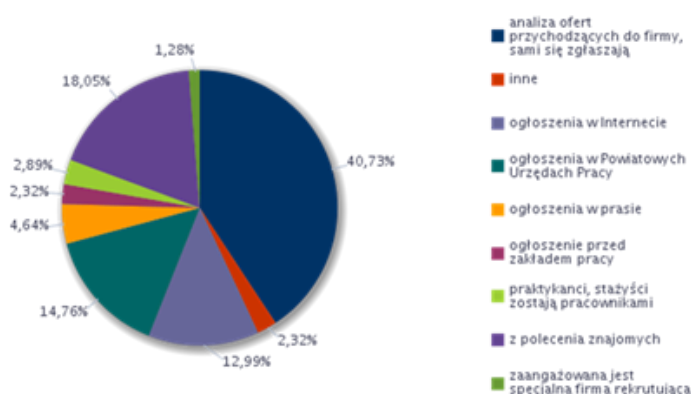
Jak wynika z powyższych danych pracodawcy nie mieli w 2015 roku problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników, problemy takie deklarowało tylko 9,34% respondentów. Być może wynika to z faktu, że aż do 40,73% podmiotów podlegających badaniu kandydaci do pracy sami się zgłaszali, a 18,05% pracodawców rekrutowało pracowników z polecenia znajomych lub poprzez ogłoszenia w Internecie (12,99%) – wynika to z rysunku nr 6.

Tabela 16. Zawody, w jakich przedsiębiorstwach trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.

Trudności z pozyskaniem pracowników		Liczba bezrobotnych - stan w końcu okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	
Hydraulicy i monterzy rurociągów	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0
	współpraca w zespole	0
Inżynierowie mechanicy	wykonywanie obliczeń	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0
Księgowi	komunikacja ustna / komunikatywność	0
	wykonywanie obliczeń	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0
Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0
Mechanicy pojazdów samochodowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0
	współpraca w zespole	0
Przedstawiciele handlowi	planowanie i organizacja pracy własnej	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0
Spawacze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0
	współpraca w zespole	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	planowanie i organizacja pracy własnej	0
	współpraca w zespole	0
Stolarze meblowi i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0

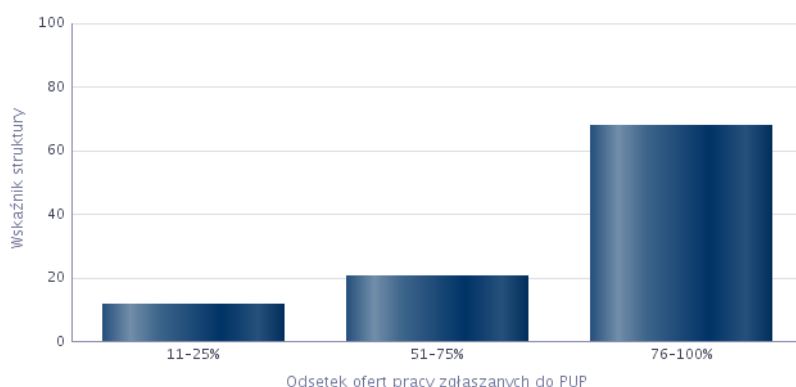
Co ciekawe, wśród zawodów w jakich przedsiębiorstwach trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy tj. posiadających wymagane przez pracodawców umiejętności i uprawnienia do wykonywania pracy na danym stanowisku, znajdują się zarówno te, które wymagają zdobycia zawodu w wyniku wieloletniej nauki na studiach wyższych tj. lekarze, jak też te kojarzone z pracą umysłową np. księgowi czy przedstawiciele handlowi, ale też w grupie zawodów, w których pracodawcom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów znalazły się zawody kojarzone z pracą fizyczną lub wykształceniem zawodowym tj. stolarze meblowi i pokrewni oraz hydraulicy i monterzy rurociągów.

Rysunek 6. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem sposobu poszukiwania nowych pracowników.



Z możliwości wsparcia powiatowego urzędu pracy w pozyskiwaniu pracowników do pracy korzystało w 2015 roku tylko 14,76% badanych pracodawców. Dzieje się tak m.in. dlatego, że pomimo występowania w ewidencji znacznej ilości bezrobotnych w danym zawodzie np. mechanik pojazdów samochodowych czy technik mechanik, osoby te nie posiadają (lub nie zgłosili tego do urzędu) wymaganych przez pracodawców umiejętności i uprawnień wymienionych w tabeli nr 16, gdzie w przypadku mechaników pojazdów samochodowych brakującymi umiejętnościami zgłaszany przez pracodawców są te związane z obsługą, montażem i naprawą urządzeń technicznych, a w przypadku sprzedawców sklepowych (ekspedientów) deficytowa jest umiejętność współpracy w zespole oraz planowania i organizacji pracy własnej. Analizę odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowi Mazowieckiej, przedstawia poniższy rysunek.

Rysunek 7. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowi Mazowieckiej.



Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
11-25%	11,83
51-75%	20,51
76-100%	67,66



Tabela 17. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy.

Zawód	Wskaźnik struktury
Asystent nauczyciela w szkole	14,38%
Woźny	14,38%
Asystent nauczyciela przedszkola	7,19%
Lekarz weterynarii	7,19%
Pozostali specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	7,19%
Przedstawiciel handlowy	7,19%
Rzeźnik-wędliniarz	7,19%
Inżynier mechanizacji rolnictwa	5,28%
Kierowca samochodu ciężarowego	5,28%
Mechanik samochodów ciężarowych	5,28%
Spawacz	5,28%
Elektroenergetyk elektrowni ciepłych	2,36%
Mechanik pojazdów samochodowych	2,36%
Nauczyciel przedszkola	2,36%
Operator aparatury utylizacji odpadów toksycznych	2,36%
Opiekun osoby starszej	2,36%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2,36%

Dane z tabeli nr 17 pod nazwą: *Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy* stanowią analizę odpowiedzi pracodawców na pytanie badania kwestionariuszowego o brzmieniu: *W jakich zawodach poszukuje Pan(i) pracowników za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy?* W odpowiedzi na to pytanie pracodawcy wskazywali, że najczęściej za pośrednictwem urzędu poszukują pracowników, a więc zgłaszają oferty pracy, na stanowiska: asystent nauczyciela w szkole, woźny czy asystent nauczyciela przedszkola. Rzeczywiście w 2015 roku takie oferty pracy były pojedynczo zgłaszane do PUP, jednakże znacznie częściej oferty pracy wpływały na stanowiska o niższym wskaźniku struktury niż w/w zawody, to jest na oferty pracy takie jak: mechanik pojazdów samochodowych, spawacz, kierowca samochodu ciężarowego czy przedstawiciel handlowy. Wysoka pozycja dla zawodu asystent nauczyciela w szkole, woźny czy asystent nauczyciela przedszkola może wynikać z faktu, że pracodawcy odpowiadając na w/w pytanie kwestionariuszowe uwzględnili też stażystów jako kandydatów poszukiwanych do pracy za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowi Mazowieckiej.

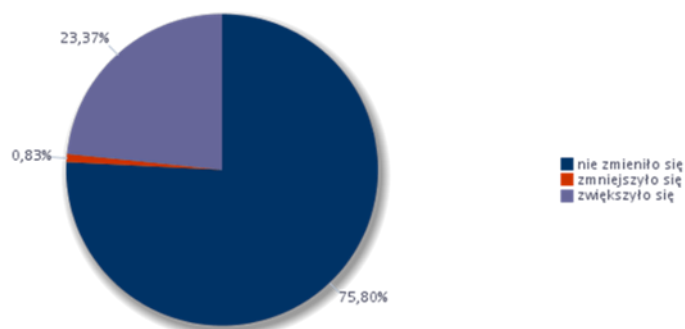
## 6. Prognoza lokalnego rynku pracy

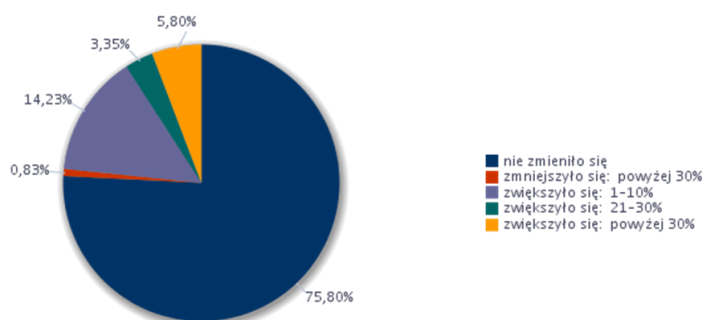
Prognoza na szczeblu powiatowym przygotowana została w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Wnioskowanie na podstawie pytań o zmianie w wielkości oraz strukturze zatrudnienia na lokalnym rynku pracy przygotowane jest na kolejny rok. Wykorzystanie wniosków służy lepszemu dostosowaniu kwalifikacyjno – zawodowemu pomiędzy podażą i popytą stroną rynku pracy oraz zwiększeniu skuteczności działań podejmowanych przez instytucje edukacyjne i instytucje rynku pracy, w szczególności publiczne służby zatrudnienia. Warto jednak podkreślić, że wykonane badanie dostarcza jedynie informacji o prognozowanych kierunkach zmian obserwowanych w poszczególnych grupach zawodów, a nie o poziomie kształtowania się danego czynnika w zadanym momencie czasu. Dlatego w przypadku uzyskanych wyników, należy zwrócić uwagę nie tylko na to czy wyliczony wskaźnik przyjmuje wartość dodatnią czy ujemną (co świadczy o przewadze odpowiednio optymistycznych bądź pesymistycznych opinii respondentów), ale w szczególności na to, jaki kierunek zmian obserwowany będzie w danym obszarze badawczym.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla powiatu ostrowskiego wyniósł 22,54%. Wskaźnik ten jest wyliczany na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – i wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok z odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie.

Strukturę prognozowanych zmian zatrudnienia w badanych w 2015 roku podmiotach gospodarki narodowej przedstawia poniższy rysunek.

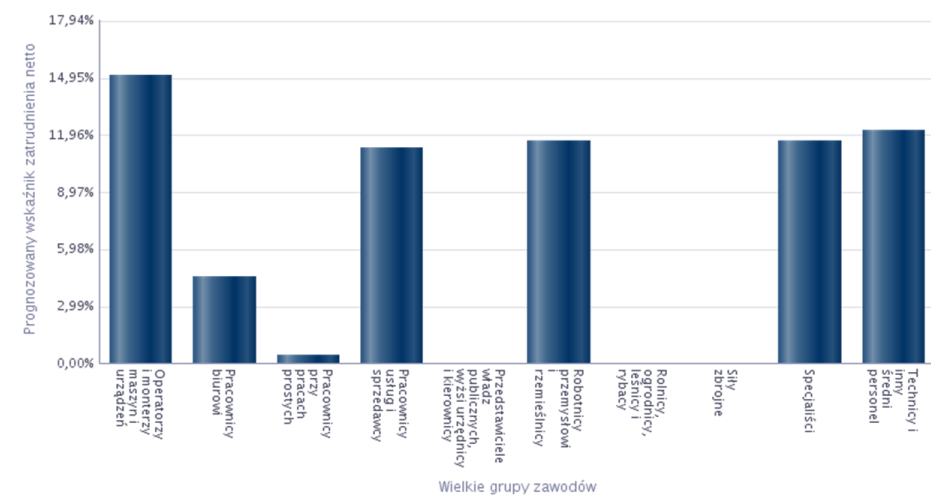
Rysunek 8. Struktura prognozowanych zmian zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2015 roku.





Interesująco prezentuje się również dokonana podczas badania przedsiębiorców w 2015 roku prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w powiecie ostrowskim (rysunek poniżej).

Rysunek 9. Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2015 roku.



Z powyższych danych wynika, że pracodawcy prognozują porównywalne zatrudnienie wśród czterech wielkich grup zawodów tj. technicy i inny średni personel, specjaliści, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz pracownicy usług i sprzedawcy. Najwyższy wskaźnik zatrudnienia prognozowany jest natomiast dla grupy operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń. Optymistyczny, biorąc pod uwagę powyższe dane, wydaje się być fakt, że pracodawcy w 23,37% deklarują zwiększenie zatrudnienia, a tylko 0,83% pracodawców planuje redukcję etatów. Zawody, w jakich pracodawcy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2016 roku przedstawia tabela nr 18.

Tabela 18. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudnić pracowników w nadchodzącym roku.

Zawód	Wskaźnik struktury
Asystent nauczyciela przedszkola	15,26%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	7,63%
Kierowca samochodu dostawczego	7,63%
Rzeźnik-wędliniarz	7,63%
Specjalista pracy socjalnej	7,63%
Kierowca samochodu ciężarowego	6,86%
Przedstawiciel handlowy	5,07%
Elektroenergetyk elektrowni ciepłych	2,51%
Hydraulik	2,51%
Nauczyciel przedszkola	2,51%
Operator aparatury utylizacji odpadów toksycznych	2,51%
Opiekun osoby starszej	2,51%
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2,51%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2,51%
Pracownik obsługi piacowej	2,51%
Sprzedawca w branży przemysłowej	2,51%
Sprzedawca	2,51%
Stolarz meblowy	2,51%
Laborant chemiczny	1,38%
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	1,38%

Z danych zamieszczonych w powyższej tabeli wynika, że pracodawcy w 2015 roku prognozowali zapotrzebowanie na pracowników na rok 2016 w skrajnie różnych zawodach: od asystenta nauczyciela przedszkola do operatora aparatury utylizacji odpadów toksycznych. Takie zróżnicowanie wynika z charakteru działalności przebadanych pracodawców, wśród których znajdowali się zarówno przedsiębiorcy prowadzący działalność gospodarczą, jak też szkoły, przedszkola i jednostki administracji publicznej (stąd w tabeli zawody takie jak: nauczyciel przedszkola czy specjalista pracy socjalnej). Niemniej jednak wysokie wskaźniki dotyczące prognozowanego zatrudnienia osiągnęły też zawody, w których zauważalna jest duża rotacja pracowników np. sprzedawca, kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych) czy kierowca samochodu ciężarowego. Posiadanie przez potencjalnego kandydata zawodu wyuczonego, w którym pracodawcy planują zatrudnienie nie jest jednak gwarancją uzyskania zatrudnienia. Pracodawcy oczekują bowiem od kandydatów nie tylko wyuczonego zawodu, ale też umiejętności i cech wymienionych w poniższej tabeli.

Tabela 19. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,88%
	dotatkowe uprawnienia	2,86%
	doświadczenie zawodowe	4,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,61%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,29%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,20%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,30%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,44%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,64%
	współpraca w zespole	5,83%
	wykonywanie obliczeń	1,52%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,29%
	wyuczony zawód	5,16%
	wywieranie wpływu	0,46%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,92%
	znajomość języków obcych	1,49%

Analiza danych z tabeli nr 19 wskazuje, że dla pracodawców najistotniejsza u kandydatów, poza wyuczonym zawodem, jest komunikatywność, współpraca w zespole oraz planowanie i organizacja pracy własnej, a więc cechy osobowe, które tylko w nieznacznym zakresie można udoskonalić poprzez udział w szkoleniach z zakresu kompetencji miękkich (psychospołecznych, interpersonalnych). Istotne dla pracodawców jest też posiadanie u kandydatów doświadczenia zawodowego oraz sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej. Dopiero w dalszej kolejności pracodawcy za atut uważają dodatkowe uprawnienia, znajomość języków obcych czy jeszcze niedawno bardzo pożądaną znajomość obsługi komputera i wykorzystania Internetu, która obecnie stała się niemal powszechna na poziomie podstawowym.

## Podsumowanie

W związku z tym, że niniejszy monitoring po raz pierwszy tworzony jest według nowej metodologii, nie jest możliwe w podsumowaniu porównanie wyników z poprzednim okresem sprawozdawczym w celu określenia kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej, tak jak jest to zalecane w nowej metodologii tworzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Takie porównanie będzie możliwe w następnym roku sprawozdawczym, gdzie zastosowana zostanie ta sama metodologia badań co w roku 2015. Po analizie wszystkich rozdziałów monitoringu nasuwają się jednak interesujące wnioski.

Ogólny spadek liczby osób zarejestrowanych i zmniejszenie się w 2015 roku w stosunku do grudnia 2014 roku stopy bezrobocia w powiecie ostrowskim na pewno wpłynęło pozytywnie na lokalny rynek pracy, choć nie spowodowało radykalnych zmian w jego strukturze i nie znalazło odzwierciedlenia w pełnym dopasowaniu rynku pracy do rynku edukacyjnego. W dalszym ciągu bowiem, biorąc pod uwagę wielkie grupy zawodów analizowane głównie w rozdziale monitoringu pn. *Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy*, napływ ofert pracy w poszczególnych wielkich grupach zawodów nie odpowiada w wystarczającym stopniu napływowi bezrobotnych w danych grupach zawodowych. Przykładem może tu być wielka grupa zawodowa tj. robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, gdzie w 2015 roku wystąpiła znacząca przewaga pomiędzy średniomiesięczną liczbą bezrobotnych w tej grupie a średniomiesięczną liczbą ofert pracy dla bezrobotnych z tym zawodem.

Ponadto na rynek pracy w 2015 roku wpływały raczej swoiste trendy, których nie można zaklasyfikować do czynników mających długofalowy wpływ na lokalny rynek pracy. Przykładami takich zjawisk było włączenie działającej na terenie powiatu ostrowskiego fabryki mebli do specjalnej strefy ekonomicznej oraz uruchomienie kolejnego zakładu szwalniczego w Ostrowi Mazowieckiej. Sytuacje te wpłynęły na pojawienie się w bardzo wielu danych dotyczących niniejszego monitoringu elementarnej grupy zawodów pn. operatorzy maszyn do szycia oraz operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna, gdzie dwa w/w zawody zaklasyfikowane zostały jako zawody deficytowe na lokalnym rynku pracy. Rotacja jaka może jeszcze nastąpić w w/w zakładach pracy lub zwiększenie zapotrzebowania na pracowników w/w specjalności może więc sprawiać trudności. Tym bardziej, że – jak wynika z analizy części monitoringu pn. *Analiza rynku edukacyjnego* – szkoły ponadgimnazjalne znajdujące się na terenie powiatu ostrowskiego nie kształcą absolwentów w w/w zawodach. Co więcej, spośród wszystkich zawodów deficytowych występujących na terenie lokalnego rynku pracy kształcenie odbywa się tylko w ramach elementarnej grupy

zawodów: robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej nie sklasyfikowani. O stopniowym, aczkolwiek powolnym procesie dopasowywania rynku edukacyjnego do potrzeb rynku pracy może świadczyć jedynie to, że nie są kształceni absolwenci zawodów, które wystąpiły jako nadwyżkowe w 2015 roku.

W tym miejscu nasuwa się jednak kolejny wniosek, wynikający z analizy części monitoringu pn. *Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw*. Otóż dla pracodawców zawodów wyuczony czy wykonywany to tylko jedna z cech istotnych u potencjalnych pracowników. Dlatego też pomimo np. nadwyżki kelnerów czy pracowników wykonujących prace proste występują trudności w doborach osób bezrobotnych na te stanowiska. Pracodawcy, w ujęciu ogólnym, oczekują bowiem od kandydatów umiejętności takich jak współpraca w zespole, komunikatywność czy planowanie i organizacja pracy własnej. Natomiast danymi na temat występowania w/w cech czy umiejętności u bezrobotnych Urząd nie dysponuje w pełnym zakresie. Wiele osób zarejestrowanych może posiadać w/w przykładowe cechy jako tzw. cechy charakteru czy osobowości, których doradca klienta nie jest w stanie określić, a często i osoba bezrobotna ma subiektywną ocenę występowania tych cech u siebie i nie wskazuje ich jako predyspozycji zawodowych. Wymagane przez pracodawców cechy charakteru czy umiejętności mogą posiadać także bezrobotni bez zawodu. Z tego punktu widzenia dane zamieszczone w części monitoringu pn. *Analiza umiejętności i uprawnień* nie są w pełni wystarczające do ich wyczerpującego podsumowania.

Wyczerpujące do zredagowania wniosków są natomiast dane zawarte w części monitoringu pn. *Prognoza lokalnego rynku pracy*, która ściśle związana jest z badaniem kwestionariuszowym przedsiębiorstw. Analiza tego badania pozwala stwierdzić, że pracodawcy raczej optymistycznie prognozują sytuację na lokalnym rynku pracy w 2016 roku. Co prawda zdecydowana większość respondentów wskazała, że zmiany zatrudnienia w ich zakładach pracy nie nastąpią, ale też większa część pracodawców planujących zmiany deklaruje zwiększenie zatrudnienia niż jego zmniejszenie. Być może więc szansę na uzyskanie zatrudnienia uzyskają bezrobotni, których wskaźnik długotrwałego bezrobocia i najmniejszej płynności jest najwyższy. Tym bardziej, że pracodawcy w przeprowadzonym badaniu wskazali, iż planują zwiększać zatrudnienie w zawodach zarówno wymagających długotrwałego wykształcenia np. nauczyciel przedszkola, jak też na stanowiskach związanych z tzw. pracą prostą np. pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym.

Podsumowując niniejszy monitoring warto też odnieść się do roli Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowi Mazowieckiej w kontekście poszukiwania przez pracodawców kandydatów do pracy. Otóż, jak wynika z danych zamieszczonych w niniejszym raporcie, aż w 76% do 100% przypadków pracodawcy zgłaszają do Urzędu oferty pracy mimo, iż deklarują w tym

samym badaniu, że Urząd jest na trzecim miejscu pod względem sposobu poszukiwania nowych pracowników. Zapewne wysoki wskaźnik odsetka ofert pracy zgłaszanych do Urzędu wynika z faktu zgłaszania do Urzędu ofert pracy także na subsydiowane stanowiska pracy. Wskazuje to więc jednoznacznie, że sytuację na lokalnym rynku pracy kształtują przede wszystkim pracodawcy korzystający z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, gdzie w większości przypadków skorzystanie z danego instrumentu wymaga złożenia do Powiatowego Urzędu Pracy oferty pracy. W tym kontekście rola Urzędu i jego oferta skierowana do pracodawców jest więc bardzo istotna.

Rynek pracy kształtują także instytucje edukacyjne, które jednak w niewielkim stopniu dopasowują rynek edukacyjny do potrzeb zatrudnieniowych. Dzieje się tak być może dlatego, że w dalszym ciągu młodzież po szkole gimnazjalnej, gdzie w zasadzie nie ma wystarczającej ilości zajęć z zakresu orientacji zawodowej z doradcami zawodowymi, wybiera do dalszej nauki szkoły średnie ogólnokształcące, nie przygotowujące przecież do wykonywania danego zawodu. Pomimo tego, że absolwentom gimnazjów prezentowana jest coraz szersza oferta kierunków kształcenia zawodowego, zarówno w technikach, jak też w szkołach zawodowych, to wciąż w większości przypadków nie ma możliwości uruchomienia np. szkół zawodowych w określonym zawodzie ze względu na brak chętnych do kształcenia w danym kierunku.

Niepokojąca, biorąc pod uwagę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, jest niska zdawalność wśród absolwentów tych szkół egzaminów zawodowych. Biorąc pod uwagę powyższe wskazana jest więc wzmożona współpraca nauczycieli, rodziców i uczniów, tak, aby nie dopuszczać w przyszłości do sytuacji, gdzie absolwent technikum czy szkoły zawodowej bez egzaminu albo absolwent szkoły ogólnokształcącej, który nie planuje dalszej nauki na studiach wyższych, zasilał będzie grono osób bezrobotnych bez zawodu zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrowi Mazowieckiej.



**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE**

**w Powiat ostrowski (MAZOWIECKIE)**

**INFORMACJA SYGNALNA 2015 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Operatorzy maszyn do szycia
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Pomocnicy biblioteczni
		Operatorzy maszyn do prania
		Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie
		Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt
		Kreślarze
		Pracownicy działów kadr
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy do spraw badań i rozwoju
		Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok
		Organizatorzy konferencji i imprez
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Psycholodzy i pokrewni
	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	
	Technicy sieci internetowych	
	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	
	zawód deficytowy	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Sprzedawcy na targowiskach i bazarach
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
		Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni		
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna		
Pracownicy obsługi biurowej		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Agenci i administratorzy nieruchomości
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
		Kelnerzy
		Gońcy, багаżowi i pokrewni
		Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani
		Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
Zaopatrzeniowcy		

Załącznik nr 1

Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów.

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci			Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
0	SIŁY ZBROJNE	1	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	6	7	5	0	0,00	3	17	19	41,18	0,00	7,17	3,00	2,39	60,00	1,17	-	-	0,00	
2	SPECJALIŚCI	260	313	168	12	7,14	98	88	154	48,86	25,00	206,25	24,17	8,53	58,33	1,20	-	-	0,08	
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	789	919	516	42	8,14	299	162	4	82,10	36,42	589,33	14,83	39,73	57,95	1,16	-	-	0,20	
4	PRACOWNICY BIUROWI	137	148	77	3	3,90	41	364	44	95,33	74,73	84,50	36,00	2,35	53,25	1,08	-	-	0,04	
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	599	659	487	9	1,85	299	457	2	86,43	53,83	519,25	48,25	10,76	61,40	1,10	-	-	0,19	
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	99	109	103	0	0,00	70	4	0	100,00	75,00	111,33	0,33	334,00	67,96	1,10	-	-	0,04	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1070	1180	786	8	1,02	484	293	15	39,59	16,38	873,67	28,67	30,48	61,58	1,10	-	-	0,30	
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	178	191	124	3	2,42	72	351	15	43,87	2,28	139,00	36,50	3,81	58,06	1,07	-	-	0,06	
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	177	221	188	1	0,53	140	400	0	52,00	28,25	208,33	33,33	6,25	74,47	1,25	-	-	0,08	
Razem		3316	3749	2455	78	3,18	1506	2136	253	65,87	36,10	X	X	X	X	X	X	X	X	

\* Należy wpisać jedno z następujących: max, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka – w pozostałych przypadkach „-”.

\*\* Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Załącznik nr 1 c.d.

Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów.

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok		poprzedni rok**
0110	Oficerowie sił zbrojnych	0	2	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00							0,00
0310	Żołnierze szeregowi	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00				0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	1	2	1	0	0,00	1	5	1	0,00	0,00	1,92	0,50	3,83	100,00	2,00				0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt		0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt		0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00							0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	2	1	2	0	0,00	1	1	2	100,00	0,00	2,00	0,25	8,00	50,00	0,50				0,00
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00				max deficyt		0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1	1	0	0		0	1	14	0,00	0,00	0,25	1,25	0,20		1,00		deficyt		0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	0	1	0	0,00	1	2	0	50,00	0,00	1,00	0,17	6,00	100,00					0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00				0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00							0,00

1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,50	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00	
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0	0	0	0		0	3	0	66,67	0,00	0,00	0,25	0,00		max deficyt	-	0,00	
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00		max deficyt	-	0,00	
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			-	-	0,00	
2113	Chemicy	3	3	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,33	0,00	66,67	1,00	-	-	0,00	
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	1	2	0	0		0	0	0		0,00	1,33	0,00		2,00	-	-	0,00	
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	2	5	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00		2,50	-	-	0,00	
2131	Biolodzy i pokrewni	2	3	1	1	100,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00	0,00	1,50	-	-	0,00	
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	13	16	8	2	25,00	5	1	0	100,00	100,00	8,17	0,08	98,00	62,50	1,23	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	2	1	1	0	0,00	0	3	29	33,33	33,33	0,17	2,67	0,06	0,00	0,50	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	7	8	1	0	0,00	0	0	14		0,00	2,08	1,17	1,79	0,00	1,14	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	4	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	1	2	1	0	0,00	1	1	29	0,00	0,00	1,08	2,50	0,43	100,00	2,00	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	5	6	3	0	0,00	1	0	0		0,00	4,08	0,00		33,33	1,20	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	1	0	0,00	0	2	15	0,00	0,00	0,67	1,42	0,47	0,00	0,50	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			-	-	0,00	
2152	Inżynierowie elektronicy	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2161	Architekci	5	6	2	0	0,00	1	0	1		0,00	3,08	1,08	2,85	50,00	1,20	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			1,00	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedialni	0	1	0	0		0	4	0	50,00	25,00	0,50	0,33	1,50			-	-	0,00
2211	Lekarze bez	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00

	specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia																		
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,25	0,00	0,00	0,50	-	-	0,00		
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	9	8	6	2	33,33	2	4	0	75,00	0,00	5,33	0,33	16,00	33,33	0,89	-	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	2	0	0,00	2	0	0	0,00	1,92	0,00	0,00	100,00	1,00	-	-	0,00	
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,25	0,08	0,00	3,00	0,00	0,00	-	-	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,00	0,00	0,00	0,00	max deficyt	-	0,00
2282	Farmaceuci specjaliści	1	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	-	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0	0	0	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,00	0,00	0,00	0,00	max deficyt	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	13	13	4	1	25,00	1	6	0	100,00	66,67	4,00	0,50	8,00	25,00	1,00	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	1	1	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,58	0,00	0,00	100,00	1,00	0,00	-	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,50	0,08	18,00	50,00	0,67	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	0	2	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,67	0,08	20,00	0,00	0,00	-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	28	24	17	3	17,65	8	4	0	50,00	25,00	18,33	3,33	5,50	47,06	0,86	-	-	0,01
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	7	9	7	0	0,00	6	9	0	22,22	11,11	9,67	0,75	12,89	85,71	1,29	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	2	4	0	0	0,00	0	18	0	16,67	0,00	0,92	1,50	0,61	0,00	2,00	deficyt	-	0,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod	0	0	0	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00	0,00	0,00	max deficyt	-	0,00

	nauczania																		
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1	2	0	0	0	1	0	100,00	100,00	0,42	0,08	5,00		2,00	-	-	0,00	
2353	Lektorzy języków obcych	1	2	0	0	0	4	0	50,00	25,00	0,67	0,33	2,00		2,00	-	-	0,00	
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	11	25	9	0	0,00	7	3	100,00	66,67	16,92	0,25	67,67	77,78	2,27	-	-	0,01	
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	2	4	0	0	0	2	1	100,00	50,00	0,67	0,25	2,67		2,00	-	-	0,00	
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0	0	0	0	0	1	29	100,00	0,00	0,00	2,50	0,00			max deficyt	-	0,00	
2413	Analitycy finansowi	5	8	5	1	20,00	3	0		0,00	6,58	0,00		60,00	1,60	-	-	0,00	
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	17	19	4	0	0,00	2	1	0,00	0,00	6,42	0,17	38,50	50,00	1,12	-	-	0,00	
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	14	20	11	0	0,00	7	0		0,00	15,25	1,33	11,44	63,64	1,43	-	-	0,01	
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	1	2	0	0,00	1	6	33,33	0,00	1,33	0,50	2,67	50,00	1,00	-	-	0,00	
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	8	9	15	0	0,00	11	3	100,00	66,67	14,17	0,25	56,67	73,33	1,13	-	-	0,00	
2432	Specjaliści do spraw public relations	0	0	0	0	0	0	1	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	1	2	0	0	0	0	3	100,00	33,33	0,50	1,67	0,30		2,00	deficyt	-	0,00	
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	0	0	0	0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00	
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0	0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00	
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0	2	0	0	0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-	0,00	
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	1	0	1	0	0,00	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
2522	Administratorzy systemów	0	0	0	0	0	0	1	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	

	komputerowych																		
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	4	5	4	0	0,00	4	1	0	100,00	100,00	5,75	0,08	69,00	100,00	1,25	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	54	59	39	1	2,56	25	0	0	0,00	43,50	0,00		64,10	1,09	-	-	0,01	
2632	Archeolodzy, socjologodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	5	8	1	0	0,00	1	0	0	0,00	3,17	0,00		100,00	1,60	-	-	0,00	
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	7	10	4	0	0,00	2	0	0	0,00	6,17	0,00		50,00	1,43	-	-	0,00	
2634	Psycholodzy i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	0,00	
2635	Specjaliści do spraw społecznych	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
2642	Dziennikarze	2	3	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,42	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00	
2643	Filolodzy i tłumacze	6	9	2	1	50,00	1	1	0	0,00	0,00	3,50	0,08	42,00	50,00	1,50	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,75	0,00			1,00	-	-	0,00	
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	3	3	3	0	0,00	2	0	0	0,00	2,67	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00	
3112	Technicy budownictwa	31	31	15	6	40,00	2	2	0	100,00	0,00	12,58	0,17	75,50	13,33	1,00	-	-	0,00
3113	Technicy elektrycy	34	34	27	0	0,00	18	3	0	33,33	33,33	26,25	0,25	105,00	66,67	1,00	-	-	0,01
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	17	21	5	1	20,00	4	0	0	0,00	7,67	0,00		80,00	1,24	-	-	0,00	
3115	Technicy mechanicy	165	194	104	7	6,73	51	5	0	60,00	0,00	113,25	0,42	271,80	49,04	1,18	-	-	0,04
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0	2	0	0		0	0	0	0,00	1,08	0,00				-	-	0,00	
3118	Kreślarze	0	0	0	0		0	4	0	100,00	100,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	0,00	
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	14	13	10	0	0,00	7	2	0	50,00	0,00	10,67	1,17	9,14	70,00	0,93	nadwyżka	0,00	
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	20	24	10	0	0,00	3	0	0	0,00	11,25	0,00		30,00	1,20	-	-	0,00	
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	20	28	7	0	0,00	5	0	0	0,00	12,75	0,00		71,43	1,40	-	-	0,00	
3131	Operatorzy urządzeń	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,33	0,00				-	-	0,00	

	energetycznych																			
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00					max deficyt	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00					max deficyt	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00					max deficyt	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	48	66	38	1	2,63	28	1	0	100,00	100,00	49,58	0,08	595,00	73,68	1,38			-	0,02
3143	Technicy leśnictwa	1	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	3,00			-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	24	27	23	1	4,35	14	1	0	100,00	0,00	24,83	0,08	298,00	60,87	1,13			-	0,01
3154	Kontrolerzy ruchu lotniczego i personel pokrewny	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00				-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	1	4	0	0		0	0	0		0,00	2,17	0,00			4,00			-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00						-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	8	6	3	1	33,33	1	4	0	75,00	0,00	2,42	0,33	7,25	33,33	0,75			-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	3	2	1	1	100,00	0	1	0	0,00	0,00	0,83	0,08	10,00	0,00	0,67			-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	86	107	66	5	7,58	43	0	0		0,00	71,92	0,00		65,15	1,24			-	0,02
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00					max deficyt	0,00
3240	Technicy weterynarii	5	8	2	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	2,25	0,17	13,50	50,00	1,60			-	0,00
3251	Asystenci dentyści	3	1	2	0	0,00	0	2	0	100,00	50,00	0,58	0,17	3,50	0,00	0,33			-	0,00
3252	Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00					max deficyt	0,00
3253	Optycy okularowi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00			-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	6	7	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,75	0,00		50,00	1,17			-	0,00
3255	Średni personel	4	7	4	0	0,00	4	1	0	0,00	0,00	4,67	0,08	56,00	100,00	1,75			-	0,00



	ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp																		
3256	Ratownicy medyczni	2	4	0	0		0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	-	0,00	
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	2	2	4	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	4,00	0,08	48,00	75,00	1,00	-	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0	0	0	0		0	12	0	100,00	83,33	0,00	1,00	0,00			max deficyt	0,00	
3313	Księgowi	14	13	6	0	0,00	3	7	1	85,71	42,86	8,83	0,67	13,25	50,00	0,93	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	143	172	115	10	8,70	77	0	0		0,00	140,42	0,00		66,96	1,20	-	-	0,05
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	0,00	
3322	Przedstawiciele handlowi	14	12	4	0	0,00	0	32	2	84,38	21,88	5,08	2,83	1,79	0,00	0,86	-	-	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	3	2	2	0	0,00	2	9	0	77,78	0,00	2,00	0,75	2,67	100,00	0,67	nadwyżka	0,00	
3331	Spedytorzy i pokrewni	19	20	8	2	25,00	2	6	0	66,67	33,33	7,83	0,50	15,67	25,00	1,05	-	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	0,00	
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	2	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	0,00	
3341	Kierownicy biura	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3342	Sekretarze prawni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	10	10	9	0	0,00	6	23	0	100,00	47,83	10,75	1,92	5,61	66,67	1,00	-	-	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	1	2	0	0		0	4	0	100,00	50,00	1,42	0,33	4,25		2,00	-	-	0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
3355	Policjanci	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	6	6	5	0	0,00	4	9	0	66,67	22,22	4,00	0,75	5,33	80,00	1,00	-	-	0,00

3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	1	1	0	0,00	1	3	0	100,00	100,00	0,67	0,25	2,67	100,00	1,00	-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2	2	1	0	0,00	0	5	0	100,00	40,00	2,08	0,42	5,00	0,00	1,00	-	-	0,00
3431	Fotografowie	6	6	5	1	20,00	2	0	0	0,00	0,00	3,83	0,00		40,00	1,00	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	8	8	1	0	0,00	0	3	0	100,00	66,67	2,25	0,25	9,00	0,00	1,00	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,67	0,08	8,00	0,00	0,00	-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	14	15	9	3	33,33	4	2	0	0,00	0,00	9,67	0,17	58,00	44,44	1,07	-	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	40	44	19	3	15,79	10	2	0	100,00	50,00	20,25	0,17	121,50	52,63	1,10	-	-	0,01
3514	Technicy sieci internetowych	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	21	23	16	1	6,25	9	262	0	97,71	78,63	18,00	22,83	0,79	56,25	1,10	deficyt	-	0,01
4120	Sekretarki (ogólne)	6	8	2	0	0,00	1	14	0	100,00	100,00	2,58	1,17	2,21	50,00	1,33	-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	5	5	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,58	0,08	19,00	0,00	1,00	-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	11	12	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	2,08	0,00		0,00	1,09	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,58	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00

4224	Recepcjoniści hotelowi	32	32	21	1	4,76	9	0	0		0,00	18,92	0,00		42,86	1,00	-	-	0,01
4225	Pracownicy biur informacji	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	7	6	4	0	0,00	2	12	0	100,00	75,00	4,17	1,00	4,17	50,00	0,86	-	-	0,00
4227	Ankieterzy	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	4	6	2	0	0,00	2	13	0	100,00	76,92	3,42	1,08	3,15	100,00	1,50	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,42	0,08	5,00			-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	40	44	26	1	3,85	15	34	29	73,53	32,35	28,25	6,25	4,52	57,69	1,10	-	-	0,01
4323	Pracownicy do spraw transportu	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,50	0,08	6,00		1,00	-	-	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		0	16	0	100,00	100,00	0,00	1,33	0,00			-	max deficyt	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	6	6	3	0	0,00	3	2	14	100,00	0,00	3,50	1,33	2,62	100,00	1,00	-	-	0,00
4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
4414	Technicy archiwści i pokrewni	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0	0	0	0		0	4	0	100,00	100,00	0,00	0,33	0,00			-	max deficyt	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	3	0	66,67	0,00	0,00	0,25	0,00			-	max deficyt	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	3	4	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,75	0,00		66,67	1,33	-	-	0,00
5120	Kucharze	121	124	110	0	0,00	74	20	0	65,00	15,00	111,67	2,67	41,87	67,27	1,02	-	-	0,04
5131	Kelnerzy	15	14	16	0	0,00	10	9	0	88,89	77,78	13,75	0,75	18,33	62,50	0,93	-	nadwyżka	0,00
5132	Barmani	4	5	3	0	0,00	3	11	0	90,91	27,27	4,42	0,92	4,82	100,00	1,25	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	65	65	50	4	8,00	27	8	0	87,50	75,00	53,17	0,67	79,75	54,00	1,00	-	-	0,02
5142	Kosmetyczki i pokrewni	17	18	13	0	0,00	8	4	0	75,00	75,00	13,83	0,33	41,50	61,54	1,06	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	0	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,33	0,08	4,00	0,00	0,00	-	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	0	0	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-	0,00

5153	Gospodarze budynków	32	38	23	0	0,00	15	136	0	96,32	73,53	23,08	13,33	1,73	65,22	1,19	-	-	0,01
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,42	0,08	5,00		1,00	-	-	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	2	2	0	0		0	5	0	80,00	40,00	0,17	0,42	0,40		1,00	deficyt	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	276	328	224	5	2,23	138	177	0	87,01	45,76	249,83	20,75	12,04	61,61	1,19	-	-	0,09
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	17	17	12	0	0,00	6	2	0	100,00	0,00	10,58	0,17	63,50	50,00	1,00	-	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,50	1,08	0,46	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	2	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,17	0,08	14,00	0,00	1,00	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	8	7	2	0	0,00	0	20	1	90,00	55,00	1,67	1,75	0,95	0,00	0,88	-	-	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	1	0	1	0	0,00	0	11	0	90,91	27,27	0,17	0,92	0,18	0,00	0,00	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	5	4	1	0	0,00	0	24	0	91,67	83,33	0,50	2,00	0,25	0,00	0,80	-	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	5	5	0	0		0	2	0	100,00	0,00	1,00	0,17	6,00		1,00	-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	1	2	2	0	0,00	2	2	0	100,00	100,00	2,58	0,17	15,50	100,00	2,00	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	4	0	0,00	2	2	0	100,00	50,00	5,42	0,17	32,50	50,00	1,33	-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	17	18	17	0	0,00	10	16	0	12,50	12,50	19,33	1,33	14,50	58,82	1,06	-	-	0,01
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	0,83	0,08	10,00	100,00	0,00	nadwyżka	-	0,00

6111	Rolnicy upraw polowych	8	7	12	0	0,00	6	0	0	0,00	10,67	0,00		50,00	0,88	-	-	0,00	
6112	Sadownicy	0	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,00	0,00		0,00		-	-	0,00	
6113	Ogrodnicy	24	29	16	0	0,00	12	2	0	100,00	100,00	20,17	0,17	121,00	75,00	1,21	-	-	0,01
6114	Rolnicy upraw mieszanych	3	3	6	0	0,00	4	0	0	0,00	4,58	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00	
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	56	56	52	0	0,00	36	0	0	0,00	54,92	0,00		69,23	1,00	-	-	0,02	
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	3	3	5	0	0,00	3	2	0	100,00	50,00	6,50	0,17	39,00	60,00	1,00	-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	5	11	11	0	0,00	9	0	0	0,00	13,50	0,00		81,82	2,20	-	-	0,00	
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	4	4	4	0	0,00	4	2	15	100,00	100,00	3,42	1,42	2,41	100,00	1,00	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	41	43	50	0	0,00	33	20	0	60,00	50,00	49,58	1,67	29,75	66,00	1,05	-	-	0,02
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	20	19	15	0	0,00	11	7	0	42,86	0,00	15,33	0,58	26,29	73,33	0,95	nadwyżka	-	0,01
7115	Cieśle i stolarze budowlani	16	17	8	0	0,00	7	0	0	0,00	11,08	0,00		87,50	1,06	-	-	0,00	
7116	Robotnicy budowy dróg	1	2	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,17	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00	
7121	Dekarze	8	6	6	0	0,00	3	4	0	0,00	0,00	4,83	0,33	14,50	50,00	0,75	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	8	8	8	0	0,00	7	3	0	100,00	0,00	10,00	0,25	40,00	87,50	1,00	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	8	4	6	0	0,00	3	4	0	100,00	25,00	5,67	0,33	17,00	50,00	0,50	-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	1	2	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,75	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00	
7125	Szklarze	7	6	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,50	0,08	18,00	50,00	0,86	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	36	33	32	0	0,00	17	5	0	40,00	0,00	31,50	0,42	75,60	53,13	0,92	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	2	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,33	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie	0	0	0	0		0	3	0	100,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00

	Indziej niesklasyfikowani																		
7131	Malarze budowlani i pokrewni	14	15	9	0	0,00	7	4	0	75,00	0,00	8,42	0,33	25,25	77,78	1,07	-	-	0,00
7132	Lakiernicy	1	3	0	0		0	5	0	20,00	0,00	0,83	0,42	2,00		3,00	-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	2	0	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		33,33	0,00	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	18	12	10	0	0,00	3	21	0	19,05	14,29	9,50	1,75	5,43	30,00	0,67	-	-	0,00
7213	Błacharze	6	8	4	0	0,00	3	3	0	33,33	33,33	6,25	0,25	25,00	75,00	1,33	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	2	2	3	0	0,00	2	3	0	100,00	0,00	3,50	0,25	14,00	66,67	1,00	-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	102	113	112	1	0,89	72	5	0	80,00	40,00	120,50	1,42	85,06	64,29	1,11	-	-	0,04
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	52	62	61	0	0,00	39	3	0	0,00	0,00	68,75	0,25	275,00	63,93	1,19	-	-	0,02
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00			-	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	164	167	103	5	4,85	49	33	0	78,79	36,36	101,67	3,75	27,11	47,57	1,02	-	-	0,04
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	24	30	27	0	0,00	18	3	0	33,33	0,00	30,67	0,25	122,67	66,67	1,25	-	-	0,01
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7311	Mechanicy precyzyjni	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	3	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	0,33	-	-	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	5	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	4	7	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,58	0,00		100,00	1,75	-	-	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00

	Indziej niesklasyfikowani																			
7322	Drukarze	2	0	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,42	0,08	17,00	50,00	0,00	-	-	0,00	
7323	Introligatorzy i pokrewni	1	1	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,17	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00	
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	39	44	32	0	0,00	20	3	0	100,00	0,00	37,00	0,25	148,00	62,50	1,13	-	-	0,01	
7412	Elektromechanicy i elektrycy	75	94	55	0	0,00	29	9	0	100,00	44,44	59,67	0,75	79,56	52,73	1,25	-	-	0,02	
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	1	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,75	0,08	21,00	100,00	1,00	-	-	0,00	
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	5	5	7	0	0,00	5	4	0	100,00	25,00	6,33	0,33	19,00	71,43	1,00	-	-	0,00	
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	20	21	19	0	0,00	14	6	0	50,00	16,67	19,17	0,50	38,33	73,68	1,05	-	-	0,01	
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	59	65	48	2	4,17	29	8	0	50,00	37,50	54,83	0,67	82,25	60,42	1,10	-	-	0,02	
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	3	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	1,33	-	-	0,00	
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,08	0,17	0,50			deficyt	-	0,00	
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	68	95	66	0	0,00	40	22	0	54,55	27,27	78,00	2,83	27,53	60,61	1,40	-	-	0,03	
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0	1	2	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	2,33	0,08	28,00	100,00		-	-	0,00	
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	120	138	53	0	0,00	40	0	0		0,00	68,92	0,00		75,47	1,15	-	-	0,02	
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			2,00	-	-	0,00	
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	120	132	19	0	0,00	12	101	0	0,99	0,00	38,42	8,42	4,56	63,16	1,10	-	-	0,02	
7534	Tapicerzy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	3	0	66,67	33,33	1,00	0,25	4,00	100,00		-	-	0,00	
7536	Obuwnicy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00	
8111	Górnicy podziemnej odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	6	5	4	0	0,00	2	0	0		0,00	4,50	0,00		50,00	0,83	-	-	0,00	

8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0	0	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	1	2	0	0		0	4	0	75,00	0,00	0,25	0,33	0,75		2,00	deficyt	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	1	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	1,33	0,08	16,00		2,00	-	-	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,42	0,08	5,00		1,00	-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	5	6	1	0	0,00	1	8	0	87,50	25,00	1,42	1,67	0,85	100,00	1,20	-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0	1	1	0	0,00	1	10	0	0,00	0,00	1,67	0,83	2,00	100,00		-	-	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0	0	0	0		0	147	0	55,78	0,00	0,00	12,25	0,00			max deficyt	-	0,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	0	0		0	3	0	100,00	0,00	0,00	1,25	0,00			max deficyt	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	3	5	2	0	0,00	2	10	0	40,00	0,00	2,67	0,83	3,20	100,00	1,67	-	-	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0	0	0	0		0	3	0	100,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00



8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	5	7	5	0	0,00	3	77	0	3,90	0,00	5,00	6,42	0,78	60,00	1,40	deficyt	-	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	3	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,75	0,00		0,00	1,33	-	-	0,00
8182	Maszyści kotłów parowych i pokrewni	1	1	5	0	0,00	5	0	0		0,00	5,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	1	1	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,25	0,17	1,50		1,00	-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2	2	1	0	0,00	0	5	0	100,00	0,00	1,25	0,42	3,00	0,00	1,00	-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	11	0	63,64	18,18	0,00	0,92	0,00			max deficyt	-	0,00
8311	Maszyści kolejowi i metra	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	5	2	7	0	0,00	3	0	0		0,00	3,75	0,00		42,86	0,40	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	15	15	9	0	0,00	5	12	0	91,67	8,33	10,58	1,00	10,58	55,56	1,00	-	-	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	3	4	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,92	0,08	11,00		1,33	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	37	30	25	0	0,00	12	32	0	31,25	3,13	23,67	4,67	5,07	48,00	0,81	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	61	71	45	3	6,67	26	3	0	66,67	0,00	53,33	0,25	213,33	57,78	1,16	-	-	0,02
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	7	8	3	0	0,00	3	11	0	54,55	9,09	3,92	2,92	1,34	100,00	1,14	-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	16	16	11	0	0,00	6	8	15	12,50	0,00	10,83	1,92	5,65	54,55	1,00	-	-	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	0,00

	wyłączeniem sił zbrojnych)																		
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,50	0,00							0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	27	35	30	0	0,00	24	61	0	75,41	59,02	32,33	5,08	6,36	80,00	1,30			0,01
9121	Praczk ręczne i prasowacze	4	5	3	0	0,00	3	1	0	100,00	0,00	2,92	0,08	35,00	100,00	1,25			0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprząaniem	1	1	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,58	0,42	1,40		1,00			0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,42	0,08	5,00		1,00			0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0	0	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00				max deficyt	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	2	3	2	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	2,58	0,08	31,00	100,00	1,50			0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0	0	0	0		0	10	0	0,00	0,00	0,00	0,83	0,00				max deficyt	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	13	20	6	0	0,00	4	8	0	62,50	12,50	8,33	0,67	12,50	66,67	1,54			0,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	43	62	57	0	0,00	43	41	0	60,98	24,39	68,83	3,42	20,15	75,44	1,44			0,02
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	11	13	14	0	0,00	10	43	0	76,74	67,44	16,25	3,58	4,53	71,43	1,18			0,01
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	31	31	31	0	0,00	21	94	0	43,62	1,06	30,33	7,83	3,87	67,74	1,00			0,01
9333	Robotnicy pracujący przy przetadunku towarów	7	8	7	0	0,00	5	64	0	3,13	0,00	7,75	5,33	1,45	71,43	1,14			0,00
9411	Pracownicy przygotowujący	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00				max deficyt	0,00

	posiłki typu fast food																		
9412	Pomoce kuchenne	12	15	7	1	14,29	4	27	0	85,19	40,74	7,50	2,25	3,33	57,14	1,25	-	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	1	1	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,25	0,17	1,50		1,00	-	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	8	12	14	0	0,00	11	4	0	100,00	75,00	13,83	0,33	41,50	78,57	1,50	-	-	0,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	1	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	0,92	0,08	11,00	100,00	0,00	nadwyżka	-	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	13	11	16	0	0,00	12	30	0	70,00	53,33	14,75	2,50	5,90	75,00	0,85	nadwyżka	-	0,01
Razem		3316	3749	2455	78	3,18	1506	2136	247	65,87	36,10	X	X	X	X	X	X	X	X

\* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka – w pozostałych przypadkach „-”.

\*\* Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

**Załącznik nr 2**

**Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku**

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
AKADEMIA OBRONY NARODOWEJ W WARSZAWIE	0	0	4	0,00%
AKADEMIA PEDAGOGIKI SPECJALNEJ IM. MARIII GRZEGORZEWSKIEJ W WARSZAWIE	0	0	1	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. RTM. WITOLDA PIŁECKIEGO W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 W OSTROWI MAZOWIECKIEJ	127	0	25	19,69%
I UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W OSTROŁĘCE	0	0	1	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 W OSTROWI MAZOWIECKIEJ	68	0	17	25,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W ŁOMŻY	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W CZERWINIE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W MAŁKINI GÓRNEJ	11	0	8	72,73%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ IM. STANISŁAWA STASZICA W MAŁKINI GÓRNEJ	48	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 W OSTROWI MAZOWIECKIEJ	0	0	0	0,00%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 W OSTROWI MAZOWIECKIEJ	11	0	3	27,27%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W OSTROWI MAZOWIECKIEJ	240	0	7	2,92%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SIGIE IM. KAROLA ADAMIECKIEGO W OSTROŁĘCE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ IM. STANISŁAWA STASZICA W MAŁKINI GÓRNEJ	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE WSAP W BIAŁYMSTOKU	0	0	1	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA NR 3 W WARSZAWIE	0	0	1	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA W MIŃSKU MAZOWIECKIM	0	0	1	0,00%
NIEPAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA PEDAGOGICZNA W BIAŁYMSTOKU	0	0	1	0,00%
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA INFORMATYKI I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W ŁOMŻY	0	0	4	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA ZACISZE	0	0	1	0,00%
POLITECHNIKA BIAŁOSTOCKA	0	0	1	0,00%
POLITECHNIKA WARSZAWSKA	0	0	1	0,00%
PRYWATNA WYŻSZA SZKOŁA OCHRONY ŚRODOWISKA W RADOMIU	0	0	1	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W BROKU	0	0	0	0,00%
SZKOŁA GŁÓWNA GOSPODARSTWA WIEJSKIEGO W WARSZAWIE	0	0	3	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 W OSTROWI MAZOWIECKIEJ	0	0	0	0,00%
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA SPECJALNA W STARYM LUBIEJEWIE	3	0	0	0,00%
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA SPECJALNA W ZUZELI	2	0	0	0,00%

SZKOŁA WYŻSZA IM.PAWŁA WŁODKOWICA W PŁOCKU	0	0	5	0,00%
TECHNIKUM NR 1 IM. RTM. WITOLDA PIŁECKIEGO W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 W OSTROWI MAZOWIECKIEJ	98	56	7	7,14%
TECHNIKUM NR 1 W ZESPOLE SZKÓŁ IM. STANISŁAWA STASZICA W MAŁKINI GÓRNEJ	22	7	29	131,82%
TECHNIKUM NR 2	0	0	4	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W ZESPOLE SZKÓŁ IM. STANISŁAWA STASZICA W MAŁKINI GÓRNEJ	44	6	0	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 W OSTROWI MAZOWIECKIEJ	64	23	9	14,06%
TECHNIKUM NR 4 W OSTROŁĘCE	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 W OSTROWI MAZOWIECKIEJ	24	0	1	4,17%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ IM. STANISŁAWA STASZICA W MAŁKINI GÓRNEJ	12	0	0	0,00%
TECHNIKUM W CZYŻEWIE	0	0	5	0,00%
TECHNIKUM W GOWOROWIE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W STARYM LUBIEJEWIE	32	19	4	12,50%
UNIwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie	0	0	3	0,00%
UNIwersytet Medyczny w Białymstoku	0	0	1	0,00%
UNIwersytet Przyrodniczo-Humanistyczny w Siedlcach	0	0	3	0,00%
UNIwersytet w Białymstoku	0	0	2	0,00%
UNIwersytet Warmińsko-Mazurski w Olsztynie	0	0	2	0,00%
UNIwersytet Warszawski	0	0	2	0,00%
WOJSKOWA AKADEMIA TECHNICZNA IM.JAROSŁAWA DĄBROWSKIEGO W WARSZAWIE	0	0	2	0,00%

WYŻSZA SZKOŁA ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ W OSTROŁĘCE	0	0	3	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA AGROBIZNESU W ŁOMŻY	0	0	3	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA BIZNESU I NAUK O ZDROWIU W ŁODZI	0	0	1	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA CŁA I LOGISTYKI W WARSZAWIE	0	0	1	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA FINANSÓW I ZARZĄDZANIA W BIAŁYMSTOKU	0	0	5	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA FINANSÓW I ZARZĄDZANIA W WARSZAWIE	0	0	1	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA GOSPODARKI EUROREGIONALNEJ IM.ALCIE DE GASPERI W JÓZEFOWIE	0	0	1	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA INFRASTRUKTURY I ZARZĄDZANIA W WARSZAWIE	0	0	1	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA JĘZYKÓW OBCYCH W ŚWIECIU	0	0	1	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA NAUK O ZDROWIU W BYDGOSZCZY	0	0	1	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA PEDAGOGICZNA ZWIĄZKU NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO W WARSZAWIE	0	0	1	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA REHABILITACJI W WARSZAWIE	0	0	1	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA ZARZĄDZANIA I PRAWA IM.HELENY CHODKOWSKIEJ W WARSZAWIE	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. RTM. WITOLDA PILECKIEGO W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 W OSTROWI MAZOWIECKIEJ	35	9	12	34,29%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 15	12	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 W OSTROWI MAZOWIECKIEJ	21	0	2	9,52%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W STARYM LUBIEJEWIE	1	0	0	0,00%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W STARYM LUBIEJEWIE	19	0	6	31,58%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ IM. STANISŁAWA STASZICA W MAŁKINI GÓRNEJ	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ OGRODNICZYCH W OSTROWIE	0	0	4	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ W MAKOWIE MAZOWIECKIM	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ W OSTROWIE LUBELSKIM	0	0	1	0,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.



**Załącznik nr 2 c.d.**

**Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku**

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Dietetycy i żywieniowcy			4	11		36,36%
Elektromechanicy i elektrycy			0	31		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	14		0,00%
Fotografowie			0	2		0,00%
Fryzjerzy	12	12	2	27	16,67%	7,41%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	7		0,00%
Kelnerzy			0	3		0,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0	3		0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	6		0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	1		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	1		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	3		0,00%

Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	17		0,00%
Księgowi			0	1		0,00%
Kucharze			0	79		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	4		0,00%
Maszyniści kotłów parowych i pokrewni			0	1		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	15		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	9	9	4	64	44,44%	6,25%
Mechanicy precyzyjni			0	1		0,00%
Mistrzowie produkcji w budownictwie			0	4		0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	1		0,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			0	5		0,00%
Ogrodnicy			0	4		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	1		0,00%

Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0	2		0,00%
Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			3	25		12,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			2	22		9,09%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	1		0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	2		0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	1		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			1	1		100,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	2		0,00%
Pracownicy usług domowych			0	2		0,00%
Projektanci grafiki i multimedialni			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	6	6	1	4	16,67%	25,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%

Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni			0	1		0,00%
Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów			0	1		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	5		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	13		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	2		0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	2		0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	2		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	5		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	9	9	2	7	22,22%	28,57%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			1	45		2,22%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	15		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			1	6		16,67%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	1		0,00%

Technicy budownictwa	19	19	6	18	31,58%	33,33%
Technicy elektronicy i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy elektrycy			0	4		0,00%
Technicy farmaceutyczni			1	1		100,00%
Technicy mechanicy	38	38	7	57	18,42%	12,28%
Technicy medyczni i dentystyczni			1	1		100,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy technologii żywności			0	1		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	17	17	3	6	17,65%	50,00%
Tynkarze i pokrewni			0	1		0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	33		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	51		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	10	10	5	12	50,00%	41,67%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	2		0,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

\*\* Wg zawodu wyuczonego.