

Monitoring składa się z następujących części:

I.	Wstęp.....	3
II.	Analiza bezrobocia w powiecie ostrowskim według zawodów i grup zawodów	4
III.	Analiza ofert pracy w powiecie według zawodów i grup zawodów.....	7
IV.	Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych	10
V.	Uwagi	14
VI.	Aneks statystyczny	15

I. WSTĘP

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U z 2008r. Nr 69 poz. 415 ze zm.) do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy opracowywanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Tego typu analizy są niezbędne do prowadzenia skutecznej polityki rynku pracy poprzez stosowanie różnorodnych instrumentów, adekwatnych do zakładanych celów. Szczególnej uwagi wymaga dostosowanie systemu kształcenia do zmieniających się wymogów rynku pracy. Realizowanie tego zamierzenia wymaga weryfikacji i analizy bieżących danych dotyczących poziomu oraz struktury bezrobocia i ofert pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, które dotyczą kształtowania popytu na pracę oraz podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy oraz kształcenia zawodowego. Jest on sporządzany w oparciu o zalecenia metodyczne opracowane przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Niniejsze sprawozdanie pn. „**Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie ostrowskim za 2010 rok**” ma także usprawnić prowadzenie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy oraz ułatwić projektowanie i realizację programów rynku pracy. Opracowanie to dotyczy tylko II półrocza 2010 roku ze względu na zalecenia Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Wynikają one z faktu obowiązywania nowej klasyfikacji zawodów i specjalności (obowiązuje od II półrocza 2010 roku), a klucz przejścia nie pozwala na jednoznaczne przyporządkowanie starych zawodów nowym.

II. ANALIZA BEZROBOCIA W POWIECIE OSTROWSKIM WEDŁUG ZAWODÓW I GRUP ZAWODÓW

BEZROBOCIE WEDŁUG ZAWODÓW

Z analizy struktury bezrobotnych według zawodów w powiecie ostrowskim według stanu na koniec II półrocza 2010 roku, wykazanej w badaniu T-II/P-1 z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych wynika, że najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby bez zawodu - jest to **1527 osób** (tj. 32 % ogółu osób bezrobotnych), w tym **795 kobiet**.

Bezrobotni wg zawodów w powiecie ostrowskim

Tabela 1

Lp.	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Bezrobotnych w zawodzie	Kobiety
1.	Technik ekonomista	331403	205	185
2.	Sprzedawca	522301	190	181
3.	Technik mechanik	311504	151	15
4.	Ślusarz	722204	144	8
5.	Krawiec	753105	93	93
6.	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	322002	92	71
7.	Tokarz w metalu	722314	88	34
8.	Rolnik	613003	82	44
9.	Technik rolnik	314207	76	55
10.	Ekonomista	263102	73	57
11.	Stolarz meblowy	752208	59	25
12.	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	723190	58	0

Źródło: SI PULS „Syriusz” Tablica T-II/P-1 z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie ostrowskim stan w końcu II połowy 2010 roku.

Porównując powyższe zestawienie, które nieznacznie różni się od analogicznej tabeli według stanu na koniec I półrocza 2010 roku, można zauważyć pewne zmiany. Wprawdzie nadal najwięcej osób bezrobotnych (poza wspomnianą wyżej kategorią: bez zawodu) legitymuje się zawodami: technik ekonomista i sprzedawca, to w pozostałych zawodach, to jest w pozycjach od 3 do

11, zauważyć można zmiany. Najistotniejsze różnice w zestawieniach z końca 2009 roku i końca II półrocza 2010 roku to: zmiana pozycji zawodu: ekonomista z 6 na 10 pozycję oraz zastąpienie na ostatnim miejscu w tabeli zawodu: kucharz małej gastronomii przez: stolarz meblowy. Te zmiany wynikają z procesów zachodzących w II półroczu 2010 na lokalnym rynku pracy. Uwidocznił się efekt redukcji etatów w Fabryce Mebli „FORTE” (stolarze meblowi), uwarunkowanej pewną sezonowością produkcji mebli. Można zauważyć, że w zawodach technik ekonomista, technik rolnik, technik mechanik oraz technik żywienia i gospodarstwa domowego, oraz rolnik znaczna liczba osób bezrobotnych spowodowana jest napływem osób młodych (absolwentów) kończących corocznie szkoły ponadgimnazjalne, o takich kierunkach kształcenia.

Na uwagę zasługuje zawód sprzedawcy. Należy zauważyć, iż corocznie osiąga on wysoką pozycję w zestawieniach obrazujących liczbę bezrobotnych w poszczególnych zawodach. Związane jest to z dużą rotacją pracowników w handlu. Zawód ten nie wymaga określonego poziomu i rodzaju wykształcenia oraz wysokich kwalifikacji zawodowych, a można go uzyskać poprzez ukończenie szkoleń (trwających krócej niż nauka w szkole) lub nawet krótkotrwałe wykonywanie pracy na tym stanowisku.

Nadal są wykazywane w półrocznych zestawieniach na wysokich pozycjach zawody takie jak: ślusarz czy tokarz w metalu, mimo braku napływu absolwentów kształconych w tych kierunkach. Wynika to z faktu pozostawania w ewidencji osób długotrwale bezrobotnych, które kształciły się w młodości w dostępnych im kierunkach zawodowych. Tu nie nastąpiła istotna zmiana w porównaniu do zestawienia z końcem I połowy 2010 roku.

Na szczególną uwagę zasługują osoby w kategorii: bez zawodu. Osoby z wykształceniem podstawowym, gimnazjalnym bądź średnim ogólnokształcącym/profilowanym, którzy nie posiadają jakiegokolwiek doświadczenia zawodowego, są rejestrowani w ewidencji osób bezrobotnych jako grupa osób bez kwalifikacji. Jest to tak liczna grupa, ponieważ co roku następuje napływ bezrobotnych absolwentów gimnazjów oraz liceów. Nie jest to jednak grupa jednorodna ze względu na poziom wykształcenia i motywację do podjęcia zatrudnienia, stażu lub szkolenia, bowiem z obserwacji wynika, iż tę grupę osób bezrobotnych cechuje elastyczność i najczęściej po ukończonym szkoleniu/kursie, gdy osoba przekwalifikuje się, jest gotowa do wykonywania powierzonej pracy na różnych stanowiskach pracy.

Podsumowując tę część analizy należy także zauważyć, że nowa klasyfikacja zawodów i specjalności nie wywarła znaczącego wpływu na ranking bezrobotnych w powiecie ostrowskim ze względu na zawód.

Reasumując: struktura zawodowa osób bezrobotnych podlega zmianom zależnym od procesów zachodzących na rynku pracy (np. sezonowość zatrudnienia, zwolnienia grupowe) i tendencji w kształceniu (nacisk na kształcenie w liceach ogólnokształcących i profilowanych).

BEZROBOCIE WEDŁUG GRUP ZAWODÓW

Dane przedstawiające strukturę zawodową osób bezrobotnych według grup zawodowych wskazanych w zestawieniu T-II/P-1a tj. struktura bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie ostrowskim w końcu II półrocza 2010 roku, wskazują, że najwięcej bezrobotnych występuje w grupach zawodowych, które obrazuje poniższa tabela (uszeregowano od wskaźnika najwyższego do najniższego):

Bezrobotni według grup zawodów

Tabela 2

Lp.	Kod zawodu (dwucyfrowy)	Nazwa grupy zawodów
1.	31	Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych
2.	72	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni
3.	75	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni
4.	33	Średni personel do spraw biznesu i administracji
5.	52	Sprzedawcy i pokrewni
6.	51	Pracownicy usług osobistych i ochrony
7.	63	Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)
8.	74	Elektrycy i elektronicy

9.	61	Rolnicy produkcji towarowej
10.	26	Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury

Źródło: SI PULS „Syriusz” Tablica T-II/P-1a z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie ostrowskim stan w końcu II półrocza 2010 roku.

Powyższa tabela przedstawia grupy zawodowe, zawierające zawody, którymi legitymuje się największa liczba osób bezrobotnych spośród zarejestrowanych. Powyższe zestawienie różni się od tego z końca I półrocza 2010 roku. Wynika to przede wszystkim, ze wspomnianych wcześniej, zmian w klasyfikacji zawodów i specjalności. Z tego względu analiza porównawcza z danymi z I półrocza 2010 roku jest niecelowa.

Należy zwrócić uwagę na fakt, że poza klasyfikacją osób bezrobotnych według grup zawodów, pozostaje najliczniejsza kategoria – bezrobotni bez zawodu.

III. ANALIZA OFERT PRACY W POWIECIE OSTROWSKIM WEDŁUG ZAWODÓW I GRUP ZAWODÓW

OFERTY PRACY WEDŁUG ZAWODÓW

Istotnym elementem monitoringu rynku pracy jest analiza wpływających do Powiatowego Urzędu Pracy ofert pracy, która pozwala określić skalę nadwyżki i deficytu zasobów pracy, w układzie zawodów i specjalności oraz grup zawodów.

Według sprawozdania T-II/P-3 tj. oferty pracy wg zawodów w powiecie ostrowskim w II półroczu 2010 roku, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrowi Mazowieckiej odnotowano **1203** ofert pracy (subsydiowanych i niesubsydiowanych – w tym **594** ofert stażu).

Poniżej przedstawiono zawody, na które pracodawcy zgłaszali największe zapotrzebowanie.

Oferty pracy według zawodów
Tabela 3

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone w II półroczu 2010 roku
1.	411004	Technik prac biurowych	243
2.	522301	Sprzedawca	153
3.	432103	Magazynier	71
4.	515303	Robotnik gospodarczy	64
5.	331203	Referent (asystent) bankowości	47
6.	334306	Technik administracji	42
7.	932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	22
8.	911207	Sprzątaczką biurowa	21
9.	931301	Robotnik budowlany	19
10.	817201	Operator maszyn do produkcji płyt i sklejek	12

Źródło: SI PULS „Syriusz” Tablica T-II/P-3 z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie ostrowskim stan na koniec II półrocza 2010 roku.

W badanym okresie najwięcej ofert pracy zgłoszono dla pracowników biurowych. W tym i pokrewnym zawodzie: technik administracji w sumie zgłoszono aż **285 ofert pracy**. Należy jednak podkreślić, że były to głównie oferty stażu, finansowane z środków Funduszu Pracy i EFS. Oferty te były adresowane do osób także bez zawodu wyuczonego lub wykonywanego. Te same stwierdzenia można odnieść do wolnych stanowisk pracy w zawodzie: referent bankowy.

Z analizy powyższej tabeli wynika, że pracodawcy zwiększali zatrudnienie w handlu (sprzedawcy), a także w szeroko rozumianej logistyce (magazynierzy). To obrazuje pewne tendencje w lokalnej gospodarce, związane z rozwojem handlu i zwiększaniem zapasów wyrobów gotowych. O pewnych sezonowych trendach świadczy także stosunkowo niewielka liczba ofert pracy adresowanych do robotników (budowlanych i w przemyśle przetwórczym) oraz operatorów maszyn.

Natomiast znaczna liczba ofert pracy dla robotników gospodarczych również wynika z subsydiowania tych ofert w ramach: stażu, prac interwencyjnych, robót publicznych czy też refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Dzięki czemu istnieje możliwość aktywizacji osób z niskimi kwalifikacjami i w wieku powyżej 45 lat. To samo można stwierdzić

w odniesieniu do ofert pracy na sprzątaczkę.

OFERTY PRACY WEDŁUG GRUP ZAWODÓW

Poniżej przedstawione zestawienie powiązane jest z Tabelą nr 3, obrazującą oferty pracy w poszczególnych zawodach, z uwagi na przynależność poszczególnych zawodów do dużych grup zawodowych, gdzie w końcu II półrocza 2010 roku obserwowano w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrowi Mazowieckiej oferty pracy w zawodach szeregujących się w następujących grupach (uszeregowano od wskaźnika najwyższego do najniższego)

Oferty pracy według grup zawodów

Tabela 4

Lp.	Kod zawodu (2-cyfrowy)	Nazwa grupy zawodów
1.	41	Sekretarki, operatorzy urzędów biurowych i pokrewni
2.	52	Sprzedawcy i pokrewni
3.	33	Średni personel do spraw biznesu i administracji
4.	51	Pracownicy usług osobistych
5.	43	Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej
6.	93	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie
7.	72	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni
8.	23	Specjaliści nauczania i wychowania
9.	71	Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)
10.	81	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych

Źródło: SI PULS „Syriusz” Tablica T-II/P-3a z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie ostrowskim stan w końcu II półrocza 2010 roku.

Powyższe zestawienie, w powiązaniu z Tabelą nr 3, wskazuje na wspomniane wyżej ożywienie gospodarcze w handlu (charakterystyczne dla II połowy 2010

roku). Natomiast subsydiowane oferty pracy są kierowane do 1, 2 i 4 grupy zawodów. Wynika to z konieczności aktywizacji zawodowej osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (a więc osób bez kwalifikacji, wykształcenia średniego, osób młodych, czy po ukończeniu 45 roku życia) o czym wspomniano wyżej.

IV. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie ostrowskim przeprowadzono w oparciu o wskaźniki zawarte w zaleceniach metodycznych do prowadzenia monitoringu. Jednym z podstawowych mierników do prowadzenia monitoringu popytu i podaży na rynku pracy jest wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów wyrażony ilorazem średniej miesięcznej liczby zgłoszonych ofert pracy w danym zawodzie i średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w danym zawodzie.

W zależności od wartości wskaźnika w przedziale od 0 do 0,9 mamy do czynienia z zawodami nadwyżkowymi, w przedziale od 0,9 do 1,1 określone są zawody zrównoważone, natomiast zawody deficytowe wyrażone są wskaźnikiem powyżej 1,1.

ZAWODY DEFICYTOWE – Tabela rankingowa

Tabela 5

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności deficytu
1.	411004	Technik prac biurowych	18,6923
2.	432103	Magazynier	14,2000
3.	941201	Pomoc kuchenna	12,0000
4.	523002	Kasjer handlowy	11,0000
5.	962906	Woźny	10,0000
6.	515303	Robotnik gospodarczy	9,1429
7.	513202	Barman	9,0000

8.	334306	Technik administracji	8,4000
9.	713302	Nauczyciel przedszkola	7,0000
10.	332203	Przedstawiciel handlowy	6,0000
11.	422603	Rejestratorka medyczna	6,0000
12.	332302	Zaopatrzeniowiec	4,0000
13.	962905	Szatniarz	4,0000
14.	541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	3,3333
15.	524502	Sprzedawca w stacji paliw	3,0000
16.	931205	Robotnik drogowy	3,0000
17.	932101	Pakowacz	2,6000
18.	911207	Sprzątaczką biurowa	2,1000
19.	235904	Nauczyciel bibliotekarz	2,0000
20.	711503	Stolarz budowlany	2,0000

Źródło: SI PULS „Syriusz” Tablica T-II/P-4 zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie ostrowskim stan w końcu II półrocza 2010 roku.

Zawody deficytowe występują na lokalnym rynku pracy rzadziej niż zawody nadwyżkowe. Jest to spowodowane tym, że istnieje większe zapotrzebowanie na pracowników o danych kwalifikacjach niż rzeczywista liczba osób posiadających te kwalifikacje. Rzeczywisty popyt na dane zawody warto zatem rozpatrywać z uwzględnieniem innych źródeł pozyskiwania pracowników, niż Powiatowy Urząd Pracy. Pracodawcy poszukują potrzebnych im pracowników także poprzez: ogłoszenia w mediach, sieć znajomych, agencje pracy itd.

Tabela nr 5 przedstawia 20 zawodów deficytowych (tyle wystąpiło w II półroczu 2010 roku). I tu należy wskazać na istotny problem interpretacyjny. Na przykład jako deficytowe są wymieniane zawody: technik prac biurowych i technik administracji, mimo że w tych zawodach, w ramach staży, są aktywowani bezrobotni bez zawodu lub doświadczenia zawodowego z wykształceniem średnim lub wyższym (np. absolwenci LO, technicy ekonomiści, czy ekonomiści). W rzeczywistości więc są to raczej zawody nadwyżkowe, ze względu na dużą liczbę kandydatów bez wyuczonego zawodu bądź bez doświadczenia zawodowego. Te same problemy interpretacyjne dotyczą innych zawodów (np. kasjer handlowy, pomoc kuchenna, sprzątaczką biurowa itd.).

Zawody wskazane w Tabeli nr 5 są podobne do zawodów występujących w najczęściej zgłaszanych ofertach pracy (por. Tabela nr 3). Niemniej jednak istnieją różnice między tabelami, co również wskazuje na problemy interpretacyjne w analizie wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów.

ZAWODY NADWYŻKOWE – Tabela rankingowa

Tabela 6

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki
1.	000000	Bez zawodu	0,0010
2.	753105	Krawiec	0,0263
3.	711202	Murarz	0,0500
4.	351203	Technik informatyk	0,0526
5.	722314	Tokarz w metalu	0,0625
6.	834103	Mechanik – operator pojazdów i maszyn rolniczych	0,1081
7.	741101	Elektromonter instalacji elektrycznych	0,0714
8.	722204	Ślusarz	0,0741
9.	723304	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	0,1000
10.	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	0,1667
11.	961302	Robotnik placowy	0,2000
12.	712601	Hydraulik	0,2000
13.	751201	Piekarz	0,2222
14.	512002	Kucharz małej gastronomii	0,2258
15.	834401	Kierowca wózków jezdniowych	0,2500
16.	712604	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	0,2500
17.	263204	Socjolog	0,2500
18.	713102	Malarz budowlany	0,2500
19.	711401	Betoniarz	0,2500
20.	752208	Stolarz meblowy	0,3043
21.	522305	Technik handlowiec	0,3125
22.	235912	Pedagog szkolny	0,3333
23.	752305	Pilarz	0,5000
24.	723401	Mechanik pojazdów jednośladowych	0,5000
25.	723104	Mechanik samochodów ciężarowych	0,5000
26.	723304	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	0,5000
27.	512001	Kucharz	0,5909
28.	234113	Nauczyciel nauczania początkowego	0,6000
29.	721207	Spawacz ręczny gazowy	0,6667
30.	514202	Kosmetyczka	0,6667

Źródło: SI PULS „Syriusz” Tablica T-II/P-4 z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie ostrowskim stan w końcu II półrocza 2010 roku.

Zawody wyszczególnione w powyższej tabeli okazały się najbardziej nadwyżkowymi zawodami w powiecie ostrowskim w II półroczu 2010 roku. Zwraca uwagę fakt występowania wśród zawodów nadwyżkowych absolwentów studiów wyższych: pedagogiki, socjologii, czy nauczania początkowego. W

dalszej perspektywie czasowej może narastać problem wysoko wykwalifikowanych młodych ludzi, bezskutecznie szukających pracy w zawodzie wyuczonym.

Warto podkreślić, że część bezrobotnych rejestrując się w PUP jest klasyfikowana w zawodzie wyuczonym, a część w zawodzie wykonywanym zgodnie z konstrukcją systemu informatycznego SI SYRIUSZ, służącego do obsługi osób bezrobotnych. Dodatkowo wielu bezrobotnych dysponuje umiejętnościami nie ograniczającymi się tylko do jednego zawodu, a w chwili rejestracji są oni klasyfikowani w ewidencji pod jednym kodem zawodowym (ostatnio wykonywanym). Bezrobotni posiadający kilka zawodów mogą zatem – w zależności od potrzeb rynku pracy – podjąć zatrudnienie zarówno w zawodach nadwyżkowych jak i deficytowych. Należy też ponownie podkreślić problemy interpretacyjne, związane z wyliczonym wskaźnikiem nadwyżki (deficytu) danego zawodu. Do wykonywania wielu zawodów potrzebne są podobne kwalifikacje (np. mechanik pojazdów samochodowych i mechanik pojazdów jednośladowych). Natomiast wykonywanie pewnych prac nie wymaga żadnych szczególnych kwalifikacji np. w takich zawodach jak: robotnik gospodarczy czy pakowacz. Z tego względu najtrafniej wyżej wymieniony wskaźnik obrazuje sytuację zawodów wymagających określonego wykształcenia i kwalifikacji (np. psycholog, inżynier mechanik, nauczyciel biologii itp.)

Zestawienie zawodów zrównoważonych.

Tabela 7

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik równowagi
1.	216101	Architekt	1,0000
2.	228301	Fizjoterapeuta	1,0000
3.	233005	Nauczyciel geografii	1,0000
4.	233015	Nauczyciel matematyki	1,0000
5.	243107	Specjalista do spraw reklamy	1,0000
6.	252101	Administrator baz danych	1,0000
7.	263401	Psycholog	1,0000
8.	311101	Laborant chemiczny	1,0000
9.	311104	Technik geodeta	1,0000
10.	325402	Technik masażysta	1,0000
11.	341205	Pracownik socjalny	1,0000
12.	541306	Portier	1,0000

13.	541906	Ratownik wodny zawodowy	1,0000
14.	611305	Ogrodnik szkółkarz	1,0000
15.	611306	Ogrodnik terenów zieleni	1,0000
16.	722301	Frezer	1,0000
17.	723308	Mechanik maszyn rolniczych	1,0000
18.	814206	Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	1,0000
19.	931301	Robotnik budowlany	1,0556

Źródło: SI PULS „Syriusz” Tablica T-II/P-4 Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie ostrowskim stan w końcu II półrocza 2010 roku.

W omawianym okresie odnotowano 19 zawodów zrównoważonych (wskaźnik intensywności nadwyżki/ deficytu większy od 0,9 a mniejszy od 1,1), czyli takich, na które zapotrzebowanie na rynku pracy jest równe liczbie osób poszukujących pracy w tych zawodach. Nie sposób określić trendów na rynku pracy odnośnie tych zawodów, ze względu na stosunkowo małą liczbę bezrobotnych, zarejestrowanych w tych zawodach i małą liczbę ofert pracy adresowanych do osób z określonymi kwalifikacjami. Dlatego tak zmienia się w każdym półroczu zestawienie zawodów zrównoważonych.

Niemniej jednak można wyciągnąć ogólny wniosek, że zawody zrównoważone to przede wszystkim zawody wymagające posiadania określonych kwalifikacji, cech psychofizycznych, a także pewnego doświadczenia zawodowego.

V. UWAGI

Należy jednak podkreślić, że niniejszy monitoring nie w pełni odzwierciedla aktualną sytuację na lokalnym rynku pracy. Pewne zafałszowanie obrazu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest spowodowane np. zaliczeniem staży do ofert pracy, o czym już wspomniano wyżej. I tak, spośród **1203 wolnych miejsc pracy**, którymi dysponował Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Mazowieckiej w II półroczu 2010 roku, **594 oferty** to miejsca zorganizowane w ramach staży. A większość organizowanych staży to miejsca pracy biurowej. Wyniki raportu należy więc ostrożnie interpretować, m.in. z uwagi na fakt, że zastosowane podczas sporządzania monitoringu mierniki nie zawsze przedstawiają rzeczywisty stan zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Zwrócono także wyżej uwagę na problemy interpretacyjne, związane z zestawieniem zawodów zrównoważonych w Tabeli 7.

Generalnie jednak zastosowane mierniki pozwalają uchwycić zmiany w strukturze bezrobocia i trendy na lokalnym rynku pracy wskazujące na ożywienie lub regres określonych sektorów gospodarki w Powiecie Ostrowskim, o czym wspomniano w opisie wyników badań pod poszczególnymi tabelami.

ANEKS STATYSTYCZNY

- 1) Tablica T-II/P-1** Bezrobotni wg zawodów w powiecie ostrowskim stan w końcu II półrocza 2010;
- 2) Tablica T-II/P-1a** Struktura bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie ostrowskim w końcu II półrocza 2010;
- 3) Tablica T-II/P-3** Oferty pracy wg zawodów w powiecie ostrowskim w końcu II półrocza 2010;
- 4) Tablica T-II/P-3a** Struktura ofert pracy wg grup zawodowych w powiecie ostrowskim w końcu I półrocza 2010;
- 5) Tablica T-II/P-4** Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie ostrowskim w końcu II półrocza 2010.