



Krakowskie Obserwatorium Rynku Pracy



AUTORZY:

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie
Referat Analiz i Strategii

REDAKCJA:

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie
Referat Analiz i Strategii

PROJEKT GRAFICZNY:

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie
Referat Komunikacji i Promocji



**Grodzki Urząd Pracy
w Krakowie**

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie jest samodzielną jednostką organizacyjną działającą jako wyodrębniona jednostka budżetowa. Nadzór nad działalnością Urzędu sprawuje Prezydent Miasta Krakowa. Grodzki Urząd Pracy w Krakowie nie posiada osobowości prawnej. Realizuje zadania samorządu powiatowego w zakresie polityki rynku pracy wyszczególnione w art. 38 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.
www.gupkrakow.pl

Opracowanie jest bezstronne i obiektywne. Wszystkie prawa zastrzeżone.
 Kraków, grudzień 2025 r.

Uwagi wstępne

Opracowanie zawiera podsumowanie prac Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie prowadzonych w ramach i zgodnie z metodologią opartą o sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS - 01, wynikających z art. 30 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (tekst jednolity: Dz. U. z 2024 r. poz. 1799) oraz rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2025. Wzbogacone zostało o eksperckie komentarze pracowników Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie oraz o dane pozyskane z wiarygodnych, publicznie dostępnych źródeł danych.

Szczegółowe i aktualne dane statystyczne dotyczące działalności Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie znaleźć można w Biuletynie Informacji Publicznej Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie (https://www.bip.krakow.pl/?bip_id=28) oraz na stronie internetowej Urzędu (<https://gupkrakow.praca.gov.pl/>).

Celem Obserwatorium jest zobrazowanie trendów występujących na krakowskim rynku pracy oraz przeciwdziałanie powstaniu negatywnych zjawisk w tym obszarze poprzez bieżące analizowanie publikowanych badań i statystyk w zakresie społeczno-gospodarczym.

Spis treści

1. Podsumowanie IV kwartału 2025	4
2. Zapotrzebowanie na pracowników w Krakowie - kogo szukają pracodawcy, a kto może mieć trudności ze znalezieniem pracy?	6
Sytuacja gospodarcza w kraju będzie sprzyjać rozwojowi	7
Duży i chłonny rynek pracy w Krakowie	8
Deficyty zróżnicowane branżowo	9
Braki utrwalone na przestrzeni lat	14
Nadwyżki wynikające z reorganizacji firm	15
Kraków z większą dynamiką zmian	16
3. Rynek pracy w Krakowie	18
Więcej pracujących	19
Rośnie IT i działalność profesjonalna, kurczy się handel i przetwórstwo przemysłowe	19
Więcej bezrobotnych	21
Więcej napływów i mniej odpływów z bezrobocia	22
Stabilizacja stopy bezrobocia	23
Największe natężenie bezrobocia w Nowej Hucie	24
Najwięcej bezrobotnych z wyższym wykształceniem, w wieku 35-44 lata i kilkuletnim stażem pracy	25
Większa przedsiębiorczość	26
Mniej ofert pracy w urzędzie i internecie	27
Więcej dokumentów legalizujących pracę cudzoziemców	29
Więcej planowanych zwolnień grupowych	30

Podsumowanie IV kwartału 2025



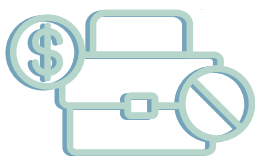
Podsumowanie IV kwartału 2025

W IV kwartale 2025 roku utrzymały się dobre perspektywy na pracę w Krakowie. Przybyło pracujących, zwiększyły się wynagrodzenia. Stopa bezrobocia ustabilizowała się w końcu roku na poziomie 2,5%.

Mniejsza liczba ofert pracy i większa skala zapowiadanych zwolnień grupowych wskazują na reorganizację wielu firm i ostrożność w tworzeniu nowych miejsc pracy.

Prognozy na 2026 roku pozwalają na umiarkowany optymizm. Krajowa gospodarka będzie rosła. Zapotrzebowanie na pracowników w Krakowie będzie znaczące.

Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2025:
2,5%, wzrost 0,5 p. proc. rok do roku



Liczba bezrobotnych na koniec grudnia 2025:
13 121, wzrost 23,1% rok do roku

Liczba pracujących na koniec lipca 2025:
530 664, wzrost o 1,0% rok do roku

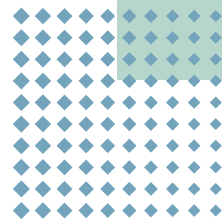


Wynagrodzenia przeciętne miesięczne brutto w sektorze przedsiębiorstw w listopadzie 2025 roku **11 125,97 zł**, wzrost o 7,7% rok do roku

Liczba podmiotów gospodarczych na koniec listopada 2025 roku: **193 366**, wzrost o 4,5% rok do roku

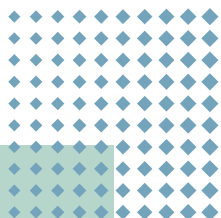


Liczba pracowników zgłoszonych do zwolnień grupowych od stycznia do grudnia 2025 roku:
4 443, wzrost o 61,2% rok do roku



Zapotrzebowanie na pracowników w Krakowie

- kogo szukają pracodawcy, a kto może mieć trudności ze znalezieniem pracy?



Sytuacja gospodarcza w kraju będzie sprzyjać rozwojowi

Zgodnie z prognozami Komisji Europejskiej **polska gospodarka w 2026 roku będzie rozwijać się dynamicznie**. PKB wzrośnie o 3,5%, podczas gdy średnio w Unii Europejskiej będzie to 1,4%. W 2027 roku spodziewane jest spowolnienie wzrostu w kraju do 2,8% (pozostanie on jednak znacząco wyższy niż średnio w Unii – 1,5%)^[1].

Wzrostowi gospodarczemu będzie towarzyszył **spadek inflacji (z 3,4% w 2025 roku do 2,9% w 2026)**, co powinno przełożyć się na obniżkę stóp procentowych o 0,5–0,75 pkt. proc. i większą dostępność kredytów. Zgodnie z prognozami ceny energii pozostaną stabilne, gazu mogą się obniżyć, a żywności – dzięki globalnym zapasom – utrzymać na aktualnym poziomie. Głównymi motorami wzrostu gospodarczego będą inwestycje oraz konsumpcja prywatna. Największym zagrożeniem dla rozwoju gospodarczego pozostanie stan finansów publicznych oraz niestabilna sytuacja geopolityczna^[2].

Pozytywne sygnały z gospodarki powinny korzystnie wpływać na rynek pracy, niemniej jednak **pracodawcy będą mierzyć się z istotnymi zmianami legislacyjnymi, które zostały zaplanowane na 2026 rok tj.:**

-  jawnością wynagrodzeń,
-  zmianą w sposobie naliczania stażu pracy (wliczanie w staż pracy okres zatrudniania na podstawie umów cywilnoprawnych czy prowadzenia działalności gospodarczej, pracy za granicą),
-  dokładniejszym monitoringiem historii zatrudnienia pracownika,
-  zwiększoną kontrolą zwolnień lekarskich (ryzyko utraty zasiłku chorobowego, możliwość pracy pracownika zatrudnionego w dwóch firmach w trakcie przebywania na L4 na jednym stanowisku jeśli nie przeszkadza w wykonywaniu zadań w drugim miejscu pracy)^[3].

Coraz widoczniejszą grupą na rynku będą Giggersi – osoby współpracujące na krótkoterminowych zleceniach, projektach lub usługach zamiast zwykłego etatu, często na podstawie umowy B2B czy umów cywilnoprawnych. Firmy preferują takie rozwiązania za względu na: 1. skalowanie zasobów wg projektów (zatrudnianie na czas trwania zapotrzebowania), 2. redukcje kosztów stałych (pracodawca nie ponosi opłat związanych z etatem i świadczeń socjalnych), 3. elastyczność organizacyjną (szybkie reagowanie na zmiany popytu lub dynamikę zadania). W efekcie firmy zyskują doświadczonych pracowników, jednak kosztem stabilności i bezpieczeństwa zatrudnianych. Takie osoby zyskują natomiast większą niezależność i kontrolę nad własnym czasem pracy, co dla wielu jest warte porzucenia stabilności^[4].

[1] Por. [Economic forecast for Poland](#), European Commission, dostęp: 12.02.2026

[2] Por. [Bank Światowy zmienia prognozę dla Polski. Tyle ma wynieść wzrost PKB](#), interia.pl, dostęp: 12.02.2026

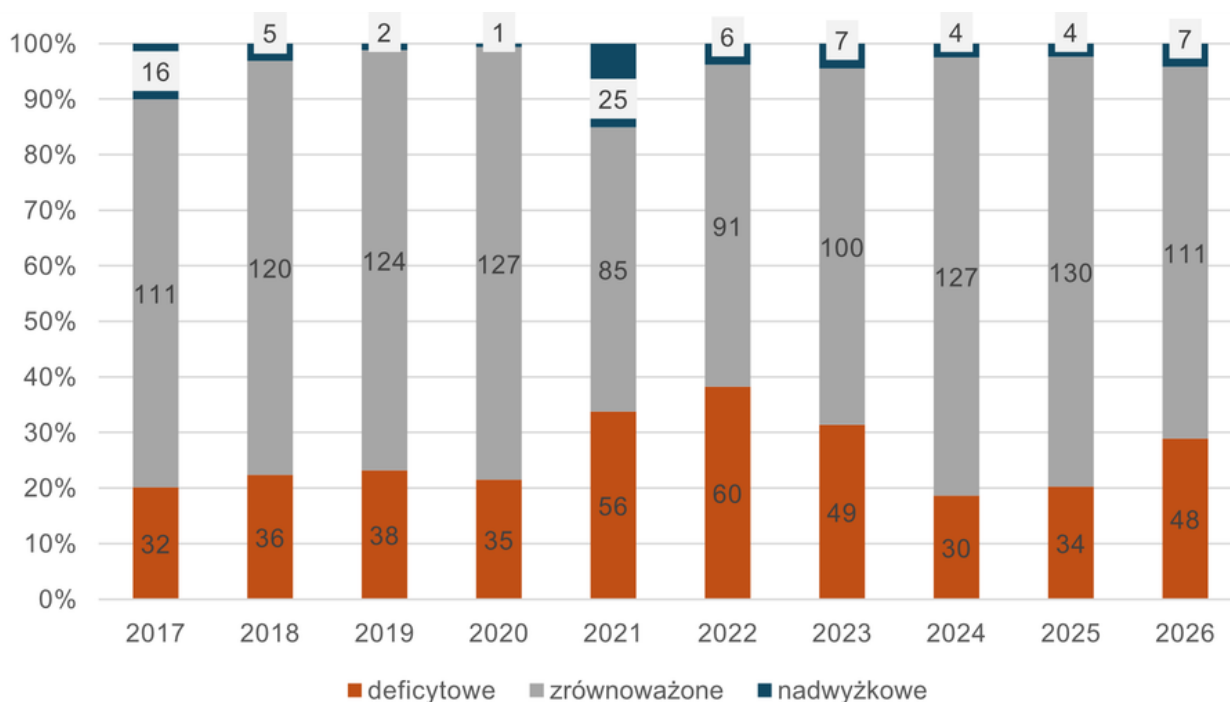
[3] Por. [2026 rokiem pełnym wyzwań. "Sam HR do końca nie wie, dokąd zmierza"](#), pulshr.pl, dostęp: 12.02.2026 oraz [Rewolucja na rynku pracy. Dotkną urlopy i zwolnienia. Oto najważniejsze zmiany](#), gazeta.pl, dostęp: 12.02.2026

[4] Por. [Giggersi zdominują 2026? Mocny trend na rynku pracy](#), well.pl, dostęp: 12.02.2026

Duży i chłonny rynek pracy w Krakowie

Dynamiczny rozwój rynku pracy w Krakowie (tylko chwilowo wstrzymany przez pandemię COVID-19) widać po dużym i niezaspokojonym zapotrzebowaniu na pracowników. Jak pokazują prognozy Barometru zawodów z lat 2017-2026, **co roku liczba zawodów deficytowych kilkakrotnie przewyższała liczbę zawodów nadwyżkowych.**

Wykres 1. Liczba zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych w prognozach Barometru zawodów dla Krakowa na lata 2017-2026



Również w 2026 roku należy się spodziewać w Krakowie znaczących braków kadrowych. Niewystarczająca liczba kandydatów do pracy prognozowana jest w 48 profesjach, o 14 więcej niż w 2025 roku.

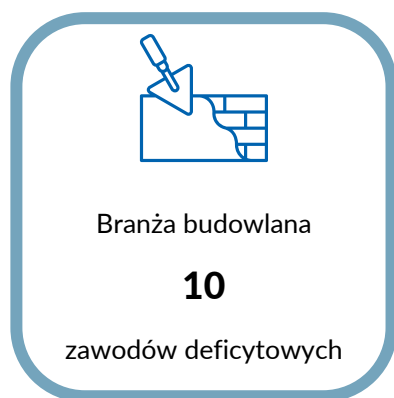
Równocześnie jednak przybędzie zawodów nadwyżkowych, w których liczba osób chętnych do pracy przewyższy liczbę wolnych miejsc pracy. W 2026 roku będzie ich 7 (o 3 więcej niż rok wcześniej).

Z uwagi na różnice w kompetencjach wymaganych w zawodach deficytowych, a tymi, które posiadają osoby w profesjach nadwyżkowych, **nie ma możliwości prostego przetransferowania kadr z jednej grupy do drugiej.** Proces przekwalifikowania oraz uzupełniania kwalifikacji jest długotrwały i wymaga dużego zaangażowania (czasowego i finansowego) po stronie pracodawców i pracowników. Jest jednak konieczny, aby niwelować rozdzźwięk między popytem i podażą pracy

Mimo zachwianej równowagi, sytuacja na rynku pracy w Krakowie pozostanie w 2026 roku korzystna.

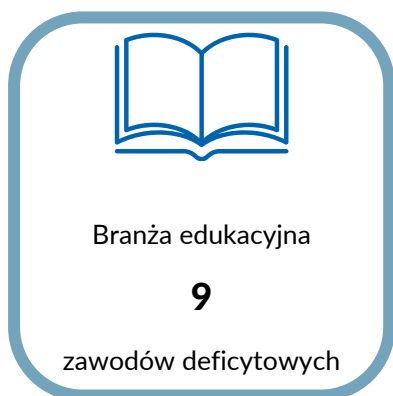
Deficyty zróżnicowane branżowo

Zgodnie z prognozą na 2026 rok najwięcej braków kadrowych pojawi się branży budowlanej, edukacyjnej oraz TSL (transport-spedycja-logistyka). Przyczyny deficytów wynikają z wielu powodów i różnią się pomiędzy branżami i zawodami.



- » betoniarze i zbrojarze
- » brukarze
- » cieśle i stolarze budowlani
- » dekarze i blacharze budowlani
- » monterzy instalacji budowlanych
- » monterzy konstrukcji metalowych
- » murarze i tynkarze
- » operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
- » pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
- » robotnicy budowlani

Główne powody deficytu: niechęć kandydatów do pracy fizycznej oraz trudne warunki pracy (na zewnątrz, w różnych warunkach atmosferycznych, często w delegacji)



- » asystenci w edukacji
- » nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
- » nauczyciele praktycznej nauki zawodu
- » nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących i języków obcych
- » nauczyciele przedmiotów zawodowych
- » nauczyciele przedszkoli
- » nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
- » pedagodzy i nauczyciele wspierający
- » wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych

Główne powody deficytu: kandydatom nie odpowiadają warunki pracy (wynagrodzenia, obciążenie psychiczne, odpowiedzialność), ponadto coraz częściej poszukiwane są osoby z dodatkowymi specjalizacjami, umożliwiającymi pracę z uczniami z różnego rodzaju zaburzeniami.



Branża TSL
transport, spedycja, logistyka

9

zawodów deficytowych

- » kierowcy autobusów
- » kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
- » kierowcy samochodów osobowych
- » kurierzy i listonosze
- » magazynierzy
- » maszyniści

Główne powody deficytu: brak kandydatów posiadających odpowiednie uprawnienia, zniechęcające warunki pracy (praca w weekendy i święta, w przypadku kierowców samochodów ciężarowych w długotrwałych delegacjach)



Branża mechaniczno-motoryzacyjna

5

zawodów deficytowych

- » blacharze i lakiernicy samochodowi
- » mechanicy pojazdów samochodowych
- » mechanicy-monterzy maszyn, urządzeń i instrumentów
- » specjaliści mechanicy
- » technicy mechanicy

Główne powody deficytu to: brak wymaganych kwalifikacji i/lub umiejętności praktycznych, nietrafione wybory edukacyjne i w konsekwencji niepodejmowanie pracy w zawodzie po skończonej szkole branżowej.



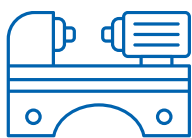
Branża medyczno-opiekuńcza

4

zawody deficytowe

- » lekarze
- » opiekunowie osoby starszej lub z niepełnosprawnością
- » pielęgniarki i położne
- » ratownicy medyczni

Główne powody deficytu to: brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy, starzenie się personelu, wysokie obciążenie psychofizyczne pracą



Branża produkcyjno-przetwórcza

3

zawody deficytowe

- » operatorzy obrabiarek skrawających
- » pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
- » spawacze

Główne powody deficytu to: brak wystarczającej liczby kandydatów posiadających wymagane uprawnienia i doświadczenie zawodowe. W przypadku pracowników fizycznych deficyty spowodowane są obciążającymi fizycznie warunkami pracy i mało atrakcyjnymi wynagrodzeniami



Branża elektro-energetyczna

3

zawody deficytowe

- » elektronicy, automatycy i robotycy
- » elektrycy i energetycy
- » inżynierowie elektrycy i energetycy

Główne powody deficytu to: brak wystarczającej liczby kandydatów posiadających wymagane uprawnienia



Branża gastronomiczno-turystyczna

2

zawody deficytowe

- » kucharze
- » pomoce kuchenne

Główne powody deficytu to: nieatrakcyjne warunki i godziny pracy (praca w weekendy i święta, często do późnych godzin nocnych, w oparciu o czasowe formy zatrudnienia, za stosunkowo niskie wynagrodzenie)



Branża ochrony
i bezpieczeństwa

2

zawody deficytowe

- » pracownicy ochrony fizycznej
- » pracownicy służb mundurowych

Główne powody deficytu to: duży poziom ryzyka zawodowego, ponadto – w przypadku pracowników służb mundurowych – wysokie wymagania formalne, a w przypadku pracowników ochrony wymóg posiadania grupy inwalidzkiej (umożliwiającej zatrudnienie na preferencyjnych dla pracodawcy warunkach)



Branża finansowo-prawna

1

zawód deficytowy

- » samodzielni księgowi

Główne powody deficytu to: brak kandydatów posiadających wymagane kwalifikacje zawodowe, brak znajomości aktualnych i często zmieniających się przepisów, brak doświadczenia zawodowego, brak znajomości języka obcego (wymaganego w międzynarodowych korporacjach)



Branża spożywcza

1

zawód deficytowy

- » piekarze

Główne powody deficytu to: trudne warunki pracy (praca w nocy, obciążająca fizycznie, w zapyleniu), nietrafione wybory edukacyjne skutkujące niepodjęciem pracy w zawodzie po skończonej szkole branżowej



Branża usługowa

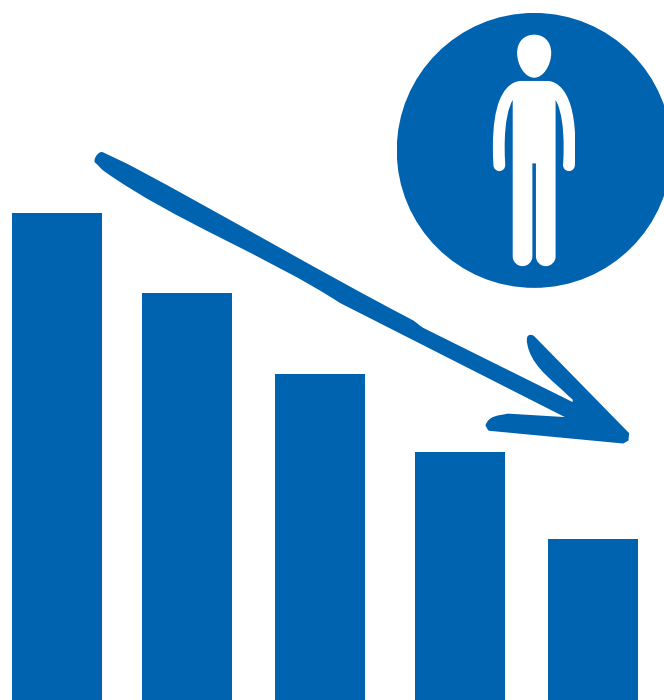
1

zawód deficytowy

» personel sprzątający

Główne powody deficytu to: brak kandydatów do pracy, nieatrakcyjne warunki zatrudnienia, obciążająca fizycznie praca

PODSUMOWUJĄC: deficyty mają w większości charakter strukturalny, a nie przejściowy – dominują w zawodach opartych na pracy fizycznej, a także na dużej odpowiedzialności i specjalistycznych kwalifikacjach.



Braki utrwalone na przestrzeni lat

Wśród 48 zawodów prognozowanych w deficycie na 2026 rok znalazło się 11, które długotrwale borykają się z niedostatkami kandydatów do pracy. Świadczy to o szczególnie trudnej sytuacji pracodawców poszukujących pracowników w tych profesjach, gdyż brak rąk do pracy przeszedł w stan permanentny. **Profesje, które nieprzerwanie od 10 lat prognozowane są w deficycie to:**

Długotrwałe deficyty



- » brukarze
- » cieśle i stolarze budowlani
- » dekarze i blacharze budowlani
- » monterzy instalacji budowlanych
- » murarze i tynkarze
- » pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
- » robotnicy budowlani
- » spawacze
- » kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
- » opiekunowie osoby starszej lub z niepełnosprawnością
- » pielęgniarki i położne

Do tej listy należy dodać zawody, które utrzymują się w deficycie średniookresowo, gdyż sytuacja pracodawców poszukujących osób w tych zawodach także jest trudna.

Profesje, w których nieprzerwanie od 5 lat prognozowany jest niedobór pracowników to:

Średniookresowe deficyty



- » kierowcy autobusów
- » mechanicy pojazdów samochodowych
- » nauczyciele praktycznej nauki zawodu
- » nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących i języków obcych
- » nauczyciele przedmiotów zawodowych
- » nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
- » operatorzy obrabiarek skrawających
- » pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
- » pracownicy służb mundurowych

Nadwyżki wynikające z reorganizacji firm

Duże zapotrzebowanie na pracowników w wielu zawodach nie wyklucza nadwyżki w innych. Dokładnie z taką sytuacją będzie mierzył się Kraków w 2026 roku. Według Barometru zawodów **w 7 zawodach, o 3 więcej niż przed rokiem, należy spodziewać się nadmiarowej podaży pracowników**. Restrukturyzacja dużych podmiotów mających siedzibę w mieście, związana z automatyzacją pracy i optymalizacją kosztów, powoduje zmniejszenie liczby wolnych wakatów. **Z zaostrzoną konkurencją o pracę muszą liczyć się zatem:**

-  specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
-  specjaliści nauk humanistycznych
-  pracownicy administracyjni i biurowi

Wśród zawodów nadwyżkowych znaleźli się także:

-  technicy informatycy
-  technicy ekonomiści

co wynika z dużej podaży absolwentów w tych profesjach. Niestety na rynku nie ma wystarczającej liczby ofert aby wszyscy chętni znaleźli zatrudnienie, w związku z czym konieczne w wielu przypadkach jest kontynuowanie nauki lub uzupełnienie kwalifikacji w zawodach pokrewnych.

Nadwyżka:

-  agentów ubezpieczeniowych oraz
-  florystów

jest natomiast pokłósiem zmian rynkowych. Zapotrzebowanie na agentów maleje w związku z upowszechnieniem usług zdalnych oraz automatyzacją zawierania umów. Podobnie w przypadku florystów – popularyzacja kwiatomatów i kwiaciarni sieciowych ogranicza zapotrzebowanie na nowych pracowników, których podaż jest stosunkowo wysoka.

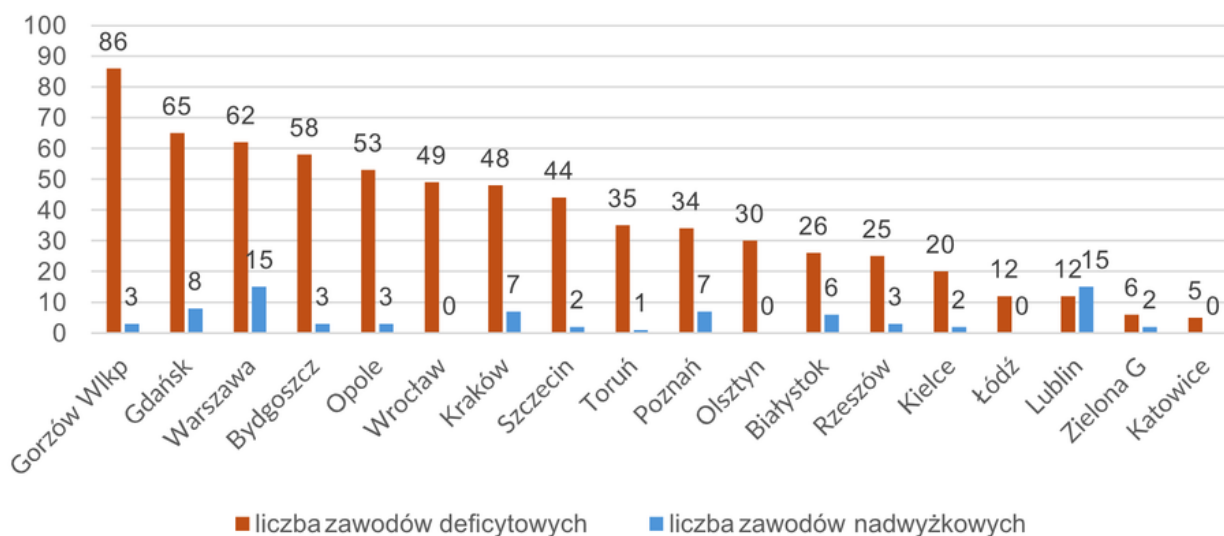
Kraków z większą dynamiką zmian

Na tle ogółu miast wojewódzkich⁵ **Kraków wyróżnia się zarówno większą liczbą prognozowanych deficytów, jak i nadwyżek.**

Podczas gdy w Krakowie spodziewanych jest 48 zawodów deficytowych, średnio w miastach wojewódzkich jest ich 31. Na uśrednionej liście dla miast wojewódzkich nie znalazł się żaden zawód nadwyżkowy, natomiast w Krakowie prognozuje się 7 takich profesji (zostały one wymienione w rozdziale powyżej). Pokazuje to większą dynamikę na rynku pracy w Krakowie niż przeciętnie w stolicach regionów.

Przy czym poszczególne miasta różnią się znacząco. Podczas gdy w Gorzowie Wielkopolskim prognozowanych jest 86 zawodów deficytowych to w Katowicach zaledwie 5. W przypadku nadwyżek różnice nie są już tak duże, ale nadal widoczne – w Lublinie spodziewanych jest 15 takich profesji, natomiast we Wrocławiu, Olsztynie, Łodzi i Katowicach ani jedna.

Wykres 2. Liczba zawodów deficytowych i nadwyżkowych w prognozach na 2026 rok dla miast wojewódzkich



Źródło: opracowanie własne na podstawie barometrzwodow.pl

Zawody specyficzne dla Krakowa, w których zapotrzebowanie na pracowników przewyższa podaż to:

-  maszyniści
-  zaopatrzeniowcy i dostawcy
-  kurierzy i listonosze

[⁵] Do analizy zostały włączone następujące miasta: Białystok, Bydgoszcz, Gdańsk, Gorzów Wielkopolski, Katowice, Kielce, Kraków, Lublin, Łódź, Olsztyn, Opole, Poznań, Rzeszów, Szczecin, Toruń, Warszawa, Wrocław, Zielona Góra. Prognoza została przygotowana na podstawie tego samego algorytmu, który służy do wyliczania prognoz wojewódzkich i krajowych. Por. [Barometr zawodów 2026. Raport podsumowujący badanie w Polsce](#), Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, dostęp: 29.01.2026

-  kierowcy samochodów osobowych
-  mechanicy pojazdów samochodowych
-  specjaliści mechanicy
-  technicy mechanicy
-  inżynierowie elektrycy i energetycy
-  elektronicy, automatycy i robotycy
-  monterzy konstrukcji metalowych
-  kucharze
-  pomoce kuchenne
-  wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
-  asystenci w edukacji
-  brukarze
-  personel sprzątający
-  pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
-  pracownicy ochrony fizycznej

Wynika to z charakterystyki miasta: silnej branży turystyczno-gastronomicznej, dynamicznego rozwoju e-commerce i przewozów osobowych, rosnącego znaczenia branży mechanicznej i metalurgicznej. Poza tym wobec dostępności atrakcyjniejszych ofert pracy, firmy w Krakowie mają większe niż przeciętnie w kraju problemy z obsadzeniem stanowisk nie wymagających wysokich kwalifikacji, jak personel sprzątający, czy pracownicy fizyczni w produkcji.

Na liście deficytów pojawiających się średnio w miastach wojewódzkich, znalazły się dwa zawody, które w Krakowie prognozowane są w 2026 roku w równowadze, tj.

psycholodzy i psychoterapeuci oraz ślusarze. Bilansowanie popytu i podaży pracy wśród psychologów zapewnia stały dopływ licznie kształcących się absolwentów. Trzeba jednak pamiętać, że prognoza dotyczy realnych miejsc pracy, które są do obsadzenia, a nie odczuć pacjentów, którzy oczekiwaliby większej dostępności usług przede wszystkim w publicznych placówkach.

Równowaga w zawodzie ślusarza wynika ze zmian technologicznych, które coraz częściej wymuszają łączenie tej profesji z uprawnieniami spawacza. Posiadając tylko kwalifikacje ślusarza perspektywy na prace w Krakowie są zrównoważone, natomiast posiadając kwalifikacje w obu zawodach szanse na zatrudnienie znacząco rosną – gdyż spawacze, jak już zostało powiedziane, należą do profesji długotrwale deficytowych.

Rynek pracy w Krakowie



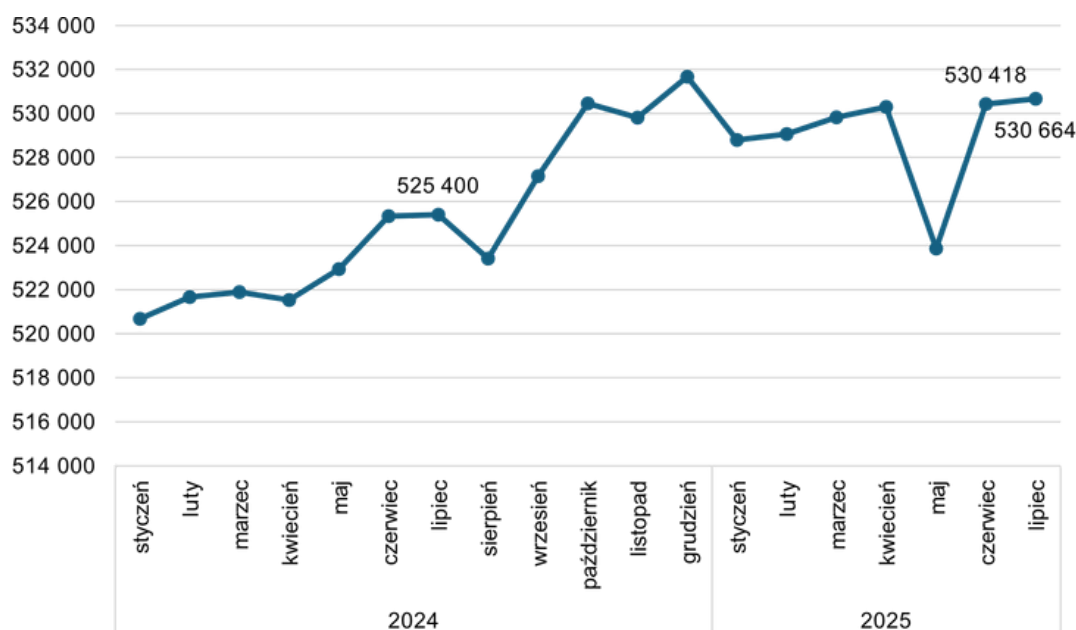
Więcej pracujących

Według najnowszych dostępnych danych o pracujących w gospodarce narodowej, w lipcu 2025 roku w podmiotach z główną siedzibą **w Krakowie pracowało 530 664 osób**. Oznacza to, że w odniesieniu do analogicznego okresu roku ubiegłego przybyło pracujących (o 1,0%), natomiast w odniesieniu do poprzedniego miesiąca, czyli czerwca 2025 roku, sytuacja praktycznie nie uległa zmianie. Jest to pozytywny sygnał, gdyż w takich miastach wojewódzkich jak Gdańsk, Poznań czy Warszawa odnotowano spadki (miesiąc do miesiąca), podobnie jak średnio w województwie czy Polsce.

Zmiana liczby pracujących miesiąc do miesiąca

Kraków	0,0%
Gdańsk	-0,2%
Poznań	-0,3%
Warszawa	-0,1%
Woj. małopolskie	-0,3%
Polska	-0,4%

Wykres 3. Liczba pracujących w podmiotach gospodarczych z główną siedzibą w Krakowie od stycznia 2024 do lipca 2025



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS, BDL

Rośnie IT i działalność profesjonalna, kurczy się handel i przetwórstwo przemysłowe

Spośród podmiotów gospodarczych z siedzibą główną w Krakowie **najwięcej – ponad 70 tys. osób – zatrudniały w lipcu 2025 roku te działające w branży informacja i komunikacja (sekcja J) oraz działalność profesjonalna naukowa i techniczna (sekcja M)**. W stosunku do poprzedniego miesiąca sytuacja w obu tych branżach pozostała niemal taka sama, natomiast w stosunku do poprzedniego roku poprawiła się.

Szczególnie w IT (sekcja J), w której odnotowano największą dynamikę wzrostu pracujących spośród wszystkich branż (8,9%). Trzecia co do wielkości zatrudnienia branża, czyli handel

(sekcja G), zmniejszyła się zarówno patrząc w perspektywie miesiąca (o 0,3%), jak i roku (o 3,5%), co potwierdza stałą tendencję spadkową. Podobny trend uwidocznił się także w przetwórstwie przemysłowym – w stosunku do czerwca 2025 roku liczba pracujących zmniejszyła się o 0,5%, ale w stosunku do lipca 2024 już o 6,2%. Spadki w ujęciu miesięcznym i rocznym odnotowano także w transporcie i gospodarce magazynowej (sekcja H), ale już nie tak wyraźne jak w przypadku handlu i przemysłu (poniżej 1%).

Tabela 1. Liczba pracujących w Krakowie wg siedziby głównej podmiotu w podziale na sekcje PKD, lipiec 2025 roku

Branża (sekcja PKD)	liczba pracujących w lipcu 2025 roku	zmiana rok do roku	zmiana miesiąc do miesiąca
informacja i komunikacja (J)	75404	8,9%	0,0%
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (M)	73917	0,7%	0,1%
handel; naprawa pojazdów samochodowych (G)	63106	-3,5%	-0,3%
edukacja (P)	49569	2,1%	-0,9%
opieka zdrowotna i pomoc społeczna (Q)	44332	3,3%	0,0%
administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (O)	37853	2,2%	0,6%
przemysł - przetwórstwo przemysłowe (C)	34301	-6,2%	-0,5%
administrowanie i działalność wspierająca (N)	29622	0,2%	1,2%
budownictwo (F)	28508	-2,0%	1,0%
transport i gospodarka magazynowa (H)	24082	-0,6%	-0,3%
zakwaterowanie i gastronomia (I)	15879	2,9%	0,1%
pozostała działalność usługowa (S)	15244	0,8%	0,4%
działalność finansowa i ubezpieczeniowa (K)	11163	-7,3%	0,7%
obsługa rynku nieruchomości (L)	8235	5,4%	0,3%
działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją (R)	7742	2,9%	-0,3%
dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja (E)	4198	5,6%	0,1%
wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę (D)	3634	3,5%	0,1%
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (A)	2424	-4,2%	0,1%
górnictwo i wydobywanie (B)	1451	5,6%	0,6%
ogółem	530664	1,0%	0,0%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS, BDL

Więcej bezrobotnych

Na koniec grudnia 2025 roku w Krakowie zarejestrowanych było **13 121 bezrobotnych, czyli o 23,1%** więcej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku. Utrzymała się zatem obserwowana od czerwca tendencja wzrostowa. Należy jednak podkreślić, że wzrost ten wynika w dużej mierze ze zmian prawnych, tj. wejścia w życie **Ustawy z dnia 20 marca 2025 r.** o rynku pracy i służbach zatrudnienia i zniesieniem właściwości urzędów pracy ze względu na miejsce zameldowania stałego lub czasowego (tzw. „mobilność bezrobotnych”). Od czerwca do grudnia 2025 roku w Grodzkim Urzędzie Pracy zarejestrowały się 1044 osoby bez zameldowania w Krakowie. Są to dodatkowi klienci, którzy, na podstawie wcześniejszych przepisów, nie mogliby rejestrować się w Krakowie.

Zmiana liczby

bezrobotnych rok do roku

Kraków + 23,1%

Gdańsk +22,0%

Poznań +33,0%

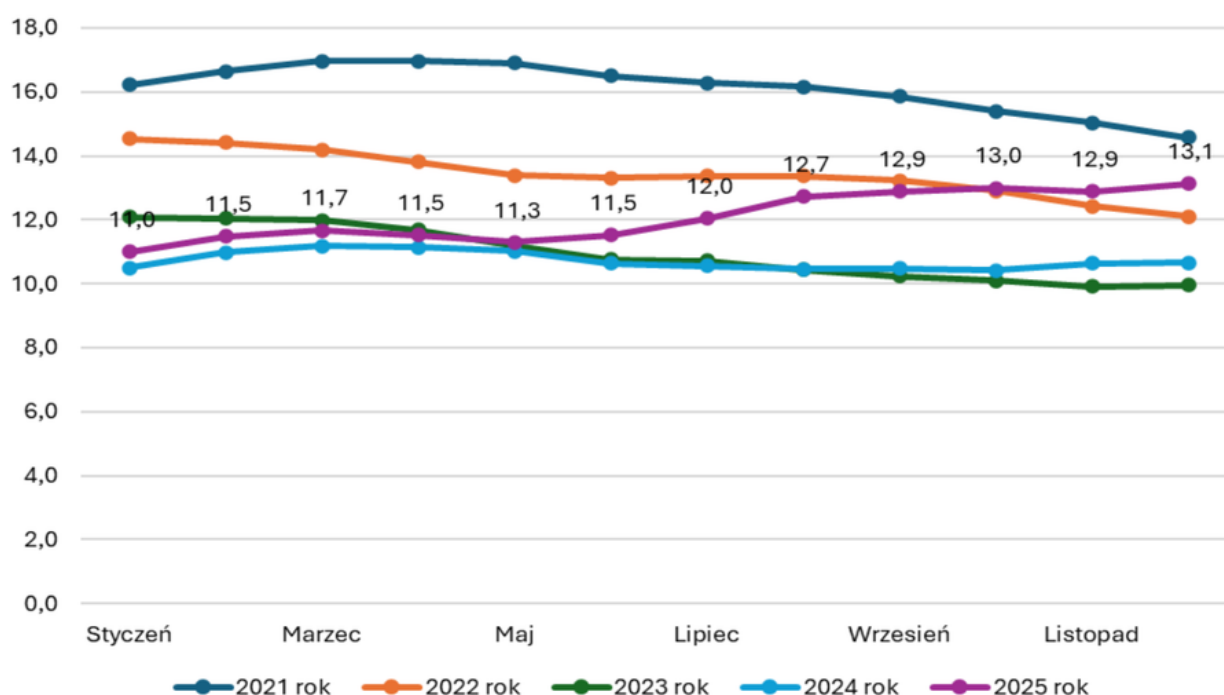
Warszawa +6,6%

Woj. małopolskie +14,3%

Polska +12,9%

Szacuje się, że realny poziom bezrobocia w Krakowie pozostał na zbliżonym poziomie jak w 2024 roku.

Wykres 4. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Krakowie w latach 2021-2025 (w tys.)



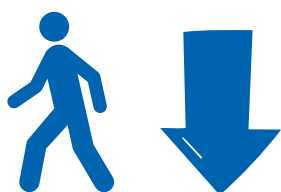
Więcej napływów i mniej odpływów z bezrobocia

W grudniu 2025 roku w Grodzkim Urzędzie Pracy **zarejestrowało się 1 338 osób**, podczas gdy **wyrejestrowało się 1 097 osób**. Bilans był zatem niekorzystny i przełożył się na wzrost liczby bezrobotnych w Krakowie. W stosunku do grudnia ubiegłego roku:

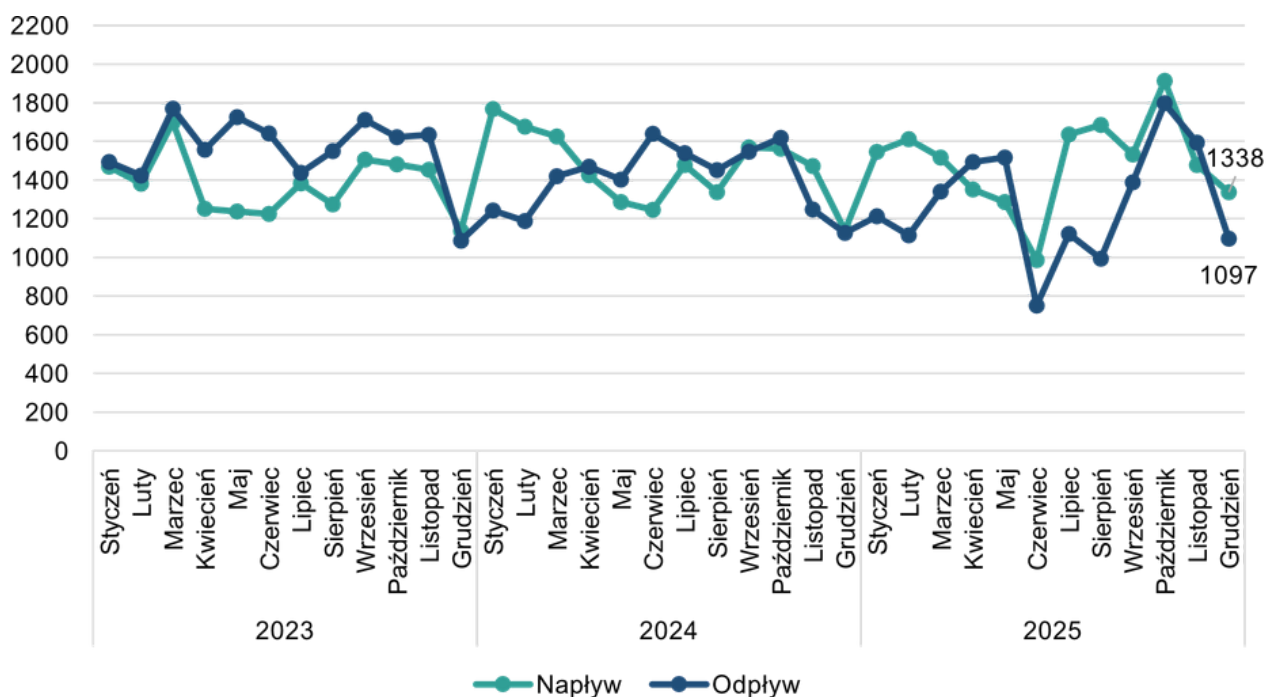
napływ zwiększył się o 17,5%



odpływ zmniejszył się o 2,7%



Wykres 5. Napływ i odpływ bezrobotnych w Krakowie w latach 2023-2025

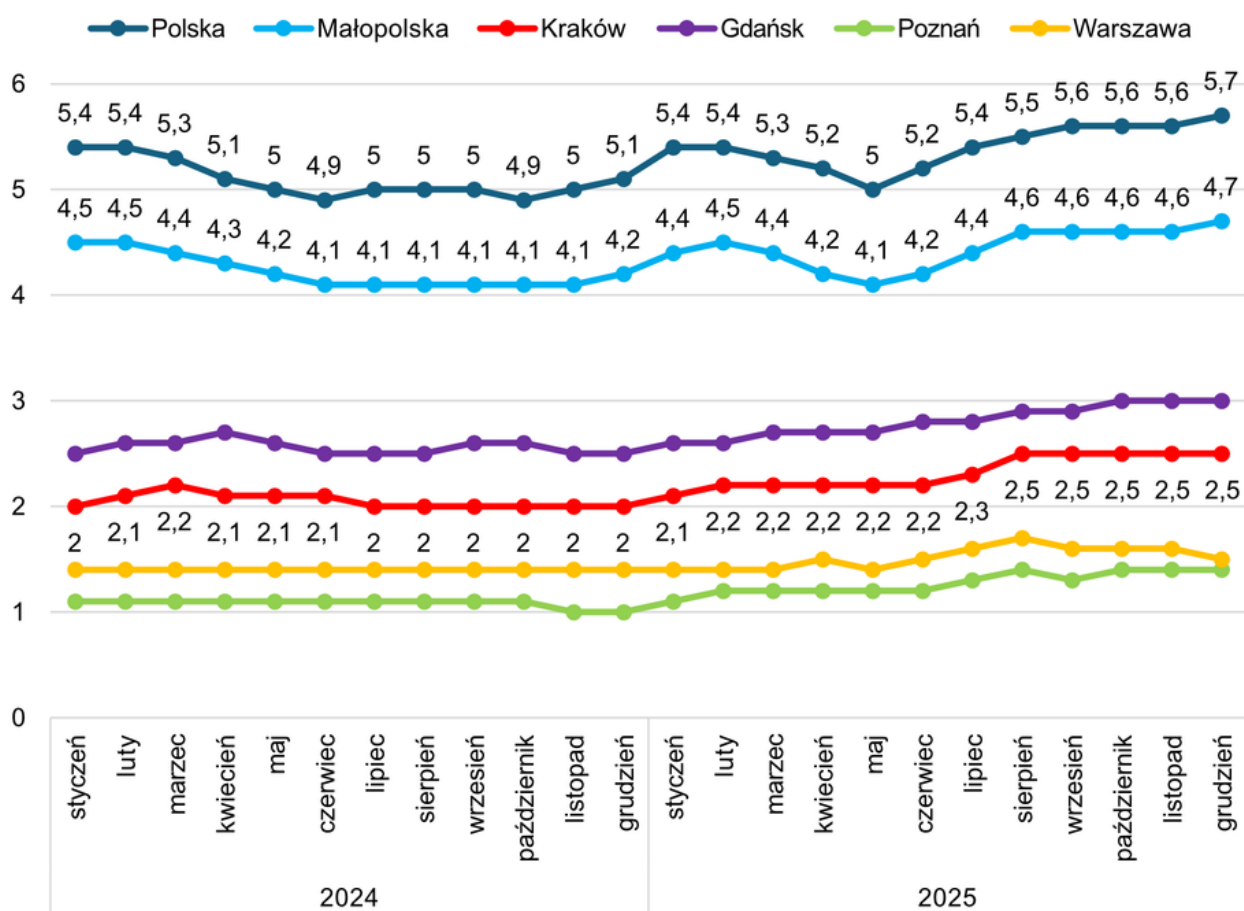


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUP

Stabilizacja stopy bezrobocia

W grudniu 2025 roku **stopa bezrobocia w Krakowie wyniosła 2,5%, czyli o 0,5 p. proc więcej niż rok wcześniej**, co wynika z opisanego wyżej wzrostu liczby bezrobotnych. W stosunku jednak do listopada 2025 roku pozostała na niezmiennym poziomie. Taki stan utrzymuje się od sierpnia 2025 roku.

Wykres 6. Stopa bezrobocia w Krakowie i wybranych jednostkach administracyjnych od stycznia 2024 do grudnia 2025 roku.

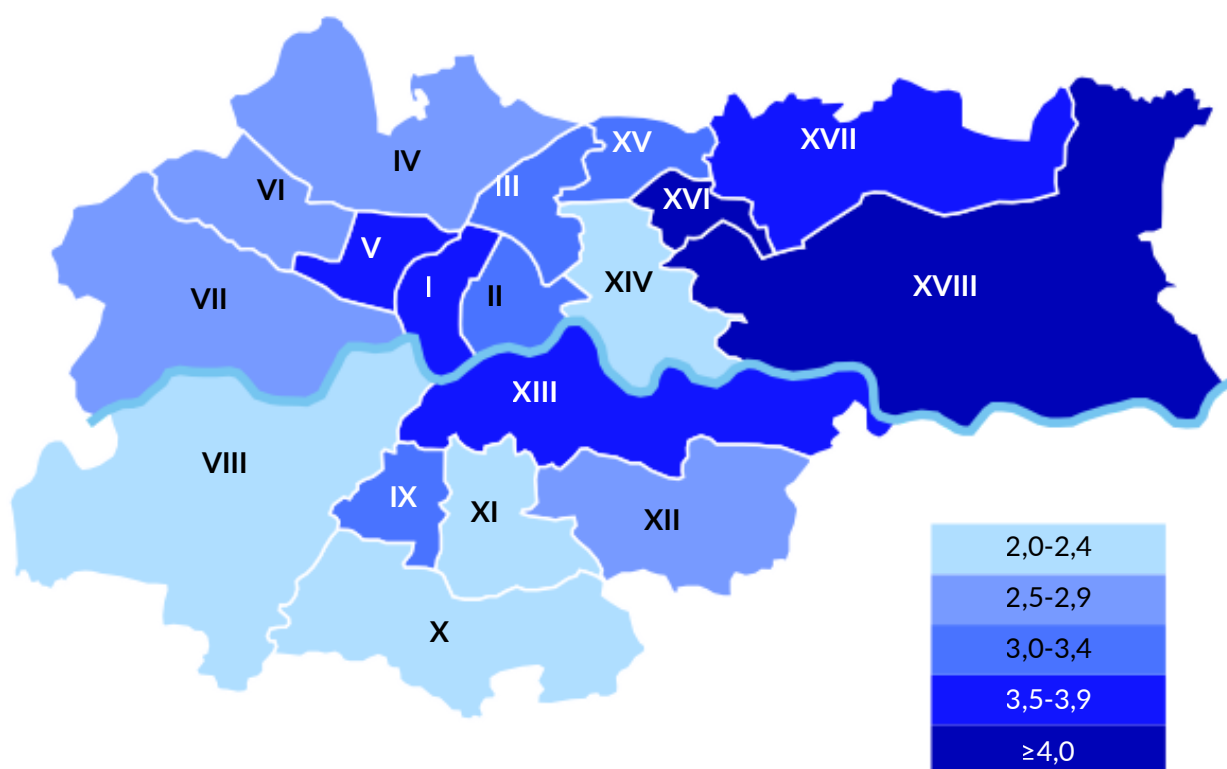


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUP

Największe natężenie bezrobocia w Nowej Hucie

Poziom bezrobocia różni się pomiędzy dzielnicami Krakowa. Wyliczając quasi stopę bezrobocia⁶ widać, że najwyższe wartości przyjmuje ona w dzielnicy XVIII – Nowa Huta 5,7 %, natomiast najniższe w dzielnicy X – Swoszowice (2,1%).

Mapa 1. Udział bezrobotnych w mieszkańcach danej dzielnicy (zameldowanych na pobyt stały lub czasowy) w wieku produkcyjnym w grudniu 2025 roku



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUP

[⁶] Quasi bezrobocie – stosunek liczby osób bezrobotnych zamieszkałych w danej dzielnicy do liczby osób w wieku produkcyjnym zameldowanych na pobyt stały lub czasowy w danej dzielnicy.

Najwięcej bezrobotnych z wyższym wykształceniem, w wieku 35-44 lata i kilkuletnim stażem pracy

Na przestrzeni roku profil zarejestrowanych bezrobotnych uległ następującym zmianom:

-  **zwiększyła się przewaga mężczyzn** (do poziomu 53,5% w grudniu 2025),
-  **zwiększył się udział młodych bezrobotnych** od 18 do 34 r.ż. o 2,9 p. proc. (do poziomu 30,4% w grudniu 2025), a zmniejszył starszych (każdej grupy po 34 r.ż.),
-  **zwiększył się udział osób z najniższym poziomem wykształcenia** tj. gimnazjalnym, podstawowym i niższym do poziomu 25% w grudniu 2025
-  **zwiększył się udział osób bez doświadczenia zawodowego** oraz z najkrótszym stażem czyli do roku i od roku do pięciu lat (łącznie o 2,3 p. proc, do poziomu 59,0%)

Tabela 2. Profil zarejestrowanych bezrobotnych w Krakowie w grudniu 2024 i 2025 roku

Kategoria	Dominująca grupa bezrobotnych	Udział w grudniu 2025	Udział w grudniu 2024	Zmiana 2024-2025
Płeć	Mężczyźni	53,50%	51,20%	↑
Wiek	35 - 44 lat	27,20%	27,50%	↓
Wykształcenie	Z wykształceniem wyższym	32,00%	32,80%	↓
	... ale z gimnazjalnym/ podstawowym i niższym	25,00%	23,80%	↑
Staż pracy	Z doświadczeniem od 1 do 5 lat	21,90%	20,90%	↑
	... ale bez stażu pracy	19,30%	18,40%	↑
Czas przebywania na bezrobociu	Na bezrobociu od 1 do 3 miesięcy	21,50%	21,30%	↑
	... ale powyżej 24 miesięcy	17,10%	18,40%	↓

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUP

Większa przedsiębiorczość

Na koniec grudnia w Krakowie zarejestrowanych były 193894 podmioty gospodarki narodowej, co stanowiło 37,5% wszystkich podmiotów w województwie małopolskim. Na przestrzeni roku liczba podmiotów zwiększyła się o 8338 (tj. o 4,5%).

Schemat 1. Największe pod względem liczby podmiotów gospodarczych branże (sekcje PKD) w Krakowie, grudzień 2025



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych Urzędu Statystycznego w Krakowie

W stosunku do grudnia 2024 roku największy (procentowo) wzrost liczby podmiotów odnotowano w branżach (sekcjach PKD):

- ◆ administrowanie i działalność wspierająca (o 14,7%),
- ◆ edukacja (o 8,2%),
- ◆ informacja i komunikacja (o 8,0%),

Spadek liczby podmiotów odnotowano w branżach:

- ◆ dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja (o 2,4%),
- ◆ handel; naprawa pojazdów samochodowych (o 1,6%),
- ◆ wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę (o 1,1%).

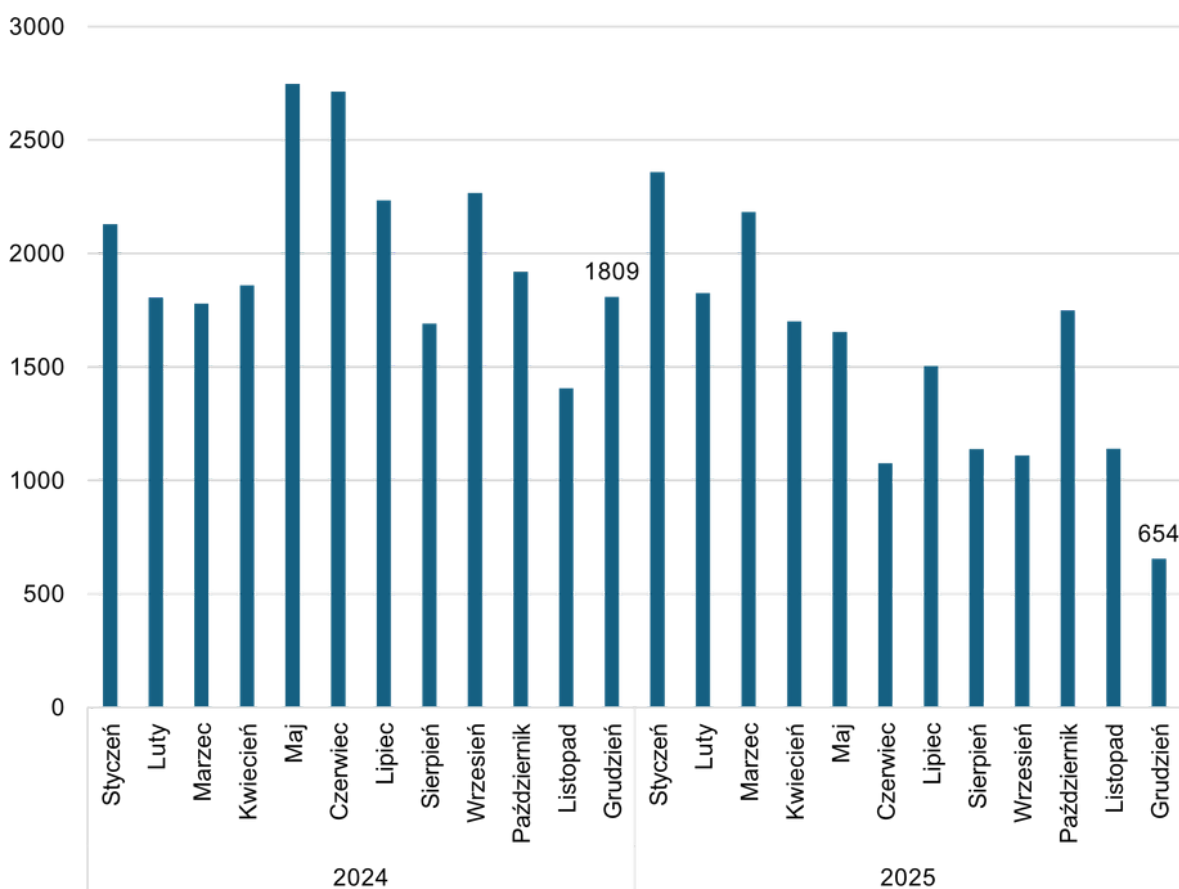


Mniej ofert pracy w urzędzie i internecie

Od stycznia do grudnia 2025 roku do Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie pracodawcy zgłosili 18 089 wolnych miejsc pracy, czyli o 25,7% mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego. **W samym grudniu do urzędu wpłynęły 654 oferty, czyli o niemal 2/3 mniej niż rok wcześniej. Tak duży spadek wynika w dużej mierze ze zmian prawnych, które zniósł obowiązek testu rynku pracy przed zatrudnieniem obcokrajowca⁷.**

Znaczące ograniczenie liczby nowych rekrutacji widać także w ogólnopolskim badaniu ofert pracy w internecie, prowadzonym przez firmę Grant Thornton. **W grudniu 2025 roku pracodawcy w całym kraju opublikowali o 6% mniej ogłoszeń niż w analogicznym miesiącu przed rokiem.** Był to siódmy miesiąc z rzędu z ujemną dynamiką roczną. W Krakowie spadek był mniejszy (2% rok do roku), co przełożyło się na 12,5 tys. nowych ofert pracy w mieście⁸.

Wykres 7. Liczba wolnych miejsc pracy zgłoszonych do Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie w okresie do stycznia 2024 do grudnia 2025 roku



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUP

[7] Obowiązująca od 1 czerwca 2025 roku Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej zniósł obowiązek uzyskania informacji starosty właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy.

[8] Por. Oferty pracy w Polsce. Monitoring procesów rekrutacyjnych na polskim rynku pracy EDYCJA LXVII: Grudzień 2025, Grant Thornton, dostęp: 23.01.2026

Tabela 3. 10 zawodów, w których pracodawcy zgłosili do Grodzkiego Urzędu Pracy najwięcej wolnych miejsc pracy w grudniu 2025 roku

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy
1	341202	Opiekun osoby starszej	65
2	221101	Lekarz	26
3	541307	Pracownik ochrony fizycznej	26
4	962290	Pozostali pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	19
5	832203	Kierowca samochodu osobowego	18
6	711102	Monter konstrukcji budowlanych	15
7	911207	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	15
8	331301	Księgowy	14
9	711104	Robotnik budowlany	11
10	723307	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	11

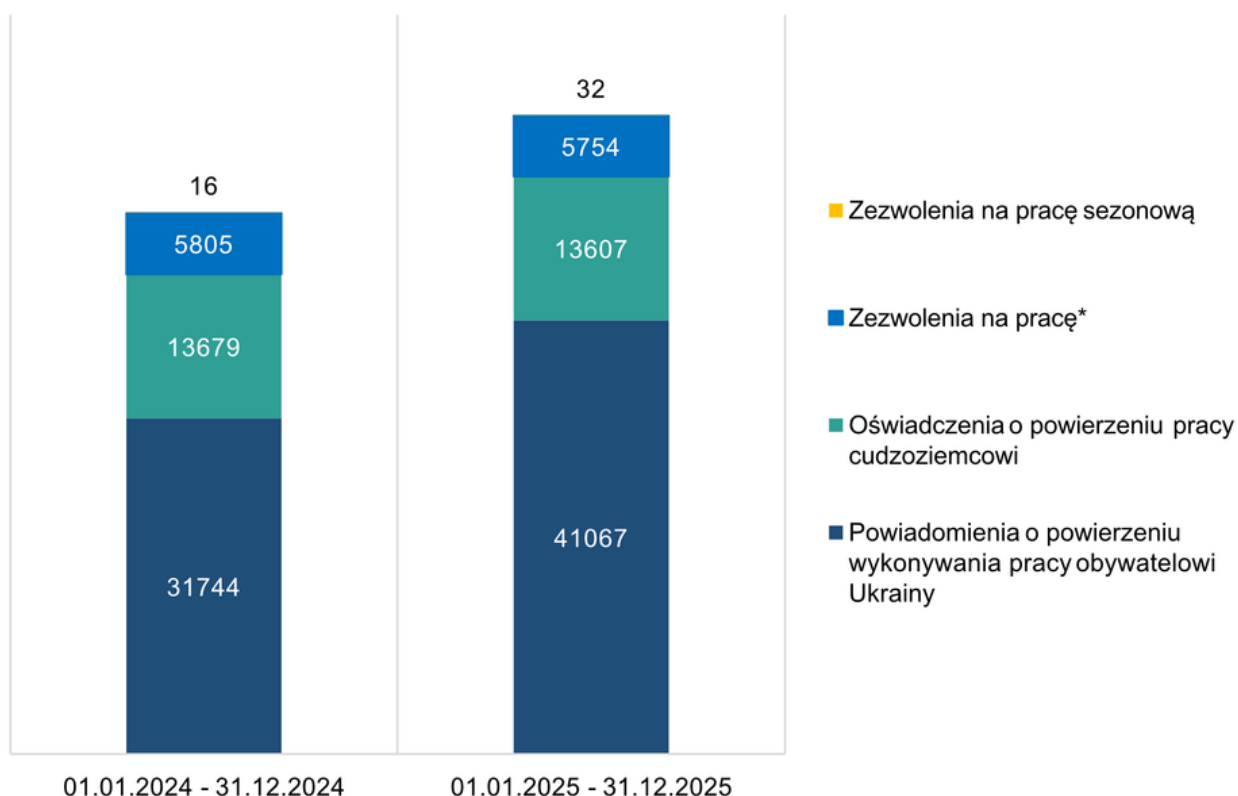
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUP



Więcej dokumentów legalizujących pracę cudzoziemców

W 2025 roku pracodawcy z Krakowa w większym zakresie niż w 2024 roku wspomagali się pracą obcokrajowców⁹. **W okresie od stycznia do grudnia 2025 roku wydano 60 460 dokumentów legalizujących zatrudnienie cudzoziemców¹⁰, tj. o 18,0% więcej** niż w tym samym okresie rok wcześniej. Najpopularniejszą formą legalizacji pracy były powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, które stanowiły 67,9% ogółu dokumentów z Krakowa.

Wykres 8. Liczba dokumentów legalizujących pracę cudzoziemców



*Dokumenty, w których zadeklarowano Kraków jako miejsce wykonywania pracy, w przypadku pozostałych form zliczane są dokumenty ewidencjonowane w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUP i udostępnionych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

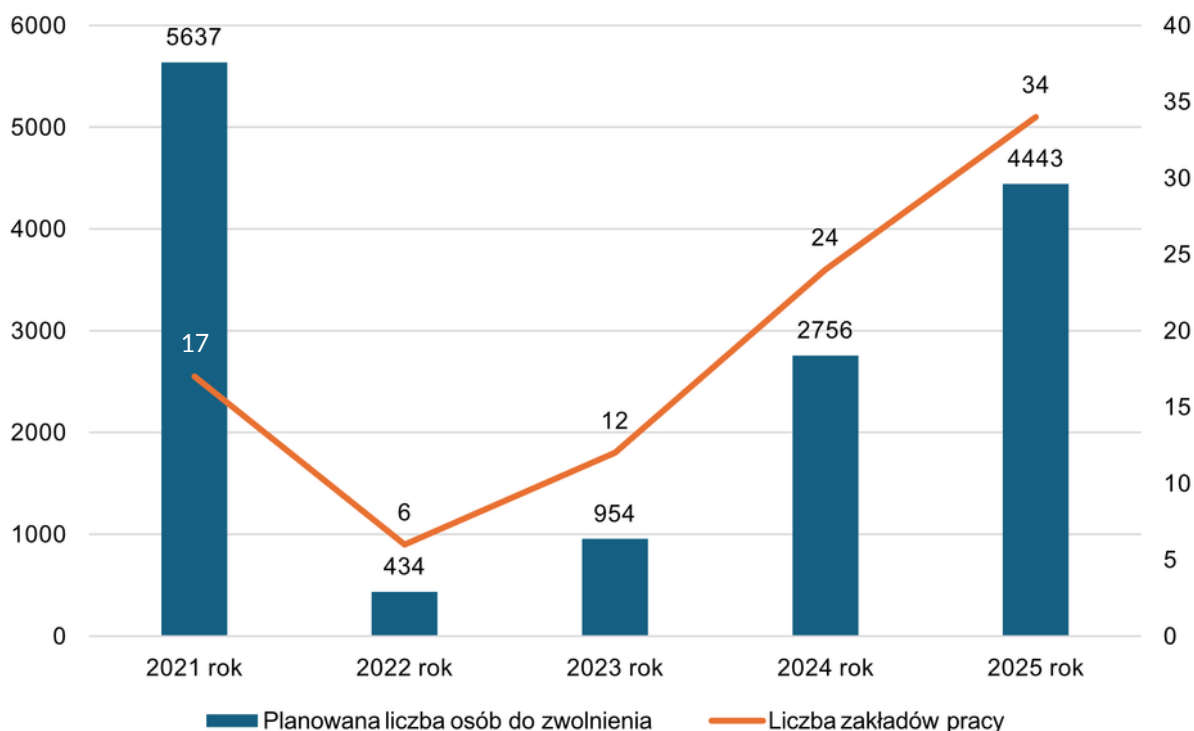
[⁹] Swobodny dostęp do polskiego rynku pracy mają obywatele Unii Europejskiej, Islandii, Norwegii, Liechtensteinu (w ramach Europejskiego Obszaru Gospodarczego) oraz Szwajcarii – przysługuje im prawo do pracy na takich samych warunkach, jakie mają zastosowanie do obywateli Polski. Obywatele innych państw mogą pracować w Polsce, jeżeli przedsiębiorca, który chce ich zatrudnić, uzyska dla nich odpowiednie zezwolenie na pracę albo cudzoziemiec posiada zezwolenie jednolite na pobyt czasowy i pracę. Wyjątek od tej zasady obejmuje obywateli pięciu krajów: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Ukrainy. Obywatele tych państw mogą legalnie pracować na podstawie oświadczenia pracodawcy o powierzeniu pracy cudzoziemcowi bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Od grudnia 2025 roku z listy krajów mogących pracować na podstawie oświadczeń wykluczono obywateli Gruzji. Ponadto dla obywateli Ukrainy oraz dla ich małżonków wprowadzono dodatkowe ułatwienia w legalizacji zatrudnienia, o ile przybyli do Polski z terytorium Ukrainy od 24 lutego 2022 r. i deklarują zamiar pozostania w Polsce. Por. Cudzoziemcy wykonujący pracę w Polsce w 2022 roku, GUS, dostęp: 8.12.2025

[¹⁰] W przypadku oświadczeń, powiadomień i zezwoleń na pracę sezonową liczone są dokumenty złożone w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie. W przypadku zezwoleń na pracę uwzględniane są dokumenty, w których pracodawcy wskazali Kraków jako miejsce wykonywania pracy.

Więcej planowanych zwolnień grupowych

Na przestrzeni czterech ostatnich lat stale zwiększała się skala planowanych zwolnień grupowych w Krakowie. Od stycznia do grudnia **do Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie zaimar zwolnień zgłosiło 34 pracodawców (o 41,7% więcej niż w 2024 roku). Dotyczyły one 4 443 zatrudnionych, czyli o 61,2% więcej niż rok wcześniej.**

Wykres 9. Liczba pracowników zgłoszonych do zwolnienia w ramach zwolnień grupowych (lewa oś) oraz liczba pracodawców deklarujących zamiar zwolnień grupowych (prawa oś)



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUP

Najwięcej zgłoszeń pochodziło z branży IT (sekcja J – informacja i komunikacja) oraz działalność profesjonalna naukowa i techniczna (sekcja M). Łącznie w tych sekcjach pracodawcy planowali zwolnić 3 628 osób, co stanowiło 81,7% ogółu zgłoszonych pracowników w okresie od stycznia do grudnia 2025 roku.

Tabela 5. Liczba pracowników zgłoszonych do zwolnienia w ramach zwolnień grupowych od stycznia do grudnia 2025 roku w podziale na działy PKD

PKD pracodawcy zgłaszającego zwolnienia	Liczba pracowników zgłoszonych do zwolnienia
Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność	1718
Działalność rachunkowo-księgowa; doradztwo podatkowe	1462

PKD pracodawcy zgłaszającego zwolnienia	Liczba pracowników zgłoszonych do zwolnienia
Działalność centrów telefonicznych (call center)	256
Produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych	189
Badania naukowe i prace rozwojowe w dziedzinie biotechnologii	145
Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	139
Działalność związana z oprogramowaniem	104
Sprzedaż hurtowa metali i rud metali	102
Działalność związana z grami losowymi i zakładami wzajemnymi	72
Działalność rachunkowo-księgowa	63
Działalność portali internetowych	54
Działalność związana z doradztwem w zakresie informatyki	32
Sprzedaż detaliczna sprzętu audiowizualnego prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	23
Roboty związane z budową linii telekomunikacyjnych i elektroenergetycznych	22
Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	20
Pośrednictwo w sprzedaży miejsca na cele reklamowe w mediach elektronicznych (internet)	19
Sprzedaż hurtowa napojów alkoholowych	12
Wydawanie książek	11

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUP

