

KRAKOWSKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY STYCZEŃ 2026



Grodzki Urząd Pracy
w Krakowie



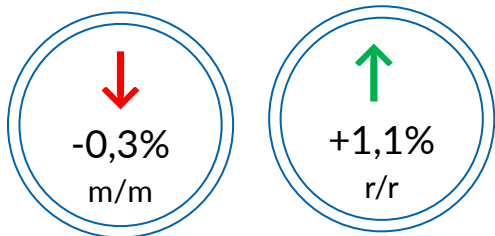
PODSUMOWANIE STYCZNIA 2026

W styczniu 2026 roku przybyło bezrobotnych i zwiększyła się stopa bezrobocia, co jest związane z zakończeniem prac sezonowych. Zatrudnienie i wynagrodzenia utrzymały się na wyższym poziomie niż rok wcześniej. Duża skala zapowiadanych zwolnień grupowych świadczy o trwającej reorganizacji firm.

Liczba pracujących:

(stan na sierpień 2025)

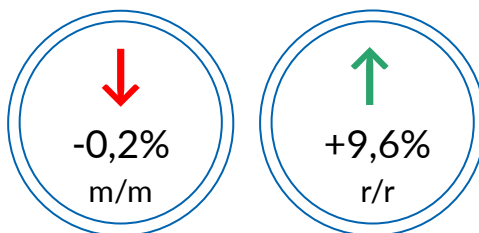
528,9 tys.



Mediana wynagrodzeń:

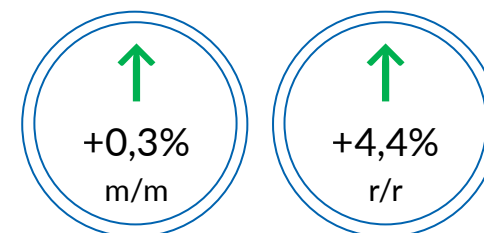
(stan na sierpień 2025)

8 597,20 zł



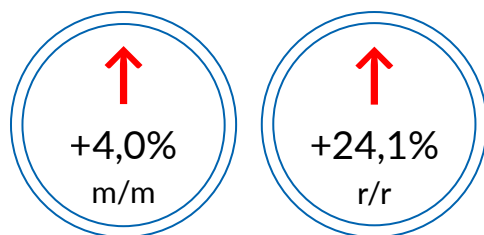
Liczba podmiotów gospodarczych:

194,4 tys.



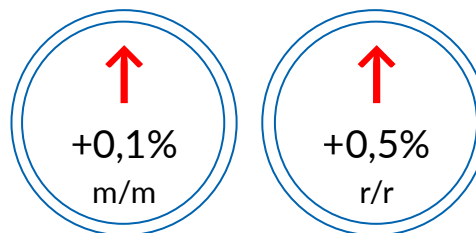
Liczba bezrobotnych:

13,6 tys.



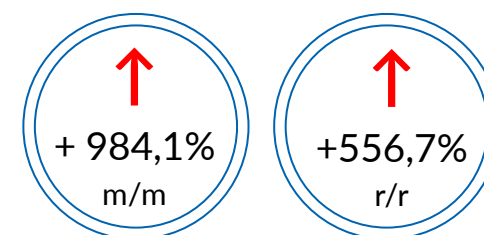
Stopa bezrobocia:

2,6%



Liczba pracowników zgłoszonych
do zwolnień grupowych:

683



OBOK SEZONOWYCH TRENDÓW, GŁĘBSZE ZMIANY NA RYNKU PRACY

Początek roku tradycyjnie należy do trudniejszych okresów na rynku pracy. Zakończenie prac sezonowych w budownictwie i handlu okołoswiątecznym, a także powroty części osób z zagranicy sprzyjają wzrostowi liczby rejestracji w urzędzie pracy. Jednocześnie pracodawcy podsumowują miniony rok i przygotowują plany na kolejne miesiące, co zwykle oznacza mniejszą liczbę dostępnych ofert zatrudnienia.

Obok tych sezonowych zjawisk widoczne są także głębsze procesy zmian zachodzących w przedsiębiorstwach. Świadczy o tym m.in. rosnąca skala zgłaszanych zwolnień grupowych. Na obecnym etapie trudno jeszcze jednoznacznie ocenić zakres i trwałość tych procesów, jednak można zakładać, że automatyzacja, cyfryzacja oraz przenoszenie części zadań do innych lokalizacji będą w kolejnych miesiącach wpływać na strukturę zatrudnienia.

Mimo tych wyzwań rynek pracy w Krakowie pozostaje atrakcyjny i relatywnie stabilny. Wskazują na to rosnące wynagrodzenia, utrzymujący się wzrost zatrudnienia oraz niski poziom bezrobocia.



Adam Biernat

Dyrektor
Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie

POTRZEBNA WIĘKSZA RÓŻNORODNOŚĆ W GOSPODARCE KRAKOWA

Początek roku to dobry moment na podsumowanie tego poprzedniego. Kraków, na tle innych miast w Polsce, wyróżnia się monokulturową strukturą zatrudnienia: niemal co druga osoba zatrudniona w sektorze przedsiębiorstw pracuje w usługach dla biznesu. Większość zgłoszonych w ubiegłym roku zwolnień grupowych (ok. 4,4 tys., z czego 3,2 tys. zrealizowano) oraz tych z początku tego roku (0,7 tys. w styczniu) dotyczy tej branży.

Jedną z głównych przyczyn zwolnień jest wysoki poziom wynagrodzeń i związane z nim przenoszenie procesów do tańszych krajów. Jednocześnie powstają nowe, bardziej zaawansowane stanowiska, a także otwierane są kolejne centra, choć inwestycji jest mniej niż wcześniej.

W 2026 r. saldo likwidowanych i tworzonych stanowisk w branży powinno oscylować wokół zera. Długoterminowo możliwe są jednak różne scenariusze, dlatego kluczowe pozostają monitorowanie sytuacji, wspieranie transformacji oraz dywersyfikacja gospodarki miasta.



Tomasz Brzostowski

Specjalista branży usług dla biznesu,
Inwestor VC,
członek Rady Uczelni UEK



I. ZATRUDNIENIE I AKTYWNOŚĆ GOSPODARCZA

OKRESOWY SPADEK LICZBY PRACUJĄCYCH, ALE W PERSPEKTYWIE ROKU WZROST

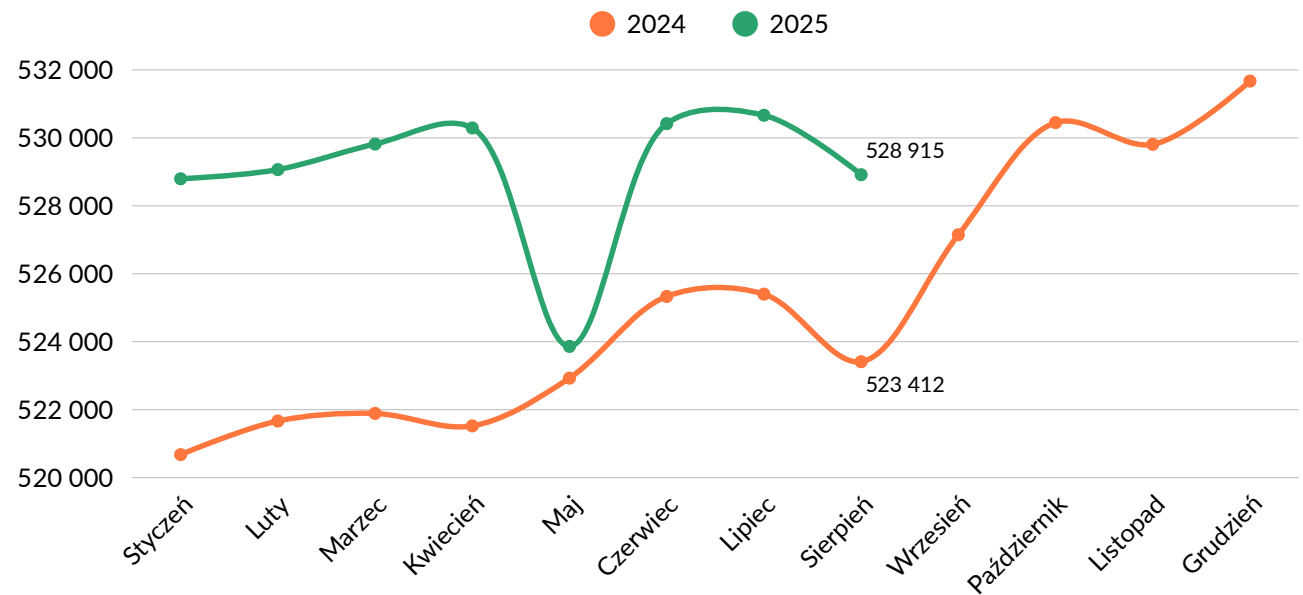
Pomiędzy lipcem a sierpniem 2025 roku ubyło pracujących w Krakowie, co wpisuje się w tendencje obserwowane także w roku ubiegłym. Co jednak ważne, we wszystkich miesiącach 2025 roku liczba pracujących była wyższa niż przed rokiem. Krótkookresowe spadki (miesiąc do miesiąca) widać było także w innych stolicach regionów, jak również średnio w województwie i kraju.

Tabela 1. Zmiana liczby pracujących w gospodarce narodowej w sierpniu 2025 roku względem analogicznego miesiąca i roku

Obszar	Zmiana miesiąc do miesiąca	Zmiana rok do roku
Kraków	-0,3%	1,1%
Warszawa	0,3%	0,6%
Gdańsk	-0,1%	1,1%
Poznań	-0,5%	0,0%
Małopolska	-0,4%	0,4%
Polska	-0,3%	-0,2%

Źródło: Główny Urząd Statystyczny, Bank Danych Lokalnych

Wykres 1. Liczba pracujących w gospodarce narodowej w Krakowie (wg siedziby firmy), dane za okres od stycznia 2024 do sierpnia 2025



BRANŻE ZATRUDNIAJĄCE NAJWIĘCEJ PRACOWNIKÓW W KRAKOWIE

Mimo ogólnej tendencji spadkowej w Krakowie pomiędzy lipcem a sierpniem 2025 roku w jednej branży odnotowano wzrost liczby pracujących (informacja i komunikacja - sekcja J), w jednej (edukacji - sekcja P) zatrudnienie utrzymało się na tym samym poziomie. W skali roku, w obu widać było wzrosty, co wskazuje na korzystną sytuację krótko i długo terminowo.

Gorzej przedstawia się sytuacja handlu (sekcja G) oraz przemysłu (sekcja C), gdzie obserwowane są zarówno spadki miesięczne, jak i wyraźne obniżenie zatrudnienia w skali roku.

Tabela 2. Liczba pracujących w gospodarce narodowej w sierpniu 2025 roku w Krakowie (wg siedziby głównej firmy) w podziale na sekcje PKD zatrudniające powyżej 30 tys. pracowników

Branża (sekcja PKD)	Liczba pracujących w sierpniu 2025 roku	Zmiana miesiąc do miesiąca	Zmiana rok do roku
informacja i komunikacja (J)	75 453	0,1%	8,8%
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (M)	73 582	-0,5%	0,3%
handel; naprawa pojazdów samochodowych (G)	62 535	-0,9%	-3,6%
edukacja (P)	49 567	0,0%	2,9%
opieka zdrowotna i pomoc społeczna (Q)	44 305	-0,1%	3,4%
administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (O)	37 804	-0,1%	2,2%
przemysł - przetwórstwo przemysłowe (C)	34 062	-0,7%	-6,1%

Źródło: Główny Urząd Statystyczny, Bank Danych Lokalnych

POZOSTAŁE BRANŻE ZATRUDNIAJĄCE PRACOWNIKÓW W KRAKOWIE

W mniej licznych branżach Krakowa, w ujęciu miesiąc do miesiąca przeważały spadki zatrudnienia. Nieliczne wzrosty widoczne były m.in. w administracji (sekcja N), finansach (sekcja K) oraz górnictwie (sekcja B).

Obserwowane zarówno w skali miesiąca, jak i roku spadki w budownictwie (sekcja F), transporcie (sekcja H) oraz rolnictwie (sekcja A) wskazują na trwałą tendencję spadkową.

Tabela 3. Liczba pracujących w gospodarce narodowej w sierpniu 2025 roku w Krakowie (wg siedziby głównej firmy) w podziale na sekcje PKD zatrudniające 30 tys. pracowników lub mniej

Branża (sekcja PKD)	Liczba pracujących w sierpniu 2025 roku	Zmiana miesiąc do miesiąca	Zmiana rok do roku
administrowanie i działalność wspierająca (N)	29 802	0,6%	1,9%
budownictwo (F)	28 365	-0,5%	-1,5%
transport i gospodarka magazynowa (H)	23 801	-1,2%	-1,4%
zakwaterowanie i gastronomia (I)	15 667	-1,3%	0,9%
pozostała działalność usługowa (S)	15 181	-0,4%	0,9%
działalność finansowa i ubezpieczeniowa (K)	11 183	0,2%	-7,4%
obsługa rynku nieruchomości (L)	8 186	-0,6%	5,3%
działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją (R)	7 723	-0,2%	3,4%
dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja (E)	4 186	-0,3%	5,5%
wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę (D)	3 634	0,0%	3,6%
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (A)	2 420	-0,2%	-4,4%
górnictwo i wydobywanie (B)	1 459	0,6%	6,0%

Źródło: Główny Urząd Statystyczny, Bank Danych Lokalnych

WZROST WYNAGRODZEŃ W PERSPEKTYWIE ROKU

Kraków odznacza się wysokim poziomem wynagrodzeń, znacznie powyżej średniej krajowej i wojewódzkiej. W sierpniu 2025 roku jedynie w Warszawie odnotowano większe płace.

Mimo niewielkiego spadku mediany względem lipca, w ujęciu rocznym dynamika w Krakowie była dodatnia, większa niż w porównywanych tutaj stolicach regionów.



Tabela 4. Mediana wynagrodzeń* wg siedziby głównej podmiotu w sierpniu 2025 roku oraz zmiana w ujęciu miesięcznym i rocznym

	Mediana wynagrodzeń w sierpniu 2025	Zmiana miesiąc do miesiąca	Zmiana rok do roku
Kraków	8 597,20 zł	-0,2%	9,6%
Warszawa	8 951,00 zł	-0,3%	8,9%
Gdańsk	8 331,64 zł	-2,9%	8,0%
Poznań	8 027,82 zł	-0,6%	8,9%
Małopolskie	7 366,24 zł	1,3%	9,2%
Polska	7 280,00 zł	0,5%	8,7%

Źródło: Główny Urząd Statystyczny, Bank Danych Lokalnych

*mediana – wartość środkowa, która dzieli wszystkich zatrudnionych na dwie równoliczne grupy: połowa zarabia mniej niż ta kwota, a połowa więcej

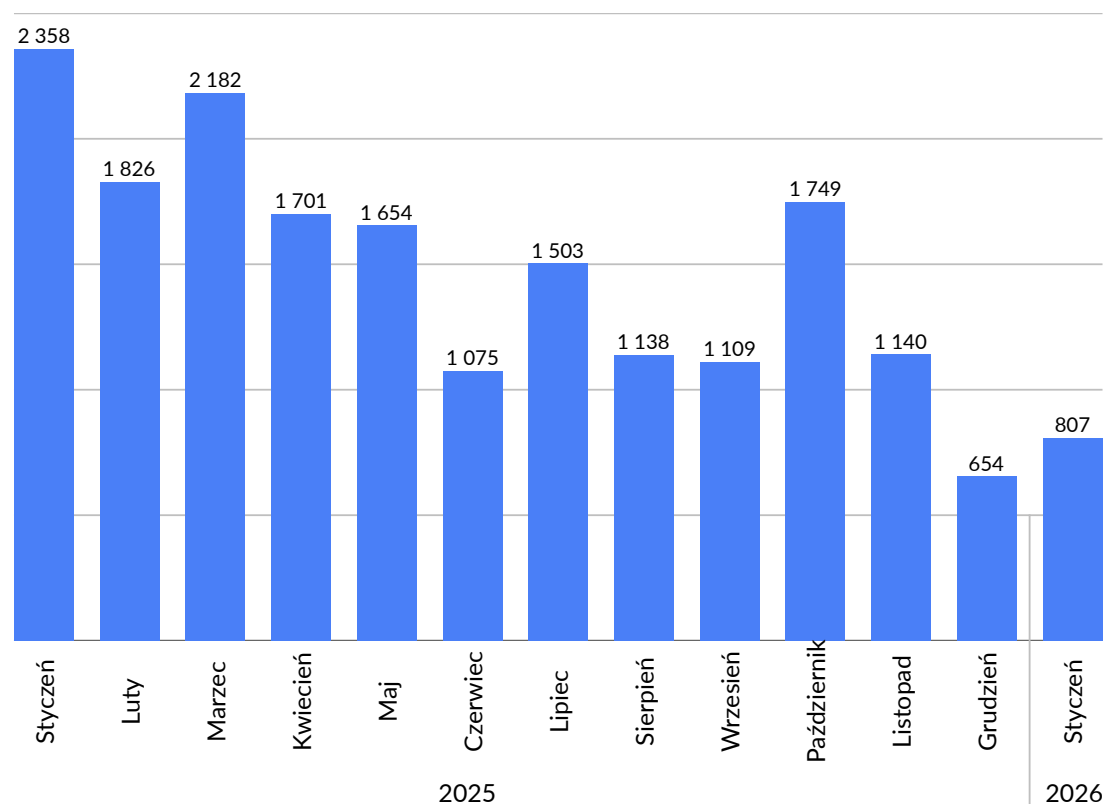
W STYCZNIU WIĘCEJ OFERT PRACY ZGŁOSZONYCH DO URZĘDU NIŻ W GRUDNIU, ALE OGÓLNI TENDENCJA SPADKOWA

W związku ze zmianami prawnymi od czerwca 2025 roku widać zdecydowane zmniejszenie liczby ofert pracy zgłaszanych do urzędów pracy*.

W styczniu wolnych miejsc pracy było o 65,8% mniej niż w analogicznym okresie rok wcześniej.

W porównaniu do grudnia widać odbicie o 23,4%.

Wykres 2. Liczba wolnych miejsc pracy zgłoszonych do GUP Kraków w okresie od stycznia 2025 do stycznia 2026



Źródło: Grodzki Urząd Pracy w Krakowie

*szczegóły na temat zmian prawnych znajdują się na stronie z uwagami metodologicznymi

W URZĘDZIE NAJWIĘCEJ OFERT PRACY DLA OSÓB O NIŻSZYCH KWALIFIKACJACH

W styczniu 2026 roku pracodawcy najczęściej poszukiwali za pośrednictwem GUP Kraków pracowników wykonujących dorywcze prace proste. W perspektywie ostatnich 12 miesięcy zdecydowanie przodowały oferty dla magazynierów.

Tabela 5. 10 zawodów, w których pracodawcy zgłosili do GUP Kraków najwięcej wolnych miejsc pracy w styczniu 2026

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy
1.	962290	Pozostali pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	115
2.	522301	Sprzedawca	33
3.	422701	Ankieter	30
4.	441202	Kurier	30
5.	313904	Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	20
6.	524902	Doradca klienta	20
7.	541307	Pracownik ochrony fizycznej	20
8.	722204	Ślusarz	19
9.	421101	Asystent usług pocztowych	17
10.	331301	Księgowy	16

Tabela 6. 10 zawodów, w których pracodawcy zgłosili do GUP Kraków najwięcej wolnych miejsc pracy w ostatnich 12 miesiącach (tj. od lutego 2025 do stycznia 2026)

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy
1.	432103	Magazynier	1024
2.	341202	Opiekun osoby starszej	688
3.	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	560
4.	832203	Kierowca samochodu osobowego	467
5.	962290	Pozostali pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	437
6.	911207	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	396
7.	522301	Sprzedawca	376
8.	711104	Robotnik budowlany	348
9.	832205	Taksówkarz	331
10.	932101	Pakowacz ręczny	330

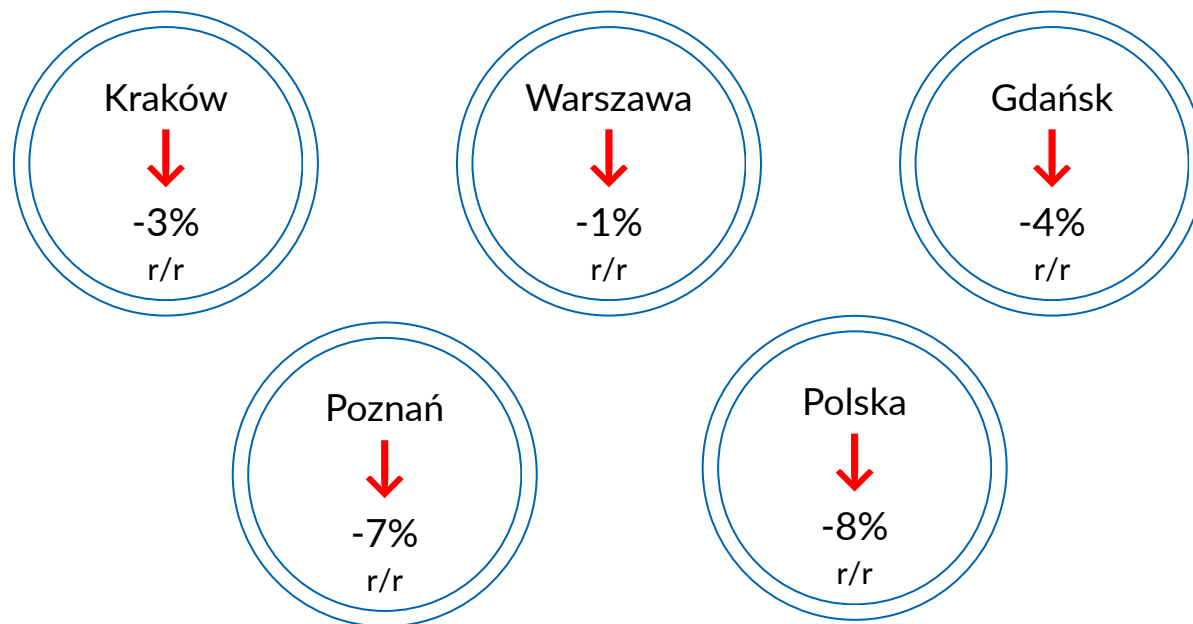
MNIEJ OFERT PRACY W INTERNECIE

Ostrożność pracodawców w tworzeniu nowych miejsc pracy, tak w Krakowie, jak i innych miejscach w kraju, widać po zmniejszającej się liczbie ofert pracy publikowanych w internecie.

Dla osób poszukujących zatrudnienia oznacza to większą konkurencję i wydłużony czas rekrutacji.

Oferty pracy w Krakowie w styczniu:

16,2 tys.



Źródło: Grant Thornton, Oferty Pracy w Polsce EDYCJA LXVIII: Styczeń 2026

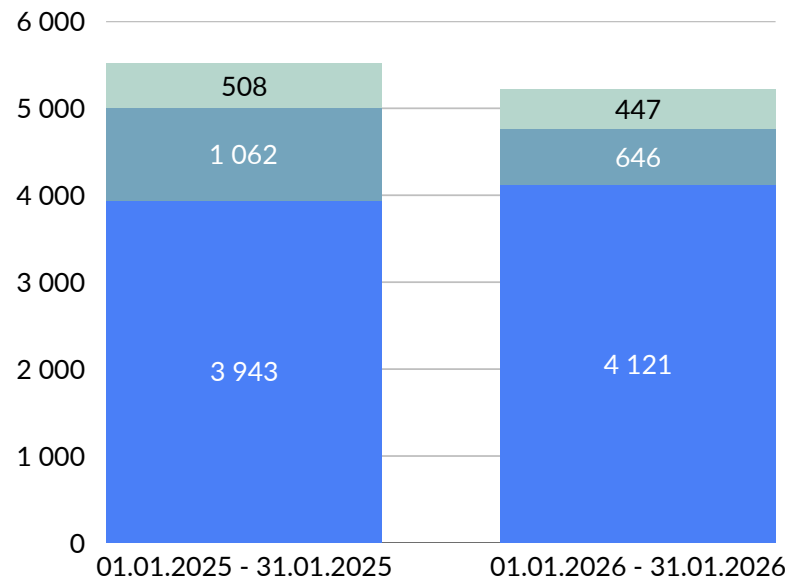


ZNACZĄCE ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACĘ CUDZOZIEMCÓW

Na początku 2026 roku pracodawcy w nieco mniejszym zakresie niż rok wcześniej legalizowali zamiar zatrudnienia cudzoziemców. Co nie zmienia faktu, że zapotrzebowanie na pracę obcokrajowców pozostało znaczące.

Wykres 3. Liczba dokumentów legalizujących pracę cudzoziemców w Krakowie* w styczniu 2025 i 2026 roku

- Zezwolenia na pracę
- Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy
- Zezwolenia na pracę sezonową
- Oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi



	Liczba dokumentów w styczniu 2026	Zmiana miesiąc do miesiąca	Zmiana rok do roku
Ogółem dokumenty legalizujące zatrudnienie cudzoziemców	5 214	23,2%	-5,4%

Źródło: Grodzki Urząd Pracy w Krakowie oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

*W przypadku zezwoleń na pracę zliczono dokumenty, w których zadeklarowano Kraków jako miejsce wykonywania pracy, w przypadku pozostałych form zliczane są dokumenty ewidencjonowane w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie

WZROST PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

W styczniu przybyło podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w Krakowie – zarówno w ujęciu miesięcznym jak i rocznym.

W stosunku do stycznia 2025 największy wzrost liczby podmiotów odnotowano w branżach: administrowanie i działalność wspierająca (o 13,7%), edukacja (o 7,9%), informacja i komunikacja (o 7,6%).

Spadek liczby podmiotów rok do roku odnotowano w branżach: dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja (o 3,2%) oraz handel; naprawa pojazdów samochodowych (o 1,4%).

Największe branże w Krakowie

Udział trzech najliczniejszych sekcji PKD w ogóle podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w Krakowie.



	Liczba podmiotów gospodarczych w styczniu 2026	Zmiana miesiąc do miesiąca	Zmiana rok do roku
Podmioty gospodarcze w Krakowie	194 407	0,3%	4,4%

Źródło: Główny Urząd Statystyczny

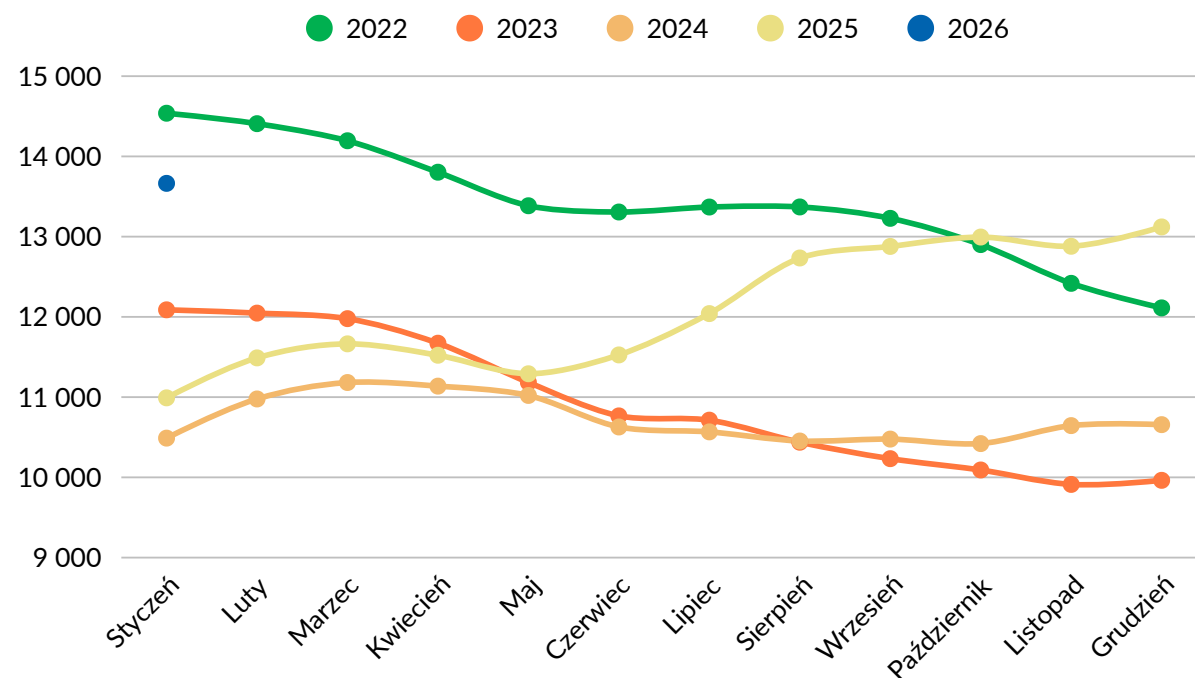


II. BEZROBOCIE

WIĘCEJ ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH

Styczniowy wzrost liczby bezrobotnych jest zjawiskiem typowym dla sezonowości bezrobocia. Wiąże się z zakończeniem prac w budownictwie, czy handlu „okołoświątecznym”. Po części jest to również efekt zmian ustawowych i zniesienia właściwości urzędów pracy ze względu na miejsce zameldowania stałego lub czasowego (tzw. „mobilność bezrobotnych”)*. Nie bez znaczenia jest również fakt, że w związku z mniejszą liczbą ofert pracy w wielu zawodach pogorszyły się perspektywy na pracę.

Wykres 4. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w GUP Kraków w okresie od stycznia 2022 do stycznia 2026



	Stan na koniec stycznia 2026	Zmiana miesiąc do miesiąca	Zmiana rok do roku
Zarejestrowani bezrobotni	13 644	4,0%	24,1%

Źródło: Grodzki Urząd Pracy w Krakowie

*szczegóły na temat zmian prawnych znajdują się na stronie z uwagami metodologicznymi

NAJWIĘCEJ BEZROBOTNYCH ZAMELDOWANYCH W DZIELNICY XVIII - NOWA HUTA

Wzrost liczby bezrobotnych widoczny był w niemal wszystkich dzielnicach Krakowa. W ujęciu miesięcznym stosunkowo najwięcej przybyło bezrobotnych w dzielnicy VIII - Dębniki. Natomiast w ujęciu rocznym w dzielnicy V - Krowodrza.

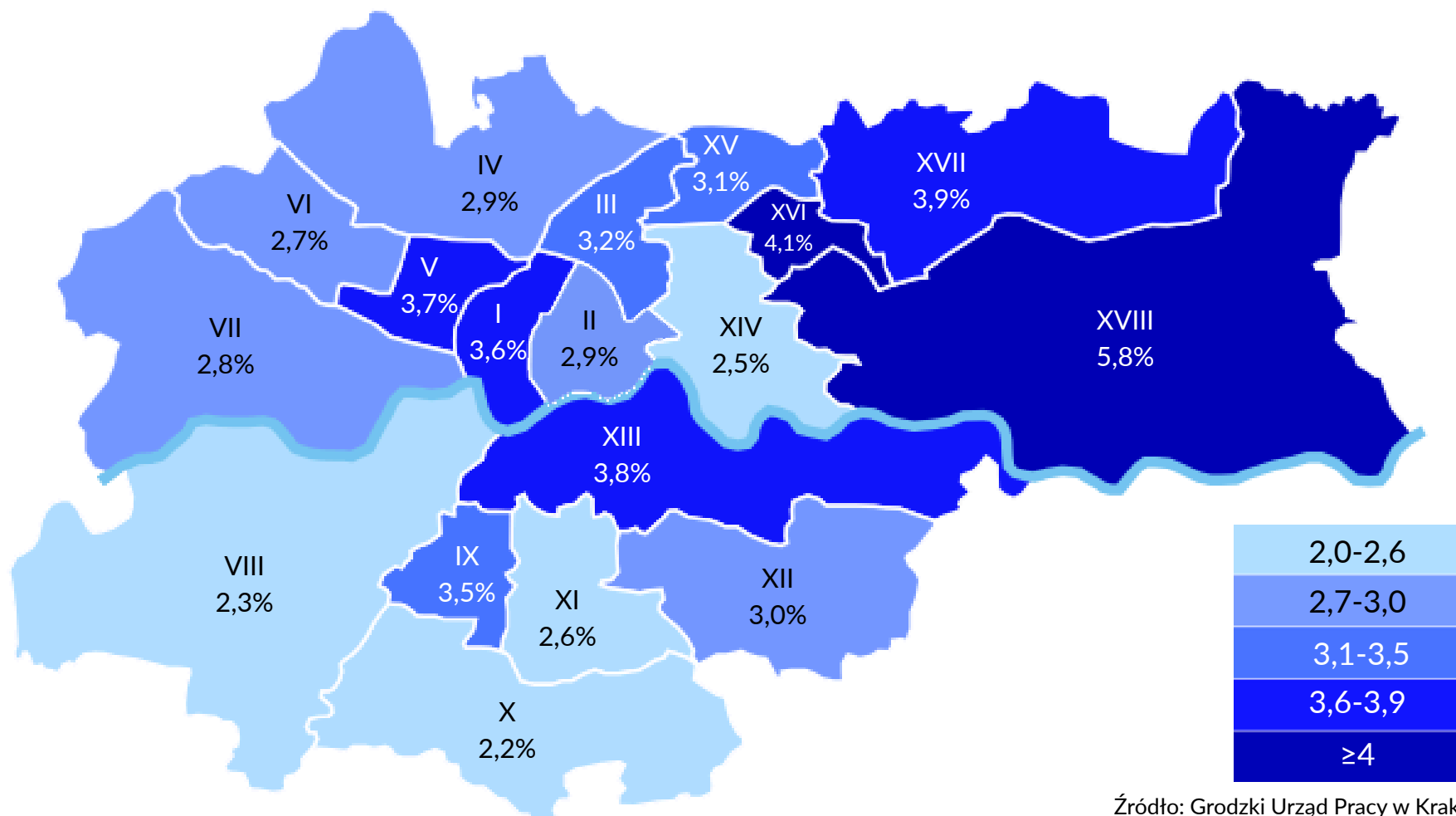
Tabela 7. 10 dzielnic z największą liczbą zarejestrowanych bezrobotnych w GUP Kraków wg stanu na koniec stycznia 2026

Dzielnica zameldowania bezrobotnego	Liczba bezrobotnych	Zmiana miesiąc do miesiąca	Zmiana rok do roku
Dzielnica XVIII - Nowa Huta	1 490	2,7%	24,2%
Dzielnica IV - Prądnik Biały	1 308	2,7%	31,5%
Dzielnica XII - Bieżanów Prokocim	1 115	3,4%	18,1%
Dzielnica XIII - Podgórze	1 081	5,0%	36,8%
Dzielnica VIII - Dębniki	957	6,3%	25,3%
Dzielnica XV - Mistrzejowice	888	3,4%	17,0%
Dzielnica XVI - Bieńczyce	846	1,0%	16,2%
Dzielnica III- Prądnik Czerwony	838	4,5%	22,0%
Dzielnica XI - Podgórze Duchackie	803	5,8%	23,5%
Dzielnica V - Krowodrza	656	-0,2%	38,7%

ZRÓŻNICOWANIE BEZROBOCIA W DZIELNICACH

W zestawieniu z liczbą mieszkańców w wieku produkcyjnym największe natężenie bezrobocia widać w dzielnicy XVIII – Nowa Huta. Najmniejsze natomiast w dzielnicy X – Swoszowice.

Mapa 1. Udział bezrobotnych w mieszkańcach danej dzielnicy w wieku produkcyjnym (zameldowanych na pobyt stały lub czasowy) w styczniu 2026 roku

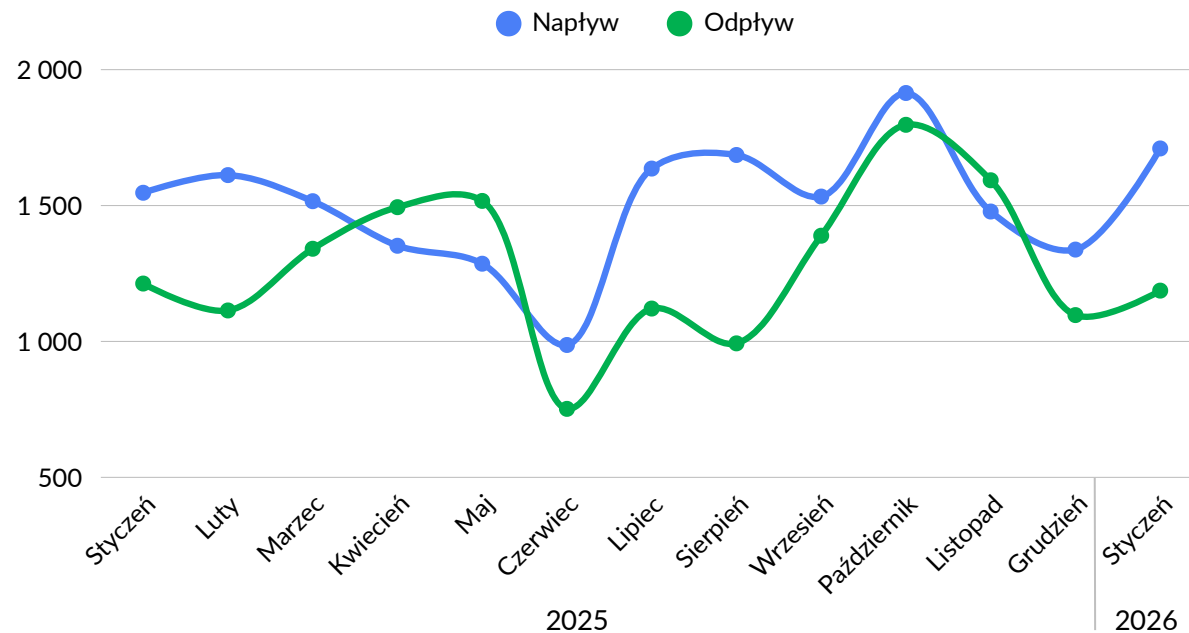


Źródło: Grodzki Urząd Pracy w Krakowie

NIEKORZYSTNY BILANS NAPŁYWÓW I ODPŁYWÓW Z BEZROBOCIA

Większy napływy bezrobotnych w miesiącach zimowych wynika z zakończenia prac sezonowych, jak również wzmożonych powrotów po okresie pracy za granicą. Niemniej w związku z mniejszą liczbą ofert pracy i dłuższą perspektywą poszukiwania zatrudnienia więcej osób rejestruje się także, aby uzyskać ubezpieczenie i pomoc w procesie rekrutacji.

Wykres 5. Liczba zarejestrowań (napływy) i wyrejestrowań (odpływy) z bezrobocia w okresie od stycznia 2025 do stycznia 2026



	Liczba w styczniu 2026	Zmiana miesiąc do miesiąca	Zmiana rok do roku
Napływ (zarejestrowania) bezrobotnych	1 710	27,8%	10,5%
Odpływ (wyrejestrowania) bezrobotnych	1 187	8,2%	-2,1%

WYŻSZA STOPA BEZROBOCIA

Zwiększona liczba bezrobotnych w styczniu 2026 roku przełożyła się na wzrost stopy bezrobocia.

Pomimo tego, poziom bezrobocia w Krakowie pozostał niski – znacznie poniżej średniej krajowej i wojewódzkiej, pomiędzy wartością dla Warszawy i Poznania, a wartością dla Gdańska.

Tabela 8. Stopa bezrobocia w styczniu 2026 roku oraz zmiana w ujęciu miesięcznym i rocznym w punktach procentowych

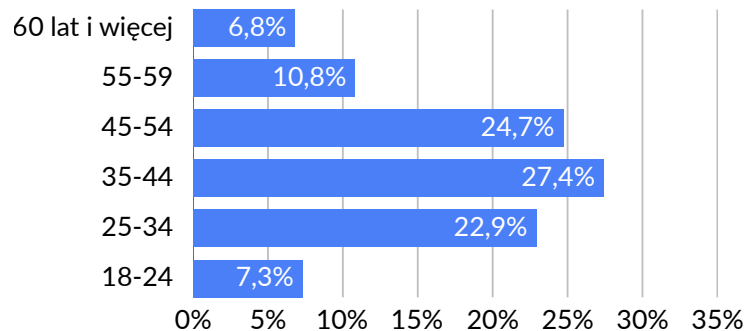
Wyszczególnienie	Styczeń 2026	Zmiana miesiąc do miesiąca	Zmiana rok do roku
Kraków	2,6%	0,1	0,5
Warszawa	1,5%	0	0,1
Gdańsk	3,2%	0,2	0,6
Poznań	1,4%	0	0,3
Małopolska	5,0%	0,3	0,6
Polska	6,0%	0,3	0,6

Źródło: Grodzki Urząd Pracy w Krakowie

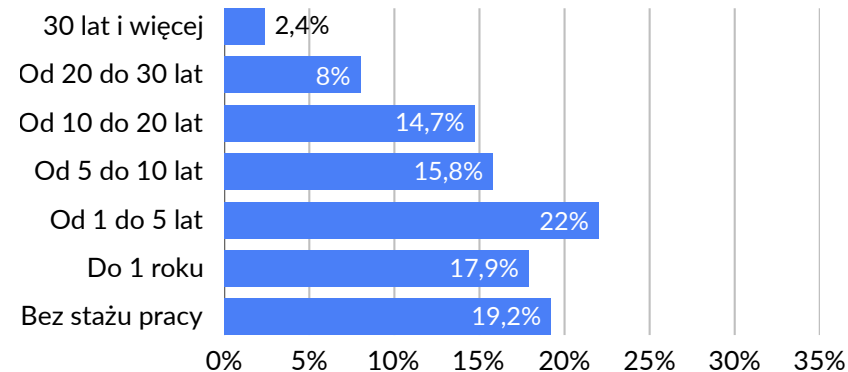


PROFIL BEZROBOTNYCH

Wiek

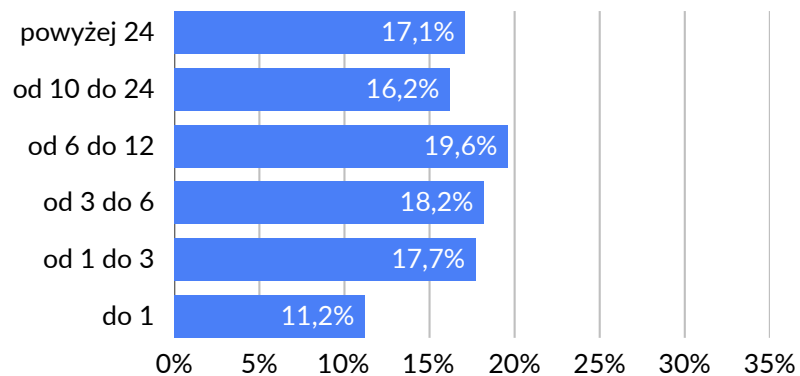


Staż Pracy

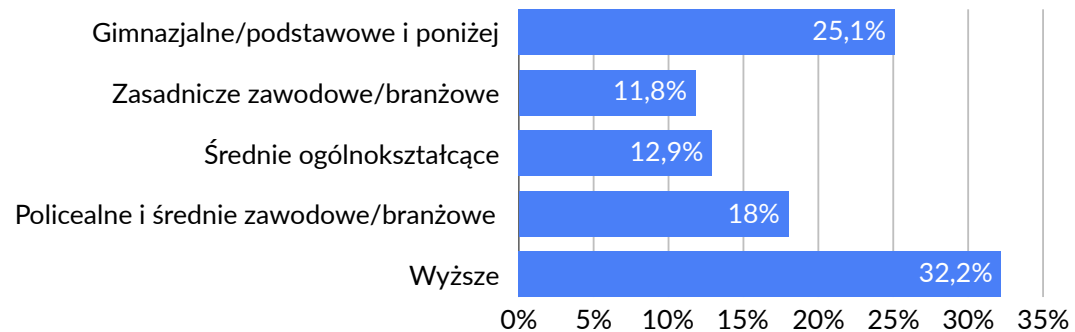


Mężczyźni 53,2%

Czas pozostawiania na bezrobociu



Wykształcenie



ZMIANA PROFILU BEZROBOTNYCH

Pomiędzy styczniem 2025 a styczniem 2026 zaznaczyły się następujące zmiany:

- **Zwiększyła się dominacja mężczyzn** (o 1,4 p. proc.);
- **Zwiększył się udział młodych**, do 24 r.ż. (o 1,1 p. proc.) oraz od 25 do 34 r.ż. (o 1,6 p. proc.). We wszystkich starszych kategoriach wiekowych udział się zmniejszył – najwięcej w grupie 55-59 lat (o 1,3 p. proc.);
- **Zwiększył się udział osób bez wykształcenia** (tj. takich, które ukończyły co najwyżej szkoły gimnazjalne – o 1,1 p. proc.), nieznacznie zwiększył się także udział osób z wyższym wykształceniem (o 0,2 p. proc.). W pozostałych kategoriach udziały były niższe;
- **Zwiększył się udział osób nie posiadających stażu zawodowego** (o 1,1 p. proc.) lub posiadających krótki staż tj. do roku (o 0,2 p. proc.) oraz od roku do pięciu lat (o 1,4 p. proc.). Udział bezrobotnych z doświadczeniem dłuższym niż 5 lat zmniejszył się o 2,7 p. proc.;
- **Zmniejszył się udział pozostających najkrócej w rejestrach** (tj. do jednego miesiąca o 2,2 p. proc.) i tych, którzy pozostają najdłużej (powyżej 24 miesięcy, o 1,0 p. proc.).



WIĘCEJ BEZROBOTNYCH WYMAGAJĄCYCH SZCZEGÓLNEGO WSPARCIA

Wśród bezrobotnych wyróżnia się grupy, które ze względu na specyficzną sytuację mogą mieć większe trudności ze znalezieniem pracy. Przy czym jedna osoba może łączyć kilka statusów. Młodzi do 30 r.ż. często nie mają też kwalifikacji zawodowych, a osoby powyżej 50 r.ż. należą do długotrwale bezrobotnych. Grupy te mają pierwszeństwo w dostępie do form wsparcia oferowanych przez urzędy pracy.

Zarówno w perspektywie miesiąca, jak i roku, zwiększyła się liczebność każdej ze wskazanych zbiorowości. Największą dynamikę roczną widać było w grupie młodych, najmniejszą w grupie osób z niepełnosprawnościami.

Tabela 9. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w GUP wg stanu na koniec stycznia 2026 w wybranych grupach z pierwszeństwem do korzystania z form pomocy

Grupy bezrobotnych	Liczba styczeń 2026	Zmiana miesiąc do miesiąca	Zmiana rok do roku
do 30 roku życia	2 475	2,4%	40,2%
powyżej 50 roku życia	3 988	3,4%	16,5%
długotrwale bezrobotni	5 718	3,9%	22,0%
bez kwalifikacji zawodowych	4 858	3,9%	30,5%
z niepełnosprawnościami	823	1,0%	1,6%

Źródło: Grodzki Urząd Pracy w Krakowie





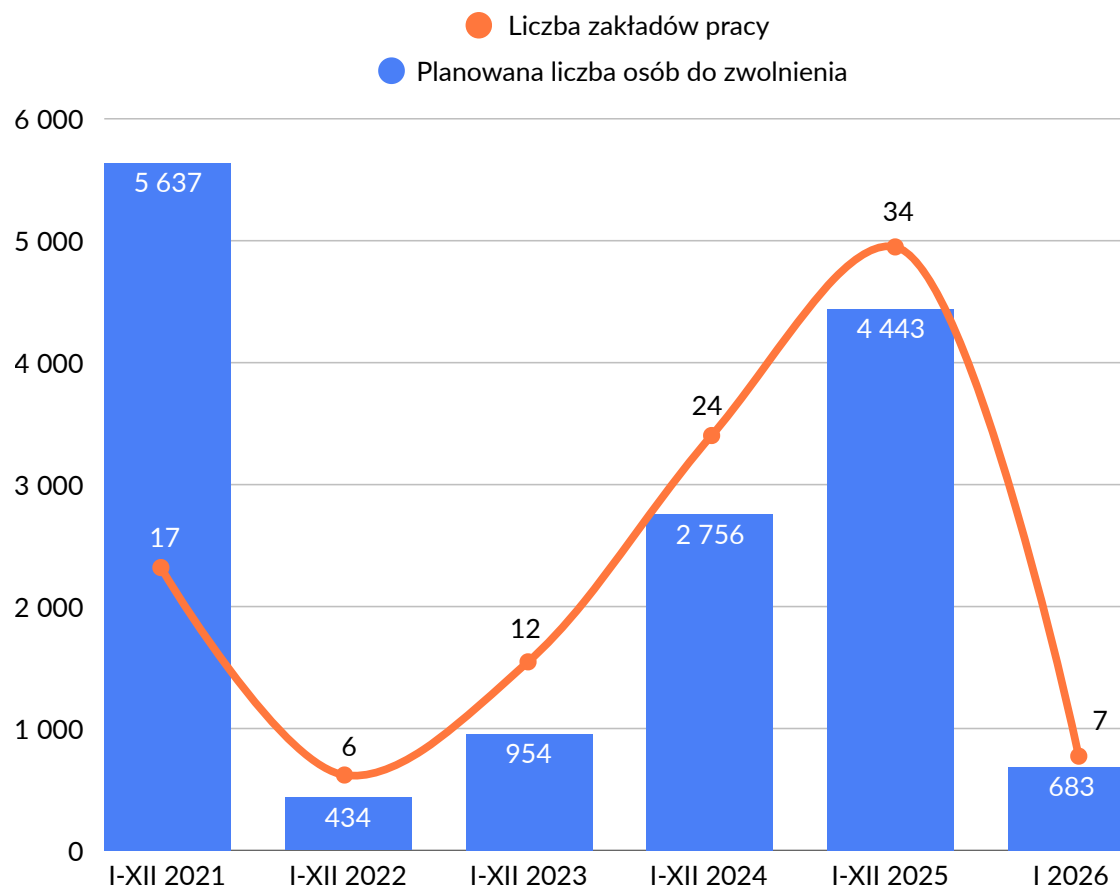
III. ZWOLNIENIA GRUPOWE

WIĘCEJ ZGŁOSZEŃ O ZAMIARZE ZWOLNIEŃ GRUPOWYCH

Początek 2026 roku zapowiada kontynuację obserwowanej od 4 lat tendencji wzrostowej, jeśli chodzi o planowane zwolnienia grupowe.

W styczniu zamiar przeprowadzenia grupowych redukcji zatrudnienia zgłosiło 7 pracodawców (o 6 więcej niż w grudniu 2025 i o 5 więcej niż w styczniu 2025). Dotyczyły one 683 pracowników (o 620 więcej niż przed miesiącem i o 579 więcej niż przed rokiem).

Wykres 6. Liczba pracodawców zgłaszających do GUP Kraków zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych oraz liczba pracowników planowanych do zwolnienia. Dane roczne za lata 2021-2025 oraz dane miesięczne za styczeń 2026



Źródło: Grodzki Urząd Pracy w Krakowie

W STYCZNIU NAJWIĘCEJ ZGŁOSZEŃ ZWOLNIEŃ GRUPOWYCH W PRZETWÓRSTWIE PRZEMYSŁOWYM

Zgłoszone w styczniu plany zwolnień grupowych w największej części dotyczyły produkcji pojazdów silnikowych, przyczep i naczep (stanowiły 41,7% ogółu zapowiedzianych w styczniu zwolnień).

Tabela 10. Liczba pracodawców zgłaszających do GUP zamiar zwolnień grupowych oraz liczba pracowników planowanych do objęcia zwolnieniami w podziale na branże (sekcje PKD) w styczniu 2026 roku

Sekcja PKD	Dział PKD	Liczba pracowników	Liczba pracodawców
Sekcja M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	71 - Działalność w zakresie architektury i inżynierii; badania i analizy techniczne	10	1
Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	46 - Handel hurtowy, z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi	24	1
Sekcja J – Informacja i komunikacja	62 - Działalność związana z oprogramowaniem i doradztwem w zakresie informatyki oraz działalność powiązana	68	1
Sekcja M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	69 - Działalność prawnicza, rachunkowo-księgowa i doradztwo podatkowe	129	1
Sekcja K - Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	64 - Finansowa działalność usługowa, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszów emerytalnych	167	2
Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe	29 - Produkcja pojazdów samochodowych, przyczep i naczep, z wyłączeniem motocykli	285	1
Ogółem		683	7

UWAGI METODOLOGICZNE

Opracowanie „Krakowskie Obserwatorium Rynku Pracy” pokazuje aktualną sytuację na rynku pracy wraz z kierunkiem zmian. Bazuje na danych będących w dyspozycji Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie nt. osób bezrobotnych i ofert pracy, a także na ogólnodostępnych źródłach.

Publikacja wydawana jest raz w miesiącu na podstawie najnowszych danych dostępnych w momencie przygotowywania. Informacje o medianie wynagrodzeń oraz pracujących w gospodarce narodowej dotyczą okresu sprzed pół roku, co wynika z harmonogramu publikowania danych przez GUS.

Obowiązujące od 1 czerwca ustawy, tj.: Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz Ustawa o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej wprowadziły liczne zmiany mające wpływ na:

1. Liczbę zarejestrowanych bezrobotnych: zniesienie właściwości urzędów pracy ze względu na miejsce zameldowania stałego lub czasowego (tzw. „mobilność bezrobotnych”) sprawiło, że w urzędach pracy mogą rejestrować się osoby niezameldowane na terenie danego powiatu. Powoduje to większe napływy do urzędów w dużych miastach (w tym w Krakowie), gdzie rezyduje dużo napływowych mieszkańców.
2. Liczbę napływów i odpływów bezrobotnych: z uwagi na zmianę sposobu kontaktu z bezrobotnymi (m.in. dopuszczenie komunikacji telefonicznej i mailowej) oraz zmianę zakresu obowiązków bezrobotnych (m.in. brak skierowań do pracodawców) – wyrejestrowania dokonywane są na podstawie innych przesłanek i w innym momencie niż przed 1.06.2025 roku.
3. Liczbę ofert pracy: w związku ze zniesieniem obowiązku uzyskania informacji starosty właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy, podmioty nie składają już do urzędów pracy ofert pod tzw. „test rynku pracy”.

AUTORZY:

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie
Referat Analiz i Strategii

REDAKCJA:

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie
Referat Analiz i Strategii

PROJEKT GRAFICZNY:

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie
Referat Komunikacji i Promocji



Grodzki Urząd Pracy
w Krakowie

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie jest samodzielną jednostką organizacyjną działającą jako wyodrębniona jednostka budżetowa. Nadzór nad działalnością Urzędu sprawuje Prezydent Miasta Krakowa. Grodzki Urząd Pracy w Krakowie nie posiada osobowości prawnej. Realizuje zadania samorządu powiatowego w zakresie polityki rynku pracy wyszczególnione w art. 38 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.
www.gupkrakow.pl

Opracowanie jest bezstronne i obiektywne. Wszystkie prawa zastrzeżone.

Kraków, kwiecień 2026 r.

Opracowanie zawiera podsumowanie prac Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie prowadzonych w ramach i zgodnie z metodologią opartą o sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS - 01, wynikających z art. 30 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (tekst jednolity: Dz. U. z 2024 r. poz. 1799) oraz rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2025. Wzbogacone zostało o eksperckie komentarze pracowników Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie oraz o dane pozyskane z wiarygodnych, publicznie dostępnych źródeł danych.

Szczegółowe i aktualne dane statystyczne dotyczące działalności Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie znaleźć można w Biuletynie Informacji Publicznej Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie (https://www.bip.krakow.pl/?bip_id=28) oraz na stronie internetowej Urzędu (<https://gupkrakow.praca.gov.pl/>).

Celem Obserwatorium jest zobrazowanie trendów występujących na krakowskim rynku pracy oraz przeciwdziałanie powstaniu negatywnych zjawisk w tym obszarze poprzez bieżące analizowanie publikowanych badań i statystyk w zakresie społeczno-gospodarczym.