



Krakowskie Obserwatorium Rynku Pracy



AUTORZY:

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie
Dział Prawno-Organizacyjny

REDAKCJA:

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie
Dział Prawno-Organizacyjny

PROJEKT GRAFICZNY:

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie
Dział Usług Rynku Pracy - Stanowiska Promocji



**Grodzki Urząd Pracy
w Krakowie**

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie jest samodzielną jednostką organizacyjną działającą jako wyodrębniona jednostka budżetowa. Nadzór nad działalnością Urzędu sprawuje Prezydent Miasta Krakowa. Grodzki Urząd Pracy w Krakowie nie posiada osobowości prawnej. Realizuje zadania samorządu powiatowego w zakresie polityki rynku pracy wyszczególnione w art. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. www.gupkrakow.pl

Opracowanie jest bezstronne i obiektywne. Wszystkie prawa zastrzeżone.
 Kraków, kwiecień 2025 r.

Uwagi wstępne

Opracowanie zawiera podsumowanie prac Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie prowadzonych w ramach i zgodnie z metodologią opartą o sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS - 01, wynikających z art. 30 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (tekst jednolity: Dz. U. z 2024 r. poz. 1779) oraz rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2025. Wzbogacone zostało o eksperckie komentarze pracowników Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie oraz o dane pozyskane z wiarygodnych, publicznie dostępnych źródeł danych.

Szczegółowe i aktualne dane statystyczne dotyczące działalności Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie znaleźć można w Biuletynie Informacji Publicznej Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie (https://www.bip.krakow.pl/?bip_id=28) oraz na stronie internetowej Urzędu (<https://gupkrakow.praca.gov.pl/>).

Celem Obserwatorium jest zobrazowanie trendów występujących na krakowskim rynku pracy oraz przeciwdziałanie powstaniu negatywnych zjawisk w tym obszarze poprzez bieżące analizowanie publikowanych badań i statystyk w zakresie społeczno-gospodarczym.

Wprowadzenie

Niniejsze wydanie *Obserwatorium* w zwięzłej formie przedstawia najważniejsze wskaźniki dotyczące funkcjonowania krakowskiego rynku pracy w I kwartale 2025 roku z perspektywy widzenia Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, wzbogacając je o komentarze dotyczące zaobserwowanych tendencji.

Wielkimi krokami zbliża się reforma funkcjonowania Publicznych Służb Zatrudnienia, w tym powiatowych urzędów pracy. W krótkim artykule wskażemy najważniejsze zmiany, jakie wprowadza ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Szczególnie istotna będzie zmiana filozofii pomocy osobom bezrobotnym, poszukującym pracy a także osobom niezarejestrowanym, w tym także biernym zawodowo. Zniesiony zostanie m.in. obowiązek rejestracji w urzędzie pracy właściwym ze względu na miejsce zameldowania bezrobotnego czy też konieczność stawiennictwa w siedzibie urzędu celem potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy lub innej pracy zarobkowej. Wprowadzone zostaną nowe formy pomocy, mające w lepszy, nowocześniejszy sposób wspierać uczestników rynku pracy.

Tradycyjnie, wskazane zostaną statystyki dotyczące stanu i struktury bezrobocia w Krakowie. W tym miejscu zaznaczyć należy, że odczyty dotyczące stopy bezrobocia wzrosły w stosunku do tych obserwowanych w końcu 2024 roku. W marcu bieżącego roku bezrobotnymi pozostawało 2,2% krakowian w wieku produkcyjnym, natomiast w grudniu zeszłego roku było ich 2%. Niemniej jednak, rynek pracy w Krakowie, Małopolsce i w kraju pozostaje stabilny a wartości odnoszące się do skali bezrobocia pozostają na niskim poziomie.

Redakcja *Krakowskiego Obserwatorium Rynku Pracy* życzy miłej lektury.





Grodzki Urząd Pracy
w Krakowie



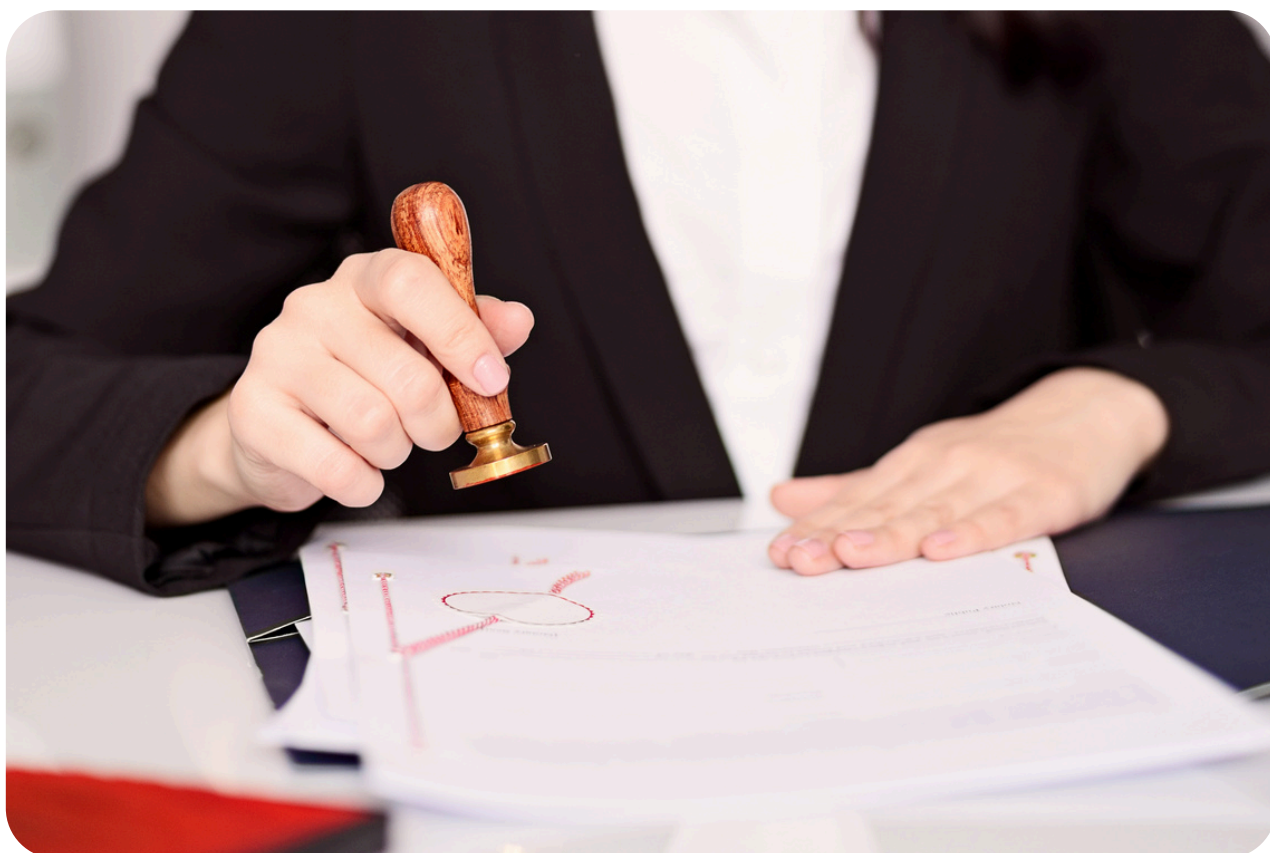
PRZYSZŁOŚĆ URZĘDÓW PRACY



W dniu 20 marca 2025 r. Sejm uchwalił ustawę o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która obecnie została podpisana przez Prezydenta RP i oczekuje na ogłoszenie w Dzienniku Ustaw. Ustawa wejdzie w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, co oznacza, że najwcześniejszym terminem rozpoczęcia obowiązywania nowej regulacji na dzień redagowania niniejszego tekstu jest 1 czerwca 2025 r.

Nowa ustawa zastąpi obowiązującą od ponad 20 lat ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, co ma przyczynić się do modernizacji instytucji rynku pracy, uwspółcześnić model działalności urzędów pracy i zmienić priorytety działania publicznych służb zatrudnienia, które będą nastawione na lepsze odpowiadanie potrzebom gospodarki.

W niniejszym artykule redakcja *Obserwatorium* przybliży najważniejsze zmiany w przepisach, które będą miały na celu dostosowanie polskiego rynku pracy do dynamicznie zmieniających się realiów gospodarczych i społecznych oraz pozwolą na udzielanie wsparcia bardziej dopasowanego do potrzeb bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców (katalog ten nie jest zamknięty – o czym będzie mowa w dalszej części artykułu).



Zmiany w funkcjonowaniu powiatowych urzędów pracy: unowocześnienie i zautomatyzowanie usług

Indywidualne konta oraz prowadzenie i udostępnianie dokumentacji w systemie teleinformatycznym

Zgodnie z nowymi przepisami osoby, które zamierzają dokonać rejestracji w urzędzie pracy jako bezrobotne bądź poszukujące pracy a także pracodawcy, przedsiębiorcy, agencje zatrudnienia oraz inne podmioty, mogą zakładać indywidualne konta w systemie teleinformatycznym, aby ubiegać się o pomoc lub korzystać z dostępnych form wsparcia. Zakładanie konta wymaga uwierzytelnienia oraz podania odpowiednich danych osobowych lub innych, dotyczących danego podmiotu. Przy zakładaniu konta, klient będzie mógł skorzystać z pomocy wyznaczonego pracownika urzędu pracy. Posiadanie indywidualnego konta umożliwia nie tylko składanie wniosków czy odwołań ale także otrzymywanie decyzji, postanowień i innych dokumentów. Wszelkie dokumenty, w tym decyzje i umowy, będą przesyłane na indywidualne konto i uznawane za doręczone po 14 dniach, jeśli nie zostaną odebrane wcześniej. System teleinformatyczny będzie również umożliwiał automatyczne poświadczenie odbioru dokumentów^[1].



Stała opieka doradcza dla bezrobotnych i pracodawców

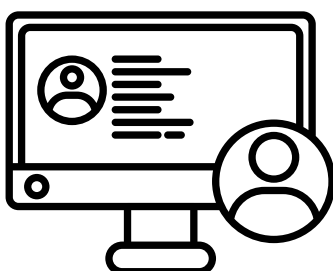
Zgodnie z nowymi przepisami, urzędy pracy zapewnią klientom stałą opiekę wyznaczonego pracownika – doradcy ds. zatrudnienia (obecni pośrednicy pracy). Celem tej zmiany jest zwiększenie zaufania do urzędów pracy poprzez dopasowanie świadczonych usług do realnych potrzeb klienta i umożliwienie bardziej elastycznego działania na rzecz poprawy jego sytuacji zawodowej. Wspomniany wyżej doradca będzie, poza oferowaniem usług z zakresu pośrednictwa pracy, utrzymywał stały kontakt z bezrobotnym lub poszukującym pracy, będzie także mógł kierować ich do innych form pomocy a nawet świadczyć usługi z zakresu poradnictwa zawodowego.



^[1] Art. 43 i dalsze ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

Pośrednictwo pracy – bardziej powszechne

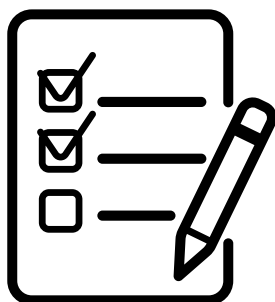
W zakresie pośrednictwa pracy, nowe przepisy mają również na celu uelastycznienie tej usługi, zapewnienie dostępu do informacji o większej liczbie ofert pracy, jakie mogą znajdować się w zasobach niektórych podmiotów, a także przyspieszenie procesu łączenia ofert pracy z profilami osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W tym celu, zgodnie z ustawą, podmioty publiczne i prywatne, które wykonują zadania publiczne lub dysponują majątkiem publicznym, będą zobowiązane do upowszechniania informacji o prowadzonych przez nie rekrutacjach w bazie ofert pracy prowadzonej przez ministra właściwego do spraw pracy^[2]. Dzięki temu rozwiązaniu, oferty zatrudnienia będą mogły docierać do szerszego grona odbiorców.



Baza CV– nowe rozwiązanie dla osób szukających pracy

Kolejną ważną zmianą, wynikającą z wprowadzanej regulacji, jest utworzenie elektronicznej Bazy CV, która będzie zawierała życiorysy zawodowe osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz osób niezarejestrowanych (w tym biernych zawodowo).

System będzie automatycznie dopasowywał oferty pracy z ePracy^[3] do wspomnianych wyżej życiorysów zawodowych osób znajdujących się w Bazie CV. Takie rozwiązanie zapewni możliwość szybszego i bardziej efektywnego połączenia ofert pracy z odpowiednimi kandydatami niż było to możliwe pod rządami dotychczasowej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Pracodawcy będą mieli możliwość uzyskania informacji o dopasowanych życiorysach osób, które wyraziły zgodę na ich udostępnienie^[4].



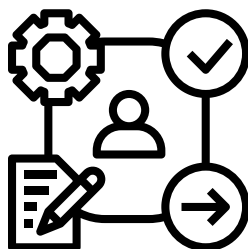
[2] Art. 81 - 83 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

[3] ePraca- bezpłatny serwis internetowy a także aplikacja mobilna, które umożliwiają wyszukiwanie i przeglądanie ofert pracy publikowanych przez urzędy pracy i Ochotnicze Hufce Pracy oraz informacji o wydarzeniach (targach pracy, giełdach pracy, szkoleniach, grupowych porad zawodowych itp.); Aplikacja ePraca- nowoczesne narzędzie dla tych którzy szukają pracy! <https://www.gov.pl/web/rodzina/aplikacja-epraca--nowoczesne-narzedzie-dla-tych-ktorzy-szukaja-pracy>. (dostęp: 10.04.2025 r.).

[4] Art. 83 - 85 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

Zwiększenie dostępu do poradnictwa zawodowego

W ramach zmian, duży nacisk położono na indywidualizację pomocy, otwarcie na osoby bierne zawodowo oraz rozszerzenie dostępności poradnictwa zawodowego. Poradnictwo zawodowe będzie dostępne nie tylko, jak było to dotychczas, dla osób zarejestrowanych w urzędach pracy, ale także dla osób, które takiej rejestracji z różnych powodów nie dokonały. Ponadto, wprowadzono możliwość świadczenia poradnictwa zawodowego na odległość z wykorzystaniem narzędzi teleinformatycznych^[5].



Zmiany w realizacji indywidualnego planu działania (IPD)

Nowe przepisy zmieniają zasady dotyczące przygotowania indywidualnego planu działania (IPD), który będzie sporządzany obligatoryjnie wyłącznie w przypadku osób bezrobotnych pozostających w rejestrze przez ponad 90 dni w ostatnich 180 dniach oraz dla bezrobotnych lub poszukujących pracy poniżej 30. roku życia^[6].

W trakcie realizacji IPD pracownik urzędu pracy kontaktuje się z wyżej wymienionymi osobami co najmniej raz na 30 dni celem monitorowania postępów w realizacji ustalonych działań. Kontakt ten może być zrealizowany w formie spotkania, rozmowy telefonicznej lub w drodze korespondencji e-mailowej bądź tradycyjnej^[7].



Pakiet aktywizacyjny - wsparcie w drodze do zawodowego rozwoju

Wprowadzona zostanie możliwość łączenia różnych form pomocy dla jednego bezrobotnego w tzw. „pakiet aktywizacyjny”. Będzie to rozwiązanie dla tych bezrobotnych, którzy wymagają kompleksowego wsparcia, obejmującego więcej niż jedną formę pomocy, w celu umożliwienia im powrotu na rynek pracy, skutecznej zmiany kwalifikacji lub podjęcia pierwszego zatrudnienia^[8].

^[5] Art. 87 ust. 1 i 4 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

^[6] Art. 88 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

^[7] Art. 88 ust. 8 i 9 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

^[8] Art. 201 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

Przykład możliwego pakietu aktywizacyjnego



Zwiększenie mobilności osób szukających pracy - możliwość rejestracji w urzędzie pracy w miejscu zamieszkania a nie zameldowania

Na gruncie obowiązujących przepisów, osoba bezrobotna zobowiązana jest do rejestracji w urzędzie pracy właściwym dla jej miejsca zameldowania. Zgodnie z nowymi normami, osoba bezrobotna będzie miała możliwość zgłoszenia się celem dokonania rejestracji (także w formie elektronicznej), do tego urzędu pracy, na obszarze właściwości którego zamieszkuje. Takie rozwiązanie ma na celu uproszczenie kontaktu bezrobotnego z urzędem pracy i przybliżenie jego usług osobom, które do tej pory nie mogły z nich skorzystać, gdyż na przykład zamieszkuje miejscowość położoną w znacznej odległości od tej, gdzie nadal są zameldowane.

Modyfikacja przepisów w opisany wyżej sposób może, zdaniem Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, spowodować zmiany w odczytach stopy bezrobocia. W Krakowie i w innych miastach będących znaczącymi ośrodkami gospodarczymi może dojść do wzrostu liczby osób bezrobotnych rejestrujących się w urzędach pracy. Do osób już występujących w rejestrze danej jednostki mogą bowiem dołączyć bezrobotni, którzy nie zdecydowali się dotychczas na zarejestrowanie w urzędzie pracy właściwym ze względu na swoje miejsce zameldowania.



Zgodnie z danymi Urzędu Statystycznego w Krakowie, na dzień 30 czerwca 2024 r. liczba mieszkańców (ludność) Krakowa wynosiła 807,6 tys., z czego przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw wynosiło 248,1 tys. osób^[9]. Wskazuje się jednak, że rzeczywista liczba mieszkańców miasta prawdopodobnie jest większa (nawet 1,2-1,3 mln osób)^[10], co może mieć znaczenie w kontekście usług i pomocy świadczonej przez Grodzki Urząd Pracy w Krakowie, gdyż część z osób, które do tej pory nie mogły zarejestrować się w krakowskim urzędzie z powodu braku choćby czasowego zameldowania, na gruncie nowych przepisów będzie już do tego uprawniona.

W nowej ustawie przewidziano także, że status bezrobotnego będzie przysługiwał przez okres 3 lat. W tym czasie urzędy pracy podejmą intensywne działania mające na celu aktywizację zawodową oraz powrót osoby bezrobotnej na rynek pracy. Jeżeli po upływie tego okresu nie nastąpi powrót na rynek pracy, osoba ta straci status bezrobotnego na okres 90 dni^[11].

Status bezrobotnego przysługuje przez okres 3 lat od dnia rejestracji

WAŻNE!

Z wyjątkiem sytuacji w których zgodnie z ustawą następuje utrata statusu bezrobotnego

Przykład: brak utrzymywania kontaktu z urzędem pracy raz na 90 dni w celu potwierdzenia zainteresowania pomocą oferowaną na podstawie ustawy^[12].

Ponowne nabycie statusu bezrobotnego możliwe jest w wyniku ponownej rejestracji po upływie 90 dni^[13].

^[9] Dane Urzędu Statystycznego w Krakowie (stan na dzień 30.06.2024), <https://krakow.stat.gov.pl/zakladka2/> (dostęp: 08.04.2025 r.).

^[10] Cała prawda o Krakowie w liczbach. Z miasta korzysta już 1,3 mln osób, jest coraz mniej studentów. <https://gazetakrakowska.pl/cala-prawda-o-krakowie-w-liczbach-z-miasta-korzysta-juz-13-mln-osob-jest-coraz-mniej-studentow/ar/c1-17393687> (dostęp: 9.04.2025 r.).

^[11] Art. 63 ust. 1 i 4 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

^[12] Art. 63 w zw. z art. 65 ust. 1 pkt 11 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

^[13] Art. 63 ust. 4 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

Zmiana wysokości zasiłku dla osób bezrobotnych

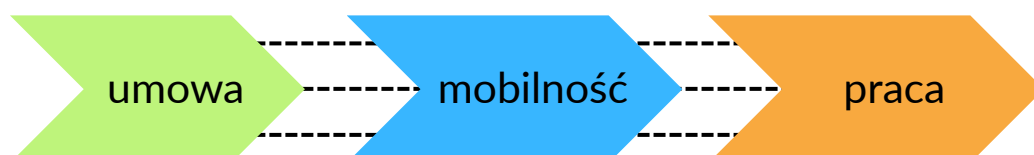
Nowe przepisy wprowadzają istotne zmiany dotyczące wysokości zasiłku dla osób bezrobotnych. Zrezygnowano z dotychczasowej zasady, która przyznawała bezrobotnym z krótszym niż 5 lat okresem uprawniającym do zasiłku świadczenie w wysokości 80% podstawowej stawki. Zgodnie z nowymi regulacjami, osoby te będą otrzymywać zasiłek w pełnej wysokości. Ta zmiana ma na celu poprawę sytuacji finansowej osób pozostających bez pracy, zapewniając im większe wsparcie w trudnym okresie poszukiwania nowego zatrudnienia^[14].

Nowe możliwości dla rolników - dostęp do usług rynku pracy i wsparcia zawodowego

Kolejne zmiany wynikające z treści ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia dotyczyć będą rolników. Nowe przepisy zapewnią możliwość zarejestrowania się jako bezrobotny przez osoby posiadające nieruchomość rolną o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe (obecna ustawa na to nie pozwala). Dzięki tym zmianom rolnikom posiadającym większe nieruchomości rolne umożliwiony zostanie dostęp do form pomocy oferowanych przez urzędy pracy, przez co osoby te zyskają szansę na zdobycie nowych umiejętności i kwalifikacji, poszukiwanych na rynku pracy. Nie pozostanie też bez znaczenia, że w sytuacji utraty zatrudnienia czy też w ramach innych sytuacji życiowych, rolnicy będą mogli liczyć na pomoc świadczoną na podstawie nowej ustawy.

Większa dostępność do form pomocy; bon na zasiedlenie bez ograniczeń wiekowych

Bon na zasiedlenie to forma wsparcia finansowego, której celem jest pomoc osobom bezrobotnym lub poszukującym pracy w związku z przeprowadzką do innej miejscowości w celu podjęcia zatrudnienia. Może on obejmować pokrycie kosztów związanych z przeprowadzką, wynajmem mieszkania czy innymi wydatkami związanymi z rozpoczęciem pracy w nowym miejscu. Jest to narzędzie wspierające mobilność zawodową, służące ułatwieniu osobom zmiany miejsca zamieszkania i podjęcia zatrudnienia, zwłaszcza w regionach, gdzie występuje zapotrzebowanie na pracowników. Dotychczas o otrzymanie bonu na zasiedlenie mogły ubiegać się tylko osoby, które nie ukończyły 30. roku życia, jednak według nowych regulacji zniesione zostanie kryterium wiekowe, co oznacza, że bon na zasiedlenie będzie dostępny dla wszystkich osób bezrobotnych^[15]. Rozwiązanie to, w dobie powszechnych migracji zarobkowych, może wydatnie pomóc wielu osobom, które nie mogły znaleźć zatrudnienia w okolicy, w której dotychczas zamieszkiwały.



^[14] Art. 224 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

^[15] Art. 208 ust. 1 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

Pożyczka edukacyjna oraz bon na kształcenie ustawiczne jako nowe formy pomocy finansowej

Przepisy omawianej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia wprowadzają nowe formy wsparcia finansowego - pożyczkę edukacyjną oraz bon na kształcenie ustawiczne.

Pożyczka edukacyjna może wynieść nawet do 400% przeciętnego wynagrodzenia. Środki z pożyczki osoba bezrobotna lub poszukująca pracy będzie mogła przeznaczyć na różne cele związane z podnoszeniem kwalifikacji takie jak: opłacenie kosztów szkoleń, studiów podyplomowych, potwierdzenia zdobytej wiedzy i umiejętności czy uzyskania odpowiednich dokumentów. Ponadto, pożyczka może być wykorzystana na kontynuowanie nauki w formach szkolnych. Dodatkowo, po spełnieniu określonych warunków, istnieje możliwość umorzenia 20% kwoty pożyczki, co stanowi dodatkową zachętę do inwestowania w rozwój zawodowy i edukacyjny^[16].

Druga z form pomocy - **bon na kształcenie ustawiczne**, przyznawany będzie na wniosek osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy, w celu pokrycia kosztów szkoleń, studiów podyplomowych oraz potwierdzania zdobytej wiedzy i umiejętności, w oparciu o diagnozę zapotrzebowania na zawody oraz umiejętności na rynku pracy. Kształcenie musi rozpocząć się w ciągu 6 miesięcy od przyznania bonu, a zakończyć nie później niż w ciągu 30 miesięcy. Koszty w ramach bonu finansowane są do wysokości przeciętnego wynagrodzenia. W przypadku przekroczenia tego limitu, resztę kosztów pokrywa osoba ubiegająca się o bon^[17].

Priorytet we wsparciu rodzin wielodzietnych, opiekunów osób z niepełnosprawnościami

Nowa ustawa wprowadza katalog uprawnionych do pierwszeństwa w uzyskaniu dostępu do form pomocy. Wśród wymienionych znajdują się m.in. bezrobotni posiadający Kartę Dużej Rodziny, o której mowa w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 5 grudnia 2014 r. o Karcie Dużej Rodziny a także bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko^[18].



^[16] Art. 111 ust. 1, 2 i 6 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

^[17] Art. 107 ust. 1, 2 i 4 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

^[18] Art. 69 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

Zwiększenie wsparcia dla rodzin i opiekunów osób z niepełnosprawnościami

Wprowadzono także szereg zmian mających na celu wsparcie rodzin oraz opiekunów osób z niepełnosprawnościami poprzez poprawę ich sytuacji życiowej, ułatwiając także ich integrację zawodową i społeczną.

Zgodnie z nowymi przepisami, możliwe będzie m.in. refundowanie kosztów opieki nad dziećmi z niepełnosprawnościami do 18. roku życia (dotychczas refundacja dotyczyła dzieci do 6. roku życia, a dzieci z orzeczoną niepełnosprawnością do 7. roku życia). Takie rozwiązanie ma na celu odciążenie rodzin i umożliwienie im lepszego godzenia obowiązków opiekuńczych z zawodowymi^[19].

Ponadto opiekunowie osób z niepełnosprawnościami, którzy są osobami poszukującymi pracy, niezatrudnionymi i niewykonującymi innej pracy zarobkowej, będą mogli skorzystać ze wszystkich form wsparcia oferowanych przez urzędy pracy na takich samych zasadach jak osoby bezrobotne. Oznacza to, że sprawujący opiekę nad niepełnosprawnymi zyskają dostęp do programów aktywizacyjnych, szkoleń zawodowych, doradztwa zawodowego oraz staży^[20].

Minister właściwy do spraw pracy będzie mógł opracować resortowe programy aktywizacyjne skierowane do opiekunów osób z niepełnosprawnościami, mające na celu wspieranie ich aktywności zawodowej i integracji na rynku pracy. Programy te będą finansowane z Funduszu Pracy i mogą obejmować m.in. kursy zawodowe, doradztwo zawodowe oraz wspieranie w poszukiwaniu pracy^[21].

Wsparcie dla osób do 30. roku życia

Zgodnie z nowymi przepisami, osoby do 30. roku życia będą mogły liczyć na szereg form wsparcia, których celem będzie poprawa ich sytuacji zawodowej i społecznej. Ustawa przewiduje kilka kluczowych mechanizmów, które zostały wprowadzone w ramach działania powiatowych urzędów pracy oraz innych instytucji publicznych.



^[19] Art. 146 ust. 1 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

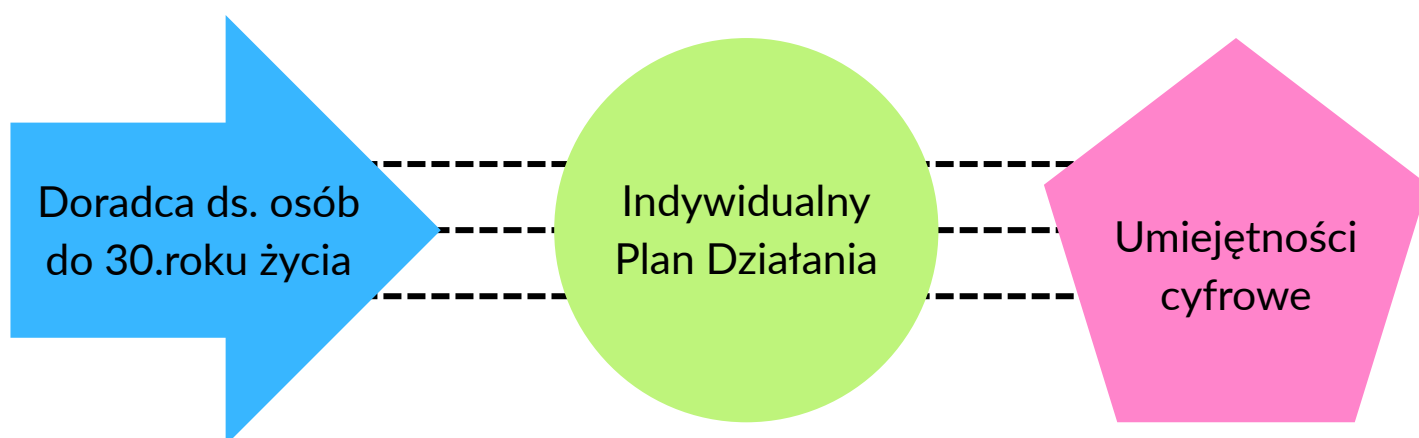
^[20] Art. 71 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

^[21] Art. 212 ust. 1-3 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

Jednym z głównych działań, które mają pomóc młodym osobom na rynku pracy, jest zapewnienie dostępności doradców do spraw osób do 30. roku życia. Zadaniem tych doradców jest m.in. przygotowanie indywidualnych planów działania, które pomagają w znalezieniu odpowiedniej drogi zawodowej i edukacyjnej. Ponadto, sporządzenie IPD będzie poprzedzone szczegółową oceną umiejętności cyfrowych osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy. Należy bowiem zauważyć, że osoby poniżej 30. roku życia, zgodnie z nowymi przepisami, będą musiały przejść ocenę swoich umiejętności cyfrowych, która odbywać się będzie poprzez specjalnie opracowaną ankietę dostępną w systemie teleinformatycznym. Dzięki tej ocenie, urząd pracy będzie mógł lepiej dopasować swoje działania do potrzeb bezrobotnego lub poszukującego pracy i zaproponować stosowne formy pomocy.

W przypadkach, gdzie wyniki oceny wskazują na niedostateczne umiejętności cyfrowe, urząd pracy może zaoferować dodatkowe szkolenia z zakresu kompetencji cyfrowych. W nowej ustawie wskazano, iż w ciągu czterech miesięcy od zarejestrowania się jako bezrobotny lub poszukujący pracy, urząd pracy przedstawi osobom do 30. roku życia propozycje zatrudnienia, stażu, szkolenia lub innych form wsparcia zgodnych z ich IPD. Ma to na celu umożliwienie młodym osobom zdobycie doświadczenia zawodowego i podniesienie ich kwalifikacji.

Aby kompleksowo wspierać osoby do 30. roku życia, powiatowe urzędy pracy (PUP), wojewódzkie urzędy pracy (WUP) oraz Ochotnicze Hufce Pracy (OHP) będą mogły utworzyć specjalne punkty obsługi. Punkty te, finansowane ze środków Funduszu Pracy lub innych funduszy publicznych, oferować będą kompleksową informację dotyczącą zatrudnienia, pomocy społecznej, świadczeń zdrowotnych, rehabilitacji, kształcenia oraz możliwości pracy w sektorze ekonomii społecznej. Ponadto, młode osoby będą mogły liczyć na poradnictwo zawodowe i psychologiczne^[22].



[22] Art. 202-203 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

Wsparcie w zatrudnieniu seniorów

W ramach zmian wprowadzona zostanie także nowa forma pomocy, która będzie skierowana do przedsiębiorców zatrudniających seniorów. Przedsiębiorca będzie mógł otrzymać dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanej przez urząd pracy osoby bezrobotnej, która ukończyła 50. rok życia lecz nie ukończyła 60 lat (w przypadku kobiety) lub 65 lat (w przypadku mężczyzny), jak również skierowanej osoby poszukującej pracy, która ukończyła 60 lat (kobieta) lub 65 lat (mężczyzna). Należy zwrócić uwagę na istotny zapis w przepisie ustawy regulującym powyższą formę pomocy, zgodnie z którym przedsiębiorca nie może zatrudnić osób o których mowa powyżej, jeżeli te bezpośrednio przed zarejestrowaniem się w urzędzie pracy świadczyły już pracę dla tego podmiotu. Wysokość dofinansowania będzie wynosić maksymalnie do 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługiwać będzie przez okres 12 miesięcy, w przypadku zatrudnienia osoby bezrobotnej. Z kolei w przypadku zatrudnienia poszukującego pracy, dofinansowanie będzie przysługiwać przez okres 1 miesiąca z możliwością jego wielokrotnego przyznania. Pracodawca lub przedsiębiorca po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia będzie obowiązany do dalszego zatrudnienia bezrobotnego seniora przez okres kolejnych 6 miesięcy a poszukującego pracy przez okres kolejnego 1 miesiąca^[23].



Bierni zawodowo – niewykorzystany potencjał

W związku z dynamicznymi zmianami demograficznymi oraz niedoborem pracowników, w nowej ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia uwagę poświęcono także osobom biernym zawodowo^[24]. Należą do nich m.in. osoby, które jeszcze nie weszły na rynek pracy (np. młodzież ucząca się), osoby, które odeszły lub nigdy nie trafiły na rynek pracy, (np. część emerytów, rencistów), kobiety po urlopach macierzyńskich lub wychowawczych oraz osoby, które zakończyły działalność zawodową przed osiągnięciem wieku emerytalnego, np. wyniku problemów ze zdrowiem.

Osoby bierne zawodowo stanowią potencjał, który warto zagospodarować, dlatego zadaniem urzędów pracy będzie ich motywowanie do aktywności zawodowej poprzez docieranie z informacją, iż mogą korzystać z form pomocy takich jak: poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy a także uczestniczyć w projektach i wydarzeniach realizowanych przez urzędy pracy^[25], mających na celu zachęcenie ich do pierwszego lub ponownego wejścia na rynek pracy.

^[23] Art. 141 ust. 1- 6 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

^[24] Art. 2 pkt 17 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

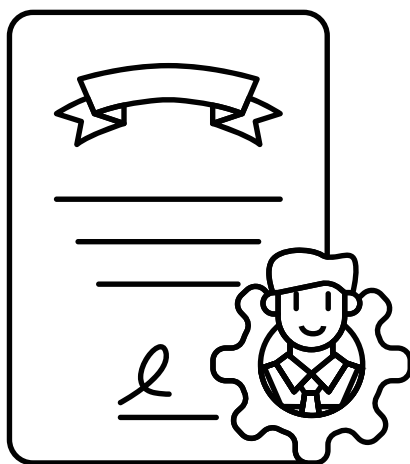
^[25] Art. 32 ust. 1 pkt 29, art. 38 ust. 1 pkt 25 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

Staż dla bezrobotnych - co się zmieniło?

Nowe regulacje ustawy wprowadzają istotne zmiany w zakresie formy pomocy, jaką jest staż. Pierwszą z nich jest rozszerzenie stażu o możliwość uzyskania przez bezrobotnego, który ukończył staż, potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności, co weryfikowane będzie przez uprawnioną instytucję. Warto zaznaczyć, że w przypadku stażu, o którym mowa powyżej, jego program zostanie dostosowany do wymogów potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności. Wprowadzona zmiana ma zastąpić przygotowanie zawodowe dorosłych, które obecnie stanowiło dość rzadko stosowany instrument rynku pracy.

Bezrobotny, którego staż zakończy się egzaminem zawodowym, po jego pozytywnym zaliczeniu otrzyma certyfikat kwalifikacji zawodowej. Z kolei uczestnik stażu, który uzyska pozytywny wynik z egzaminu czeladniczego, otrzyma świadectwo czeladnicze^[26]. Kolejna zmiana dotyczy rezygnacji z różnej długości trwania stażu w zależności od wieku stażysty (dotychczas jedynie młodzi bezrobotni, którzy nie ukończyli 30 roku życia, mieli możliwość odbywania dłuższego stażu, trwającego nawet do roku). Ustalony został minimalny i maksymalny okres odbywania stażu dla uczestników bez względu na ich wiek – będzie on wynosił co do zasady od 3 do 6 miesięcy.

W przypadku stażu zakończonego potwierdzeniem nabycia wiedzy i umiejętności, może on trwać dłużej - od 3 do 12 miesięcy^[27]. Ponadto, zwiększona zostanie wysokość stypendium z aktualnych 120% do 160% zasiłku^[28] oraz pojawi się możliwość odbywania przez osobę bezrobotną stażu w formie zdalnej^[29].



^[26] Art. 119 ust 1- 4 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

^[27] Art. 114 ust. 3 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

^[28] Art. 235 ust. 2 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

^[29] Art. 114 ust. 4 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – nowe przepisy

Poza zmianami wynikającymi z wprowadzenia ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, na szczególną uwagę zasługują również przepisy ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Głównymi założeniami ostatniego aktu prawnego jest m.in. poprawa procesu zatrudniania cudzoziemców, eliminacja nadużyć, usprawnienie procedur oraz pełna elektronizacja postępowań związanych z zatrudnieniem obcokrajowców.

Poniżej przedstawiamy najważniejsze regulacje nowej ustawy.

Elektronizacja procesów związanych z zatrudnieniem cudzoziemców

Ustawa wprowadza pełną elektronizację procedur związanych z uzyskaniem zezwolenia na pracę cudzoziemców. Wszystkie wnioski, dokumenty oraz środki zaskarżenia w tej sprawie będą musiały być składane wyłącznie za pomocą systemu teleinformatycznego. Złożenie wniosku w formie papierowej lub innym sposobem z pominięciem systemu jest niedopuszczalne^[30]. System ten ma na celu zapewnienie szybszego i bardziej efektywnego dostępu do informacji, a także ułatwienie zarządzania procesami administracyjnymi. Ponadto, wszelkie zmiany dotyczące miejsca pobytu lub siedziby cudzoziemca będą musiały być zgłaszane w formie elektronicznej.

Zwiększenie roli Publicznych Służb Zatrudnienia (PSZ)

Istotną kwestią będzie zwiększenie roli Publicznych Służb Zatrudnienia (PSZ) w procesie zatrudniania cudzoziemców. Przewiduje się, że powiatowe urzędy pracy będą miały większy wpływ na legalizację zatrudnienia obcokrajowców. Ustawa wprowadzi możliwość ustalenia listy zawodów, w których nie będą wydawane zezwolenia na pracę dla cudzoziemców, w zależności od sytuacji na lokalnym rynku pracy^[31]. Dzięki temu, możliwe będzie lepsze dopasowanie rynku pracy do potrzeb lokalnych społeczności. Powiatowe urzędy pracy będą także odpowiedzialne za utworzenie punktów informacyjnych dla cudzoziemców, gdzie będą mogli uzyskać porady dotyczące legalnej pracy w Polsce^[32].



^[30] Art. 8, art. 72 ust. 7- 8 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

^[31] Art. 31 ust. 3 - 7 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

^[32] Art. 83 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Uproszczenie procedur administracyjnych

Ustawa wprowadza zmiany mające na celu uproszczenie procedur związanych z zatrudnianiem cudzoziemców. Zrezygnowano z obowiązku składania informacji o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w danym regionie, co do tej pory było wymagane przy wydawaniu zezwoleń na pracę. Zamiast tego, będzie możliwe ustalenie listy zawodów, w których cudzoziemcy nie otrzymają zezwolenia na pracę. Ponadto, w ustawie zrezygnowano z instytucji przedłużenia zezwoleń na pracę, co ma na celu uproszczenie całego procesu administracyjnego.

Przeciwdziałanie wyzyskowi cudzoziemców

W ramach walki z nadużyciami, ustawa wprowadza przepisy, które mają zapobiegać wykorzystywaniu cudzoziemców. Istnieje możliwość odmowy udzielenia zezwolenia w przypadku, gdy pracodawca nie dopełnia obowiązków związanych z ubezpieczeniem społecznym pracowników lub nie reguluje swoich zobowiązań podatkowych. Ponadto, pracodawcy, którzy nie prowadzą działalności uzasadniającej powierzenie pracy cudzoziemcom, również nie otrzymają zgody na zatrudnienie obcokrajowców^[33]. Ma to na celu zapobieganie sytuacjom, w których cudzoziemcy są zatrudniani w celach niezgodnych z przepisami prawa, np. w celu nielegalnego uzyskania zezwolenia na pobyt w Polsce.

Zaostrzenie sankcji za nielegalne zatrudnianie

Przewidziano zaostrzenie kar za nielegalne zatrudnianie cudzoziemców. Pracodawcy, którzy złamią przepisy dotyczące zatrudniania obcokrajowców, będą musieli liczyć się z karą grzywny w wysokości od 3 000 zł do 50 000 zł za każdy przypadek nielegalnego zatrudnienia^[34]. Nowe przepisy mają na celu zwiększenie skuteczności w walce z nielegalnym zatrudnieniem, ponieważ dotychczasowe kary były uważane za zbyt niskie, aby odstraszyć nieuczciwych pracodawców.

Podsumowując, nowa ustawa o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej ma na celu usprawnienie procesu zatrudniania obcokrajowców, eliminację nadużyć oraz pełną elektroniczną postępowania administracyjnych.

Dzięki wprowadzeniu sygnalizowanych zmian, unowocześnieniu i dostosowaniu procedur do zmian, jakie zaszły w ostatnim czasie na rynku pracy, nowe regulacje, o których wspomniano wyżej, mają szansę przyczynić się do transformacji rynku pracy w duchu nowoczesności. Dostęp do niego ma być bardziej elastyczny, inkluzywny a instytucje go kształtujące mają w lepszy sposób reagować na pojawiające się zagadnienia i trendy. Praktyka stosowania nowych przepisów pokaże, czy założenia reformy udało się skutecznie zrealizować.

^[33] Art. 13 ust. 1 pkt. 1 lit. j, k i m ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

^[34] Art. 84 ust. 1 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

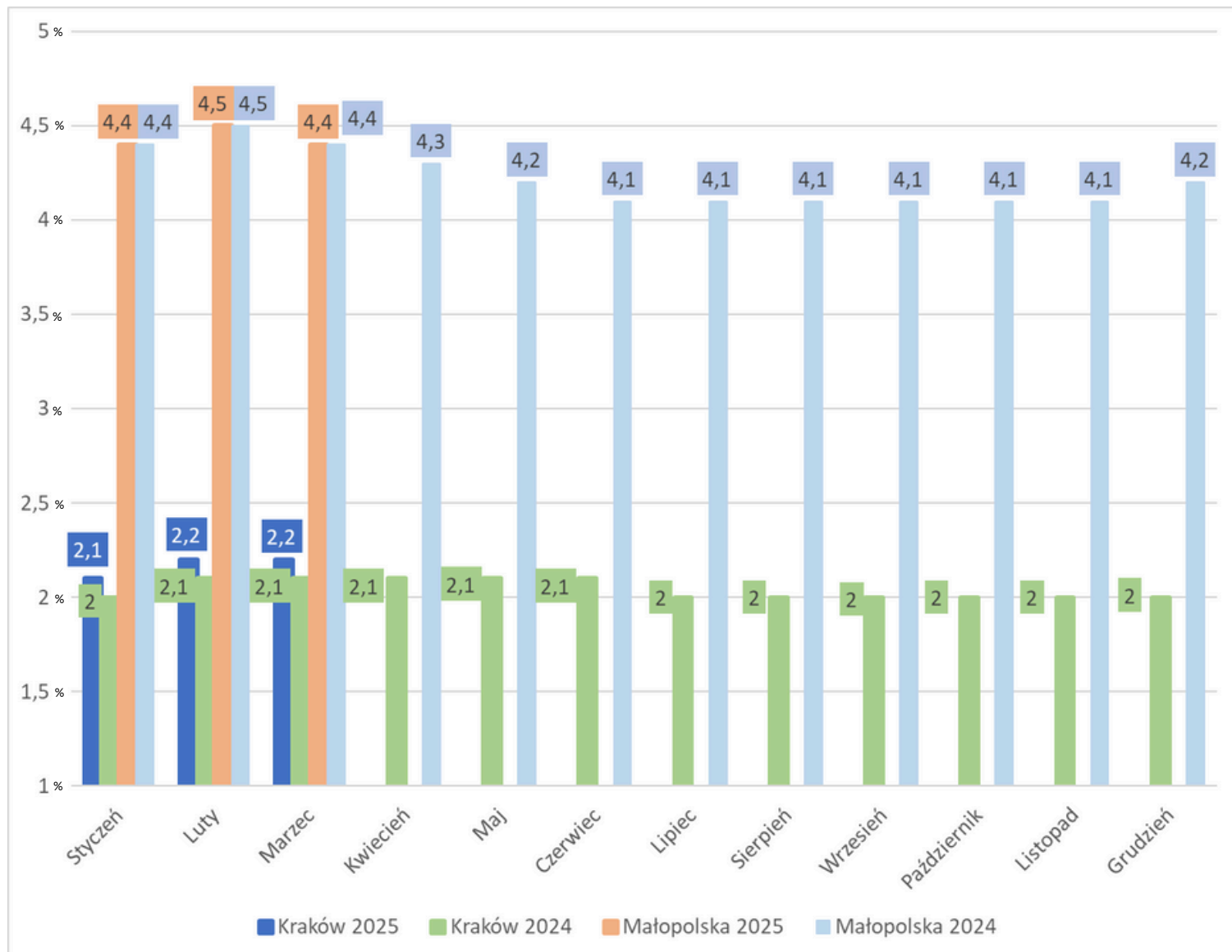


Grodzki Urząd Pracy
w Krakowie

Dane statystyczne i analizy



Stopa bezrobocia



Stopa bezrobocia dla Krakowa i Małopolski w latach 2024 i 2025. Źródło: dane GUS.

Z danych opublikowanych przez Główny Urząd Statystyczny wynika, że stopa bezrobocia rejestrowanego w Krakowie wyniosła **2,2%** na koniec marca 2025 roku, a więc zwiększyła się o **0,2** punktu procentowego w porównaniu do odczytu z końca grudnia 2024 roku.

W województwie małopolskim stopa bezrobocia rejestrowanego na koniec marca 2025 roku także zmieniła się na niekorzyść w porównaniu do wskazań z grudnia 2024 roku i osiągnęła poziom **4,4%**. Oznacza to wzrost o **0,2** punktu procentowego wobec stanu z końca ubiegłego roku.

Negatywnie prezentują się także dane dotyczące stopy bezrobocia rejestrowanego w Polsce - osiągnęła ona w końcu marca 2025 roku poziom **5,3%**. Oznacza to, że w stosunku do poziomu z końca grudnia 2024 roku stopa ta wzrosła o **0,2** punktu procentowego.

Liczba osób bezrobotnych

5648 kobiet



Na dzień 31 marca 2025 roku w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie zarejestrowane były **11664** osoby bezrobotne, co oznacza wzrost ich liczby o **1007** osób w porównaniu z dniem 31 grudnia 2024 roku. W ujęciu procentowym oznacza to zwiększenie liczby osób bezrobotnych o **9,4%**.

Analizując liczbę bezrobotnych w I kwartale 2025 roku, najwięcej osób zarejestrowanych było w **marcu (11664 osoby)**, następnie w **lutym (11489 osób)**, a najmniejszą liczbę bezrobotnych odnotowano w **styczniu (10991 osób)**.

6016 mężczyzn



Liczba bezrobotnych **kobiet** według stanu na dzień 31 marca 2025 roku, pozostających w rejestrach Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, wynosiła **5648**, co stanowiło **48,4%** wszystkich bezrobotnych, natomiast liczba bezrobotnych **mężczyzn** wynosiła **6016**.

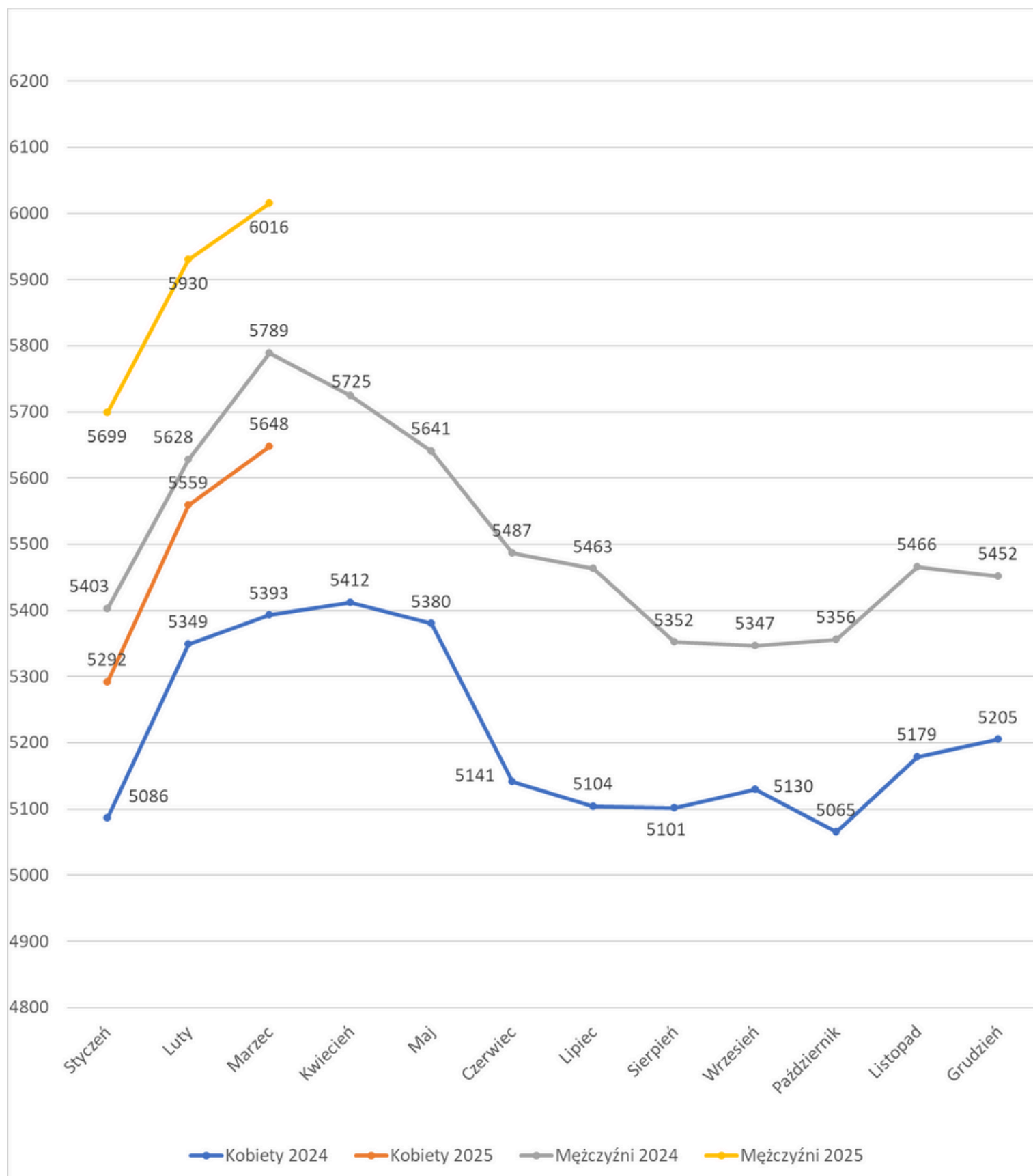
W porównaniu do IV kwartału 2024 roku, liczba bezrobotnych kobiet powiększyła się o **443** osoby, natomiast liczba bezrobotnych mężczyzn powiększyła się o **564** osoby.

48.4% 51.6%

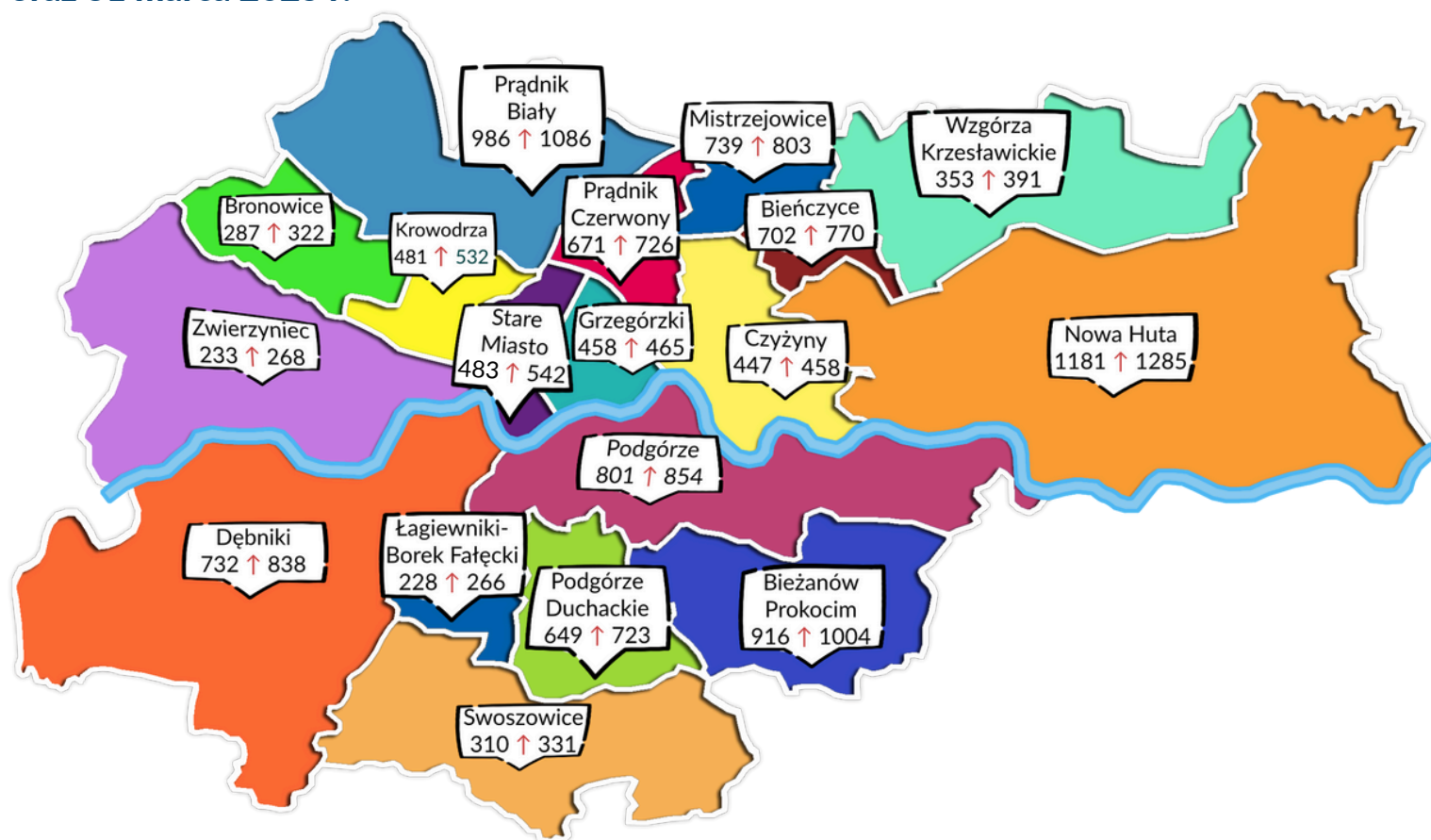


Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w latach 2024 i 2025.

Źródło: opracowanie własne.



Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych według stanu na dzień 31 grudnia 2024 r. oraz 31 marca 2025 r.



Na koniec marca 2025 roku, **największą** liczbę bezrobotnych, podobnie jak na koniec IV kwartału 2024 roku, odnotowano w **Dzielnicy XVIII – Nowa Huta** (odpowiednio **1285** i **1181** osób) oraz w **Dzielnicy IV – Prądnik Biały** (odpowiednio **1086** i **986** osób), natomiast **najmniejszą** w **Dzielnicy IX – Łagiewniki – Borek Fałęcki** (odpowiednio **266** i **228** osób) oraz w **Dzielnicy VII – Zwierzyniec** (odpowiednio **268** osób i **233** osoby).



Napływ i odpływ osób bezrobotnych

(według stanu na dzień 31 marca 2025 r.)

ZAREJESTROWANO
1516

13% ogółu bezrobotnych



WYREJESTROWANO
1341

11.5% ogółu bezrobotnych

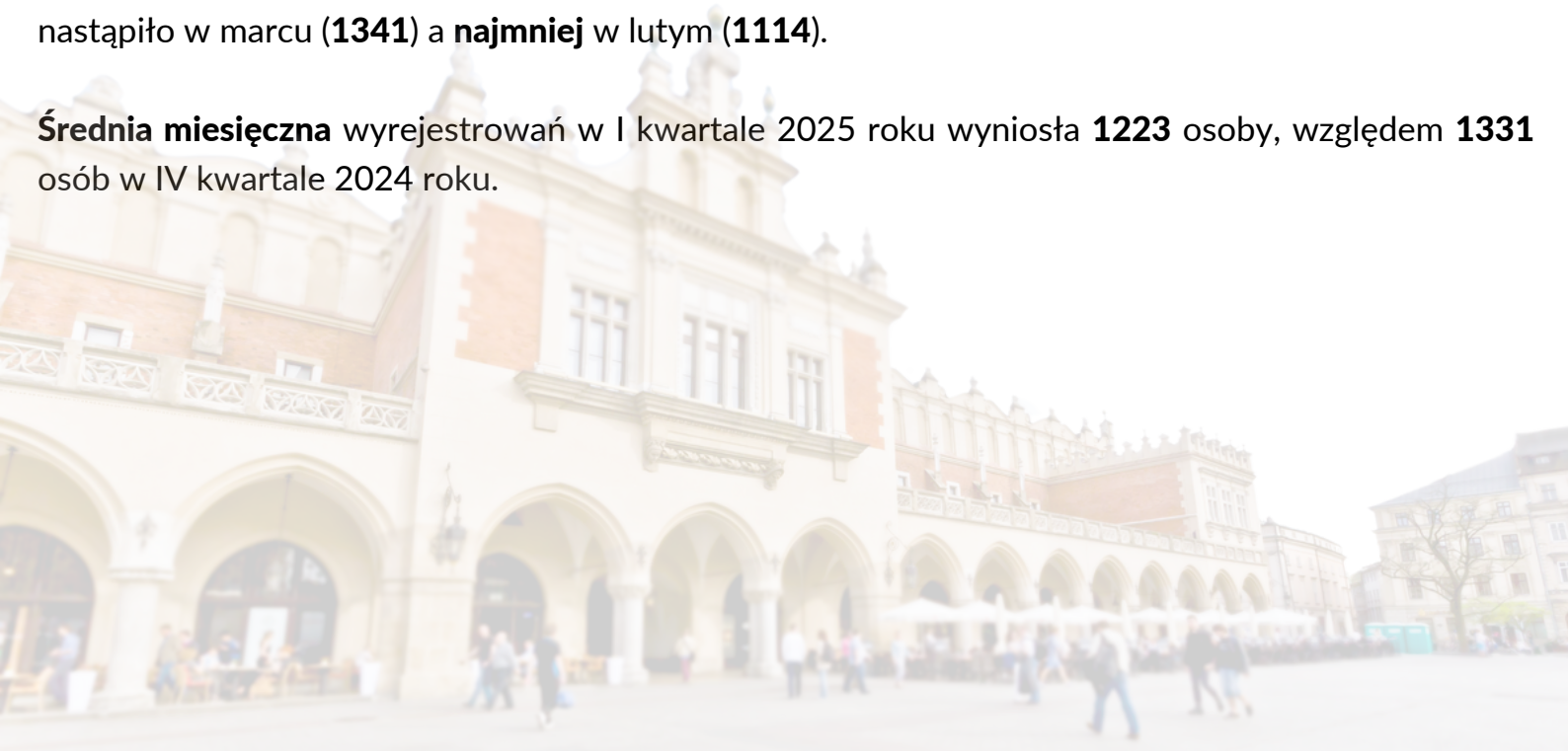


W I kwartale 2025 roku zaobserwowano wzrost liczby rejestrujących się osób bezrobotnych względem IV kwartału 2024 roku. W Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie, w okresie od stycznia 2025 roku do marca 2025 roku, zarejestrowano ogółem **4675** osób bezrobotnych, co oznacza wzrost liczby rejestracji o **501** osób w porównaniu do IV kwartału 2024 roku. **Najwięcej** osób zarejestrowano w lutym (**1612**), następnie w styczniu (**1547**) a **najmniej** rejestracji odnotowano w marcu (**1516**).

Średnia miesięczna rejestracji w I kwartale 2025 roku wyniosła **1558** osób, wobec **1391** osób w IV kwartale 2024 roku.

Z ewidencji Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, w ciągu I kwartału 2025 roku, wyłączono **3668** osób bezrobotnych tj. o **326** osób mniej niż w IV kwartale 2024 roku. **Najwięcej** wyrejestrowań nastąpiło w marcu (**1341**) a **najmniej** w lutym (**1114**).

Średnia miesięczna wyrejestrowań w I kwartale 2025 roku wyniosła **1223** osoby, względem **1331** osób w IV kwartale 2024 roku.



Struktura osób bezrobotnych - według wieku

(według stanu na dzień 31 marca 2025 r.)

Na dzień 31 marca 2025 roku, wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie, **największą** grupę stanowiły osoby w przedziale wiekowym **35-44 lat** – **27,6%**, których udział zwiększył się minimalnie w stosunku do IV kwartału 2024 roku tj. o **0,1** punktu procentowego. Kolejną licznie reprezentowaną grupą bezrobotnych w Urzędzie były osoby w przedziale wiekowym **45-54 lat**, stanowiące **25,0%** ogółu bezrobotnych. Ich udział spadł o **0,4** punktu procentowego względem IV kwartału 2024 roku. Następną dużą grupą bezrobotnych były osoby w przedziale wiekowym **25-34 lat** – **22,1%**, których udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zwiększył się o **0,7** punktu procentowego w porównaniu do ostatniego kwartału 2024 roku. W I kwartale 2025 roku udział osób bezrobotnych w przedziale wiekowym **55-59 lat** zmniejszył się o **0,8** punktu procentowego względem IV kwartału 2024 roku tj. z **12,2%** ogółu bezrobotnych do poziomu **11,4%**.

Najmniejszą grupę bezrobotnych zarejestrowanych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie, stanowiły osoby w przedziale wiekowym **18-24 lat**, których udział wzrósł o **0,8** punktu procentowego (z **6,1%** ogółu bezrobotnych w końcu IV kwartału 2024 roku do poziomu **6,9%** na koniec I kwartału 2025 roku) oraz osoby w przedziale wiekowym **60 lat i więcej** stanowiące **7,0%** ogółu bezrobotnych (spadek o **0,4** punktu procentowego).

Dokonując analizy struktury bezrobotnych według **płci**, wśród bezrobotnych **kobiet** w I kwartale 2025 roku **najliczniej** reprezentowaną grupą były kobiety w wieku **35-44 lat** – **31,5%**, których udział procentowy spadł o **0,1** punktu procentowego względem ostatniego kwartału 2024 roku. Kolejnymi dużymi grupami wśród bezrobotnych kobiet w I kwartale 2025 roku były kobiety w wieku **25-34 lat** – **25,5%** (wzrost o **0,6** punktu procentowego), a także bezrobotne kobiety w wieku **45-54 lat** stanowiące **24,6%** (spadek o **0,7** punkt procentowy).

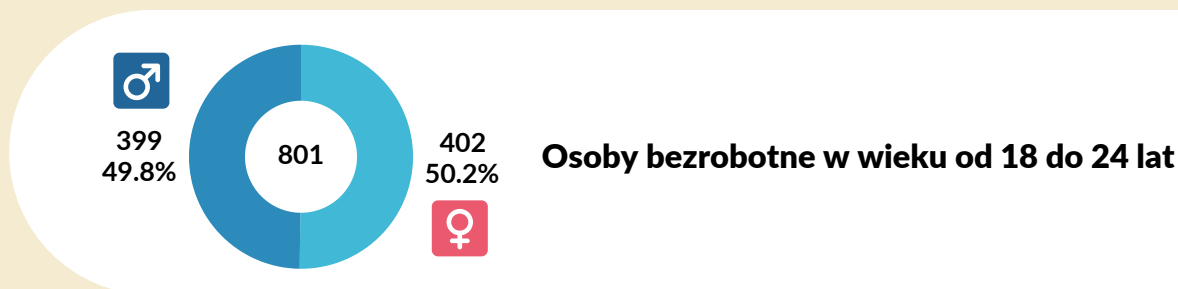
Najmniej licznie reprezentowaną grupą według stanu na dzień 31 marca 2025 roku, były **kobiety** w wieku **60 lat i więcej (0,7%)** - ich udział zmalał o **0,3** punktu procentowego w porównaniu z końcem grudnia 2024 roku.

Wśród bezrobotnych **mężczyzn przeważały** natomiast osoby w wieku **45-54 lat (25,5%)**, których udział pozostał bez zmian w stosunku do IV kwartału 2024 roku oraz mężczyźni w wieku **35-44 lat** – **23,9%**, (wzrost o **0,3** punktu procentowego). Liczną grupę tworzyli mężczyźni w wieku **25-34 lat** – **19,0%**, ze wzrostem udziału o **0,8** punktu procentowego, porównując do ostatniego kwartału 2024 roku.

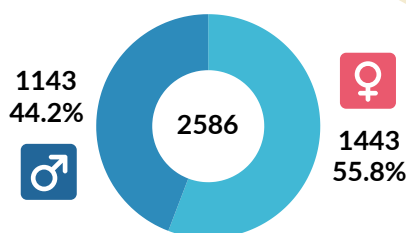
Na dzień 31 marca 2025 roku, **najmniejszą** grupę bezrobotnych mężczyzn stanowiły osoby w przedziale **18-24 lat** – **6,6%**, których udział spadł o **0,5** punktu procentowego w porównaniu do stanu z dnia 31 grudnia 2024 roku.

Struktura osób bezrobotnych - według wieku

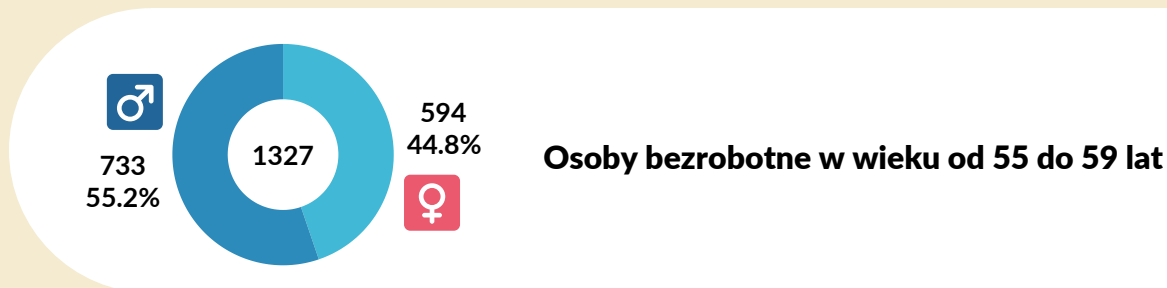
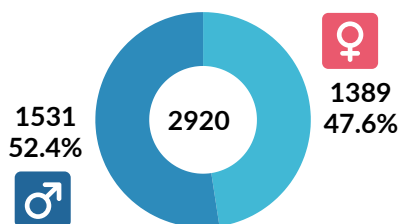
(według stanu na dzień 31 marca 2025 r.)



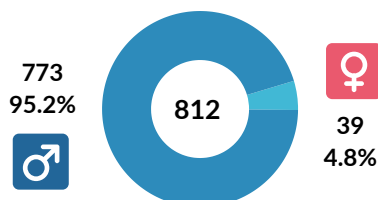
Osoby bezrobotne w wieku od 25 do 34 lat



Osoby bezrobotne w wieku od 45 do 54 lat



Osoby bezrobotne w wieku 60 lat i więcej



Struktura osób bezrobotnych - według wykształcenia

(według stanu na dzień 31 marca 2025 r.)

Z analizy struktury bezrobotnych według wykształcenia na koniec marca 2025 roku wynika, że **najliczniejszą** grupą bezrobotnych były osoby z wykształceniem **wyższym** stanowiące **32,6%** ogółu osób bezrobotnych zarejestrowanych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie. Ich udział spadł o **0,2** punktu procentowego względem IV kwartału 2024 roku.

Kolejną liczną grupą bezrobotnych były osoby z wykształceniem **gimnazjalnym/podstawowym i poniżej** - **23,8%** ogółu. Udział tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych pozostał bez zmian w stosunku do końca IV kwartału 2024 roku. Dosyć liczną grupę bezrobotnych stanowiły również osoby bezrobotne posiadające wykształcenie **policealne i średnie zawodowe/branżowe** - **18,8%**, których udział wzrósł o **0,1** punktu procentowego względem IV kwartału 2024 roku.

Na dzień 31 marca 2025 roku **najmniejszy** odsetek bezrobotnych stanowiły osoby posiadające wykształcenie **zasadnicze zawodowe/branżowe (11,8%)**, których udział spadł o **0,1** punktu procentowego w stosunku do IV kwartału 2024 roku. Kolejną grupą bezrobotnych były osoby posiadające wykształcenie **średnie ogólnokształcące (13,0%)**, ze wzrostem ich udziału o **0,2** punktu procentowego w porównaniu z dniem 31 grudnia 2024 roku.

Analizując liczbę bezrobotnych w zakresie wykształcenia z uwzględnieniem ich płci, można zauważyć, że na dzień 31 marca 2025 roku **najliczniejsza** grupa spośród bezrobotnych **kobiet** legitymowała się wykształceniem **wyższym (40,4%)**. Udział tej grupy wzrósł o **0,4** punktu procentowego w stosunku do IV kwartału 2024 roku. Kolejnymi dużymi grupami wśród zarejestrowanych kobiet były te z wykształceniem **gimnazjalnym/podstawowym i poniżej** - **19,9%** ogółu (spadek o **0,7** punktu procentowego) oraz kobiety posiadające wykształcenie **policealne i średnie zawodowe/branżowe** - **18,8%** ze wzrostem o **0,3** punktu procentowego porównując do IV kwartału 2024 roku.

Najmniejszy odsetek bezrobotnych **kobiet** na koniec I kwartału 2025 roku stanowiły kobiety posiadające wykształcenie **zasadnicze zawodowe/branżowe (6,9%)**, ze spadkiem o **0,2** punktu procentowego w porównaniu do IV kwartału 2024 roku.

Wśród bezrobotnych **mężczyzn** **największą** grupę stanowiły osoby, które posiadały wykształcenie **gimnazjalne/podstawowe i poniżej (27,4%)** - ich udział wzrósł o **0,4** punktu procentowego w stosunku do IV kwartału 2024 roku. Kolejną liczną grupą byli bezrobotni mężczyźni z **wykształceniem wyższym** - **25,3%**, ze spadkiem udziału wynoszącym **0,6** punktu procentowego w relacji do IV kwartału 2024 roku.

Struktura osób bezrobotnych - według wykształcenia

(według stanu na dzień 31 marca 2025 r.)

Bez zmian pozostał udział mężczyzn z wykształceniem **policealnym i średnim zawodowym/branżowym** – stanowili oni **18,9%** ogółu bezrobotnych mężczyzn.

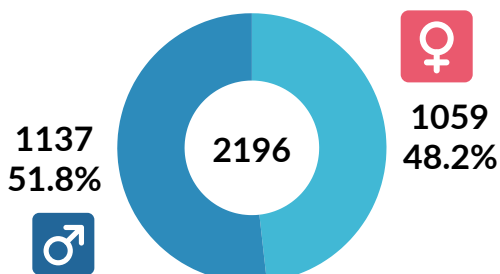
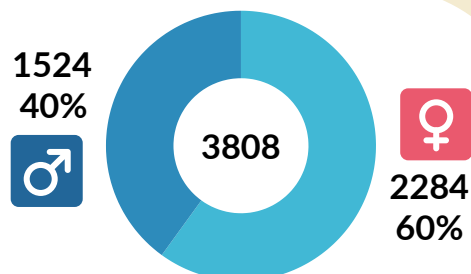
Zarejestrowani bezrobotni mężczyźni z wykształceniem **zasadniczym zawodowym/branżowym** stanowili **16,3%** ogółu bezrobotnych. Ich udział zmniejszył się o **0,2** punktu procentowego w relacji do IV kwartału 2024 roku. **Najmniejszą** grupę w ewidencji Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie stanowili mężczyźni posiadający wykształcenie **średnie ogólnokształcące** – **12,1%**, ze wzrostem **0,4** punktu procentowego w relacji do IV kwartału 2024 roku.



Struktura osób bezrobotnych - według wykształcenia

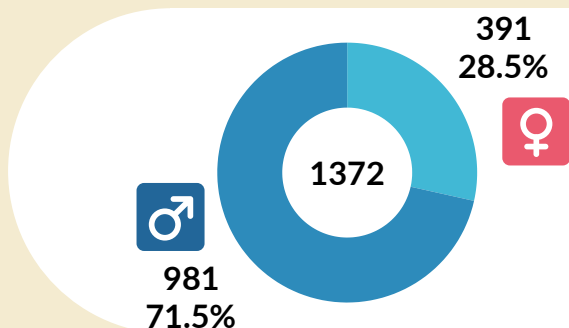
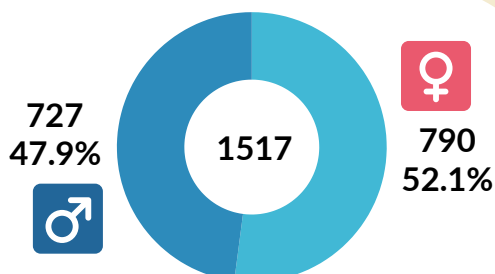
(według stanu na dzień 31 marca 2025 r.)

Osoby bezrobotne z wykształceniem wyższym



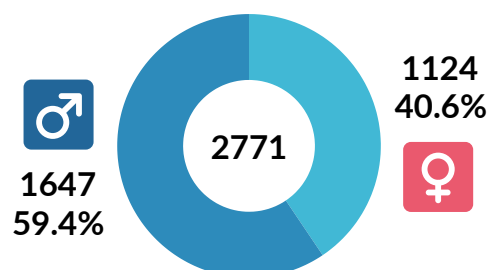
Osoby bezrobotne z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym

Osoby bezrobotne z wykształceniem średnim ogólnokształcącym



Osoby bezrobotne z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym

Osoby bezrobotne z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej



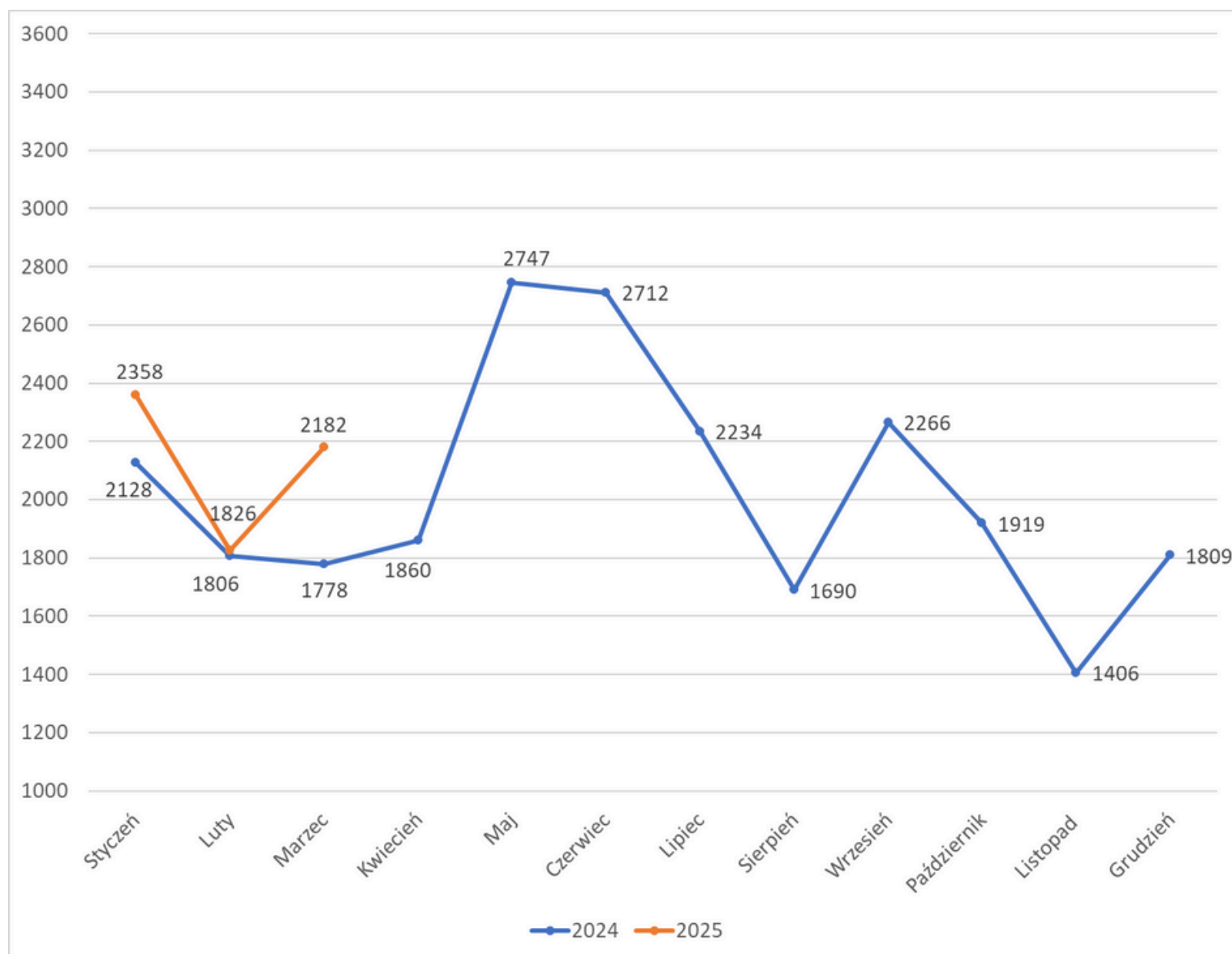
Napływ miejsc pracy

Liczba zgłoszonych/pozyskanych wolnych miejsc pracy w okresie od stycznia 2024 roku do marca 2025 roku. Źródło danych: opracowanie własne

W I kwartale 2025 roku zaobserwowano wzrost liczby zgłaszanych przez pracodawców wolnych miejsc pracy. W okresie od stycznia 2025 roku do marca 2025 roku pracodawcy zgłosili do Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie łącznie **6366** wolnych miejsc pracy. Liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy w porównaniu do IV kwartału 2024 roku była wyższa o **1232**, a więc o **24%** więcej.

Średnia miesięczna liczba wolnych miejsc pracy, zgłaszanych do Urzędu w I kwartale 2025 roku wynosiła **2122** i wzrosła o **411** zgłoszeń w porównaniu do średniej miesięcznej IV kwartału 2024 roku.

W I kwartale 2025 roku najwięcej wolnych miejsc pracy zgłoszono w styczniu (**2358**) oraz w marcu (**2182**), natomiast najmniej zostało zgłoszonych w lutym – **1826** wolnych miejsc pracy.



Liczba wolnych miejsc pracy

Liczba wolnych miejsc pracy w grudniu 2024 r. i w marcu 2025 r. - stan według największej liczby pozyskanych/zgłoszonych nowych miejsc pracy. Źródło danych: opracowanie własne.

W marcu 2025 roku, wśród najliczniej zgłaszanych do Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie wolnych miejsc pracy, najwięcej dotyczyło: magazynierów (**237**); kierowców samochodów osobowych (**124**); pakowaczy ręcznych (**105**); taksówkarzy (**103**); pomocniczych robotników budowlanych (**61**) oraz robotników budowlanych (**58**).

Grudzień 2024 r.

307	Specjalista do spraw sprzedaży
160	Pakowacz ręczny
153	Dostawca potraw
129	Taksówkarz
92	Kierowca samochodu osobowego
76	Opiekun osoby starszej
50	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
46	Pracownik biurowy
43	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)
40	Monter konstrukcji stalowych

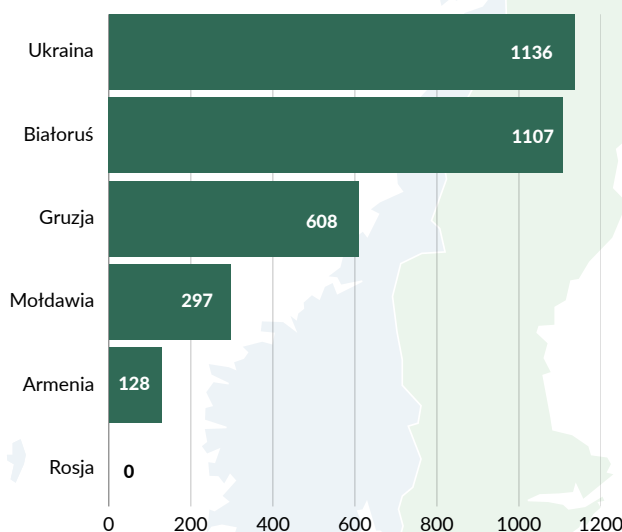
Marzec 2025 r.

237	Magazynier
124	Kierowca samochodu osobowego
105	Pakowacz ręczny
103	Taksówkarz
61	Pomocniczy robotnik budowlany
58	Robotnik budowlany
48	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)
44	Fryzjer
39	Pracownik biurowy
32	Pozostali pracownicy obsługi biurowej



Cudzoziemcy

Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom wpisanych do ewidencji w I kwartale 2025 roku. Źródło danych: opracowanie własne.



W okresie od stycznia 2025 roku do marca 2025 roku w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie wpisano do ewidencji **3276** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (tj. o prawie **20%** więcej niż w IV kwartale 2024 roku).

Z analizy złożonych oświadczeń wynika, że największą liczbę oświadczeń zarejestrowano dla obywateli **Ukrainy**, tj. **1136** (wzrost o **339** oświadczeń w stosunku do IV kwartału 2024 roku). Dla obywateli **Białorusi** pracodawcy w I kwartale 2025 roku złożyli **1107** oświadczeń tj. **129** więcej niż w odniesieniu do IV kwartału 2024. Dla obywateli **Gruzji** zarejestrowano **608** oświadczeń, tj. o **66** więcej niż w IV kwartale 2024 roku, natomiast dla obywateli **Mołdawii** – **297** oświadczeń, tj. o **46** mniej w porównaniu do IV kwartału 2024 roku. Najmniej oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi wpisano do ewidencji oświadczeń dla obywateli **Armenii** (**128**) – jednocześnie jest aż o **55** więcej w odniesieniu do IV kwartału 2024 roku (wzrost o **75,3%**).

Średnia miesięczna rejestracji oświadczeń w I kwartale 2025 roku wyniosła **1092** oświadczenia.

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 25 października 2022 roku, w celu ograniczenia dostępu obywateli Rosji do polskiego rynku pracy, oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy dla obywateli tego państwa nie są już wydawane.

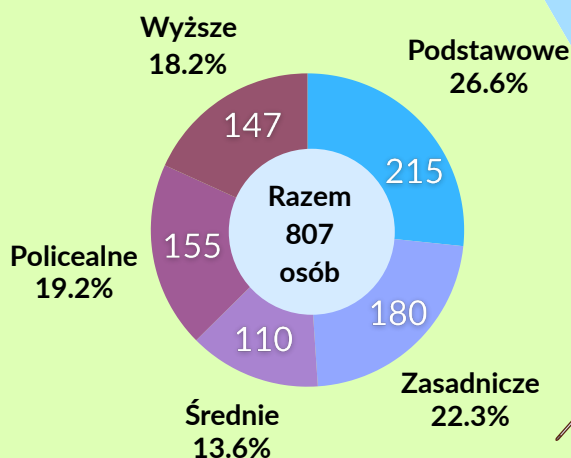
W I kwartale 2025 roku w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie złożono **9734** powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy^[1]. W odniesieniu do IV kwartału 2024 roku liczba ta wzrosła o **26,2%**.

^[1]Na podstawie ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa

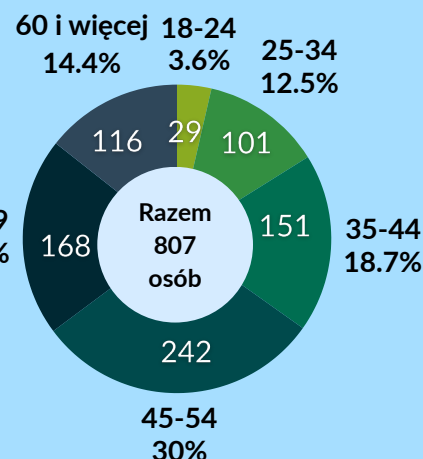
Struktura osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami

(według stanu na dzień 31 marca 2025 r.)

Według wykształcenia



Według wieku



Struktura osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami według wieku

W końcu I kwartału 2025 roku liczba osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami, zarejestrowanych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie wynosiła **807**, co oznacza, że wzrosła ona o **28** osób w stosunku do końca IV kwartału 2024 roku.

Dokonując analizy struktury osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami według wieku, na koniec I kwartału 2025 roku, **najliczniejszą** grupę tych osób, podobnie jak w IV kwartale 2024 roku, stanowiły osoby znajdujące się w przedziale wiekowym **45-54 lat (30,0%)**. Ich udział w ogóle bezrobotnych z niepełnosprawnościami pozostał na takim samym poziomie. Kolejnymi grupami były osoby w przedziale wiekowym **55-59 lat**, stanowiące **20,8%** ogółu (spadek o **0,8** punktu procentowego do IV kwartału 2024 roku) oraz osoby w wieku **35-44 lat** – **18,7%** (spadek o **0,4** punktu procentowego względem końca IV kwartału 2024 roku).

Najmniejszy udział w strukturze bezrobotnych z niepełnosprawnościami miały osoby w przedziale wiekowym **18-24 lat**, stanowiące tylko **3,6%** wszystkich niepełnosprawnych. Ich odsetek spadł o **0,6** punktu procentowego w stosunku do danych z dnia 31 grudnia 2024 roku.



Struktura osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami według wykształcenia

Na koniec I kwartału 2025 roku, **najliczniejsza** grupa bezrobotnych z niepełnosprawnościami legitymowała się wykształceniem **gimnazjalnym/podstawowym i poniżej (26,6%)**, odnotowując spadek udziału wynoszący **2,8** punktu procentowego w porównaniu do IV kwartału 2024 roku. Licznie reprezentowaną grupę stanowili bezrobotni niepełnosprawni z wykształceniem **zasadniczym zawodowym/branżowym (22,3%)**, których udział zmniejszył się o **1,2** punktu procentowego w porównaniu do stanu z dnia 31 grudnia 2024 roku.

Z kolei **najmniejszą** grupą osób wśród bezrobotnych z niepełnosprawnościami, zarejestrowanych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie na dzień 31 marca 2025 roku, podobnie jak w IV kwartale 2024 roku były osoby posiadające wykształcenie **średnie ogólnokształcące – 13,6%** ogółu oraz osoby z wykształceniem **wyższym**, stanowiące **18,2%** ogółu (ze wzrostem o **1,8** punktu procentowego w porównaniu z IV kwartałem 2024 roku).



