



Krakowskie Obserwatorium Rynku Pracy



AUTORZY:

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie
Referat Analiz i Strategii

REDAKCJA:

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie
Referat Analiz i Strategii

PROJEKT GRAFICZNY:

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie
Referat Informacji i Promocji



**Grodzki Urząd Pracy
w Krakowie**

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie jest samodzielną jednostką organizacyjną działającą jako wyodrębniona jednostka budżetowa. Nadzór nad działalnością Urzędu sprawuje Prezydent Miasta Krakowa. Grodzki Urząd Pracy w Krakowie nie posiada osobowości prawnej. Realizuje zadania samorządu powiatowego w zakresie polityki rynku pracy wyszczególnione w art. 38 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.
www.gupkrakow.pl

Opracowanie jest bezstronne i obiektywne. Wszystkie prawa zastrzeżone.
Kraków, wrzesień 2025 r.

Uwagi wstępne

Opracowanie zawiera podsumowanie prac Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie prowadzonych w ramach i zgodnie z metodologią opartą o sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS - 01, wynikających z art. 30 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (tekst jednolity: Dz. U. z 2024 r. poz. 1799) oraz rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2025. Wzbogacone zostało o eksperckie komentarze pracowników Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie oraz o dane pozyskane z wiarygodnych, publicznie dostępnych źródeł danych.

Szczegółowe i aktualne dane statystyczne dotyczące działalności Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie znaleźć można w Biuletynie Informacji Publicznej Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie (https://www.bip.krakow.pl/?bip_id=28) oraz na stronie internetowej Urzędu (<https://gupkrakow.praca.gov.pl/>).

Celem Obserwatorium jest zobrazowanie trendów występujących na krakowskim rynku pracy oraz przeciwdziałanie powstaniu negatywnych zjawisk w tym obszarze poprzez bieżące analizowanie publikowanych badań i statystyk w zakresie społeczno-gospodarczym.

Rynek pracy w III kwartale 2025 roku

Sytuacja na rynku pracy w III kwartale pozostawała korzystna: liczba pracujących utrzymała się na wysokim poziomie, zwiększyły się wynagrodzenia, przybyło podmiotów gospodarczych. Obserwowane wzrosty bezrobocia wynikały w głównej mierze z reformy urzędów pracy i zmian przepisów dotyczących rejestracji bezrobotnych.

Niemniej znacząco większa fala zawiadomień o planowanych zwolnieniach grupowych wskazuje na reorganizację wielu firm, co w dłuższej perspektywie może skutkować zwiększonym napływem bezrobotnych.



Stopa bezrobocia na koniec września 2025: **2,5%**, wzrost 0,5 p. proc. rok do roku

Liczba bezrobotnych na koniec września 2025: **12 878**, wzrost 22,9% rok do roku



Liczba pracujących na koniec maja 2025: **523 862**, wzrost o 0,2% rok do roku

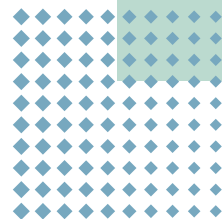
Wynagrodzenia przeciętne miesięczne brutto w sektorze przedsiębiorstw we wrześniu 2025 roku **11 038,27 zł**, wzrost o 8,5% rok do roku



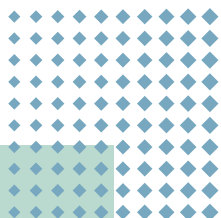
Liczba podmiotów gospodarczych na koniec września 2025 roku: **191 858**, wzrost o 4,4% rok do roku

Liczba pracowników zgłoszonych do zwolnień grupowych od stycznia do września 2025 roku: **3 903**, wzrost o 80,4% rok do roku








Młodzi na rynku pracy



Młodzi stawiają na relacje

Najmłodsze pokolenia na rynku pracy tworzą ludzie urodzeni po 1997 roku, tzw.

Pokolenie Z. Uzupełniają oni pracowników z pokolenia X (osób urodzonych 1965-80) i Milenialsów (1981-1997). Każda z generacji różni się pod względem podejścia do pracy, w tym definiowania kariery zawodowej i sukcesu, wyznawanych wartości i oczekiwań. Najmłodsza z nich dorastała w czasach pełnej cyfryzacji, z powszechnym dostępem do Internetu od dziecięcych lat, co przekłada się na umiejętności funkcjonowania w cyfrowym środowisku. Raport „Work War Z”¹ jako **najważniejsze priorytety dla młodych** wskazuje:

-  wynagrodzenia,
-  docenienie,
-  możliwość utrzymania równowagi między życiem prywatnym a zawodowym.

Przekonanie popularne wśród menadżerów reprezentujących starsze generacje o tym, że „Zetki” unikają zobowiązań i często zmieniają miejsce pracy, co jest uznane w ich oczach jako brak lojalności, deprecjonuje postawę młodych ludzi wchodzących w dorosłe życie. W praktyce dążą oni do bezpieczeństwa oraz jasności w rozwoju ścieżki kariery na odmiennych zasadach od starszych generacji. Wartościami, którymi kierują się młodzi ludzie, są: dbałość o siebie, autentyczność, pomoc innym, które nie zawsze są zbieżne z oczekiwaniami pracodawców.

Z drugiej strony, magazyn „Fortune”² udostępnił raport, z którego wynika, że **młodzi coraz częściej zwracają się ku „nudnym” zawodom, które dają upragnioną stabilizację**. Są świadomi roli sztucznej inteligencji w zmianach na rynku pracy, a wybór mniej ambitnej, lecz stabilnej pracy zapewnia zaspokojenie niezbędnych/podstawowych potrzeb. Ważna jest także atmosfera w pracy. Pokolenie Z po Milenialsach przejęli zwrotu ku dobrostanowi psychicznemu w miejscu pracy, która wpływa na ich zaangażowanie. Młodzi oczekują wsparcia przełożonych, jasnych zasad i kultury współpracy w organizacji. Dzięki więzi opartej na zaufaniu zaangażowanie młodych ludzi wzrasta, co może przyczynić się do pozostania w danej organizacji dłużej.

Deloitte wykazało, że dla „Zetek” **benefity pozapłacowe powinny być indywidualnie dopasowane**, zamiast stanowić sztywny, jednakowy pakiet oferowany wszystkim pracownikom. Stawiają w tej kwestii na elastyczność i wolność w wyborze świadczeń pod swoje potrzeby. W przeciwieństwie do starszych generacji wybierają e-vouchery i karty zniżkowe, bo ich realizacja może nastąpić natychmiast³.

Ocenia się, że **ponad lojalnością do miejsca pracy przedstawiciele Pokolenia Z wybierają styl zarządzania kierowników, który uwzględnia ich potrzeby**.

[¹] [Work War Z](#), Enpulse, dostęp: 16.12.2025

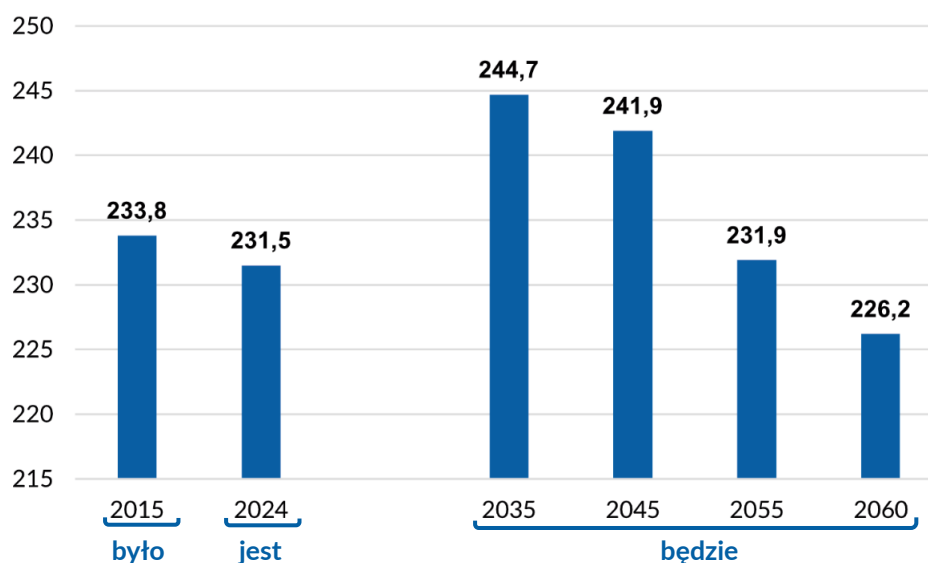
[²] Za: [Pokolenie Z zrywa z mitem pracy z pasji. Do łask wracają „nudne zawody”, które dają stabilność i dobre zarobki](#), Zwierciadło, dostęp: 16.12.2025

[³] [2025 Gen Z and Millennial Survey](#), Deloitte, dostęp: 16.12.2025

Młodzi w Krakowie – nieustający potencjał do zagospodarowania

Zbiorowość osób młodych do 30 r.ż. w Krakowie na koniec 2024 roku liczyła ponad 230 tys. osób i stanowiła 28,6% ogółu mieszkańców miasta. Prognozy na przyszłe dekady przewidują nieznaczny spadek jej liczebności, jednak grupa ta będzie nadal stanowić istotny dla miasta odsetek mieszkańców. Przewiduje się, że w połowie XXI w. będzie to ok. 27% populacji.

Wykres 1. Liczba mieszkańców Krakowa do 30 r.ż. w 2015 i 2024 roku oraz prognozowana liczba mieszkańców w latach 2035-2060 roku (w tys.)



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS, BDL

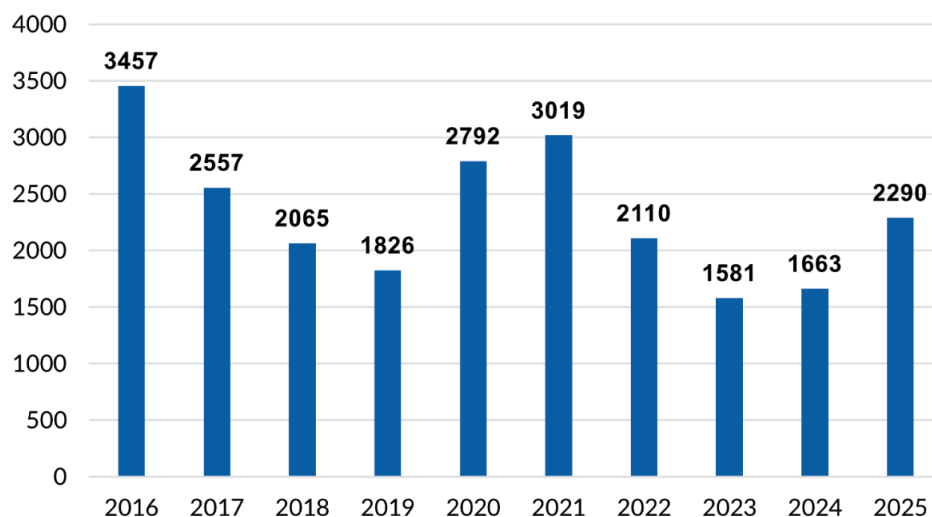
Młodzi bezrobotni – zależni od koniunktury

Młodzi z większą wrażliwością reagują na zmiany na rynku pracy. W okresach poprawy szybko znajdują zatrudnienie (ze względu na elastyczność). Jednak wraz z pogorszeniem koniunktury szybciej tracą pracę (ze względu na czasowy charakter zatrudnienia – często na umowę o dzieło, zlecenie albo na okres próbny), wolniej też znajdują nową (ze względu na mniejsze doświadczenie zawodowe).

Na koniec III kwartału 2025 roku w Krakowie zarejestrowanych było 2 290 bezrobotnych do 30 r.ż. To więcej o 37,7% w stosunku do roku ubiegłego, ale cały czas mniej niż w „covidowym” 2021 roku (o 24,1%) czy 2016 (o 33,8%), kiedy sytuacja na rynku pracy była generalnie trudniejsza.

W odniesieniu do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych udział młodych wahał się w ostatnich 10 latach od 15,5% w III kwartale 2023 roku do 20,3% w III kwartale 2016 roku. Na koniec września 2025 roku wyniósł 17,8%. Widać zatem, że w ostatnich trzech latach sytuacja młodych stopniowo się pogarsza, jednak w stosunku do wcześniejszych okresów pozostaje względnie korzystna.

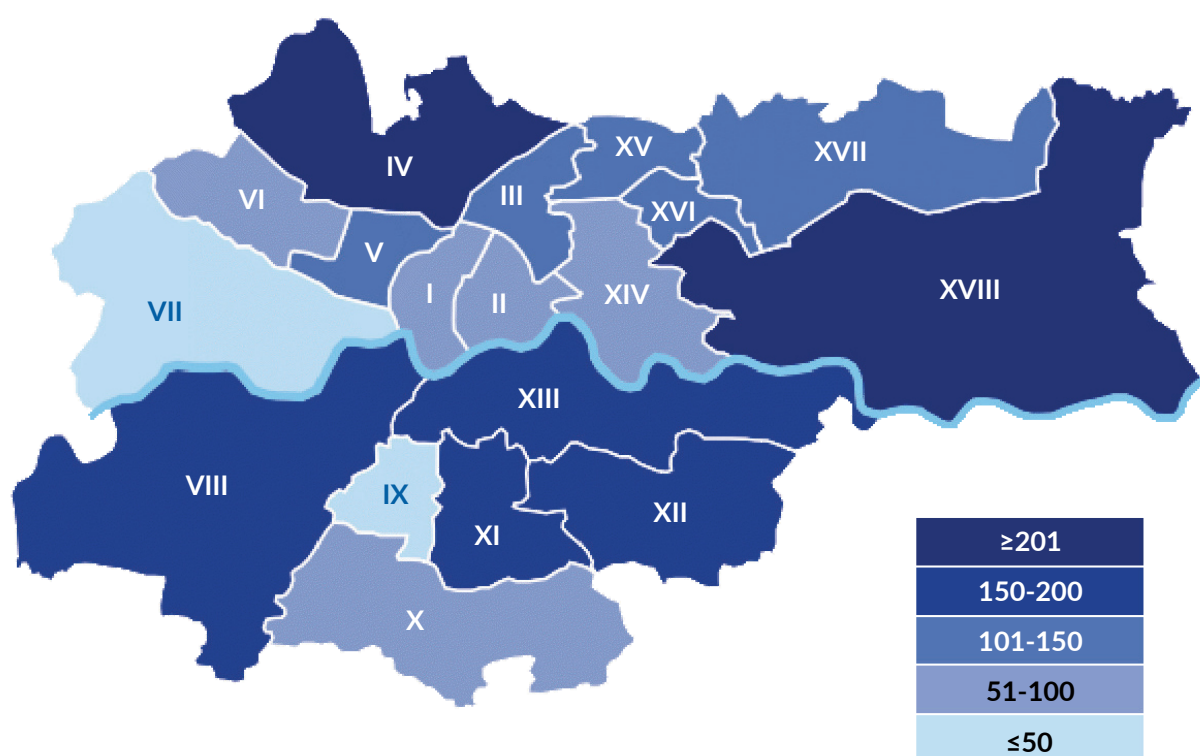
Wykres 2. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych do 30 r.ż. w latach 2016-2025 wg stanu na koniec września



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUP

Najwięcej młodych bezrobotnych zamieszkiwało dzielnice: Nowa Huta i Prądnik Biały, z kolei najmniej Bronowice, Zwierzyniec i Łagiewniki. W tym roku w ramach projektu „Nowa Huta Przyszłości” na terenach poprzemysłowych w rejonie Centrum Logistyczno-Przemysłowego „Ruszcza” rozpoczęła się budowa nowoczesnego hubu technologiczno-produkcyjnego. Daje to nadzieję na przyciągnięcie firm z branży technologicznych czy zaawansowanej produkcji, a wraz z nimi nowych miejsc pracy m.in. dla osób młodych z tych terenów.

Mapa 1. Liczba bezrobotnych do 30 r.ż. w podziale na dzielnice Krakowa we wrześniu 2025 roku.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUP

Profil młodych bezrobotnych – wykształceni ale bez doświadczenia

Analizując strukturę młodych bezrobotnych oraz to, jak się zmieniała na przestrzeni ostatnich 5 lat, widać, że:

- ◆ **Większość stanowią kobiety**, ale ich dominacja znacznie się zmniejszyła (do poziomu 51,5% we wrześniu 2025 roku),
- ◆ **Większość (59,2%) to tzw. „młodzi-starsi”** czyli osoby w wieku 25-30 lat. Tutaj sytuacja pozostała praktycznie niezmienną w stosunku do września 2021,
- ◆ **Największą grupę stanowią osoby z wykształceniem wyższym** (28,3%), a ich udział wyraźnie się umacnia. Zmniejsza się natomiast odsetek bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym i niższym (do poziomu 26,1% we wrześniu 2025). Na tym tle stabilnie przedstawia się udział bezrobotnych z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (ok. 20%), średnim ogólnokształcącym (ok. 19%) i zasadniczym zawodowym/branżowym (ok. 7%).
- ◆ **Młodzi bezrobotni przeważnie nie posiadają udokumentowanego doświadczenia zawodowego** (zarówno we wrześniu 2025, jak i 5 lat wcześniej było to ok. 45%). Jeśli już mają, to jest ono trochę dłuższe niż wcześniej – na przestrzeni 5 lat zwiększył się udział młodych z doświadczeniem od roku do 5 lat (do poziomu 26,8% we wrześniu 2025 roku) oraz od 5 do 10 lat (do poziomu 3,2%). Zmniejszył natomiast z doświadczeniem co najwyżej jednorocznym (do poziomu 24,8%).
- ◆ **Młodzi najczęściej przebywają na bezrobociu od jednego do trzech miesięcy** (26,9% wg stanu na koniec września) i ten czas wyraźnie się skrócił na przestrzeni 5 lat. We wrześniu 2021 roku najczęściej było to od 6 do 12 miesięcy, co wynika w dużej mierze z trwającej w tamtym czasie pandemii COVID-19.



Tabela 1. Profil zarejestrowanych bezrobotnych w Krakowie we wrześniu 2025 i 2021 roku

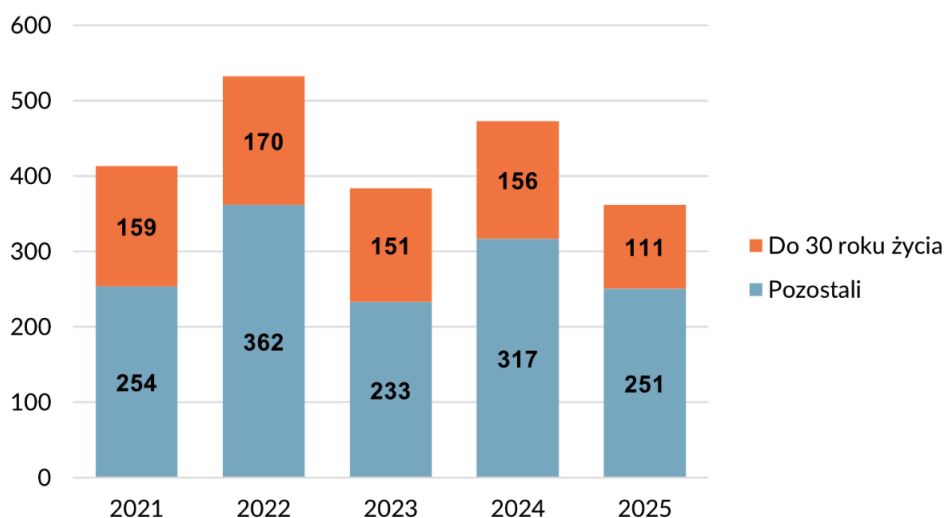
	Dominująca kategoria we wrześniu 2025	Porównanie do września 2021
Płeć	Kobiety - 51,5%	54,2% ↓
Wiek	25-30 lat - 59,2%	58,8% ↑
Wykształcenie	Wyższe 28,3%	22,6% ↑
	Gimnazjalne, podstawowe i niższe 26,1%	30,9% ↓
Staż pracy	Bez doświadczenia zawodowego 45,1%	45,6% ↓
	Od 1 do 5 lat 26,8%	24,1% ↓
Czas przebywania na bezrobociu	1-3 miesięcy 26,9%	12,6% ↑
	Powyżej 24 miesięcy 3,8%	6,8% ↓

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUP

Młodzi przedsiębiorcy

Od stycznia 2021 do września 2025 dofinansowanie na założenie firmy otrzymało w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie 2165 osób. **Znaczna część udzielonych dotacji trafiła do osób do 30 r.ż. – ogółem 747** (tj. 35%, choć były i lata, jak 2024 , gdy było to nawet 40%).

Wykres 3. Liczba udzielonych dotacji w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie w latach 2021-2025*

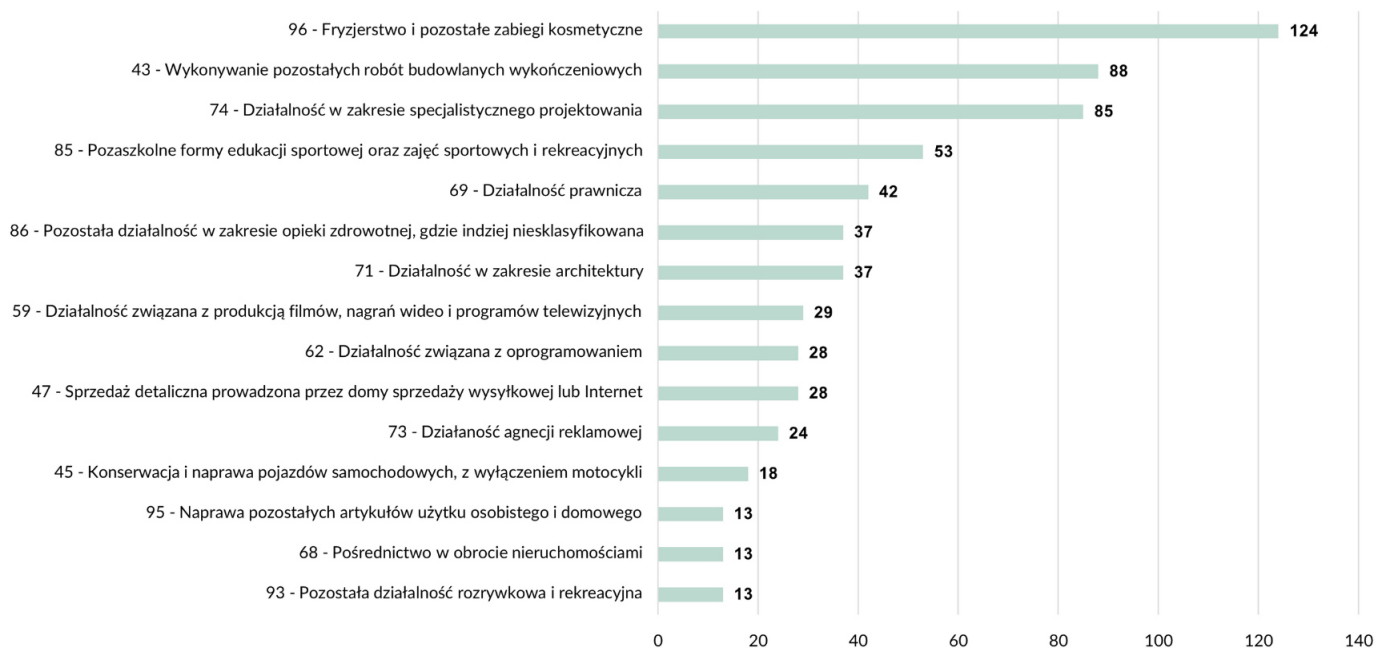


*do września 2025

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUP

Młodzi zdecydowanie najczęściej zakładali firmy świadczące usługi fryzjerskie i kosmetyczne. W okresie od roku 2021 do września 2025 na ten typ działalności dofinansowanie otrzymały 124 osoby (co stanowiło 16,6% ogółu młodych, którzy uzyskali w tym okresie dotacje). Dużą popularnością cieszyły się także działalności zajmujące się pracami wykończeniowymi w budownictwie (powstało 88 takich firm, tj. 11,8% ogółu) oraz specjalistycznym projektowaniem (85 firm, tj. 11,4%).

Wykres 4. Najpopularniejsze profile (wg działów PKD) udzielonych dotacji dla osób do 30 r.ż. w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie w latach 2021-2025*



*do września 2025

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUP

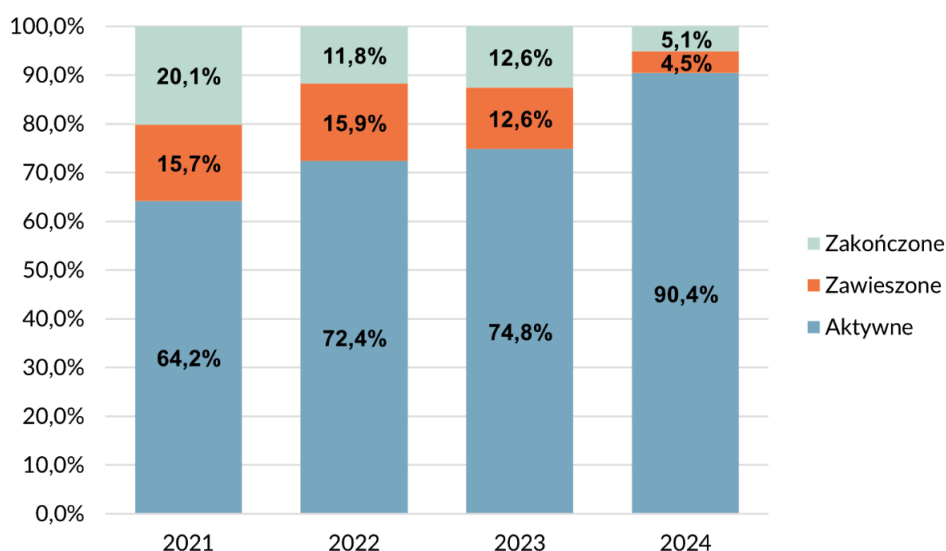


Dotacja – skuteczną formą aktywizacji młodych

Spośród firm z dotacją założonych przez osoby do 30 r.ż. w latach 2021-2024⁴, **75,3% pozostawało aktywnych wg stanu na grudzień 2025 roku**. W pozostałych przypadkach: 12,3% zostało zawieszonych, a 12,4% ostatecznie zakończyło działalność. Przy czym, im dłuższy był czas funkcjonowania na rynku, tym bardziej zmniejszała się przeżywalność – spośród firm założonych w 2021 roku, w grudniu 2025 aktywnych było 64,2%, natomiast wśród firm, które powstały w 2024 roku, w grudniu 2025 roku nadal funkcjonowało 90,4%.



Co jednak szczególnie ważne **osoby, które zamknęły swoje firmy, sporadycznie wracały do rejestrów bezrobocia**. Z całego grona młodych, którzy otrzymali dotację w latach 2021-2024, **takich osób było jedynie 7**.

Wykres 5. Status firm z dotacją założonych przez bezrobotnych do 30 r.ż. w latach 2021-2024 wg stanu na grudzień 2025 roku



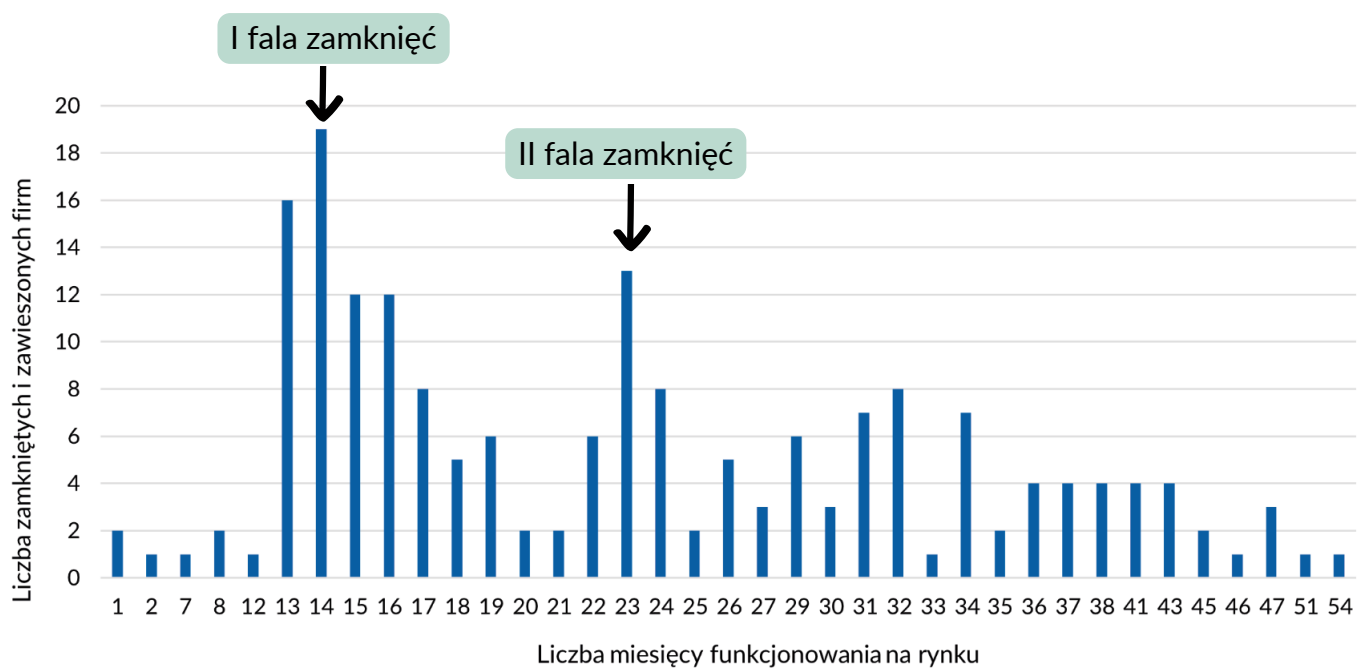
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUP

Firmy założone przez osoby młode, które zostały zawieszone lub zamknięte funkcjonowały średnio na rynku przez 16 miesięcy. Największą falę zamknięć i zawieszzeń widać było w dwóch momentach:

-  po pierwszym roku (w okolicach 13 i 14 miesiąca) – gdy kończył się obowiązkowy okres utrzymania działalności wymagany żeby nie zwracać dotacji,
-  po dwóch latach (w okolicach 23 miesiąca) – gdy przestawała obowiązywać obniżona składka na ZUS.

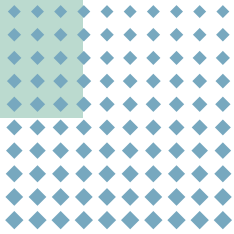
[⁴]Firmy założone w 2025 roku zostały pominięte w analizie ze względu na zbyt krótki okres do oceny ich przeżywalności.

Wykres 6. Liczba miesięcy funkcjonowania na rynku firm z dotacją, które zostały zamknięte lub zawieszono

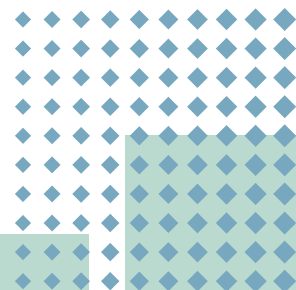


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUP





Rynek pracy w Krakowie



Więcej pracujących niż przed rokiem, ale krótkoterminowo widać spadek

Zmiana liczby pracujących miesiąc do miesiąca

Kraków -1,2%

Gdańsk -0,8%

Poznań -0,8%

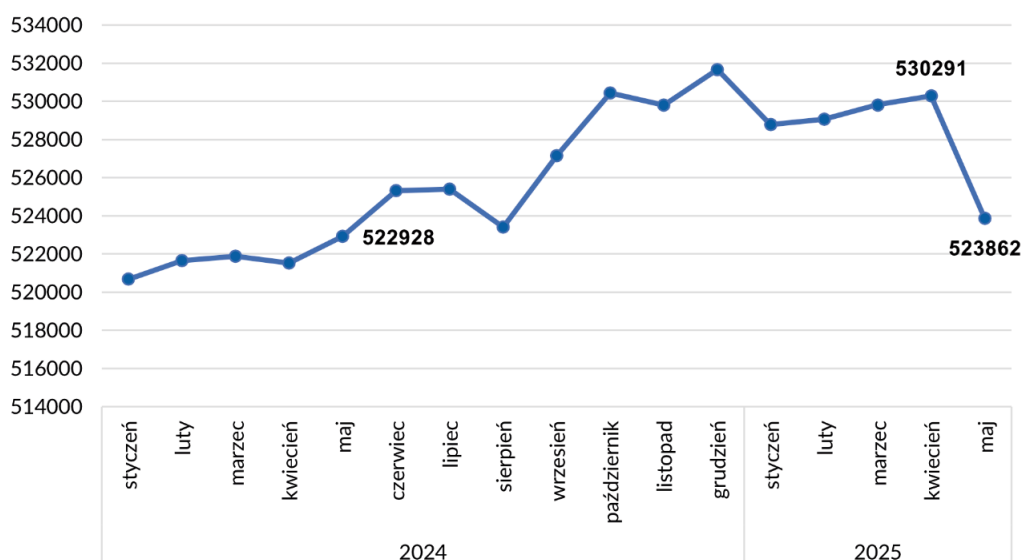
Warszawa -0,2%

Woj. małopolskie -0,7%

Polska -0,5%

Według najnowszych dostępnych danych o pracujących w gospodarce narodowej, w maju 2025 roku w podmiotach z główną siedzibą **w Krakowie pracowało 523 862 osób**. Oznacza to, że w odniesieniu do analogicznego okresu roku ubiegłego przybyło pracujących (o 0,2%), aczkolwiek w odniesieniu do poprzedniego miesiąca, czyli kwietnia 2025 roku, miał miejsce spadek o 1,2%. Tym samym **zatrzymał się obserwowany od stycznia trend wzrostowy** – charakterystyczny dla miesięcy wiosenno-letnich. Podobną tendencję widać było także w innych miastach wojewódzkich, a także średnio w Polsce i województwie małopolskim.

Wykres 7. Liczba pracujących w podmiotach gospodarczych z główną siedzibą w Krakowie od stycznia 2024 do maja 2025



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS, BDL



IT największą branżą w Krakowie i nadal rośnie

Największe zatrudnienie spośród podmiotów zlokalizowanych w Krakowie odnotowano w maju 2025 roku w **sekcji Informacja i komunikacja – ponad 75 tys. osób** (tj. 14,3% ogółu pracujących w krakowskich firmach). Warto przy tym zauważyć, że w stosunku do poprzedniego roku **liczba pracujących w tej sekcji zwiększyła się o 9,4%** i wyprzedziła drugą obecnie w zestawieniu branżowym działalność profesjonalną naukową i techniczną.

Największą dynamikę wzrostu liczby pracujących pomiędzy majem 2025 a majem 2024 roku odnotowano w sekcjach:

- informacja i komunikacja (J) +9,4%
- obsługa rynku nieruchomości (L) +5,0%
- działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją (R) +3,4%

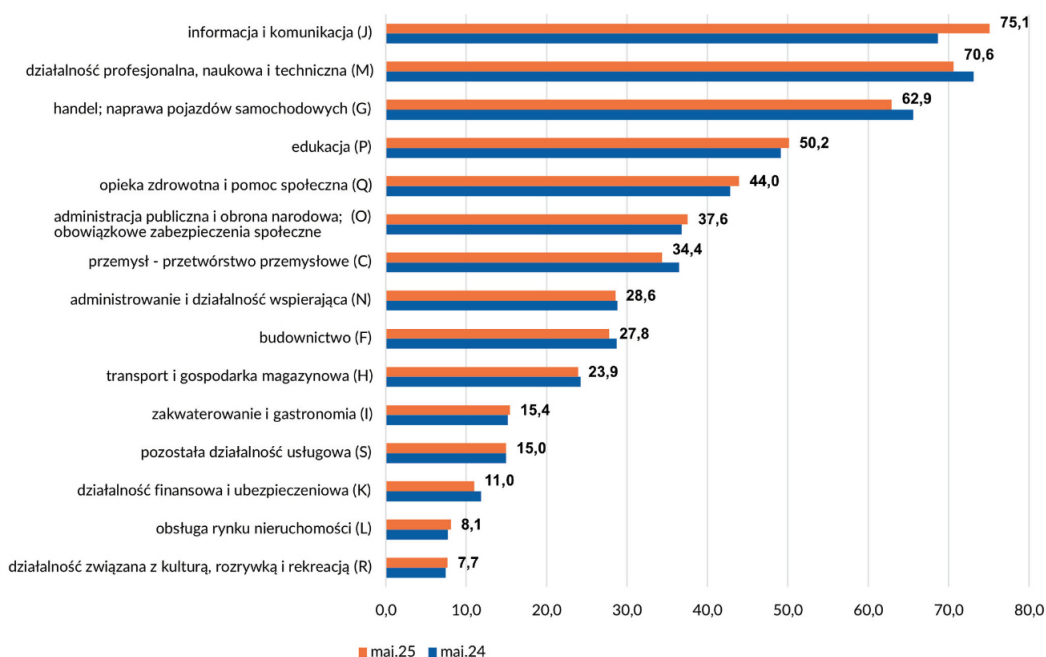


Największą dynamikę spadku liczby pracujących pomiędzy majem 2025 a majem 2024 roku odnotowano w sekcjach:

- działalność finansowa i ubezpieczeniowa (K) -7,1%
- przetwórstwo przemysłowe (C) -5,8%
- handel; naprawa pojazdów samochodowych (G) -4,1%



Wykres 8. Liczba pracujących w podmiotach gospodarczych z główną siedzibą w Krakowie w maju 2025 i maju 2024 roku w podziale na sekcje PKD



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS, BDL

Wzrost bezrobocia, ale tylko częściowo wywołany sytuacją na rynku pracy

Zmiana liczby bezrobotnych rok do roku

Kraków + 22,9%

Gdańsk +13,9%

Poznań +22,9%

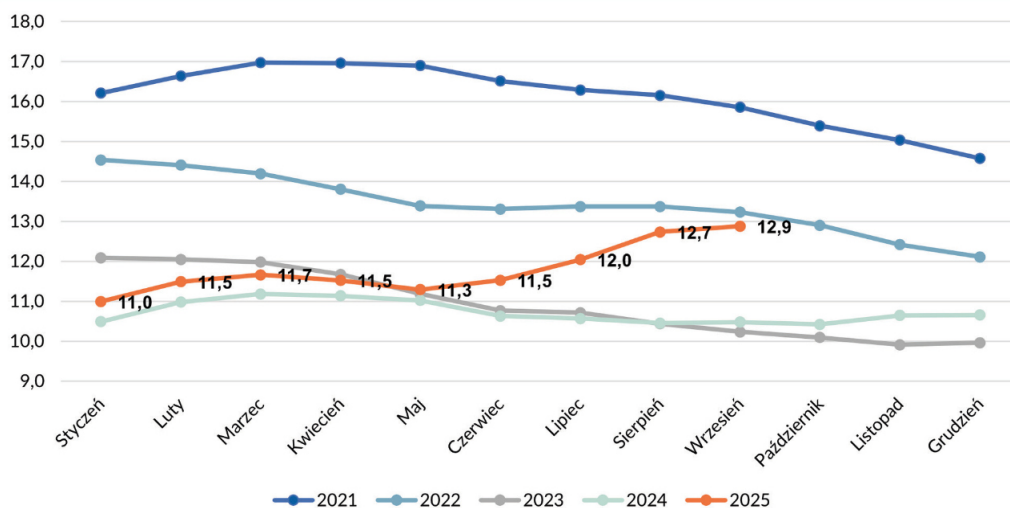
Warszawa +13,2%

Woj. małopolskie +12,3%

Polska +12,5%

Na koniec września 2025 roku w Krakowie zarejestrowanych było **12 878 bezrobotnych, czyli o 22,9% więcej** niż w analogicznym okresie poprzedniego roku. Sukcesywne wzrosty obserwuje się od czerwca 2025 roku, co przerwało typowy, sezonowy rytm wahań bezrobocia. **Zmiany te wynikają jednak bardziej z wejścia w życie Ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, niż pogorszenia sytuacji zatrudnieniowej.** Nowe wytyczne dotyczące rejestracji i wyrejestrowań zniekształciły statystyki. Szacuje się, że **realny poziom bezrobocia w Krakowie pozostał na zbliżonym poziomie jak w 2024 roku.**

Wykres 9. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Krakowie w latach 2021-2025 (w tys.)



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUP

Mniej napływów i dużo mniej odpływów

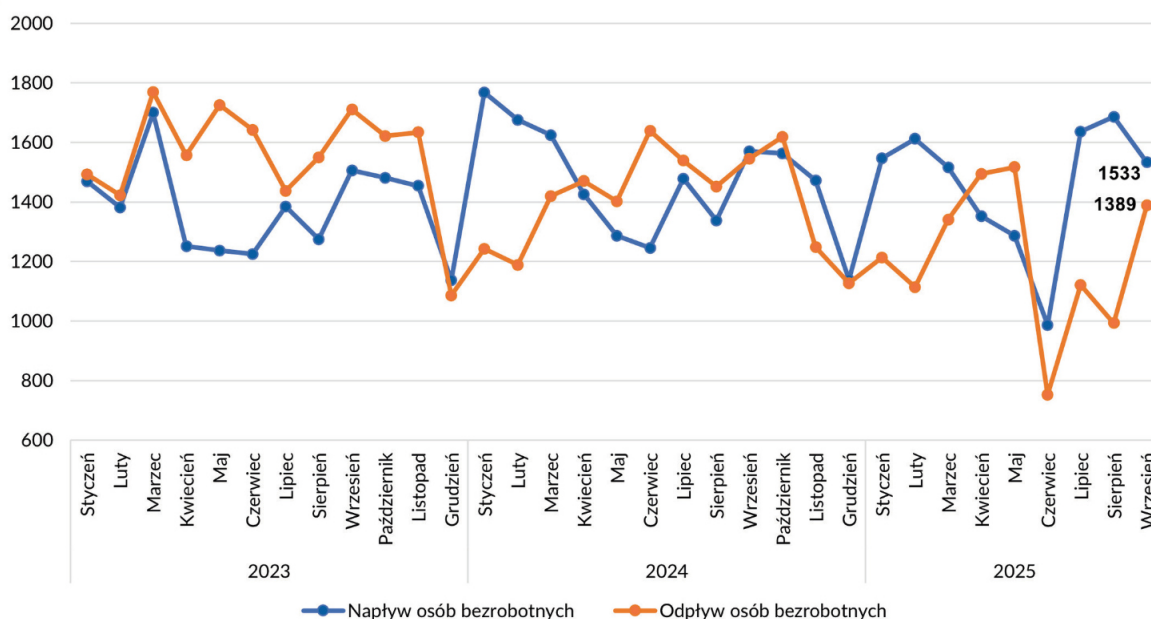
We wrześniu 2025 roku w Grodzkim Urzędzie Pracy **zarejestrowały się 1 533 osoby**, podczas gdy **wyrejestrowało się 1 389 osób**. Bilans był zatem niekorzystny i przełożył się na wzrost liczby bezrobotnych w Krakowie. W stosunku do września ubiegłego roku:

napływ zmniejszył się o 2,4%

odpływ zmniejszył się o 10,2%



Wykres 10. Napływ i odpływ bezrobotnych w Krakowie w latach 2023-2025



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUP



Wyższa stopa bezrobocia

Większa liczba bezrobotnych spowodowała wzrost stopy bezrobocia. Podobne zjawisko widać było także w innych miastach wojewódzkich. We wrześniu 2025 roku **stopa w Krakowie wyniosła 2,5%, czyli o 0,5 p. proc więcej niż rok wcześniej**. W stosunku do sierpnia 2025 roku pozostała na niezmiennym poziomie.

Tabela 2. Stopa bezrobocia rejestrowanego we wrześniu 2024 i 2025 roku

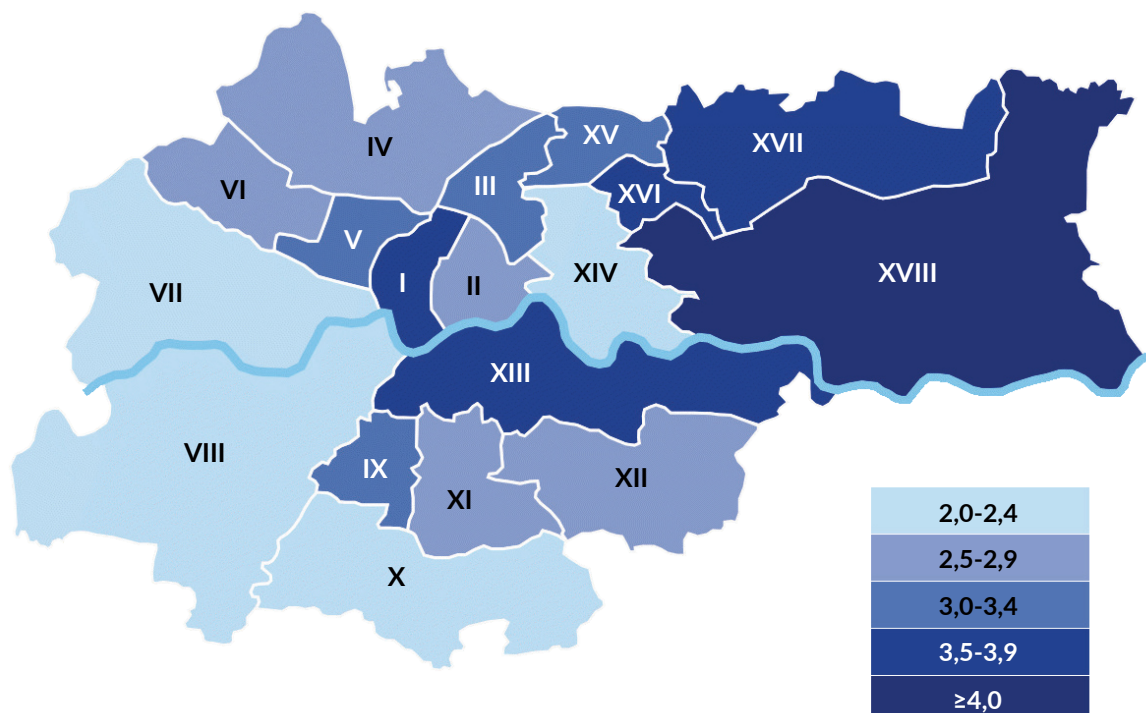
	wrzesień 2024	wrzesień 2025	zmiana rok do roku w p. proc.
Kraków	2,0%	2,5%	0,5
Gdańsk	2,5%	2,9%	0,4
Poznań	1,1%	1,4%	0,3
Warszawa	1,4%	1,7%	0,3
Woj. małopolskie	4,1%	4,6%	0,5
Polska	5,0%	5,5%	0,5

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS, BDL

Największe natężenie bezrobocia w Nowej Hucie

Poziom bezrobocia różni się pomiędzy dzielnicami Krakowa. Wyliczając quasi stopę bezrobocia⁵ widać, że najwyższe wartości przyjmuje ona w dzielnicy XVIII – Nowa Huta 5,4 %, natomiast najniższe w dzielnicy X – Swoszowice (2,0%).

Mapa 2. Udział bezrobotnych w mieszkańcach danej dzielnicy (zameldowanych na pobyt stały lub czasowy) w wieku produkcyjnym we wrześniu 2025 roku



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUP

Najwięcej bezrobotnych z wyższym wykształceniem, w wieku 35-44 lata i kilkuletnim stażem pracy

Tabela 3. Profil zarejestrowanych bezrobotnych w Krakowie we wrześniu 2024 i 2025 roku

	Dominująca kategoria we wrześniu 2025	Porównanie do września 2024
Płeć	Mężczyźni 53,0%	51% ↑
Wiek	35-44 lata 27,6%	27,6% =
	Do 30 r.ż. 17,8%	15,9% ↑
	55 lat i więcej 18,2%	19,9% ↓
Wykształcenie	Wyższe 31,1%	31,8% ↓
	gimnazjalne, podstawowe i niższe 25,4%	24,3% ↑
Staż pracy	Od 1 do 5 lat 21,5%	20,3% ↑
	Bez doświadczenia zawodowego 19,3%	18,9% ↑
Czas przebywania na bezrobociu	6-12 miesięcy 20,4%	18,5% ↑
	Do miesiąca 11,5%,	14,2% ↓
	Powyżej 24 miesięcy 16,7%	19,4% ↓

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUP



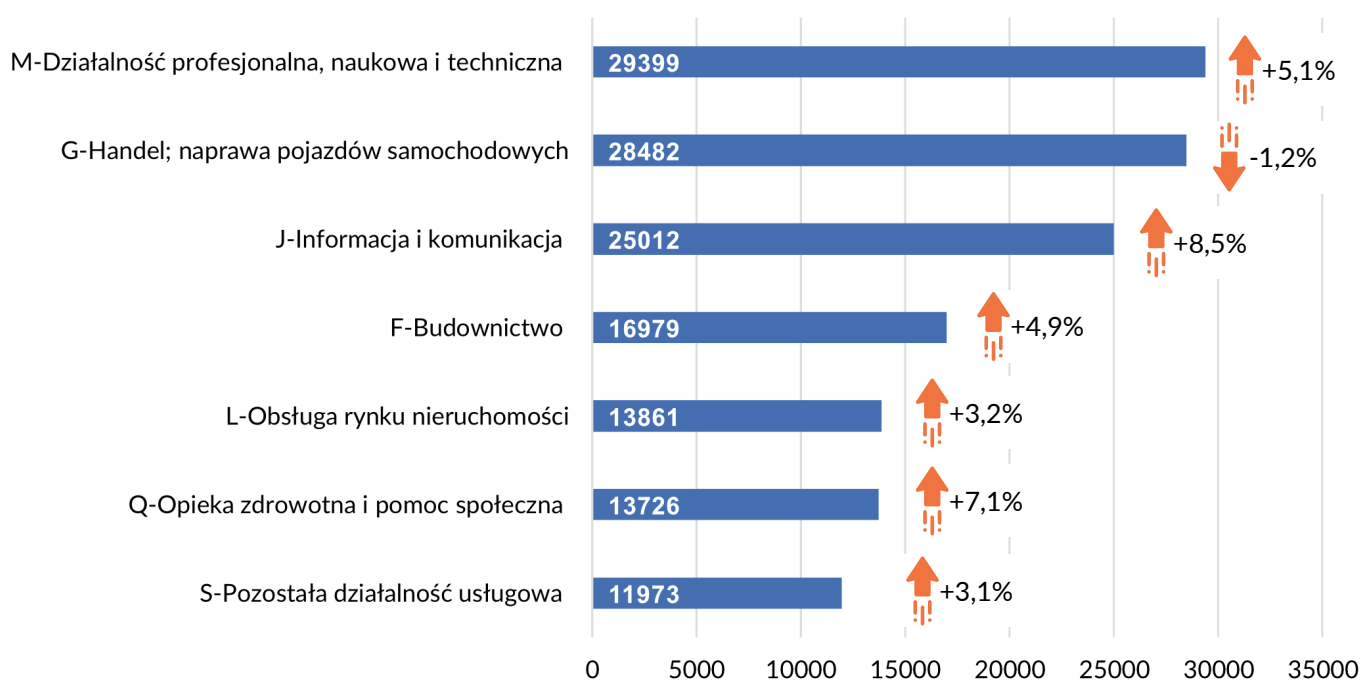
[⁵] Quasi bezrobocie – stosunek liczby osób bezrobotnych zamieszkałych w danej dzielnicy do liczby osób w wieku produkcyjnym zameldowanych na pobyt stały lub czasowy w danej dzielnicy.

Większa przedsiębiorczość

Na koniec września 2025 roku w Krakowie było zarejestrowanych **191 858 podmiotów gospodarki narodowej, o 8095 (tj. o 4,4%) więcej niż rok wcześniej**. W całym okresie od stycznia do września zarejestrowały się 11 382 nowe podmioty, podczas gdy wyrejestrowało się 4 790 podmiotów. W porównaniu z ubiegłym rokiem zmniejszyła się dynamika nowych rejestracji (o 2,2%) natomiast zwiększyła wyrejestrowań (o 5,3%).

Według stanu na koniec września 2025 roku największe branże w Krakowie pod względem liczby podmiotów stanowiły: Działalność profesjonalna naukowa i techniczna (sekcja M) oraz Handel (sekcja G). O ile pozycja tej pierwszej umocniła się (liczba podmiotów zwiększyła się rok do roku o 5,1%), o tyle tej drugiej słabnie (w stosunku do września 2024 liczba podmiotów zmniejszyła się o 1,2%).

Wykres 11. Liczba podmiotów gospodarczych w największych branżach (sekcjach PKD liczących ponad 10 tys. podmiotów) w Krakowie we wrześniu 2025 roku oraz zmiana w stosunku do września 2024 roku



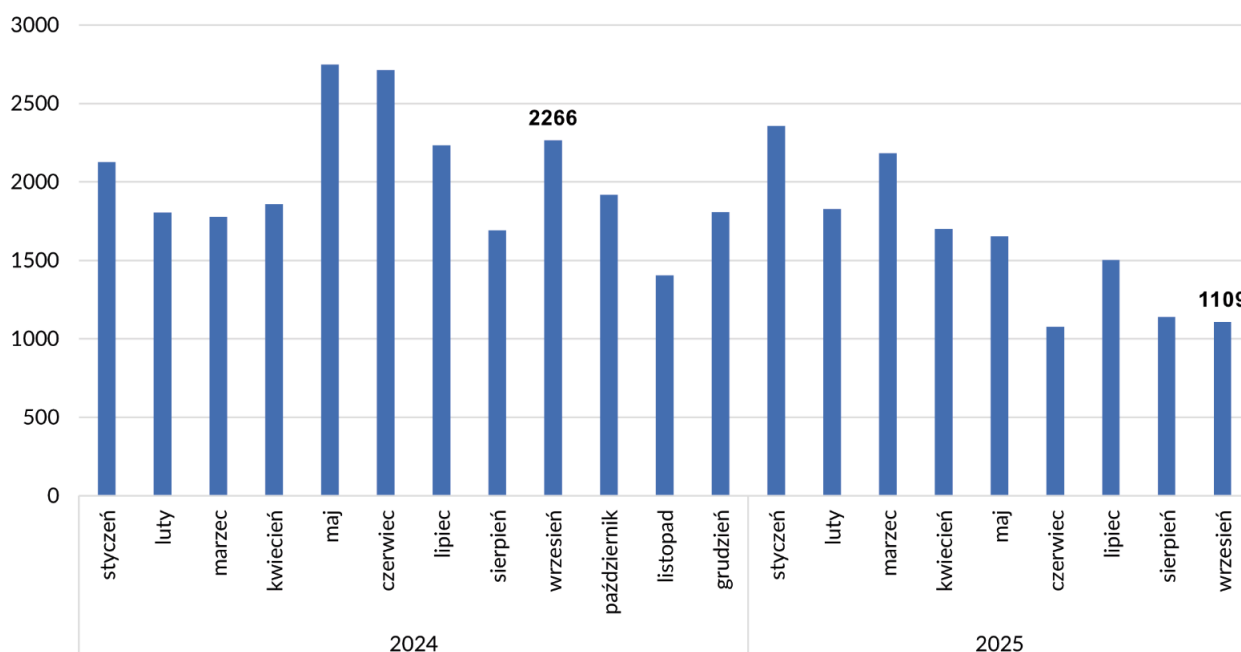
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUP

Mniej ofert pracy zgłaszanych do urzędu

W okresie od stycznia do września 2025 roku do Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie pracodawcy zgłosili 14 546 wolnych miejsc pracy, czyli o 24,3% mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego. **W samym wrześniu do urzędu wpłynęło 1109 ofert, czyli o ponad połowę mniej niż rok wcześniej. Tak duży spadek wynika w głównej mierze ze zmian prawnych,** które zniosły obowiązek testu rynku pracy przed zatrudnieniem obcokrajowca⁶.

Niemniej jeśli popatrzeć na wyniki ogólnopolskiego badania ofert pracy w internecie, prowadzonego przez firmę Grant Thornton, wyraźnie widać ograniczenia w liczbie nowych rekrutacji. **We wrześniu 2025 roku pracodawcy z całego kraju opublikowali o 8% mniej ogłoszeń niż w analogicznym miesiącu przed rokiem.** Był to czwarty miesiąc z rzędu z ujemną dynamiką roczną⁷.

Wykres 12. Liczba wolnych miejsc pracy zgłoszonych do Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie w okresie do stycznia 2024 do września 2025 roku



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUP

[⁶] Obowiązująca od 1 czerwca 2025 roku Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej zniosła obowiązek uzyskania informacji starosty właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy.

[⁷] Por. [Oferty pracy w Polsce. Monitoring procesów rekrutacyjnych na polskim rynku pracy EDYCJA LXV: Wrzesień 2025](#), Grant Thornton, dostęp: 8.12.2025

Tabela 4. 10 zawodów, w których pracodawcy zgłosili najwięcej wolnych miejsc pracy we wrześniu 2025 roku

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy
1	341202	Opiekun osoby starszej	55
2	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	46
3	911207	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	44
4	962290	Pozostali pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	40
5	932913	Sortowacz	35
6	522301	Sprzedawca	32
7	712618	Monter sieci i instalacji sanitarnych	30
8	723307	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	29
9	912990	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem gdzie indziej niesklasyfikowani	29
10	234102	Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	28

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUP



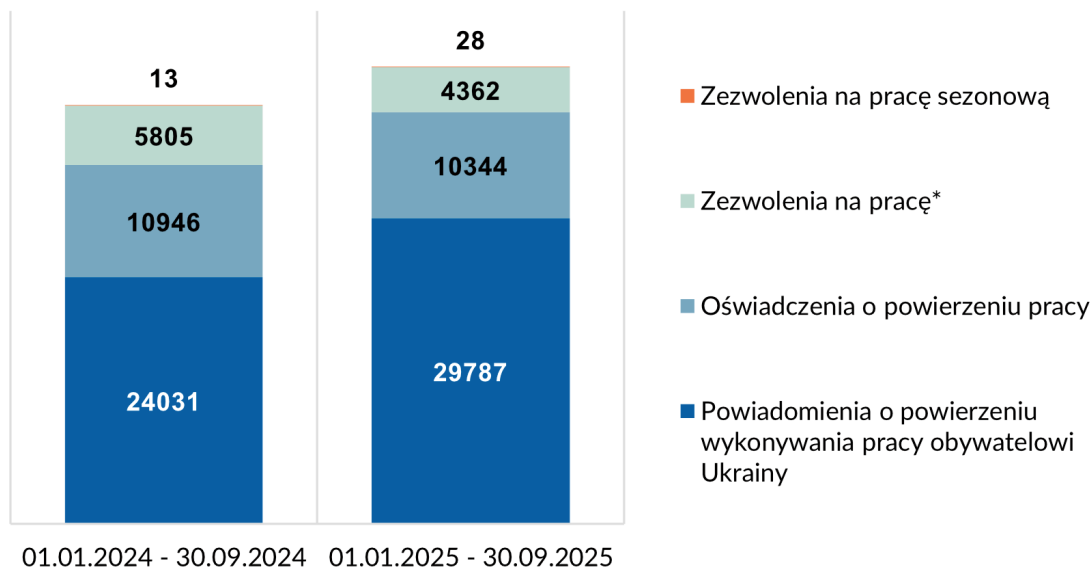
Więcej dokumentów legalizujących pracę cudzoziemców

Pracodawcy z Krakowa nadal zgłaszają zapotrzebowanie na pracę obcokrajowców⁸.

W trzech pierwszych kwartałach 2025 roku wydano 44 521 dokumentów legalizujących zatrudnienie cudzoziemców⁹, tj. o 9,1% więcej niż w tym samym okresie rok wcześniej.

Najpopularniejszą formą legalizacji pracy były powiadomienia o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy, które stanowiły 66,9% ogółu dokumentów z Krakowa.

Wykres 13. Liczba dokumentów legalizujących pracę cudzoziemców



*Dokumenty, w których zadeklarowano Kraków jako miejsce wykonywania pracy, w przypadku pozostałych form zliczane są dokumenty ewidencjonowane w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUP i udostępnionych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

[⁸] Swobodny dostęp do polskiego rynku pracy mają obywatele Unii Europejskiej, Islandii, Norwegii, Liechtensteinu (w ramach Europejskiego Obszaru Gospodarczego) oraz Szwajcarii – przysługuje im prawo do pracy na takich samych warunkach, jakie mają zastosowanie do obywateli Polski. Obywatele innych państw mogą pracować w Polsce, jeżeli przedsiębiorca, który chce ich zatrudnić, uzyska dla nich odpowiednie zezwolenie na pracę albo cudzoziemiec posiada zezwolenie jednolite na pobyt czasowy i pracę. Wyjątek od tej zasady obejmuje obywateli pięciu krajów: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Ukrainy. Obywatele tych państw mogą legalnie pracować na podstawie oświadczenia pracodawcy o powierzeniu pracy cudzoziemcowi bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Od grudnia 2025 roku z listy krajów mogących pracować na podstawie oświadczeń wykluczono obywateli Gruzji. Ponadto dla obywateli Ukrainy oraz dla ich małżonków wprowadzono dodatkowe ułatwienia w legalizacji zatrudnienia, o ile przybyli do Polski z terytorium Ukrainy od 24 lutego 2022 r. i deklarują zamiar pozostania w Polsce. Por. [Cudzoziemcy wykonujący pracę w Polsce w 2022 roku](#), GUS, dostęp: 8.12.2025

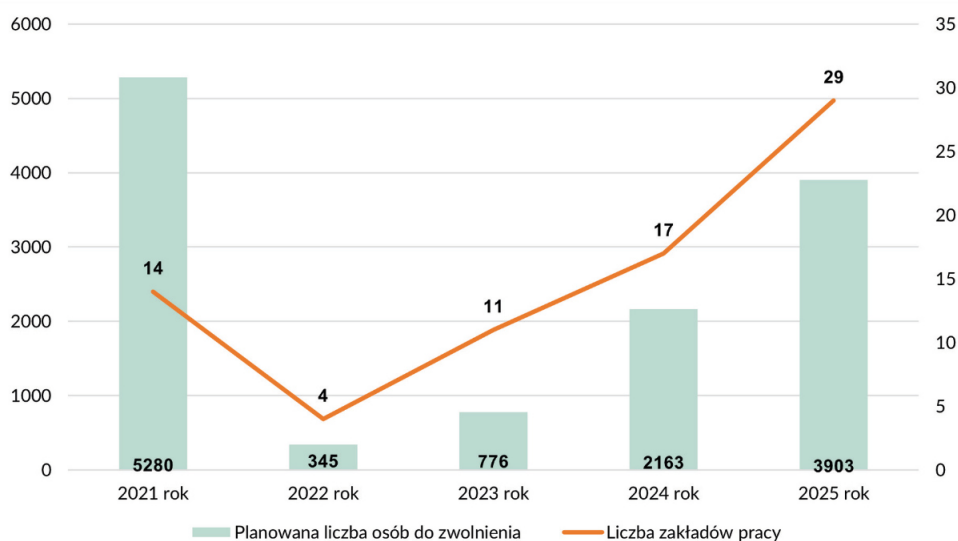
[⁹] W przypadku oświadczeń, powiadomień i zezwoleń na pracę sezonową liczone są dokumenty złożone w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie.

W przypadku zezwoleń na pracę liczone są dokumenty, w których pracodawcy wskazali Kraków jako miejsce wykonywania pracy.

Więcej planowanych zwolnień grupowych

Porównując sytuację z poprzednim rokiem, w trzech pierwszych kwartałach 2025 roku przybyło zarówno pracodawców zgłaszających planowane zwolnienia grupowe, jak i pracowników planowanych do zwolnienia. Od stycznia do września z zamiar **zwolnień do Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie zgłosiło 29 pracodawców (wzrost o 70,6%). Dotyczyły one 3903 zatrudnionych, czyli o 80,4% więcej niż rok wcześniej.**

Wykres 14. Liczba pracowników zgłoszonych do zwolnienia w ramach zwolnień grupowych (lewa oś) oraz liczba pracodawców deklarujących zamiar zwolnień grupowych (prawa oś)



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUP



Najwięcej zgłoszeń pochodziło z branży IT (sekcja J – informacja i komunikacja) oraz działalność profesjonalna naukowa i techniczna (sekcja M). Łącznie w tych sekcjach pracodawcy planowali zwolnić 3293 osoby, co stanowiło 84,3% ogółu zgłoszonych pracowników w trzech pierwszych kwartałach 2025 roku.

Tabela 5. Liczba pracowników zgłoszonych do zwolnienia w ramach zwolnień grupowych w kwartałach I-III 2025 roku w podziale na działy PKD

PKD pracodawcy zgłaszającego zwolnienia	Liczba pracowników zgłoszonych do zwolnienia
Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność	1630
Działalność rachunkowo-księgową; doradztwo podatkowe	1277
Działalność centrów telefonicznych (call center)	190
Badania naukowe i prace rozwojowe w dziedzinie biotechnologii	145
Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	139
Działalność związana z oprogramowaniem	104
Sprzedaż hurtowa metali i rud metali	102
Działalność związana z grami losowymi i zakładami wzajemnymi	72
Działalność portali internetowych	54
Produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych	51
Działalność związana z doradztwem w zakresie informatyki	32
Sprzedaż detaliczna sprzętu audiowizualnego prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	23
Roboty związane z budową linii telekomunikacyjnych i elektroenergetycznych	22
Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	20
Pośrednictwo w sprzedaży miejsca na cele reklamowe w mediach elektronicznych (internet)	19
Sprzedaż hurtowa napojów alkoholowych	12
Wydawanie książek	11

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUP

