



# Krakowskie Obserwatorium Rynku Pracy



AUTORZY:

**Grodzki Urząd Pracy w Krakowie**  
**Dział Prawno-Organizacyjny**

REDAKCJA:

**Grodzki Urząd Pracy w Krakowie**  
**Dział Prawno-Organizacyjny**

PROJEKT GRAFICZNY:

**Grodzki Urząd Pracy w Krakowie**  
**Dział Usług Rynku Pracy - Stanowiska Promocji**



**Grodzki Urząd Pracy**  
**w Krakowie**

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie jest samodzielną jednostką organizacyjną działającą jako wyodrębniona jednostka budżetowa. Nadzór nad działalnością Urzędu sprawuje Prezydent Miasta Krakowa. Grodzki Urząd Pracy w Krakowie nie posiada osobowości prawnej. Realizuje zadania samorządu powiatowego w zakresie polityki rynku pracy wyszczególnione w art. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.  
[www.gupkrakow.pl](http://www.gupkrakow.pl)

Opracowanie jest bezstronne i obiektywne. Wszystkie prawa zastrzeżone.  
Kraków, grudzień 2024 r.

#### **Uwagi wstępne**

Opracowanie zawiera podsumowanie prac Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie prowadzonych w ramach i zgodnie z metodologią opartą o sprawozdanie o rynku pracy MRiPS - 01, wynikających z art. 30 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (tekst jednolity: Dz. U. z 2023 r. poz. 773) oraz rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2024. Wzbogacone zostało o eksperckie komentarze pracowników Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie oraz o dane pozyskane z wiarygodnych, publicznie dostępnych źródeł danych.

Szczegółowe i aktualne dane statystyczne dotyczące działalności Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie znaleźć można w Biuletynie Informacji Publicznej Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie ([https://www.bip.krakow.pl/?bip\\_id=28](https://www.bip.krakow.pl/?bip_id=28)) oraz na stronie internetowej Urzędu (<https://gupkrakow.praca.gov.pl/>).

**Celem Obserwatorium jest zobrazowanie trendów występujących na krakowskim rynku pracy oraz przeciwdziałanie powstaniu negatywnych zjawisk w tym obszarze poprzez bieżące analizowanie publikowanych badań i statystyk w zakresie społeczno-gospodarczym.**

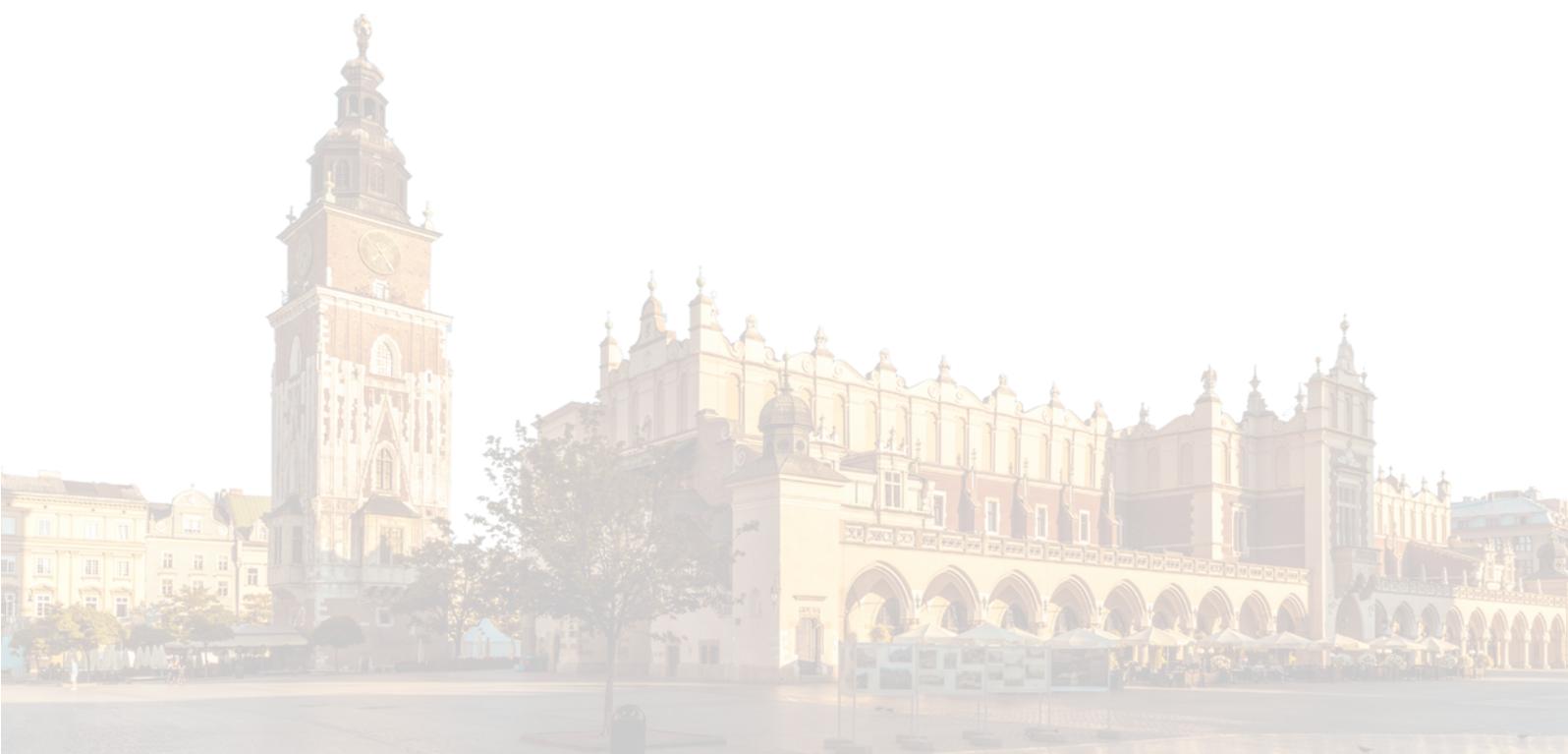
# Wprowadzenie

*Krakowskie Obserwatorium Rynku Pracy* liczy już sobie cztery lata. Formuła periodyku, w zwięzły i przystępny sposób prezentującego najważniejsze dane dotyczące rynku pracy, spotkała się do tej pory z pozytywnym odbiorem mediów i osób zainteresowanych poruszaną tematyką.

Pierwszą część publikacji poświęcono zagadnieniu zielonej transformacji – procesie, który może znacząco wpłynąć na zatrudnienie w Krakowie. Jakie zmiany przyniesie ekologiczna rewolucja? Czy stworzy nowe miejsca pracy, czy zagrozi istniejącym? Odpowiedzi na te pytania znajdziecie Państwo w analizie przygotowanej przez redakcję *Obserwatorium*.

W dalszej części wydania tradycyjnie już przybliżono dane statystyczne, ukazujące lokalny rynek pracy z punktu widzenia działalności Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.

Życzymy przyjemnej lektury.





Grodzki Urząd Pracy  
w Krakowie

# Rynek pracy w obliczu zielonej transformacji



## Wyzwania stojące przed gospodarką a rynek pracy

Jednym z głównych wyzwań stojących obecnie przed ludzkością jest zapobieganie zanieczyszczeniom środowiska, które przyczyniają się do negatywnych zmian klimatycznych. Drogą do osiągnięcia tego celu jest takie przekształcenie gospodarki, aby była ona jak najmniej szkodliwa nie tylko dla najbliższego otoczenia, ale całej Ziemi. W procesy te szczególnie zaangażowana jest Unia Europejska, w tym także Polska.

Zielona transformacja, bo tak określa się ogół działań mających na celu zmianę oblicza gospodarki w odpowiedzi na wyzwania związane z kryzysem klimatycznym, ma bezpośredni wpływ na społeczeństwo i rynek pracy. Następuje to zgodnie z polityką Unii Europejskiej, która dąży do osiągnięcia neutralności węglowej do 2050 roku, oraz krajowymi inicjatywami, które mają na celu zwiększenie efektywności energetycznej i promowanie gospodarki o obiegu zamkniętym.

W niniejszej publikacji przybliżona zostanie problematyka przemian gospodarczych w duchu ekologicznym, widziana przez pryzmat rynku pracy. Wskazane zostaną niektóre z sektorów, które z dużą dozą prawdopodobieństwa będą ewoluowały, a co za tym idzie – zmieniają się także wymagania stawiane pracownikom w zakresie posiadanych przez nich kompetencji. W dalszej części artykułu wskażemy więc, które z nich mogą być szczególnie istotne z punktu widzenia zielonej transformacji oraz zaprezentujemy ofertę Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, skierowaną do osób zainteresowanych karierą w związanych z nią branżach.

Nie ulega wątpliwości, że wskazana wyżej transformacja może oznaczać z jednej strony zmniejszenie liczby miejsc pracy w tradycyjnych sektorach przemysłowych - zwłaszcza w przemyśle wydobywczym, a z drugiej strony wzrost zapotrzebowania na pracowników w branżach związanych z ekologicznymi rozwiązaniami. Będzie to w szczególności dotyczyć pracowników sektora: energetycznego, transportowego, budowlanego oraz rolniczego.

## Energetyka w duchu eko

W sektorze energetycznym, który w Polsce wciąż jest uzależniony od węgla, zmiana źródeł energii na bezemisyjne będzie wymagała stworzenia nowych systemów alternatywnych źródeł energii.

Dekarbonizacja, czyli proces rezygnacji z paliw kopalnych na rzecz odnawialnych źródeł energii, będzie miała kluczowy wpływ na ten sektor. Zmniejszenie liczby miejsc pracy w branży wydobywania węgla i elektrowniach węglowych spowoduje spadek zapotrzebowania na górników, ale może przyczynić się do wzrostu popytu na specjalistów zajmujących się rekultywacją terenów pokopalnianych oraz innymi pracami w terenie.

W miarę jak przemysł wydobywczy będzie stopniowo wygasać, rozwój odnawialnych źródeł energii (OZE), takich jak energia wiatrowa, fotowoltaika, spalanie biomasy czy geotermia, stworzy nowe możliwości zatrudnienia.

Przykładem może być rozwój farm wiatrowych, zarówno morskich, jak i lądowych<sup>[1]</sup>.

Według raportu Polskiego Stowarzyszenia Energetyki Wiatrowej, sektor energetyki wiatrowej już teraz zatrudnia kilka tysięcy osób, a w miarę realizacji celów OZE na 2030 rok, zatrudnienie w tym sektorze może znacznie wzrosnąć. Podkreśla się, że odnawialne źródła energii stanowią realną alternatywę dla górników, oferując stabilne i atrakcyjne miejsca pracy w ramach sprawiedliwej transformacji<sup>[2]</sup>.

W sektorze fotowoltaiki, w związku z rosnącą liczbą instalacji zarówno prywatnych jak i komercyjnych zapotrzebowanie na specjalistów w tej dziedzinie także nie maleje. Potrzebni są pracownicy z kwalifikacjami pozwalającymi na wykonywanie specjalistycznych montażu paneli fotowoltaicznych<sup>[3]</sup>.

specjaliści ds. demontażu  
i utylizacji instalacji  
fotowoltaicznych

doradcy w  
zakresie  
fotowoltaiki

monterzy instalacji  
fotowoltaicznych

- inspektor dozoru jądrowego
- inżynier dekontaminacji – skażenia promieniotwórcze
- inżynier postępowania z odpadami promieniotwórczymi
- inżynier urządzeń i systemów energetyki odnawialnej
- monter urządzeń energetyki odnawialnej
- operator aparatury do przetwarzania odpadów niebezpiecznych
- sortowacz odpadów komunalnych
- sortowacz surowców wtórnych
- technik gospodarki odpadami
- technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej

Niektóre z zawodów zielonej transformacji w sektorze energetyki. Opracowanie własne Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.

<sup>[1]</sup>Prognozowane zmiany na rynku pracy wywołane transformacją energetyczną. Konfederacja Lewiatan. Warszawa, grudzień 2021.

<sup>[2]</sup> W tej branży przybędzie 300 tys. miejsc pracy. Można dobrze zarobić. <https://www.bankier.pl/wiadomosc/Zielona-transformacja-na-rynku-pracy-W-Polsce-stworzy-300-tys-stanowisk-8827663.html> (dostęp 03.02.2025).

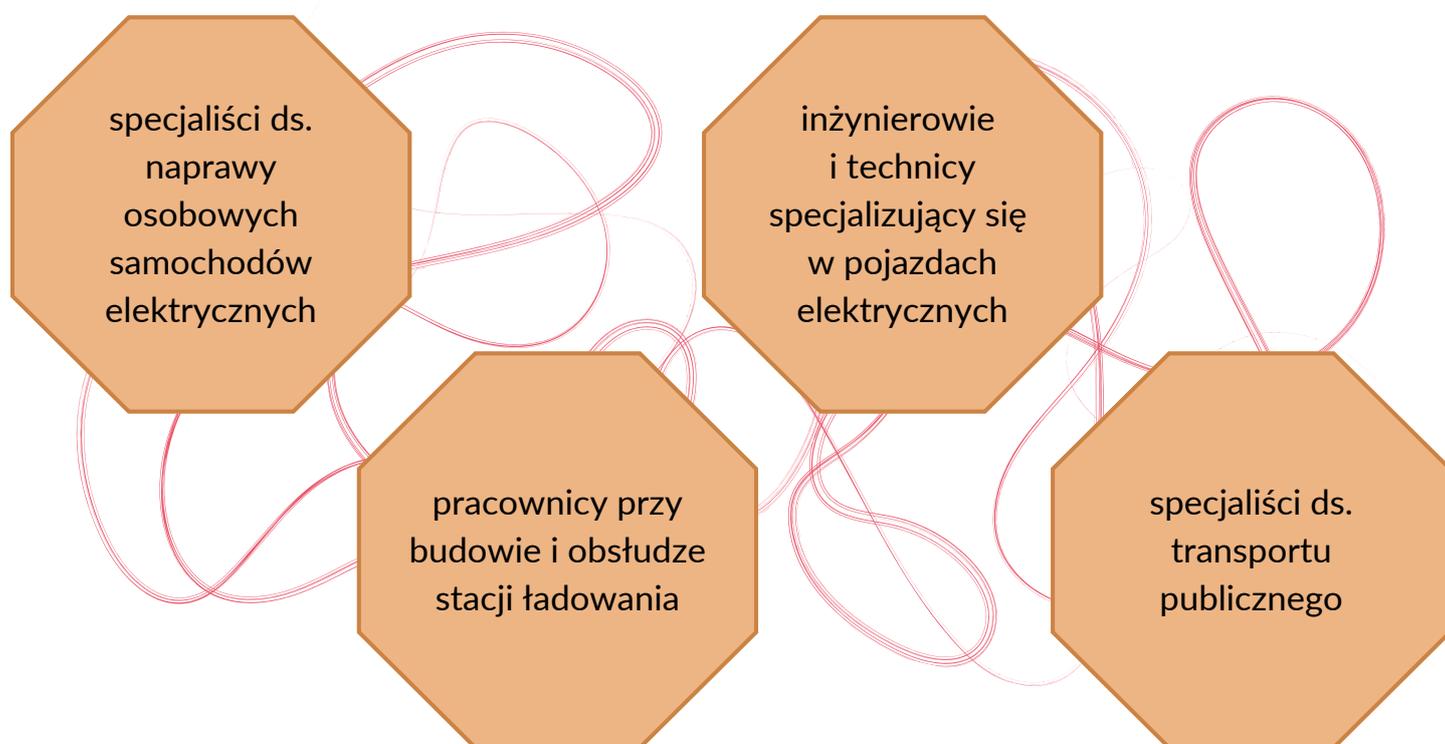
<sup>[3]</sup> Tamże.

## (Elektro)mobilność

Zielona transformacja w sektorze związanym z transportem dąży do zmniejszenia emisji CO<sub>2</sub>. W Polsce zauważa się zainteresowanie pojazdami elektrycznymi oraz infrastrukturą ładowania, co na rynku pracy dostrzegalne jest w postaci zwiększenia zapotrzebowania na profesje związane m.in. z naprawą pojazdów elektrycznych czy też obsługą stacji ładowania. Przewiduje się bowiem, że do 2030 roku liczba miejsc pracy w Polsce w związku z transformacją motoryzacyjną może wzrosnąć o 6 tysięcy [4].

Wprowadzenie bezemisyjnych autobusów miejskich w ramach transportu publicznego w Polsce spowodowało wzrost popytu na osoby wykonujące zawody związane z ekologią oraz zrównoważonym rozwojem transportu.

Są to chociażby logistycy przejazdów i systemów parkowania, którzy opracowują ekologiczne rozwiązania mające na celu redukcję emisji zanieczyszczeń do atmosfery i poprawę efektywności transportu publicznego[5].



Niektóre z zawodów zielonej transformacji w sektorze transportu. Opracowanie własne Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.

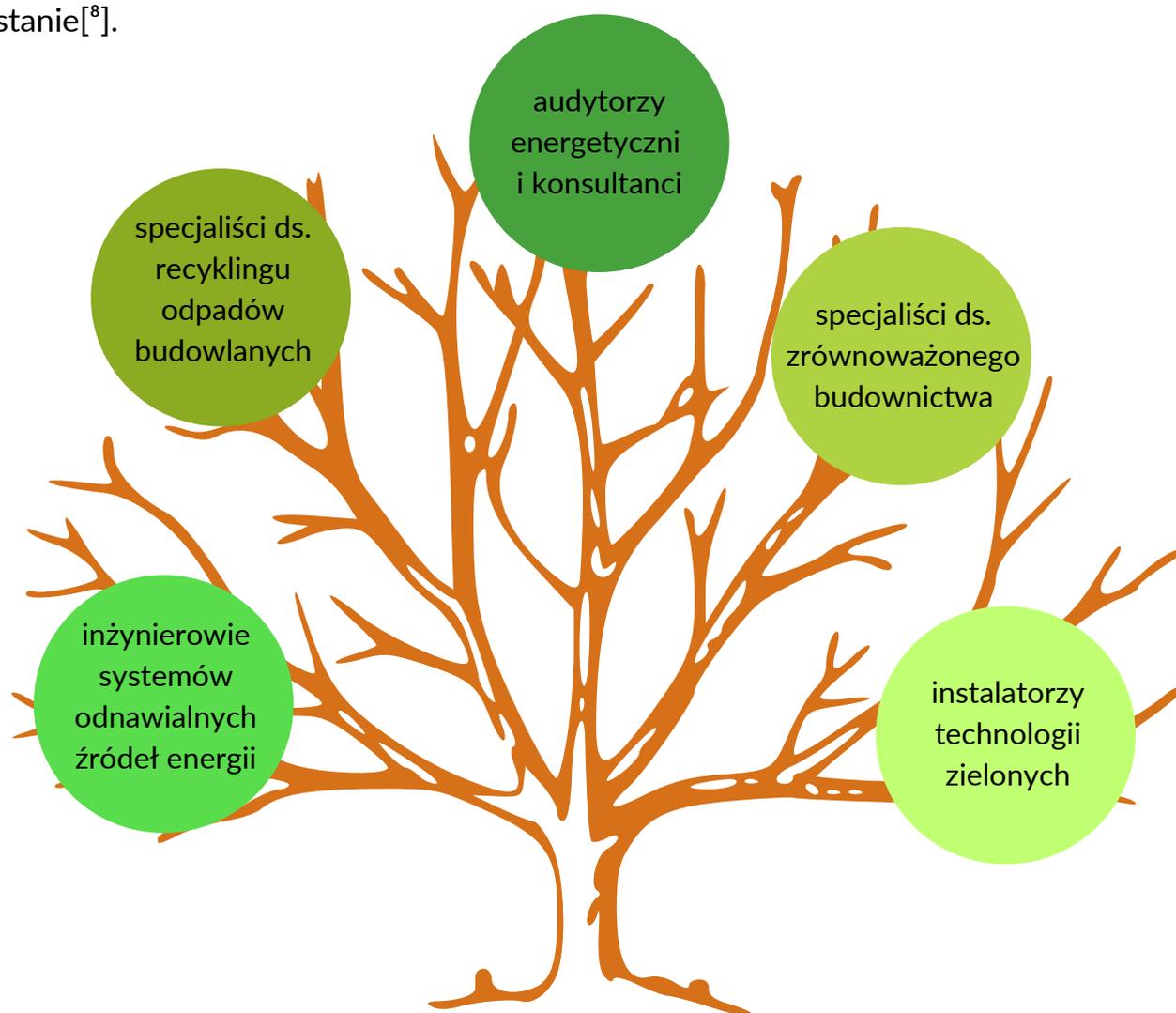
[4] Prognozowane zmiany na rynku pracy wywołane transformacją energetyczną. Konfederacja Lewiatan. Warszawa, grudzień 2021

[5] Tamże

## Zielone budownictwo

Transformacja w branży budowlanej wymusza zmiany w projektowaniu, budowie i eksploatacji budynków, z naciskiem na rozwiązania ekologiczne, energooszczędne i niskoemisyjne. Z perspektywy rynku pracy może to spowodować wzrost zapotrzebowania na specjalistów odpowiedzialnych za zrównoważone budownictwo oraz doradztwo w zakresie stosowania zielonych rozwiązań technologicznych<sup>[6]</sup>.

Zielona transformacja w budownictwie to również rozwój branż wspierających, takich jak przemysł materiałów budowlanych, recykling<sup>[7]</sup> czy wspomniany wcześniej sektor energii odnawialnej. Zatrudnienie na rynku pracy powinni znaleźć także specjaliści ds. recyklingu odpadów budowlanych odpowiedzialni za przetwarzanie materiałów używanych w budownictwie i ich ponowne wykorzystanie<sup>[8]</sup>.



Niektóre z zawodów zielonej transformacji w sektorze budownictwa. Opracowanie własne Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.

[6] Transformacja energetyczna Polski a przewidywane zmiany na rynku pracy. <https://e-magazyny.pl/eksperckim-okiem/transformacja-energetyczna-polski-a-przewidywane-zmiany-na-ryнку-pracy> (dostęp 03.02.2025).

[7] Jakie są innowacje w produkcji materiałów budowlanych z wykorzystaniem recyklingu? Odkryj najnowsze innowacje w produkcji materiałów budowlanych z recyklingiem i dowiedz się, jak wpływają one na branżę budowlaną. <https://melcom.pl/jakie-sa-innowacje-w-produkcji-materialow-budowlanych-z-wykorzystaniem-recyklingu> (dostęp 03.02.2025).

[8] Raport „Zielone kompetencje i miejsca pracy w Polsce w perspektywie 2030 roku”. Konfederacja Lewiatan. Warszawa, wrzesień 2022.

## Rolnictwo – jeszcze bardziej zielone

W kontekście rolnictwa, zielona transformacja oznacza wprowadzenie bardziej ekologicznych praktyk upraw, hodowli a także zmian w sposobie zarządzania zasobami naturalnymi. W sektorze tym, rynek pracy nastawiony będzie na poszukiwania specjalistów z obszarów zajmujących się analizowaniem danych rolniczych, inżynierią skoncentrowaną na projektowaniu maszyn napędzanych paliwami niskoemisyjnymi czy przetwarzaniem żywności<sup>[9]</sup>.



Niektóre z zawodów zielonej transformacji w sektorze rolnictwa. Opracowanie własne Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.

## Miejsce Krakowa w zielonej transformacji

Wprowadzanie działań na rzecz ochrony środowiska, takich jak ograniczanie emisji spalin, rozwój odnawialnych źródeł energii, zmiany w systemie transportu miejskiego, czy poprawa efektywności energetycznej budynków, nie tylko przyczyniło się do poprawy jakości życia w mieście, ale również stworzyło nowe miejsca pracy i ukształtowało rynek zatrudnienia w regionie. Od 1 września 2019 r. weszła w życie uchwała antysmogowa, która w celu poprawy jakości powietrza, wprowadziła na terenie Miasta całkowity zakaz palenia paliwami stałymi - węglem i drewnem<sup>[10]</sup>.

<sup>[9]</sup> Raport „Prognozowane zmiany na rynku pracy wywołane transformacją energetyczną”. Konfederacja Lewiatan, Warszawa, grudzień 2021.

<sup>[10]</sup> Uchwała Nr XVIII/243/16 Sejmiku Województwa Małopolskiego z dnia 15 stycznia 2016 roku w sprawie wprowadzenia na obszarze Gminy Miejskiej Kraków ograniczeń w zakresie eksploatacji instalacji, w których następuje spalanie paliw.

Od 1 maja 2024 r. natomiast w całej Małopolsce obowiązuje zakaz palenia w piecach węglowych poniżej 3. klasy, tzw. „kopciuchach”<sup>[11]</sup>. W ślad za naszym miastem i regionem podążać będą z pewnością także inne gminy, powiaty czy województwa, co w kontekście rynku pracy da pracę tysiącom osób.

Dzięki wprowadzonej uchwale antysmogowej dla Krakowa, rozwojowi branży OZE, wzrostowi inwestycji w instalacje fotowoltaiczne, pompy ciepła, termomodernizację budynków, na terenie miasta wymieniono już ponad 14 tysięcy urządzeń nie spełniających norm emisyjnych, co przyczyniło się do poprawy jakości powietrza<sup>[12]</sup>.

Kolejnym z projektów w ramach zielonej transformacji Krakowa, była budowa ekospalarni, czyli nowoczesnej instalacji do unieszkodliwiania odpadów. Ekospalarnia nie tylko pomaga w poprawie jakości powietrza, ale także stanowi przykład zastosowania nowoczesnych technologii w zarządzaniu odpadami. Powstanie ekospalarni w Krakowie przyczyniło się do wzrostu zapotrzebowania na nowe profesje związane z obsługą tego typu technologii. Wśród nich można wymienić m.in. inżynierów ochrony środowiska odpowiedzialnych za monitorowanie emisji i zapewnienie zgodności z normami ekologicznymi czy też specjalistów ds. zarządzania odpadami odpowiedzialnych za wdrażanie procedur selektywnej zbiórki i przetwarzania odpadów<sup>[13]</sup>.

## **Rola Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie**

W odpowiedzi na dynamiczne zmiany na rynku pracy, w tym wzrost zainteresowania zieloną gospodarką, Grodzki Urząd Pracy w Krakowie nieustannie obserwuje trendy i dostosowuje swoje działania, aby pomóc mieszkańcom miasta i regionu odnaleźć się w nowych branżach. Działając w duchu zielonej transformacji, Urząd stara się mieć udział w takim rozwoju kompetencji pracowników, które odpowiadałyby na rosnące zapotrzebowanie w części rynku pracy skupionym na sektorze zielonej gospodarki.

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie w ramach swojej działalności wspiera osoby chcące rozpocząć działalność gospodarczą w obszarze zielonych branż. W tym celu, tylko w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), Urząd wydał ponad 800 tys. zł w formie dofinansowań na podjęcie działalności gospodarczych, w dziedzinach które w szerokim rozumieniu wpisują się w nurt zielonej gospodarki.

Wskazane wyżej działania pozwoliły na rozpoczęcie działalności gospodarczej w takich dziedzinach jak: specjalistyczne projektowanie, inżynieria oraz zagospodarowanie terenów zielonych, które stają się kluczowe w dążeniu do zrównoważonego rozwoju miast i regionów.

<sup>[11]</sup> Uchwała Nr XXXII/452/17 Sejmiku Województwa Małopolskiego z dnia 23 stycznia 2017 r. w sprawie wprowadzenia na obszarze województwa małopolskiego ograniczeń i zakazów w zakresie eksploatacji instalacji, w których następuje spalanie paliw.

<sup>[12]</sup> Małopolska w zdrowej atmosferze. Uchwała antysmogowa. Efekty realizacji. <https://powietrze.malopolska.pl/program-ochrony-powietrza/efekty-realizacji/> (dostęp 03.02.2025).

<sup>[13]</sup> Ekospalania Kraków. <https://khk.krakow.pl/pl/ekospalarnia/#> (dostęp 03.02.2025).

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie aktywnie wspiera dostarczanie rynkowi pracy kadr, które odpowiadają na potrzeby gospodarki ekologicznej, organizując szereg specjalistycznych szkoleń dla osób bezrobotnych, zgodnie ze zgłaszanym przez te osoby zapotrzebowaniem. W ramach tych działań, w roku 2024 Urząd zorganizował m.in. szkolenia przygotowujące do egzaminu na uprawnienia elektroenergetyczne gr. G1 do 1 kV, kurs wiedzy z tematyki systemów fotowoltaicznych obejmujący zarówno teorię, jak i praktykę, szkolenie z grafiki trójwymiarowej i wektorowej czy też szkolenie przygotowujące do przeprowadzania audytów termomodernizacyjnych.

Wyżej opisane kursy i szkolenia miały na celu nie tylko podniesienie kwalifikacji osób bezrobotnych, ale także ich lepsze dostosowanie do dynamicznie rozwijającej się branży związanej z odnawialnymi źródłami energii czy ekologicznymi rozwiązaniami w budownictwie.

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie pozyskuje także od pracodawców liczne oferty pracy, które nierzadko dotyczą branż objętych zieloną transformacją.

Wśród dostępnych miejsc pracy znajdują się m.in. oferty od pracodawców, związanych z nowoczesnym i ekologicznym budownictwem, które zyskują na znaczeniu w dobie dążenia do zmniejszenia emisji dwutlenku węgla i poprawy efektywności energetycznej budynków. Do takich zawodów należy m.in. audytor energetyczny, który ocenia efektywność energetyczną budynków i proponuje rozwiązania w zakresie energooszczędności czy specjalista z zakresu termomodernizacji budynków. Można również znaleźć oferty pracy związane z branżą odnawialnych źródeł energii, takie jak np. instalator systemów fotowoltaicznych czy doradca ds. OZE.

Jak wyżej wskazano, mieszkańcy Krakowa mają dzięki wsparciu Urzędu szansę zdobyć pracę w dynamicznie rozwijających się sektorach, które przyczyniają się do ograniczenia zmian klimatycznych i poprawy jakości życia w miastach. Działania Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie są odpowiedzią na rosnące zapotrzebowanie na specjalistów w branżach przechodzących zieloną transformację i stanowią ważny element w kreowaniu rynku pracy zgodnego z ideą zrównoważonego rozwoju. Dzięki wsparciu finansowemu oraz szerokiej ofercie szkoleń, Urząd aktywnie wspiera osoby, które chcą stworzyć lub zmienić swoją ścieżkę zawodową, w tym podejmować działalność gospodarczą w branżach zielonej gospodarki.

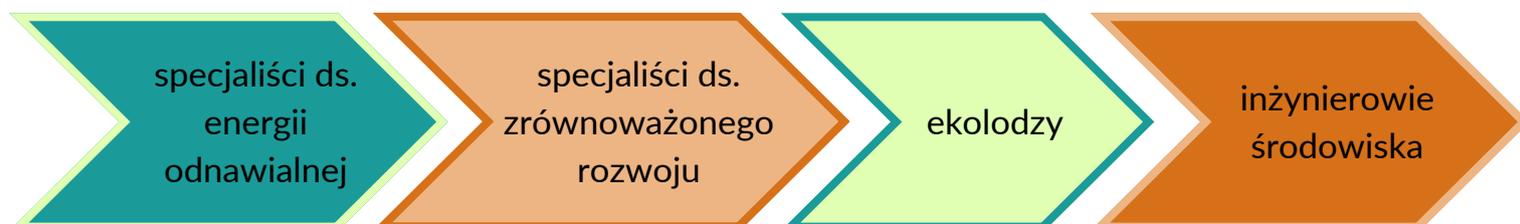
## Nowe trendy na rynku pracy

Zielona transformacja, czyli konwersja do standardów gospodarki niskoemisyjnej i zrównoważonej niewątpliwie zmienia oblicze rynku pracy. Dążenie do ograniczenia emisji gazów cieplarnianych, wzrost zainteresowania odnawialnymi źródłami energii, a także wdrażanie proekologicznych rozwiązań w różnych sektorach, staje się nie tylko koniecznością ale także szansą na rozwój nowych branż i zawodów.

Zgodnie z Raportem Konfederacji Lewiatan, do 2030 roku w Polsce ma powstać aż 300 tys. nowych miejsc pracy dla osób posiadających tzw. zielone umiejętności. W związku z tym na rynku pracy pojawił się nowy trend zwany „zielonymi kołnierzykami”.

Pojęcie „zielone kołnierzyki” powstało na kanwie podziału pracowników dokonanego przez amerykańskich socjologów w latach 50. XX wieku. Naukowcy stworzyli dwie grupy zawodowe, tzw. „białe kołnierzyki” tj. pracownicy biurowi, umysłowi oraz „niebieskie kołnierzyki” - pracownicy fizyczni. Przez wiele lat podział ten był powszechnie używany a dzisiaj mówi się, że właśnie dołącza do niego kolejna kategoria – „zielone kołnierzyki”. Termin ten jest bezpośrednio związany z przechodzeniem gospodarek w kierunku zrównoważonego rozwoju i ochrony środowiska, będącego jednym z kluczowych elementów globalnych zmian. Określa on pracowników sektora związanego z ekologią czy zrównoważonym rozwojem. Są to eksperci, którzy w życiu zawodowym angażują się w ochronę środowiska oraz dbałość o zminimalizowanie negatywnego wpływu działalności człowieka na ekosystem.

Do zadań „zielonych kołnierzyków” należy przede wszystkim wprowadzanie i wdrażanie rozwiązań technologicznych w firmach poprzez analizę wpływu działań przedsiębiorstw na środowisko oraz promowanie zrównoważonych praktyk. Do zadań tych pracowników może należeć także tworzenie organizacyjnej kultury ekologicznej w firmach, angażując innych pracowników do podejmowania działań na rzecz ochrony środowiska<sup>[14]</sup>.



Dynamiczny rozwój technologii, zmieniające się potrzeby społeczne oraz rosące wyzwania związane z globalnymi problemami, takimi jak zmiany klimatyczne, zdrowie publiczne czy mobilność, prowadzą do powstawania nowych zawodów<sup>[15]</sup>. Przewiduje się, że w 2030 roku rynek pracy będzie obfitował w stanowiska, które jeszcze kilka lat temu mogłyby wydawać się niezwykle.

<sup>[14]</sup>Zielone kołnierzyki – czym jest ten nowy trend na rynku pracy? [https://www.praca.pl/poradniki/rynek-pracy/zielone-kołnierzyki-czym-jest-ten-nowy-trend-na-ryнку-pracy\\_pr-8281.html](https://www.praca.pl/poradniki/rynek-pracy/zielone-kołnierzyki-czym-jest-ten-nowy-trend-na-ryнку-pracy_pr-8281.html) (dostęp 03.02.2025).

<sup>[15]</sup> Rynek pracy. Nowe zawody w 2030 roku – co będzie na topie? <https://umiejetnosci2030.pl/publicystyka/rynek-pracy/> (dostęp 03.02.2025).

## Nowe trendy na rynku pracy

Internet rzeczy (z ang. Internet of Things -IoT), łączący urządzenia za pomocą Internetu, to kolejna branża, która otworzy nowe możliwości zawodowe w sektorach takich jak przemysł, rolnictwo czy inteligentny dom (z ang. smart home) zwiększając zapotrzebowanie na specjalistów w zakresie programowania i tworzenia baz danych.

Cyberbezpieczeństwo jest kolejnym dynamicznie rozwijającym się sektorem, w którym wzrasta zapotrzebowanie na specjalistów, którzy zapewnią ochronę przed rosnącą liczbą zagrożeń związanych z cyberatakami i innymi szkodliwymi podatnościami.

Biotechnologia i robotyka również będą miały znaczący wpływ na przyszłość rynku pracy. Specjaliści w tych dziedzinach zwłaszcza w zakresie inżynierii genetycznej i automatyki, będą odgrywać kluczową rolę w rozwoju nowych technologii i poprawie wydajności produkcji.

Do całkiem nowych i dotąd nieznanych zawodów dołączyły także specjalizacje związane z tzw. łańcuchem bloków (z ang. blockchain) czyli technologią rozproszonego rejestru. Specjaliści ds. blockchain będą kluczowi w projektowaniu, zarządzaniu i zabezpieczaniu systemów opartych na tej technologii. Do ich zadań będzie należeć implementacja nowych rozwiązań w firmach, które umożliwią bezpieczne przechowywanie danych<sup>[16]</sup>.

Warto też zwrócić uwagę na projektantów rzeczywistości rozszerzonej (z ang. augmented reality - AR)<sup>[17]</sup>, którzy tworzą interaktywne aplikacje i środowiska wykorzystywane w edukacji, medycynie, handlu oraz twórców treści wirtualnej rzeczywistości (z ang. virtual reality, VR)<sup>[18]</sup>, odpowiedzialnych za projektowanie immersyjnych doświadczeń w grach komputerowych, symulatorach czy modelach 3D stosowanych w projektowaniu przestrzeni i budynków.

Na końcu zestawienia należy wspomnieć także o ekspertach w dziedzinie tworzenia, analizowania danych (z ang. data scientist), którzy pomagają firmom w ich efektywnym wykorzystaniu. Biorąc pod uwagę wysoki stopień cyfryzacji wielu branż, nie jest zaskoczeniem, że wskazani specjaliści są poszukiwani na rynku pracy<sup>[19]</sup>.

<sup>[16]</sup> Blockchain -na czym polega ta technologia? <https://businessinsider.com.pl/poradnik-finansowy/blockchain-na-czym-polega/fdctpsb> (dostęp 03.02.2025)

<sup>[17]</sup> Co to jest AR? Do czego służy rozszerzona rzeczywistość? <https://www.exorigo-upos.pl/blog/co-to-jest-ar-do-czego-sluzy-rozszerzona-rzeczywistosc/> (dostęp 03.02.2025).

<sup>[18]</sup> Technologia VR- co to jest i jak działa? Odpowiadamy!<https://www.neonet.pl/blog/technologia-vr-co-to-jest-i-jak-dziala-odpowiadamy.html> (dostęp 03.02.2025).

<sup>[19]</sup> Najbardziej poszukiwane branże przyszłości – na czym warto się skupić? <https://umiejtnosci2030.pl/publicystyka/rynek-pracy/> (dostęp 03.02.2025).

## Kompetencje przyszłości

W obliczu dynamicznych zmian technologicznych, gospodarczych i społecznych, rynek pracy przechodzi gruntowne przemiany. Postępująca automatyzacja, rozwój sztucznej inteligencji oraz globalizacja powodują, że umiejętności, które jeszcze kilka lat temu były kluczowe dla pracowników, dziś stają się mniej istotne.

W ich miejsce pojawiają się kompetencje, które zdaniem redakcji Obserwatorium będą miały kluczowe znaczenie w przyszłości.

Pierwszą kategorią umiejętności, które zyskają na znaczeniu, jest myślenie analityczne i rozwiązywanie problemów. W świecie pełnym informacji, w którym dane stanowią kluczowy zasób, umiejętność ich analizy oraz wyciągania trafnych wniosków będzie podstawą sukcesu zawodowego.

Zawody związane z danymi, takie jak analityk danych czy specjalista ds. sztucznej inteligencji, będą się rozwijać, a osoby, które potrafią skutecznie przetwarzać i interpretować ogromne zbiory informacji, będą bardzo poszukiwane na rynku pracy. Z kolei w innych sektorach, takich jak finanse, marketing czy zarządzanie, umiejętność rozwiązywania problemów opartych na danych i doświadczeniu stanie się jeszcze cenniejsza.

Kolejną istotną kompetencją, która znajdzie się na szczycie listy umiejętności przyszłości, będzie kreatywność i innowacyjność. Choć automatyzacja wielu procesów może eliminować niektóre zawody, to umiejętności twórcze, które pozwalają na wprowadzanie nowych rozwiązań, na pewno nie zostaną zastąpione przez maszyny.

Twórcze podejście do rozwiązywania problemów, projektowania produktów czy generowania nowych pomysłów będzie kluczowe w branżach związanych z marketingiem, sztuką czy projektowaniem<sup>[20]</sup>.

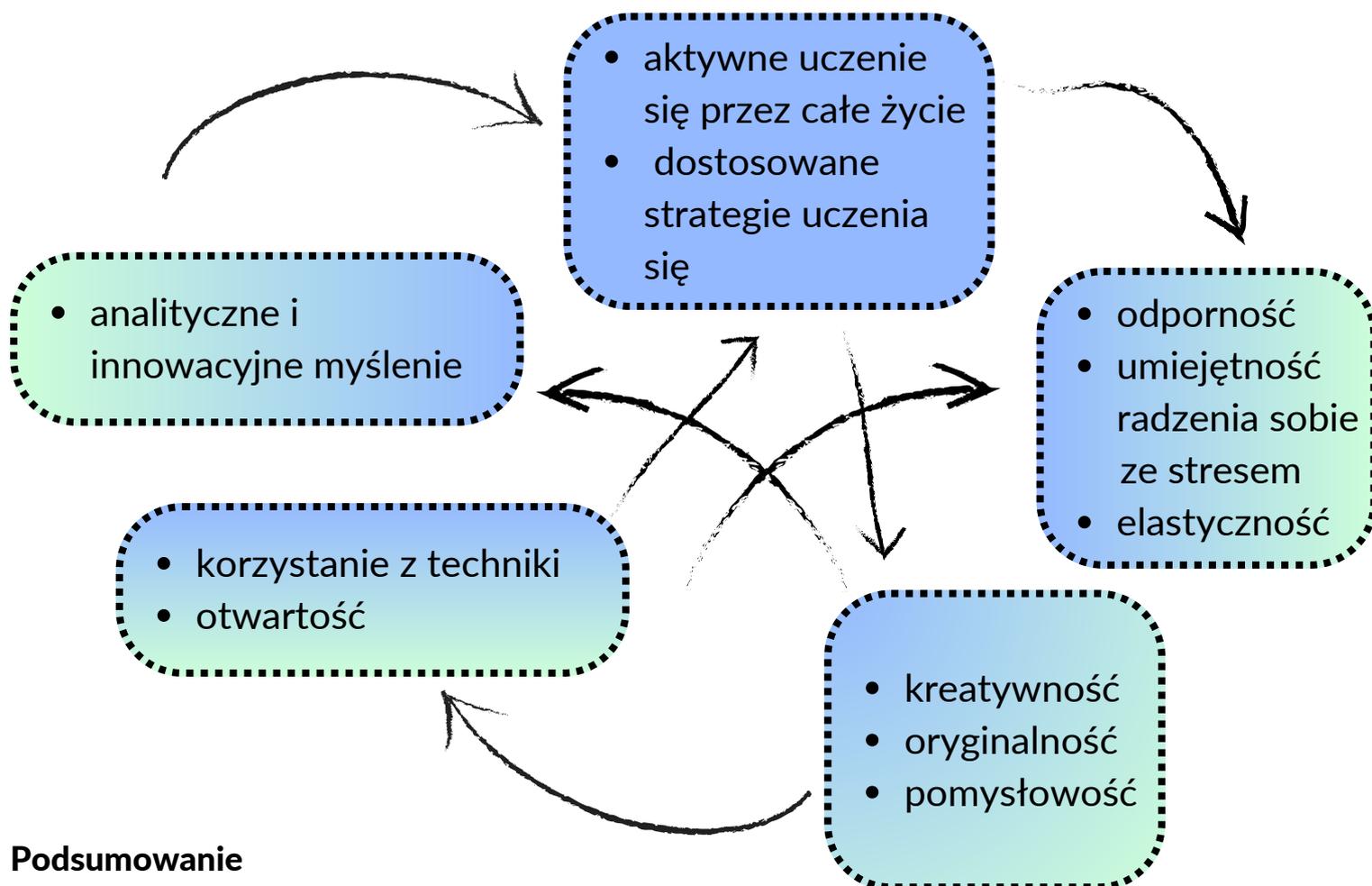
Na znaczeniu zyskają umiejętności zarządzania sobą: zdolność do efektywnego planowania, organizowania pracy oraz odporność na stres staną się poszukiwanymi przez pracodawców atutami.

Warto zauważyć, że istotnym elementem rynku pracy przyszłości jest coraz większy wpływ techniki na codzienne obowiązki zawodowe. Z tego powodu, umiejętność korzystania z nowych technologii i znajomość narzędzi cyfrowych będzie fundamentalna. Współczesne zawody, zarówno w sektorze IT, jak i w branżach kreatywnych, marketingowych czy edukacyjnych, wymagają podstawowej znajomości technologii, takich jak programowania, analizy danych czy wykorzystania sztucznej inteligencji.

<sup>[20]</sup>Na czym polega design thinking i jak może pomóc w różnych dziedzinach? <https://cdv.pl/blog/rozwoj-osobisty/na-czym-polega-design-thinking-i-jak-moze-pomoc-w-roznych-dziedzinach/> (dostęp 03.02.2025).

Obserwowane w ostatnich dekadach zmiany wymuszają na pracownikach konieczność nauki nowych narzędzi oraz adaptowania się do zmieniającego się środowiska cyfrowego.

Kompetencje przyszłości na rynku pracy koncentrują się wokół umiejętności technicznych, kreatywnych oraz interpersonalnych. Aby sprostać wyzwaniom nadchodzących lat, kluczowe będzie nieustanne podnoszenie swoich kwalifikacji oraz elastyczność w reagowaniu na zmiany<sup>[21]</sup>.



## Podsumowanie

W perspektywie 2030 roku, rynek pracy będzie zdominowany przez dwa kluczowe trendy: zieloną transformację i rozwój sztucznej inteligencji. Zielona transformacja, związana z walką ze zmianami klimatycznymi, stworzy popyt na zawody związane z odnawialnymi źródłami energii, zarządzaniem zasobami naturalnymi oraz zrównoważonym rozwojem. W szczególności wzrośnie zapotrzebowanie na specjalistów w dziedzinie energii odnawialnej, inżynierów ekologicznych oraz konsultantów ds. zrównoważonego rozwoju. Z kolei rozwój sztucznej inteligencji wpłynie na automatyzację wielu procesów, co spowoduje rozwój nowych zawodów, takich jak inżynierowie sztucznej inteligencji (AI), specjaliści ds. danych czy analitycy systemów. W efekcie, rynek pracy będzie wymagał od pracowników elastyczności i gotowości do nauki nowych umiejętności, szczególnie w obszarach technologii, analizy danych i ekologii.

[21]10 najważniejszych kompetencji 2025 roku. <https://blog.conlea.pl/10-najwazniejszych-kompetencji-2025-roku> (dostęp 03.02.2025).

Na krakowskim rynku pracy można zaobserwować, iż dominujące trendy zielonej transformacji i sztucznej inteligencji zaczynają kształtować zapotrzebowanie na specjalistów związanych z ekologicznymi technologiami, energią odnawialną czy zarządzaniem zasobami naturalnymi.

Kraków, jako miasto z rosnącym sektorem IT i technologii, stało się także miejscem intensywnego rozwoju branży związanej ze sztuczną inteligencją, w tym analityków danych oraz ekspertów w dziedzinie cyberbezpieczeństwa.

Zielona transformacja, będąca odpowiedzią na wyzwania związane z kryzysem klimatycznym, ma ogromny wpływ na rynek pracy. Przemiany te obejmują szeroki wachlarz sektorów, takich jak energetyczny, transportowy, budowlany i rolniczy, gdzie pojawia się rosnące zapotrzebowanie na specjalistów z zakresu odnawialnych źródeł energii, ekologicznych rozwiązań w transporcie, zrównoważonego budownictwa czy zielonych praktyk rolniczych. Proces ten prowadzi do wzrostu zainteresowania nowymi zawodami, takimi jak instalatorzy systemów fotowoltaicznych, konsultanci ds. zrównoważonego transportu czy specjaliści ds. recyklingu. Miasta, w tym Kraków, wprowadzając innowacyjne rozwiązania, przyczyniają się do poprawy jakości życia, a jednocześnie stwarzają nowe możliwości zatrudnienia.

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie aktywnie wspiera mieszkańców w adaptacji do tych zmian, oferując dofinansowania oraz szkolenia, które przygotowują do pracy w zielonej gospodarce.

Zielona transformacja to nie tylko wyzwanie, ale także szansa na rozwój innowacyjnych branż i zawodów, które przyczyniają się do ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju. Przemiany te tworzą nowe możliwości na rynku pracy, wymagając od pracowników elastyczności, gotowości do nauki oraz rozwoju nowych umiejętności. W bliskiej perspektywie coraz więcej zawodów będzie związanych z technologiami zielonymi i ekologicznymi. Projekty i inicjatywy, takie jak oferta Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, dostosowana do tych dynamicznych zmian, stwarzają realne wsparcie dla osób pragnących znaleźć swoją drogę zawodową w tej nowej rzeczywistości.



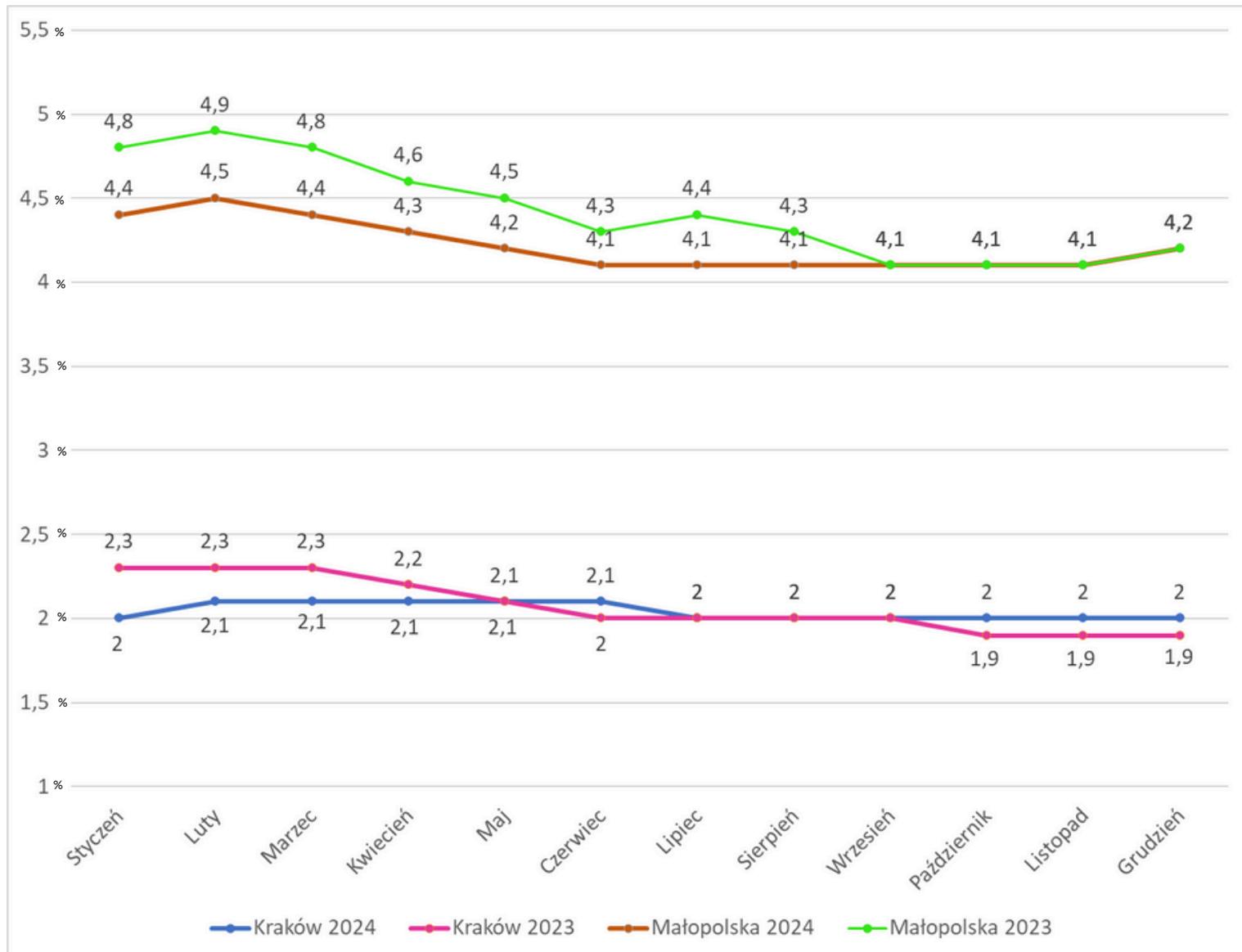


Grodzki Urząd Pracy  
w Krakowie

# Dane statystyczne i analizy



## Stopa bezrobocia



Stopa bezrobocia dla Krakowa i Małopolski w latach 2023 i 2024. Źródło: dane GUS.

W końcu 2024 roku sytuacja na lokalnym rynku pracy w Krakowie była stabilna. Z danych opublikowanych przez Główny Urząd Statystyczny, stopa bezrobocia rejestrowanego w Krakowie w końcu grudnia 2024 roku wyniosła **2,0%**. Oznacza to, że w drugiej połowie zeszłego roku stopa bezrobocia pozostawała na niezmiennym poziomie.

Stopa bezrobocia rejestrowanego w Małopolsce w IV kwartale 2024 roku w porównaniu do III kwartału 2024 roku uległa zmianie i osiągnęła poziom **4,2%** na koniec grudnia 2024 roku. Oznacza to wzrost o **0,1** punktu procentowego w porównaniu do stanu z końca września 2024 roku.

Według Głównego Urzędu Statystycznego stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce osiągnęła w końcu IV kwartału 2024 roku poziom **5,1%** i wzrosła o **0,1** punktu procentowego względem poziomu odnotowanego na koniec września 2024 roku (tj. **5,0%**).

## Liczba osób bezrobotnych

5205 kobiet



5452 mężczyzn



49%



51%

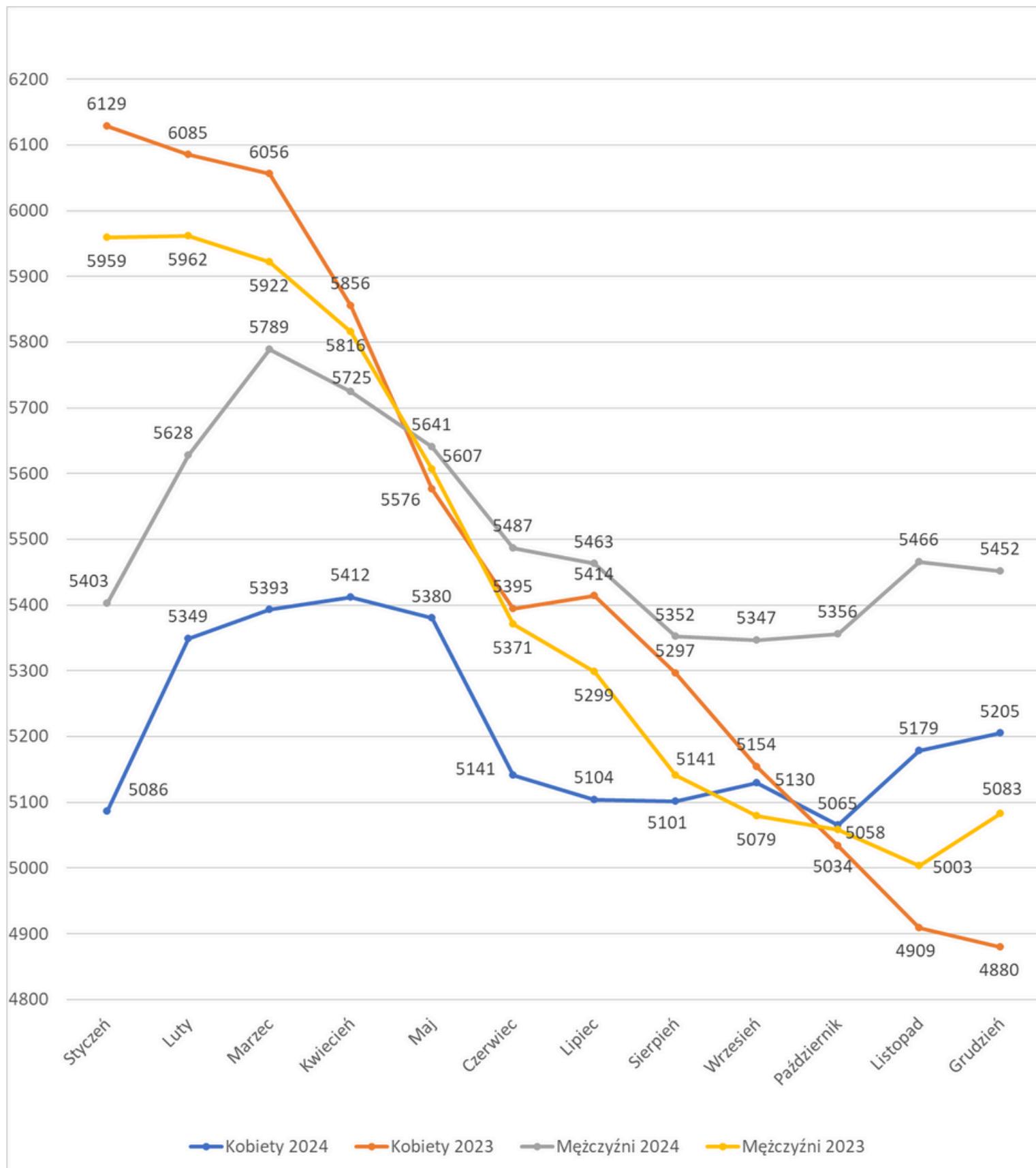
W Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie na dzień 31 grudnia 2024 roku zarejestrowanych było **10657** osób bezrobotnych. Ich liczba wzrosła o **180** osób w porównaniu z dniem 30 września 2024 roku. W ujęciu procentowym oznacza to zwiększenie grupy bezrobotnych o **1,7%**.

Liczba bezrobotnych **kobiet** w rejestrach Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie według stanu na dzień 31 grudnia 2024 roku wynosiła **5205**, co stanowiło **49%** wszystkich bezrobotnych. Natomiast liczba bezrobotnych mężczyzn wynosiła **5452** osób.

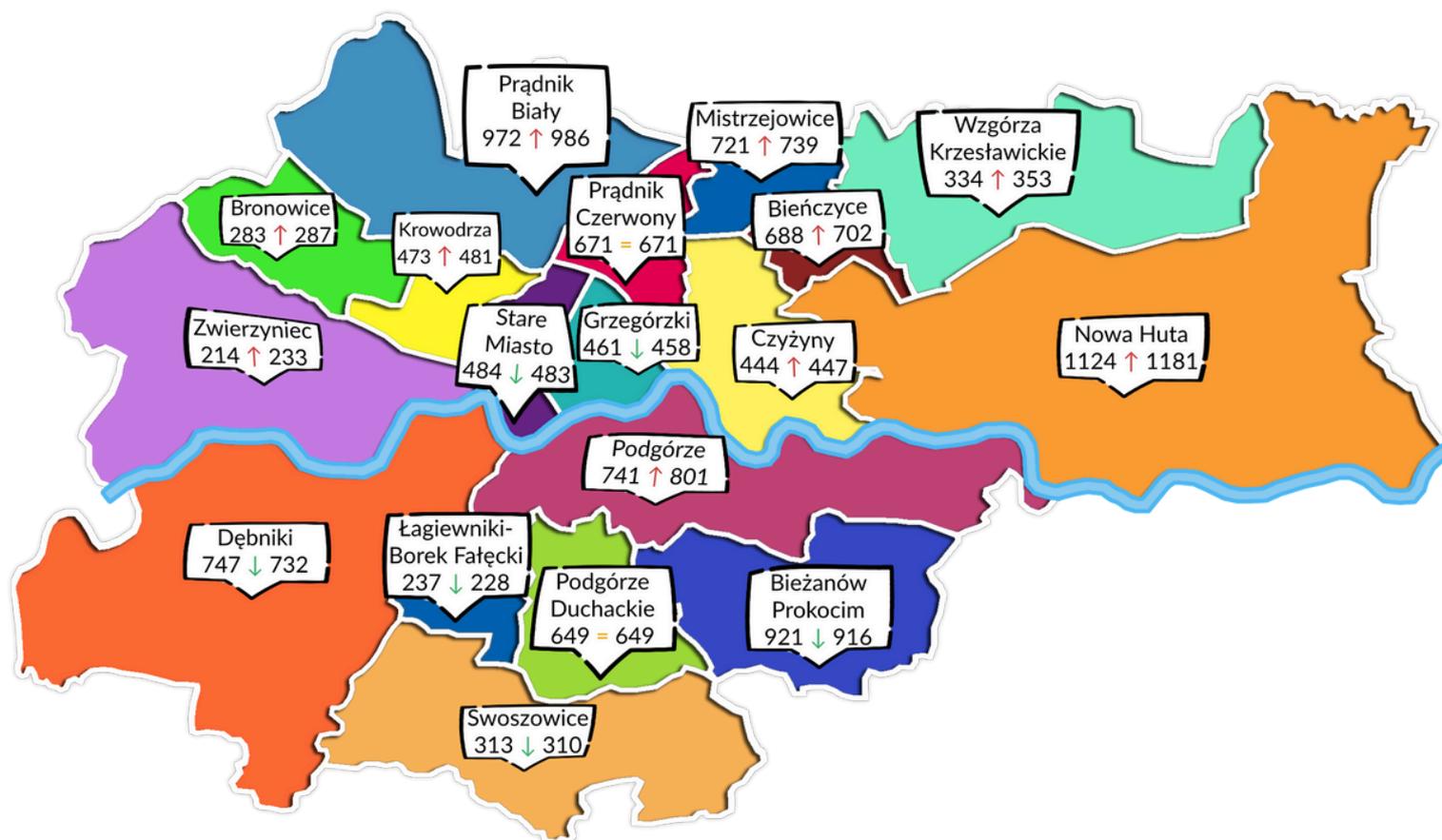
W porównaniu do poprzedniego kwartału 2024 roku, liczba bezrobotnych kobiet zwiększyła się o **75** osób, natomiast liczba bezrobotnych mężczyzn zwiększyła się o **105** osób.

## Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w latach 2023 i 2024.

Źródło: opracowanie własne.



Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych według stanu na dzień 30 września 2024 r. oraz 31 grudnia 2024 r.



W końcu grudnia 2024 roku w dwóch dzielnicach Miasta Krakowa liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie **nie zmieniła się** w porównaniu do stanu z końca września 2024 roku tj. w **Dzielnicy III – Prądnik Czerwony (671)** oraz w **Dzielnicy XI – Podgórze Duchackie (649)**.

Największy procentowy wzrost liczby bezrobotnych zaobserwowano w **Dzielnicy VII – Zwierzyniec** (o **8,9%**) oraz w **Dzielnicy XIII – Podgórze** (o **8,1%**), a największy procentowy spadek liczby bezrobotnych - w **Dzielnicy IX – Łagiewniki – Borek Fałęcki** (o **3,8%**) oraz w **Dzielnicy VIII – Dębniki** - o **2,0** punktu procentowego w porównaniu do stanu z 30 września 2024 roku.

Na koniec grudnia 2024 roku, **największą** liczbę bezrobotnych, podobnie jak na koniec III kwartału 2024 roku, odnotowano w **Dzielnicy XVIII – Nowa Huta** (odpowiednio **1181** i **1124** osoby) oraz w **Dzielnicy IV – Prądnik Biały** (odpowiednio **986** i **972** osoby), a **najmniejszą** w **Dzielnicy IX – Łagiewniki – Borek Fałęcki** (odpowiednio **228** i **237** osób) oraz w **Dzielnicy VII – Zwierzyniec** (odpowiednio **233** i **214** osób).

## Napływ i odpływ osób bezrobotnych

(według stanu na dzień 31 grudnia 2024 r.)

**ZAREJESTROWANO**  
**1139**

10.7% ogółu bezrobotnych



**WYREJESTROWANO**  
**1127**

10.6% ogółu bezrobotnych



W IV kwartale 2024 roku odnotowano spadek liczby rejestracji osób bezrobotnych względem poprzedniego kwartału 2024 roku. W Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie w okresie od października do grudnia 2024 roku zarejestrowano ogółem **4174** osoby bezrobotne. Liczba rejestracji spadła o **212** osób w porównaniu do III kwartału 2024 roku. **Najwięcej** osób zarejestrowano w październiku (**1563**), następnie w listopadzie (**1472**) zaś **najmniej** rejestracji odnotowano w grudniu (**1139**).

Średnia miesięczna liczba rejestracji w IV kwartale 2024 roku wyniosła **1391** osób, natomiast średnia z III kwartału 2024 roku, wynosiła **1462** osób.

W ciągu IV kwartału 2024 roku z ewidencji Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie wyłączono **3994** osoby bezrobotne tj. o **543** osoby mniej niż w poprzedzającym kwartale 2024 roku. **Najwięcej** wyrejestrowań nastąpiło w styczniu (**1619**) a najmniej w grudniu (**1127**).

Średnia miesięczna liczba wyrejestrowań w IV kwartale 2024 roku wyniosła **1331** osób, względem analogicznej średniej wynoszącej **1512** osób w III kwartale 2024 roku.

## Struktura osób bezrobotnych - według wieku

(według stanu na dzień 31 grudnia 2024 r.)

Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie na dzień 31 grudnia 2024 roku, **najliczniejszą** grupę stanowiły osoby wieku **35-44 lat** – **27,5%**, których udział spadł w stosunku do poprzedniego kwartału o **0,1** punktu procentowego. Drugą pod względem liczebności grupą osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie były osoby w przedziale wiekowym **45-54 lat**, stanowiące **25,4%** ogółu bezrobotnych. Ich udział wzrósł o **0,5** punktu procentowego względem III kwartału 2024 roku. Kolejną liczną grupę stanowiły osoby w wieku **25-34 lat (21,4%)**, których udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł o **0,5** punktu procentowego w porównaniu do poprzedzającego kwartału.

W IV kwartale 2024 roku udział osób bezrobotnych w przedziale wiekowym **55-59 lat** pozostał na tym samym poziomie co w trzecim kwartale omawianego roku, stanowiąc **12,2%** ogółu bezrobotnych.

**Najmniejszą** grupę bezrobotnych zarejestrowanych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie, tworzyły osoby należące do przedziału wiekowego **18-24 lat**, których udział spadł o **0,6** punktu procentowego, do poziomu **6,1%** na koniec IV kwartału 2024 roku. Drugą najmniej liczną grupę bezrobotnych stanowiły osoby w wieku **60 lat i więcej**, stanowiące **7,4%** ogółu bezrobotnych (spadek o **0,3** punktu procentowego w odniesieniu do III kwartału poprzedniego roku).

Analizując strukturę bezrobotnych pod względem płci, wśród bezrobotnych **kobiet** w IV kwartale 2024 roku **najliczniejszą** grupą były kobiety w przedziale wiekowym **35-44 lat** – **31,6%**, których udział nie zmienił się względem III kwartału 2024 roku.

Kolejnymi dużymi grupami wśród bezrobotnych kobiet w IV kwartale 2024 roku były kobiety w wieku **45-54 lat**, stanowiące **25,3%** ogółu (wzrost o **1** punkt procentowy) i bezrobotne kobiety w wieku **25-34 lat** – **24,8%** (wzrost o **0,3** punktu procentowego).

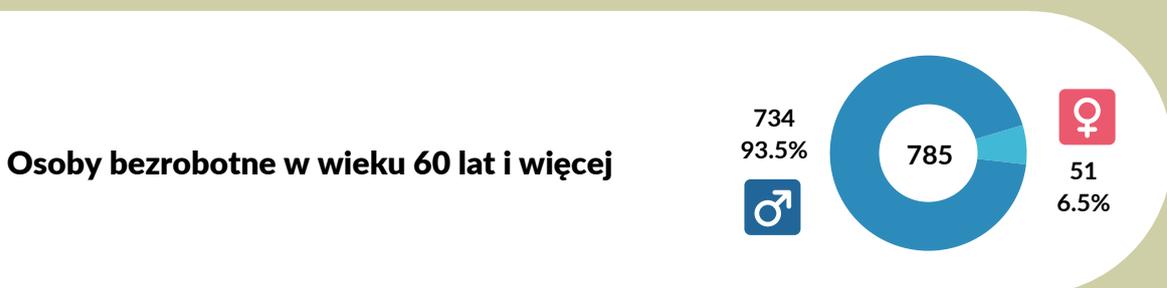
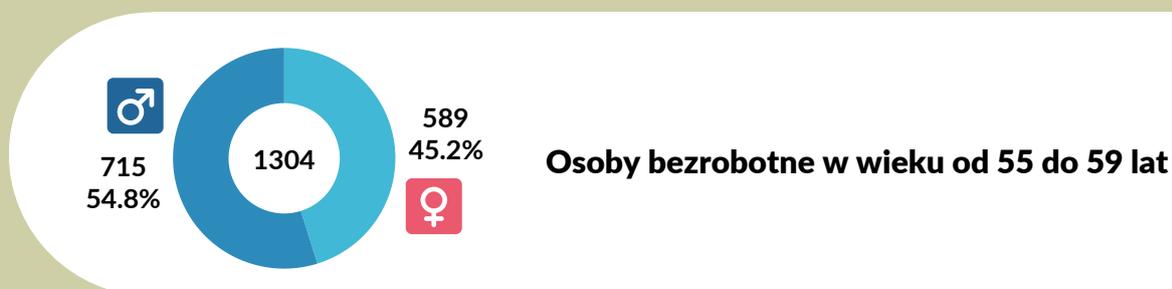
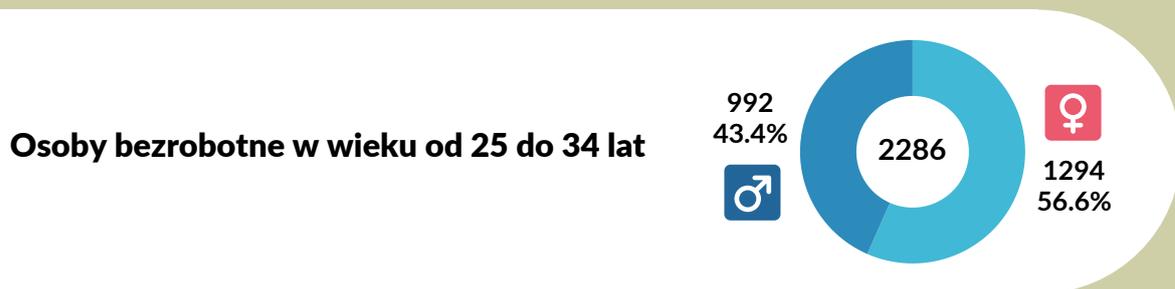
Na dzień 31 grudnia 2024 roku, **najmniejszy** odsetek bezrobotnych **kobiet** stanowiły te w przedziale wiekowym **60 lat i więcej (1,0%)** - ich udział zmalał o **0,1** punktu procentowego w porównaniu z końcem września 2024 roku.

Wśród bezrobotnych mężczyzn przeważały natomiast osoby w wieku **45-54 lat (25,5%)**, których odsetek pozostał bez zmian w stosunku do III kwartału 2024 roku oraz mężczyźni w wieku **35-44 lat** – **23,6%**, (spadek udziału o **0,1** punktu procentowego), jak również mężczyźni w wieku **25-34 lat** – **18,2%** ze wzrostem **0,8** punktu procentowego, porównując z danymi z III kwartału 2024 roku.

Na dzień 31 grudnia 2024 roku, **najmniejszy** odsetek bezrobotnych **mężczyzn** stanowiły osoby w przedziale **18-24 lat** – **6,1%**, których udział spadł o **0,4** punktu procentowego w porównaniu do stanu z dnia 30 września 2024 roku.

## Struktura osób bezrobotnych - według wieku

(według stanu na dzień 31 grudnia 2024 r.)



## Struktura osób bezrobotnych - według wykształcenia

(według stanu na dzień 31 grudnia 2024 r.)

Analizując strukturę bezrobotnych według wykształcenia, w końcu IV kwartału 2024 roku, **najliczniejszą** grupą bezrobotnych były osoby z wykształceniem **wyższym**, stanowiące **32,8%** bezrobotnych. Ich udział wzrósł o **1** punkt procentowy względem III kwartału 2024 roku.

Kolejną liczną grupą bezrobotnych były osoby z wykształceniem **gimnazjalnym/ podstawowym i poniżej** – **23,8%** ogółu. Udział tej grupy zmniejszył się o **0,5** punktu procentowego w porównaniu do III kwartału 2024 roku. Osoby bezrobotne posiadające wykształcenie **policealne i średnie zawodowe/branżowe** również stanowiły liczną grupę (**18,7%** ogółu), której udział pozostał bez zmian w stosunku do końca III kwartału 2024 roku.

Wśród ogółu bezrobotnych figurujących w ewidencji Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie na dzień 31 grudnia 2024 roku, **najmniejszy** udział miały osoby posiadające wykształcenie **zasadnicze zawodowe/branżowe** (**11,9%**), których udział spadł o **0,4** punktu procentowego w stosunku do III kwartału 2024 roku oraz osoby posiadające wykształcenie **średnie ogólnokształcące** (**12,8%**), z niewielkim spadkiem ich udziału o **0,1** punktu procentowego w porównaniu z dniem 30 września 2024 roku.

Analizując liczbę bezrobotnych w zakresie wykształcenia z uwzględnieniem ich **płci**, można zauważyć, że na dzień 31 grudnia 2024 roku **najliczniejsza** grupa spośród bezrobotnych **kobiet** legitymowała się wykształceniem **wyższym** (**40,0%**), jej udział wzrósł o **1,5** punktu procentowego w stosunku do III kwartału 2024 roku. Kolejnymi dużymi grupami zarejestrowanych kobiet były te z wykształceniem **gimnazjalnym/podstawowym i poniżej** – **20,6%** ogółu (spadek o **1,1** punktu procentowego) oraz kobiety posiadające wykształcenie **policealne i średnie zawodowe/branżowe** – **18,4%** z minimalnym wzrostem o **0,1** punktu procentowego, porównując do III kwartału 2024 roku.

Na dzień 31 grudnia 2024 roku **najmniejszy** udział wśród bezrobotnych **kobiet** miały osoby posiadające wykształcenie **zasadnicze zawodowe/branżowe** (**7,1%**), ze spadkiem udziału o **0,4** punktu procentowego w porównaniu do III kwartału 2024 roku.

Na dzień 31 grudnia 2024 roku wśród bezrobotnych mężczyzn **największa** grupa mężczyzn posiadała wykształcenie **gimnazjalne/podstawowe i poniżej** (**27,0%**), ich udział w grupie bezrobotnych mężczyzn wzrósł o **0,3** punktu procentowego w stosunku do III kwartału 2024 roku. Kolejną liczną grupą byli bezrobotni mężczyźni z wykształceniem **wyższym** (**25,9%**) ze wzrostem **0,5** punktu procentowego w relacji do III kwartału 2024 roku.

## Struktura osób bezrobotnych - według wykształcenia

(według stanu na dzień 31 grudnia 2024 r.)

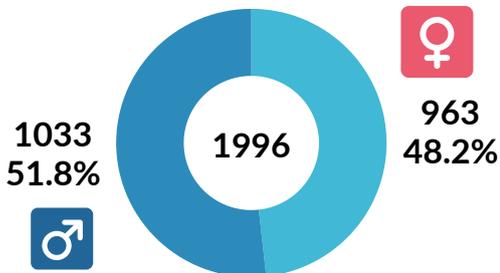
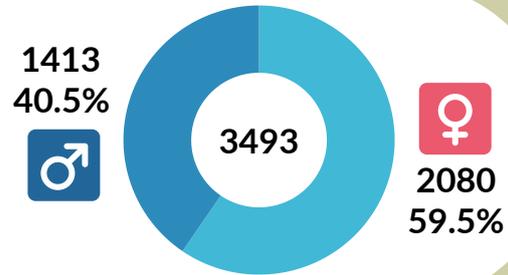
Mężczyźni z wykształceniem **policealnym i średnim zawodowym/branżowym** stanowili **18,9%** ogółu bezrobotnych mężczyzn. Ich udział nieznacznie spadł o **0,1** punktu procentowego, porównując ich liczebność do stanu z III kwartału 2024 r. Zarejestrowani bezrobotni mężczyźni z wykształceniem **zasadniczym zawodowym/branżowym** stanowili **16,5%** ogółu. Udział tej grupy również zmniejszył o **0,4** punktu procentowego w relacji do III kwartału 2024 roku. **Najmniej liczną** grupą wśród bezrobotnych mężczyzn znajdujących się w rejestrach Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie stanowili mężczyźni posiadający wykształcenie **średnie ogólnokształcące** - **11,7%** ogółu (ze spadkiem **0,3** punktu procentowego w relacji do poprzedniego kwartału.)



## Struktura osób bezrobotnych - według wykształcenia

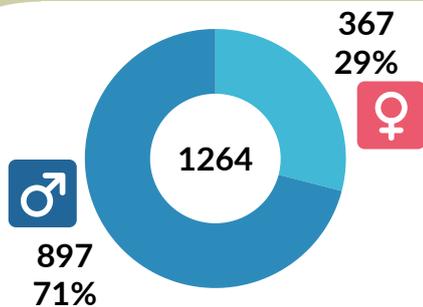
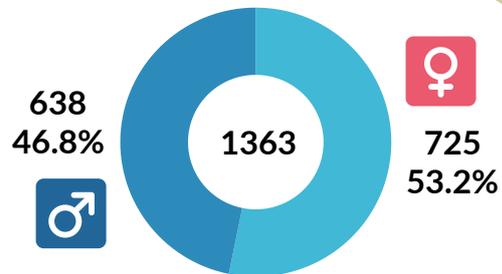
(według stanu na dzień 31 grudnia 2024 r.)

Osoby bezrobotne z wykształceniem wyższym



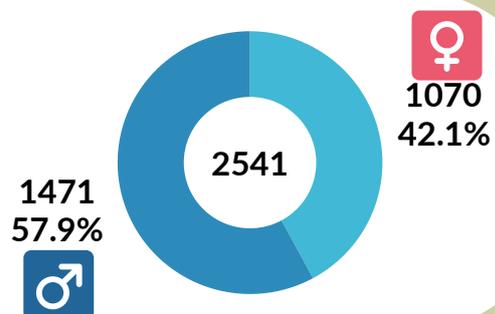
Osoby bezrobotne z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym

Osoby bezrobotne z wykształceniem średnim ogólnokształcącym



Osoby bezrobotne z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym

Osoby bezrobotne z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej



## Napływ miejsc pracy

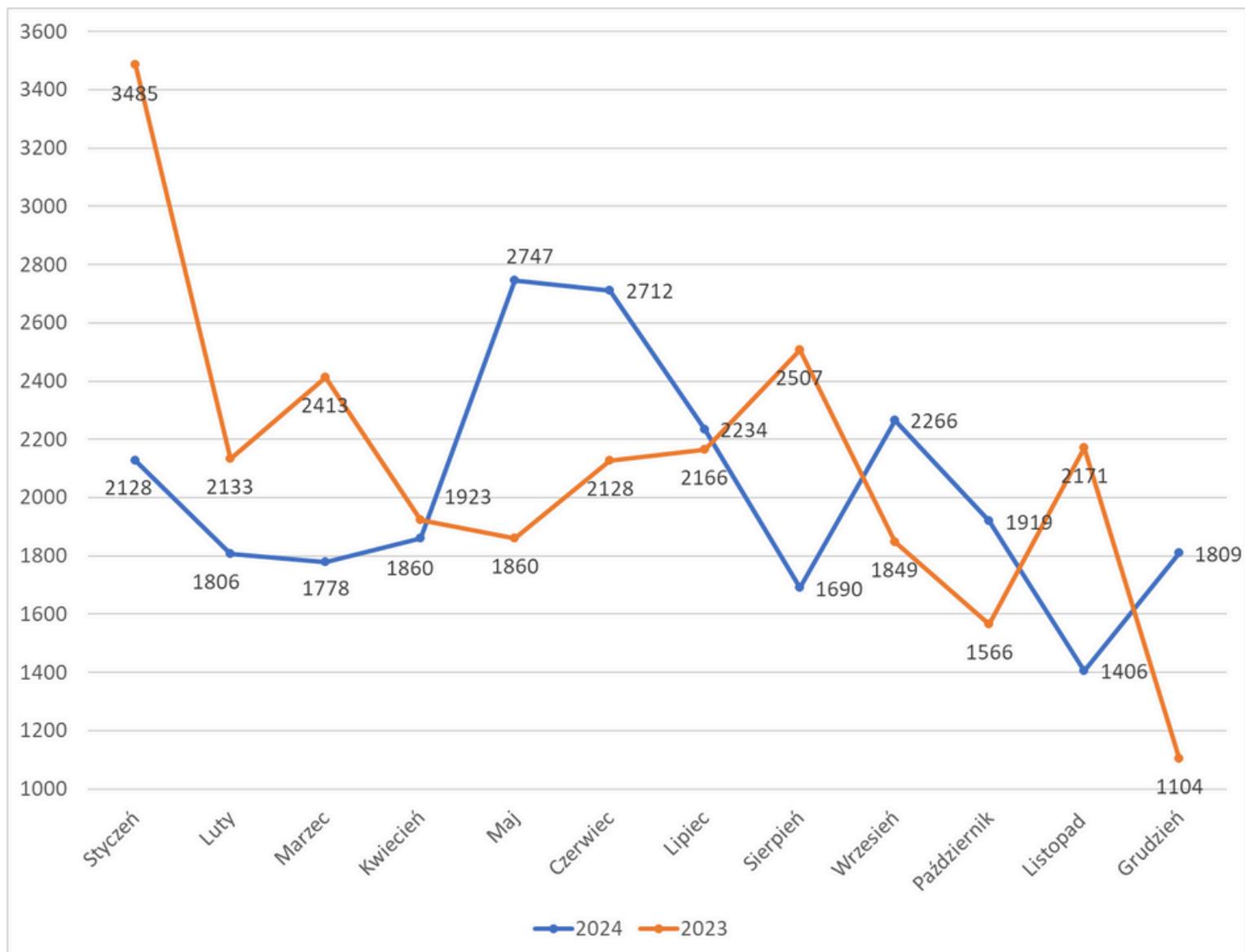
Liczba zgłoszonych/pozyskanych wolnych miejsc pracy w okresie od stycznia 2023 roku do grudnia 2024 roku. Źródło danych: opracowanie własne

Ostatni kwartał 2024 roku przyniósł spadek liczby zgłaszanych wolnych miejsc pracy przez pracodawców.

W okresie od października 2024 roku do grudnia 2024 roku pracodawcy zgłosili do Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie łącznie **5134** wolne miejsca pracy. Liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy w porównaniu do poprzedzającego kwartału była niższa o **1056**, a więc o **17,1%** mniej.

Średnia miesięczna liczba wolnych miejsc pracy, zgłaszanych do Urzędu w IV kwartale 2024 roku wynosiła **1711** i spadła o **352** zgłoszenia w relacji do średniej miesięcznej z III kwartału bieżącego roku.

W IV kwartale 2024 roku najwięcej wolnych miejsc pracy zgłoszono w październiku (**1919**) oraz w grudniu (**1809**), najmniej natomiast zostało zgłoszonych w listopadzie 2024 roku – **1406** wolnych miejsc pracy.



## Liczba wolnych miejsc pracy

Liczba wolnych miejsc pracy we wrześniu 2024 r. i w grudniu 2024 r. - stan według największej liczby pozyskanych/zgłoszonych nowych miejsc pracy. Źródło danych: opracowanie własne.

W grudniu 2024 roku, wśród najliczniej zgłaszanych do Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie wolnych miejsc pracy, najwięcej dotyczyło: specjalistów do spraw sprzedaży (**307**); pakowaczy ręcznych (**160**); dostawców potraw (**153**); taksówkarzy (**129**); kierowców samochodów osobowych (**92**) oraz opiekunów osób starszych (**76**).

### Wrzesień 2024 r.

205	Pomocniczy robotnik budowlany
105	Opiekun osoby starszej
90	Pakowacz ręczny
80	Pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt
80	Robotnik magazynowy
77	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
68	Pracownik sortowania przesyłek i towarów
63	Taksówkarz
60	Kurier
60	Kierowca samochodu osobowego

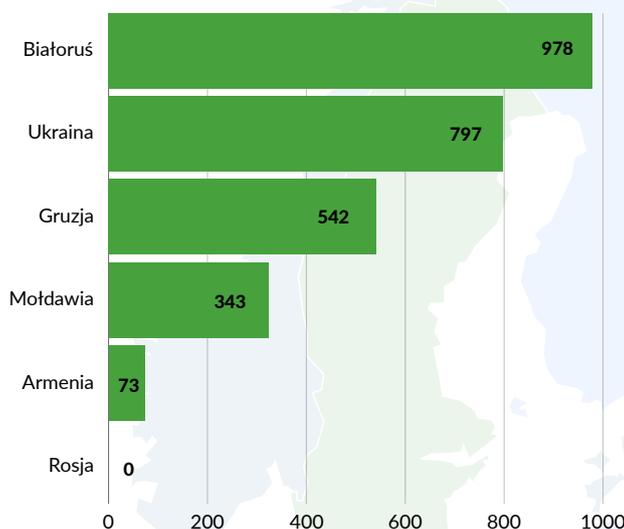
### Grudzień 2024 r.

307	Specjalista do spraw sprzedaży
160	Pakowacz ręczny
153	Dostawca potraw
129	Taksówkarz
92	Kierowca samochodu osobowego
76	Opiekun osoby starszej
50	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
46	Pracownik biurowy
43	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)
40	Monter konstrukcji stalowych



## Cudzoziemcy

Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom wpisanych do ewidencji w IV kwartale 2024 roku. Źródło danych: opracowanie własne.



W IV kwartale 2024 roku w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie wpisano do ewidencji **2733** oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (tj. o **13,5%** mniej niż w III kwartale 2024 roku).

Najwięcej oświadczeń zarejestrowano dla obywateli **Białorusi** tj. **978** (spadek liczby oświadczeń o **88** w stosunku do III kwartału 2024 roku). Dla obywateli **Ukrainy** pracodawcy w IV kwartale 2024 roku złożyli **797** oświadczeń tj. o **102** mniej w odniesieniu do III kwartału 2024. Dla obywateli **Gruzji** zarejestrowano **542** oświadczenia, tj. o **239** mniej niż w III kwartale 2024 roku, natomiast dla obywateli **Mołdawii** – **343** oświadczenia, tj. o **59** więcej w porównaniu do poprzedniego kwartału. Najmniej oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi wpisano do ewidencji oświadczeń dla obywateli **Armenii** (**73**) - o **57** mniej w odniesieniu do III kwartału 2024 roku.

Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych oświadczeń w IV kwartale 2024 roku wyniosła **911**.

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 25 października 2022 roku, w celu ograniczenia dostępu obywateli Rosji do polskiego rynku pracy, oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy dla obywateli tego państwa nie są już wydawane.

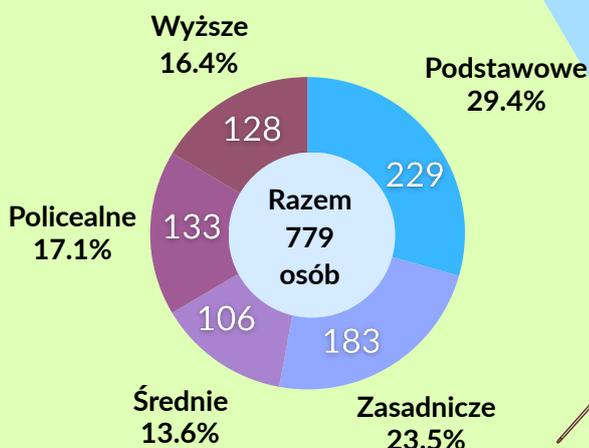
W IV kwartale 2024 roku w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie złożono **7713** powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy<sup>[1]</sup>. W odniesieniu do III kwartału 2024 roku liczba ta spadła o **11,5%**.

[1] Na podstawie ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa

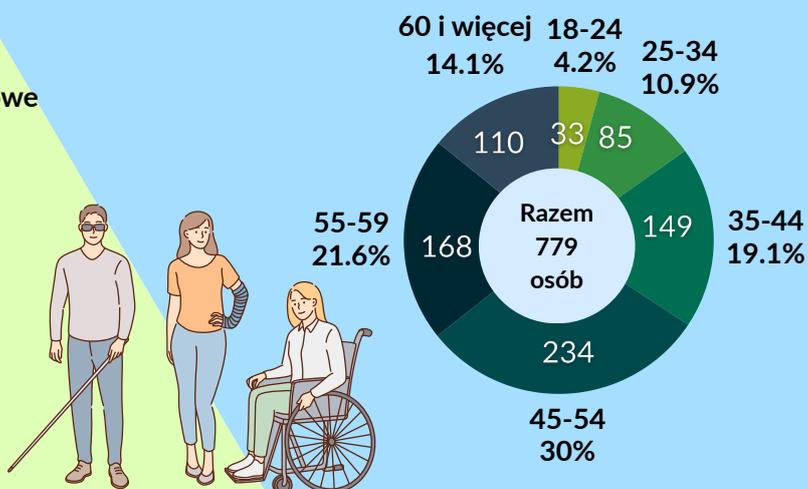
# Struktura osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami

(według stanu na dzień 31 grudnia 2024 r.)

### Według wykształcenia



### Według wieku



Liczba osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami, zarejestrowanych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie w IV kwartale 2024 roku wynosiła **779**. Liczebność tej grupy spadła o **130** osób w stosunku do III kwartału 2024 roku.

Analizując strukturę osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami według wieku, na koniec IV kwartału 2024 roku, **najliczniejszą** grupę stanowiły osoby znajdujące się w przedziale wiekowym **45-54 lat (30,0%)**. Ich udział zmalał o **0,7** punktu procentowego w porównaniu do stanu z dnia 30 września 2024 roku. Kolejnymi grupami były osoby w przedziale wiekowym **55-59 lat**, stanowiące **21,6%** ogółu osób z niepełnosprawnościami (spadek o **0,4** punktu procentowego względem III kwartału 2024 roku) oraz osoby w wieku **35-44 lat** – **19,1%** ogółu bezrobotnych z niepełnosprawnościami (wzrost udziału o **0,2** punktu procentowego względem końca III kwartału 2024 roku).

**Najmniejszy** udział w strukturze bezrobotnych z niepełnosprawnościami miały osoby znajdujące się w przedziale wiekowym **18-24 lat**, stanowiące jedynie **4,2%** wszystkich niepełnosprawnych. Ich udział wzrósł o **0,8** punktu procentowego w stosunku do danych z dnia 30 września 2024 roku.

Na koniec IV kwartału 2024 roku, **najliczniejsza** grupa bezrobotnych z niepełnosprawnościami legitymowała się wykształceniem **gimnazjalnym/podstawowym i poniżej (29,4%)**. Nastąpił spadek udziału tej grupy, wynoszący **1,5** punktu procentowego, w porównaniu do danych z końca III kwartału 2024 roku. Kolejną grupę bezrobotnych z niepełnosprawnościami pod względem liczebności stanowili bezrobotni z wykształceniem **zasadniczym zawodowym/branżowym (23,5%)**, których udział zwiększył się o **1,4** punktu procentowego w porównaniu do stanu z dnia 30 września 2024 roku.

Z kolei na dzień 31 grudnia 2024 roku, wśród bezrobotnych z niepełnosprawnościami, zarejestrowanych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie, **najmniej** było osób posiadających wykształcenie **średnie ogólnokształcące** – **13,6%** ogółu (ze spadkiem o **0,9** punktu procentowego w relacji do III kwartału 2024 roku) oraz z wykształceniem **wyższym**, tj. **16,4%** ogółu (ze wzrostem udziału o **1,0** punktu procentowego w porównaniu z III kwartałem 2024 roku).

