

Zezwolenia na pracę sezonową

Autor: Paweł Knaga Data publikacji: 18.05.2021 Data modyfikacji: 28.11.2023

Zezwolenie na pracę sezonową wydawane jest wyłącznie na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Ponadto organem wydającym zezwolenie na pracę sezonową jest starosta właściwy ze względu na miejsce zamieszkania lub siedzibę podmiotu powierzającego pracę. Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane dla określonego cudzoziemca. Zezwolenie na pracę sezonową określa podmiot, który tą pracę powierza, wynagrodzenie cudzoziemca, wymiar czasu pracy albo liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy oraz okres ważności zezwolenia.

Kto wnioskuje o zezwolenie na pracę sezonową

Dokumenty związane z uzyskaniem/przedłużeniem zezwolenia na pracę sezonową podpisuje, składa i odbiera osobiście pracodawca lub pełnomocnik pracodawcy. Podczas składania wniosku ws. zezwolenia na pracę sezonową, pracodawca przedstawia do wglądu w celu weryfikacji aktualne dokumenty:

- w przypadku podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą – wpis do KRS/ CEIDG lub innego rejestru lub umowa spółki cywilnej itp.
- w przypadku osób prowadzących gospodarstwo rolne – zaświadczenie o podleganiu ubezpieczeniu w KRUS, zaświadczenie z urzędu gminy o powierzchni fizycznej i przeliczeniowej gospodarstwa rolnego lub inny dokument potwierdzający posiadanie gospodarstwa rolnego;
- w przypadku osób fizycznych – dokument tożsamości zawierający nr PESEL, oraz oświadczenie potwierdzające miejsce zamieszkania w Krakowie.

Zezwolenie na pracę sezonową wydawane jest na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Dotyczy prac w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka w ramach działalności uznanych za sezonowe określonych w: rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.

Sektory gospodarki, w których wymagane jest zezwolenie

Kod PKD	Nazwa działalności
01.11. Z	Uprawa zbóż, roślin strączkowych i roślin oleistych na nasiona, z wyłączeniem ryżu;
01.13. Z	Uprawa warzyw, włączając melony oraz uprawa roślin korzeniowych i roślin bulwiastych z wyłączeniem działalności związanej z uprawą grzybów, uprawą pomidorów w szklarniach ogrzewanych oraz uprawą ogórków w szklarniach ogrzewanych;
01.15. Z	Uprawa tytoniu;
01.16. Z	Uprawa roślin włókniстых;
01.19. Z	Pozostałe uprawy rolne inne niż wieloletnie z wyłączeniem prowadzonej w szklarniach ogrzewanych działalności związanej z uprawą kwiatów, produkcją kwiatów ciętych oraz pączków kwiatowych;
01.21. Z	Uprawa winogron;
01.24.	

- Z Uprawa drzew i krzewów owocowych ziarnkowych i pestkowych;
- 01.25. Z Uprawa pozostałych drzew i krzewów owocowych oraz orzechów;
- 01.28. Z Uprawa roślin przyprawowych i aromatycznych oraz roślin wykorzystywanych do produkcji leków i wyrobów farmaceutycznych;
- 01.29. Z Uprawa pozostałych roślin wieloletnich;
- 01.30. Z Rozmnażanie roślin z wyłączeniem działalności związanej z uprawą roślin do rozmnażania oraz uprawą grzybni, w tym podłoża z wsianą grzybnią;
- 01.41. Z Chów i hodowla bydła mlecznego;
- 01.42. Z Chów i hodowla pozostałego bydła i bawołów;
- 01.43. Z Chów i hodowla koni i pozostałych zwierząt koniowatych;
- 01.45. Z Chów i hodowla owiec i kóz;
- 01.49. Z Chów i hodowla pozostałych zwierząt;
- 01.50. Z Uprawy rolne połączone z chowem i hodowlą zwierząt (działalność mieszana);
- 01.61. Z Działalność usługowa wspomagająca produkcję roślinną;
- 01.62. Z Działalność usługowa wspomagająca chów i hodowlę zwierząt gospodarskich;
- 01.63. Z Działalność usługowa następująca po zbiorach;
- 01.64. Z Obróbka nasion dla celów rozmnażania roślin;
- 55.20. Z Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania;
- 55.30. Z Pola kempingowe (włączając pola dla pojazdów kempingowych) i pola namiotowe;
- 56.10. B Ruchome placówki gastronomiczne.

Pracodawca może starać się o zezwolenie na pracę sezonową zarówno **dla cudzoziemca, który jest już w Polsce i posiada tytuł pobytowy umożliwiający wykonywanie pracy w Polsce** (np. wizę - z wyjątkiem wiz wydanych w celach: turystycznym (01), korzystania z ochrony czasowej (20) lub przyjazdu ze względów humanitarnych (21)), **jak i dla cudzoziemca, który dopiero będzie ubiegał się o wjazd do Polski** - na podstawie wizy w celu wykonywania pracy sezonowej, bądź w ramach ruchu bezwizowego w związku z pracą sezonową.

Zezwolenie na pracę sezonową dotyczy cudzoziemców z krajów spoza Unii Europejskiej, oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego, który:

- przebywają poza granicami RP i wjadą na podstawie wizy 05b **lub** w ruchu bezwizowym w celu pracy sezonowej;
- lub przebywają na terytorium RP i posiadają dokument pobytowy uprawniający do podjęcia pracy w Polsce.

Procedura wydania zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemca, który dopiero będzie ubiegał się o wjazd do Polski

- Pracodawca składa wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową;
- Grodzki Urząd Pracy weryfikuje wniosek złożony przez pracodawcę pod względem poprawności złożonych dokumentów;
- Kiedy wniosek został prawidłowo złożony następuje wpis do ewidencji wniosków ws. pracy sezonowej;
- Pracodawca otrzymuje zaświadczenie o dokonaniu wpisu do ewidencji wniosków ws. pracy sezonowej i przekazuje zaświadczenie cudzoziemcowi przebywającemu poza terytorium Polski;
- Na podstawie zaświadczenia cudzoziemiec uzyskuje stosowny dokument wydany przez Konsula i wjeżdża na teren RP;
- Pracodawca składa oświadczenie o wjeździe cudzoziemca w Grodzkim Urzędzie Pracy;
- Zostaje wydane zezwolenie na pracę sezonową.

Wpis do ewidencji wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową jest ważny tylko 120 dni – jeżeli w tym okresie starosta nie otrzyma potwierdzenia, że cudzoziemiec podejmie pracę, umorzy postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową.

Po poinformowaniu urzędu przez pracodawcę o przyjeździe cudzoziemca, cudzoziemiec może pracować w trakcie oczekiwania na wydanie zezwolenia na pracę sezonową. Praca musi jednak być wykonywana na warunkach określonych w zaświadczeniu o wpisie do ewidencji, wydanym wcześniej przez urząd.

Procedura wydania zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemca przebywającego w Polsce

- Pracodawca składa wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową;
- Grodzki Urząd Pracy weryfikuje wniosek złożony przez pracodawcę pod względem poprawności złożonych dokumentów;
- Kiedy wniosek został prawidłowo złożony zostaje wydane zezwolenie na pracę sezonową.

W okresie ważności zezwolenia możliwe jest wykonywanie **każdej pracy sezonowej, a nie tylko tej wskazanej we wniosku.**

Złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową

Wniosek może być złożony w postaci papierowej lub elektronicznej za pośrednictwem portalu [praca.gov.pl](https://gupkrakow.praca.gov.pl). Wnioski składane elektronicznie powinny być opatrzone kwalifikowanym podpisem elektronicznym albo podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP. W przypadku braku kwalifikowanego podpisu elektronicznego lub profilu zaufanego ePUAP wniosek należy po wygenerowaniu wydrukować, podpisać odręcznie i dostarczyć do Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.

- postępowanie w trybie papierowym – można złożyć kopie dokumentów jeżeli okazano oryginał upoważnionemu pracownikowi;
- postępowanie w trybie elektronicznym – skany dokumentów (oryginały na żądanie organu).

Jakie dokumenty należy złożyć?

A. Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wraz z załącznikami:

- dowód osobisty lub paszport podmiotu powierzającego pracę, który jest osobą fizyczną;
- kopię paszportu cudzoziemca;

1. gdy cudzoziemiec przebywa na terytorium RP wszystkie zapisane strony paszportu oraz oświadczenie pracodawcy, że pozostałe strony paszportu są puste;
 2. gdy cudzoziemiec nie przebywa na terytorium RP tylko stronę z danymi cudzoziemca;
- kopię dokumentu pobytowego – gdy cudzoziemiec przebywa w Polsce;
 - dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika potwierdzający zatrudnienie – gdy pracę powierza Agencja Pracy Tymczasowej;
 - dowód wpłaty na odpowiednie konto bankowe (nr konta poniżej);
 - informację starosty – gdy jest wymagana;
 - dokumenty potwierdzające spełnienie wymagań pracodawcy stawianych kandydatom, określonych w informacji starosty – gdy była wymagana;
 - dokumenty potwierdzające powierzenie pracy danemu cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową przynajmniej 1 raz w ciągu ostatnich 5 lat – gdy podmiot występuje o zezwolenie wielosezonowe;
 - dokumenty potwierdzające, że podmiot nie zalega z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenia społeczne – gdy występuje o zezwolenie wielosezonowe.

B. Dokumenty, które należy dołączyć do wniosku – oświadczenie składane pod rygorem odpowiedzialności karnej:

- oświadczenie zawarte we wniosku o wydanie zezwolenia,
- oświadczenia dotyczące niekaralności podmiotu.

C. Potwierdzenie w formie oświadczenia wnioskodawcy spełnienia wymagań dot. pracy wzawodzie regulowanym, jeżeli w toku postępowania nie ma możliwości uzyskania dokumentów potwierdzających spełnienie przez cudzoziemca wymagań kwalifikacyjnych.

Opłata:

30 zł – w przypadku ubiegania się o zezwolenie na pracę sezonową lub o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową.

Opłatę można uiścić przez Internet, w banku lub urzędzie pocztowym na rachunek:

PKO Bank Polski S.A. **44 1020 2892 0000 5202 0655 5116**

Prosimy w przelewie uwzględnić następujące informacje:

- nazwę podmiotu dokonującego wpłaty (pełna nazwa/imię i nazwisko oraz adres siedziby/miejsca zamieszkania pracodawcy);
- przedmiot/tytuł dokonanej wpłaty (wydanie zezwolenia bądź przedłużenia zezwolenia na wykonywanie pracy wraz z podaniem pełnego imienia i nazwiska cudzoziemca, dla którego wystąpiono z wnioskiem o wydanie zezwolenia na wykonywanie pracy oraz daty urodzenia cudzoziemca).

Ile czasu trwa wydanie zezwolenia na pracę sezonową

- Termin rozpatrzenia sprawy nie wymagającej postępowania wyjaśniającego – 7 dni roboczych od dnia złożenia kompletnego wniosku;
- termin rozpatrzenia sprawy wymagającej postępowania wyjaśniającego – 30 dni kalendarzowych od dnia złożenia kompletnego wniosku;
- rozpatrzenie sprawy szczególnie skomplikowanej – do 2 miesięcy od dnia wszczęcia postępowania.

Obowiązki podmiotu powierzającego pracę po zgłoszeniu się cudzoziemca do pracy sezonowej

Pracodawca, w Grodzkim Urzędzie Pracy, jest zobowiązany do:

złożenia oświadczenia o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej – podanie adresu zakwaterowania cudzoziemca na terytorium RP,

przedstawienie kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium RP – w praktyce kopii paszportu cudzoziemca.

Informacja starosty a wydanie zezwolenia na pracę sezonową

„Test rynku pracy” – nie dotyczy obywateli 5 państw (obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii i Ukrainy) określonych w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ws. państw, do których obywateli stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi;

Który starosta sporządza test lokalnego rynku pracy:

W przypadku gdy specyfika pracy wykonywanej przez cudzoziemca nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonywania, informację wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Obowiązki pracodawcy w związku z powierzaniem pracy na podstawie zezwolenia na pracę sezonową

- Pracodawca ma obowiązek zawarcia umowy pisemnej z cudzoziemcem, a wcześniej przedstawienia mu jej w języku zrozumiałym dla cudzoziemca. W umowie podmiot jest zobowiązany uwzględnić warunki zawarte w zezwoleniu;
- Pracodawca ma obowiązek przestrzegania wszystkich obowiązków wynikających z powierzania pracy, takich samych jak w przypadku polskich pracowników (np. zgłoszenie do ubezpieczeń społecznych w ciągu 7 dni, gdy dana umowa podlega ubezpieczeniom, np. umowa o pracę, zlecenia czy agencyjna), a także obowiązków związanych z zatrudnieniem cudzoziemca wynikających z innych przepisów (np. przechowywanie kopii dokumentu pobytowego cudzoziemca przez cały okres jego pracy).

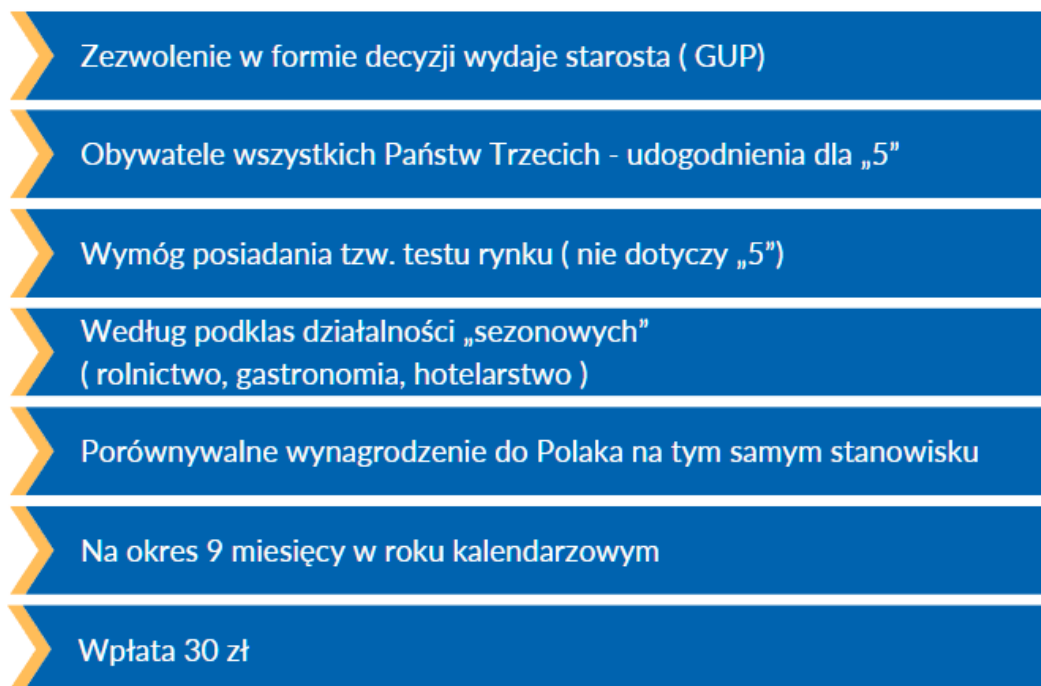
Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową

- Dotyczy wyłącznie cudzoziemców, którzy wjechali w celu pracy sezonowej, tj. dla których był uzyskiwany wpis do ewidencji wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową (wiza „sezonowa”, ruch bezwizowy w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji);
- Wydawane jest w celu kontynuacji pracy u tego samego pracodawcy lub w celu podjęcia pracy u innego pracodawcy;
- Wydawane jest na okres, który łącznie z okresem pobytu cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej, liczonym od dnia pierwszego wjazdu na terytorium obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym, nie jest dłuższy niż 9 miesięcy roku kalendarzowego;
- Cudzoziemiec może pracować w trakcie oczekiwania na przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową u tego samego pracodawcy przez cały okres oczekiwania, natomiast u nowego pracodawcy – do 30 dni;

Dla obywateli Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Ukrainy pracodawca może wystąpić z tzw. wnioskiem wielosezonowym - starosta dokonuje wpisu do ewidencji wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową na okresy nie dłuższe niż 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego (w ciągu nie więcej

niż 3 kolejnych lat kalendarzowych), o ile w okresie 5 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku pracodawca ten co najmniej raz powierzył wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową. Dla obywateli z 6 ww. państw istnieje też możliwość powierzenia innej pracy niż sezonowa na okres do 30 dni w trakcie ważności posiadanego zezwolenia na pracę sezonową (z wyjątkiem pracowników tymczasowych), bez potrzeby występowania o odrębne zezwolenie na pracę - aby skorzystać z tej możliwości, pracodawca jest obowiązany do zapewnienia cudzoziemcowi wynagrodzenia na co najmniej dotychczasowym poziomie.

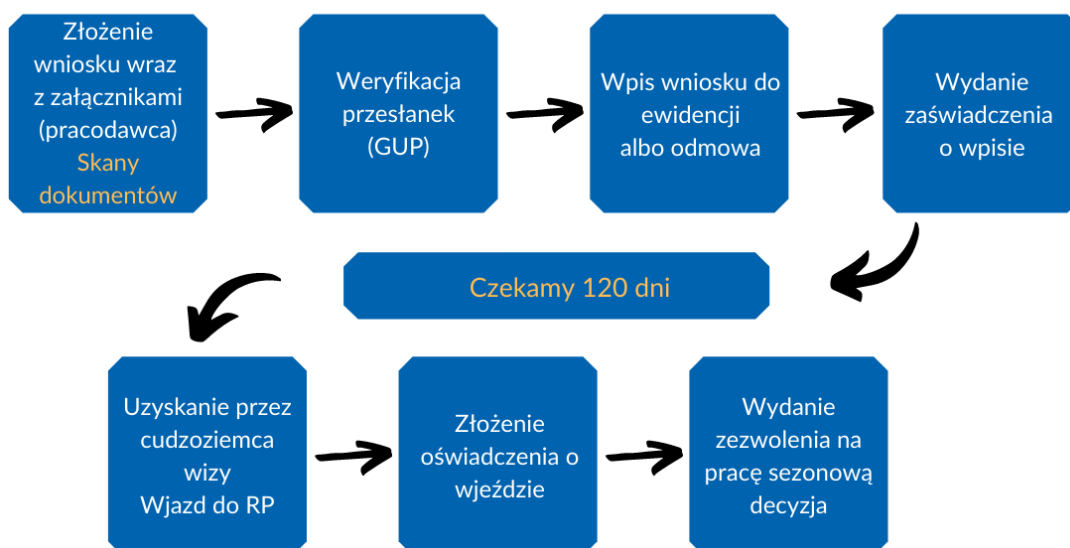
Zezwolenia na pracę sezonową.



Cudzoziemiec przebywa poza granicami RP.

7 dni roboczych w sprawach nie wymagających wyjaśnień

30 dni w sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego



Schemat procedury wydawania zezwolenia na pracę sezonową

Cudzoziemiec przebywa na terenie RP

Cudzoziemiec przebywa na terenie RP.

7 dni roboczych w sprawach nie wymagających wyjaśnień

30 dni w sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego

**Dokumenty, które należy dołączyć do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową:**

- ✓ dowód osobisty lub paszport podmiotu powierzającego pracę, który jest osobą fizyczną; (skan)
- ✓ kopię paszportu cudzoziemca, a gdy nie przebywa w RP tylko stronę z danymi osobowymi; (skan)
- ✓ dokumenty potwierdzające spełnienie wymagań pracodawcy stawianych kandydatom, określonych w informacji starosty gdy była wymagana; (przetłumaczone przez przysięgłego tłumacza)
- ✓ oświadczenie składane pod rygorem odp. karnej;
- ✓ dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika (uzgodnienia) gdy pracę powierza APT

Dokumenty, które należy dołączyć do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cd. :

- ✓ Informację starosty gdy wymagana; (oryginał)
- ✓ dokumenty potwierdzające powierzenie pracy danemu cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową przynajmniej 1 raz w ciągu 5 ostatnich lat gdy podmiot występuje o zezwolenie „wielosezonowe”;
- ✓ dokumenty potwierdzające, że podmiot nie zalega z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenie społeczne gdy występuje o zezwolenie „wielosezonowe”;
- ✓ dowód wpłaty.