

Oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi

Autor: Paweł Knaga Data publikacji: 19.05.2021 Data modyfikacji: 23.01.2024

Na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi mogą pracować tylko obywatele Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Ukrainy. Jest to procedura uproszczona. Dotyczy prac nie-sezonowych. Warunkiem wykonywania pracy w ramach procedury uproszczonej jest wpisanie przez powiatowy urząd pracy oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP, który uprawnia do wykonywania pracy w Polsce.

- Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi składane jest przez pracodawcę w powiatowym urzędzie pracy.
- Powiatowy urząd pracy wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń.
- Pracodawca przekazuje cudzoziemcowi zarejestrowane przez urząd oświadczenie.
- Na jego podstawie cudzoziemiec może się starać o tytuł pobytowy pozwalający na pracę w Polsce (np. odpowiednia wiza lub zezwolenie na pobyt czasowy, przebywanie w ruchu bezwizowym do 90 dni w ciągu kolejnych 180 dni).
- Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi uprawnia do wykonywania pracy nie-sezonowej **do 24 miesięcy**.
- Pracodawca **ma obowiązek** zawarcia umowy pisemnej z cudzoziemcem, a wcześniej przedstawienia mu jej tłumaczenia na język zrozumiały dla cudzoziemca. W umowie pracodawca jest zobowiązany uwzględnić warunki zawarte w oświadczeniu.
- W Polsce możliwe jest wykonywanie pracy na podstawie różnych umów (m.in. umowy o pracę, zlecenia, umowy o dzieło). Rodzaj umowy wiąże się z charakterem pracy oraz zakresem praw i obowiązków. Najwięcej praw i najszerszą ochronę daje pracownikowi umowa o pracę.
- W przypadku umowy o pracę cudzoziemiec ma prawo do co najmniej minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w Polsce (obecnie – 4242 zł brutto); Minimalna stawka godzinowa w Polsce obecnie wynosi 27,70 zł brutto (dotyczy m.in. umów zlecenia, nie dotyczy umów o dzieło).
- Wpis oświadczenia do ewidencji uzależniony jest od zapewnienia przez pracodawcę porównywalnego wynagrodzenia.
- Pracodawca ma obowiązek poinformować urząd o podjęciu (w terminie 7 dni od wskazanej w oświadczeniu daty rozpoczęcia pracy) lub niepodjęciu (w terminie 7 dni od wskazanej w oświadczeniu daty rozpoczęcia pracy) przez cudzoziemca pracy.
- Pracodawca ma obowiązek w ciągu 7 dni zgłosić cudzoziemca do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, co daje pracownikowi prawo do świadczeń w razie choroby, wypadku przy pracy lub macierzyństwa oraz do bezpłatnego korzystania ze służby zdrowia (nie dotyczy umów o dzieło).
- Pracodawca ma obowiązek sprawdzenia ważności i **skopiowania** dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu w Polsce - **UWAGA! Pracodawca nie może zabrać oryginałów Twoich dokumentów!**

Jeśli cudzoziemiec został zatrudniony w związku z oświadczeniem na podstawie **umowy o pracę**, a pracodawca chce kontynuować z nim współpracę przez dłuższy okres, może, już po 3 miesiącach wykonywania przez cudzoziemca pracy, złożyć do wojewody wniosek o wydanie zezwolenia na pracę na prostszych zasadach. Istnieje też możliwość, by sam cudzoziemiec złożył wniosek o wydanie zezwolenia na pobyt i pracę. Jeśli wniosek o zezwolenie będzie kompletny, do wydania decyzji praca cudzoziemca będzie uznana za legalną.

W trakcie pracy na oświadczeniu cudzoziemiec może zmienić pracodawcę. Nowy pracodawca musi jednak uzyskać dla cudzoziemca nowy dokument dopuszczający do rynku pracy. **Cudzoziemiec może wykonywać pracę wyłącznie na rzecz pracodawcy wskazanego w oświadczeniu!**

W przypadku, gdy cudzoziemiec wcześniej zakończy pracę, warto poinformować o tym urząd pracy. Informację o zakończeniu pracy w urzędzie pracy może złożyć zarówno pracodawca, jak i cudzoziemiec.

UWAGA! Przed podjęciem współpracy z pracodawcą, sprawdź jego wiarygodność (możesz sprawdzić jego firmę w internecie lub bazie REGON www.stat.gov.pl/regon/ i KRS www.krs-online.com.pl). Jeśli pracę powierza Ci polska agencja pracy tymczasowej, sprawdź na stronie: stor.praca.gov.pl, czy posiada wymagany certyfikat.

Oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi w GUP Kraków

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

dot. obywateli „5” państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Ukrainy

podklasy działalności „nie sezonowe”

do 24 miesięcy

opłata za złożenie - 100 zł

możliwość odmowy wpisu (w trybie decyzji administracyjnej)

obowiązek informacyjny o podjęcia , niepodjęciu i zakończeniu pracy

Uwaga!

Jednoosobowe działalności gospodarcze oraz spółki cywilne składają wnioski do powiatowych urzędów pracy według miejsca stałego pobytu właściciela.
Pozostałe podmioty gospodarcze zgodnie z adresem siedziby firmy.

Uwaga!

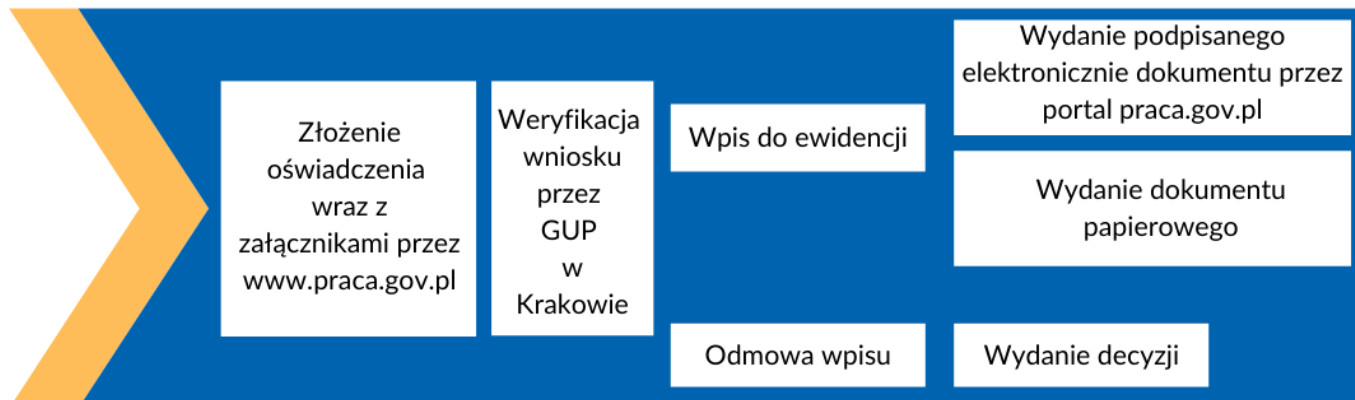
Jednoosobowe działalności gospodarcze oraz spółki cywilne składają wnioski do powiatowych urzędów pracy według **miejsca stałego pobytu właściciela**.

Pozostałe podmioty gospodarcze zgodnie z adresem siedziby firmy.

Procedura skorzystania z Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi



Schemat procedury oświadczeniowej

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.**ZŁOŻENIE KOMPLETU DOKUMENTÓW ELEKTRONICZNIE PRZEZ PRACA.GOV.PL****Oświadczenia ewidencjonujemy w ciągu:****7 dni** roboczych w sprawach nie wymagających wyjaśnień**30 dni** w sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego

Oświadczenie można złożyć **drogą elektroniczną** lub w formie papierowej.

Jeśli wybiorą Państwo formę papierową proszę zwrócić uwagę, aby druki były wypełnione czytelnie, najlepiej pismem drukowanym.

Kto może starać się o oświadczenie o powierzeniu pracy wykonywania pracy dla cudzoziemca:

- przedsiębiorcy będący osobami fizycznymi prowadzący jednoosobową działalność gospodarczą, wpisani do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej /CEIDG/ **z miejscem stałego pobytu w Krakowie**;
- podmiot zarejestrowany w Krajowym Rejestrze Sądowym, posiadający siedzibę w Krakowie;
- osoby fizyczne nieprowadzące działalność gospodarczą, posiadające miejsce stałego pobytu w Krakowie.

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi dotyczy obywateli: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Ukrainy.

Dla tych obywateli w Polsce przed podjęciem pracy pracodawca ma obowiązek:

- uzyskać dla niego oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, zezwolenie na pracę sezonową lub zezwolenie na pracę;
- przekazać cudzoziemcowi za granicę 1 oryginał oświadczenia, zaświadczenia o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej albo zezwolenia na pracę - dokumenty te stanowią podstawę do ubiegania się o wizę krajową (D) z tytułu pracy; o wizę cudzoziemiec może starać się wyłącznie w konsulatach Polski;

- przed rozpoczęciem pracy przez cudzoziemca, pracodawca ma obowiązek sprawdzenia oraz zrobienia kopii, a następnie przechowywania kopii dokumentu pobytowego cudzoziemca;
- podpisać z cudzoziemcem umowę (o pracę lub cywilnoprawną) zgodną z warunkami zatrudnienia wskazanymi w zezwoleniu lub oświadczeniu najpóźniej pierwszego dnia wykonywania przez cudzoziemca pracy w Polsce;
- odprowadzać składki i zaliczki na podatek dochodowy;
- zgłosić pracownika do ZUS.

Jeśli wszystkie powyższe warunki zostaną spełnione, praca cudzoziemca jest uznawana za legalną.

Cudzoziemiec może wykonywać pracę jedynie na rzecz pracodawcy, który uzyskał dla niego oświadczenie, zezwolenie na pracę i na warunkach w nim określonych.

Dokumenty potrzebne do złożenia Oświadczenia

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w celu wpisu do ewidencji oświadczeń, dołącza do oświadczenia:

- **kopię stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca**, którego dotyczy wniosek, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość;
- dowód wpłaty za złożenie oświadczenia;
- oświadczenie o niekaralności (załącznik 19)
- wniosek o umożliwienie odbioru osobistego lub przestanie drogą pocztową oświadczenia

Uwaga: oświadczenie o niekaralności podpisuje wyłącznie podmiot powierzający wykonywanie pracy.

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy składa i odbiera pracodawca lub osoba do tego pisemnie upoważniona.

Przypadki skutkujące odmową wpisu oświadczenia

1. Wniosek o wydanie oświadczenia został złożony dla pozor (np. rejestracja wielu oświadczeń – brak podjęć pracy).
2. Oświadczenie będzie wykorzystane przez cudzoziemca w celu innym niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu.
3. Zatrudniający nie posiada środków finansowych ani źródeł dochodu niezbędnych do pokrycia zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi.
4. Zatrudniający nie prowadzi działalności gospodarczej, rolniczej lub statutowej uzasadniającej powierzenie pracy danemu cudzoziemcowi w danym okresie, w tym zawiesił działalność, został wykreślony z właściwego rejestru lub jego działalność jest w okresie likwidacji.
5. Zatrudniający nie dopełnia obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz na Fundusz Emerytur Pomostowych.
6. Zatrudniający zalega z regulowaniem podatków.

Opłata za oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.

Opłatę w wysokości 100 zł za złożenie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi należy wpłacić na nr konta Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie

PKO Bank Polski S.A **nr konta: 49 1020 2892 0000 5002 0655 5124** z dopiskiem: "Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi - nazwa podmiotu dokonującego wpłaty, adres siedziby /miejsce pobytu stałego pracodawcy oraz imię i nazwisko cudzoziemca wraz z podaniem daty

urodzenia".

Wpłat prosimy dokonywać indywidualnie dla każdego cudzoziemca.

Zwrot opłat

opłata jest wnoszona w związku ze złożeniem oświadczenia i nie podlega zwrotowi, z wyjątkiem sytuacji gdy pracodawca przelał środki na rachunek bankowy Urzędu, ale nie złożył oświadczenia.

Obowiązek informacyjny

Powierając wykonanie pracy cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy **masz obowiązek powiadomić GUP o:**

1. Podjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od daty rozpoczęcia pracy określonej w oświadczeniu;
2. Niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od daty rozpoczęcia pracy określonej w oświadczeniu; obowiązkowe
3. Zakończeniu pracy przez cudzoziemca; zalecane.

Powiadomić można poprzez www.praca.gov.pl lub przesyłając informację na adres email: oswiadczenia@gupkrakow.pl

UWAGA!

Niedopełnienie powyższego obowiązku podlega karze grzywny Art. 120 ust. 10 (Dz.U. 2022 poz. 690 z późn. zm.)

Postępowanie wyjaśniające oraz korekta oświadczenia

Złożenie niewypełnionego oświadczenia lub brak kompletu dokumentów będzie skutkowało **wezwaniami od uzupełnienia braków formalnych**. Nie uzupełnienie braków w przewidzianym terminie spowoduje **pozostawienie sprawy bez rozpatrzenia**.

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie, wpisując oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, może określić późniejszy dzień rozpoczęcia pracy, niż określony w oświadczeniu, nie wcześniejszy niż dzień następujący po dniu wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń.

Jeżeli zostanie popełniony błąd podczas składania wniosku o oświadczenie, można za pomocą praca.gov.pl zrobić korektę tego wniosku (tylko w przypadku dokumentów złożonych drogą elektroniczną).

Uwaga!

Można korygować tylko oświadczenia, które nie są wpisane do ewidencji. Proponujemy robić to w bezpiecznym terminie **2 dni roboczych od wprowadzenia wniosku**. Korekta nie może dotyczyć zmiany danych osobowych (np. imienia i nazwiska cudzoziemca).

Ważne!

Jeżeli na oświadczeniu jest umowa cywilnoprawna – a pracodawca podpisuje umowę o pracę nie trzeba zmieniać oświadczenia (korzyść dla cudzoziemca).

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie dokonuje wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń lub odmawia w drodze decyzji wpisania oświadczenia do

ewidencji oświadczeń **w terminie 7 dni roboczych od dnia otrzymania oświadczenia.**

Załatwienie sprawy wymagającej **postępowania wyjaśniającego** powinno nastąpić nie później niż w terminie 30 dni.

Od decyzji w sprawie odmowy wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń wydanej przez starostę służy stronie odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy (art. 5a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Dz. U. 2022 poz. 690 z późn. zm.).

Przypominamy!

Art.88z Ustawa o Promocji Zatrudnienia i Instytucjach Rynku Pracy z dn. 20 kwietnia 2004 rok z późniejszymi zmianami (Dz. U. 2022 poz. 690 z późn. zm.).

Jeżeli:

pracodawca, zatrudniał (na umowę o pracę) cudzoziemca przez okres nie krótszy niż 3 miesiące na oświadczeniu i **złożył przed upływem daty zakończenia pracy wskazanej w oświadczeniu wniosek o wydanie dla tego cudzoziemca zezwolenia na pracę na tym samym stanowisku na podstawie umowy o pracę, a wniosek nie zawiera braków formalnych lub zostały one uzupełnione w terminie pracę cudzoziemca na warunkach nie gorszych niż określone w oświadczeniu uważa się za legalną** od dnia upływu ważności tego oświadczenia do dnia wydania zezwolenia na pracę lub doręczenia decyzji odmownej w tej sprawie (dotyczy to także zezwoleń na pobyt czasowy i pracę).

Załączniki

ZAWIADOMIENIE O PODJĘCIU LUB NIEPODJĘCIU PRACY PRZEZ CUDZOZIEMCA 2023 R.pdf (pdf, 94 KB)

ZAWIADOMIENIE O PODJĘCIU PRACY DOTYCZĄCE OŚWIADCZENIA ZŁOŻONEGO OD 29.01.2022 R..pdf (pdf, 94 KB)

Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi dotyczące okoliczności.docx (docx, 15 KB)

Oświadczenie podmiotu nieświadczącego usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.pdf (pdf, 94 KB)

Oświadczenie podmiotu nieświadczącego usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.docx (docx, 18 KB)

Oświadczenia podmiotu działającego jako agencja pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego.pdf (pdf, 126 KB)

Oświadczenia podmiotu działającego jako agencja pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego.docx (docx, 18 KB)

Wniosek o umożliwienie odbioru osobistego lub przesłanie drogą pocztową oświadczenia.pdf (pdf, 57 KB)

Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi dotyczące okoliczności.pdf (pdf, 90 KB)

wniosek o zwrot opłaty.odt (odt, 14 KB)

UPOWAŻNIENIE.pdf (pdf, 33 KB)