Praca bez zezwolenia

Autor: Paweł Knaga Data publikacji: 19.05.2021 Data modyfikacji: 24.08.2021

Kiedy cudzoziemiec może podjąć legalne zatrudnienie bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę w Polsce.

Jeżeli posiada:

- status uchodźcy nadany w Polsce, ochronę uzupełniającą w Polsce,
- zezwolenie na pobyt stały, ważną Kartę Polaka,
- zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego UE, zgodę na pobyt tolerowany w Polsce,
- zezwolenie na pobyt czasowy w Polsce udzielone w związku z zawarciem małżeństwa z obywatelem polskim lub cudzoziemcem posiadającym status uchodźcy, ochronę uzupełniającą, zezwolenie na pobyt stały lub pobyt rezydenta długoterminowego UE, pobyt tolerowany lub ochronę czasową nadaną w Polsce,

będzie:

- prowadzić szkolenia, brać udział w stażach zawodowych, pełnić funkcje w programach realizowanych w ramach działań UE lub innych międzynarodowych programach pomocowych,
- nauczać języków obcych w przedszkolach, szkołach, placówkach, ośrodkach, zakładach kształcenia nauczycieli lub kolegiach,

jest:

- studentem studiów stacjonarnych w Polsce studiującym w Polsce na podstawie wizy lub na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy wydanego z tytułu studiów,
- absolwentem polskiej szkoły ponadgimnazjalnej, stacjonarnych studiów wyższych lub stacjonarnych studiów doktoranckich na polskich uczelniach i w instytutach naukowych i badawczych.

Rozszerzenie funkcjonujące od 1 grudnia 2020 r. Rozporządzenie Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii (Dz. U. 2020 poz. 2081) wprowadza m.in. zwolnienie z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę cudzoziemców przebywających w Polsce na podstawie tzw. wiz humanitarnych, wiz z adnotacją „Poland. Business Harbour", lekarzy i lekarzy dentystów, pielęgniarki i położne oraz ratowników medycznych posiadających prawo wykonywania zawodu (zgodnie z odpowiednimi ustawami).